**Дипломная работа**

**на тему: «Безопасность и охрана труда на предприятии»**

**СОДЕРЖАНИЕ**

ВВЕДЕНИЕ.............................................................................................................3

1.ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРЕДПИЯТИЯ

1.1 История создания, цели и основные направления деятельности.......…….5

1.2 Организационная структура управления предприятием……..……………6

1.3 Характеристика персонала предприятия……………………………….....10

1.4 Организация оплаты труда…………………………………………………12

2. АНАЛИЗ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

2.1 Анализ основных технико-экономических показателей ……………...…16

2.2 Анализ основных и оборотных средств предприятия…...………………..17

2.3 Анализ финансового состояния предприятия……………………………..21

2.4 Анализ финансового результата деятельности предприятия и пути его улучшения………………………………………………………………………..28

3. АНАЛИЗ БЕЗОПСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ И ПУТИ ИХ УСОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ

3.1.Теоретические основы охраны труда………………………………………44

3.2.Оценка безопасности и охраны труда на предприятии...…………………47

3.3.Пути совершенствования охраны труда на предприятии…..……………..73

ЗАКЛЮЧЕНИЕ..……………………………………………………………... .. 74

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ.………………………...….76

ПРИЛОЖЕНИЯ…...……………………………………………………..………77

**ВВЕДЕНИЕ**

На всех предприятиях создаются здоровые и безопасные условия труда, устанавливаются правовые основы регулирования отношений в области охраны труда между работодателями и работниками, а также создаются условия труда, соответствующие требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Обеспечение здоровых и безопасных условий труда возлагается на администрацию предприятия. Администрация обязана внедрять современные средства техники безопасности, предупреждающие производственный травматизм, и обеспечивать санитарно-гигиенические условия, предотвращающие возникновение профессиональных заболеваний работников.

Целью охраны труда является научный анализ условий труда, технологических процессов, аппаратуры и оборудования с точки зрения возможности возникновения появления опасных факторов, выделение вредных производственных веществ. На основе такого анализа определяются опасные участки производства, возможные аварийные ситуации и разрабатываются мероприятия по их устранению или ограничение последствий.

Объектом исследования дипломной работы является персонал общества с ограниченной ответственностью «Сфера».

Предметом исследования является система охраны труда работников на предприятии и их безопасность.

Целью данной дипломной работы является изучение безопасности и охраны труда в ООО « Сфера», разработка предложений по повышению безопасности и охраны труда на предприятии, а также влияние их на результат деятельности персонала предприятия.

Для достижения поставленной цели в данной дипломной работе решаются следующие задачи:

- дать характеристику исследуемого предприятия, его системы охраны труда, показать основные результаты его финансово-хозяйственной деятельности;

- раскрыть теоретические аспекты охраны труда;

- вскрыть проблемы охраны труда на предприятии;

- сформулировать предложения по совершенствованию организации охраны труда на предприятии.

Дипломная работа состоит из введения, трёх глав и заключения.

В первой части дипломной работы рассмотрена общая характеристика ООО «Сфера», в том числе история создания предприятия, основные направления деятельности, характеристика персонала предприятия, организация оплаты труда.

Во второй части дипломной работы дается анализ финансово-экономической деятельности, а именно анализ основных технико-экономических показателей за 2005-2006гг., анализ использования основных и оборотных фондов предприятия, анализ финансового состояния предприятия, а также анализ финансового результата деятельности предприятия.

В третьей части дипломной работы проведен анализ безопасности и охраны труда в ООО «Сфера», включающий в себя теоретические основы охраны труда, оценку безопасности и охраны труда на предприятии, а также сформулированы пути совершенствования охраны труда в ООО «Сфера».

**1.ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРЕДПРИЯТИЯ**

**1.1. История создания, цели и основные направления деятельности**

ООО «Сфера» является известным предприятием п.Кез и Кезского района. Предприятие введено в эксплуатацию 65 лет назад. За это время оно было не раз реконструировано и перевооружено. Изначально, до образования общества с ограниченной ответственностью на его месте существовала мебельная фабрика, построенная в 1932 году, как лесопильный завод, однако во время Великой Отечественной войны мебельная фабрика была полностью разрушена.

В 1963 году построен новый лесопильный завод, что значительно расширило возможности коллектива в применении прогрессивных технологий. В 1965 году лесопильный завод переименован в Кезский механизированный лесопункт Управления топливной промышленности с проведением соответствующих реконструкций. В результате проведенной реконструкции был построен склад хранения деловой древесины и пиломатериала, установлена дисковая пилорама большой мощности, переведена котельная с твердого топлива на жидкое топливо. В 1972 году Управление переименовано в ОАО «Русский лес», для обеспечения лесом предприятий района и п.Кез.

Результатом напряженной работы над ассортиментом и качеством продукции стал выпуск строганого шпона. Далось это непросто: понадобилась перепланировка, установка дополнительного оборудования, освоение новой технологии. И это только часть преобразований, потребовались большие затраты на реконструкцию предприятия.

В связи с увеличением спроса на пиломатериал в 2000 году была приобретена ленточная пилорама по выпуску таких изделий как обрезная и необразная доска разной длины и диаметра.

В 2001 году общество переименовано в общество с ограниченной ответственностью «Сфера». Юридический адрес предприятия: Удмуртия, п.Кез, ул.Комсомольская 14.

Реализация готовой продукции осуществляется собственными силами. Изготавливаемая в обществе продукция поставляется в г. Пермь, г.Верещагино, Кезский и Дебесский районы. На предприятии принимаются заказы на изготовление эксклюзивных изделий по индивидуальному желанию.

В 2008 году предприятие намерено продолжать работу по расширению и обновлению ассортимента, использованию новых видов сырья, приобретению современного оборудования. Главная цель- наращивание прибыли за счет рабочей силы.

В данное время на предприятии выпускают:

- пиломатериал;

- деловая древесина;

-ДСП, ДВП;

-столярные изделия: половая доска;

-погонажные изделия из пиломатериала хвойных и лиственных пород

**1.2. Организационная структура управления предприятия**

Организационная структура управления предприятия – это совокупность управленческих звеньев, расположенных в строгой соподчинённости и обеспечивающих взаимосвязь между управляющим и управляющей системой.[8,с.65]

По типу структура является функциональной структурой управления.

Структура ООО «Сфера» представлена на рис.1

технолог-диспетчер

Секретарь-рефер.

Начальн.отдела

Хоз.отдел

диспетчер

бухгалтер

Директор

Зам.директора по произв.

Произ.-техн.отдел

Фин.-экон.отдел

Общий отдел

Отдел произв.и планирования

Начальн .отдела

экономист

Начальн.отдела

конструктор

Начальник отдела

Зам.по экономике

Зам по финансам

Инженер по О.Т

юрист

инженер тех.контроля

инженер по кадрам

ст.инженер

кассир

Рис.1 Структура ООО «Сфера»

Эта структура целесообразна в тех организациях, которые выпускают ограниченную номенклатуру продукции, где ассортимент продукций ограничен, действует в стабильных условиях.

Преимущества данной структуры составляют: высокая компетентность специалистов, отвечающих за осуществление конкретных функций, освобождение линейных руководителей от решения специальных вопросов, исключение дублирования выполнению управленческих функций.

Среди недостатков функциональной структуры можно отметить следующие:

1.«Застывшая» организационная форма, с трудом реагирующая на изменение.

2.Отделы более заинтересованы в реализации своих целей и задач, чем общих целей организации.

Возглавляет ООО «Сфера» директор, в его обязанности входит непрерывность осуществления трудовых процессов, совершенствование техники и технологии, подготовка и переподготовка кадров, повышение квалификации, продвижение в должности. Директор издает, утверждает, подписывает, визирует документы. Самостоятельно принимает решения, отдает распоряжения и осуществляет те или иные решения, отдает распоряжения и осуществляет те или иные действия в интересах предприятия. Директор предприятия несет ответственность за все стороны деятельности предприятия и за подчиненных, а также создает благоприятный морально-психологический климат в коллективе.

В подчинении директора находятся зам. директора по производству, финансово-экономический отдел, общий отдел, хозяйственный отдел.

В обязанности заместителя директора по производству входят следующие функции:

1.Участие в административно-общественном контроле.

2.Участвие в планировании мероприятий по регулированию хода производства.

3.Рассматрение и утверждение технической документации.

В подчинении заместителя директора по производству находится отдел производства, планирования продукции.

Отдел производства, планирования продукции (ОПП) состоит из 6 человек, в том числе: начальник отдела, экономисты по планированию и учету, диспетчер, старший инженер.

ОПП является подразделением предприятия, осуществляющим оперативное руководство ходом производственного процесса. Непосредственно подчиняется заместителю директора по производству. Отдел занимается составлением планов по выпуску продукции, разрабатывает общий годовой план и ежемесячный номенклатурный план. Общий годовой план является основой цехового планирования. В нем планируются объемы поставок сырья. Основным документом для составления является спецификация-заявка.

Также отдел руководит работой по оперативному регулированию хода производства, обеспечению ритмичного выпуска продукции в соответствии с заданиями плана и договорами поставок. В функции отдела входит заключение договоров по кооперированным поставкам.

Производственно-технологический отдел (ПТО) состоит из 5 человек: начальника отдела, конструктора, инженера технологического контроля, технолога диспетчера. ПТО осуществляет непрерывное технологическое совершенствование производства, обеспечивающее безусловное выполнение производственной программы предприятия. Отдел принимает меры по ускорению освоения в производстве прогрессивных технологий, новейших материалов, внедрения научно-технических достижений, рассматривает и утверждает изменения, вносимые в техническую документацию, руководит работой по организации и планированию новых цехов и участков.

Финансово-экономический отдел (ФЭО)

Численность отдела составляет 8 человек, в том числе: начальник отдела, заместитель начальника отдела по экономике, заместитель начальника отдела по финансам, заместитель начальника отдела по труду и заработной плате, бухгалтеры, кассир.

В функции ФЭО входит: организация бухгалтерского учета хозяйственно-финансовой деятельности предприятия. Отдел обеспечивает контроль за использованием материальных, трудовых и финансовых ресурсов, отвечает за учет и отчетность на предприятии, за сохранность собственности предприятия. ФЭО организует учет поступающих денежных средств, товарно-материальных ценностей, основных средств, учет издержек производства, участвует в проведении экономического анализа хозяйственно-финансовой деятельности по данным бухучета и отчетности в целях выявления внутрихозяйственных резервов, устранения потерь и непроизводственных затрат.

Общий отдел состоит из 5 человек: инженера по кадрам, инженера отдела, юрисконсульта, инженера по охране труда.

Подразделение предприятия обеспечивает подбор, подготовку, расстановку и рациональное использование кадров в соответствии с их деловыми качествами, контролирует исполнение руководителями подразделений распоряжений и приказов по вопросам работы с кадрами, осуществляет контроль за состоянием трудовой дисциплины в подразделениях предприятия.

Хозяйственный отдел: начальник отдела, секретарь-референт.

Отдел обеспечивает хозяйственное обслуживание предприятия, принимает участие в разработке планов текущих и капитальных ремонтов основных фондов предприятия, составлении смет расходов. Также обеспечивает подразделения мебелью, хозяйственным инвентарем, средствами механизации инженерного и управленческого труда.

**1.3. Характеристика персонала предприятия**

###### Бухгалтерия

Финансово-эконом.отдел

Главный бухгалтер

Помощник директора

От обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами и эффективности их использования зависят объем и своевременность выполнения всех работ, степень использования оборудования машин и механизмов и как следствие- объем производства продукции, её себестоимость, прибыль и ряд других экономических показателей.

Независимо от сферы труда весь персонал предприятия подразделяется на категории: рабочие, служащие, специалисты и руководители. Структура персонала представлена в таблице 1.

Таблица 1

Структура персонала ООО « Сфера»

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатель | 2005г. | | | 2006г. | | Абс.измен. | Темп роста,% |
| Чел. | Уд.вес.,  % | | Чел. | Уд.вес.,  % |
| Численность персонала | 450 | 100 | | 581 | 100 | 131 | 129 |
| Вт.ч.руководители | 7 | 2 | | 6 | 1 | -1 | 86 |
| служащие | 130 | 29 | | 219 | 38 | 89 | 168 |
| специалисты | 82 | | 18 | 126 | 22 | 44 | 154 |
| рабочие | 231 | | 51 | 230 | 39 | -1 | 99 |

Из таблицы видно, что численность персонала в 2006 году возросла на 131 человека, это связано с тем, что на предприятии идет увеличение производства. Видим, что большая часть-это рабочие. В 2006 году наметился рост специалистов и служащих, по сравнению с другими категориями. Произошло незначительное снижение рабочих.

Анализ структуры численности состава работающих на предприятии не исчерпываются структурой персонала. Рассмотрим другие аспекты, которые помогут получить полное представление о персонале предприятия. Характеристика по стажу работы, полу, возрасту и образованию представлена в таблице 2.

Таблица 2

Показатели стажа, пола, возраста и образования

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатель | 2005 год | 2006 год | Абсолют.изм | Темп роста |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1.Стаж работы  До 5 лет | 7 | 18 | 11 | 257 |
| 5 – 10 лет | 96 | 197 | 101 | 205 |
| 10 – 20 лет | 106 | 128 | 22 | 121 |
| Свыше 20 лет | 241 | 238 | -3 | 98 |
| 2.Пол  Женский | 120 | 124 | 4 | 103 |
| Мужской | 330 | 457 | 127 | 138 |
| 3.Возраст  До 25 лет | 7 | 7 | - | - |
| 25 – 30 лет | 34 | 122 | 88 | 359 |
| 30 – 35 лет | 120 | 165 | 45 | 138 |
| 35 – 40 лет | 196 | 198 | 2 | 101 |
| Свыше 40 лет | 93 | 89 | -4 | 96 |
| 4.Образование  Начальное  Незаконченное среднее  Среднее, среднее спец. | 5  30  145 | 5  34  240 | -  4  95 | -  113  166 |
| Высшее | 270 | 302 | 32 | 112 |

Из таблицы видно, что на предприятии преобладают работники со стажем свыше 20 лет. Преобладание опытного персонала (работников со стажем) может отражать «успех» выбранной политики предприятия. Структура уравновешена по рабочему стажу (не слишком молодые кадры, не слишком старые). Это говорит о рациональной политике выбора работников с соответствующим опытом, и уровнем образования.

Из таблицы следует, что на предприятии большинство работников это мужчины. Это связано с тем, что работа на предприятии тяжелая и преимущественно мужская. По возрасту преобладают работники от 30-40 лет, менее востребованы работники с возрастом 40 лет. Это связано с тем, что высокая доля немолодых людей в составе персонала снижает восприимчивость к инновациям и в долгосрочном периоде ведет к сокращению выпуска продукции.

