**Вопросы:**

1. Происхождение и сущность государства и права
2. Договор по гражданскому законодательству
3. Прием на работу, перевод на другую работу рабочих и служащих
4. Коллективный трудовой договор. Понятие, содержание, порядок заключения
5. Порядок решения семейно-брачных споров
6. Преступления против основ конституционного строя и безопасности государства
7. **Происхождение и сущность государства и права**

Государство возникло на определенной стадии развития человеческого общества. Первоначальной формой организации людей было родовое общество, которое формировалось из членов рода на основе кровного родства, общей организации труда и общей собственности.

Родовая организация людей проходит через две стадии. На первой стадии господствующее положение занимают женщины, поскольку родовые группы создаются по материнской линии. Эта эпоха называется матриархатом. Постепенно матриархат сменяется патриархатом. Этот процесс связан с развитием земледелия, скотоводства, совершенствованием орудий труда. В результате таких изменений мужчины становились хозяевами положения в общественном производстве и превратились в решающую силу родовой организации

Родовая организация стала распадаться под воздействием развития земледелия, скотоводства, ремесел и накопления богатства. Увеличение производства орудий труда привело к росту производительности труда. В результате отдельная семья получила возможность своими силами ухаживать за скотом, обрабатывать землю и создавать себе благополучие. Формировалось семейное хозяйство, средства производства, средства, скот; производимая продукция превратилась в частную собственность, внутри рода возникло имущественное неравенство, что породило социальное неравенство между членами рода. Они, управляя родовой организацией, стали обогащаться, выделились в особую, правящую верхушку рода. На базе родовой организации формировалась военная демократия, которая знаменует начало создания государства. У разных народов в разное время происходит процесс возникновения государства. В казахском обществе признаки военной демократии сохранялись до XVII в.

Развитие военной демократии привело к возникновению политической организации общества – государства. Государство – это новая организация человеческого объединения, которая существенно отличается от родовой организации следующими признаками.

1. Государство обладает таким свойством как суверенитет. Он означает, что государство формирует свою внутреннюю и внешнюю политику независимо от других государств.
2. Население государства делится на административно-территориальные единицы, при этом различие людей по родовым признакам не имеет значения.
3. государство имеет более или менее развитую систему органов власти для управления обществом.
4. Государство создает законы, нормативные акты, при помощи которых регулирует общественные отношения, формирует определенный общественный порядок для того чтобы общество могло существовать и функционировать.

Те же причины, которые привели к возникновению государства (разложение родового строя, появление частной собственности, имущественное и социальное неравенство людей) послужили основой для формирования права

С появлением частной собственности возникло имущественное неравенство между членами рода. В связи с этим изменилось содержание родовых обычаев, они постепенно приобретали новое значение: все больше стали выражать волю господствующей верхушки и защищать в большей мере их имущественные и личностные интересы. Обычаи приобретают форму правовых обычаев, т.е. правил, обязательных для всех.

Наряду с этим государство, его органы создают неизвестные правила поведения. На основе правовых обычаев и принятых государством, его органам правовых норм формируется правовая система. Целью правовой системы является защита государственного строя, существующих экономических отношений, как государственной, так и частной собственности.

1. **Договор по гражданскому законодательству**
2. Договором признается соглашение двух или нескольких лиц об установлении, изменении или прекращении гражданских прав и обязанностей.
3. К договору применяются правила о двух – и много – сторонних сделках, предусмотренные главой 4 настоящего кодекса.
4. к договорам, заключенным более чем двумя сторонами (многосторонние договоры), общие положения о договоре применяются, если это не противоречит многостороннему характеру таких договоров.

**Правоотношения, возникающие из договора**

1. Из договора могут возникнуть обязательное, вещное, авторское или иное правоотношение.
2. К обязательствам, возникшим из договора, применяются общие положения об обязательствах, поскольку иное не предусмотрено правилами настоящей главы и правилами об отдельных видах договоров, содержащимися в настоящем кодексе.
3. К вещным, авторским или иным правоотношениям, возникающим из договора (договор о совместной деятельности, учредительный договор, авторский договор и другие), применяются положения настоящей главы, если иное не вытекает из законодательства, договора или существа правоотношения.

