МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

"ВИТЕБСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ"

КОНТРОЛЬНАЯ РАБОТА

ПО КУРСУ

"МИРОВАЯ ЭКОНОМИКА"

Выполнила:

студентка группы ЗФк-17

Мозго Д.С.

Витебск 2009

План

1. Международная миграция рабочей силы

1.1 Понятие миграции рабочей силы, её экономическое значение

1.2 Причины миграции рабочей силы

1.3 Основные особенности, потоки и центры миграции рабочей силы

1.4 Последствия миграции рабочей силы

1.5 Проблема "утечки умов"

1.6 Государственное регулирование миграционных процессов

2. Практическое задание

Литература

1. МЕЖДУНАРОДНАЯ МИГРАЦИЯ РАБОЧЕЙ СИЛЫ

1.1 Понятие миграции рабочей силы, ее экономическое значение

Со второй половины XX в. Наряду с мировыми рынками товаров, услуг и капиталов возникает и взаимодействует с ними международный рынок рабочей силы. Рабочая сила, перемещаясь из одной страны в другую, предлагает себя в качестве товара. Таким образом, осуществляется международная трудовая миграция как форма проявления отношений на мировом рынке труда.

Международная миграция рабочей силы – сложное явление, представляющее собой переселение трудоспособного населения из одних государств в другие сроком более чем на год, вызванное экономическими и иными причинами.

Все перемещения населения относительно каждой территории слагаются из эмиграционных и иммиграционных потоков. Эмиграция- это выбытие за границу, а иммиграция – прибытие из-за границы. Другими словами, международная миграция рабочей силы представляет собой экспорт и импорт лиц наемного труда. Вместе с тем существует и более специфическая форма международной миграции – реэмиграция, т.е. возврат на родину ранее эмигрировавшего населения.

В результате международной миграции трудовых ресурсов за рубеж перемещается товар особого свойства – рабочая сила. Его принципиальное отличие от других товаров заключается в том, что сама рабочая сила является фактором производства других товаров. Страна, экспортирующая рабочую силу, то есть откуда эмигрируют работники, обычно получает своеобразную оплату за такой экспорт в виде переводов обратно на родину части доходов эмигрантов. В условиях относительной избыточности трудовых ресурсов во многих странах вывоз рабочей силы помогает снизить безработицу, обеспечить приток денежных поступлений из-за рубежа. Но, с другой стороны, отлив высококвалифицированной рабочей силы приводит к снижению технологического потенциала экспортирующих стран, их общего научного и культурного уровня.

1.2 Причины миграции рабочей силы

Миграция рабочей силы происходит под воздействием двух групп факторов:

1. Неэкономические факторы , например, политико-правовых, религиозных, этнических, семейных. В последние десятилетия серьезное влияние стали оказывать экологические, образовательно-культурные, психологические факторы.

2. Экономических факторов , к которым относятся:

* различные уровни экономического развития стран, что влечет за собой и различную стоимость рабочей силы;
* состояние национального рынка труда;
* структурная перестройка экономики, связанная, например, с переходом бывших социалистических стран к рыночной экономике;
* научно-технический прогресс, развитие которого сопровождается ростом потребностей в квалифицированной рабочей силе;
* вывоз капитала, функционирование ТНК, которые способствуют соединению рабочей силы с капиталом, осуществляя либо движение рабочей силы к капиталу, либо перемещая свой капитал в трудоизбыточные регионы.

По данным социологических опросов, основным мотивом выезда является желание заработать, из нематериальных стимулов — желание повысить свой профессиональный уровень.

1.3 Основные особенности, потоки и центры миграции рабочей силы

Миграция, с одной стороны, обеспечивает перераспределение трудовых ресурсов как фактор производства в соответствии с потребностями стран, позволяет осваивать новые регионы, с другой – ведет к обострению экономических и социальных противоречий, что требует разработки специальных мер как на государственном, так и международном уровне.

