Содержание

Введение

[Глава 1](#_Toc291877026)

§ 1. Деятельность и функции профсоюзов по обеспечению охраны труда в организации

[§ 2. Структура профсоюзов организации](#_Toc291877028)

Глава 2

[§ 1. Профсоюз - добровольное общественное объединение](#_Toc291877030)

§ 2. Что дает членство в профсоюзе?

[Глава 3](#_Toc291877032)

§ 1. История предпосылки и зарождения технической инспекции труда Федерации профсоюзов РС (Я)

[§ 2. Отчетность о деятельности профсоюзных организаций по осуществлению общественного контроля за реализацией принципов коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в области охраны труда и о состоянии исполнения раздела "Условия и охрана труда" в коллективных договорах и соглашениях](#_Toc291877034)

Заключение

# Введение

**Тема доклада:** активизация роли профсоюза по обеспечению охраны труда на предприятии.

**Актуальность:** до сегодняшнего дня вопросы об активизации роли профсоюза в области охраны труда остаются актуальными, поскольку еще не дано каких-либо четких и определенных ответов. Но различные анализы ситуации, требования и рекомендации, которые рассматривает данная работа, помогает осознать необходимость гибкого подхода к роли профсоюза.

**Цель работы:** раскрыть и развить проблему усиления роли профсоюза по обеспечению охраны труда на предприятии.

**Задачи:** чтобы достичь этой цели необходимо: а) анализ теоретической литературы; б) проанализировать собранные материалы по роли профсоюза в области охраны труда; в) провести практическую работу по роли профсоюза в организации; г) сформулировать выводы и рекомендации.

**Объект:** и. о. обязанности технической инспекции труда Федерации профсоюзов РС (Я).

**Предмет:** активизация роли профсоюза по обеспечению охраны труда на предприятии.

**Методы исследования:** свободное интервью

**База исследования:** Техническая инспекция труда Федерации профсоюзов РС (Я).

# Глава 1

# § 1. Деятельность и функции профсоюзов по обеспечению охраны труда в организации

Охрана труда - понятие сложное и многогранное. Оно включает в себя целый ряд элементов, механизмов и институтов: безопасность и гигиену труда, профессиональные (досрочные) пенсии и обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости, режимы труда и отдыха, профессиональную подготовку кадров и медицинскую помощь. Обеспечение гарантий безопасности жизнедеятельности работников в процессе трудовой деятельности является одной из важнейших функций государственных органов власти, работодателей и профсоюзов.

Актуальность формирования эффективных систем охраны труда особо велика для тех отраслей экономики, которым присущи высокие уровни профессионального риска: производственного травматизма, производственно-обусловленной и профессиональной заболеваемости.

Длительное время охраной труда от имени государства управляют профсоюзы. Ими предоставлены широкие права в области управления, надзора и контроля за охраной труда, они обладают правом законодательной инициативы, организовывают разработку и утверждают нормативные правовые акты по охране труда, занимаются вопросами обучения, пропаганды, ими предоставляется право приостанавливать работу производственных участков, машин и оборудования, а при явной угрозе жизни и здоровья работающих и запрещать деятельность предприятий, они могут отстранять от должности руководителя любого ранга. Профсоюзами выработана определенная система управления охраной труда и по многим направлениям, включая научное обеспечение, их деятельность достаточно эффективна в условиях с общегосударственной собственностью на средства производства. Создана достаточно прочная система управления охраной труда, приносящая определенный положительный результат.

В начале 90-х годов в России в новых политических условиях и происходящих процессах перестройки деятельности профсоюзов

практическая работа по охране труда профсоюзных органов всех уровней осуществлялась в рамках законодательства СССР и РСФСР, действовавшего в это время. В СССР была создана достаточно эффективная система работы профсоюзных органов, профсоюзных организаций по охране труда. Профсоюзы руководили технической инспекцией труда, выполняющей государственную функцию надзора и контроля за соблюдением законодательства об охране труда. Они осуществляли управление бюджетом фонда социального страхования.

Без участия и согласования с профсоюзами от ВЦСПС до профкомов предприятий практически не принималось ни одно решение, ни один нормативный акт по охране труда, что положительно сказывалось на работе по охране труда. Примером может служить одна из инициатив ВЦСПС по подготовке постановления Правительства СССР "О совершенствовании работы в области охраны труда, техники безопасности на производстве и при иной деятельности населения.