На предприятии преобладает персонал с высшим образованием.

Изменения качественного состава происходят в результате движения рабочей силы, которое оценивается с помощью таких показателей: оборот по приему, оборот по увольнению, текучесть, постоянство кадров.

Оборот по приему представляет собой число лиц, зачисленных на работу после окончания учебных заведений, в порядке перевода из других организаций, по распределению, по направлению органов трудоустройства, по приглашению самой организации, проходящих производственную практику.

Оборот по увольнению имеет под собой объективные причины: состояние здоровья работников, требования законодательства, состояние здоровья возраст.

Текучесть связана с субъективными причинами: уход по собственному желанию, увольнение за нарушение трудовой дисциплины. Обычно текучесть характерна для молодых сотрудников и после 3-х лет работы существенно снижается. Считается, что нормальная текучесть кадров составляет 5%.

Анализ численности и движения рабочей силы ООО «Сфера» показан в таблице 3.

Таблица 3

Помощник директора

Движение персонала на предприятии

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатель | Обозначение | 2005г | 2006г. | Абсол.измен. | Темп роста,% |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. | Среднесписочная численность | Чтр., чел. | 450 | 581 | 131 | 129 |
| 2. | Число принятых | Чел. | 98 | 113 | 15 | 115 |
| 3. | Число уволенных  в т.ч.  а)увол. по собств. желанию  б)за нарушение трудовой дисциплины | Чел.  Чел.  Чел. | 16  8  8 | 18  10  8 | 2  2  - | 113  125  - |
| 4. | Обеспеченность предприятия работниками | К=факт.числ/потребность | 0,85 | 1,04 | 0,19 | 122 |
| 5. | Движение рабочей силы:  а) оборот по приёму  б) оборот по увольнению  в) текучесть  г) постоянство кадров | К=число прин./среднеспис.числ.  К=число ув./среднеспис.числ.  К=число ув.по неув.причине/среднесп.числ.  К=работ.прорвесьгод:средес.числ | 0,22  0,04  0,02  0,96 | 0,19  0,03  0,02  0,97 | -0,03  -0,01  -  0,01 | 86  75  -  101 |

Данные таблицы показывают, что численность персонала в 2006 году увеличилась на 131 человека, это связано с ростом производства. Видим, что на предприятии больше принимается работников, чем увольняют, хотя на многих предприятиях идет увольнение работников или закрытие предприятий. В 2005 году был недостаток рабочей силы, т.к. коэффициент обеспеченности меньше 1, а в 2006 году избыток рабочей силы, т.к. коэффициент больше 1.

Движение рабочей силы по приему больше, чем по увольнению. В 2006 году идет незначительное уменьшение оборота по приему. Это объясняется тем, что молодые специалисты в виду низкой заработной платы не хотят идти работать на предприятие. Оборот по увольнению также снизился на 75 %.Текучести на предприятии нет. Кадровый состав изменился незначительно.

**1.4. Организация оплаты труда**

###### производства,

Планирования и кооперирования

Отдел оптовой торговли

Зам. директора по производству

Зам. директора по оптовой торговле

Отдел рекламы

Заместитель директора

Отдел снабжения

Общий

отдел

Торговый отдел

Основными формами денежных доходов, связанных с трудовой деятельностью, является заработная плата, выплаты и льготы.

Вознаграждение каждого работника зависит от количества и качества затрачиваемого им труда и максимальным размером не ограничивается. Запрещается, какая бы то ни было дискриминация в этой области. В связи с участившимися случаями невыплаты заработной платы виновные в этом руководители могут понести уголовную ответственность.

Под системой вознаграждения понимается способ исчисления его размеров. Он зависит от особенностей технологического процесса, форм организации труда, требований, предъявляемых к качеству продукции и т.п.

Основными документами, регулирующими оплату труда в ООО «Сфера», являются «Положение об оплате труда на предприятии», а также «Положение о премировании».

На предприятии используются следующие системы оплаты труда: сдельная и повременная оплата труда.

Для рабочих, связанных с вырубкой и переработкой леса и пиломатериала, в ООО «Сфера» предусмотрена сдельная заработная плата.

В этом случае заработок рабочих зависит от количества фактически произведенной продукции. Он исчисляется помощью сдельных расценок, норм выработки, формула расчета представлена в формуле(1).

ЗП=Выраб.раб\*Расценку (1)

Для руководителей предусмотрена повременная оплата труда. Величина зависит от фактически отработанного времени и тарифной ставки, расчет производится по формуле(2).

ЗП=Время факт\*коэф.тарифн. (2)

В ООО «Сфера» оплата труда руководителей, специалистов и служащих производится на основе должностных окладов. Дополнительно предусматривается выплата премий в процентах от выручки.

Основная заработная плата не может решить всех проблем, связанных с привлечением людей к труду. Причина в том, что она выплачивается за сам факт выполнения какой-то работы, но не учитывает сопутствующие обстоятельства (вредные условия труда, нервные нагрузки и т.п.). Их компенсация обеспечивается дополнительной заработной платой в форме различного рода доплат, надбавок, единовременных вознаграждений. Одновременно они позволяют обеспечивать большую индивидуализацию труда.

В ООО «Сфера» выплачиваются следующие надбавки сотрудникам: за длительный непрерывный стаж (зависит от проработанного времени на предприятии), выполнение особо важных работ, за профессиональное мастерство.

Доплаты в ООО «Сфера» обычно компенсируются следствии совмещения профессий, должностей, а также за работу в неблагоприятных условиях (сверхурочная или ночная работа, работа в выходные и праздничные дни).

Ежемесячно на предприятии выплачивается премия в размере 30 % от заработной платы за достижения плановых результатов предприятия, а также уральский коэффициент в размере 15%. После определенного стажа работы, в ООО «Сфера», работнику при выходе на пенсию выплачивается премия за выслугу лет, их размер равен 3 заработным платам работника.

**2. АНАЛИЗ ФИНАНСОВО - ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИПРЕДПРИЯТИЯ**

Анализ – это всестороннее изучение экономической и финансовой информации о функционировании анализируемого предприятия с целью принятия оптимальных управленческих решений.

Анализ представляет собой комплексное исследование действия внешних и внутренних, рыночных и производственных факторов на количество и качество производимой продукции, финансовые показатели работы предприятия и указывает возможные перспективы развития дальнейшей производственной деятельности.

Основная цель проведения анализа – повышение эффективности функционирования хозяйственных субъектов и поиск резервов такого повышения.

Финансово – экономическая деятельность – это непрерывный процесс привлечения разного рода ресурсов, объединение их в процессе производства для получения некоторого финансового результата.

Главная цель анализа – оценка финансово – хозяйственной деятельности организации относительно будущих условий существования.

Финансовый анализ может использоваться для выявления проблем управления предприятием, для оценки деятельности руководства организации, также в качестве инструмента для прогнозирования отдельных показателей и всей финансово – хозяйственной деятельности в целом.[9,с.142]

Источником информации для анализа предприятия является:

- форма № 1 «Бухгалтерский баланса»;

- форма № 2 «Отчет о прибылях и убытках».

**2.1. Анализ основных технико-экономических показателей**

К основным технико-экономическим показателям деятельности предприятия относят: товарную продукцию, реализованную продукцию, рентабельность, выручку, себестоимость, прибыль, фондоотдачу, основные производственные фонды.

Товарная продукция- это валовая продукция за минусом внутризаводского оборота.[9,с.317]

Реализованная продукция - это стоимость реализованной продукции, отгруженной и оплаченной покупателю.

Рентабельность - это показатель прибыльности, а значит и показатель эффективности работы.

Выручка - общий финансовый результат от реализации продукции.[9,с.296]

Себестоимость – это выраженное в денежном выражении затраты организации на изготовление продукции, находящихся на различных стадиях готовности.[9,с.314]

Прибыль – разница между валовыми доходами и валовыми издержками.[9,с.311]

Средняя заработная плата - это заработная плата, приходящаяся на одного работника.

Чистая прибыль - прибыль, остающаяся в распоряжении предприятия после уплаты всех налогов.[9,с.311]

Фондоотдача- отношение выручки от реализации к средней стоимости основных средств.[9,с.319]

Основные технико-экономические показатели представлены в таблице 4.

Таблица 4

Основные технико-экономические показатели за 2005 – 2006 гг.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатель | 2005 | 2006 | Абсол.изменение | Темп роста % |
| Выручка от реализации продукции, тыс. руб. | 109361 | 145568 | 306207 | 133 |
| Затраты на реализованную продукцию, тыс. руб. | 100172 | 135100 | 34928 | 135 |
| Затраты на 1руб. товарной продукции | 91,6 | 92,8 | 1,2 | 101 |
| Прибыль от реализации продукции, тыс. руб. | 9189 | 10468 | 1279 | 114 |
| Уровень рентабельности, % | 9,17 | 7,75 | -1,42 | 84 |
| Среднесписочная численность работников, чел. | 450 | 581 | 131 | 129 |
| Фонд оплаты труда, тыс. руб. | 428880,5 | 682099,81 | 243219,31 | 155 |
| Средняя з\п 1 раб., руб. | 975,29 | 1174,01 | 198,72 | 120 |
| Фондоотдача | 12,96 | 22,56 | 9,6 | В174 |
| Основные произв.фонды | 8441 | 6453 | -1988 | Р76 |

Рост выручки от реализации продукции наблюдается как в 2005 году, так и в 2006 году, в 2005г. он составил 109361 т. р., в 2006г. 145568 т. р., на что повлияло увеличение отпускных цен на готовую продукцию. Произошло увеличение затрат на производство продукции на 35 %. Прибыль от реализации продукции возросла на 14% за счет увеличения выручки от реализации продукции, о чем свидетельствует увеличение затрат на 1 рубль товарной продукции с 91,6тыс. руб. в 2005 г. до 92,8тыс. руб. в 2006 г., что привело к снижению уровня рентабельности на 16 %. Фондоотдача также возросла на 74 %.

**2.2. Анализ основных и оборотных средств**

Основные средства – это часть имущества, используемая в качестве средств труда при производстве продукции, выполнение работ в течении периода, превышающего 12 месяцев.

К объектам основных средств относят:

-здания;

-сооружения;

-рабочие и силовые машины;

-транспортные средства;

-инструмент;

-производственный и хозяйственный инвентарь;

-другие средства труда.

Для измерения основных средств используются как денежные, так и натуральные показатели, поскольку основные средства в производственном процессе выступают не только как носители стоимости, но и как совокупность средств труда определенного вида.

Денежная оценка основных средств необходима для учета их динамики, планирования расширенного воспроизводства, начисления амортизации и других финансово-экономических показателей. В связи с продолжительным участием основных средств в процессе производства, их постепенным старением, а также в виду изменения за этот период условий воспроизводства применяются несколько видов их денежной оценки:

- по полной первоначальной стоимости на момент приобретения;

-по первоначальной стоимости за вычетом износа;

-по полной восстановительной стоимости;

-по восстановительной стоимости с учетом износа.[9,с.38]

Состав основных средств ООО «Сфера» на 01.10.2006 представлен в Приложении 1.

Стоимость основных средств за два последних года уменьшилась. Так, если в 2005г. Стоимость основных средств составляла 8441тыс. руб., то в 2006г. их сумма составила 6453 тыс. руб. Произошло снижение величины основных средств на 20 % за счет списания устаревшего оборудования, зданий и сооружений, а также продажи излишнего оборудования.

Данные о наличии, износе и движении основных средств служат основным источником информации для оценки производственного потенциала предприятия.

Оценка движения основных средств проводится на основе коэффициентов (см. табл. 5), которые анализируются в динамике за 2005- 2006 гг..

Таблица 5

Показатели движения и состояния основных средств

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименования показателей | | Методы расчета | Экономическая интерпретация показателей |
| 1. Показатели движения | | | |
| 1.1Коэффициент поступления ввода (Квв) | Стоимость вновь поступивших ОС  Стоимость ОС на конец отчетного года | | Доля поступивших ОС за период |
| 1.2Коэффициент обновления (Коб) | Стоимость новых ОС  Стоимость ОС на конец отчетного года | | Доля поступивших ОС за год |
| 1.3Коэффициент выбытия ОС (Квыб) | Стоимость всех выбывших ОС  Стоимость ОС на начало отчетного года | | Доля выбывших ОС за период |
| 1.4Коэффициент прироста (Кпр) | Сумма прироста ОС  Стоимость ОС на начало отчетного года | | Темп прироста ОС |
| 2. Показатели состояния | | | |
| 2.1Коэффициент износа (Ки) | Сумма износа  Первоначальная стоимость наличных ОС | | Доля стоимости ОС перенесенная на продукцию  Ки = 1 - Кг |
| 2.2Коэффициент годности (Кг) | Остаточная стоимость ОС  Первоначальная стоимость наличных ОС | | Уровень годности ОС  Кг = 1 - Ки |

К системе взаимосвязанных показателей, непосредственно характеризующих эффективность использования основных средств, а также раскрывающих резервы дальнейшего улучшения их использования, относят показатели, характеризующие, использование основных средств во времени, использование в единицу времени, общее использование.

Методы расчета этих показателей приведены в таблице 6.

Таблица 6

Показатели использования основных средств

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатель | Метод расчета | Эконом.интерпретация  показателя |  |
| Коэф.экстенсивной нагрузки(Кэ.н.) | Факт.использ.времени:максим.время использ.основных средств | Использование основных  средств  во времени |
| Коэффициент интенсивной нагрузки(Ки.н.) | Факт.колич.прдукции:максим.выпуск продукции | Использование основных  средств  в единицу времени |
| 3.Коэффициент интегральной нагрузки | Ки.т=Ки.н\*Кэ.н. | Общее использование  основных  средств |  | |

Для расчета данных коэффициентов используем данные, приведенные в таблице 7.

Таблица 7

Расчет показателей эффективности использования основных средств

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Показатель | 2005г. | 2006г. | Абс.отклонение | Темп роста,% |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Кол-во единиц действ.оборудования | 12 | 8 | -4 | 66,7 |
| 2. | Средняя стоим.единицы действ.оборудования,тыс.руб. | 140,38 | 316,56 | 176,18 | 225,5 |
| 3. | Отработано за год всем оборуд.,маш/час  В т.ч  часов  смен  дней | 42120  3510  439  250 | 24480  3060  383  240 | -17640  -450  -56  -10 | 58,12  87,18  87,24  96 |
| 4. | Коэф.сменности оборуд | 1,8 | 1,6 | -0,2 | 88,89 |
| 5. | Продолж.одной смены | 8 | 8 | - | - |
| 6. | Кэ.з. | 4,93 | 2,81 | -2,12 | 57 |
| 7. | Ки.н. | 2,53 | 5,92 | 3,39 | 234 |
| 8. | Ки.з. | 12,47 | 16,64 | 4,17 | 133,4 |

Коэффициент экстенсивной загрузки показал, что использование основных средств во времени уменьшилось. Интенсивная загрузка увеличилась. Это говорит о повышении использования основных средств в единицу времени, вследствие оптимизации организационно- технического производства. Общее использование основных средств также идет к повышению.