На практике можно выделить определенные географические регионы, которые являются местами наиболее массового привлечения иностранных трудящихся. Данные регионы называются центрами притяжения. В этих центрах наблюдаются высокие темпы экономического роста, развитие обрабатывающей промышленности, значительные объемы привлеченного иностранного капитала, а соответственно отмечается высокая потребность в дополнительных трудовых ресурсах. К ним относят: страны Западной Европы, США, Австрия, страны Азиатско-Тихоокеанского региона, страны Латинской Америки, страны Африки, Российскую Федерацию. В настоящее время в мире сложились и функционируют 8 мировых центров притяжения рабочей силы.

Анализ и учет миграционных процессов в Республике Беларусь ведется с 1994 г. За все время существования лицензионного порядка официально было трудоустроено за рубежом более 24 тыс. человек, в том числе не менее половины в Российской Федерации. В последние годы, однако, удельный вес миграционных перемещений в Россию снижается в связи с ростом потоков в другие страны: США, Великобританию и пр. Среди мигрантов преобладают молодые люди в возрасте до 24 лет. Большинство выбывающих на работу за пределы Беларуси выезжают из Минска. Из общего числа трудящихся-мигрантов подавляющая часть заключает контракты на выполнение работ, связанных с применением преимущественно физического труда. Так, трудовая миграция в Россию, связанная с умственным трудом, составляет всего около 6%. Российских работодателей интересуют в первую очередь рабочие строительных и сельскохозяйственных специальностей, специалисты нефтегазового комплекса и транспортники. География потоков носит ярко выраженный избирательный характер. Они направлены главным образом в Западную Сибирь (более 80%) и Центральный район (около 9%). Остальные распределяются между Восточно-Сибирским, Северо-Кавказским и северными районами России.

Большинство эмигрантов, несмотря на образование, заняты преимущественно ручным, наименее привлекательным, тяжелым и плохо оплачиваемым трудом. Такие рабочие места, как правило, не пользуются спросом у местного населения. Подавляющая часть выехавших для работы за рубеж из Республики Беларусь мужчины, как, собственно, и приезжающие в Беларусь трудящиеся-мигранты.

В Республику Беларусь с 1994 г. для работы по трудовым контрактам прибыло около 10 тыс. человек. Едут чаще всего для организации совместных предприятий, проектов, строительства газопровода, создания финансовых групп. Востребован в основном руководящий персонал или высококвалифицированные специалисты, хотя определенная часть прибывающих находит себе работу в строительстве и сельском хозяйстве, требующих применения физического труда. Примечательно и то, что если из Беларуси в другие страны едут в основном молодые работники в возрасте до 24 лет (таковых более половины), то в Беларусь, напротив, приезжают лица старше 40 лет (таковых более одной трети).

Основной миграционный поток в Беларусь идет из России, Казахстана, Украины. Прибывшие из этих государств в 2003 г., как и в 2002 г., составили около 86% общего числа мигрантов из стран СНГ и Балтии. Из других стран в Республику Беларусь традиционно приезжают с торговыми целями вьетнамцы (около 1%).

Миграционный процесс охватил в настоящее время все области республики. Большая часть приезжающих из Украины прибывают на работу в Брестскую область (более 70%). Это объясняется разными темпами реформ экономики двух стран, более тяжелой финансовой ситуацией в Украине, безвизовым режимом въезда в Республику Беларусь и, конечно же, соседством стран. Остальные въезжающие распределились следующим образом: 15% приходится на наиболее развитые в промышленном отношении регионы — Минск и Минскую область, заметная часть оседает на загрязненных в результате чернобыльской аварии территориях, испытывающих особенно острую нехватку кадров.

1.4 Последствия миграции рабочей силы

Миграция рабочей силы- явление сложное и неоднозначное, так как может оказывать положительное и отрицательное влияние на экономическое и социальное развитие стран, как принимающих, так и отдающих.