В период с 1995 по настоящее время усилия профсоюзов и их объединений технической инспекцией труда были направлены на усиление своего авторитета, закрепление своих прав в новых законодательных и нормативно-правовых актах, совершенствование форм и методов своей деятельности по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением законодательства об охране труда после перехода на осуществление только общественного контроля.

Трудовой кодекс Российской Федерации (ст.352) определил, что защита прав работников профессиональными союзами является одним из трех основных способов защиты трудовых прав и законных интересов работников.

Выборные профсоюзные органы в организациях осуществляют следующие основные функции:

- организация общественного контроля в организации и структурных подразделениях за соблюдением работодателем законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- методическое руководство деятельностью уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и представителей профсоюзов в комитетах (комиссиях) по охране труда;

- рассмотрение и обобщение предложений по отражению требований охраны труда в коллективном договоре, подготовленных уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда и комитетов (комиссией) по охране труда;

- рассмотрение проектов локальных нормативных актов и подготовка заключения для учета мнения при их утверждении работодателем;

- обобщение результатов проверок условий и охраны труда и подготовка представлений работодателю об устранении выявленных нарушений;

- рассмотрение материалов расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний и подготовка предложений работодателю по их снижению;

- подготовка заключений о степени вины застрахованного при смешанной ответственности за несчастный случай на производстве;

- рассмотрение и согласование представлений работодателя о привлечении к дисциплинарной ответственности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитета (комиссии) по охране труда от профсоюзов, являющихся заместителями руководителя выборного профсоюзного органа организации и структурного подразделения и др.

С целью повышения эффективности работы по защите трудовых прав работников профессиональные союзы, их инспекции в своей деятельности взаимодействуют с органами государственного управления охраной труда, федеральной инспекцией труда и ее органами в субъектах Российской

Федерации, другими органами государственного надзора и контроля, органами Фонда социального страхования Российской Федерации, учреждениями медико-социальной экспертизы и др.

Для проведения практической работы по осуществлению вышеперечисленных функций в выборных профсоюзных органах организации могут быть избраны комиссии по охране труда.

# § 2. Структура профсоюзов организации

В соответствии с трудовым кодексом Российской Федерации работодатель обязан рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов о выявленных нарушениях законодательства о труде и охране труда, принимать меры по их устранению и в недельных срок сообщать профсоюзным органам о результатах рассмотрения (ст.22, 195, 212 и 370).

Представители профсоюзов и их объединений, в том числе технические инспекторы труда, являются членами координационных советов контролирующих органов, межведомственны комиссий и координационных советов по охране труда.

Главным звеном общественного контроля за охраной труда в организации являются уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюзов, которые осуществляют свою деятельность в соответствии с трудовым кодексом РФ и Рекомендациями, утвержденными постановлением Минтруда России от 8 апреля 1994 года № 30.

В организации и структурном подразделении из числа избранных уполномоченных по охране труда избирается старший уполномоченный по охране труда, который может избираться заместителем руководителя выборного профсоюзного органа.

Уполномоченные по охране труда входят, как правило, в состав комитета (комиссии) по охране труда организации и структурного подразделения, а старший уполномоченный по охране труда организации является заместителем председателя комитета (комиссии) по охране труда.

При наличии на предприятии нескольких профсоюзов - каждому из них предоставляется право выдвигать кандидатуру на выборы уполномоченных.

# Глава 2

# § 1. Профсоюз - добровольное общественное объединение

Профсоюз - добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов. Все профсоюзы пользуются равными правами.

Каждый человек, достигший возраста 14 лет и осуществляющий трудовую (профессиональную) деятельность, имеет право по своему выбору создавать профсоюзы для защиты своих интересов, вступать в них, заниматься профсоюзной деятельностью и выходить из профсоюзов.

Это право реализуется свободно, без предварительного разрешения.

# § 2. Что дает членство в профсоюзе?

Члены профсоюза на законных основаниях могут объединяться и коллективно защищать свои права.

Членство в профсоюзе даёт право представлять сторону работников в коллективно-договорном процессе и заключать от их имени и в их интересах коллективные договоры и соглашения.

Члены профсоюза имеют возможность коллективно отстаивать свои интересы в области оплаты труда, чтобы стоимость рабочей силы поддерживалась на уровне, соответствующем стандартам социального государства.