Натуральные показатели использования основных средств, используемые, при анализе все же не раскрывают, эффективность использования всех основных фондов. Для общего анализа хозяйственной деятельности большое значение приобретает такой показатель, как выпуск продукции на 1 рубль стоимости основных фондов - фондоотдача. Фондоотдача показывает, сколько продукции произведено в данном периоде на 1 рубль стоимости основных фондов (формула 3).

Фондоотдача=ст-ть продукции/среднегод.ст-ть произв.фондов (3)

Наряду с фондоотдачей вычисляют и обратную величину - фондоемкость. Она характеризует стоимость основных производственных фондов, приходящуюся на 1 рубль товарной продукции ( см.формула 4).

Фондоемкость=среднегод.ст-ть произв.фондов/ст-ть продукции (4)

Снижение фондоемкости означает экономию капитала, участвующего в производстве.

Расчет показателей фондоемкости и фондоотдачи приведен в таблице 8.

Таблица 8

Показатели фондоемкости и фондоотдачи

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | Показатель | Расчет | | Изменения | | 2005г | 2006г | | Фондоотдача,тыс.руб. | 12,96 | 22,56 | 3,3 | | Фондоемкость,тыс.руб | 0,08 | 0,04 | -0,04 | |

Данные таблицы показывают, что в 2006 г.идет повышение показателя фондоотдачи, а это ведет к снижению суммы амортизационных отчислений, приходящихся на 1 рубль готовой продукции.

Показатель фондоемкости снизился, что означает экономию капитала, участвующего в производстве.

Помимо основных средств в ООО «Сфера» имеются и оборотные средства. Оборотные средства - полностью совершают оборот в один производственный цикл и возмещаются за счет выручки.

Оборотные средства классифицируются по следующим признакам:

1. обслуживаемая сфера экономической деятельности;
2. особенности планирования и организации;
3. источники формирования;
4. группы и виды.[11,с.202]

Эффективность использования оборотных средств характеризуется, прежде всего, их оборачиваемостью. Под оборачиваемостью понимается продолжительность прохождения средствами отдельных стадий производства и обращения. Для оборачиваемости оборотных средств используются следующие показатели:

1.Продолжительность одного оборота в днях (Тоб.). Представляет собой отношение суммы среднего остатка оборотных средств к сумме выручки за период формула расчета 5.

Тоб=Соб\*Т/Nр, (5)

где Тоб- оборачиваемость оборотных средств

Соб- средний остаток оборотных средств за период

Т- число дней

Nр- выручка от реализации продукции

2.Коэффициент оборачиваемости средств (Коб). Характеризует размер объема выручки реализации продукции в расчете на 1 руб. оборотных средств. Формула 6.

Коб=Nр/Соб (6)

3.Козффициет загрузки средств в обороте, характеризует сумму оборотных средств, авансируемых на один ркбль выручки от реализации продукции, формула 7.

Кз=Соб/Nр (7)

Расчет показателей оборачиваемости оборотных средств приведен в таблице 9.

Таблица 9

Оборачиваемость оборотных средств

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатель | 2005г. | 2006г. | изменения |
| 1.Выручка,тыс.руб. | 109361 | 145568 | 36207 |
| 2.Колич.дней | 360 | 360 | - |
| 3.Продол.одного оборота,дн. | 60,0 | 56,2 | -3,8 |
| 4.Козффиц.оборач.средств,оборот | 6 | 6,4 | 0,4 |
| 5.Коэффиц.загрузки средств в обороте | 0,16 | 0,15 | -0,01 |

По данным таблицы видно, что оборачиваемость средств за год ускорилась на 3,8 дня с 60 дней в 2005г до 56,2 дня в 2006 году. Это привело к увеличению коэффициента оборачиваемости средств на 0,4 оборота и снижению коэффициента загрузки средств в обороте на 0,01 тыс.руб. Изменение скорости оборота оборотных средств было достигнуто в результате увеличения объема выручки на 36207 тыс.руб.

В ООО «Сфера» имеются следующие оборотные средства запасы пиломатериала, сырье и другие аналогичные ценности, ДВП, ДСП, готовая продукция, а именно столярные изделия, мебельные детали, продукция деревообработки.

Данные о составе оборотных средств представлены в таблице 14.

Стоимость оборотных средств в течение рассматриваемого периода возросла более чем в три раза и на конец 2006г. составила сумму 54543 тыс.руб. Значительную долю (около 44% ) в оборотных средствах составляют запасы на складах предприятия сырья и материалов. Рассматривая динамику использования основных и оборотных средств, можно отметить значительный рост количества реализуемой продукции, приходящихся на 1 руб.основных фондов. Если в 2005г. она составляла 91,6 рубля на рубль товарной продукции, то в 2006г. значение этого показателя возросло до 92,8 руб.

**2.3. Анализ финансового состояния предприятия**

Финансовое состояние предприятия характеризуется системой показателей, отражающих состояние капитала в процессе его кругооборота и способность субъекта хозяйствования финансировать свою деятельность на фиксированный момент времени.[10,с.245]

К финансовому состоянию относят: финансовую устойчивость, ликвидность, деловую активность.

Финансовое состояние может быть устойчивым, неустойчивым и кризисным. Способность предприятия успешно функционировать и развиваться, сохранять равновесие своих активов и пассивов в изменяющейся внутренней среде, постоянно поддерживать свою платежеспособность свидетельствует о его устойчивом финансовом состоянии, и наоборот.

Для обеспечения финансовой устойчивости предприятие должно обладать гибкой структурой капитала и уметь организовать его движение таким образом, чтобы обеспечить постоянное повышение доходов над расходами с целью сохранения платежеспособности и создания условий для нормального функционирования.

Финансовое состояние предприятия, его устойчивость и стабильность зависят от производственной, коммерческой и финансовой деятельности.

Главная цель финансовой деятельности предприятия - наращивание собственного капитала и обеспечение устойчивого положения на рынке. Для этого необходимо постоянно поддерживать платежеспособность и рентабельность предприятия, а также оптимальную структуру актива и пассива баланса.[11,с.115]

**Анализ динамики баланса**

По своей форме бухгалтерский баланс представляет таблицу, в которой, с одной стороны (в активе), отражаются средства предпри­ятия, а с другой (в пассиве) — источники их образования.

В первом разделе «Внеоборотные активы» отражаются основные средства и нематериальные активы по остаточной стоимости, в том числе стоимость земельных участков, незавершенное строительство, долгосрочные финансовые вложения и прочие внеоборотные активы. Во втором разделе «Оборотные активы» отражаются запасы и затраты, все виды дебиторской задолженности с разбивкой по срокам ожидаемого погашения (в течение 12 месяцев и более 12 месяцев после отчетной даты), краткосрочные финансовые вложения и остаток денежных средств. В третьем разделе показываются непокрытые убытки прошлого и отчетного года. Убытки - это «проеденный» капитал. Отражение их в активе баланса завышает реальную сумму капитал», имеющуюся в распоряжении предприятия, что вызывает необходимость корректировки валюты баланса при его анализе.

В пассиве баланса отражаются в четвертом разделе «Капитал и

резервы», в пятом и шестом разделах соответственно долгосрочные и краткосрочные пассивы. Расчеты по дивидендам, резервы пред­стоящих расходов и платежей, а также фонды потребления из состава собственных источников перенесены в раздел краткосрочных финансовых обязательств, что повышает аналитичность бухгалтер­ского баланса.

Баланс позволяет получить основную информацию, необходи­мую для внешнего анализа. Внутренний анализ требует расшифровки многих показателей баланса.

Для оценки и прогнозирования финансового состояния предприятия необходимо уметь читать баланс и хорошо владеть методикой его анализа. Уметь читать баланс - это значит знать содержание каждой его статьи, способы ее оценки и взаимосвязь с другими статьями баланса, характер возможных изменений по каждой статье и их влияние в финансовое положение предприятия, его платежеспособность. Баланс ООО «Сфера» представлен в Приложении 2.

За отчетный период валюта баланса возросла на 49,75%, что является довольно существенным увеличением. В активной части роста валюты баланса вызван в основном за счет повышения доли оборотных активов. Темпы прироста оборотных активов опережали темпы прироста внеоборотных средств, что можно расценить с положительной точки зрения. Значительный рост оборотных активов вызван существенным увеличением среднегодовых остатков дебиторской задолженности и денежных средств. Увеличение в пассивной части вызваны ростом заемных средств, кредиторской задолженности и фонда накопления. Увеличение кредиторской задолженности может быть оправдано в том случае, если ее темпы прироста равны или ниже темпов прироста дебиторской задолженности. В целом, можно сделать заключение, что каких - либо серьезных отрицательных отклонений, как в пассивной, так и в активной частях бухгалтерского баланса не наблюдается.

**Анализ ликвидности**

Задача анализа ликвидности баланса возникает в связи с необходимостью давать оценку платежеспособности организации, то есть её способности своевременно и полностью рассчитываться по своим обязательствам.

Ликвидность баланса – определяется как степень покрытия обязательств организации и её активности, срок превращения которых в деньги соответствует сроку погашения обязательств.[11,с.115]

В зависимости от степени ликвидности активы делятся на следующие группы. (см. табл.10)

Таблица 10

Группы активов

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Активы | Экономич.интерпретация показателя | Относят |
| А1=250стр.+260стр. | Наиболее ликвидные активы | 1)денежные средства  2)краткоср.фин.вложения |
| А2=240стр. | Быстрореализ.активы | 1)дебиторск.задолж.,платежи  по которой ожидаются в течении 12 мес. | |
| А3=210стр.+220стр.+230стр.+270стр. | Медленно реализуемые активы | -запасы  -НДС  -дебиторск.задолж.,платежи  по которой ожидаются более чем через 12 мес. | |
| А4=190стр. | Труднореализуемые активы | -внеоборотные активы | |

Для определения ликвидности баланса следует сопоставить итоги групп по активу и пассиву. Расчет по группе активов и пассивов приведен в таблице 12.

Пассивы баланса сгруппированы по степени срочности их оплаты. (см. табл.11)

Таблица 11

Группы пассивов

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Пассивы | Экономическая интерпретация показателя | Относят |
| П1=620стр. | Наиболее срочные обязательства | -кредиторская задолженность |
| П2=610стр.+630стр.+670стр. | Краткосрочные пассивы | -краткосрочные заемные средства  -прочие краткоср.пассивы  -расчеты по дивидендам |
| П3=590стр.+640стр.+650стр.+660стр. | Долгосрочные пассивы | -долгосрочные кредиты и заемные средства  -фонды потребления |
| П4=490стр. | Постоянные или устойчивые пассивы | Капитал и резервы |

Анализ ликвидности баланса в ООО «Сфера» представлен в таблице 12.

Таблица 12

Анализ ликвидности баланса

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Актив | На  начало  периода | На  конец  периода | Пассив | На  начало периода | На  конец периода | Платежный измин. или недостаток | |
| На нач. пер. | На конец пер. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7=2-5 | 8=3-6 |
| А1  А2  А3  А4 | 947  2639  7646  15702 | 2263  7273  70  21293 | П1  П2  П3  П4 | 2617  410  106  19076 | 4867  350  66  26358 | -1670  2229  7540  -3369 | 2604  6923  12804  -5065 |
| баланс | 24300 | 36390 | баланс | 24300 | 36390 |  |  |

Баланс абсолютно ликвидный, если

А1≥П1

А2≥П2

А3≥П3

А4≤ П4

Исходя, из полученных данных можно отметить ликвидность баланса как недостаточную, причем на конец года платежный недостаток по наиболее срочным обязательствам возрос с 947 до 2263 руб.

Второе неравенство (А2≥ П2) говорит, что в ближайшем будущем предприятия будет готово восстановить платежеспособность. Третье неравенство (А3≥П3) показывает перспективную ликвидность и говорит о том, что у предприятия имеется некоторый платежный излишек.

В случае, когда одно или несколько неравенств системы имеют противоположный знак от зафиксированного, ликвидность баланса в большей или меньшей степени отличается от абсолютной.

Сопоставление ликвидных средств и обязательств позволяет вычислить следующие показатели, (см. табл.13).

Таблица 13

Показатели ликвидности

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатель | Формула | На начало периода | На конец пер. |
| Текущей ликвидности | ТЛ=(А1+А2)/(П1+П2) | 1,18 | 1,82 |
| Быстрой ликвидности | ПЛ=(А3-З)/(П1+П2) | -0,76 | 0,33 |
| Абсолютной ликвидности | АЛ=Ден.средства/(П1+П2) | 0,31 | 0,43 |

Показатель текущей ликвидности свидетельствует о платежеспособности или неплатежеспособности организации на ближайший промежуток времени. В нашем случае видим, что на конец периода показатель текущей ликвидности возрос, это говорит о том, что предприятие пока не платежеспособно.

Показатель быстрой ликвидности, включающий оборотные средства за минусом запасов, прогнозирует платежеспособность на основе сравнений будущих поступлений и платежей. Показатель в нашем случае, повысился, это говорит о том, что предприятие не в состоянии оплатить свои счета.

Показатель абсолютной ликвидности показывает, какую часть краткосрочной задолженности предприятие может погасить в ближайшее время. Показатель возрос, это говорит о том, что в скором времени будет готово восстановить платежеспособность.

**Показатели финансовой устойчивости**

Соотношение стоимости запасов и величин собственных и заемных источников их формирования — один из важнейших факторов устойчивости финансового состояния предприятия наряду с соотношением реального собственного капитала и уставного капитала. Степень обеспеченности запасов источниками форми­рования выступает в качестве причины той или иной степени текущей платежеспособности (или неплатежеспособности) организации.

Наличие собственных оборотных средств отражают коэффи­циент маневренности и коэффициент автономии источников формирования запасов (формула 8).

Соб. капитал – внеоборотные активы

К= Собственный капитал (8)

Коэффициент маневренности равняется отношению собственных оборотных средств организации к реальному собственному капиталу.

Он показывает, какая часть собственного капитала организации находится в мобильной форме, позволяющей относительно свободно маневрировать капиталом. Высокие значения коэффициента маневренности положительно характеризуют финансовое состояние, однако каких-либо устоявшихся в практике нормальных значений показателя не существует. В качестве усредненного ориентира для оптимальных уровней коэффициента можно рассматривать значение <0,5

Коэффициент автономии источников формирования запасов показывает долю собственных оборотных средств в общей сумме основных источников формирования запасов (формула 9).

