Оглавление

Введение

Глава 1. Законодательство Российской Федерации в области занятости населения

1.1 Правовая база (Общие положения)

1.2 Понятие занятости, обеспечения занятости и безработного.

1.3 Социальные гарантии при потере работы и безработице

1.4 Порядок финансирования мероприятий по содействию занятости населения и социальной поддержки безработных граждан.

Глава 2. Порядок осуществления социальных выплат гражданам, безработным гражданам

2.1 Порядок предоставления государственной услуги по осуществлению социальных выплат гражданам, признанных в установленном порядке безработными

2.2 Административные процедуры предоставления государственной услуги по осуществлению социальных выплат

Заключение

Список литературы

## Введение

Актуальность темы дипломной работы определяется значительной проблемой безработицы, остающаяся на сегодняшний день актуальной для современной российской действительности, влияющая на экономическую, политическую и социальную сферы жизни общества.

В центр занятости населения Сергиево-Посадского района в 2009 году обратилось 6620 человек, из них признаны безработными 4652 человек.

Безработные граждане являются участниками правоотношений в сфере занятости и обладают совокупностью определенных прав и обязанностей, а также каждый признанный в установленном порядке безработный получает социальные выплаты в виде пособия по безработице, материальной помощи и стипендий.

Безработные граждане - особая категория субъектов права, не относящихся к наемным работникам и обладающих особой правосубъектностью и имеющих собственный правовой статус. Безработные граждане являются основными субъектами отношений в сфере занятости. Деятельность иных субъектов (органов службы занятости, работодателей, профсоюзов) направлена на создание условий для трудоустройства безработных, поддержания и развития их трудоспособности, оказания им социальную защиту в период безработицы и, следовательно, данные субъекты являются вспомогательными по сравнению с безработными гражданами.

Этим же, определяется необходимость изучения вопросов по содействию занятости населения и социальной поддержке безработных граждан.

Целью дипломной работы является изучение финансирования мероприятий по содействию занятости населения и социальной поддержке безработных граждан.

К основным задачам дипломной работы относятся:

детализировать порядок финансирования мероприятий по содействию занятости населения и социальной поддержке безработных граждан;

проанализировать правовое регулирование социальных выплат гражданам, признанных в установленном порядке безработными;

проанализировать Порядок предоставления государственной услуги по осуществлению социальных выплат гражданам, признанных в установленном порядке безработными;

изучить методы предоставления государственной услуги по осуществлению социальных выплат;

Объектом исследования выступают - социальные выплаты в области занятости населения.

Предмет исследования - являются права и обязанности центров занятости населения по социальным выплатам гражданам признанных в установленном порядке безработными.

Методологической основой работы являются общенаучные методы системного анализа и обобщения нормативных, научных и практических материалов. Основным источником при работе над темой "Правовое регулирование социальных выплат в области занятости населения в Российской Федерации"

Конституция Российской Федерации, принята всенародным, тайным голосованием 12.12.1993г., вступила в силу 25.12.1993г. // Российская газета от 25.12.1993г.;

Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" (в редакции Федерального закона №378 от 27.12.2009г)

Постановлением Правительства Российской Федерации от 22 апреля 1997 г. N 458 "Об утверждении Порядка регистрации безработных граждан"

Собрание законодательства Российской Федерации, 1997, N 17, ст. 2009; 1999, N 29, ст.3748; N 46, ст.5573; 2005, N 7, ст.560);

Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.07.2005 N 485 (ред. от 04.09.2006)"Об утверждении Положения о порядке финансирования мероприятий по содействию занятости населения и социальной поддержке безработных граждан" (Зарегистрировано в Минюсте РФ 20.09.2005 N 7029)

Приказом Минздравсоцразвития России от 30.11.2006 N 819 "Административный регламент федеральной службы по труду и занятости предоставления государственной услуги по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

## Глава 1. Законодательство Российской Федерации в области занятости населения

## 1.1 Правовая база (Общие положения)

В Российской Федерации создана основательная правовая база по вопросам регулирования труда и занятости населения. Эти вопросы находят свое отражение в Конституции РФ, в Трудовом кодексе РФ и в Законе РФ "О занятости населения в РФ". В статье 37 Конституции РФ установлены основы занятости населения о свободе труда, запрещении принудительного труда, о вознаграждении за труд без какой-либо дискриминации, о праве свободно распоряжаться способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.

Направления политики государства в сфере содействия следуют также из международно-правовых актов. Так, указание на необходимость создания государством условий для наиболее полного существования права на труд содержится также в Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах (ст.6). Всеобщая декларация прав человека 1948 г. в ст.23 провозглашает право каждого на труд, на свободный выбор работы, на справедливые и благоприятные условия труда и на защиту от безработицы, в то время как ст.25 этого документа указывает на право каждого рассчитывать на такой жизненный уровень, который позволял бы формировать и проявлять себя как личность, принимать непосредственное участие в производстве материальных и духовных благ**[[1]](#footnote-1)**.

Ряд конвенций и рекомендаций МОТ посвящен отдельным аспектам политики государств в сфере содействия занятости. В частности, Конвенция № 122 "О политике в области занятости" (1964 г), Конвенция № 159

"О профессиональной реабилитации и занятости инвалидов" (1983г) Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. **[[2]](#footnote-2)**, Конвенция № 168 "О содействии занятости и защите от безработицы" - не ратифицирована (1988г) и др Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919-1990. **[[3]](#footnote-3)** Примечательно, что на своей первой сессии в 1919г. МОТ принял Конвенцию "О безработице", в которой отражены основные подходы к регулированию деятельности бесплатных государственных бюро занятости. При определении правового статуса негосударственных агентств по трудоустройству целесообразно учитывать положения Конвенции МОТ № 181 (1997 г.) "О частных агентствах занятости", согласно которой указанные агентства могут способствовать более эффективному функционированию рынка труда, одновременно указывая на необходимость создания гарантий социальной защиты граждан, ищущих работу при посредничестве данных агентств.

В современных условиях особую актуальность приобретает анализ документов, принятых на уровне Совета Европы, в которых аспекты содействия занятости также остаются без внимания. В частности, Конвенция о защите прав человека и основных свобод запрещает принудительный труд (ст.4). Европейская социальная хартия содержит указание на обязательства государств "обеспечить эффективную защиту права трудящихся зарабатывать себе на жизнь свободно избранным трудом". **[[4]](#footnote-4)**

Основные направления политики российского государства по содействию реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость закреплены в ст.5 Закона о занятости среди которых, частности, следующие:

развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности, защита

национального рынка труда;

обеспечение равных возможностей всем гражданам РФ независимо от национальности, пола, возраста, социального положения, политических убеждений и отношения к религии в реализации права на добровольный труд и свободный выбор занятости;

создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека;

поддержка трудовой и предпринимательской инициативы граждан, осуществляемой в рамках законности, содействие развитию их способностей к производительному, творческому труду;

осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

предупреждение массовой и сокращение длительной (более одного года) безработицы;

поощрение работодателей, сохраняющих действующие и создающих новые рабочие места прежде всего для граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

объединение усилий участников рынка труда и согласованность их действий при реализации мероприятий по содействию занятости населения;

координация деятельности государственных органов, профессиональных союзов, иных представительных органов работников и работодателей в разработке и реализации мер по обеспечению занятости населения;

международное сотрудничество в решении проблем занятости населения, включая вопросы, связанные с трудовой деятельностью граждан Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации и иностранных граждан на территории Российской Федерации, соблюдение международных трудовых норм.

Приведенные выше направления государственной политики, как правило, получают свое развитие в иных нормативных правовых актах (прежде всего - федеральных и территориальных программах содействия занятости), а также в коллективных соглашениях с участием органов государства.

В зависимости от содержания основных направлений государственной политики в сфере занятости можно выделить два ее вида:

1) активную государственную политику в сфере занятости;

2) пассивную государственную политику в сфере занятости.

Активной политике свойственно наличие форм обеспечения занятости, направленных на скорейшее подыскание работы, а также на переобучение и профессиональное обучение безработных, то есть государство устанавливает дополнительные стимулы для тех, кто пытается получить работу.

Пассивной политике свойственно наличие повышенных размеров пособий по безработице и иных мер оказания материальной помощи безработным, то есть поддержание жизненного уровня граждан в период безработицы.

В Российской Федерации, учитывая резкое сокращение максимального и минимального размеров пособия, государственная политика по обеспечению занятости является активной, так как низкий размер пособия вынуждает безработных заниматься самостоятельным поиском работы.

В упоминавшихся Конвенциях так же указывалось на то, что, политика государства должна быть направлена на развитие социального партнерства на всех уровнях, разработку механизма взаимодействия органов исполнительной власти, работодателей, профессиональных союзов и иных представительных органов работников при решении проблем занятости населения на отраслевых рынках труда. **[[5]](#footnote-5)**

Закон о занятости также закрепляет право профсоюзов на участие в разработке государственной политики в области содействия занятости населения (ст.21). Особенно важным является участие профсоюзов в проведении мероприятий, связанных с массовыми высвобождением работников.

Примечательно, что в отношении отдельных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите на рынке труда, государство принимает на себя обязательства по созданию повышенных гарантий в сфере их трудоустройства (квотирование рабочих мест для инвалидов и молодежи, создание специальных программ трудоустройства и др.), что позволяет говорить об обеспечении их занятости. Подобные обязательства государства конкретизируются в нормативных правовых актах, в том числе в принимаемых Правительством РФ (а также государственными органами субъектов Федерации) специальных целевых программ по обеспечению занятости указанных групп населения. **[[6]](#footnote-6)**

Государственная политика занятости как отражение стратегии занятости - это часть социально-экономической политики развития страны, нацеленная на комплексное решение проблем занятости в интересах полного и эффективного использования трудового потенциала.

## 1.2 Понятие занятости, обеспечения занятости и безработного.

В соответствии со ст.1 Закона "О занятости населения в РФ", занятость - это деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству Российской Федерации и приносящая, как правило, им заработок, трудовой доход.

Как видно из этой статьи, любая деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей и не

противоречащая законодательству, признается легальной занятостью. Более того, незанятость граждан не может служить основанием для привлечения их к административной и иной ответственности.

Между тем можно предположить, что деятельность граждан, осуществляемая с нарушением действующего законодательства или прямо ему противоречащая, может быть охарактеризована как занятость незаконная или нелегальная.

Помимо определения самого понятия занятости, в Законе приводится перечень занятых граждан, являющийся исчерпывающим. В соответствии со ст.2 указанного закона, занятыми считаются граждане:

работающие по трудовому договору (контракту), в том числе выполняющие работу за вознаграждение на условиях полного либо неполного рабочего времени, а также имеющие иную оплачиваемую работу (службу), включая сезонные, временные работы, за исключением общественных работ (кроме граждан, для которых общественные работы являются подходящей работой);

занимающиеся предпринимательской деятельностью;

занятые в подсобных промыслах и реализующие продукцию по договорам;

выполняющие работы по договорам гражданско-правового характера, предметами которых являются выполнение работ и оказание услуг, в том числе по договорам, заключенным с индивидуальными предпринимателями, авторским договорам, а также являющиеся членами производственных кооперативов (артелей);

избранные, назначенные или утвержденные на оплачиваемую должность;

проходящие военную службу, а также службу в органах внутренних дел Государственной противопожарной службы, учреждениях и органах

уголовно-исполнительной системы;

проходящие очный курс обучения в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования и других образовательных учреждениях, включая обучение по направлению Федеральной государственной службы занятости населения (далее - органы службы занятости);

временно отсутствующие на рабочем месте в связи с нетрудоспособностью, отпуском, переподготовкой, повышением квалификации, приостановкой производства, вызванной забастовкой, призывом на военные сборы, привлечением к мероприятиям, связанным с подготовкой к военной службе, исполнением других государственных обязанностей или иными уважительными причинами;

являющиеся учредителями (участниками) организаций, за исключением учредителей (участников) общественных и религиозных организаций (объединений), благотворительных и иных фондов, объединений юридических лиц (ассоциаций и союзов), которые не имеют имущественных прав в отношении этих организаций.

Безработными признаются трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней. При этом в качестве заработка не учитываются выплаты выходного пособия и сохраняемого среднего заработка гражданам, уволенным в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя[[7]](#footnote-7).