Последствия миграции рабочей силы для стран иммиграции (куда прибывают мигранты, т.е. принимающей страны):

Положительное влияние для экономики:

* вследствие притока иностранных рабочих, обладающих высокой мобильностью, облегчаются структурные, отраслевые и другии измерения в экономике;
* иммигранты способствуют омоложению нации, так как эмигрируют обычно самая мобильная часть населения в наиболее трудоспособном возрасте;
* достигается существенная экономия на затратах на обучение принимаемых рабочих и специалистов;
* иммигранты расширяют емкость внутреннего рынка, а собранные на их счетах деньги используются для экономики;
* иностранная рабочая сила оплачивается ниже, чем национальная, следовательно, местные фирмы снижают издержки на заработную плату.

Отрицательное влияние для экономики:

* ухудшается ситуация на рынке труда в связи с ростом предложения рабочей силы и ограничением рабочих мест;
* происходит снижение цены на национальную рабочую силу, так как растет предложение рабочей силы на рынке труда;
* провоцируются конфликты между коренным населением и иммигрантами.

Последствия для стран эмиграции ( откуда уезжает рабочая сила, т.е. отдающей страны):

Положительное влияние для экономики:

* эмиграция облегчает положение на национальном рынке труда;
* из-за границы в страну возвращаются обученные и более квалифицированные рабочие;
* переводы валютных средств из-за рубежа являются важным источником дохода страны. Например: Югославия ежегодно получает 7 млрд. дол. от экспорта рабочей силы;
* при возвращении на родину мигранты привозят с собой материальные ценности и сбережения , составляющие примерно такую же сумму, что и их денежные переводы. Кроме того, в последнее время наблюдается тенденция к приобретению за рубежом оборудования, которое ввозится в страну и направляется на организацию предпринимательских коллективов.

Отрицательное влияние для экономики:

* страна теряет часть трудовых ресурсов в наиболее трудоспособном возрасте, в результате чего происходит старение трудовых ресурсов;
* "утечка умов", в результате теряются затраты на общеобразовательную и профессиональную подготовку.

Таким образом, неоднозначность последствий международной миграции рабочей силы как для стран экспортеров, так и для стран импортеров приводит к необходимости выработки мер, позволяющих обеспечить нормальное функционирование национальной экономики этих стран, т.е. государственной миграционной политики.

1.5 Проблема "утечки умов"

Утечка умов – это международная миграция высококвалифицированных кадров (ученых, редких специалистов, иногда "звезд" искусства, спорта).

Следует отметить, что заинтересованность одних стран в "переманивании" специалистов из других стран для работы в собственных научно - исследовательских центрах начала проявляться после второй мировой войны. Одной из главных причин возросшего внимания к роли науки со стороны государства, к сожалению, стала начавшаяся холодная война и сопутствующая ей гонка военных технологий. Так, уже в 1947 г. в трехтомном исследовании "Наука, техника и американская дипломатия", вышедшем в США, подчеркивалось, что "наука и техника создают новые возможности для достижения важнейших целей американской внешней политики и заслуживают большего внимания с точки зрения будущего США, чем любой другой элемент национальной политики".

Именно с конца 40-х годов усилилось внимание как государства, так и общества к науке и ее деятелям, выразившееся, прежде всего, в выделении все больших средств со стороны государства и частного бизнеса на развитие научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР). Интерес к ним, проявившийся в росте инвестиций в науку и образование, особенно усилился в конце 50-х годов в связи с шоком западных стран, вызванным запуском первого советского искусственного спутника Земли.

Сохранить свою научную школу стремится сегодня любое государство. Добиться этого при существующей миграции непросто даже экономически развитым странам. По большому счету, ученые ведь люди творческие, в какой бы сфере они не специализировались — точных или гуманитарных знаний. Для такого специалиста важна возможность самосовершенствования, свободной организации деятельности, развития контактов с зарубежными коллегами. Понятно, что и невысокий престиж труда ученого, зарплата, слабая интегрированность в мировую науку могут заставить профессионала искать пути к "лучшей доле".