К = Собств. капитал/ итог баланса (9)

Рост коэффициента отражает тенденцию к снижению зависимости предприятия от заемных источников финансирования хозяйственного кругооборота и поэтому оценивается положительно.

К= Собств. капитал – внеобор. активы /Запасы (10)

Достаточность собственных оборотных средств представляет коэффициент обеспеченности запасов собственными источниками, равный отношению величины собственных оборотных средств к стоимости предприятия (включая НДС по приобретенным ценностям). Запасов (формула10)

Для промышленных предприятий нормальное ограничение показателя имеет следующий вид собственных оборотных средств к общей величине оборотных активов (итог раздела II баланса).

Указанным документом установлено нормальное ограничение для данного показателя: к > 0,1. Если коэффициент обеспеченности собственными средствами на конец отчетного периода имеет значение менее 0,1, то структура баланса организации считается неудовлетворительной, а сама организация - неплатежеспособной.

Анализ динамики коэффициентов маневренности, автономии источников формирования запасов, обеспеченности запасов собственными источниками, обеспеченности (оборотных активов) собственными средствами за ряд смежных отчетных периодов позволяет выявить тенденции изменения финансовой устойчивости предприятия. Показатели финансовой устойчивости приведены в таблице 14.

Таблица 14

Показатели финансовой устойчивости

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатель | 2005 год | | 2006 год | |
| 1 | 2 | | 3 | |
| 1. Остаточная стоимость основных средств, тыс. руб. | 8441 | | 6453 | |
| 2. Производственные запасы, тыс. руб. | 1036 | | 1679 | |
| 3. Материальные запасы, тыс. руб. | 4344 | | 5524 | |
| 4. Незавершенное производство, тыс. руб. | 161 | | 247 | |
| 5. Дебиторская задолженность, тыс. руб. | 2639 | | 7237 | |
| 6. Оборотные активы, тыс. руб. | 8593 | | 15097 | |
| 7. Собственные оборотные средства, тыс. руб.. | 3369 | | 5065 | |
| 8. Собственный капитал, тыс. руб. | 21550 | | 26358 | |
| 9. Заемные то и дополнительно привлеченные источники, тыс. руб. | 3133 | | 8433 | |
| 10. Валюта баланса, тыс. руб. | | 26774 | | 36390 |
| 11.Коэффициент независимости (автономии) | 0,8 | | 0,72 | |
| 12. Удельный вес заемных средств в стоимости имущества | 0,12 | | 0,23 | |
| 13. коэффициент соотношения заемных и собственных средств | 0,15 | | 0,32 | |
| 14. Удельный вес дебиторской задолженности в стоимости имущества | 0,1 | | 0,2 | |
| 15. Доля дебиторской задолженности в текущих активах | 0,31 | | 0,48 | |
| 16. Коэффициент обеспеченности материальных запасов | 0,68 | | 0,92 | |
| 17. Коэффициент обеспеченности собственными оборотными средствами | 0,39 | | 0,34 | |
| 18. Коэффициент маневренности | 0,16 | | 0,19 | |

Рассчитав показатели финансовой устойчивости можно сделать вывод, что наметилась тенденция к снижению коэффициента автономии с 0,8 в 2005г. до 0,72 в 2006 году, но его значение соответствует оптимальным требованиям. Удельный вес заемных средств, в стоимости имущества соответствует нормативам в 2005г. – 0,12 и в 2006г.- 0,23. Удельный вес дебиторской задолженности не превышает рекомендуемые значения и не является опасным потому, что доля дебиторской задолженности в текущих активах составляет менее 70%. Коэффициент обеспеченности материальных запасов собственными оборотными средствами соответствует оптимальным требованиям к данному показателю В 2005г. он был равен 0,68, а в 2006г.- 0,92. Коэффициент маневренности ниже допустимой нормы в 2005г. - 0,16, в 2006г.- 0,19, что говорит о недостаточном объеме собственных оборотных средств, в собственных средствах организации. Претензий к уровню обеспеченности собственными оборотными средствами не будет, так как коэффициент обеспеченности собственными оборотными средствами выше 0,1. В 2005г. он составил 0,39, а в 2006г.- 0,34. Значительно сократилась реальная стоимость имущества, что может еще более ухудшить финансовую устойчивость организации.

В целом можно сделать заключение, что финансовая устойчивость ООО "Сфера» находится на среднем уровне.

**Анализ деловой активности**

Деловая активность проявляется в динамичности развития организации, в достижении поставленных целей и выражается в абсолютных, стоимостных и относительных показателей.

Деловая активность в финансовом аспекте проявляется в скорости оборота средств, и анализ деловой активности заключается в анализе показателей оборачиваемости.

Поскольку оборачиваемость капитала тесно связана с его отдачей и является одним из важнейших показателей, характеризующих деловую активность организации, в процессе анализа необходимо более детально изучить показателя оборачиваемости капитала.[9,с.194]

Рассмотрим наиболее важные финансовые коэффициенты деловой активности которые представлены в следующей таблице.(см.табл.15)

Таблица 15

Показатели оборачиваемости средств

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатель | 2005г. | 2006г. | Абс.отклон. | Темп роста, | |
| 1 | 2 | 3 | 3 | 5 | |
| 1.Выручка от реализации Продукции, работ и услуг, тыс. руб. | 109361 | 145568 | 36207 | 133 | |
| 2.Себестоимость реализованной продукции, тыс. руб. | 97545 | 130755 | 33210 | 134 | |
| 3. Средняя стоимость совокупных активов, тыс. руб. | 23037,5 | 30345 | 7307,5 | 132 | |
| 4.Средняя стоимость оборотных активов, тыс. руб. | 7447 | 11845 | 4396 | 159 | |
| 5. Средняя стоимость собственного капитала, тыс. руб | 18241 | 22717 | 4476 | 125 | |
| 6. Средняя стоимость материальных запасов, тыс. руб. | 3522 | 5234 | 1712 | 149 | |
| 7.Средняя стоимость готовой продукции, тыс. руб. | 2463 | 3581,5 | 1118,5 | 145 | |
| 8.Средняя стоимость производственных средств, тыс. руб. | 11315,5 | 11444 | 128,5 | 101 | |
| 9.Средняя стоимость дебиторской задолженности, тыс. руб. | 3080 | 4938 | 1858 | 160 | |
| 10.Средняя стоимость кредиторской задолженности, тыс. руб. | 1959 | 3742 | 1783 | 191 |
| 11.Коэффициент оборачиваемости совокупных активов | 4,75 | 4,8 | 0.05 | 101 |
| 12. Коэффициент оборачиваемости мобильных средств | 14,69 | 12,29 | -2.4 | 84 |
| 13. Коэффициент оборачиваемости собственного капитала | 6 | 6,41 | 0,41 | 107 |
| 14. Коэффициент оборачиваемости материальных запасов | 27,7 | 24,96 | -2,71 | 90 |
| 15.Коэффициент оборачиваемости готовой продукции | 44,4 | 40,64 | -3,76 | 91 |
| 16. Коэффициент оборачиваемости производственных средств | 9,66 | 12,72 | 3,06 | 132 |
| 17. Коэффициент оборачиваемости дебиторской задолженности | 35,51 | 29,48 | -6,03 | 83 |
| 18. Коэффициент оборачиваемости кредиторской задолженности | 55,82 | 38,9 | -16,92 | 70 |

Отметим, что коэффициент оборачиваемости совокупных активов возрос с 4,75 в 2005г. до 4,8 в 2006г. в связи с инфляционным ростом цен (так как снизились коэффициент оборачиваемости мобильных средств и коэффициент оборачиваемости материальных запасов). Изменения коэффициента оборачиваемости мобильных средств расценивается отрицательно, так как он идет в совокупности со снижением коэффициента оборачиваемости материальных запасов.

Рост коэффициента оборачиваемости собственного капитала позволяет судить о более эффективном использования собственных средств в 2005г он был равен 6. В 2006г.- 6,41. Снижение показателя оборачиваемости материальных запасов свидетельствует об относительном уменьшении спроса на готовую продукцию, что подтверждает снижение оборачиваемости готовой продукции с 44,4 в 2005г., до 40,64 в 2006г.

**2.4. Анализ финансового результата деятельности предприятия и пути его улучшения**

Финансовые результат - главный критерий оценки деятельности для большинства предприятий.

Основные задачи анализа финансовых результатов состоят в оценке динамики показателей прибыли и рентабельности за анализируемый период, в изучении источников и структуры балансовой прибыли предприятия и чистой прибыли, расходуемой на выплату дивидендов, в определенном потенциале повышения различных показателей рентабельности.

Представление об эффективности работы предприятия дает финансовая отчетность, которая позволяет оценить имущественное состояние, финансовую устойчивость, платежеспособность предприятия и другие результаты, необходимые для обоснования многих решений.

Для анализа финансовых результатов деятельности предприятия используют данные плана экономического развития, баланса, отчет ф.№5 "Отчет о финансовых результатов", данные бухгалтерского учета по счетам 90, 91, 99, а также результаты анализа других аспектов деятельности предприятия.

Финансовые результаты деятельности предприятия оцениваются с помощью абсолютных и относительных показателей. К абсолютным показателям относят прибыль от реализации продукции, прибыль от прочей реализации, доходы и расходы от внереализационных операций, балансовая прибыль, чистая прибыль. Показатели финансовых результатов приведены в таблице 16.

Таблица 16

Структура финансовых результатов

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатель | 2005г. | 2006г. | Отклонение  ±% |
| 1.Себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг, тыс. руб. | 97,38 | 96,78 | -0,6 |
| 2.Коммерческие расходы, тыс. руб. | 2,62 | 3,22 | 0,6 |
| 3. Управленческие расходы. тыс. руб. | - | - | - |
| 4.Всего расходов, тыс. руб. | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| 5.Прибыль (убыток) от продаж, тыс. руб. | 116,54 | 121,52 | 4,98 |
| 6.Операционные доходы, тыс. руб. | 3,54 | 7,29 | 3,75 |
| 7.Операционные расходы, тыс. руб. | -21,45 | -29,82 | -8,37 |
| 8.Сальдо операционных расходов и доходов, тыс. руб. | -17,91 | -22,53 | -4,62 |
| 9.Внереализационные доходы, тыс. руб. | 1,52 | 1,18 | -0,34 |
| 10. Внереализационные расходы, тыс. руб. | -0,15 | -0,17 | -0,02 |
| 11.Сальдо внереализационных доходов и расходов, тыс. руб. | 1,37 | 1,01 | -0,36 |
| 12. Прибыль (убыток) от обычной деятельности, тыс. руб. | 83,93 | 84,54 | 0,61 |
| 13. Чистая прибыль (убыток), тыс. руб. | 93,93 | 84,54 | 0,61 |
| 14. Прибыль (убыток) до налогообложения.тыс. руб. | 100,0 | 100,0 | 0.0 |

Исходя, из структуры финансовых результатов следует отметить, что наибольшую долю в формировании балансовой прибыли занимает прибыль от продаж в 2005г. равен 116,54 тыс.руб., в 2006г. 121,52 тыс.руб., объем которой сокращается за счет операционных и внереализационных расходов.

Доля операционных и внереализационных доходов незначительна.

В 2005 году произошел рост чистой прибыли с 93,93 тыс.руб.,до 84,54 тыс.руб.,в 2006году, на что повлияли увеличение прибыли от продаж и операционные доходы по сравнению с 2006 годом.

Факторный анализ балансовой прибыли представлен в таблице 17.

Таблица 17

Факторный анализ балансовой прибыли

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатель | 2005 год | 2006  год | Отношение |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. Выручка от реализации продукции, работ, услуг, тыс. руб. | 109361 | 145566 |  |
| 2. Себестоимость реализованной продукции, работ и услуг, тыс. руб. | 97545 | 130755 | X |
| 3. Коммерческие расходы, тыс. руб. | 2627 | 4345 | X |
| 4. Управленческие расходы, тыс. руб. |  |  | X |
| 5. Операционные доходы тыс. руб. | 279 | 628 | X |
| 6. Операционные расходы, тыс. руб. | 1691 | 2569 | X |
| 7. Внереализационные доходы, тыс., руб. | 120 | 102 | X |
| 8. Внереализационные расходы, тыс. руб. | 12 | 15 | X |
| 9. Балансовая прибыль, тыс. руб. | 7885 | 8614 | 729 |
| 10. Условный показатель балансовой прибыли -№1 с 1 гр. 3-с. 2 гр.2-с.3 гр.2-с4 гр.2+с.5 гр.2-с.6гр2+с.7 гр.2-с-8 гр.2 | X | X | 44092 |
| 11. Условный показатель балансовой прибыли №2 с.1 гр.3-с.2 гр.З-с.З гр.2-с.4 гр.2+е.5 гр.2-с.6 гр-2+с.7 гр.2-с.8.гр.2. | X | X | 10882 |
| 12.Условный показатель балансовой прибыли №3 с.1 гр. 3-с 2 гр.З-с.З гр.З-с.4 гр.2+с.5 гр.2-с.6 гр.2+с.7гр.2-с.8 гр.2 | Х | Х | 9164 |
| 13. Условный показатель балансовой прибыли №4  с.1 гр.З-с.2 гр.З-с.З гр.З-с.4 гр.3+с.5 гр.2-с.6 гр.2+с.7 гр2-с.8 гр.2 | X | X | 9164 |
| 14. Условный показатель балансовой прибыли №5 с.1 гр3-с.2 гр3-с.3 гр.З-с.4 гр3+с 5 гр .З. - с.6 гр.2+с.7 гр.2-с.8 гр.2 | X | X | 9513 |
| 15. Условный показатель балансовой прибыли №6 С-1гр.3-с2 гр.З-с.З грЗ-с.4 гр.З+с.5  гр.З-с.6 гр.З+с.7 гр.2-с.8 гр.2 | | | |
| 16. Условный показатель балансовой прибыли №7 С-1 гр-З-с.2 гр.З-сЗ гр3-с.4 гр3+с.5 гр.З-с.6 гр.3+с.7 гр.З-с.8 гр.2 | X | X | 8617 |
| 17. Отклонение балансовой прибыли ,± тыс. руб. с.9 гр.З-с.9 гр.2 | X | X | 729 |
| 17.1 за счет изменения денежной выручки с.10гр.4-с9гр.2 | X | X | 36207 |
| 17.2 за счет себестоимости с. 11гр.4-с.10гр.4 | X | X | -33210 |
| 17.3 за счет коммерческих расходов с. 12гр.4-с.11гр.4 | X | X | -1718 |
| 17.4 за счет управленческих расходов С. 13 гр.4-с10 гр.12 | X | X |  |
| 17.5 за счет операционных доходов с. 14гр.4-с.13гр.4 | X | X | 349 |
| 17.6 за счет операционных расходов с15 гр4-с13гр.4 | X | X | -878 |
| 17.7 за счет внереализационных доходов с. 16гр.4-с.15гр.4 | X | X | -18 |
| 17.8 за счет внереализационных расходов с. 9 гр.З-с.16гр4 | X | X | -3 |
| 17.9 за счет изменения всех расходов основной деятельности  С.17-2+С-17-3+С.17.4 | X | X | -34928 |
| 17.10 за счет изменения операционных доходов и расходов с-17.5+с. 17.6 | X | X | -529 |
| 17.11 за счет изменения внереализационных доходов и расходов с-17.7+с-17.8 | X | X | -21 |

Проведя по факторный анализ балансовой прибыли, был замечен рост прибыли в 2006 году по сравнению с 2005 годом на 729тыс.руб., это произошло за счет увеличения выручки в 2006 году на 36205тыс. руб. Увеличение выручки произошло за счет увеличения количества выпускаемой продукции. Остальные группы показателей оказали отрицательное влияние.