Члены профсоюза имеют право на:

защиту своих социально-экономических интересов:

защиту при задержке выплаты заработной платы;

защиту при всех нарушениях трудового законодательства;

бесплатную юридическую помощь и защиту в суде;

помощь и поддержку в улучшении жилищных условий, выделении кредитов и субсидий;

помощь в организации санаторно-курортного лечения членов профсоюза на льготных условиях;

помощь в оформлении дел во ВТЭК при несчастных случаях или профзаболеваниях;

помощь в повышении квалификации, в обучении новым профессиям;

материальную помощь.

# Глава 3

# § 1. История предпосылки и зарождения технической инспекции труда Федерации профсоюзов РС (Я)

В связи с целью нашего исследования мы выбрали базой исследования техническую инспекцию труда Федерации профсоюзов РС (Я). Информация дается со слов и. о. руководителя технической инспекции труда, главного технического инспектора труда Федерации профсоюзов РС (Я) Маркова Валентина Петровича.

"В начале 80-х годов прошлого столетия в нашей республике небывалое развитие получили отрасли автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. Это были годы бурного развития строительства, газификации народного хозяйства, освоения Южной Якутии. В те годы наш областной комитет профсоюза рабочих автотранспорта и шоссейных дорог возглавлял Иван Иванович Подойницын, человек очень известный ещё тогда, ныне он - Почетный гражданин Республики Саха (Якутия). В социалистическом государстве у профессиональных союзов была очень многогранная деятельность. Профкомы тогда занимались всеми вопросами - начиная от производственной деятельности до проводов человека в последний путь. Работа была очень интересной, потому что касалась всех аспектов и трудовой и общественной жизни коллективов. Практически ни один вопрос не решался без участия профсоюзов и права у них были куда обширнее, чем сейчас. Самым главным, конечно же, был вопрос выполнения производственных планов. Для этого постоянно организовывались социалистические соревнования. В этом вопросе равных Ивану Ивановичу не было. Соцсоревнование было его любимым коньком. До того, как меня пригласили в обком профсоюза, я работал старшим инженером на предприятии и одновременно был председателем профкома полутысячного коллектива автотранспортников. Горжусь тем, что в свое время плечо об плечо работал с такими знатными людьми как Герой Социалистического труда Владимир Мацкевич, орденоносцы Геннадий Краснояров, Виктор Паутов, Виталий Соломин, Венир Латыпов и другие.

Это были люди настоящей рабочей закалки, они брались за любое дело, и соревновательный дух у них был очень высок. В то время ими впервые был внедрен и успешно применялся метод подрядной работы с бригадами строителей на стройках г. Якутска.

В конце семидесятых годов прошлого века начальником Якутского транспортного управления был назначен один из виднейших руководителей автомобильного транспорта Зинштейн Марк Израйлевич. Вот с его приходом в нашу отрасль автотранспорт общего пользования начал бурно развиваться. Как раз этот период совпал с освоением Южной Якутии, развитием золото - и алмазодобывающей промышленности. Объем грузоперевозок в республике резко возрос. Были созданы новые автотранспортные предприятия - это Нерюнгринское пассажирское АТП, Чульманское грузовое АТП, Усть-Нерское АТП, Удачнинское АТП, Алданское пассажирское АТП. Расширялась география и дорожно-строительных управлений. Новые ДРСУ были созданы в пос. Беркакит, Усть-Мая и др. Везде, где образовывались новые предприятия, мы создавали и первичные профсоюзные организации. В то время наша жизнь проходила в командировках.

Пользуясь развитием отраслей, по инициативе нашего председателя Подойницына И.И., областной комитет профсоюза принял решение обзавестись и социальными объектами. Так, в 1977 году Якутский городской Совет народных депутатов передал на наш баланс детский лагерь для трудновоспитуемых детей в пригороде, который мы впоследствии переименовали в пионерский лагерь "Огонек". В 1980 году на территории этого лагеря обком профсоюза начал строительство санатория-профилактория для автомобилистов и дорожников. Строительство шло методом "народной продразверстки" - все предприятия помогали чем могли, кто стройматериалами, кто рабочей силой и т.п. Четыре года мы "всем миром" строили этот объект и в 1984 году пустили его в эксплуатацию, дав ему имя - санаторий-профилакторий "Березовая роща". В этом лечебно-профилактическом учреждении были предусмотрены грязелечение, физиотерапия, гидромассаж, иглотерапия и другие виды процедур. В то время это было большим достижением. Впервые за годы существования как самостоятельной отрасли автомобилисты и дорожники получили возможность оздоравливаться в своем санатории-профилактории. А в те годы численность членов профсоюза в областной профсоюзной организации составляла свыше 16 тыс. человек.

