# Законодательное обеспечение БЖД

Основой законодательного обеспечения безопасности является основной закон государства – Конституция (РФ и РБ)

В конституции РФ базовой статьей является Ст.37:

"труд свободен;"

Каждый имеет право распоряжаться своими способностями к труду, выбирать вид деятельности; запрет принудительного труда.

П.3:" каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены…"

Ст.41 Конст. РФ:

утверждение права каждого на охрану здоровья и медицинскую помощь;

"Сокрытие должностными лицами фактов и обстоятельств, создающих угрозу для жизни, здоровья людей влечет за собой ответственность в соответствии с федеральным законом"

Аналогичные статьи имеются в Конституции РБ (соответственно: Ст.45 и 48)

Кодекс законов о труде(РФ и РБ)

Устанавливаются права и обязанности работодателей и радотников в отношении охраны труда; оговариваются ограничения к труду в особо тяжелых условиях некоторых групп населения (беременных женщин и т.д.)

Закон об охране труда (РБ)

Принят 5.11.93г.; действует поныне; готовится новая редакция этого закона.

Содержит следующие главы:

1) Общие положения.

Глава.

Ст.1 дает определение охраны труда:

Охрана труда – система, обеспечивающая сохранение жизни, здоровья и трудоспособности человека в процессе труда в течении всего трудового стажа.

{Действует на основе "Закона об охране труда" и Конституции РБ}

Определяется сфера действия законодательства РБ, приводятся основные принципы государственной политики:

единство действий государтвенного и хозяйственного управления, надзора и контроля, профессиональных союзов, предпринимтелей, общественных объединений, органов местного самоуправления и предприятий по улучшению условий труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

приоритет жизни и здоровья работника по отношению к результатампроизводственной деятельности;

координация деятельности в области охраны труда. С другими направлениямии экономической и социальной политики, а также с деятельности в области охраны окружающей среды;

установление единых требований в облатсти охраны труда для всех предприятий, независимо от видов и Форм собственности;

независимый действенный контроль и надзор за применением безопасной техники и иехнологии;

стимулирование внедрения безопасной техники;

экономическое стимулирование предприятий в обеспечении безопасных условий труда;

обеспечение работников специальной одеждой;

установление льгот и компенсации за работу, осуществляемую в безопасных и вредных условиях; обязательности своевременнго расследования и учета каждому несчастному случаю на производстве и профессиональным заболеваниям.

2.) Обеспечение охраны труда.

Глава.

Ст. 9: "Управление охраной труда на предприятии и ее обеспечение"

Создание и управление системой охраны на предрпиятие осуществляет собственник предприятия или уполномоченыне им лица; они создают службы охраны труда или на договорной основе принимают специалистов по охране труда.

В настоящем законе говорится о том, что численность и структура служб охраны труда на предприятии обусловлена размером предприятия и численностью его сотрудников.

(Если численность сотрудников < 10 человек – спец. комиссии или специалиста не нанимают, но полную ответственность несет работодатель; >= 10 человек – создается комиссия на паритетной основе (входят представители работодателей и работников) ; если > 100 человенк – вводится должность человека по охране труда; > 1000 человек – служба по охране труда )

Важнейшей статьей этой главы является статья "права и обязанности сторон участвующих в трудовом пороцессе" ( 10 статья) :

Описываются права работника (работник имеет право на рабочее место, свободное от воздействия опасных и вредных факторов; на информацию о состоянии условий его труда; на обеспечение СИЗ за счет средст работодателя; на прведение инспектирования условий труда на рабочем месте соответствующими службами госсударственного и общественного контроля )

Существует положени о отестации рабочего места "по условиям труда" .

Работник имеет право на отказ о работы в опасных условиях; на обучение безопасным методам работы; на переподготовку за счет средств работодаителя в случае закрытия предприятия, ликвидации места вследствие нарушения законодательства по охране труда или технической невозможности обеспечения безопасности труда.

Работник обязан:

соблюдать правила и нормы;

выполнять медецинские рекомендации;

извещать руководителя (непосредственно) о возникновении опасной ситуации;

немедленно сообщать о несчастном случае на рабочвем месте;

Работодатель обязан:

имеет право выступать с предложением об изменении стандата;

на проведение инспекции при расследовании несчастного случая службми государственного надзора и контроля;

Обязанности работодателя (соотносятся с правами работника)

обеспечить рабочие еста, находящиеся под его контролем, безопасным для здоровья и жизни людец состоянием;

осуществлять за счет предприятия медицинское обследование работников;

проводить инструктаж о безопасности, а также:

проводить в установленные сроки ттестацию рабочих мест по условиям труда;

Положение о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.

(является приложением к постановлению Мин-ва труда и соц-го развития РФ, от 14.03.1997)

Аттестации подлежат все имеющиеся в организации рабочего места.

Нормативная основа проведения аттестции рабочих мест:

гигиенические критерии оценки условий труда по показателям вредности и опасности, утвержденные Госсанэпидемндзором РФ

система стандартов безопасности труда (ССБТ) ГОСТ 12.0.001.-79 (общие положения, определения)

12.1 – ГОСТ на опасные и вредные факторы

003 – позиции и группы

12.2 - ГОСТ безопсности оборудовния

12.3 – безопасность технологических процессов;

12.4 – требования к коллективным и индивидуальным средствам защиты

санитарные правила и нормы

Проведение аттестации начинается с составления перечня всех рабочих мест, подлежащих аттестации. Издается приказ руководителем предприятия о проведении аттестации.

Изд-ся приказ руководителем предприятия о проведения ттестции в соответсвии с которым создается аттестационная коммисия; в ее состав рекомендуется включить представителей охрны труда, служб оплаты труда и зарплаты, главных специалистов, руководителей подразделений, мед. работников, представителей профсоюзных момитетов ( не реже 1 раза в 5 лет)

По результатам аттестации возможны 3 решения :

рабочее место соответствует требованиям безопасности и гиеены.

рабочее место подлежит рационализации

решение о закрытии рабочего места (ликвидация рабочего места, как не соответствующего требования безопасности)