Решение о признании гражданина, зарегистрированного в целях поиска подходящей работы, безработным принимается органами службы занятости по месту жительства гражданина не позднее 11 дней со дня предъявления органам службы занятости паспорта, трудовой книжки или документов, их заменяющих, документов, удостоверяющих его профессиональную квалификацию, справки о среднем заработке за последние три месяца по последнему месту работы, а для впервые ищущих работу (ранее не работавших), не имеющих профессии (специальности) - паспорта идокумента об образовании.

В случае представления справки о среднем заработке за последние три месяца по последнему месту работы в иностранной валюте органы службы занятости осуществляют перевод иностранной валюты в рубли по официальному курсу, установленному на день увольнения гражданина.

При невозможности предоставления органами службы занятости подходящей работы гражданам в течение 10 дней со дня их регистрации в целях поиска подходящей работы эти граждане признаются безработными с первого дня предъявления указанных документов.

Гражданин, относящийся к категории инвалидов, для решения вопроса о признании его безработным дополнительно предъявляет индивидуальную программу реабилитации инвалида, выданную в установленном порядке и содержащую заключение о рекомендуемом характере и условиях труда.

Безработными не могут быть признаны граждане: не достигшие 16 летнего возраста;

которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости (часть трудовой пенсии по старости), в том числе досрочно, либо пенсия по старости или за выслугу лет по государственному пенсионному обеспечению;

отказавшиеся в течение 10 дней со дня их регистрации в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы от двух вариантов подходящей работы, включая работы временного характера, а впервые ищущие работу (ранее не работавшие) и при этом не имеющие профессии (специальности) - в случае двух отказов от получения профессиональной подготовки или от предложенной оплачиваемой работы, включая работу временного характера. Гражданину не может быть предложена одна и та же работа (профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации по одной и той же профессии, специальности) дважды;

не явившиеся без уважительных причин в течение 10 дней со дня их регистрации в целях поиска подходящей работы в органы службы занятости для предложения им подходящей работы, а также не явившиеся в срок, установленный органами службы занятости для регистрации их в качестве безработных; осужденные по решению суда к исправительным работам, а также к наказанию в виде лишения свободы;

представившие документы, содержащие заведомо ложные сведения об отсутствии работы и заработка, а также представившие другие недостоверные данные для признания их безработными;

Граждане, которым в установленном порядке отказано в признании их безработными, имеют право на повторное обращение в органы службы занятости через один месяц со дня отказа для решения вопроса о признании их безработными.

## 1.3 Социальные гарантии при потере работы и безработице

Социальными гарантиями называются те материальные условия, которые государство, общество может обеспечить гражданину при потере им работы и безработице.

Уровень этих социальных гарантий зависит от возможностей страны на данном этапе развития.

Согласно Международному пакту ООН об экономических, социальных и культурных правах, каждый человек имеет право на труд, включающее его право на получение возможности зарабатывать на жизнь трудом, а государство должно принимать меры в целях полного осуществления этого права. Государство признает право каждого на достаточный жизненный уровень для него и его семьи, включая достаточное питание, одежду и жилище, и на непрерывное улучшение условий жизни. Поэтому при безработице (потере работы) государство берет на себя обязанность осуществлять соответствующую социальную помощь.

Закон РФ "О занятости в Российской Федерации" предусмотрел следующие права и гарантии, определяющие правовой статус безработного:

гарантии и компенсации работникам, высвобождаемым из организации, предоставляемые согласно ст.180, 181 ТК;

выплату пособий зарегистрированным безработным в установленном порядке;

выплату стипендий в период профессиональной подготовки, переподготовки или повышения квалификации по направлению органов службы занятости;

возможность участия в оплачиваемых общественных работах, организуемых местными органами самоуправления;

компенсацию затрат по переезду в другую местность на новую работу по предложению органа службы занятости;

выплату в период безработицы пособия по временной нетрудоспособности в размере причитающегося пособия по безработице;

оказание материальной помощи членам семьи безработного, находящимся на его иждивении, а также гражданам, потерявшим право на пособие по безработице в связи с истечением срока его выплаты.

Пособие по безработице - гарантированная государством материальная поддержка безработных в форме периодических выплат. Выплата пособия по безработице осуществляется за счет средств федерального бюджета.

## 1.4 Порядок финансирования мероприятий по содействию занятости населения и социальной поддержки безработных граждан.

Финансовое обеспечение обязательства Российской Федерации на реализацию мероприятий по содействию занятости населения и социальной поддержке безработных граждан осуществляется за счет средств федерального бюджета в пределах лимитов бюджетных обязательств и объемов финансирования расходов, предусмотренных в установленном порядке Федеральной службе по труду и занятости[[8]](#footnote-8).

Федеральная служба по труду и занятости является главным распорядителем средств федерального бюджета, предусмотренных на финансовое обеспечение обязательств Российской Федерации по содействию занятости населения и социальной поддержке безработных граждан.

Территориальные органы по вопросам занятости населения Федеральной службы по труду и занятости (далее - территориальные органы) являются

распорядителями и получателями средств федерального бюджета на финансовое обеспечение указанных обязательств Российской Федерации.

Государственные учреждения службы занятости (центры занятости населения) (далее - центры занятости) являются получателями средств федерального бюджета на финансовое обеспечение указанных обязательств Российской Федерации.

Порядок расходования осуществляется в соответствии с Приказ Минздравсоцразвития РФ "Об утверждении Положения о порядке

финансирования мероприятий по содействию занятости населения и социальной поддержке безработных граждан"[[9]](#footnote-9)

1. Финансовое обеспечение обязательств Российской Федерации по содействию занятости населения осуществляется в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных Федеральной службе по труду и занятости.

1.1 Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, на котором отражаются расходы на¹:

а) подготовку и издание информационных материалов о планируемых мерах по организации трудоустройства несовершеннолетних граждан, изготовление наглядной информации, Размещение материалов в средствах массовой информации;

б) материальную поддержку несовершеннолетних граждан на период их временного трудоустройства в размере не ниже минимальной величины

пособия по безработице и не выше полутора кратной минимальной величины пособия по безработице, увеличенных на размер районного коэффициента;

в) транспортные расходы по доставке несовершеннолетних граждан к месту проведения работ и обратно;

г) оплату комиссионного вознаграждения Сберегательному банку Российской Федерации (далее Сбербанк России) за осуществление выплаты материальной поддержки в период временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в размере, не превышающем 0,5 процента суммы произведенных выплат, и (или) оплату услуг организациям федеральной почтовой связи.

1.2 Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, на котором отражаются расходы на:

а) подготовку, издание и размещение информационных материалов о деятельности территориальных органов и центров занятости (оформление наглядной информации, изготовление или аренда рекламных щитов, оформление помещения, тиражирование рекламно-информационных и методических материалов, приобретение специальных периодических изданий по вопросам трудоустройства, размещение материалов в средствах массовой информации, оплата типографских расходов);

б) аренду помещений на время проведения мероприятий, хранение материалов;

в) транспортные расходы по доставке специалистов до места проведения мероприятий и обратно, перевозке оборудования и информационных материалов;

в) транспортные расходы по доставке специалистов до места проведения мероприятий и обратно, перевозке оборудования и информационных материалов;

1.3 Информирование населения и работодателей о положении на рынке труда, на котором отражаются расходы на:

а) подготовку и издание справочных и информационных материалов, оформление наглядной информации, изготовление или аренду рекламных щитов, тиражирование рекламно-информационных материалов по информированию населения и работодателей о положении на рынке труда, спросе на рабочую силу и ее предложении, размещение материалов в средствах массовой информации, оплату типографских расходов;

б) аренду помещений на время проведения мероприятий, оборудования, мебели, каналов связи (включая сеть "Интернет") для организации специализированных консультационных пунктов, включая временные консультационные пункты для проведения консультаций увольняемых работников, транспортные расходы;

в) приобретение и доставку печатной продукции по информированию населения и работодателей о положении на рынке труда, расходных материалов, перевозку информационного оборудования и информационных материалов;

г) проведение консультаций увольняемых работников;

д) проведение консультаций для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;

е) услуги каналов связи (включая сеть "Интернет"), использование услуг почтовой связи.

1.4 Организация общественных работ[[10]](#footnote-10), на котором отражаются расходы:

а) размещение материалов о планируемых мерах по организации общественных работ в средствах массовой информации, разработку и издание специальных информационных изданий, изготовление стендов;

б) материальную поддержку безработных граждан, принимающих участие в общественных работах, в размере не ниже минимальной величины пособия по безработице и не выше двукратной минимальной величины пособия по безработице, увеличенных на размер районного коэффициента;

в) транспортные расходы по доставке граждан к месту проведения общественных работ и обратно;

г) оплату комиссионного вознаграждения Сбербанку России за осуществление выплаты материальной поддержки безработным гражданам, принимающим участие в общественных работах, в размере, не превышающем 0,5 процента суммы произведенных выплат, и (или) оплату услуг организациям федеральной почтовой связи.

1.5 Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на котором отражаются расходы на:

а) подготовку и издание информационных материалов, изготовление наглядной информации, размещение материалов в средствах массовой информации;

б) материальную поддержку безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на период их временного трудоустройства в размере не ниже минимальной величины пособия по безработице и не выше двукратной минимальной величины пособия по безработице, увеличенных на размер районного коэффициента;

в) транспортные расходы по доставке безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, к месту проведения работ и обратно;

г) оплату комиссионного вознаграждения Сбербанку России за осуществление выплаты материальной поддержки безработным гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, в период их временного трудоустройства в размере, не превышающем 0,5 процента суммы произведенных выплат, и (или) оплату услуг организациям федеральной почтовой связи.

1.6 Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда, на котором отражаются расходы на:

а) подготовку и издание информационных и методических материалов, изготовление наглядной информации, периодических изданий по вопросам трудоустройства;

б) приобретение оборудования в соответствии с технологиями реализации мероприятий по социальной адаптации на рынке труда (компьютеров, средств электронно-вычислительной техники, программного обеспечения, оборудования локальных и информационных сетей, включая сеть "Интернет", оргтехники, аудио и видеотехники), канцелярских товаров;

в) аренду помещений на время проведения мероприятий, мебели, информационных стендов, каналов связи (включая сеть "Интернет"), оборудования (компьютеров, программного обеспечения, локальных и информационных сетей, оргтехники, аудио - и видеотехники);

г) оказание услуг специалистами, привлекаемыми для реализации мероприятий по социальной адаптации безработных граждан.

1.7 Организация содействия самозанятости безработных граждан, на котором отражаются расходы на:

а) подготовку и издание справочно-информационных материалов для информирования о возможностях организации самозанятости безработных граждан, изготовление наглядной информации, приобретение учебных пособий;

б) предоставление организационно-консультационных услуг безработным гражданам по вопросам организации самозанятости безработных граждан (проведение тестирования, содействие в подготовке бизнес-планов, проведение экспертизы, предоставление возможности использования каналов связи и средств оргтехники);

в) оказание финансовой помощи безработным гражданам на подготовку документов, предоставляемых при государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, оплату государственной пошлины, оплату нотариальных действий и услуг правового и технического характера, приобретение бланочной документации, изготовление печатей, штампов. Указанные расходы могут производиться до истечения ЗО дней с даты внесения записи в Единый государственный реестр юридических лиц или Единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей.

1.8 Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые, на котором отражаются расходы на:

а) подготовку и издание информационных материалов, изготовление наглядной информации, размещение материалов в средствах массовой информации;

б) материальную поддержку безработных граждан данной категории на период их временного трудоустройства в размере не ниже минимальной величины пособия по безработице и не выше двукратной минимальной величины пособия по безработице, увеличенных на размер районного коэффициента;

в) оплату комиссионного вознаграждения Сбербанку России за осуществление выплаты материальной поддержки безработным гражданам в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые, в размере, не превышающем 0,5 процента суммы произведенных выплат, и (или) оплату услуг организациям федеральной почтовой связи.

1.9 Профессиональное обучение безработных граждан, на котором отражаются расходы на[[11]](#footnote-11):

а) оказание образовательных услуг по теоретическому и производственному обучению (производственной практике), стажировке;

б) оплату труда членов комиссий по аттестации лиц, закончивших обучение;

в) оплату за квалификационные экзамены при получении поднадзорных профессий;

г) оплату за получение, при необходимости, лицензии на осуществление деятельности по приобретенной профессии, специальности;

д) оплату за разработку, приобретение, изготовление, экспертизу учебных планов и программ, учебно-методических материалов, технологий и средств обучения;

е) оплату за аренду (на время проведения обучения) и содержание необходимых для обучения учебно-производственных площадей, приобретение оборудования, инструментов, приспособлений, сырья, других материальных ресурсов, необходимых для учебного процесса;

ж) оплату, при необходимости, стоимости проезда (до места обучения и обратно) и расходов, связанных с проживанием граждан, направленных территориальным органом или центром занятости на профессиональное обучение в другую местность;

з) оплату за медицинское освидетельствование при направлении на профессиональное обучение в соответствии с перечнем профессий, специальностей, требующих медицинского освидетельствования;

и) оплату, при необходимости, спецодежды, спец обуви и других средств индивидуальной защиты, а также спецпитания в период профессионального обучения граждан по направлению территориального органа или центра занятости.