**Свобода договора**

1. Граждане и юридические лица свободны в заключении договора. Понуждение к заключению договора не допускается, за исключением случаев, когда обязанность заключать договор предусмотрена настоящим Кодексом, законодательными актами, или добровольно принятым обязательством.
2. Стороны могут заключить договор, как предусмотренный, так и не предусмотренный законодательством.

**Договор и законодательство**

1. Договор должен соответствовать обязательным для сторон правилам, установленным законодательством (императивным нормам), действующим в момент его заключения.
2. Если после заключения договора законодательством устанавливаются обязательные для сторон правила, иные, чем те, которые действовали при заключении договора, условия заключенного договора сохраняют силу, кроме случаев, когда законодательством установлено, что его действие распространяется на отношения, возникающие из ранее заключенных договоров.

**Действие договора**

1. Договор вступает в силу и становится обязательным для сторон с момента его заключения.
2. Стороны вправе установить, что условия заключенного ими договора применяются к их отношениям, возникшим до заключения договора.
3. Если законодательством или договором предусмотрен срок действия договора, окончание этого срока влечет прекращение обязательств сторон по договору.

Договор, в котором отсутствует указание на срок го действия, признается действующим до определенного в нем момента окончания исполнения сторонами обязательства.

1. окончание срока действия договора не освобождает стороны от ответственности за его нарушение, имевшее место до истечения этого срока.

Офертой признается предложение о заключении договора, сделанное одному или нескольким конкретным лица, если оно достаточно определено и выражает намерение лица, сделавшего предложение, считать себя связанным в случае его принятия (акцепта).

Акцептом признается ответ лица, которому адресована оферта, о ее принятии. Акцепт должен быть полным и безоговорочным.

**Порядок заключения договора**

1. Когда оферта содержит срок для акцепта, договор считается заключенным, если акцепт получен лицом, направившим оферт, в пределах указанного в ней срока.
2. Когда письменная оферта не содержит срока для акцепта, договор считается заключенным, если акцепт получен лицом направившим оферту, до окончания срока, установленного законодательством, а если такой срок не установлен, - в течении нормально необходимого для этого времени.

Когда оферта сделана устно без указания срока для акцепта, договор считается заключенным, если другая сторона немедленно заявила об ее акцепте.

1. В случаях, когда своевременно направленное извещение об акцепте получено с опозданием, акцепт не считается опоздавшим, если сторона, направившая оферту, немедленно не уведомит другую сторону о получении акцепта с опозданием.
2. Ответ о согласии заключить договор на иных, чем предложено в оферте условиях, не является акцептом.

Такой ответ признается отказом от оферты и в то же время новой офертой.

1. **Прием на работу, перевод на другую работу рабочих и**

**служащих**

Возраст, с которого допускается прием на работу

1. Заключение индивидуального трудового договора допускается с лицами, достигшими шестнадцатилетнего возраста.
2. В случаях получения среднего образования либо оставления общеобразовательного учебного заведения индивидуальный трудовой договор могут заключать лица, достигшие пятнадцати лет с согласия родителей или опекуна, попечителя.
3. С согласия одного из родителей (опекуна, попечителя) индивидуальный трудовой договор может быть заключен с учащимся, достигшим четырнадцатилетнего возраста, для выполнения работы в свободное от учебы время, не причиняющей вреда здоровью и не нарушающий процесса обучения.
4. Согласие (опекуна, попечителя) дается в письменной форме (заявление), при этом родители (опекун, попечитель)наряду с несовершеннолетним подписывают индивидуальный трудовой договор.
5. Не допускается прием на тяжелые физические работы и работы с вредными (или) опасными условиями труда лиц моложе восемнадцати лет.