Главным врачом санатория-профилактория была назначена врач с большим практическим опытом Иванова Эльвира Петровна. Вот она, как человек, преданный своему делу, на протяжении почти двадцати лет буквально на своих плечах "тащила" нелегкую деятельность этого непростого лечебно-профилактического учреждения. Все тяготы и невзгоды перестроечного периода, годы хозяйственной неразберихи при переходе на рыночные отношения легли на её плечи. Она мужественно отстаивала позиции профсоюзов по оздоровлению работников, сохранению целевой деятельности своего детища, все силы положила на постоянное развитие и расширение базы санпрофилактория "Березовая роща". Позже он все-таки был перепрофилирован в детский санаторий круглогодичного действия. Но свой оздоровительный профиль он в это смутное время, благодаря конструктивным действиям рескома профсоюза и главного врача, сохранил. А ведь были предложения отдать его под Республиканский Спид-центр, приспособить под хозяйственные нужды, сделать из него заведение совсем другого профиля и т.п. Сейчас он, хоть и бездействует, но находится на балансе АНО-ОСКУ "Якуткурорт" и хочется верить, что он найдет ещё применение как оздоровительное учреждение.

Свою историю имеет и детский оздоровительный лагерь "Огонёк". Достался он нам от ДОСААФ (была такая организация - Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту). Это общество организовывало здесь летний отдых детей, состоящих на учете в Инспекции по делам несовершеннолетних. Назывался он - детский лагерь "Отважный". Был он дощатый, с печным отоплением, очень простой, без детских площадок, зон отдыха, рассчитанный на 150-200 детей. В последние годы лагерь, кажется, пустовал, потому что он был в некотором запущенном состоянии. Подготовительные работы по лагерю профсоюзные организации предприятий автомобилистов и дорожников начали в том же 1977 году. Руководил работами тот же Иван Иванович Подойницын.

Также методом народной стройки предприятия и организации построили два новых спальных корпуса, пристрой к столовой, здравпункт, оборудовали детскую игровую площадку, установили там качели, карусели, сделали ограждение лагеря. Иван Иванович с присущим ему романтизмом организовал посадку кустарников и деревьев и в результате мы высадили там молодые березки вдоль центральной дорожки в количестве 77 штук и назвали её "Аллея 77 берез". За каждым объектом лагеря были закреплены профсоюзные организации городских предприятий, которые отвечали не только за его готовность к оздоровительному сезону, но и за состояние в течение всего сезона. Был даже организован конкурс - у какой профорганизации лучше подготовлен корпус, какая организация лучше провела сезон. Все это поднимало, как теперь говорится, корпоративный дух коллектива, настраивало профсоюзные комитеты на деловой лад, а работников наделяло чувством сопереживания за честь своего предприятия. Вот так дружно работали профсоюзные организации по подготовке и проведению оздоровительного сезона для детей. Отдыхали же в лагере свои дети. Директорами лагеря по несколько лет работали учителя городских школ, мне запомнились Березовская Римма Дмитриевна, Заяц Валентина Сергеевна. Наступили времена перестройки. Несмотря на разрушительные перемены в экономике страны, финансирование детского отдыха продолжалось из средств социального страхования. Но встал другой проблемный вопрос. Из-за нагрянувшего кризиса предприятия стали ликвидироваться и реформироваться, никто не хотел взять на свой баланс такую обузу как детский лагерь. Ведь его содержание требовало определенных средств, хозяйственных усилий и затрат. Тогда, председатель республиканского комитета профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства, а в то время им был Фоменко Виктор Иванович, тоже один из опытных руководителей в этой отрасли, при поддержке руководства Фонда социального страхования республики, в частности, Сосина Спиридона Спиридоновича и Лейзерзон Эдуарда Борисовича решил принять детский лагерь "Огонёк" на баланс рескома профсоюза. Это был смелый и очень ответственный шаг. Ведь вся хозяйственная работа и полнота ответственности за организацию детского отдыха целиком ложилась на аппарат республиканского комитета профсоюза. Но, тем не менее, такое решение было принято и нам оставалось только засучить рукава и взяться за дело. Это был, кажется, 1998 год. Организовались мы как хозяйственные руководители, набрали минимальный штат работников, приобрели кое-какую автотехнику и начали подготовку. Виктор Иванович осуществлял общее руководство, мне, как его заместителю, пришлось организовывать всю хозяйственную работу. И дело пошло. А спрос на путевки в детские лагеря в то время был чрезвычайно велик. Многие загородные лагеря были закрыты, работали всего 7-8 таких заведений. Каждый год мы в две смены оздоравливали почти до тысячи детей при плановой вместимости лагеря 350 детей. И в зимнее время нам хлопот хватало по содержанию лагеря и подготовке его к следующему сезону. Так мы проработали до 2002 года. Дальше в силу разных причин, в основном экономического характера, нам пришлось сдать лагерь администрации городского округа. Дальнейшая судьба лагеря мне неизвестна.