1.10 Профессиональная ориентация, На котором отражаются расходы на:

а) оказание услуг по профессиональной ориентации граждан и психологической поддержке безработных граждан;

б) разработку, изготовление, тиражирование информационных материалов, разработку и приобретение методического обеспечения профориентационной деятельности, специальной литературы, проведение профориентационных, психологических, социологических обследований;

в) аренду помещения на время проведения мероприятия, мебели, информационных стендов, каналов связи (включая сеть "Интернет"), оборудования (компьютеров, локальных и информационных сетей, аудио - и видеотехники), использование услуг почтовой связи.

2. Оплата обязательств Российской Федерации по содействию занятости населения осуществляется в соответствии с договорами (контрактами), заключаемыми территориальными органами или центрами занятости с юридическими или физическими лицами в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. Заключение территориальными органами и центрами занятости договоров (контрактов) с юридическими или физическими лицами по мероприятиям, осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации о размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд.

4. Выплата материальной поддержки безработным гражданам, участвующим в общественных работах, безработным гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, безработным гражданам в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущим работу впервые, и несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет в период временного трудоустройства, производится Сбербанком России через его филиалы (отделения) в соответствии с договором (соглашением) на основании списков получателей материальной поддержки, подписанных уполномоченными лицами и удостоверенных оттисками печати территориальных органов или центров занятости.

5. Финансовое обеспечение мер социальной поддержки безработных граждан осуществляется в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных Федеральной службе по труду и занятости по разделу 10 "Социальная политика", подразделу ОЗ "Социальное обеспечение населения"

5.1. Социальная поддержка безработных граждан, включая пособия по безработице, на котором отражаются расходы на:

а) выплаты пособий по безработице в период поиска подходящей работы (в том числе в период временной нетрудоспособности безработного гражданина) и участия безработных граждан в общественных работах;

б) доплаты к пособию по безработице на лиц, находящихся на содержании безработного гражданина, уволенного до времени вступления в силу и отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам финансирования мероприятий по содействию занятости населения";

в) материальную помощь безработным гражданам, утратившим право на пособие по безработице в связи с истечением установленного законодательством Российской Федерации о занятости населения периода его выплаты, в размере не выше минимальной величины пособия по безработице, увеличенного на размер районного коэффициента;

г) стипендии в период прохождения безработными гражданами профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки по направлению территориальных органов и центров занятости;

д) материальную помощь безработным гражданам в период профессионального обучения в размере не выше минимальной величины пособия по безработице, увеличенного на размер районного коэффициента;

е) ежемесячное возмещение расходов Пенсионного фонда Российской Федерации на выплату пенсий, оформленных безработным гражданам досрочно (включая расходы на доставку), и погребение умерших неработавших пенсионеров, досрочно оформивших пенсию (в случае, если

смерть пенсионера наступила в период получения досрочной пенсии до достижения им возраста, дающего право на получение соответствующей пенсии) [[12]](#footnote-12);

ж) оплату услуг почтовых отделений связи по доставке пособий по безработице, стипендий и материальной помощи;

з) оплату комиссионного вознаграждения Сбербанку России за осуществление выплаты пособий по безработице, материальной помощи и стипендий, в размере, не превышающем 0,5 процента суммы произведенных выплат.

5.2 Переселение граждан в другую местность, на котором отражаются расходы на[[13]](#footnote-13):

а) компенсацию гражданам расходов в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 25 мая 1994 года N 533 "О льготах для граждан, переселяющихся для работы в сельскую местность" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1994, N 6, ст.607);

б) компенсацию гражданам расходов в соответствии с Постановлением

в) оплату услуг по формированию и сопровождению межрегионального банка данных о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей для организации пере езда безработных граждан на работу или обучение в другую местность по предложению органов службы занятости;

г) оплату комиссионного вознаграждения Сбербанку России за осуществление выплат безработным гражданам компенсации материальных затрат в связи с направлением на работу или обучение в другую местность по предложению органов службы занятости, в размере, не превышающем 0,5 процента суммы произведенных выплат, и (или) оплату услуг организациям федеральной почтовой связи.

6. Выплаты пособия по безработице, материальной помощи и стипендии производятся в соответствии с договором через филиалы (отделения) Сбербанка России или организации федеральной почтовой связи на основании списков получателей пособий, материальной помощи и стипендий, подписанных уполномоченными лицами и удостоверенных оттисками печати территориальных органов или центров занятости.

Обеспечение выплат пенсий, назначенных безработным гражданам досрочно, производится в порядке ежемесячного возмещения затрат органов, осуществляющих пенсионное обеспечение граждан[[14]](#footnote-14).

Территориальные органы и (или) центры занятости ежеквартально проводят сверку фактически произведенных органами, осуществляющими пенсионное обеспечение граждан, выплат пенсий, назначенных безработным гражданам досрочно, и средств, перечисленных указанным органам.

В случае образования задолженности органам, осуществляющим пенсионное обеспечение граждан, территориальные органы и (или) центры занятости перечисляют указанным органам недостающие средства в пределах средств федерального бюджета, выделенных на эти цели.

1.5 Правовое регулирование социальных выплат гражданам, признанных в установленном порядке безработными.

В соответствии с законодательством о занятости населения граждане, признанные в установленном порядке безработными, имеют право на социальные выплаты[[15]](#footnote-15):

пособие по безработице, в том числе в период временной нетрудоспособности безработного, в период участия безработных граждан в общественных работах.

стипендию в период профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлению государственного учреждения службы занятости (центра занятости населения), в том числе в период

Органы Федерального казначейства обеспечивают перечисление денежных средств, предназначенных гражданам, признанным в установленном порядке безработными, для социальных выплат в виде пособий по безработице, материальной помощи и стипендий, в кредитные организации и (или) почтовые отделения связи.

Кредитная организация осуществляет перечисление, зачисление на счета граждан, признанных в установленном порядке безработными, социальных выплат в виде пособий по безработице, материальной помощи и стипендий.

При выборе гражданином, признанным безработным, кредитной организации комиссионное вознаграждение за перечисление, зачисление социальных выплат в виде пособий по безработице, материальной помощи и стипендий на открытый им счет осуществляется за счет личных средств гражданина в соответствии заключенным договором.

Почтовые отделения связи осуществляют доставку гражданам, признанным безработными, пособий по безработице, материальной помощи и стипендий.

Государственная услуга предоставляется бесплатно[[16]](#footnote-16).

Граждане, признанные безработными, имеют право на неоднократное получение государственной услуги.

Результатом предоставления государственной услуги является осуществление социальных выплат гражданам, признанным безработными, путем начисления (центром занятости населения) социальных выплат.

1.6 Порядок определения размеров пособия по безработице

1. Пособие по безработице выплачивается гражданам, уволенным из организаций по любым основаниям и устанавливается в процентном отношении к среднему заработку, исчисленному за последние три месяца по последнему месту работы, если они в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, имели оплачиваемую работу не менее 26 календарных недель на условиях полного рабочего или на условиях неполного рабочего дня с пересчетом на 26 календарных недель с полным рабочим днем (полной рабочей неделей).

2. Пособие по безработице во всех иных случаях, в том числе гражданам, впервые ищущим работу стремящимся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва; уволенным за нарушение трудовой дисциплины или другие виновные действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации; уволенным по любым основаниям в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, и имевшим в этот период оплачиваемую работу менее 26 календарных недель, а также гражданам, направленным органами службы занятости на обучение и отчисленным за виновные действия, устанавливается в кратном отношении к минимальной величине пособия по безработице.

Гражданам, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в районах и местностях, где применяются районные коэффициенты к заработной плате, пособие по безработице, установленное в размере минимальной величины пособия по безработице, увеличивается на размер районного коэффициента.

Гражданам, подвергшимся воздействию радиации вследствие радиационных аварий и катастроф и признанным в установленном порядке безработными, к пособию по безработице выплачивается дополнительное пособие в соответствии с законодательством Российской Федерации о социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, аварии в 1957 году на производственном объединении "Маяк" и сбросов радиоактивных отходов в реку Теча.

Все виды удержаний с пособий по безработице производятся в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об исполнительном производстве.

## Глава 2. Порядок осуществления социальных выплат гражданам, безработным гражданам

## 2.1 Порядок предоставления государственной услуги по осуществлению социальных выплат гражданам, признанных в установленном порядке безработными

Федеральная службы по труду и занятости предоставляет государственные услуги по осуществлению социальных выплат гражданам признанным в установленном порядке безработными в целях повышения качества предоставления и доступности государственной услуги, создания комфортных условий для получателей государственной услуги и определяет сроки и последовательность действий (административных процедур) при осуществлении полномочий по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными[[17]](#footnote-17).

Полномочия по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, осуществляются Федеральной службой по труду и занятости в соответствии с:

Конституцией Российской Федерации[[18]](#footnote-18);

Законом Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации"

Приказом Федеральной службы занятости России от 18 июня 1993 г. N 78 "Об оказании материальной помощи безработным и членам семей

безработных, находящимся на их иждивении" (зарегистрирован в Минюсте России 2 августа 1993 г., N 315).

В соответствии с законодательством о занятости населения[[19]](#footnote-19):

Граждане, признанные в установленном порядке безработными, имеют право на следующие социальные выплаты:

пособие по безработице, в том числе в период временной нетрудоспособности безработного, в период участия безработных граждан в общественных работах (кроме граждан, участвующих в общественных работах и указанных в пункте 3 статьи 4 Закона о занятости населения которые считаются согласно абзацу второму статьи 2 Закона о занятости населения занятыми и которым согласно абзацу второму пункта 2 статьи 35.

Закона о занятости населения выплата пособия по безработице прекращается с одновременным снятием с учета в качестве безработного);

впервые ищущие работу (ранее не работавшие) и при этом не имеющие профессии (специальности);

уволенные более одного раза в течение одного года, предшествовавшего началу безработицы, за нарушение трудовой дисциплины или другие виновные действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации;

прекратившие индивидуальную предпринимательскую деятельность в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва, а также направленные органами службы занятости на обучение и отчисленные за виновные действия;

отказавшиеся повысить (восстановить) квалификацию по имеющейся профессии (специальности), получить смежную профессию или пройти переподготовку после окончания первого периода выплаты пособия по безработице;

состоящие на учете в органах службы занятости более 18 месяцев, а также более трех лет не работавшие;

обратившиеся в органы службы занятости после окончания сезонных работ.

Стипендию в период профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлению государственного учреждения службы занятости (центра занятости населения), в том числе в период временной нетрудоспособности.

Гражданам, признанным в установленном порядке безработными, утратившим право на пособие по безработице в связи с истечением установленного периода его выплаты, а также гражданам в период профессионального обучения по направлению государственного учреждения службы занятости (центра занятости населения) может оказываться материальная помощь.

Государственную услугу по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, предоставляют Федеральная служба по труду и занятости, территориальные органы по вопросам занятости населения по субъектам Российской

Федерации и государственные учреждения службы занятости (центры занятости населения).

Федеральная служба по труду и занятости организует и контролирует деятельность территориальных органов по вопросам занятости населения по субъектам Российской Федерации и государственных учреждений службы занятости (центров занятости населения) по предоставлению государственной услуги.

Территориальные органы по вопросам занятости населения по субъектам Российской Федерации обеспечивают и контролируют на территории соответствующих субъектов Российской Федерации деятельность государственных учреждений службы занятости (центров занятости населения) по предоставлению государственной услуги.

Государственные учреждения службы занятости (центры занятости населения) предоставляют гражданам, признанным в установленном порядке безработными, государственную услугу.

Органы Федерального казначейства обеспечивают перечисление денежных средств, предназначенных гражданам, признанным в установленном порядке безработными, для социальных выплат в виде пособий по безработице, материальной помощи и стипендий, в кредитные организации и (или) почтовые отделения связи[[20]](#footnote-20).