**Заключение индивидуального трудового договора**

1. Индивидуальный трудовой договор заключается в письменной форме, составляется не менее чем в двух экземплярах и подписывается сторонами. Один экземпляр индивидуального трудового договора передается работнику после подписания сторонами.
2. Началом выполнения трудовых функций работника считается дата начала работы, указания в индивидуальном трудовом договоре.

В случаях отсутствия и (или) неоформления надлежащим образом индивидуального трудового договора со стороны работодателя действие индивидуального трудового договора начинается с фактического недопущения к работе.

3. После заключения индивидуального трудового договора работодатель обязан издать приказ о приеме работника на работу, который доводится ему под расписку.

4. Для заключения индивидуального трудового договора работодатель вправе потребовать документы, подтверждающие трудовую деятельность работника, удостоверение личности, (паспорт), свидетельство о присвоении социального индивидуального кода, пенсионный договор, свидетельство о рождении для лиц моложе шестнадцати лет, документ об образовании или профессиональной подготовке и иные документы, предусмотренные законодательством.

5. Работник имеет право заключать с несколькими работодателями индивидуальные трудовые договоры, предусматривающие неполную продолжительность рабочего времени.

6. Индивидуальный трудовой договор с руководителем организации заключается собственником организации либо уполномоченным собственником лицом или органом на срок, установленный учредительными документами организации или соглашением сторон.

7. Внесение изменений и дополнений в индивидуальный трудовой договор осуществляется в порядке, предусмотренном для его заключения.

**Перевод на другую работу**

Перевод на другую работу в той же организации либо в другую местность вместе с организацией допускается только с письменного согласия работника с внесением соответствующих изменений условий в индивидуальный трудовой договор, за исключением случаев, предусмотренных настоящим законом.

1. **Коллективный трудовой договор. Понятие, содержание,**

**порядок заключения**

**Право на принятие решения о заключении коллективного договора**

1. Один или несколько работодателей (их представители) и один или несколько профессиональных союзов либо работников, не являющихся членами профессионального союза, образовавшими свою организацию, могут вести переговоры с целью заключения коллективных договоров.
2. Работодатель проводит переговоры со всеми представителями сторон, заключающими коллективный договор.
3. Действие коллективного договора распространяется на работников, от имени которых подписан коллективный договор.
4. На время проведения переговоров образуется двусторонняя комиссия. По переговорам, в которую входит равное количество представителей от обоих сторон.

**Содержание и структура коллективного договора**

1. Содержание коллективного договора определяется сторонами на двусторонней комиссии по переговорам.
2. Коллективный договор включает в себя положения:

О сроке его действия;

О порядке контроля за исполнением;

Об ответственности за неисполнение условий договора;

О порядке внесений изменений и дополнений в договор.

3. Положения коллективных договоров не могут ограничивать права работников, ухудшать условия труда и нарушать гарантии, установленные законодательством.

**Порядок разработки и заключения коллективного договора**

1. Инициатором подготовки проекта коллективного договора и внесение его на рассмотрение комиссии может быть любая из сторон.

Проект подлежит обязательному обсуждению работниками организации. Формы обсуждения проекта определяются самими работниками.

Проект дорабатывается комиссией с учетом поступивших замечаний и предложений.

1. При достижении соглашения сторон коллективный договор составляется не менее чем в двух экземплярах и подписывается представителями сторон.
2. **Порядок решения семейно-брачных споров**

Права между супругами делятся на две группы: личные права,; имущественные права;. Личные права связаны с самим человеком и отрывать, отнимать их у него нельзя.

Имущество, нажитое в процессе совместной жизни, является совместной собственностью. Обычно имущество в семье образуется в результате труда обоих супругов. Иногда супруга может не работать, заниматься домашним хозяйством, воспитанием детей. Даже в этом случае доходы мужа считаются совместным имуществом. В случае, если в семье возникнут конфликты по поводу принадлежности имущества супругам, они могут обратиться в суд с просьбой о решении судьбы имущества

Суд учитывает все обстоятельства, связанные с появлением имущества и должен решить вопрос по справедливости. Суд учитывает поведение супругов (ведут здоровый образ жизни оба или один из них ведет себя недостойно, злоупотребляет спиртными напитками и т. д.), их отношения друг к другу, к детям. Некоторые вещи из совместного имущества записываются на имя одного из супругов (квартира, машина и т. п.). даже в таких случаях вещи являются совместным имуществом. Поэтому такие вещи один из супругов не имеет право по своему усмотрению продавать, обменивать, дарить и т. д. Супруги должны решать судьбу совместного имущества на основе обоюдного согласия.

