Содержание

Введение

1. Понятие и сущность безопасности труда

2. Способы предотвращения производственного травматизма

3. Краткая характеристика предприятия и анализ техники безопасности труда на предприятии

4. Рекомендации и предложения по совершенствованию техники безопасности труда на предприятии

Заключение

Список использованной литературы

Введение

Создание безопасных условий труда на производстве всех форм собственности было и остается одним из главных приоритетов. Наибольшей ценностью Государства является человек - это означает, что для каждого конкретного работника должны быть созданы безопасные условия на производстве.

Улучшение условий труда - самостоятельная и важная задача социальной политики, осуществляемой государством. Для решения теоретических и практических задач, определяющих эту проблему, государством были разработаны и реализованы многочисленные правовые, технические, экономические и организационные мероприятия.

"Охрана труда" как дисциплина возникла на стыке многих наук. Главными объектами ее исследования являются человек в процессе труда, производственная среда и обстановка, взаимосвязь человека с промышленным оборудованием, технологическими процессами, организация труда и производства.

Методологической основой "Охраны труда" является научный анализ условий труда, технологического процесса, аппаратурного оформления, применяемых и получаемых продуктов с точки зрения возникновения в процессе эксплуатации производства опасностей и вредностей. На основе такого анализа определяют опасные участки производства, выявляют возможные опасные ситуации и разрабатывают меры их предупреждения и ликвидации.

Целью данной контрольной работы является изучение понятия и сущности безопасности труда, а также мер по предотвращению производственного травматизма.

1. Понятие и сущность безопасности труда

Безопасность труда представляет собой совокупность требований, установленных законодательными актами, нормативно-техническими и проектными документами, правилами и инструкциями, выполнение которых обеспечивает безопасные условия труда и регламентирует поведение работающего.[[1]](#footnote-1)

Безопасные условия труда - это состояние условий труда, при которых воздействие на работающего опасных и вредных производственных факторов исключено или воздействие вредных производственных факторов не превышает предельно допустимых значений.

Организация гигиены и безопасности труда на предприятии включает:

1. Организацию персонала и назначение лиц, ответственных за организацию гигиены и безопасности труда, а также за осуществление надзора на предприятии;

2. Составление программы деятельности по управлению безопасностью труда на предприятии;

3. Разработку стратегии внутреннего контроля;

4. Планирование внутреннего контроля;

5. Внедрение внутреннего контроля;

6. Проведение анализа рисков;

7. Организацию надзора и контроля (управление рисками);

8. Документирование, составление отчетов и ознакомление с ними работников.

Рациональная организация рабочего места учитывает оптимальную его планировку, степень механизации и автоматизации, выбор рабочей позы человека и расположением органов управления, инструментов, материалов.

Оптимальная планировка обеспечивает удобство при выполнении работ, экономию сил и времени рабочего, правильное использование производственных площадей, обеспечение безопасных условий работы.

Для нормальной работы цехов необходимо обеспечить комфортные климатические условия на рабочих местах для производственного персонала, допустимые уровни шума и вибраций, высококачественное естественное и искусственное освещение. Нарушение требований правил и норм, предъявляемых к рабочему месту отрицательно влияет на производительность труда и может быть причиной профессиональных заболеваний и производственного травматизма.

Для обеспечения безопасности той или иной деятельности должны быть решены такие задачи, как: установление негативного воздействия среды обитания; защита от опасностей и предупреждение воздействия на человека негативных факторов; ликвидация отрицательных последствий воздействия опасных и вредных факторов; создание комфортного состояния среды обитания.

Основным направлением в области создания безопасных условий труда является профилактика причин и предупреждение условий возникновения опасных ситуаций.

Ответственность за создание безопасной производственной среды несет руководитель предприятия. Организация безопасности труда на предприятии направлена на предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, сохранение работоспособности и обеспечение удовлетворенности работников.