Сейчас, по истечении многих лет, я с благодарностью вспоминаю те нелегкие, но интересные годы и своих коллег по работе - Фоменко Виктора Ивановича - председателя, Фоменко Аврору Анатольевну - директора лагеря, бухгалтеров - Горбачеву Ларису Алексеевну, Макаренко Ольгу Иосифовну, водителей и других технических работников. И хотя те наши дела давно канули в прошлое, но чувство гордости от того, что мы приносили пользу обществу, будет жить во мне всегда".

Вслед за воспоминаниями и утверждениями Валентина Петровича следует сделать выводы:

1) организация занимается весьма продуктивным и жизненно важным для республики делом;

2) предпосылки к организации и становлению профсоюза имеют очень красочную историю развития;

3) эффективность работы отрасли автотранспортного и дорожного хозяйства зависит и от эффективности управления руководства начальных отраслей организации;

4) организационная структура состоит из весьма опытных и знающих толк в своем любимом деле людей дорожного хозяйства.

# § 2. Отчетность о деятельности профсоюзных организаций по осуществлению общественного контроля за реализацией принципов коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в области охраны труда и о состоянии исполнения раздела "Условия и охрана труда" в коллективных договорах и соглашениях

Трудовой кодекс Российской Федерации значительно повысил необходимость коллективно-договорного регулирования трудовых отношений. В настоящее время социальное партнерство охватывает практически все сферы жизнедеятельности трудовых коллективов. Исходя из этого, Федерация профсоюзов Республики Саха (Якутия) важнейшей задачей ставит перед членскими организациями всемерное содействие развитию системы социального партнерства, реализацию принципа трехстороннего сотрудничества профсоюзов, работодателей и Правительства Республики Саха (Якутия), совместную разработку мер по социальной защите работников, направленных на обеспечение занятости населения, охрану труда, правовое регулирование трудовых отношений.

По данным на начало текущего года 22 отраслевых республиканских комитета профсоюза, объединяемых Федерацией профсоюзов РС (Я), заключили с хозяйствующими субъектами отраслевые соглашения и в настоящее время работают над их реализацией.

За 2007-2008 годы из 2968 предприятий, где есть профсоюзные организации, коллективные договоры заключены в 2595 трудовых коллективах, что составляет 87,5% от общего числа предприятий и организаций. Действием коллективных договоров охвачено 266399 работающих, в том числе 239370 членов профсоюза.

Ряд членских организаций, а это - "Профалмаз", "Нефтегазстройпрофсоюз", "Железные дороги Якутии", профсоюз работников потребкооперации "Холбос", Ленский баскомфлот и профсоюз работников связи имеют 100% -ный охват предприятий коллективными договорами. Высокий процент заключения коллективных договоров достигнут в отраслях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства - 99,5%, энергетики - 99,6%, здравоохранения - 97%, авиации - 98%.

Достаточно внимания уделяется и развитию социального партнерства на территориально-отраслевом и территориальных уровнях. Так, Саха (Якутская) республиканская организация профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания имеет соглашение о взаимодействии с 13 улусными администрациями, республиканский комитет профсоюза работников агропромышленного

комплекса заключила соглашение о формах деятельности с 22 управлениями сельского хозяйства улусов, профсоюз работников культуры взаимодействует по принципу социального партнерства с 2 улусными управлениями культуры. Республиканские профорганизации "Профалмаз", "Железные дороги Якутии", "Электропрофсоюз" взаимодействуют с работодателями по коллективным договорам. Ещё 15 республиканских комитетов профсоюзов работают по соглашениям, принятым на республиканском уровне.