Могут быть вещи, принадлежащие каждому из супругов. К ним относятся вещи, принадлежавшие каждому из них до брака, оставленные в наследство, подаренные кем–нибудь. Они не являются совместной собственностью. Каждый из супругов сам может распоряжаться своими вещами (продать, подарить, пользоваться). К личным вещам относятся и предметы личного пользования (одежда, обувь и т.п.). Но драгоценные вещи, приобретенные в процессе совместной жизни, являются общей совместной собственностью.

Каждый из супругов сам, своим имуществом отвечает за причинение вреда другим. Если один из супругов в результате совершения преступления причинил материальный ущерб другому, он отвечает за это своим личным имуществом, а если его не хватит, то за счет своей доли в общем совместном имуществе.

Если же общая собственность появилась или увеличилась в результате совершения преступления, то причиненный другому вред восполняется за счет общего имущества. Все эти вопросы будут решаться судом на основе всестороннего рассмотрения всех фактов, относящихся к делу.

Из сказанного видно, что отношения супругов между собой строятся не только на общепринятых моральных нормах, но и на нормах закона.

Судьбу имуществ, в случае возникновения спора, решает су, перед которым оба равны в правах и обязанностях, а также ответственны.

1. **Преступления против основ конституционного строя и**

**безопасности государства**

Суверенитет, территориальная целостность, конституционный строй и безопасность Республики Казахстан. Защищаются всей мощью государства. Одним из путей защиты государства является борьба с такими действиями, которые направлены против основ конституционного строя и безопасности государства. Такие действия признаются преступлениями. К ним относятся следующие.

Государственная измена. Она совершается умышленно гражданином Республики Казахстан. Ее целью является подрыв или ослабление внешней безопасности и суверенитета республики. Анна может проявляться в различных формах:

1. В переходе на сторону врага во время войны или вооруженного конфликта;
2. В шпионаже, выдаче государственной тайны;
3. В оказании иной помощи иностранному государству, иностранной организации или их представителям в проведении враждебной деятельности против Республики Казахстан.

Закон предусматривает возможность освобождения от уголовной ответственности за вышеуказанные преступления в определенных случаях. Человек освобождается от ответственности, если он добровольно и своевременно признался государственным органам и тем самым способствовал предотвращению наступления ущерба интересам Республики Казахстан.

Посягательство на жизнь Президента, совершенное в целях прекращения его государственной деятельности также направлено на безопасность государства. Такое посягательство может быть совершено из мести за государственную деятельность. В этих случаях подобные действия называются террористическим актом.

На основы конституционного строя и безопасность государства можно посягать и в других формах. К ним относятся призывы к насильственному захвату власти, к насильственному удержанию власти, подрыву безопасности государства, к насильственному изменению конституционного строя, к насильственному нарушению целостности Казахстана, единству его территории. Такие действия могут совершаться путем:

1. Публичных выступлений на митингах, пикетах, собраниях;
2. Распространения материалов подобного содержания;
3. Выступлениях в средствах массовой информации.

Все указанные действия являются особо опасными преступлениями, и за их совершение виновные привлекаются к уголовной ответственности.

**Литература:**

1. « Основы государства и права Казахстана». Сапаргалиев Г. Алматы – 1998 г.
2. «Гражданский кодекс Республик Казахстан». (общая часть). Издание Верховного Совета Республик Казахстан Редакционно–издательский отдел Верховного Совета Республик Казахстан. Алматы – 1995 г.
3. Закон Республик Казахстан «О труде в Республик Казахстан». Издательство «Юрист» Алматы – 2002 г.