Значит надо снизить расходы по основной деятельности.

Исходным моментом в расчетах показателей прибыли является оборот предприятия по реализации продукции. Выручка от реализации продукции (работ, услуг) характеризует завершение производственного цикла предприятия, возврат авансированных на производство средств предприятия в денежную форму и начало нового витка в обороте всех средств. Изменения в объеме реализации продукции оказывают наиболее чувствительное влияние на финансовые результаты деятельности предприятия, поэтому его финансовое подразделение должно ежедневно и оперативно контролировать процесс отгрузка, реализации в оплаты продукции (товаров, работ, услуг).

Факторный анализ рентабельности продаж

Рентабельность продаж – отношение суммы прибыли от продаж к объему реализованной продукции. На рентабельность продаж влияют следующие факторы: выручка, себестоимость, коммерческие расходы, рентабельность продаж. Показатели представлены в таблице18.

Таблица 18

Анализ рентабельности продаж

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатель | 2005год | 2006год | Откл. |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. Выручка от реализации продукции, работ и услуг, тыс. руб. | 109361 | 145568 | X |
| 2. Себестоимость реализованной продукции, работ и услуг, тыс.руб | 97545 | 130755 | X |
| 3. Коммерческие расходы, тыс. руб. | 2627 | 4345 | X |
| 4. Рентабельность продаж, %(с.1-с.2-с.3): с.1 • 100% | 8,4 | 7,19 | X |
| 5. Условный показатель рентабельности продаж №1,% (с.1 гр.З-с.2 гр.2-С.З гр.2-с.4 1р.2): с.1 гр.З.\*100% | X | X | 31,19 |
| 6. Условный показатель рентабельности продаж N«2, % (с.1гр.3-с.2гр3-с3гр.2-с4гр.2):с.1 гр.З • 100% | X | X | 8,37 |
| 7. Условный показатель рентабельности продаж №3, % (с. 1 гр.3-с.2 гр.3-с.3 гр.3-с.4 гр.2) : с. 1 гр.3 • 100%, | X | X | 7,19 |
| 8. Отклонение рентабельности продаж, ± % с.4 гр.3-с.4 гр.2 | X | X | -1,21 |
| 8.1 за счет изменения денежной выручки с.5гр.4-с.4 гр.2 | X | X | 22.79 |
| 8.2 за счет изменения себестоимости реализованной продукцииС.6 гр.4-с.5 гр.4 | X | X | -22,82 |
| 8.3 за счет изменения коммерческих расходов с.7гр.4-с6гр4 |  |  | -1,18 |
| 8.4 за счет изменения всех расходов с.9.2+с.9.3+с.9.4 | X | X | -24 |

Данный пофакторный анализ рентабельности продаж показал, что уровень рентабельности снизился в 2006 году на 1,21%. Такое изменение вызвано увеличением расходов на производство и реализацию продукции в большей степени, чем рост денежной выручки от продаж.

По данным финансового анализа можно отметить следующие положительные моменты:

-существенное увеличение валюты баланс на конец отчетного периода,

рост оборотных активов опережает рост внеоборотных,

-уровень ликвидности можно отнести к группе текущей ликвидности, что достаточно для рыночных условий,

-финансовая устойчивость ООО "Сфера" позволяет предприятию успешно функционировать.

На остальные показатели финансового состояния организации следует обратить внимание, так как они вызывают сомнение.

ООО «Сфера» является прибыльной организацией, но тенденция роста прибыли невелика. Необходимо привлечение средств в оборот предприятия, такие как привлечение кредитов под прибыльные проекты, государственные субсидии. Также предприятию необходим поиск внутренних резервов по увеличению прибыльности производства и достижению безубыточной работы: более полное использование производственной мощности предприятия, снижение себестоимости продукции, рациональное использование материальных, трудовых и финансовых ресурсов, сокращение непроизводительных расходов и потерь.

Резервы улучшения финансового состояния предприятия могут быть выявлены с помощью маркетингового анализа по улучшению спроса и предложения, рынков сбыта и формирования на этой основе оптимального ассортимента и структуры производства продукции.

**3. Анализ безопасности и охраны труда на предприятии и пути их совершенствования**

**3.1. Теоретические основы охраны труда**

Понятие охраны труда содержится в ст.1 Федерального закона «Об основах охраны труда в РФ» от 17 июля 1999г.№181-ФЗ и сформулировано следующим образом: «Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно- технические, санитарно- гигиенические, лечебно- профилактические, реабилитационные мероприятия».

Под иными мероприятиями следует понимать мероприятия, направленные на выполнение требований пожарной безопасности, промышленной безопасности и т.п.,в ходе трудовой деятельности работников.

Необходимо отметить, что охрану труда нельзя отождествлять с техникой безопасности, производственной санитарией, гигиеной труда, так как они являются элементами охраны труда, её составными частями.

Кроме понятия охраны труда в ст.1 ФЗ «Об основах охраны труда в РФ» даются и другие определения, а именно:

Безопасность-это отсутствие недопустимого риска, связанного с возможностью нанесения ущерба.

Безопасные условия труда - это условия труда, при которых воздействие на работающих вредных или опасных производственных факторов исключено, либо уровни их воздействия не превышают установленные нормативы.

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

Опасный производственный фактор - производительный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

В основном законе нашего государства Конституции Российской Федерации, принцип охраны труда определен в статье 37«…Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены…»

В Трудовом кодексе РФ отражены следующие вопросы:

-«Охрана труда»;

-«Труд женщин»;

-«Труд молодежи».

Основные принципы государственной политики в области охраны труда представлены в ФЗ «Об основах охраны труда в РФ» от 23 июля 1999 года.

- признание приоритета жизни и здоровья работника по отношению к результатам производственной деятельности;

-государственное управление и координация деятельности в области охраны труда, государственный контроль и контроль над соблюдением требований охраны труда;

-установление единых нормативных требований по охране труда для предприятий всех видов собственности;

-обеспечение общественного контроля соблюдением законодательства в области охраны труда;

-обязательность расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваниях;

-обучение безопасным методам труда и подготовка специалистов в области охраны труда;

-гарантирование компенсации за вред, причиненный работникам другие принципы.

Дополнительные условия охраны труда рассматриваются при составлении коллективного договора и контракта, т.е. индивидуального трудового договора.

**Нормативно правовые акты по охране труда**

В Российской Федерации действует система нормативно правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, которая состоит из межотраслевых и отраслевых правил и типовых инструкций по охране труда ,правил и инструкций по безопасности, гигиенических нормативов и государственных стандартов безопасности труда.

Государственные нормативные требования охраны труда утверждаются сроком на 5 лет и могут быть продлены не более чем на два года.

Перечень видов нормативных правовых актов представлены в Приложении 3.

Основные направления государственной политики в области охраны труда:

-обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;

-принятие и реализация федеральных законов и иных нормативно- правовых актов РФ об охране труда, а также федеральных, целевых, отраслевых программ улучшения условий и охраны труда;

-государственное управление охраной труда;

-содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;

-расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваниях;

-установление компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и опасными условиями труда;

-участие государства в финансировании охраны труда;

-подготовка и повышение квалификации специалистов по охране труда.

В соответствии со ст.14ФЗ «Об основах охраны труда в РФ « обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан:

1.Обеспечить безопасность работников при эксплуатации оборудования и осуществление технических процессов.

2.Обеспечить применение средств индивидуальной защиты и коллективной защиты.

3.Обеспечить соответствие требованиям охраны труда на каждом рабочем месте.

4.Обеспечить режим труда и отдыха.

5.Проведение инструктажа по охране труда.

6.Проверку знаний требований охраны труда.

7.Обеспечить организацию контроля над состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения средств индивидуальной и коллективной защиты.

8.Обеспечить своевременное расследование несчастных случаев и оформление документации по расследованию.

9.Обеспечить проведение за счет средств организации обязательных предварительных и периодических осмотров.

В свою очередь работник также обязан выполнять требования по охране труда.

Обязанности работника:

1.Соблюдать требования по охране труда;

2.Правильно применять средства индивидуальной защиты;

3.Проходить обучение, инструктажи и проверку знаний требований охраны труда;

4.Немедленно извещать своего руководителя работ о любой ситуации, которая угрожает жизни или здоровья людей;

5.Проходить предварительные медосмотры.

6. Все работники предприятия, в т.ч. и ее руководитель обязаны проходить обучение охране труда и проверку знаний требования охраны труда в порядке установленном правительством РФ.

Лица, виновные в нарушении требований охраны труда, невыполнение обязательств по охране труда, предусмотренных договорами, несут ответственность.

В зависимости от характера нарушения и последствий предусмотрены три формы ответственности.

1.Дисциплинарная ответственность - замечание, выговор, строгий выговор, увольнение. Возможно лишение премии.

2.Административная ответственность - влечет наложение штрафа в размере до ста минимальных размеров оплаты труда. Штрафы имеют право налагать должностные лица государственного надзора и контроля по охране труда.

3.Уголовная - определяется судом. Нарушение правил техники безопасности или иных правил охраны труда, совершенное лицом, на котором лежали обязанности по соблюдению этих правил. Если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого или средней тяжести вреда здоровью человека, то наказывается штрафом в размере от двухсот до пятисот минимальных размеров оплаты труда или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от двух до пяти месяцев, либо исправительными работами на срок до двух лет, лишением свободы на срок до двух лет.

То же деяние, повлекшее по неосторожности смерть человека, наказывается лишением свободы на срок до пяти лет.

В некоторых случаях возможна и материальная ответственность, которая имеет два вида:

-материальная ответственность работника за нанесенный им ущерб предприятию (работодателю);

-материальная ответственность предприятия (работодателя) перед работником за нанесенный ему ущерб на работе.

В случаях, если деятельность организации осуществляется с опасными для жизни и здоровья работников нарушениями требований охраны труда, указанная деятельность могут быть приостановлены в соответствии с предписаниями руководителей.

**3.2.Оценка безопасности и охраны труда на предприятии**

Организация работы в сфере обеспечения безопасности производственной деятельности заключается в выборе и формировании такой структуры управления охраной труда на предприятии, которая наилучшим образом соответствовала бы выполнению своей главной задачи - созданию безопасных и здоровых условий труда для работающего персонала.

Ответственность за состояние охраны труда в ООО «Сфера» возложена на службу охраны труда, которую возглавляет инженер по охране труда.

На предприятии обеспечивается соблюдение законов, норм, правил и инструкций по охране труда. В отделе охраны труда работают инженеры по техники безопасности и пожарной безопасности.

На предприятии действует административно-общественный контроль охраны труда. В каждом цехе на каждом участке производства имеются журналы контроля, в которых постоянно ведутся записи и отметки о выполнении работ по созданию безопасных условий труда.

Условия труда определяются технологией производства, его организацией и трудовым процессом, с одной стороны, и окружающей рабочего санитарно-гигиенической обстановкой, с другой. К санитарно-гигиеническим условиям труда относятся метеорологические условия и факторы, степень загрязнения воздуха парами, пылью, газами, а также шумы и вибрации.

В 2005 году был принят коллективный договор, где в разделе «Условия и охрана труда» администрация обязуется:

1. Выполнять мероприятия по улучшению условий труда.
2. Обеспечить строгое соблюдение должностными лицами законодательства об охране труда.
3. Организовать контроль за соблюдением воздуха рабочей зоны в соответствии с требованиями ГОСТа 121005 – 88.
4. Содержать промышленные и вспомогательные здания и сооружения, территорию и агрегаты в соответствии с требованиями «Правил охраны труда» и санитарных норм СН и ПП – 92.76 и обеспечить культуру производства.
5. Обеспечить организацию и проведение обучения, стажировку рабочих и специалистов, с последующей проверкой знаний правил инструкций по охране труда.
6. Обеспечить безопасные условия ведения работ на всех фазах производства, не допускать к эксплуатации машины, механизмы и оборудование, не соответствующие требованиям охраны труда, обеспечить строгое соблюдение должностными лицами технологической дисциплины и графиков планово-предупредительных ремонтов.
7. Ежемесячно возмещать рабочим затраты на приобретение молока, из расчета 0,5 литра на рабочую смену, в дни фактической занятости на работах, связанных с применением химических веществ, при работе с которыми рекомендуется применение молока или других равноценных продуктов, согласно утвержденному списку профессий и работ.
8. Систематически обновлять и пополнять учебные пособия, средства агитации и пропаганды для кабинета охраны труда.
9. Своевременно выдавать работникам спецодежду, специальную обувь и защитные приспособления надлежащего качества, количества и размеров в соответствии с нормами.
10. Контролировать исправность и обязательное ношение спецодежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.
11. Иметь во всех подразделениях и цехах аптечки с необходимым количеством медикаментов и перевязочных средств по установленной норме на одного работающего.
12. Соблюдать трудовое обязательство в части условий труда женщин и подростков.
13. Обеспечить при поступлении на работу проведение предварительных, а так же, периодических медицинских осмотров трудящихся в соответствии с приказом Минздрава РФ № 55.
14. Своевременно обеспечивать рабочих газированной водой.
15. Производить возмещение труда в соответствии с «Правилами возмещения работодателями вреда, причиненному работнику увечьем, профессиональным заболеванием, иными повреждениям здоровья, связанными с исполнением трудовых обязанностей», утвержденными постановлением Верховного Совета РФ от 24.12.92 года № 4214 – 1.
16. Администрация ежеквартально проводит анализ заболеваемости, медицинского обслуживания, производственного травматизма и условий труда.

Одним из важнейших направлений охраны труда на предприятии является обеспечение работников инструкциями по охране труда. Данная работа осуществляется в соответствии с «Методическими указаниями по разработке правил и инструкций по охране труда».

Инструкция по охране труда - нормативный акт, устанавливающий требования по охране труда при выполнении работ в производственных помещениях и в иных местах, где производятся эти работы или выполняются служебные обязанности.