Практикуется и заключение территориальных соглашений на уровне муниципальных образований между улусными Межотраслевыми координационными Советами профсоюзов и улусными администрациями. Например, такие соглашения действуют в Мегино-Кангаласском улусе и Ленском районе.

Жизненная практика показала, что соглашения и коллективные договора являются основным инструментом, при помощи которого профсоюзные организации могут повлиять на рост заработной платы, улучшение условий и охраны труда, установление и сохранение гарантий, компенсаций и доплат, предусмотренных действующим трудовым законодательством.

Главным документом системы социального партнерства является Республиканское (региональное) соглашение о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Республике Саха (Якутия). Он в 12-й раз заключен между Правительством Республики Саха (Якутия), Федерацией профсоюзов Республики Саха (Якутия) и объединением работодателей на 2008-2010 г. г. Республиканская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, которая организует и координирует деятельность по социальному партнерству, является рабочим органом, реально влияющим на решение важнейших социальных проблем региона.

Одним из основных задач профсоюзных организаций Федерация профсоюзов ставит вопрос по организации контроля за выполнением обязательств коллективных договоров и соглашений. Современными методическими рекомендациями предлагается формы контроля за выполнением коллективных договоров, обсуждение и принятие мер по вопросам реализации условий и положений колдоговора, виды взысканий за невыполнение своих обязательств включать отдельным разделом в текст самого локального нормативного акта. Для этих целей рекомендуется создавать двусторонние комиссии по проверке выполнения колдоговоров, определить методы и способы информации членов трудового коллектива о ходе выполнения принятых обязательств. Ответственность за контроль за реализацией условий и положений коллективных договоров и соглашений должна в равной степени ложиться и на работодателей и на профсоюзные организации.

В силу своих возможностей профсоюзные комитеты стремятся осуществлять общественный контроль за выполнением обязательств коллективных договоров.

По имеющейся у нас информации положительная практика в этом вопросе сложилась в Якутской республиканской общественной организации "Электропрофсоюз". Здесь заключен один коллективный договор между руководством ОАО АК "Якутскэнерго" и республиканским комитетом профсоюза, который распространяется на все дочерние общества. Специфика основного документа социального партнерства здесь позволяет держать на контроле выполнение его условий и положений в целом по отрасли. И по представленным данным все принятые обязательства по коллективному договору работодателями выполняются.

Однако, первичные профсоюзные организации выявляют иногда факты невыполнения обязательств в своих трудовых коллективах. Например, в ОАО "Энерготрансснаб" вместо ежедневной бесплатной выдачи молока, предусмотренной коллективным договором, молоко выдается 1 раз в квартал, в Центральных электрических сетях не создается комитет (комиссия) по охране труда на паритетных началах.

Республиканский комитет профсоюза работников народного образования проводит ряд мероприятий по совершенствованию социального партнерства в отрасли. Постановлением пленума рескома профсоюза в 2006-2007 годах было решено провести "Двухлетку развития социального партнерства в отрасли". Основными задачами её являются повышение роли профсоюзных организаций в инициировании перед работодателями вопроса о заключении коллективных договоров, активизация участия профсоюзного актива в ведении переговоров, привитие навыков в решении конфликтных ситуаций и цивилизованном развитии социально-трудовых отношений. В указанный период был организован и проведен республиканский конкурс на лучший коллективный договор учреждения образования, в котором приняли участие локальные нормативные акты 18 трудовых коллективов.

В образовательных учреждениях общественным контролем зачастую выявляется формальный подход руководителей к проведению аттестации рабочих мест по условиям труда. Работодатели принимают обязательства в коллективных договорах о проведении аттестации, но не всегда они выполняются, а если и выполняются, то часто формально, своими силами, без приглашения аккредитованных лабораторий, лишь бы получить лицензию на право образовательной деятельности.

В учреждениях здравоохранения действуют 78 коллективных договоров и все они имеют раздел "Условия и охрана труда". Профсоюзные комитеты медучреждений тоже осуществляют общественный контроль за выполнением обязательств колдоговоров. По данным республиканского комитета профсоюза выполнение условий и положений коллективных договоров по охране труда в данной отрасли составляет 85 %. Основной причиной невыполнения обязательств коллективных договоров считается недостаточность финансирования мероприятий по охране труда. Выяснено, что мероприятия, направленные на улучшение условий и охраны труда в лечебно-профилактических учреждениях, обеспечены средствами только на 87 % от требуемого. По этой причине часто нарушается установленный порядок обеспечения работников отрасли специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами защиты, а также бесплатным молоком или другими равноценными пищевыми продуктами.