На уровне предприятия надлежащая организация безопасности труда означает сокращение расходов, связанных с освобождением работников от трудовых обязанностей по болезни и повышение эффективности производства.

2. Способы предотвращения производственного травматизма

Производственная травма – это внезапное повреждение организма человека и потеря им трудоспособности, вызванные несчастным случаем на производстве. Повторение несчастных случаев, связанных с производством, называется - производственным травматизмом.[[2]](#footnote-2)

Несчастные случаи можно классифицировать следующим образом:

- по количеству пострадавших: одиночные (пострадал 1 человек) и групповые (пострадало одновременно 2 и более человека);

- по тяжести: легкие (уколы, царапины, ссадины), тяжелые (переломы костей, сотрясения мозга), с летальным исходом (пострадавший умирает).

- в зависимости от обстоятельств: связанные с производством, не связанные с производством, но связанные с работой, и несчастные случаи в быту.

Несчастный случай признается связанным с работой, если он произошел при выполнении каких-либо действий в интересах предприятия за его пределами. Администрация несет ответственность только за несчастные случаи, связанные с производством. Если же увечье или иное повреждение здоровья работника явилось следствием не только не обеспечения предприятием безопасных условий труда, но и грубой неосторожностью самого работника, либо нарушение им правил внутреннего распорядка, то устанавливается смешанная ответственность.

При нарушении норм производственной санитарии и воздействие производственных вредностей работающий может подвергнуться профессиональному отравлению или заболеванию.

Профессиональные отравления могут возникнуть при вдыхании вредных веществ, всасывании их через кожу и попадании внутрь через пищеварительный тракт.

Каждый несчастный случай, профессиональное отравление или заболевание расследуется и учитывается в строгом соответствии с установленным в РФ порядком. Существующая единая для всех предприятий система расследования и учета несчастных случаев, профессиональных отравлений и заболеваний, позволяет сопоставлять и анализировать причины их возникновения и своевременно предотвращать.

Одним из важнейших условий борьбы с производственным травматизмом является систематический анализ причин его возникновения, которые делятся на: технические и организационные.

Технические причины в большинстве случаев проявляются как результат конструктивных недостатков оборудования, недостаточности освещения, неисправности защитных средств, оградительных устройств и т.п.

Организационные причины - несоблюдение правил техники безопасности из-за неподготовленности работников, низкая трудовая и производственная дисциплина, неправильная организация работы, отсутствие надлежащего контроля за производством и др.

Наиболее характерными нарушениями являются: не обеспечение работников средствами индивидуальной защиты; отсутствие льгот и компенсаций работникам за работу во вредных условиях труда; эксплуатация неисправного оборудования; допуск к работе лиц не прошедших стажировку, инструктаж, обучение и проверку знаний требований охраны труда; нарушение требований Правил безопасности при работе с инструментом и приспособлениями и др.

Общую ответственность за обучение в области гигиены и безопасности труда несет работодатель.

На предприятии в целях обеспечения безопасных условий труда должны проводиться следующие виды инструктажей по технике безопасности:

1. Вводный инструктаж работника - проводится специалистом по производственной среде на основании утвержденной работодателем инструкции, перед тем как работник будет допущен к работе и включает ознакомление: с организацией труда, правилами внутреннего распорядка на предприятии, а также с правовыми актами, регулирующими гигиену и безопасность труда; с мерами, принимаемыми для обеспечения гигиены и безопасности труда; с правами и обязанностями работника, установленными правовыми актами и пр.

2. Первичный инструктаж работника на рабочем месте, где работник будет выполнять свои трудовые обязанности - проводит назначенное работодателем компетентное лицо. Во время первичного инструктажа работник знакомится: с инструкциями по безопасности на рабочем месте при выполнении работы или при использовании оборудования; с факторами опасности в производственной среде и с использованием необходимых средств индивидуальной защиты; с требованиями пожарной безопасности и электробезопасности; с местом нахождения эвакуационных выходов и путей.