Кредитная организация осуществляет перечисление, зачисление на счета граждан, признанных в установленном порядке безработными, социальных выплат в виде пособий по безработице, материальной помощи и стипендий¹.

Информация о государственной услуге предоставляется непосредственно в помещениях Федеральной службы по труду и занятости, территориальных органов по вопросам занятости населения по субъектам Российской Федерации и государственных учреждений службы занятости (центров занятости населения), а также с использованием средств телефонной связи, электронного информирования, вычислительной и электронной техники посредством размещения на Интернет-ресурсах органов, участвующих в оказании государственной услуги, в средствах массовой информации, издания информационных материалов (брошюр, буклетов и т.д.).

При размещении информации в средствах массовой информации органы, участвующие в оказании государственной услуги, осуществляют отбор средств радио - и телевещания, периодических изданий путем проведения маркетинговых исследований, социологических замеров среди получателей государственной услуги, торгов на размещение заказов на поставки товаров, выполнение работ и оказание услуг для государственных нужд, изучения рейтингов СМИ, определяющих лидеров публикаций социально-трудовой направленности.

При отборе средств массовой информации учитываются тираж, территория распространения, периодичность издания или выхода в эфир, стоимость размещения информации. Конкретные значения указанных показателей определяются непосредственно органами, участвующими в оказании государственной услуги, в зависимости от характера размещаемой информации.

Карта-схема месторасположения органов, участвующих в оказании государственной услуги, содержится на официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости (www.rostrud. info), а также на Интернет - ресурсах территориальных органов по вопросам занятости населения по субъектам Российской Федерации.

Сведения о номерах телефонов для справок Федеральной службы по труду и занятости, территориальных органов по вопросам занятости населения по субъектам Российской Федерации содержатся в Административном регламенте, а также размещаются на Интернет-ресурсах органов, участвующих в оказании государственной услуги.

Информация об адресах Интернет-сайтов и электронной почты территориальных органов по вопросам занятости населения по субъектам Российской Федерации содержится на официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости (www.rostrud. info).

Информация об адресах Интернет-сайтов, электронной почты и номерах телефонов для справок государственных учреждений службы занятости (центров занятости населения) содержится на Интернет-сайтах территориальных органов по вопросам занятости населения по субъектам Российской Федерации.

Сведения о графике (режиме) работы Федеральной службы по труду и занятости, территориальных органов по вопросам занятости населения по субъектам Российской Федерации и государственных учреждений службы занятости (центров занятости населения) содержатся на официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости (www.rostrud. info), Интернет-сайтах территориальных органов по вопросам занятости населения по субъектам Российской Федерации, государственных учреждений службы занятости (центров занятости населения), а также периодически размещаются в средствах массовой информации.

Стенды (вывески), содержащие информацию о графике (режиме) работы органов, участвующих в предоставлении государственной услуги, размещаются при входе в помещения Федеральной службы по труду и занятости, территориальных органов по вопросам занятости населения по субъектам Российской Федерации и государственных учреждений службы занятости (центров занятости населения).

Информация о процедуре предоставления государственной услуги сообщается при личном или письменном обращении получателей государственной услуги, включая обращение по электронной почте, по номерам телефонов для справок, размещается на Интернет-сайтах, в средствах массовой информации, на информационных стендах органов, участвующих в оказании государственной услуги, и в раздаточных информационных материалах (например, брошюрах, буклетах и т.п.).

Информация о процедуре предоставления государственной услуги предоставляется бесплатно.

Документами, необходимыми для предоставления государственной услуги, являются[[21]](#footnote-21):

Приказ о назначении гражданину, признанному в установленном порядке безработным, пособия по безработице;

выписка из индивидуального лицевого счета застрахованного лица приказ учебного заведения о зачислении гражданина, признанного в установленном порядке безработным, на профессиональное обучение по направлению государственного учреждения службы занятости (центра занятости населения);

приказ о назначении стипендии гражданину, направленному государственным учреждением службы занятости (центром занятости населения) на профессиональное обучение

табель учебного заведения о посещении занятий гражданином, направленным государственным учреждением службы занятости (центром занятости населения) на профессиональное обучение;

справка об успеваемости гражданина, направленного государственным учреждением службы занятости (центром занятости населения) на профессиональное обучение;

приказ об оказании материальной помощи гражданину, признанному в установленном порядке безработным, утратившему право на пособие по безработице в связи с истечением установленного периода его выплаты, а также гражданину в период профессионального обучения по направлению государственного учреждения службы занятости (центра занятости населения);

личное дело получателя государственной услуги

Документы, являются внутренними документами государственного учреждения службы занятости (центра занятости населения).

Документ, является документом Пенсионного фонда Российской Федерации и представляется гражданином в государственное учреждение службы занятости (центр занятости населения).

Документы, являются документами учебных заведений, осуществляющих профессиональное обучение, и представляются непосредственно либо передаются гражданином в государственное учреждение службы занятости (центр занятости населения).

Основаниями для отказа в предоставлении государственной услуги являются:

непризнание гражданина безработным[[22]](#footnote-22);

снятие гражданина, признанного в установленном порядке безработным, с учета в качестве безработного. В соответствии с пунктом 2 статьи 35 Закона о занятости населения выплата пособия по безработице прекращается с одновременным снятием с учета в качестве безработного в случаях: признания гражданина занятым по основаниям, предусмотренным в статье 2 Закона о занятости населения; прохождения профессионального обучения по направлению органов службы занятости с выплатой стипендии;

длительной (более месяца) неявки безработного в органы службы занятости без уважительных причин; переезда безработного в другую местность;

попытки получения либо получения пособия по безработице обманным путем; осуждения лица, получающего пособие по безработице, к наказанию в виде лишения свободы;

назначения пенсии, предусмотренной пунктом 2 статьи 32 Закона о занятости населения, либо назначения трудовой пенсии по старости, в том числе досрочного назначения трудовой пенсии по старости (части трудовой пенсии по старости), либо назначения пенсии по старости или пенсии за выслугу лет по государственному пенсионному обеспечению[[23]](#footnote-23);

истечение периода выплаты гражданину, признанному в установленном порядке безработным, пособия по безработице; самовольное прекращение обучения гражданином, признанным в установленном порядке безработным, направленным государственным учреждением службы занятости (центром занятости населения) на профессиональное обучение;

окончание срока профессионального обучения гражданина, признанного в установленном порядке безработным, по направлению государственного учреждения службы занятости (центра занятости населения);

окончание срока оказания материальной помощи; личное письменное заявление гражданина, признанного в установленном порядке безработным, об отказе от государственной услуги.

Государственная услуга в виде пособия по безработице предоставляется в соответствии с законодательством о занятости населения ежемесячно при условии соблюдения гражданином, признанным в установленном порядке безработным, условий и сроков перерегистрации в качестве безработного в соответствии с Административным регламентом Федеральной службы по труду и занятости по исполнению государственной функции регистрации граждан в целях поиска подходящей работы и безработных граждан.

Государственная услуга в виде стипендии гражданину, признанному в установленном порядке безработным, в период профессионального обучения по направлению государственного учреждения службы занятости (центра занятости населения) предоставляется ежемесячно при условии успеваемости и регулярного посещения занятий.

Государственная услуга в виде материальной помощи предоставляется гражданину, признанному в установленном порядке безработным, при условии утраты права на пособие по безработице в связи с истечением установленного периода его выплаты, либо в течение периода профессионального обучения по направлению (центра занятости населения) [[24]](#footnote-24).

Предоставление государственной услуги в виде пособия по безработице прекращается с одновременным снятием гражданина с учета в качестве безработного, а также в иных, предусмотренных законодательством Российской Федерации случаях, являющихся основанием для прекращения предоставления государственной услуги[[25]](#footnote-25).

Снятие с учета гражданина, признанного в установленном порядке безработным, в качестве безработного осуществляется на основании пункта статьи 35 Закона о занятости населения и в соответствии с административными процедурами, предусмотренными Административным регламентом Федеральной службы по труду и занятости по исполнению государственной функции регистрации граждан в целях поиска подходящей работы и безработных граждан[[26]](#footnote-26).

Предоставление государственной услуги в виде пособия по безработице может быть приостановлено на срок до трех месяцев в случаях:

Выплата пособия по безработице прекращается с одновременным снятием с учета в качестве безработного в случаях:

признания гражданина занятым по основаниям, прохождения профессиональной подготовки, повышения квалификации или направлению органов службы занятости с выплатой стипендии; длительной (более месяца) неявки безработного в органы службы занятости без уважительных причин; переезда безработного в другую местность;

попытки получения либо получения пособия по безработице обманным путем; осуждения лица, получающего пособие по безработице, к исправительным работам, а также к наказанию в виде лишения свободы;

назначения пенсии, либо назначения трудовой пенсии по старости, в том числе досрочного назначения трудовой пенсии по старости (части трудовой пенсии по старости), либо назначения пенсии по старости или пенсии за выслугу лет по государственному пенсионному обеспечению[[27]](#footnote-27);

отказа от посредничества органов службы занятости (по личному письменному заявлению гражданина); смерти безработного. При этом выплата суммы пособия по безработице, причитающейся безработному и недополученной в связи с его смертью, осуществляется в соответствии с гражданским законодательством.

Выплата пособия по безработице может быть приостановлена на срок до трех месяцев в случаях:

отказа в период безработицы от двух вариантов подходящей работы;

отказа по истечении трехмесячного периода безработицы от участия в оплачиваемых общественных работах или от направления на обучение органами службы занятости граждан, впервые ищущих работу (ранее не работавших) и при этом не имеющих профессии (специальности), стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва;

явки безработного на перерегистрацию в состоянии опьянения, вызванном употреблением алкоголя, наркотических средств или других одурманивающих веществ. Порядок установления факта состояния опьянения безработного определяется уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти; увольнения с последнего места работы (службы) за нарушение трудовой дисциплины и другие виновные действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации, а также отчисления гражданина, направленного на обучение органами службы занятости, с места обучения за виновные действия; нарушения безработным без уважительных причин условий и сроков его перерегистрации в качестве безработного. Приостановка выплаты пособия по безработице производится со дня, следующего за днем последней явки безработного на перерегистрацию; самовольного прекращения гражданином обучения по направлению органов службы занятости.

Период, на который приостанавливается выплата пособия по безработице, засчитывается в общий период выплаты пособия по безработице.

Выплата пособия по безработице не производится в периоды: отпуска по беременности и родам;

выезда безработного из места постоянного проживания в связи с обучением в вечерних и заочных учреждениях профессионального образования;

призыва безработного на военные сборы, привлечения к мероприятиям, связанным с подготовкой к военной службе, с исполнением государственных обязанностей.

Указанные периоды не засчитываются в общий период выплаты пособия по безработице и продлевают его.

Размер пособия по безработице может быть сокращен на 25 процентов на срок до одного месяца в случаях:

неявки без уважительных причин на переговоры о трудоустройстве с работодателем в течение трех дней со дня направления органами службы занятости;

отказа без уважительных причин явиться в органы службы занятости для получения направления на работу (учебу).

Решение о прекращении, приостановке выплаты пособия по безработице или снижении его размера принимается органами службы занятости с обязательным уведомлением безработного.

## 2.2 Административные процедуры предоставления государственной услуги по осуществлению социальных выплат

Основанием для начала предоставления государственной услуги по осуществлению социальных выплат гражданину, признанному в установленном порядке безработным, в виде пособия по безработице является решение о признании гражданина безработным в соответствии с законодательством о занятости населения и Административным регламентом Федеральной службы по труду и занятости по исполнению государственной функции регистрации граждан в целях поиска подходящей работы и безработных граждан, оформленное приказом (центра занятости населения) о признании гражданина безработным.

Работник государственного учреждения службы занятости (центра занятости населения), осуществляющий функцию по назначению социальных выплат принимает решение о назначении безработному гражданину пособия по безработице. Информирует гражданина, признанного в установленном порядке безработным, о том, что перечисление пособия по безработице через кредитную организацию возможно только после получения государственным учреждением службы занятости (центром занятости населения) сведений об открытом гражданином лицевом счете в кредитной организации. Знакомит гражданина, признанного в установленном порядке безработным, с проектом приказа о назначении, размере и сроках выплаты пособия по безработице. В случае, если гражданин, признанный в установленном порядке безработным, выражает свое согласие с установленными ему размером и сроками выплаты пособия по безработице, он ставит свою подпись на проекте приказа[[28]](#footnote-28).

