1. Актуальность

Существует множество различных предприятий в нашей стране,самую большую популярность имеют машиностроительные предприятия и предприятия черной металлургии.

1. Цель

Показать основные положения охраны труда, как они выполняются и существовании надзора за охраной труда на предприятии.

1. Задачи

Объяснить то, что обязан выполнять работодатель и рабочий, какую ответственность они несут за нарушения указанных требований.

1. Анализ литературы

Понятия «охрана труда» определено статьей 1 Закона Украины «Об охране труда». Охрана труда – это система правовых, социально-экономических, организационно-технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий и мероприятий направленных на сохранение жизни, здоровья и трудоспособности человека в процессе труда.

Главной целью охраны труда есть создание на каждом рабочем месте безопасных условий труда, безопасной эксплуатации оборудования, уменьшения или полной нейтрализации действий вредных и безопасных производственных факторов на организм человека и, как следствие, уменьшения производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Охрана труда тесно связана с экономикой. Создание безопасных и здоровых условий труда содействует повышению ее продуктивности и снижению себестоимости продукции. Повышение продуктивности осуществляется за счет снижения утомляемости работающих в течении рабочего времени, его рационального использования. Себестоимость продукции понижается при уменьшении затрат на компенсацию потерь рабочего времени в связи с временной или постоянной нетрудоспособностью, а также при уменьшении затрат на оплату льгот за работу во вредных условиях.

В Законе «Об охране труда» впервые в истории Украины экономические мероприятия управления охраной труда подняты до уровня государственной политики. Этим законом в обществе утверждаются принципиально новые взаимоотношения, которые формируются на экономическом механизме управления условий труда-формирования у владельца (работодателя) экономической заинтересованности в осуществлении мероприятий по улучшению условий труда.

Основные экономические методы управления охраной труда:

- дифференционные тарифы на социальное страхование в зависимости от уровня производственного травматизма, степени вредных условий труда, степени риска производства.

- финансирования охраны труда,

-экономического стимулирования.

Если вследствие соответствующих профилактических мероприятий работодателю удается достичь надлежащего порядка охраны труда, снизить уровень или вообще избежать травматизма и профессионального заболевания, ему уменьшается сумма страхового взноса в Фонд социального страхования от несчастных случаев.

За высокий уровень травматизма и профессиональных заболеваний работодатель выплачивает в Фонд социального страхования от несчастных случаев страховой взнос в размере, что превышает установленный страховой тариф.

Само собой разумеется, работодателю и работнику необходимо знать свои права и обязанности в сфере охраны труда. Пожалуй, ни одна сторона трудовой деятельности не регламентирована так детально, как охрана труда. Прежде всего следует обратить внимание на положения Конституции-Основного Закона Украины, применяющиеся для регулирования отношений, которые возникают в сфере охраны труда. Ведь обращения в суд для защиты конституционных прав человека и гражданина непосредственно на основании Конституции Украины гарантируется, поскольку нормы Основного Закона Украины являются нормами прямого действия

В связи с этим целесообразно напомнить следующие положения Конституции Украины:

- человек, его жизнь, здоровье и безопасность признаются в Украине наивысшей социальной ценностью;

-право на надлежащие, здоровые и безопасные условия труда, на безопасную для жизни и здоровья окружающую среду гарантируется каждому:

-использование труда женщин и несовершеннолетних на опасных для их здоровья работах запрещается.

Собственно говоря, закрепленные Конституцией Украины права не являются исчерпывающими. Более того, согласно Конституции Украины при принятии новых законов или внесении изменений в действующие законы не допускается сужение содержания и объема существующих прав человека на охрану труда. Работодатель обязан создать на рабочем месте в каждом структурном подразделении условия труда согласно нормативно-правовым актам, а также обеспечить соблюдение требований законодательства относительно прав работников в области охраны труда. С этой целью работодатель обеспечивает функционирование системы управления охраной труда, а именно:

1. создает соответствующие службы и назначает должностных лиц, обеспечивающих решение конкретных вопросов охраны труда, утверждает инструкции об их обязанностях, правах и ответственность за выполнение возложенных на них функций, а также контролирует их соблюдение,
2. разрабатывает с участием сторон коллективного договора и реализует комплексные меры по достижению установленных нормативов и повышению существующего уровня охраны труда,
3. обеспечивает выполнение необходимых профилактических мероприятий в соответствии с изменяющимися обстоятельствами, внедряет прогрессивные технологии, достижения науки и техники, средства механизации и автоматизации производства, требования эргономики, положительный опыт по охране труда и т.п.,
4. обеспечивает надлежащее содержание зданий и сооружений, производственных оборудования и устройств, мониторинг за их техническим состоянием, 5 обеспечивает устранение причин. приводящих к несчастным случаям, профессиональным заболеваниям, и осуществление профилактических мероприятий, определенных комиссиями по итогам расследования этих причин,

7 организует проведение аудита охраны труда, лабораторных исследований условий труда, оценку технического состояния производственного оборудования и устройств, аттестацию рабочих мест на соответствие нормативно-правовым актам по охране труда в порядке и сроки, определяемые законодательством, и по их итогам принимает меры по устранению опасных и вредных для здоровья производственных факторов,

1. Разрабатывает и утверждает положения, инструкции, другие акты по охране труда, действующие в пределах предприятия (далее – акты предприятия), и устанавливает правила выполнения работ и поведения работников на территории предприятия, в производственных помещениях, на строительных площадках, рабочих местах согласно нормативно-правовым актам по охране труда, обеспечивает бесплатно работников нормативно-правовыми актами и актами предприятия по охране труда,
2. Осуществляет контроль за соблюдением работником технологических процессов, правил обращения с машинами, механизмами, оборудованием и другими средствами производствами производства, использованием средств коллективной и индивидуальной защиты, выполнением работ согласно требованиям по охране труда,
3. организует пропаганду безопасных методов труда и сотрудничество с работниками в области охраны труда,
4. принимает срочные меры для помощи пострадавшим, привлекает при необходимости профессиональные аварийно-спасательные формирования при возникновении на предприятии аварий и несчастных случаев.

Работодатель несет непосредственную ответственность за нарушение указанных требований.

Кроме того, следует отметить, что в случае невозможности полного устранения опасных и вредных для здоровья условий труда работодатель обязан уведомить об этом соответствующий орган государственного надзора за охраной труда. Он может обратиться в указанный орган с ходатайством об установлении необходимого срока для выполнения мероприятий по приведению условий труда на конкретном производстве или рабочем месте к нормативным требованиям. Соответствующий орган государственного надзора за охраной туда рассматривает ходатайство работодателя, проводит в случае необходимости экспертизу запланированных мероприятий, определяет их достаточность и при наличии оснований может, в порядке исключения, принять решение об установлении другого срока применения требований нормативных актов по охране труда. При этом работодатель безотлагательно уведомить заинтересованных работников о решении указанного органа государственного надзора за охраной труда.

В свою очередь, работник обязан:

1. заботиться о личной безопасности и здоровье, а также о безопасности и здоровье окружающих людей в процессе выполнения любых работ или во время пребывания на территории предприятия,
2. знать и выполнять требования нормативно-правовых актов по охране труда, правила обращения с машинами. Механизмами, оборудованием и другими средствами производства, пользоваться средствами коллективной и индивидуальной защиты,
3. проходить в установленном законодательством порядке предварительные и периодические медицинские осмотры.

5. Результаты

К сожалению, не все работодатели выполняют требования, которые выложены в законодательных документах Украины об охране труда. Это очень плохо потому, что показывает низкий уровень выполнения законов в нашей стране. Еще следует констатировать, что за нарушение законов и других нормативно- правовых актов об охране труда, создание препятствий в деятельности должностных лиц органов государственного надзора за охраной труда, а также представителей профсоюзов, их организаций и объединений виновные лица привлекаются к дисциплинарной, материальной, административной и уголовной ответственности согласно закону.

Выводы

Ознакомившись со всеми задачами охраны труда, с законодательными документами по охране труда, можно с уверенностью сказать, что право на надлежащие, здоровье и безопасные условия труда, на безопасную для жизни и здоровья окружающую среду гарантируется каждому работающему гражданину в нашем государстве.

Список литературы

1. Винокурова Л.Е., Васильчук М.В., Гаман М.В. В49 Основи охорони праці: Підручник для проф. – техн. навч. Закладів. – 2 – ге вид., допов., перероб. – К.: Вікторія, 2001. – С5 – 6
2. Кузнецов В. К89 Охорона праці на придприємстві. – 2 – ге вид., перероб. і допов. – Х.: Фактор, 2005. – 428с.