По мнению исследователей миграционных процессов, два критерия — финансовая составляющая и приемлемые для работы условия — служат основными для интеллектуальной элиты при выборе не только места, но и страны будущей деятельности. Поэтому, утверждают специалисты, утечка умов — это всегда следствие имеющегося уровня развития национальной науки, ее ресурсной и технологической базы.

Как свидетельствуют данные Центра мониторинга миграции научных и научно-педагогических кадров Института социологии НАНБ, проблема утечки умов в основном осталась в непростых девяностых годах минувшего века. Однако надо признать, что частично отголоски ее слышны в Беларуси и поныне. К сожалению, в стране отсутствует достоверная официальная информация о численности белорусских ученых и специалистов, выехавших за границу на постоянное место жительства или находящихся там на временной основе. Поэтому реально оценить масштабы данного явления сложно.

По данным мониторинга, в Беларуси с 2000 года наблюдается устойчивая тенденция к снижению ежегодной численности эмигрантов — ученых и преподавателей вузов. За десятилетие, в период с 1996-го по 2006 год, из Беларуси в основном в Россию, Польшу, США, Израиль и Германию уехали 767 человек, из которых 52 доктора наук и 295 кандидатов. Таким образом, ежегодно эмигрировали и не возвращались на Родину от 70 до 90 научных работников и преподавателей вузов. Эти цифры в разы меньше постсоветской статистики.

В последние годы Президентом и правительством принят ряд мер, направленных на качественное улучшение организации научной, научно-технической и инновационной деятельности, предотвращение неоправданных потерь высококвалифицированных кадров.

Именно благодаря этому в последние годы в Беларусь стали возвращаться ученые, покинувшие ее несколько лет назад. Только за 2004—2006 годы в организации НАНБ вернулись 14 высококвалифицированных исследователей, длительное время работавших за границей.

1.6 Государственное регулирование миграционных процессов

Государственная миграционная политика-это целенаправленная деятельность государства по регулированию процессов экспорта и импорта рабочей силы в данную страну или из неё.

Роль государства как экономического регулятора трудовой миграции заключается в определении целей, национальных приоритетов, выработке механизма их реализации, включая выбор регуляторов, обеспечивающих получение системного эффекта.

Привлечение иностранной рабочей силы в Республику Беларусь осуществляется с учетом экономической целесообразности, в интересах защиты внутреннего рынка труда и обеспечения приоритетного права белорусских граждан на труд. Преимущество отдается высококвалифицированным специалистам, а также тем иностранным гражданам и лицам без гражданства, которые инвестируют в экономику страны, создают на ее территории иностранные и совместные предприятия, а также осуществляют подготовку и переподготовку кадров на уровне современных требований.

Иностранные граждане и лица без гражданства, являющиеся учредителями, руководителями, консультантами, инструкторами предприятий с иностранными инвестициями и благотворительных фондов, зарегистрированных в качестве юридических лиц Республики Беларусь, привлекаются для занятия трудовой деятельностью без получения такими предприятиями и фондами соответствующих разрешений (лицензий). Беларусь также открыта для иностранных инвесторов и работников, которые восполняют нехватку финансовых и трудовых ресурсов в районах, пострадавших от чернобыльской аварии, используются на сезонных сельскохозяйственных и ремонтно-строительных работах.

Изучение мирового опыта показывает, что сейчас почти во всех странах мира основным методом государственного регулирования социальных процессов является разработка национальных программ. Основной источник финансирования таких программ — государственный бюджет. Он является также существенным рычагом воздействия и на миграционные процессы, позволяя либо стимулировать миграционную активность, либо сдерживать ее (депортация нелегалов). В то же время его возможности в Республике Беларусь ограничены.

К примеру, мощным фактором возврата на родину белорусских ученых и высококвалифицированных специалистов в области высоких технологий могло бы быть повышение уровня зарплаты, социального престижа высококвалифицированных научных работников; создание комфортного для работы психологического климата; содействие внедрению в практику воздаваемых учеными научно-технических разработок через льготное налогообложение использующих их субъектов хозяйствования (при условии их спонсорской поддержки науки); льготное таможенное обложение ввозимого научными работниками оборудования, книг и других атрибутов исследовательской деятельности; налаживание деловых и гуманитарных контактов с выехавшими за границу работниками.