3. Обучение безопасным приемам работы - проводится для работника после первичного инструктажа, при необходимости и после дополнительного инструктажа. Обучение проводится в рабочее время назначенным работодателем специалистом или опытным работником. Продолжительность обучения определяется работодателем в зависимости от специфики, степени сложности и опасности должности или профессии. Работник допускается к самостоятельной работе, если инструктор убедился, что работник освоил требования в области охраны труда и умеет применять их на практике.

4. **Дополнительный инструктаж р**аботника проводится: в связи с утверждением новых инструкций или правовых актов либо в связи с изменением действующих; в связи с изменением организации труда; в связи с заменой технологии или средств труда; при переводе работника на другую работу или изменением его трудовых обязанностей; в связи с нарушением работником требований безопасности труда, которые обусловили или могли обусловить несчастный случай на производстве; в случае выполнения работ или деятельности, которые не относятся к работам или должностным обязанностям работника, определенным трудовым договором.

Вводный, первичный и дополнительный инструктаж, обучение, а также допуск работника к самостоятельной работе регистрируются в соответствующем журнале или базе данных. Работодатель утверждает инструктаж, обучение и допуск к самостоятельной работе своей подписью.

Анализ причин несчастных случаев на производстве проводят с целью выработки мероприятий по их устранению и предупреждению. Для этого используются следующие методы: монографический метод - анализ причин травматизма непосредственно на рабочих местах; топографический метод - установление мест наиболее частых случаев травматизма; статистический метод - изучение количественных показателей данных отчетов о несчастных случаях на предприятиях и в организациях.

При использовании статистического метода рассчитываются в основном коэффициенты частоты и тяжести травматизма.[[3]](#footnote-3)

Коэффициент частоты - определяет число несчастных случаев на 1000 работающих за отчетный период:

,

где НС - число несчастных случаев за отчетный период с потерей трудоспособности свыше трех дней;

СР - среднесписочное число работающих.

Коэффициент тяжести травматизма - показывает среднее количество дней нетрудоспособности, приходящееся на один несчастный случай за отчетный период:

,

где ДН - общее количество дней нетрудоспособности из-за несчастных случаев;

НС - количество несчастных случаев за отчетный период.

3. Краткая характеристика предприятия и анализ техники безопасности труда на предприятии

МКЦ "Мегатавр" был создан в целях осуществления: маркетинговых исследований и консультаций; разработки и проведения комплексных рекламных кампаний (реклама в средствах массовой информации, наружная реклама и другие рекламные мероприятия и акции); поиска на Хабаровском рекламном рынке новых возможностей для удовлетворения спроса рекламодателей и получения прибыли его Участником.

ООО "МКЦ "Мегатавр" в виде рекламного агентства полного цикла было образовано в 1997 года. Через год, рекламное агентство было реорганизовано в маркетинговый центр, завершена регистрация торговой марки и торгового знака "Мегатавр".

В 2002 году была учреждена компания ООО "Мегатавр Трэйд".

В соответствие с Уставом область деятельности ООО "МКЦ "Мегатавр" чрезвычайно широка. На настоящий момент основными направлениями деятельности ООО "Мегатавр" являются:

- широкий спектр маркетинговых исследований: от оценки эффективности рекламной компании до исследования потребительских предпочтений;

- разработку и проведение комплексных рекламных кампаний и рекламных акций;

- разработку и проведение акций по стимулированию продаж;

- организацию и проведение презентаций;

- консалтинг в области маркетинга и управления.

В компании существует четыре отдела: отдел маркетинговых исследований; отдел стратегического планирования и консалтинга; отдел Public Relations; отдел продаж. Отдел по технике безопасности на предприятии отсутствует.

Продажами услуг ООО "Мегатавр Трэйд" и взаимодействием с клиентами занимается коммерческий директор и руководители отделов.