В случае, если гражданин, признанный в установленном порядке безработным, выражает свое несогласие с установленными ему размером и сроками выплаты пособия по безработице, он вправе обжаловать действия работника (центра занятости населения).

Работник (центра занятости населения) представляет проект приказа о назначении гражданину, признанному в установленном порядке безработным, пособия по безработице, определении его размера и сроков выплаты директору (центра занятости населения) для подписи.

Директор (центра занятости населения) подписывает приказ о назначении гражданину, признанному в установленном порядке безработным, пособия по безработице, его размере и сроках выплаты.

Ведомость на выплату пособия по безработице получателю государственной услуги формируется не реже 2 раз в месяц.

Ведомость на выплату пособий по безработице может быть сформирована как на одного получателя государственной услуги, так и на группу получателей, а также по отделениям кредитных организаций и почтовым отделениям связи.

Работник (центра занятости населения), осуществляющий функцию по расчету и начислению пособия по безработице, представляет ведомость на выплату пособия по безработице в трех экземплярах директору государственного учреждения службы занятости (центра занятости населения) для утверждения, осуществляющий функцию по расчету и начислению пособия по безработице, оформляет платежное поручение в установленном количестве экземпляров, осуществляющий функцию по расчету и начислению пособия по безработице, передает платежное поручение в установленном количестве экземпляров директору (центра занятости населения) на подпись.

Последующее начисление гражданину, признанному в установленном порядке безработным, пособия по безработице производится работником государственного учреждения службы занятости (центра занятости населения), осуществляющим функцию по расчету и начислению пособия по безработице, после получения личного дела получателя государственной услуги от работника государственного учреждения службы занятости (центра занятости населения), осуществляющего функцию перерегистрации граждан в качестве безработных в соответствии с Административным регламентом Федеральной службы по труду и занятости по исполнению государственной функции регистрации граждан в целях поиска подходящей работы и безработных граждан.

Осуществление административных процедур по предоставлению государственной услуги в виде выплаты пособия по безработице производится в присутствии гражданина, признанного в установленном порядке безработным.

Основанием для начала предоставления государственной услуги во втором периоде выплаты пособия по безработице является нетрудоустройство гражданина по истечении первого периода выплаты пособия по безработице.

Работник (центра занятости населения) принимает решение об установлении безработному гражданину пособия по безработице во втором периоде выплаты после получения личного дела получателя государственной услуги от работника государственного учреждения службы занятости (центра занятости населения), осуществляющего функцию по регистрации граждан в качестве безработных в соответствии с Административным регламентом Федеральной службы по труду и занятости по исполнению государственной функции регистрации граждан в целях поиска подходящей работы и безработных граждан.

В случае, если гражданин, признанный в установленном порядке безработным, выражает свое согласие с установленными ему сроками и размером выплаты пособия по безработице во втором периоде выплаты, он ставит свою подпись на проекте приказа.

Таким образом гражданин, признанный в установленном порядке безработным, выражает свое несогласие с установленными ему размером и сроками выплаты пособия по безработице во втором периоде выплаты, он вправе обжаловать действия работника государственного учреждения службы занятости (центра занятости населения) в установленном Административным регламентом порядке.

Работник (центра занятости населения) представляет проект приказа об установлении гражданину, признанному в установленном порядке безработным, сроков и размера выплаты пособия по безработице во втором периоде выплаты директору государственного учреждения службы занятости (центра занятости населения) для подписи.

Директор (центра занятости населения) подписывает приказ об установлении гражданину, признанному в установленном порядке

безработным, сроков и размера выплаты пособия по безработице во втором периоде выплаты.

Основаниями для возможной приостановки предоставления государственной услуги в виде выплаты пособия по безработице являются:

отказ гражданина, признанного в установленном порядке безработным, в период безработицы от двух вариантов подходящей работы;

Понятие "подходящая работа" Подходящей считается такая работа, в том числе работа временного характера, которая соответствует профессиональной пригодности работника с учетом уровня его профессиональной подготовки, условиям последнего места работы (за исключением оплачиваемых общественных работ), состоянию здоровья, транспортной доступности рабочего места[[29]](#footnote-29).

Максимальная удаленность подходящей работы от места жительства безработного определяется органами службы занятости с учетом развития сети общественного транспорта в данной местности.

Оплачиваемая работа, включая работу временного характера и общественные работы, требующая или не требующая (с учетом возрастных и иных особенностей граждан) предварительной подготовки, отвечающая требованиям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее - трудовое законодательство), считается подходящей для граждан:

впервые ищущих работу (ранее не работавших) и при этом не имеющих профессии (специальности); уволенных более одного раза в течение одного года, предшествовавшего началу безработицы, за нарушение трудовой дисциплины или другие виновные действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации; прекративших индивидуальную предпринимательскую деятельность, вышедших из членов крестьянского (фермерского) хозяйства в установленном законодательством Российской Федерации порядке; стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва, а также направленных органами службы занятости на обучение и отчисленных за виновные действия;

отказавшихся повысить (восстановить) квалификацию по имеющейся профессии (специальности), получить смежную профессию или пройти переподготовку после окончания первого периода выплаты пособия по безработице;

состоящих на учете в органах службы занятости более 18 месяцев, а также более трех лет не работавших;

обратившихся в органы службы занятости после окончания сезонных работ.

Подходящей не может считаться работа, если:

она связана с переменой места жительства без согласия гражданина; условия труда не соответствуют правилам и нормам по охране труда;

предлагаемый заработок ниже среднего заработка гражданина, исчисленного за последние три месяца по последнему месту работы. Данное положение не распространяется на граждан, среднемесячный заработок которых превышал величину прожиточного минимума трудоспособного населения (далее - прожиточный минимум), исчисленного в субъекте Российской Федерации в установленном порядке. В этом случае подходящей не может считаться работа, если предлагаемый заработок ниже величины прожиточного минимума, исчисленного в субъекте Российской Федерации в установленном порядке.

Подбор подходящей работы осуществляется в соответствии с Административным регламентом Федеральной службы по труду и занятости по предоставлению государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников[[30]](#footnote-30).

Отказа гражданина, впервые ищущего работу (ранее не работавшего) и при этом не имеющего профессии (специальности), стремящегося возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва, уволившегося по собственному желанию (за исключением уволенных по собственному желанию по уважительным причинам) и признанного в установленном порядке безработным, по истечении трехмесячного периода безработицы от участия в оплачиваемых общественных работах или от направления на обучение государственным учреждением службы занятости (центром занятости населения);

увольнение гражданина с последнего места работы (службы) за нарушение трудовой дисциплины и другие виновные действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации, а также отчисления гражданина, направленного на профессиональное обучение

государственным учреждением службы занятости (центром занятости населения), с места обучения за виновные действия;

нарушение гражданином, признанным в установленном порядке безработным, без уважительных причин условий и сроков перерегистрации в качестве безработного;

самовольное прекращение гражданином профессионального обучения по направлению (центра занятости населения).

В случае, если гражданин, признанный в установленном порядке безработным, выражает свое согласие с приостановкой предоставления государственной услуги в виде выплаты пособия по безработице, то он ставит свою подпись на проекте приказа.

Гражданин, признанный в установленном порядке безработным, выражает свое несогласие с приостановкой предоставления государственной услуги в виде выплаты пособия по безработице, то он вправе обжаловать действия работника государственного учреждения службы занятости (центра занятости населения) в установленном настоящим Административным регламентом порядке.

В случае отсутствия возможности личного ознакомления гражданина, признанного в установленном порядке безработным, с проектом приказа о приостановке предоставления государственной услуги в виде выплаты пособия по безработице, работник (центра занятости населения) направляет ему почтовое уведомление о принятом решении.

Работник (центра занятости населения) представляет проект приказа о приостановке предоставления государственной услуги в виде выплаты пособия по безработице директору государственного учреждения службы занятости (центра занятости населения) для подписи.

Порядок формирования номенклатуры дел устанавливается приказом государственного учреждения службы занятости (центра занятости населения).

Работник (центра занятости населения) заносит в форму бланка учетной документации на гражданина, признанного в установленном порядке безработным, которая содержится в программно-техническом комплексе, сведения о дате и номере приказа о приостановке предоставления государственной услуги в виде выплаты пособия по безработице.

Основанием для продления периода предоставления государственной услуги в виде выплаты пособия по безработице является наличие периода, в течение которого не производится предоставление государственной услуги в связи с:

отпуском по беременности и родам;

выездом гражданина, признанного в установленном порядке безработным, из места постоянного проживания в связи с обучением в вечерних и заочных учреждениях профессионального образования;

призывом гражданина, признанного в установленном порядке безработным, на военные сборы, привлечением к мероприятиям, связанным с

подготовкой к военной службе, с исполнением государственных обязанностей.

Указанные периоды не засчитываются в общий период выплаты пособия по безработице и продлевают его.

Работник (центра занятости населения) принимает решение о продлении периода выплаты пособия по безработице гражданину, признанному в установленном порядке безработным, после получения личного дела получателя государственной услуги от работника государственного учреждения службы занятости (центра занятости населения), осуществляющего функцию по регистрации граждан в качестве безработных в соответствии с Административным регламентом Федеральной службы по труду и занятости по исполнению государственной функции регистрации граждан в целях поиска подходящей работы и безработных граждан[[31]](#footnote-31). Знакомит гражданина, признанного в установленном порядке безработным, с проектом приказа о продлении периода выплаты пособия по безработице гражданину, признанному в установленном порядке безработным, его размере и сроках выплаты.

В случае если гражданин, признанный в установленном порядке безработным, выражает свое согласие с установленными ему размером и сроками выплаты пособия по безработице при продлении периода его выплаты, он ставит свою подпись на проекте приказа.

В случае, если гражданин, признанный в установленном порядке безработным, выражает свое несогласие с установленными ему размером и сроками выплаты пособия по безработице при продлении периода его выплаты, он вправе обжаловать действия работника государственного учреждения службы занятости (центра занятости населения) в установленном настоящим Административным регламентом порядке.

Работник (центра занятости населения) представляет проект приказа о продлении периода выплаты пособия по безработице гражданину, признанному в установленном порядке безработным, его размере и сроках выплаты директору государственного учреждения службы занятости (центра занятости населения) для подписи.

Основанием для начала предоставления государственной услуги по осуществлению социальных выплат гражданину, признанному в установленном порядке безработным, в виде стипендии является приказ учебного заведения о зачислении гражданина на профессиональное обучение по направлению государственного учреждения службы занятости (центра занятости населения).

Работник (центра занятости населения), осуществляющий функцию по назначению социальных выплат, принимает решение о назначении выплаты стипендии после получения личного дела получателя государственной услуги от работника государственного учреждения службы занятости (центра занятости населения), выполняющего функцию по регистрации граждан в качестве безработных в соответствии с Административным регламентом Федеральной службы по труду и занятости по исполнению государственной функции регистрации граждан в целях поиска подходящей работы и безработных граждан. Определяет в соответствии с Законом о занятости населения размер и сроки выплаты стипендии получателю государственной услуги. Информирует гражданина о принятом решении, разъясняет нормы Закона о занятости населения в части осуществления социальных выплат в виде стипендии. Информирует гражданина, признанного в установленном порядке безработным, о том, что перечисление стипендии в кредитную организацию будет осуществляться государственным учреждением службы занятости (центром занятости населения) на открытый гражданином ранее лицевой счет в кредитной организации или в почтовое отделение связи.

Формирует в программно-техническом комплексе проект приказа о назначении, размере и сроках выплаты стипендии. Знакомит получателя государственной услуги с проектом приказа о назначении, размерах и сроках выплаты стипендии.

В случае, если гражданин, признанный в установленном порядке безработным, выражает свое согласие с проектом приказа о назначении, размерах и сроках выплаты стипендии, он ставит свою подпись на проекте приказа[[32]](#footnote-32).

В случае, если получатель государственной услуги выражает свое несогласие с установленными ему размером и сроком выплаты стипендии, он вправе обжаловать действия работника государственного учреждения службы занятости (центра занятости населения) в установленном настоящим Административным регламентом порядке.

В случае отсутствия возможности личного ознакомления гражданина, признанного в установленном порядке безработным, с проектом приказа о назначении стипендии работник государственного учреждения службы занятости (центра занятости населения) направляет ему почтовое уведомление о принятом решении.

Работник (центра занятости населения) представляет проект приказа о назначении стипендии получателю государственной услуги директору государственного учреждения службы занятости (центра занятости населения) для подписи.