Также и в сфере экспорта белорусской рабочей силы государство лишь ограничивается регламентацией деятельности трудовых мигрантов, выдавая частным фирмам, занимающимся трудоустройством за границей лицензии на 5 лет и контролем за заключением мигрантами с работодателями контрактов, в которых оговариваются условия оплаты, жилья, сверхурочные работы, социальное страхование на случай болезни и пр. В материальном же плане оно мало чем может помочь белорусским эмигрантам.

Ограниченность государственных финансовых ресурсов диктует необходимость, с одной стороны, создания соответствующих условий по использованию на родине накопленных за границей денежных средств мигрантов для открытия собственного дела в рамках самозанятости малого и среднего бизнеса, с другой — усиления взаимодействия с международными организациями. В настоящее время отмечается определенная динамика в развитии сотрудничества с представительством MOM в Республике Беларусь. В мае 1999 г. было ратифицировано Соглашение о сотрудничестве между правительством Республики Беларусь и Международной организацией по миграции. Соглашение предусматривает осуществление деятельности MOM в Республике Беларусь в соответствии с решением руководящих органов Организации и с учетом имеющихся в ее распоряжении средств по выполнению следующих миграционных программ: укрепление потенциала национальных структур в сфере миграции; оказание консультативных услуг; техническое сотрудничество по миграционным вопросам; информирование по вопросам миграции; оказание помощи в миграции гражданам Республики Беларусь, иностранным гражданам, лицам без гражданства, беженцам, лицам, нуждающимся в подобной помощи, а также в возвращении квалифицированной рабочей силы и в выборочной миграции.

Вступление Республики Беларусь в MOM придало бы новый импульс взаимоотношениям обеих сторон, способствовало бы успешной реализации Соглашения о сотрудничестве, а также целевых программ в области миграции.

Для более успешного продвижения белорусской рабочей силы на международный рынок труда, сбалансированности экспортно-импортных потоков экономической миграции населения ведется работа по активизации усилий белорусских загранучреждений в изучении конъюнктуры рынка труда стран аккредитации, поиске партнеров по экспорту излишков рабочей силы из Беларуси. Решение этих задач настоятельно требует учреждения в ряде дипломатических представительств нашей страны за рубежом должности региональных уполномоченных по вопросам миграции.

Департаментом по миграции проводится целенаправленная работа по защите внутреннего рынка труда и государственному регулированию использования в стране труда иностранцев. В этих целях в соответствии с Государственной миграционной программой Республики Беларусь ежегодно проводятся республиканские проверки законности привлечения и использования иностранной рабочей силы. В 1998 г., например, единовременным обследованием было охвачено 862 субъекта хозяйствования негосударственной формы собственности, в 1999 г. — 897 субъектов хозяйствования строительного комплекса, в 2000 г. — 5977 субъектов хозяйствования сферы торговли и обслуживания, в 2001 г. — 1500 субъектов хозяйствования промышленного комплекса. В результате проверок в 1998 г. было выявлено 113 нелегально занятых иностранных граждан, в 1999 г. — 26, в 2000 г. — 55 и в 2001 г. — 23. К нарушителям миграционного законодательства применяются оперативные меры воздействия.

В последние годы осуществлен ряд мер по усилению контроля за незаконно работающими иностранцами, прибывшими из республик бывшего СССР. Постановлением Совета Министров от 14 февраля 2000 г. № 198 "Об освобождении отдельных организаций от платы за выдачу специальных разрешений (лицензий) на привлечение в Республику Беларусь иностранной рабочей силы" в Брестской области был урегулирован статус граждан Украины из приграничных Волынской и Ровенской областей, работавших на предприятиях г. Бреста на постоянной основе более 10 лет. В соответствии с требованиями Закона "Об иммиграции" по предложению Министерства труда правительством принято постановление о легализации положения на территории страны граждан государств — участников СНГ, въехавших в разные годы на территорию Республики Беларусь и принятых на работу субъектами хозяйствования сельскохозяйственной отрасли в силу нехватки кадров. В настоящее время упорядочен правовой статус свыше 3 тыс. таких граждан.