Инструкции по охране труда могут быть типовые (отраслевые) для работников предприятий, участков и конкретного рабочего места. Инструкции по охране труда разрабатываются на основе межотраслевых и отраслевых правил по охране труда и не должны им противоречить.

В ООО «Сфера» также имеются инструкция по видам деятельности, которая представлена в Приложении 4.

Утвержденные инструкции в ООО «Сфера», для работников, учитываются службой охраны труда предприятия в журнале учета. Надзор и контроль над соблюдением правил и инструкций по охране труда осуществляется федеральными органами надзора.

Инструкции для работников по профессиям и на отдельные виды работ разрабатываются в соответствии с утвержденным работодателем перечнем, который составляется при участии руководителей подразделений, служб главных специалистов и др. Разработка инструкций для работников осуществляется на основе приказа работодателя. Инструкция приведена в Приложении 5.

Инструкции для работников разрабатываются руководителями подразделений (цехов, отделов и д.)

Служба охраны труда организации осуществляет контроль над своевременной разработкой и пересмотром инструкции для работников, а также оказывает методическую помощь разработчикам.

Типовая инструкция и инструкция для работников должны содержать следующие разделы:

-общие требования безопасности;

-требования безопасности перед началом работ;

-требования безопасности во время работы;

-требования безопасности в аварийных ситуациях;

-требования безопасности по окончанию работ.

Проверка инструкций на соответствие требованиям действующих государственных стандартов, санитарных норм и правил в ООО «Сфера» проводится не реже одного раза в 5 лет.

Проверка инструкций для работников по профессиям или по видам работ, связанных с повышенной опасностью, проводится не реже одного раза в 3 года.

Если в течение срока действия инструкции, условия труда работников на предприятии не изменились, то приказом работодателя действие инструкции продлевается на следующий год.

Выдача инструкций на предприятии руководителям подразделений организации производится службой охраны труда с регистрацией в журнале учёта выдачи инструкций.

У руководителя подразделения организации постоянно хранится комплект действующих в подразделении инструкции для работников всех профессий и по всем видам работ.

Инструкции работникам в ООО «Сфера» выдаются на руки под расписку, в личной карточке инструктажа для изучения при первичном инструктаже, либо храниться в ином месте, доступном для работников.

Контроль организации охраны труда на предприятии осуществляется:

-работодателем и руководителями подразделений;

-через совместный административно-общественный контроль;

-инспекторами государственного специального надзора;

-инспекторами государственной службы по охране труда;

-через смотры по охране труда и технике безопасности.

При численности работающих более 100 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, а при численности менее 100 человек работающих решение о создании службы охраны труда принимает работодатель с учетом специфики деятельности данной организации. Если на предприятии нет службы охраны труда, то работодатель заключает договор со специалистом или организациями, оказывающим услуги в области охраны труда.

Структура службы и ее численность определяется работодателем, с учетом рекомендации федерального органа исполнительной власти, ведающего вопросами охраны труда.

На рассматриваемом предприятии также имеется служба охраны труда, в которую входит гл.инженер и специалист по охране труда. Руководит этой службой главный инженер. Должностные инструкции гл.инженера представлены в Приложении 6.

Обязанности службы охраны труда.

1.Проводить анализ состояния и причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

2. Разрабатывать мероприятия по предупреждению несчастных случаев и профзаболеваний, а также организовать внедрение мероприятий.

3.Организовать работу по проведению проверок технического состояния зданий, сооружений, оборудования на соответствии их требованиям техники безопасности;

4.Организация работы по аттестации рабочих мест на соответствии требованиям безопасности;

5.Участие в расследовании несчастных случаев и оформление документации по расследованию;

6.Проведение вводного инструктажа.

Обязательные виды инструктажей:

1.Вводный

2.Первичный

3.Повторный

4.Текущий

5.Внеплановый

Вводный инструктаж проводит главный инженер по 2-х часовой программе.

Содержание:

-знакомство с правилами внутреннего трудового распорядка с основной нормативной документацией;

-с правилами поведения на территории;

-с основными опасными и вредными производственными факторами;

-с общими средствами индивидуальной и коллективной средств защиты;

-с правилами противопожарной безопасности.

Результаты оформляются в журнале, который хранится в отделе труда, и подтверждаются подписями обеих сторон.

Первичный инструктаж проводит мастер с вновь поступающими на работу, переведенными с другого рабочего места или из другой организации.

Содержание:

-знакомство с основным оборудованием вредными и опасными факторами;

-с общими средствами индивидуальной защиты.

Инструктаж сопровождается практическим показом приемов и методов безопасной работы.

Результаты оформляются в журнале, который хранится на участке и подтверждается подписями обеих сторон.

Повторный инструктаж проводит специалист по охране труда через каждые три месяца по программе первичного инструктажа с целью обновления знаний. Оформляется в том же журнале с подписями обеих сторон.

Текущий инструктаж проводится специалистом по охране труда, непосредственно перед началом работ, на которые оформляется наряд-допуск. Отметка делается в наряде, там же указывается срок, на который выдается наряд.

Внеплановый инструктаж проводит главный инженер или инженер по технике безопасности после грубейших нарушений требований охраны труда, после несчастного случая при внедрении новой нормативной документации, при изменении хода технологического процесса при внедрении новых средств механизации. Отметку делает, инженер по охране труда в своем журнале подписи не ставятся, Внеплановый инструктаж проводят при перерывах в работе для работ с повышенной опасностью свыше 30 дней, для остальных свыше 60 дней

Основные виды контроля:

1.Оперативный руководитель работ и других должностных лиц.

2.Контроль требования безопасности труда при аттестации рабочих мест.

3.Контроль, осуществляемый службой охраны труда.

4.Ведомственный контроль вышестоящих организаций.

5.Государственный контроль инспекциями Госнадзора.

Оперативный контроль осуществляется администрацией на всех уровнях ежедневно в масштабах руководимых ею подразделений. Особая роль при этом принадлежит мастерам и бригадирам, которые осуществляют контроль перед началом работы и на протяжении рабочего дня.

При аттестации рабочих мест наряду с оценкой технического оснащения рабочих мест и их организации проводится анализ их соответствия требованиям охраны труда. В состав аттестационной комиссии входят главные специалисты организации и специалисты службы охраны труда, а в состав аттестационной комиссии участков обязательно входят мастера и бригадиры. По результатам аттестации заполняются карты аттестации рабочих мест. Официальное заключение об оценке условий труда дают органы экспертизы условий труда, министерства труда и социального развития РФ.

В ООО «Сфера» аттестация проводится не реже одного раза в 5 лет с момента проведения последних измерений. На предприятии при проведении аттестации издается приказ, в котором определяются сроки и график проведения работ по аттестации.

Документы аттестации рабочих мест по условиям труда являются материалами строгой отчетности и подлежат хранению в течение 45 лет.

Контроль, осуществляемый службой охраны труда, проводится в нескольких формах:

1.Целевые проверки, которые ставят своей задачей контроль производственного оборудования по определенному признаку.

2.Обьектом контроля могут быть:

-средства коллективной защиты в производственных помещениях (система вентиляции, отопление, освещение, кондиционирование).

Контроль проводится в масштабах всей организации.

Комплексные проверки проводятся на одном участке, в цехе. Объектом контроля является оборудование, которое проверяется на соответствие комплексу техники безопасности, установленными стандартами ССБТ.

Ведомственный контроль проводится в виде целевых и комплексных проверок производственного оборудования, которые проводят комиссии во главе с главными комиссиями министерств и территориальных управлений.

Учет и расследование несчастных случаев на производстве ведется в соответствии с положением о расследовании несчастных случаев на производстве. Условия распространяются на предприятия всех видов собственности.

В соответствии с положением к учету и расследованию подлежат:

1.несчастные случаи, которые привели к необходимости перевода работника на другую работу

2.временную или стойкую утрату им трудоспособности

3.либо его смерть.

Которые произошли:

1.на рабочем месте

2.на территории предприятия

3.за территорией предприятия, но работы выполнялись по письменному приказу администрации; при следовании к месту работы или с работы на транспорте, предоставленном организацией.

При несчастном случае работодатель обязан:

1.организовать оказание первой медицинской помощи;

2.при необходимости доставить пострадавшего в лечебное учреждение;

3.организовать формирование комиссии по расследованию;

4.обеспечить сохранность рабочего места или всего места происшествия до начала расследования, если это не угрожает жизни и в последствии не приведет к аварии.

Положение о порядке расследования несчастных случаев на производстве, а также порядок учета результатов производственного контроля при решении вопросов материального и морального стимулирования представлены в Приложении 7.

В ООО «Сфера» инженером по охране труда создается план мероприятий по обеспечению промышленной безопасности на год.

План мероприятий по обеспечению промышленной безопасности на текущий год;

-Организация системы управления промышленной безопасностью;

-Фамилия работника, ответственного за осуществление производственного контроля, его должность, образование, стаж работы по специальности, дата последней аттестации по промышленной безопасности;

-Количество опасных производственных объектов с описанием потенциальных источников опасностей и возможных последствий аварий;

-Выполнение плана мероприятий по обеспечению промышленной безопасности, результаты проверок, устранение нарушений, выполнение предписаний Ростехнадзора и федеральных органов исполнительной власти, специально уполномоченных в области промышленной безопасности;

-План мероприятий по локализации аварий и ликвидации их последствий;

-Копии договоров страхования риска ответственности за причинение вреда при эксплуатации опасного производственного объекта;

-Состояние оборудования, применяемого на опасном производственном объекте и подлежащего обязательной сертификации;

-Освидетельствование и контрольные испытания опасных производственных объектов;

-План проведения контрольно-профилактических проверок на следующий год;

-Оценка готовности работников эксплуатирующей организации к действиям во время аварии;

-Описание аварий и несчастных случаев, происшедших на опасном производственном объекте, анализ причин их возникновения и принятые меры;

-Подготовка и аттестация руководителей, специалистов и других работников, занятых на опасных производственных объектах, в области промышленной безопасности.

В ООО «Сфера» инженер по охране труда проходит обучение и проверку знаний по охране труда периодичностью не реже 1 раза в 12 месяцев. Главные специалисты предприятия, включая руководителей, обучаются и аттестуются каждые 3 года в специальных учебных центрах. Средства на обучение выделяются незначительные.

Исходя из данных ООО «Сфера» засчитаем потери, связанные с травматизмом и заболеваниями на предприятии за период 2005-2006г.г. в таблице 16.

Таблица 16

Травматизм и заболевания на предприятии

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование исходных данных | Ед.  изм. | 2005г. | 2006г. | Абс.измен. | Темп роста |
| 1. | Общее списочное число работающих | Чел. | 450 | 581 | 131 | 129 |
| 2. | Годовой фонд календарного рабочего времени | Дней | 260 | 260 | - | - |
| 3. | Потеряно всеми травмированными | Дней | 196 | 99 | -97 | 51 |
| 4. | Потеряно всеми больными | Час | 3753 | 3888 | 135 | 104 |
| 5. | Число травмированных | Чел. | 3 | 2 | -1 | 67 |
| 6. | Число не работавших в результате заболеваний | Чел. | 140 | 145 | 5 | 104 |
| 7. | Средняя дневная фактическая выработка на 1 раб. | Руб. | 655 | 983 | 328 | 15 |
| 8. | Среднедневная выплата по б/л, связанная с травм. | Руб. | 95,2 | 132,4 | 37,2 | 139 |
| 9. | Среднедневная выплата по б/л, связанная с заболеваниями | Руб. | 61,2 | 80,3 | 19,1 | 131 |
| 10. | Израсходовано средств на улучшение условий | руб. | 605 | 633 | 28 | 105 |
| 11. | Продолжительность рабочего дня | Час | 7,9 | 7,93 | 0,03 | 100 |
| 12. | Стоимость всей изготовленной продукции за год | Тыс. руб. | 76414 | 148632 | 72218 | 195 |

Данные таблицы показывают, что число травмированных в 2006 году уменьшилось на 1 человека по сравнению с прошлым годом, это связано с тем, что на предприятии уделяется большое внимание обучению по охране труда. Среднедневная выплата по больничным листам, связанная с травматизмом также увеличилась в 2006 году на 37р.20 коп., а среднедневная выплата, связанная с заболеваниями увеличилась ненамного, на 19р.10 коп. Средства, выделяемые на улучшение условий труда невелики, но и они в 2006 году израсходованы больше на 28 руб. по сравнению с 2005 г. В целом видим, что потери, связанные с травматизмом и заболеваниями на предприятии невелики, а значит предприятие в лице руководителя, выполняет требования охраны труда и безопасности и следит за травматизмом и заболеванием работников.

Данные взяты в бухгалтерии, отделе охраны труда, у инженеров по техники безопасности, в планово-экономическом отделе

Для того чтобы произвести расчет потерь, связанных с травматизмом, воспользуемся следующими документами: ведомости о зарплате, больничные листы, отчеты о несчастных случаях. Данные для расчета сводятся в таблицу 17.

Таблица 17

Показатели травматизма

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателей | Ед. изм. | Обозначение | 2005г. | 2006г. | Абсолют.изменение | Темп роста |
| 1. | Среднесписочное число работающих | Чел. | Жр | 450 | 581 | 131 | 129 |
| 2. | Число несчастных случаев | Ед. | Nт | 3 | 2 | -1 | 66 |
| 3. | Число дней нетрудоспособности | Дн. | Дт | 192 | 78 | -114 | 41 |
| 4. | Показатель частоты травматизма | Ед. | Пч=Nт/Жр\*1000 | 6,7 | 3,4 | -3,3 | 51 |
| 5. | Показатель нетрудоспособности | Дн. На 1000чел | Пч=Дт/Жр\*1000 | 427 | 134 | -293 | 31 |
| 6. | Показатель экономической тяжести травматизма | Тыс. руб. | Пэт=Дт(Nт | 48,0 | 43,5 | -4,5 | 91 |
| 7. | Показатель тяжести травматизма | Дн. | Пт=Дт/Nт | 64,0 | 39,0 | -25 | 61 |
| 8. | Количество профессиональных заболеваний | Ед. | - | - | - | - | - |

На основе данных, представленных в таблице, видно, что травматизм в ООО «Сфера» за последний год идет к снижению, в 2006г. на 1 случай произошел меньше, чем в 2005г., это говорит о том, что службой охраны труда уделяется особое внимание обучению по охране труда и технике безопасности, следствии уменьшения числа несчастных случаев идет снижение числа нетрудоспособных дней, а значит и снижение показателя нетрудоспособности, который снизился на 293 дня. На 1000 человек в 2005 году пришелся 427 день, а в 2006г.-134 дня. Это можно сказать и о тяжести травматизма, который за последний год снизился с 64 до 39 дня. Показатель нетрудоспособности травматизма снизился за последний год втрое. Это говорит о том, что из 1000 нетрудоспособных дней в 2006 году по вине травматизма пришлось 134 дня. В целом видим, что все показатели травматизма идут к снижению, это связано с тем, что на предприятии ведется улучшение рабочих мест, уделяется особое внимание обучению и охране труда и технике безопасности с рабочими, устраняются недостатки в оборудовании, последствия которых могли привести к травмам.