Директор (центра занятости населения) подписывает приказ о назначении получателю государственной услуги стипендии, ее размерах и сроках выплаты.

Работник (центра занятости населения) изготавливает копию приказа о назначении, размере и сроках выплаты стипендии, приобщает ее к личному делу получателя государственной услуги. Подшивает подлинник приказа о назначении, размере и сроках выплаты стипендии в соответствии с номенклатурой дел государственного учреждения службы занятости (центра занятости населения) к аналогичным документам.

Ведомость на выплату стипендии получателю государственной услуги формируется не реже одного раза в месяц.

Ведомость на выплату стипендии может быть сформирована как на одного получателя государственной услуги, так и на группу получателей, а также по отделениям кредитных организаций и почтовым отделениям связи.

Ведомость распечатывается из программно-технического комплекса в трех экземплярах и формируется на электронном носителе.

Работник (центра занятости населения), осуществляющий функцию по расчету и начислению стипендии, представляет ведомость на выплату стипендии в трех экземплярах директору государственного учреждения службы занятости (центра занятости населения) для утверждения, осуществляющий функцию по расчету и начислению стипендии, оформляет платежное поручение в установленном количестве экземпляров. Осуществляющий функцию по расчету и начислению стипендии, передает платежное поручение в установленном количестве экземпляров директору государственного учреждения службы занятости (центра занятости населения) на подпись, осуществляющий функцию по взаимодействию с Федеральным казначейством, представляет установленное количество экземпляров платежного поручения, один экземпляр ведомости на бумажном и электронном носителях в Федеральное казначейство. Осуществляющий функцию по взаимодействию с Федеральным казначейством, направляет один экземпляр ведомости на бумажном и электронном носителях в отделение кредитной организации или в почтовое отделение связи. Осуществляющий функцию по взаимодействию с Федеральным казначейством, приобщает третий экземпляр ведомости в соответствии с номенклатурой дел к финансово-хозяйственной документации государственного учреждения службы занятости (центра занятости населения). Осуществляющий функцию по взаимодействию с Федеральным казначейством, приобщает платежное поручение, полученное из Федерального казначейства, в соответствии с номенклатурой дел к финансово-хозяйственной документации (центра занятости населения).

Последующее начисление получателю государственной услуги стипендии производится работником государственного учреждения службы занятости (центра занятости населения), осуществляющим функцию по назначению социальных выплат, после получения от работника государственного учреждения службы занятости (центра занятости населения), выполняющего функцию перерегистрации безработных граждан, личного дела получателя государственной услуги, содержащего табель учебного заведения о посещаемости и справки об успеваемости.

Основаниями для прекращения предоставления государственной услуги в виде выплаты стипендии являются[[33]](#footnote-33):

истечение периода обучения гражданина, признанного в установленном порядке безработным, направленного (центром занятости населения) на профессиональное обучение;

самовольное прекращение обучения гражданином, направленным государственным учреждением службы занятости (центром занятости населения) на профессиональное обучение;

смерть гражданина, признанного в установленном порядке безработным, в период профессионального обучения по направлению государственного учреждения службы занятости (центра занятости населения); иные, предусмотренные законодательством Российской Федерации случаи, являющиеся основанием для прекращения предоставления государственной услуги.

При принятии решения о прекращении предоставления государственной услуги в виде выплаты стипендии работник (центра занятости населения) заносит в форму бланка учетной документации в электронном виде сведения о принятом решении[[34]](#footnote-34).

В случае, если гражданин, признанный в установленном порядке безработным, выражает свое согласие с прекращением предоставления государственной услуги в виде выплаты стипендии, он ставит свою подпись на проекте приказа.

Гражданин, признанный в установленном порядке безработным, выражает свое несогласие с прекращением предоставления государственной услуги в виде выплаты стипендии, он вправе обжаловать действия работника государственного учреждения службы занятости (центра занятости населения) в установленном настоящим Административным регламентом порядке.

В случае отсутствия возможности личного ознакомления гражданина, признанного в установленном порядке безработным, с проектом приказа о прекращении предоставления государственной услуги в виде выплаты стипендии работник (центра занятости населения) направляет ему почтовое уведомление о принятом решении, представляет проект приказа о прекращении предоставления государственной услуги в виде выплаты стипендии директору (центра занятости населения) для подписи.

Основанием для начала предоставления государственной услуги в виде выплаты материальной помощи является решение государственного учреждения службы занятости (центра занятости населения) о назначении выплаты материальной помощи[[35]](#footnote-35).

Работник (центра занятости населения) принимает решение о назначении выплаты материальной помощи после получения личного дела получателя государственной услуги от работника (центра занятости населения), выполняющего функцию по регистрации граждан в качестве безработных в соответствии с Административным регламентом Федеральной службы по труду и занятости по исполнению государственной функции регистрации граждан в целях поиска подходящей работы и безработных граждан. Задает параметры поиска сведений о получателе государственной услуги в программно-техническом комплексе, содержащем регистр получателей государственных услуг в сфере занятости населения (банке работников), и находит соответствующие формы бланков учетной документации. Заносит в форму бланка учетной документации в электронном виде сведения о принятом решении о назначении получателю государственной услуги в виде материальной помощи. Определяет в соответствии с Законом о занятости населения размер и сроки выплаты материальной помощи получателю государственной услуги. Формирует в программно-техническом комплексе проект приказа о назначении, размере и сроках выплаты материальной помощи. Информирует гражданина о принятом решении, разъясняет нормы Закона о занятости населения в части выплаты материальной помощи. Знакомит гражданина, признанного в установленном порядке безработным, с проектом приказа о назначении, размерах и сроках выплаты материальной помощи.

В случае, если гражданин, признанный в установленном порядке безработным, выражает свое согласие с проектом приказа о назначении, размерах и сроках выплаты материальной помощи, то он ставит свою подпись на проекте приказа[[36]](#footnote-36).

Гражданин, признанный в установленном порядке безработным, выражает свое несогласие с установленными ему размером и сроком выплаты материальной помощи, то он вправе обжаловать действия работника государственного учреждения службы занятости (центра занятости населения) в установленном Административным регламентом порядке.

Работник (центра занятости населения) представляет проект приказа о назначении, размерах и сроках выплаты материальной помощи директору (центра занятости населения) для подписи.

Директор (центра занятости населения) подписывает приказ о назначении, размерах и сроках выплаты материальной помощи.

Работник (центра занятости населения) изготавливает копию приказа о назначении, размере и сроках выплаты материальной помощи, приобщает ее к личному делу получателя государственной услуги. Подшивает подлинник приказа о назначении, размере и сроках выплаты материальной помощи в соответствии с номенклатурой дел государственного учреждения службы занятости (центра занятости населения) к аналогичным документам. Порядок формирования номенклатуры дел устанавливается приказом государственного учреждения службы занятости (центра занятости населения). Заносит в форму бланка учетной документации на получателя государственной услуги, которая содержится в программно-техническом комплексе, сведения о дате и номере приказа о назначении, размере и сроках выплаты материальной помощи. Назначает получателю государственной услуги материальную помощь за фактическое количество дней безработицы или профессионального обучения по направлению (центра занятости населения). Вносит сведения о назначении выплаты материальной помощи в форму бланка личной карточки учета в программно-техническом комплексе и в личное дело получателя государственной услуги. Передает личное дело получателя государственной услуги работнику государственного учреждения службы занятости (центра занятости населения), осуществляющему функцию по расчету и начислению материальной помощи. Осуществляющий функцию по расчету и начислению материальной помощи, заносит в программно-технический комплекс соответствующие данные и осуществляет в автоматизированном режиме расчет размера выплаты материальной помощи. Осуществляющий функцию по расчету и начислению материальной помощи, формирует ведомость на выплату материальной помощи получателю государственной услуги.

Ведомость на выплату материальной помощи получателю государственной услуги формируется не реже одного раза в месяц.

Ведомость на выплату материальной помощи получателю государственной услуги может быть сформирована как на одного получателя государственной услуги, так и на группу получателей, а также по отделениям кредитных организаций и почтовым отделениям связи.

Ведомость распечатывается из программно-технического комплекса в трех экземплярах и формируется на электронном носителе.

Работник (центра занятости населения), осуществляющий функцию по расчету и начислению материальной помощи, представляет ведомость на выплату материальной помощи в трех экземплярах директору государственного учреждения службы занятости (центра занятости населения) для утверждения.

Директор (центра занятости населения) утверждает три экземпляра ведомости.

Работник (центра занятости населения), осуществляющий функцию по расчету и начислению материальной помощи, оформляет платежное поручение в установленном количестве экземпляров. Осуществляющий функцию по расчету и начислению материальной помощи, передает платежное поручение в установленном количестве экземпляров директору (центра занятости населения) на подпись.

Директор (центра занятости населения) подписывает установленное количество экземпляров платежного поручения.

Работник (центра занятости населения), осуществляющий функцию по взаимодействию с Федеральным казначейством, представляет установленное количество платежного поручения, один экземпляр ведомости на бумажном и электронном носителях в Федеральное казначейство. Осуществляющий функцию по взаимодействию с Федеральным казначейством, направляет один экземпляр ведомости на бумажном и электронном носителях в отделение кредитной организации или в почтовое отделение связи. Осуществляющий функцию по взаимодействию с Федеральным казначейством, приобщает третий экземпляр ведомости в соответствии с номенклатурой дел к финансово-хозяйственной документации государственного учреждения службы занятости (центра занятости населения). Осуществляющий функцию по взаимодействию с Федеральным казначейством, приобщает платежное поручение, полученное из Федерального казначейства, в соответствии с номенклатурой дел к финансово-хозяйственной документации государственного учреждения службы занятости (центра занятости населения).

Основаниями для прекращения предоставления государственной услуги в виде выплаты материальной помощи являются[[37]](#footnote-37):

истечение периода выплаты материальной помощи;

снятие гражданина с учета в качестве безработного;

самовольное прекращение гражданином профессионального обучения по направлению (центра занятости населения);

истечение периода обучения гражданина, признанного в установленном порядке безработным, направленного (центром занятости населения) на профессиональное обучение;

смерть гражданина, признанного в установленном порядке безработным, в период профессионального обучения по направлению государственного учреждения службы занятости (центра занятости населения);

иные, предусмотренные законодательством Российской Федерации случаи, являющиеся основанием для прекращения предоставления государственной услуги.

При принятии решения о прекращении предоставления государственной услуги в виде выплаты материальной помощи работник (центра занятости населения), выполняющий функцию по назначению социальных выплат, заносит в форму бланка учетной документации в электронном виде сведения о принятом решении.

Работник (центра занятости населения) формирует в программно-техническом комплексе проект приказа о прекращении предоставления государственной услуги в виде выплаты материальной помощи. Информирует гражданина о принятом решении, разъясняет нормы Закона о занятости населения в части прекращения предоставления государственной услуги в виде выплаты материальной помощи. Знакомит гражданина, признанного в установленном порядке безработным, с проектом приказа о прекращении предоставления государственной услуги в виде выплаты материальной помощи.

В случае, если гражданин, признанный в установленном порядке безработным, выражает свое согласие с прекращением предоставления государственной услуги в виде выплаты материальной помощи, то он ставит свою подпись на проекте приказа.

Гражданин, признанный в установленном порядке безработным, выражает свое несогласие с прекращением предоставления государственной услуги в виде выплаты материальной помощи, то он вправе обжаловать действия работника (центра занятости населения)

В случае отсутствия возможности личного ознакомления гражданина, признанного в установленном порядке безработным, с проектом приказа о прекращении предоставления государственной услуги в виде выплаты материальной помощи работник (центра занятости населения) направляет ему почтовое уведомление о принятом решении.

Работник (центра занятости населения) представляет проект приказа о прекращении предоставления государственной услуги в виде выплаты материальной помощи директору (центра занятости населения) для подписи, изготавливает копию приказа о прекращении предоставления государственной услуги в виде выплаты материальной помощи, приобщает ее к личному делу получателя государственной услуги.

Осуществление административных процедур при прекращении предоставления государственной услуги в виде выплаты материальной помощи в соответствии Административного регламента не требует присутствия гражданина, признанного в установленном порядке безработным.

Текущий контроль за соблюдением последовательности действий, определенных административными процедурами по предоставлению государственной услуги по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и принятием решений работником государственного учреждения службы занятости (центра занятости населения) осуществляется руководителем, ответственным за организацию работы по предоставлению государственной услуги, а также должностными лицами органов, участвующих в оказании государственной услуги.

