**Дежурства в выходные, праздники и ночью**

Иногда приходится трудиться в выходные, праздники днем и даже ночью. За такую работу, конечно же, положена повышенная оплата. А вот в каком размере – мы расскажем в нашей статье.

**Оплата работы в выходные и праздничные дни**

Такая работа оплачивается не менее чем в двойном размере (ст. 153 Трудового кодекса РФ):

– работникам, которым установлен оклад, – не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если они работали в выходной или праздничный день в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если они работали в эти дни сверх месячной нормы;

– работникам, которым установлена оплата по дневным и часовым ставкам, – не менее чем в двойном размере таких ставок;

– сдельщикам – не менее чем по двойным сдельным расценкам.

Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится только часть рабочей смены, то в двойном размере оплачиваются часы, отработанные в такие дни. Об этом сказано в пункте 2 разъяснений Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 8 августа 1966 г. № 13/П-21 «О компенсации за работу в праздничные дни».

Сдельщикам и повременщикам определить размер доплаты просто. А вот чтобы определить размер такой доплаты работнику, получающему месячный оклад, необходимо вести учет рабочего времени: в пределах нормальной продолжительности и отработанного сверх установленной нормы.

ПРИМЕР

Врачу больницы установлен месячный оклад в 15 000 руб. В соответствии с производственным календарем в течение месяца работник должен был отработать 21 рабочий день (168 часов).

Однако в один из выходных дней ему пришлось выйти на работу на три часа.

Доплата за эту работу составит:

(15 000 руб. : 168 ч)x 3 ч x 2 = 535,71 руб.

По желанию работника, трудившегося в выходной или нерабочий праздничный день, ему предоставляется другой день отдыха (ст. 153 Трудового кодекса РФ). Тогда оплата за выходной или праздник производится в одинарном размере, а день отдыха не оплачивается вовсе.

Причем учтите, что статья 153 Трудового кодекса РФ не устанавливает, что продолжительность дополнительного отдыха должна соответствовать продолжительности работы в выходной или праздничный день.

Поэтому даже если медработник отработал в выходной или праздник всего пару часов, ему должен быть предоставлен целый выходной.

**Оплата работы в ночное время**

Ночным является время работы с 22 часов до 6 часов (ст. 96 Трудового кодекса РФ).

Каждый час такой работы оплачивается в повышенном размере, который устанавливается работодателем. Однако он не может быть меньше установленного законодательством (ст. 154 Трудового кодекса РФ).

Так, размеры надбавок для медработников установлены постановлением Минтруда России от 8 июня 1992 г. № 17 «О размерах надбавок и доплат работников здравоохранения и социальной защиты населения».

Согласно пункту 2 данного документа, размер надбавок за каждый час работы в ночное время составляет:

– для медработников и водителей санитарного транспорта – 50 процентов часовой тарифной ставки (оклада);

– медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, скорой, неотложной медицинской помощи, выездному персоналу и работникам связи станций скорой и неотложной медицинской помощи – 100 процентов часовой тарифной ставки (оклада).

Только не забудьте, что есть категории работников, которым запрещено работать ночью. Это беременные женщины и работники до 18 лет (ст. 96 Трудового кодекса РФ).

А женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, работники, ухаживающие за больными членами семей в соответствии с медицинским заключением, матери и отцы (опекуны), воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет, могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия. А также при условии, если такая работа не запрещена им по медицинским показаниям.

Контактный телефон: (3912) 52-99-07.

**Норма рабочего времени**

Норма рабочего времени на определенные периоды времени исчисляется по расчетному графику пятидневной рабочей недели с выходными днями в субботу и воскресенье исходя из продолжительности ежедневной работы (смены):

– при 40-часовой рабочей неделе – 8 часов в день;

– при продолжительности рабочей недели менее 40 часов – количество часов, получаемое в результате деления установленной продолжительности рабочей недели на пять дней.

Но не забудьте, что в предпраздничные дни продолжительность рабочего дня сокращается на один час (ст. 95 Трудового кодекса РФ).

Н.З. КОВЯЗИНА, начальник отдела трудовых отношений Минздравсоцразвития России

**Официальная позиция**

– В статье 153 Трудового кодекса РФ указано, что за работу в выходной или праздник работнику вместо повышенной оплаты может быть предоставлен день отдыха.

Как трактовать формулировку «может быть предоставлен...»? То есть работодатель решает – оплатить такую работу в повышенном размере или предоставить за нее выходной? Или же работник? Может ли работодатель отказать, если работник хочет взять день отдыха вместо оплаты?

– В данном случае схема такая. Работа в выходной или праздник оплачивается в повышенном размере. Но это в случае, если работник не обратился к руководству с просьбой предоставить ему день отдыха. Если же он обратился с такой просьбой, то уже работодатель решает – предоставить такой день или оплатить работы в повышенном размере. Решение принимается исходя из производственных интересов.