Таким образом, проблемы внешней трудовой миграции решаются Республикой Беларусь в строгом соответствии с национальным законодательством, концепцией государственной миграционной политики, международными документами.

2. Практическое задание

Охарактеризуйте экономическую ситуацию страны, в которой сальдо текущих операций и сальдо финансовых и капитальных операций:

а) одновременно положительно;

б) одновременно отрицательно;

в) сальдо текущих операций положительно, а сальдо финансовых и капитальных операций - отрицательно;

г) сальдо капитальных и финансовых операций положительно, а текущих - отрицательно.

При рассмотрении каждого из вариантов обратите особое внимание на потенциально возможное поведение курса и резервных активов.

Решение :

а) Экономическая ситуация в стране, при которой сальдо текущих операций положительно, а сальдо финансовых и капитальных операций - отрицательно говорит о том что эта страна экспортирует больше товаров, чем импортирует, а приток иностранных инвестиций превышает их отток. При такой ситуации курс национальной валюты на мировом рынке будет расти, за счет возможности страны накапливать резервные активы.

б) Экономическая ситуация в стране, при которой сальдо капитальных и финансовых операций положительно, а текущих- отрицательно свидетельствует о предпосылках экономического кризиса. Капитал будет "уходить" за рубеж, т.к. национальные производители не смогут конкурировать с импортерами. Итогом этого является падение курса национальной денежной единицы и наличие трудностей, связанных с финансированием отрицательного сальдо платежного баланса из-за нехватки резервных активов. В этой ситуации страна может прибегнуть к исключительному финансированию – операциям, проводимым по согласованию и при поддержке зарубежных партнеров в целях снижения отрицательного сальдо до уровня, который может быть профинансирован традиционными средствами. К ним относятся: обмен задолженности на акции, аннулирование внешнего долга, заимствование для урегулирования платежного баланса, переоформление задолженности и отсрочка платежей по задолженности.

в) Экономическая ситуация в стране, при которой сальдо текущих операций положительно, а сальдо финансовых и капитальных операций – отрицательно говорит о росте экспорта продукции, при оттоке денежных средств. Средства, которые получает страна от экспорта, инвестируются за границу и в будущем это понизит конкурентоспособность национальных производителей и как следствие вызовет отрицательное сальдо баланса текущих операций. Реальной возможности для создания резервных активов нет. Однако мировой курс национальной валюты в таких условиях высокий, что и объясняет выгодность инвестирования.

г) В случае когда сальдо капитальных и финансовых операций положительно, а текущих – отрицательно будет наблюдаться приток иностранных инвестиций в экономику, однако в данной ситуации национальные производители не конкурентоспособны , т.к. импорт превышает экспорт. В таком случане курс национальной валюты низкий, но имеются перспективы для его дальнейшего роста, т.к. в старее еще есть некий потенциал в увеличении резервных активов.

Литература

1. Белорусский рынок. 2002. № 5; 2002. № 22.

2. Балацкий Е. Государственное регулирование экспорта рабочей силы // Мировая экономика и международные отношения. 1994. № 8. С. 135—144; Международные экономические отношения / Под общ. ред. В. Е. Рыбалкина. М., 1997. С. 158—160; Акопова E.С., Воронкова О.Н., Гаврилко Н.Н. Мировая экономика и международные экономические отношения. Ростов н/Д, 2000. С. 336—337.

3. Цапенко И. От иммиграционного контроля к управлению миграционными процессами // Мировая экономика и международные отношения. 2001. № 10. С. 23—33.

4. Советская Белоруссия. 2001. 8 января; Белорусский рынок. 2002. № 9; 2004. № 4.

5. Белорусский рынок. 2004. № 3.