Перечень должностных лиц, осуществляющих текущий контроль, устанавливается индивидуальными правовыми актами органов, участвующих в оказании государственной услуги, положениями о структурных подразделениях, должностными регламентами и должностными инструкциями[[38]](#footnote-38).

Текущий контроль осуществляется путем проведения руководителем, ответственным за организацию работы по предоставлению государственной услуги, проверок соблюдения и исполнения работником (центра занятости населения) положений Административного регламента, инструкций, содержащих порядок формирования и ведения регистра получателей государственных услуг в сфере занятости населения, а также требований к заполнению, ведению и хранению бланков учетной документации получателей государственной услуги. Периодичность осуществления текущего контроля устанавливается руководителем (центра занятости населения). Федеральная служба по труду и занятости и территориальные органы по вопросам занятости населения по субъектам Российской Федерации организуют и осуществляют контроль за предоставлением государственной услуги (центрами занятости населения). Контроль за полнотой и качеством предоставления государственной услуги включает в себя проведение проверок, выявление и устранение нарушений прав получателей государственной услуги, рассмотрение, принятие решений и подготовку ответов на обращения получателей государственной услуги, содержащие жалобы на решения, действия (бездействие) работников (центров занятости населения).

Проверки полноты и качества предоставления государственной услуги осуществляются на основании индивидуальных правовых актов (приказов) Федеральной службы по труду и занятости и территориальных органов по вопросам занятости населения по субъектам Российской Федерации. Периодичность проведения проверок может носить плановый характер (осуществляться на основании полугодовых или годовых планов работы), тематический характер (проверка предоставления государственной услуги отдельным категориям получателей государственной услуги) и внеплановый характер (по конкретному обращению получателя государственной услуги). Для проведения проверки полноты и качества предоставления государственной услуги формируется комиссия, в состав которой включаются ответственные работники Федеральной службы по труду и занятости и территориальных органов по вопросам занятости населения по субъектам Российской Федерации. Деятельность комиссии осуществляется в соответствии с планом проведения проверки. Результаты деятельности комиссии оформляются в виде акта, в котором отмечаются выявленные недостатки и предложения по их устранению. Акт подписывается руководителем комиссии, руководителем и главным бухгалтером государственного учреждения службы занятости (центра занятости населения).

Получатели государственной услуги имеют право на обжалование решений, принятых в ходе предоставления государственной услуги, действий или бездействия работников органов, участвующих в оказании государственной услуги, в вышестоящие органы, участвующие в оказании государственной услуги, в досудебном и судебном порядке.

В случае, если получатель государственной услуги выражает свое несогласие с проектом приказа, оформленного на основании решения, принятого работником государственного учреждения службы занятости (центра занятости населения), гражданин обращается к ответственному или уполномоченному работнику, должностному лицу, включая директора государственного учреждения службы занятости (центра занятости населения). Работник, действия (бездействие) или решение которого обжалуется гражданином, передает личное дело получателя государственной услуги ответственному или уполномоченному работнику, должностному лицу, включая директора (центра занятости населения).

Ответственный или уполномоченный работник, должностное лицо, включая директора государственного учреждения службы занятости (центра занятости населения), рассматривает в присутствии гражданина причину обращения, основания принятого работником государственного учреждения службы занятости (центра занятости населения) решения, принимает решение об утверждении или отмене ранее принятого решения и сообщает его гражданину.

В соответствии с Законом о занятости населения, другими законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации получатели государственной услуги вправе обжаловать решения, принятые в ходе предоставления государственной услуги, действия или бездействие[[39]](#footnote-39):

(центров занятости населения), их работников и должностных лиц в территориальные органы по вопросам занятости населения по субъектам Российской Федерации;

территориальных органов по вопросам занятости населения по субъектам Российской Федерации, их работников и должностных лиц в Федеральную службу по труду и занятости;

Федеральной службы по труду и занятости, ее работников и должностных лиц в Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

Получатели государственной услуги имеют право обратиться с жалобой лично или направить письменное обращение, жалобу (претензию). Должностные лица, ответственные или уполномоченные работники органов, участвующих в оказании государственной услуги, проводят личный прием получателей государственной услуги. [[40]](#footnote-40)

Личный прием должностными лицами, ответственными или уполномоченными работниками проводится по предварительной записи. Запись получателей государственной услуги проводится при личном обращении или с использованием средств телефонной связи по номерам телефонов, которые размещаются на Интернет-сайтах и информационных стендах. Работник, осуществляющий запись получателей государственной услуги на личный прием, информирует о дате, времени, месте приема, должности, фамилии, имени и отчестве должностного лица, ответственного или уполномоченного работника, осуществляющего прием. При обращении получателя государственной услуги в письменной форме срок рассмотрения жалобы не должен превышать 30 дней с момента получения обращения. В случае если по обращению требуется провести расследования, проверки или обследования, срок рассмотрения жалобы может быть продлен, но не более чем на один месяц, по решению должностного лица, ответственного или уполномоченного работника органа, участвующего в оказаний государственной услуги. О продлении срока рассмотрения жалобы получатель государственной услуги уведомляется письменно с указанием причин продления.

Порядок продления и рассмотрения обращений в зависимости от их характера устанавливается Регламентом Федеральной службы по труду и

занятости. Обращение получателя государственной услуги в письменной форме должно содержать следующую информацию[[41]](#footnote-41):

фамилия, имя, отчество гражданина, которым подается жалоба, его место жительства или пребывания;

наименование органа, должности, фамилии, имени и отчества работника (при наличии информации), решение, действие (бездействие) которого обжалуется;

существо обжалуемого решения, действия (бездействия).

Дополнительно в жалобе указываются причины несогласия с обжалуемым решением, действием (бездействием), обстоятельства, на основании которых получатель государственной услуги считает, что нарушены его права, свободы и законные интересы, созданы препятствия к их реализации либо незаконно возложена какая-либо обязанность, требования (об отмене решения, о признании незаконным действия (бездействия)), а также иные сведения, которые гражданин считает необходимым сообщить. К жалобе могут быть приложены копии документов, подтверждающих изложенные в жалобе обстоятельства. В таком случае в жалобе приводится перечень прилагаемых к ней документов. Если документы, имеющие существенное значение для рассмотрения жалобы, отсутствуют или не приложены к обращению, решение принимается без учета доводов, в подтверждение которых документы не представлены. Жалоба подписывается подавшим ее получателем государственной услуги.

Для рассмотрения жалоб (претензий) получателей государственной услуги и урегулирования споров органами, участвующими в оказании государственной услуги, создаются Комиссии по досудебному разрешению жалоб (претензий), утверждаются положения и состав членов Комиссий, а также порядок досудебного разрешения споров и рассмотрения жалоб (претензий). Информация о порядке досудебного разрешения споров и рассмотрения жалоб (претензий) размещается на Интернет-сайтах и информационных стендах органов, участвующих в оказании государственной услуги. При урегулировании спора и рассмотрении претензии члены Комиссии осуществляют проверку законности и обоснованности принятия решений, действий или бездействия должностных лиц, ответственных или уполномоченных работников, работников, участвующих в оказании государственной услуги, запрашивают объяснительные (служебные) записки и иные необходимые документы.

Получатель государственной услуги, выразивший претензии, вправе лично присутствовать на заседаниях Комиссии или направить своего законного представителя.

Полномочия представителя должны быть документально подтверждены (например, доверенностью, договором гражданско-правового характера или ордером).

Члены Комиссии своевременно письменно информируют получателя государственной услуги о сроках и месте проведения заседания Комиссии по вопросу рассмотрения жалобы (претензии).

Получатель государственной услуги вправе заявить ходатайство об изменении сроков проведения заседания Комиссии, состава членов Комиссии, а также обратиться с другими просьбами, указав причины и обоснования своего заявления. Получатель государственной услуги, выразивший претензии, вправе письменно заявить о своем отказе лично участвовать в заседании Комиссии.

В случае отказа получателя государственной услуги лично участвовать в заседаниях Комиссии необходимые материалы и проект решения Комиссии по результатам разрешения спора или рассмотрения жалобы (претензии) направляются получателю государственной услуги по почте или с использованием средств факсимильной и электронной связи, сети Интернет. Споры считаются разрешенными, если в результате переговоров (переписки) получателем государственной услуги и Комиссией достигнута по взаимному согласию договоренность. Результаты договоренности фиксируются в протоколе, который подписывается получателем государственной услуги и председателем Комиссии. Получатели государственной услуги вправе обжаловать решения, принятые в ходе предоставления государственной услуги, действия или бездействие должностных лиц, ответственных или уполномоченных работников, работников, участвующих в оказании государственной услуги, в соответствии с законодательством Российской Федерации. Получатели государственной услуги могут сообщить о нарушении своих прав и законных интересов, противоправных решениях, действиях или бездействии работников, участвующих в предоставлении государственной услуги, и должностных лиц, нарушении положений настоящего Административного регламента, некорректном поведении или нарушении служебной этики по номерам телефонов, содержащихся в приложении N 2 к настоящему Административному регламенту, а также на Интернет-сайты и по электронной почте органов, участвующих в оказании государственной услуги.

Сообщение получателя государственной услуги должно содержать следующую информацию:

фамилия, имя, отчество гражданина (наименование юридического лица), которым подается сообщение, его место жительства или пребывания;

наименование органа, должность, фамилия, имя и отчество работника (при наличии информации), решение, действие (бездействие) которого нарушает права и законные интересы получателя государственной услуги;

существо нарушенных прав и законных интересов, противоправного решения, действия (бездействия);

сведения о способе информирования получателя государственной услуги о принятых мерах по результатам рассмотрения его сообщения.

Следовательно, при предоставлении необходимых документов, подтверждающих специальный правовой статус отдельных категорий граждан, безработный может стать участником мероприятий активной политики занятости, получая при этом социальные выплаты в виде пособия по безработице в период временного трудоустройства.

## Заключение

В данной дипломной работе я подробно проанализировали особенности правого регулирование социальных выплат в области занятости населения.

В ходе работы можно прийти к выводу что, безработные граждане являются специальными субъектами права, обладают специфическим правовым статусом, характеризующимся особой, принадлежащей только им совокупностью прав и обязанностей, специальными гарантиями реализации прав, и особыми видами ответственности за невыполнение обязанностей.

Подробно рассмотрев порядок финансирования мероприятий по социальной поддержке безработных граждан мы понимаем, что финансовое обеспечение это обязательство Российской Федерации по содействию занятости населения и социальной поддержке безработных граждан которое осуществляется за счет федерального бюджета. В свою очередь главным распорядителем средств федерального бюджета является Федеральная служба по труду и занятости она распределяет средства предусмотренные на содействие занятости населения и социальной поддержке безработных граждан.

Проанализировав правовое регулирование социальных выплат гражданам, признанных в установленном порядке безработными становится понятно, что органы Федерального казначейства обеспечивают перечисление денежных средств, предназначенных гражданам для социальных выплат. На их счета через кредитные организации происходит начисление пособий по безработице, материальная поддержка и стипендии.

Разобрав порядок предоставления государственной услуги по осуществлению социальных выплат гражданам, признанных в установленном порядке безработными становится понятным действия начисления и выплат безработным гражданам их пособий.

Изучив методы предоставления государственной услуги по осуществлению социальных выплат мы делаем выводы, что граждане обратившиеся за государственной услугой получают её бесплатно и после признания гражданина безработным ему начисляется пособие по безработице в соответствии с законом "О занятости населения в Российской Федерации" размеры пособий зависят от:

если уволенный в течении 12 месяцев имел оплачиваемую работу не менее 26 календарных недель ему, начисляется 75 процентов его среднемесячного заработка, исчисленного за последние три месяца по последнему месту работы, в следующие четыре месяца - в размере 60 процентов;

в дальнейшем - в размере 45 процентов, но во всех случаях не выше максимальной величины пособия по безработице и не ниже минимальной величины пособия по безработице.

во всех иных случаях: впервые ищущим работу; стремящимся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва; прекратившим индивидуальную предпринимательскую деятельность в установленном законодательством Российской Федерации порядке; уволенным за нарушение трудовой дисциплины или другие виновные действия; имевшим в этот период оплачиваемую работу менее 26 календарных недель. В (6-месячном) периоде выплаты - в размере минимальной величины пособия по безработице.

Размеры минимальной и максимальной величин пособия по безработице ежегодно определяются Правительством Российской Федерации.