Численность работников предприятия составила: в 2003 году – 219 человек; в 2004 – 244; в 2005 – 305 человек. Динамика численности персонала ООО "Мегатавр" представлена на рис. 2.

Рис. 2. Динамика численности ООО "Мегатавр" в 2003 – 2005 гг.

При поступлении работника на работу или переводе его в установленном порядке на другую работу Администрация предприятия проводит инструктаж по технике безопасности, производственной санитарии, противопожарной охране и другим правилам охраны труда, разъясняет обязанность по сохранению сведений, составляющих коммерческую или служебную тайну, ответственность за ее разглашение.

Нарушение трудовой дисциплины, т.е. неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника возложенных на него трудовых обязанностей, а также несоблюдение требований техники безопасности влечет за собой применение мер дисциплинарного или общественного воздействия, а также применение иных мер, предусмотренных действующим законодательством.

На протяжении всего срока существования предприятия был зафиксирован один случай производственного травматизма. По данному случаю было проведено расследование специально организованной для этого комиссией.

Анализ материалов расследования показывает, что основной причиной несчастного случая стало нарушение требований безопасности при эксплуатации неисправного оборудования, недостатки в обучении работника безопасности труда, нарушение трудовой и производственной дисциплины.

Кроме того, анализ причин производственного травматизма показывает, что несчастный случай произошел из-за низкой требовательности руководителя предприятия к обеспечению безопасных условий труда, неудовлетворительной организации работ, нарушений трудовой дисциплины.

По данным предприятия в 2005 г. был зафиксирован 1 несчастный случай на предприятии с потерей трудоспособности на 5 дней.

1. Рассчитаем коэффициент частоты несчастных случаев на 100 работающих за отчетный период:

.

2. Определим коэффициент тяжести травматизма:

Следовательно, в 2005 г. коэффициент частоты несчастных случаев на 100 работников был невелик.

Коэффициент тяжести травматизма показывает, что средняя продолжительность потери работоспособности в случаях производственного травматизма на предприятии составила 5 дней.

4. Рекомендации и предложения по совершенствованию техники безопасности труда на предприятии

Для предотвращения несчастных случаев на предприятии и повышения уровня организации техники безопасности ООО "Мегатавр" рекомендуется принять в штат специалиста по охране труда и технике безопасности.

Не смотря на то, что сфера деятельности предприятия не относится к повышенно опасной, тем не менее, как показала практика, работники предприятия подвержены производственному травматизму. Поэтому руководителю предприятия рекомендуется более серьезно и ответственно относится к вопросам организации техники безопасности на предприятии. Для этого ему рекомендуется решить ряд вопросов:

- введение должности специалиста по охране труда в штат предприятия;

- разработка программ обучения по вопросам охраны труда руководителей и специалистов отделов предприятия;

- организация работы по созданию базы современных нормативно-правовых актов по охране труда и т.д.

В свою очередь, должность специалиста по вопросам охраны труда и технике безопасности предусматривает решение следующих задач:

- регулярное проведение разного рода инструктажей по технике безопасности;

- контроль за соблюдением условий техники безопасности;

- издание справочных пособий "Охрана труда на предприятии", разного рода плакатов, предупреждающих знаков и пр.;

- проведение анализа состояния и причин производственного травматизма;

- разработка мероприятий по предупреждению несчастных случаев и контроль за их выполнением;

- организация и выполнение плана улучшения условий труда, охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий;

- разработка предложений по внедрению более совершенных и безопасных систем, оборудования и пр.;

- участие в работе по внедрению научных разработок по охране труда;

- проведение проверок технического состояния зданий, сооружений, оборудования, эффективности работы вентиляционных систем, состояния санитарно-технических устройств, санитарно-бытовых помещений;

- оказание помощи отделам предприятия в организации контроля состояния окружающей производственной среды;

- участие в работе комиссий по приемке в эксплуатацию новых и после реконструкции единиц техники, проверка выполнения требований по обеспечению здоровых условий труда.