Определение экономических потерь, связанных с травматизмом

Размеры ущерба от травматизма определяются (формула8):

Му.т. = Дт (В + Бт) руб, (8)

где Му.т. – материальный ущерб, который наносится в связи с тем, что работники, получившие травму, не участвуют в производстве материальных ценностей, руб.

Дт – общее число рабочих дней, потерянных всеми травмированными;

В – средняя долевая выработка на одного работающего;

Бт – средний размер выплат по больничным листам, пострадавшим от травм.

Му.т.1 = 192 (655+95,2) = 144000 руб.

Му.т.2 =78 (983+132,4) = 86970 руб.

Размеры ущерба от травматизма в 2005 году составили 144000 руб., а в 2006 году снизились до 86970 руб., снижение произошло вследствие уменьшения числа рабочих дней потерянных всеми травмированными, а также увеличения средней выработки на одного работающего.

**Противопожарная профилактика**

Противопожарная профилактика – это комплекс мероприятий, направленных на предупреждение пожаров и создание условий для их успешного тушения.

Проблема предупреждения пожаров и борьба с ними находится в тесной связи с проблемами охраны труда. Профилактика и предупреждение пожаров ведется на научной основе и служит составной частью технологических процессов производства, а также планировки и застройки территории предприятия.

На предприятии разработаны инструкции по мерам пожарной безопасности, в которых указаны для отдельных участков производства мероприятия по противопожарному режиму, предельные показания контрольно-измерительных приборов, порядок и нормы хранения взрыво- и пожароопасных веществ. По каждой инструкции назначено ответственное лицо их числа инженерно-технических работников.

Для тушения пожаров на предприятии существует пожарная охрана, все производственные цеха и помещения оборудованы пожарной сигнализацией.

Основными первичными средствами пожаротушения являются:

* огнетушители химические пенные ОХП-10;
* огнетушители воздушнопенные ОВП-10;
* огнетушители углекислотные ОУ-2, ОУ-5, ОУ-8, ОУ-20;
* огнетушители порошковые ОПС-6, ОПС-10;
* ящики с песком;
* пожарные щиты с инвентарем;
* пожарные водопроводы.

В целях предупреждения пожаров и создания безопасных условий труда на предприятии проводятся следующие мероприятия:

* устанавливаются достаточные разрывы между зданиями, сооружениями, складами, запрещается хранение горючих материалов в разрывах между зданиями;
* обеспечиваются условия для организации эвакуации из помещений в случае возникновения пожара;
* внедряются в производство системы автоматического контроля и сигнализации за возникновением опасных факторов.

Понятие охрана труда включает в себя и санитарно-гигиенические условия труда.

Благоприятные санитарно-гигиенические условия труда способствуют сохранению здоровья человека и поддержанию устойчивого уровня его работоспособности. Работа по улучшению условий труда предполагает в первую очередь совершенствование техники, технологии и физико-химических свойств сырья, а также дальнейшее совершенствование производственных процессов с учетом комплекса санитарных норм, стандартов, требований. Исследования санитарно-гигиенических факторов производственной среды, тяжести и напряжения трудового процесса проводятся на конкретных рабочих местах путем лабораторных исследований, инструментальных замеров и расчетов.

Шум и вибрация во многом сходны между собой, но один воспринимается слухом, другая осязанием. В настоящее время шум-Один из наиболее распространенных факторов внешней, в том числе производственной, среды.

Так как ООО «Сфера» занимается распиловкой древесины на дисковой пилораме, то защитой от воздействия шума является звукопоглощение, которое достигается облицовкой помещения звукопоглощающими материалами: минеральной ватой, капроновым волокном. Также индивидуальными средствами защиты являются наушники и шлемофоны.

При вибрации индивидуальными средствами защиты являются: рукавицы с уплотненными ладошками, специальную обувь на утолщенной подошве. Ручной инструмент предусматривает противовибрационные рукоятки.

По мере развития научно-технического прогресса появляются новые производственные вредности. В частности, серьезную опасность для здоровья работников представляют производственные излучения и электромагнитные поля. Влияние излучений на человеческий организм определяется их типом и интенсивностью, а также продолжительностью воздействия на человека.

В понятие микроклимат производственной среды входят температура, влажность, движение воздуха.

Оптимальные и допустимые метеорологические условия для рабочей зоны помещения установлены санитарными нормами. Они учитывают время года, категорию тяжести работ, характеристику помещения по количеству выделяемого тепла.

Времена года разделены на два периода: холодный при среднесуточной температуре наружного воздуха меньше или равной 10°С, теплый - при температуре наружного воздуха выше 10 °С. При температуре равной -25°С работники по заготовке леса не выходят на работу, это связано с тем, что техника не может подъехать к месту вырубки леса, да и не все рабочие переносят такую низкую температуру

Все виды работ выполняемых на производстве по степени физической тяжести делятся:

1.легкие (производство, сидя или стоя, связаны с ходьбой, но не требуют систематического физического напряжения или поднятия и переноса тяжести).

2.средней тяжести (связаны с постоянной ходьбой, работы выполняются стоя или сидя, связаны с переноской тяжести до 10кг).

3.тяжелые (связаны с систематическим физическим напряжением, с постоянными движениями и переноской тяжести более 10 кг).

На предприятии по степени физической тяжести большинство работ относятся к тяжелой категории работ, так как работа с лесом преимущественно мужская, к средней категории относятся рабочие таких специальностей как рамщики, столяры. К легкой категории относятся работники аппарата управления и бухгалтерия.

Освещение производственных помещений, особенно рабочих мест, является существенным фактором внешней среды. Наиболее благоприятно для организма естественное освещение. Однако естественное освещение непостоянно в течение суток, года и т.д. Поэтому естественное освещение дополняется, а в ряде случаев заменяется искусственным. Для производственных помещений нормы оснащенности устанавливаются в зависимости от точности выполняемых работ, размера деталей и т.д. В ООО « Сфера» для создания естественного освещения в зданиях служат окна, а также световые проемы и фонари на крыше.

Работники пилорамы работают в закрытом помещении с искусственным освещением. Искусственное освещение предназначено для обеспечения нормальной работы. Большую роль играет рациональное направление световых потоков,

**3.3 .Пути совершенствования охраны труда на предприятии**

Анализ информации по исследуемому предприятию показал, что условия труда на предприятии являются менее безопасными. Но на предприятии 80-90% оборудования является устаревшим, вследствие этого надо повысить технический уровень производства. А именно внедрение новой, прогрессивной технологии, механизация и автоматизация производственных процессов; улучшение использования и применения новых видов сырья и материалов; изменение конструкции и технических характеристик изделий; прочие факторы, повышающие технический уровень производства.

За счет средств Фонда обязательного социального страхования ежегодно поощрять работников перевыполнивших план по заготовке леса, путевками в санаторно-курортные учреждения.

В целях обеспечения наиболее безопасных условий труда, снижения числа случаев травматизма, а так же в целях предупреждения травматизма, провести следующие мероприятия:

* улучшить контроль за выполнением требований и инструкций по технике безопасности;
* улучшить организацию рабочих мест, укомплектовать их технологической отметкой;
* уделить особое внимание и провести курсовое обучение по охране труда и техники безопасности с рабочими;
* провести проверку знаний техники безопасности персонала, обслуживающего электроустановки, грузоподъемные машины;
* устранить в оборудовании конструктивные недостатки, последствия которых могут привести к травмам;
* выполнить работы по повышению надежности оградительной и предохранительной техники оборудования;
* обеспечить обязательное испытание для грузоподъемных машин;
* осуществить контроль за выполнением графиков планово-предупредительного ремонта оборудования электроустановок;
* провести измерения сопротивления заземляющих устройств оборудования, изоляции электроустановок, аппаратов, электросети предприятия с оформлением документов в сроки и нормы согласно ТЭП и ПТБ;
* немедленно сообщать о всех выявленных недостатках главному инженеру и принимать срочные меры по их устранению.

На предприятии недостаточно выделяется средств на мероприятия по охране труда, хотя в УР финансируются республиканские программы охраны труда и укрепления здоровья населения, принимаются меры по развитию по развитию государственной, муниципальной и частной систем здравоохранения, поощряется деятельность , способствующая укреплению здоровья человека, экологическому и санитарно- эпидемиологическому благополучию.

**Заключение**

На исследуемом предприятии провели анализ условий труда, аппаратуры и оборудования с точки зрения возможности появления опасных факторов, выделение вредных производственных веществ, который показал, что условия труда, в которых, находятся работники, не всегда соответствуют нормативным, но в целом по предприятию определенного воздействия на здоровье и работоспособность рабочего не оказывают.

Вследствие применения устаревших технологий, изношенности технологического оборудования, улучшение условий труда работающих возможно только при осуществлении их реконструкции и применение новых, ориентированных на работника средств труда.

Многие работодатели попустительски относятся к своим обязанностям, а в частности обеспечивать здоровые и безопасные условия труда на каждом рабочем месте, соблюдать требования по охране труда.

Сложившееся положение дел с обеспечением здоровых и безопасных условий труда также во многом связано с тем, что республиканские министерства и ведомства, а также местные органы власти ещё недостаточно полно влияют на решение этих проблем, Идет процесс сокращения служб охраны труда. На отраслевом и региональном уровнях не предусмотрено финансирование расходов на охрану труда, а выделение средств на эти цели работодателями идёт в незначительных объемах по остаточному принципу.

Одной из причин такого положения является существующая система льгот и компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда, которая экономически не заинтересовывает работодателя в их улучшении. Необходимый объем капитальных вложений в коренное улучшение условий труда намного превышает те незначительные доплаты, которые выплачиваются работающим за вредность.

В современных условиях хозяйствования требуется обязательное и немедленное совершенствование всей нормативно- правовой базы по данной проблеме.

**Используемая литература:**

1.Конституция Российской Федерации. - Юрист,1997.-31с.

2.Трудовой кодекс Российской Федерации. Официальный текст. – М.: Норма, 2002.-208с.

3.Федеральный закон от 21 декабря 1994г. №69-ФЗ «О пожарной безопасности «//СЗ РФ.-1994.-35.-ст.3649.

4.Федеральный закон от 17 июля 1999г.№181-ФЗ «Об основах охраны труда в РФ»//СЗ РФ.-1999.-№29.-ст.3702.

5.Постановление Минтруда РФ от 6 апреля 2001г.№30 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда».

6.Постановление Минтруда РФ от 22 января 2001г.№10 «Об утверждении межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях».

7.Постановление Минтруда РФ от 14 марта 1997 г.№12 «О проведении аттестации рабочих мест по условиям труда».

8.Веснин В.Р.Менеджмент персонала.- М.: Т.Д. «Элит-2000»,2002.-300с.

9.Пястолов С.М.Анализ финансово- хозяйственной деятельности предприятия: Учебник.-2-е изд.- М.:Академия,2002.-336с.

10.Савицкая Г.В.Анализ хозяйственной деятельности предприятия: Учебник. 2-е изд., исп. и доп.- М.: ИНФРА-М,2003.-344с.

11.Раздорожный А.А.Охрана труда и безопасность: Учебное пособие. - М.: Издательство «Экзамен», 2005.-512с..

12.Материалы ООО «Лес» по финансово-экономическим показателям и по аттестации рабочих мест за 2004-2005 гг.

**ПРИЛОЖЕНИЕ 1**

Состав основных средств ООО «Сфера» на 01.10.2006

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Дата ввода в эксплуа –  тацию | Первоначаль –  ная стоимость | Остаточная стоимость, руб. на 01.10.2006 |
| Производств. Здание  Фрезерный станок  Токарно-револьверный станок | 02.08.92  18.10.92 | 90000  9000  10000 | 7612  8541 |
| Радиально-сверлильный станок  Ценный инструмент  Производственный инвентарь  Сварочный аппарат  Ценный инструмент  Вагон-бытовка | 03.01.93  21.03.93  06.06.93  15.08.92  31.10.92  11.08.92 | 8000  2200  2000  4600  2000  6000 | 6933  1099  1626  3039  833  4187 |
| Автобус СТГ – 03  Автоподъемник П -167  Автопогрузчик | 12.09.93  14.10.94  18.07.92 | 20000  8800  9500 | 15999  7275  9341 |
| Компрессор  Пилорама  Заточный станок  Телефакс  Сейф  Мебель мягкая  Копировальный аппарат  Компьютер РС/АТ – 486SX  Автомобиль ВАЗ - 21099 | 23.08.92  08.11.92  24.01.93  15.08.93  08.02.94  04.08.94  28.01.99  24.07.99  10.01.02 | 6700  25000  5700  4700  2600  3000  2800  4500  80000 | 5584  17916  0  3975  2225  2782  2566  4406  76013 |
| Автомобиль УРАЛ – 375Н | 01.10.93 | 30000 | 25416 |
| Автомобиль УРАЛ – 375М  Автомобиль КАМАЗ | 14.04.01  21.10.03 | 64000  92000 | 59320  90415 |