В 2007 году в республиканской профсоюзной организации работников здравоохранения также проведен конкурс "Лучший коллективный договор".

профсоюз охрана труд

Аналогичным образом обстоят дела и в других республиканских профсоюзных организациях. Характерными фактами невыполнения обязательств коллективных договоров на большинстве предприятий и организаций являются неисполнение в срок номенклатурных мероприятий по охране труда, непредставление работникам положенных законодательством гарантий и компенсаций, игнорирование требований нормативных документов по организации общественного контроля за состоянием условий и охраны труда.

Так, в ОАО "Разрезе "Кангаласский", Авиакомпании "Якутия", ОАО "Сахатранснефтегаз", несмотря на обязательства коллективного договора о выполнении плана обязательных мероприятий по охране труда, Соглашения

по охране труда не составлены, в ОАО "Сахаэнерго" выполнение мероприятий Соглашения ежегодно составляет примерно 75%, в ОАО "Якутдорстрой" по обязательствам надо было создать фонд охраны труда на 1617 тыс. рублей, фактический размер фонда составил 430 тыс. руб. и т.д.

В ОАО "Якутская птицефабрика", ОАО "Туймаада-Агроснаб" в нарушение обязательств колдоговора работникам не предоставляются дополнительные отпуска за вредные и опасные условия труда.

Не созданы комитеты (комиссии) по охране труда на паритетных началах и не избраны уполномоченные по охране труда, несмотря на принятые обязательства, в АК "Полярные авиалинии", ГУП "Водоканал", ГУП "Аэропорт "Якутск", ОАО "Домостроительный комбинат", ГУП "Сахаплемобъединение" в филиалах ГУП "Жилищно-коммунальное хозяйство РС (Я)" и других. Аттестация рабочих мест не финансируется, несмотря на взятые обязательства, в ГУК "Государственный цирк Республики Саха (Якутия)", Национальном художественном музее Республики Саха (Якутия). И такие примеры не единичны.

Обращает на себя внимание также наличие в колдоговорах множества обязательств работодателей, законодательно закрепленных за ними в области охраны труда и носящих декларативный характер. Такие обязательства не позволяют объективно оценить их исполнение. На многих предприятиях и в организациях ещё не заключаются коллективные договора. К таким организациям относятся ЗАО "Якутжилстрой", Якутский музыкальный колледж, Арктический институт культуры и искусства, Якутский учебный комбинат автотранспорта и другие.

По всем выявленным фактам невыполнения коллективных договоров профсоюзными органами выданы работодателям представления о принятии мер по обеспечению реализации принятых обязательств. Меры привлечения работодателей к административной ответственности за невыполнение обязательств коллективных договоров путем обращения в органы государственного надзора и контроля профорганами не предпринимались.

# Заключение

Изложенный материал позволяет нам сделать следующие выводы:

1. Выработанная профсоюзами определенная система управления охраной труда достаточно эффективна в условиях с общегосударственной собственностью на средства производства, приносящая определенный положительный результат.

2. Профсоюзная организация объединяет членов профсоюза, как правило, работающих на одном предприятии, в одной организации или в учреждении.

3. Федерация профсоюзов Республики Саха (Якутия) на 1 января 2008 года объединяет 22 членские организации, в том числе - 15 республиканских комитетов профсоюза, 3 территориальных и бассейновых комитета, 1 - межрегиональный профсоюз, 2 совета профсоюзов и 1 объединенный профсоюзный комитет, 3419 первичных профсоюзных организации и 286953 члена профсоюзов.

4. Членам профсоюза предоставляется широкая возможность отстаивать интересы в области социально-экономических, юридических, жилищно-коммунальных, производственных вопросах. Тем самым проявляется сильная социальная и материальная поддержка.

5. Было действительно интересно побывать в стенах Федерации профсоюзов нашей республики и встретиться с новыми для меня людьми, послушать воспоминания Валентина Петровича Маркова - человека с большим профессиональным опытом.

6. Сегодня Федерация профсоюзов Республики Саха (Якутия) - самая крупная общественная организация республики, объединяющая в своих рядах около 300 тысяч и 3428 первичных профсоюзных организаций.