Кроме того, необходимо проводить регулярный инструктаж по охране труда с включением в него положений вновь принятой нормативно-правовой документации и рассмотрением несчастных случаев, уже имевших место на предприятии и проверку знаний требований охраны труда в период работы.

Руководителю предприятия также рекомендуется после введения в штат должности специалиста по охране труда регулярно организовывать повышение квалификации данного работника, его переподготовку в соответствии с требованиями меняющегося законодательства и инструкций по охране труда.

Все курсы обучения и переобучения такого рода специалистов должны заканчиваться проверкой знаний их участников. Обучающее учреждение обязано выдать каждому окончившему курсы или участвовавшему в учебном процессе лицу свидетельство, в котором указаны пройденные темы и их объемы, номер свидетельства, наименование обучающего учреждения и номер его лицензии.

После прохождения обучения руководитель предприятия должен провести проверку результатов повышения квалификации специалиста по охране труда.

Заключение

Охрана труда представляет собой создание здоровых и безопасных условий труда различными средствами.

Безопасность труда - это состояние условий труда, при которых воздействие на работающего опасных и вредных производственных факторов исключено или воздействие вредных производственных факторов не превышает предельно допустимых значений.

Охрана труда включает в себя такие разделы как: законодательные акты (нормативно-правовая, нормативно-техническая база) и управление охраной труда, организация охраны труда; производственная санитария; пожарная безопасность и промышленная экология.

Техника безопасности и "Охрана труда", предусматривает технические и организационные мероприятия, обеспечивающие безопасный труд на предприятии. Нарушения правил техники безопасности и производственных инструкций обслуживающим персоналом могут быть причиной травм и профессиональных заболеваний.

Создание безопасных условий труда на предприятиях различных форм собственности является одним из главных приоритетов.

Высокий уровень организации охраны труда на предприятии способствует росту производительности труда работников, а тем самым и росту производства, и повышению его эффективности; сокращению потерь рабочего времени, сокращению случаев производственного травматизма, профессиональных заболеваний и пр.

Необходимость охраны труда диктуется сегодня не только гуманитарными, но и экономическими соображениями. Высокий уровень безопасности производства одинаково выгодны и работникам, и работодателям.

Список использованной литературы

1. Трудовой Кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ (в ред. ФЗ от 09.05.2005 № 45-ФЗ, с изм., внесенными Постановлением Конституционного Суда РФ от 15.03.2005 №3-П).
2. Алексеев В.С., Мурадова Е.О., Давыдова И.С. Безопасность жизнедеятельности в вопросах и ответах. – М.: ТК Велби, 2006. – 208 с.
3. Арустамов Э.А. Безопасность жизнедеятельности. – М.: Дашков и Ко,
4. 2003. – 496 с.
5. Белов С.В., Ильницкая А.В. Безопасность жизнедеятельности. – М.: Высшая школа, 1999. – 448 с.
6. Зотов Б.И., Курдюмов В.И. Безопасность жизнедеятельности на производстве. – М.: Колос, 2006. – 432 с.
7. Сапронов Ю.Г., Сыса А.Б., Шахбазян В.В. Безопасность жизнедеятельности. – М.: ИЦ Академия, 2004. – 320 с.
8. Хван Т.А., Хван П.А. Основы безопасности жизнедеятельности. – Ростов н/Д.: Феникс, 2002. – 320 с.
1. Хван Т.А., Хван П.А. Основы безопасности жизнедеятельности. – Ростов н/Д.: Феникс, 2002. – с. 295 [↑](#footnote-ref-1)
2. Арустамов Э.А. Безопасность жизнедеятельности. – М.: Дашков и Ко, 2003. – с. 395 [↑](#footnote-ref-2)
3. Арустамов Э.А. Безопасность жизнедеятельности. – М.: Дашков и Ко, 2003. – с. 393-394 [↑](#footnote-ref-3)