**ПРИЛОЖЕНИЕ 2**

Сравнительный аналитический баланс за 2006год

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Актив | начало | конец | Измен | В% | |
| 1.Внеоборотные активы |  |  | К нач. | К вал |
| Нематериальные активы в том числе | 73 | 74 | 1 | 1,37 | 0,01 |
| Основные средства в том числе | 5967 | 6453 | 4856 | 8,14 | 4,02 |
| Незавершенное строительство | 9587 | 14686 | 5099 | 53,19 | 42,18 |
| Доходные вложения в мат. ценности | 0 | 0 | 0 |  |  |
| Долгосрочные финансовые вложения | 80 | 80 | 0 | 0 | 0 |
| Прочие внеоборотные активы | 0 | 0 | 0 |  |  |
| ИТОГО по разделу 1 | 15707 | 21293 | 5586 | 35,56 | 46,2 |
| 2.Оборотные активы |  |  |  |  |  |
| Запасы в том числе | 4944 | 5524 | 5080 | 102,75 | 42,02 |
| НДС по приобретенным ценностям | 61 | 71 | 10 | 16,39 | 0,08 |
| Дебиторская задолженность | 2639 | 7273 | 4598 | 174,23 | 38,03 |
| Краткосрочные финансовые вложения |  | 0 |  |  |  |
| Денежные средства в том числе | 947 | 2263 | 1316 | 138,97 | 10,89 |
| Прочие оборотные активы | 2 | 2 | 0 | 0 |  |
| ИТОГО по разделу 2 | 8593 | 15097 | 6504 | 7569 | 53,8 |
| БАЛАНС(190+290) | 24300 | 36390 | 12090 | 49,75 | 100 |
| Пассив | начало | конец |  |  |  |
| 3.Капитал и резервы |  |  |  |  |  |
| Уставный капитал | 126 | 126 | 0 | 0 | 0 |
| Добавочный капитал | 1883 | 2025 | 142 | 7,54 | 1,17 |
| Фонд накопления | 10241 | 16717 | 6467 | 63,24 | 53,56 |
| Фонд социальной сферы | 208 | 208 | 0 | 0 | 0 |
| Целевые финансирования и поступления | 0 | 0 |  |  |  |
| Нераспределенная прибыль прошлых лет и отчетного года | 6618 | 7282 | 664 | 10,03 | 5,49 |
| Непокрытый убыток прошлых лет и отчетного года |  |  |  |  |  |
| ИТОГО по разделу 3 | 19076 | 26358 | 7282 | 38,17 | 60,23 |
| 4.Долгосрочные обязательства |  |  |  |  |  |
| Займы и кредиты в том числе | 106 | 66 | -40 | -37,74 | -0,33 |
| Прочие долгосрочные обязательства | 0 | 0 |  |  |  |
| ИТОГО по разделу 4 | 106 | 66 | -40 | -37,74 | -0,33 |
| 5.Краткосрочные обязательства |  |  |  |  |  |
| Займы и кредиты в том числе | 410 | 350 | 30,9 | 753,66 | 25,56 |
| Кредиторская задолженность в том числе | 2617 | 4867 | 2250 | 85,98 | 18,61 |
| Задолженность учредителям по выплате доходов | 0 | 0 |  |  |  |
| Доходы будущих периодов | 0 | 0 |  |  |  |
| Фонд потребления | 2091 | 1599 | -492 | -23,53 | -4,07 |
| Прочие краткосрочные обязательства | 0 | 0 |  |  |  |
| ИТОГО по разделу 5 | 5118 | 9966 | 4848 | 94,72 | 40,1 |
| БАЛАНС (сумма строк 490+590+690) | 24300 | 36390 | 12090 | 49,75 | 100 |

**ПРИЛОЖЕНИЕ 3**

Перечень видов нормативно правовых актов по охране труда

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Нормативно-правовой акт | Федеральный орган исполн.власти |
| 1. | Межотраслевые правила по охране труда(ПОТ Р М),межотраслевые типовые инструкции по охране труда | Минтруд России |
| 2. | Отраслевые правила по охране труда (ПОТ Р О),типовые инструкции по охране труда(ТИ РО) | Федеральные органы исполнительной власти |
| 3. | Правила безопасности (ПБ),правила устройства и безопасной эксплуатации(ПУБЭ),инструкции по безопасности(ИБ) | Госатом надзор Росси |
| 4. | Государственные стандарты системы стандартов безопасности труда(ГОСТ Р ССБТ) | Госстандарт России |
| 5. | Строительные нормы и правила (СН иП) | Госстрой России |
| 6. | Госуд.санитарно-эпидемиологические правила и нормативы (СП),гигиенические нормативы (ГН),санитарные правила и нормы(Сан Пин) | Минздрав России |

**ПРИЛОЖЕНИЕ 4**

Типовая инструкция по охране труда ООО «Сфера»

УТВЕРЖДЕНО УТВЕРЖДАЮ

Решение совета Руководитель ООО «Сфера»

Трудового коллектива№\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_В.Г.Ворончихин

«\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 200\_г. «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_200\_г.

ИНСТРУКЦИЯ

По технике безопасности при работе на пилораме

ИОТ №6

**1.Опасности в работе.**

1.Ранение при работе без ограждения.

2.Ранение при выбрасывании пиломатериала при работе без расклинивающего ножа.

3.Ранение при работе без специального толкателя.

4.Ранение осколками при обработке косослойного и имеющего сучки пиломатериала.

5.Ранение рук при отпиливании мелких частиц без отводного клина.

6.Ранение рук при вынимании осколков на ходу станка.

**2.ТБ перед началом работы.**

1.Правильно надеть спецодежду.

2.Убрать все лишнее с рабочего места.

3.Проверить, чтобы рабочая часть диска пилы была снабжена защитным колпаком, а часть диска, расположенная под столом станка, ограждена специальными приспособлениями- щитами.

4.Осмотреть правильность установления направляющей линейки, расклинивающей ноги.

5.Проверить наличие и исправность заземления.

6.Проверить подготовленную для распиловки древесину на отсутствие в ней гвоздей, не подлежащих распилу.

**3.ТБ во время работы.**

1.Заготовку подавать к пиле плавно, без рывков. Надежно удерживать и продвигать её вперед без перекашивания.

2.Следить, чтобы в месте подвода древесины зубья при вращении диска пилы были направлены сверху вниз.

3.Пользоваться для продвижения древесины при продольной и поперечной ее распиловке толкателем.

4.Не подавать материал на пилу животом, стоять сбоку движения пиломатериала.

5.Не вынимать и не сметать осколков на ходу станка.

6.При обнаружении стука или каких-либо перебоев в работе пилы немедленно остановить ее.

7.Не останавливать и не тормозить выключенную, но еще продолжающую вращаться пилу.

**4.ТБ по окончанию работы**

1.Остановить работу станка.

2.После прекращения вращения пильного диска убрать и привести в порядок рабочее место и пилу.

3.Привести в порядок себя и спецодежду.

СОГЛАСОВАНО

Ответственный по охране труда\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Заместитель руководителя\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Дата\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ПРИЛОЖЕНИЕ 5**

Инструкция по охране труда для работников ООО «Сфера»

УТВЕРЖДЕНО УТВЕРЖДАЮ

Решение совета Руководитель ООО «Сфера»

Трудового коллектива№\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_В.Г.Ворончихин

«\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 200\_г. «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_200\_г.

**ИНСТРУКЦИЯ**

**по охране труда для рамщика**

**ИОТ № 12**

**1.Общие требования и безопасность.**

1.К самостоятельной работе рамщиком допускаются лица в возрасте не моложе 18 лет, а также не имеющие противопоказаний по состоянию здоровья.

2.Лица, допущенные к работе рамщиком, должны проходить обязательный мед.осмотр и инструктаж по охране труда.

3.Лица, допущенные к работе рамщиком, обязаны соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, установленные режимом труда и отдыха.

4.При обслуживании пилорамы возможно воздействие на работающих следующих опасных производственных факторов:

-ранение осколками при обработке пиломатериала;

-ранение рук при отпиливании мелких частиц.

5.Лицам, обслуживающим пилораму, должны выдаваться средства индивидуальной защиты: спецобувь, спецодежда, косынка, рукавицы.

6.В процессе работы рамщик обязан соблюдать правила использования средств индивидуальной защиты, личной гигиены, содержать в чистоте рабочее место.

7.Лица, допустившие невыполнение или нарушение инструкции по охране труда, привлекаются к дисциплинарной ответственности с правилами внутреннего трудового распорядка.

**2.ТБ перед началом работы.**

1.Подготовить к работе средства индивидуальной защиты, проверить их исправность и отсутствие внешних повреждений.

2.Убедиться в наличии целостности заземляющих проводников корпусов.

**3.ТБ во время работы.**

1.Обслуживание производить по приказу руководителя, в соответствии с перечнем видов работ, выполняемых в порядке текущей эксплуатации пилорамы.

2.Не подавать материал на пилу животом, стоять сбоку движения пиломатериала.

3.Не останавливать выключенную, но еще продолжающую вращаться пилораму.

**4.ТБ в аварийных ситуациях.**

1.В случае нарушения или неисправности пилорамы прекратить работу и устранить возникшую неисправность. Работать в случае нарушения или неисправности пилорамы запрещается.

2.В случае загорания или замыкания пилорамы, немедленно отключить питание, а пламя тушить песком, порошковым огнетушителем. Сообщить о пожаре руководителю и ближайшую пожарную часть.

3.При получении травмы руководитель организует оказание первой помощи пострадавшему, при необходимости организует доставку его в ближайшее лечебное учреждение.

**5.ТБ по окончанию работ.**

1.Убедиться в безопасности работы пилорамы.

2.Привести в порядок рабочее место.

3.Убрать на место инструмент, средства индивидуальной защиты, вымыть руки с мылом.

Инструкция составлена на основе типовой.

СОГЛАСОВАНО

Ответственный по охране труда\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Заместитель руководителя\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Дата\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ПРИЛОЖЕНИЕ 6**

УТВЕРЖДАЮ

Руководитель ООО «Сфера»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_В.Г.Ворончихин

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 200\_г.

**Должностные обязанности гл.инженера.**

**1.Общие положения**

1.Гл.инженер В ООО «Сфера» принимается и освобождается от работы приказом директора ООО «Сфера»

2.Гл.инженер подчиняется непосредственно директору предприятия.

**2.Обязанности**

1.Несет ответственность за организацию работы по созданию здоровых и безопасных условий труда в ООО «Сфера».

2.Осуществляет непосредственное руководство и контроль за соблюдением в ООО «Сфера» норм и правил охраны труда, производственной санитарии и пожарной безопасности.

3.Организует разработку инструкций по технике безопасности, контролирует своевременность проведения инструктажа работников и его регистрацию.

4.Осуществляет проверку знаний, планирует обучение руководства по вопросам охраны труда и техники безопасности.

5.Своевременно принимает меры к изъятию рабочего оборудования, не предусмотренных Типовыми перечнем.

**3.Права**

1.Пользуется всеми правами, предусмотренными законодательством.

2.На получение инвентаря и выделения помещения для его хранения.

3.На получение спецодежды.

**4.Ответственность**

Гл.инженер несет дисциплинарную ответственность за выполнение перечисленных обязанностей и за нарушение правил внутреннего трудового распорядка.

**5.Замена по работе**

В случае производственной необходимости или временного отсутствия специалист службы по охране труда выполняет функции гл.инженера в пределах нормы его рабочего времени.

**ПРИЛОЖЕНИЕ 7**

**Порядок расследования несчастных случаев на производстве**

1.Расследование инцидентов производится в соответствии с «Положением о порядке технического расследования причин аварий на опасных производственных объектах» (РД-03-293-99). Расследование инцидентов, происшедших на опасных производственных объектах, проводит комиссия (не менее 3 человек), создаваемая приказом по предприятию. В состав комиссии включаются лицо, осуществляющее производственный контроль, специалисты по охране труда, главные специалисты, представители профсоюзных органов или другого уполномоченного работниками представительного органа и представители работодателя. Возглавляет комиссию лицо, осуществляющее производственный контроль. Результаты расследования оформляются актом. О каждом инциденте, имеющем место на опасном производственном объекте, обязаны сообщить о случившемся лицу, осуществляющему производственный контроль на предприятии, и руководителю структурного подразделения (руководителю предприятия). Учет аварий и несчастных случаев на опасных производственных объектах ведется в соответствии с «Положением о порядке технического расследования причин аварии на опасных производственных объектах (РД-03-293-99). А также в соответствии с «Положением о расследовании и учете несчастных случаев на производстве», утвержденном постановлением Правительства РФ от 11.03.99г. № 279. Журнал учета инцидентов на опасных производственных объектах ведет лицо, осуществляющее производственный контроль на предприятии. Акт расследования причин инцидента хранится у лица, осуществляющего производственный контроль.

Расследование должно быть проведено в течение 3 х. дней с момента его происшествия. Если несчастный случай произошел с работником сторонней организации, то он расследуется при участии представителя, направившей организации. Если несчастный случай произошел с работником, временно переведенным в другую организацию, то он расследуется той организацией, где он произошел. Если о несчастном случае не было сообщено своевременно, то он расследуется по заявлению пострадавшего в течение 1 месяца.

**Расследование тяжелых, групповых и смертельных несчастных случаев.**

О таком случае работодатель в течение одних суток должен оповестить:

1.Гос. инспекцию труда субъекта РФ

2.прокуратуру по месту организации

3.орган исполнительной власти субъекта РФ

4.орган Госнадзора

5.организацию, направившую работника

6.профсоюзный орган.

Расследование проводится в течение 15 дней комиссией в составе:

1.Госинспектора по охране труда.

2.Представителей работодателя.

3.Представителя органа исполнительной власти субъекта РФ.

4.Представителя соответствующего профсоюзного органа.

При гибели 5-ти человек и более на производстве в комиссию обязательно включается Госинспектор по охране труда, федеральный инспектор труда при министерстве труда. По требованию комиссии работодатель за счет собственных средств должен обеспечить:

1.проведение расчетов;

2.лабораторных исследований;

3.экспертизы с привлечением специальных экспертов;

4.проведение фоторабот;

5.транспорт;

6.связь;

В результате расследования оформляется документация, которая должна содержать:

-планы;

-схемы;

-эскизы;

-фотоматериалы места происшествия;

-документы, характеризующие рабочее место и наличие опасных вредных производственных факторов;

-и др.

**Порядок учета результатов производственного контроля при решении вопросов материального и морального стимулирования работников:**

1. Лицо, осуществляющее производственный контроль в ООО «Сфера» по итогам года (каждый месяц) вносит руководителю предприятия на рассмотрение предложения о моральном и материальном стимулировании работников предприятия, участвующих в разработке и реализации мер по повышению промышленной безопасности, и работников, обеспечивающих производственную безопасность на опасных производственных объектах.

**Порядок обеспечения службы производственного контроля необходимыми правовыми и нормативными документами по вопросам промышленной безопасности.**

1. Руководство ООО «Сфера» обязано обеспечить службу производственного контроля необходимыми правовыми и нормативными документами (Федеральные законы, правила, производственные и должностные инструкции, технологические регламенты, периодическая печать).

2. Лицо, осуществляющее производственный контроль, получает информационные письма, приказы, решения и постановления Ростехнадзора (1 раз в месяц).

**Порядок принятия и реализации решений о проведения экспертизы промышленной безопасности:**

1. Лицо, осуществляющее производственный контроль, составляет график проведения экспертиз промышленной безопасности и технических освидетельствований технических устройств, а также зданий и сооружений на опасных производственных объектах. Экспертизе промышленной безопасности подвергается также и проектная документация на строительство, расширение, реконструкцию, техническое перевооружение, консервацию и ликвидацию опасного производственного объекта и другая документация, связанная с эксплуатацией опасного производственного объекта. График проведения экспертиз промышленной безопасности утверждается руководителем предприятия.

2. Руководством предприятия заключается договор с экспертной организацией на проведение экспертизы в соответствии с «Правилами проведения экспертизы промышленной безопасности» ПБ-03-246-98.

3. Лицо, осуществляющее производственный контроль, обязан представить заключение экспертизы промышленной безопасности в местный орган Ростехнадзора на утверждение.

4. Заключение экспертизы хранится лицом, осуществляющим производственный контроль на предприятии.