Подводя итог вышесказанного можно сделать вывод о том что, законодательная база о занятости в целом отражает современную действительность и закрепляет основные права и обязанности безработного, не нарушая норм, закрепленных Конституцией РФ.

Вместе с тем хотелось бы отметить некоторые моменты, которые, на мой взгляд, могут быть внесены в виде изменений в законодательство о занятости.

Во-первых, уменьшить возраст признания безработным, установив его с 15-ти лет.

Во-вторых, отменить ответственность за отказ участвовать в оплачиваемых общественных работах.

В-третьих, при организации общественных работ предоставить работодателю право заключать с безработным гражданско-правовые договора.

В-четвертых, закрепить в законодательстве право безработных граждан, ранее работающих у индивидуального предпринимателя, на оформление досрочной пенсии по возрасту.

## Список литературы

Нормативно-правовые акты

1. Конституция Российской Федерации, принята всенародным, тайным голосованием 12.12.1993г., вступила в силу 25.12.1993г. // Российская газета от 25.12.1993г.

2. Трудовой Кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (в ред. от 30.12.2006) // "Собрание законодательства РФ" 07.01.2002

3. Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" (в редакции Федерального закона №378 от 27.12.2009 г.)

4. Закон Российской Федерации "О трудовых пенсиях в РФ", № 173-ФЗ от 17.12.2001г. (в ред. от 03.06.2006) // "Собрание законодательства РФ"

5. Федерального закона от 1 января 2003 года N 8-ФЗ "О внесении изменений и дополнений в Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации"

6. Постановление Правительства РФ "Об утверждении порядка регистрации безработных граждан", "Собрание законодательства РФ", 28.04.1997 № 17. ст. 2009

7. Постановление Правительства РФ от 14.07.1997г. № 875 ”Об утверждении положения об организации общественных работ" (ред. от 11.01.2007г)

8. Постановление Правительства РФ "Правила регистрации и снятия граждан с регистрационного учета по месту пребывания и по месту жительства в пределах РФ" N713 от 17.07.1995г. "Собрание законодательства РФ", 24.07.1995 № 30. ст. 2939.

9. Постановление Правительства РФ N915 от 29.12.2006. "О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2010 год" "Собрание законодательства РФ" от 2008г. N 46 ст.535710. Постановление Министерства труда и социального развития РФ №3 от 13.01.2000г." Об утверждении Положения об организации профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки безработных граждан и незанятого населения".

11. Постановление Министерства труда и социального развития РФ №3 от 13.01.2000г." Об утверждении Положения об организации профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки безработных граждан и незанятого населения"

12. Приказ Правительства Российской Федерации от 21 октября 2005 года N 6ЗЗ "Об утверждении Правил компенсации безработным гражданам материальных затрат в связи с направлением на работу или обучение в другую местность по предложению органов службы занятости" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, N 44, ст.4559);

13. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.07.2005 N 485 (ред. от 04.09.2006)"Об утверждении Положения о порядке финансирования мероприятий по содействию занятости населения и социальной поддержке безработных граждан" (Зарегистрировано в Минюсте РФ 20.09.2005 N 7029)

14. Приказом Минздравсоцразвития России от 30.11.2006 N 819 "Административный регламент федеральной службы по труду и занятости предоставления государственной услуги по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

15. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 09.12.2008 N 702н "Об утверждении Административного регламента исполнения Федеральной службой по труду и занятости государственной функции по информированию и консультированию работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права" (Зарегистрировано в Минюсте РФ 26.12.2008 N 13006)

16. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 30.10.2009 N 859н "Об утверждении Административного регламента Федеральной службы по труду и занятости по исполнению государственной функции "Организация приема граждан, своевременного и полного рассмотрения их обращений, поданных в устной или письменной форме, принятие по ним решений и направление ответов в установленный законодательством Российской Федерации срок" (Зарегистрировано в Минюсте РФ 24.12.2009 N 15814)

17. Приказом Федеральной службы занятости России от 18 июня 1993 г. N 78 "Об оказании материальной помощи безработным и членам семей безработных, находящимся на их иждивении" (зарегистрирован в Минюсте России 2 августа 1993 г., N 315).

Научная и учебная литература:

1. Власов В.И. Комментарий к закону о занятости населения в РФ. М.: 1997г. ст.1 Ст.172. Гусов К.Н. Комментарий к Трудовому кодексу РФ, - М.: Проспект, 2002

3. Трудовое право России. Учебник / Под ред. Пашкова А.С. Ст.634. Киселев И.Я. Трудовое право России и зарубежных стран. Международные нормы труда. - М., 2005г. - с.505

1. Права человека: Сборник международных документов.- М., 1986г. - С.10-12 [↑](#footnote-ref-1)
2. Международное бюро труда Т. II.- Женева, 1991г. - С. 2031 - 2035. [↑](#footnote-ref-2)
3. Международное бюро труда Т.II- Ж., 1991г. - с.2122-2126. [↑](#footnote-ref-3)
4. ПСП Консультант +. [↑](#footnote-ref-4)
5. Киселев И.Я. Трудовое право России и зарубежных стран. Международные нормы труда. - М.,2005г.- с.505 [↑](#footnote-ref-5)
6. Буянов М.О. Трудовое право в вопросах и ответах. - М., 2005г. - с.41 [↑](#footnote-ref-6)
7. Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" (в редакции Федерального закона №378 от 27.12.2009г.) [↑](#footnote-ref-7)
8. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.07.2005 N 485 (ред. от 04.09.2006) "Об утверждении Положения о порядке финансирования мероприятий по содействию занятости населения и социальной поддержке безработных граждан" (Зарегистрировано в Минюсте РФ 20.09.2005 N 7029) [↑](#footnote-ref-8)
9. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.07.2005 N 485 (ред. от 04.09.2006) "Об утверждении Положения о порядке финансирования мероприятий по содействию занятости населения и социальной поддержке безработных граждан" (Зарегистрировано в Минюсте РФ 20.09.2005 N 7029) [↑](#footnote-ref-9)
10. Постановление Правительства РФ от 14.07.1997г. № 875 ”Об утверждении положения об организации общественных работ” (ред. от 11.01.2007г.) [↑](#footnote-ref-10)
11. Постановление Министерства труда и социального развития РФ №3 от 13.01.2000г. « Об утверждении Положения об организации профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки безработных граждан и незанятого населения» [↑](#footnote-ref-11)
12. Федерального закона от 1 января 2003 года N 8-ФЗ "О внесении изменений и дополнений в Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" [↑](#footnote-ref-12)
13. Правительства Российской Федерации от 21 октября 2005 года N 6ЗЗ "Об утверждении Правил компенсации безработным гражданам материальных затрат в связи с направлением на работу или обучение в другую местность по предложению органов службы занятости" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, N 44, ст. 4559); [↑](#footnote-ref-13)
14. Закон РФ «О трудовых пенсиях в РФ», № 173-ФЗ от 17.12.2001г. (в ред. от 03.06.2006) // «Собрание законодательства РФ» [↑](#footnote-ref-14)
15. Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" (в редакции Федерального закона №378 от 27.12.2009г.) [↑](#footnote-ref-15)
16. Трудовой Кодекс РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ (в ред.от 30.12.2006)// «Собрание законодательства РФ» 07.01.2002 [↑](#footnote-ref-16)
17. Постановление Правительства РФ «Об утверждении порядка регистрации безработных граждан», «Собрание законодательства РФ», 28.04.1997 № 17. ст.2009 [↑](#footnote-ref-17)
18. Конституция Российской Федерации, принята всенародным, тайным голосованием 12.12.1993г., вступила в силу 25.12.1993г. // Российская газета от 25.12.1993г.; [↑](#footnote-ref-18)
19. Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" (в редакции Федерального закона №378 от 27.12.2009г.) [↑](#footnote-ref-19)
20. . Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.07.2005 N 485 (ред. от 04.09.2006) "Об утверждении Положения о порядке финансирования мероприятий по содействию занятости населения и социальной поддержке безработных граждан" (Зарегистрировано в Минюсте РФ 20.09.2005 N 7029) [↑](#footnote-ref-20)
21. Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" (в редакции Федерального закона №378 от 27.12.2009г.) [↑](#footnote-ref-21)
22. Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" (в редакции Федерального закона №378 от 27.12.2009г.) [↑](#footnote-ref-22)
23. Закон РФ «О трудовых пенсиях в РФ», № 173-ФЗ от 17.12.2001г. (в ред. от 03.06.2006) // «Собрание законодательства РФ» [↑](#footnote-ref-23)
24. Приказом Федеральной службы занятости России от 18 июня 1993 г. N 78 "Об оказании материальной помощи безработным и членам семей безработных, находящимся на их иждивении" (зарегистрирован в Минюсте России 2 августа 1993 г., N 315). [↑](#footnote-ref-24)
25. «Правила регистрации и снятия граждан с регистрационного учета по месту пребывания и по месту жительства в пределах РФ» N713 от 17.07.1995г. «Собрание законодательства РФ», 24.07.1995 № 30. ст.2939 [↑](#footnote-ref-25)
26. Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" (в редакции Федерального закона №378 от 27.12.2009г.) [↑](#footnote-ref-26)
27. Закон РФ «О трудовых пенсиях в РФ», № 173-ФЗ от 17.12.2001г. (в ред. от 03.06.2006) // «Собрание законодательства РФ» [↑](#footnote-ref-27)
28. 1. Постановление Правительства РФ N915 от 29.12.2006. «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2010 год» «Собрание законодательства РФ» от 2008г. N 46 ст.5357 [↑](#footnote-ref-28)
29. Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" (в редакции Федерального закона №378 от 27.12.2009г.) [↑](#footnote-ref-29)
30. Приказом Минздравсоцразвития России от 30.11.2006 N 819 "Административный регламент федеральной службы по труду и занятости предоставления государственной услуги по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными. [↑](#footnote-ref-30)
31. Приказом Минздравсоцразвития России от 30.11.2006 N 819 "Административный регламент федеральной службы по труду и занятости предоставления государственной услуги по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными. [↑](#footnote-ref-31)
32. «Правила регистрации и снятия граждан с регистрационного учета по месту пребывания и по месту жительства в пределах РФ» N713 от 17.07.1995г. «Собрание законодательства РФ», 24.07.1995 № 30. ст.2939 [↑](#footnote-ref-32)
33. Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" (в редакции Федерального закона №378 от 27.12.2009г.) [↑](#footnote-ref-33)
34. Постановление Министерства труда и социального развития РФ №3 от 13.01.2000г. « Об утверждении Положения об организации профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки безработных граждан и незанятого населения» [↑](#footnote-ref-34)
35. Приказом Федеральной службы занятости России от 18 июня 1993 г. N 78 "Об оказании материальной помощи безработным и членам семей безработных, находящимся на их иждивении" (зарегистрирован в Минюсте России 2 августа 1993 г., N 315). [↑](#footnote-ref-35)
36. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.07.2005 N 485(ред. от 04.09.2006)
"Об утверждении Положения о порядке финансирования мероприятий по содействию занятости населения и социальной поддержке безработных граждан"(Зарегистрировано в Минюсте РФ 20.09.2005 N 7029) [↑](#footnote-ref-36)
37. Приказом Федеральной службы занятости России от 18 июня 1993 г. N 78 "Об оказании материальной помощи безработным и членам семей безработных, находящимся на их иждивении" (зарегистрирован в Минюсте России 2 августа 1993 г., N 315). [↑](#footnote-ref-37)
38. Приказом Минздравсоцразвития России от 30.11.2006 N 819 "Административный регламент федеральной службы по труду и занятости предоставления государственной услуги по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными. [↑](#footnote-ref-38)
39. Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" (в редакции Федерального закона №378 от 27.12.2009г.) [↑](#footnote-ref-39)
40. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 09.12.2008 N 702н "Об утверждении Административного регламента исполнения Федеральной службой по труду и занятости государственной функции по информированию и консультированию работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права" (Зарегистрировано в Минюсте РФ 26.12.2008 N 13006) [↑](#footnote-ref-40)
41. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 30.10.2009 N 859н "Об утверждении Административного регламента Федеральной службы по труду и занятости по исполнению государственной функции "Организация приема граждан, своевременного и полного рассмотрения их обращений, поданных в устной или письменной форме, принятие по ним решений и направление ответов в установленный законодательством Российской Федерации срок" (Зарегистрировано в Минюсте РФ 24.12.2009 N 15814) [↑](#footnote-ref-41)