Основы трудового и уголовного законодательства

**Содержание**

Введение

1. Дайте общую характеристику трудового законодательства, выделив общие положения и отличительные особенности КЗОТ РСФСР 1971 г. и Трудового кодекса 2002 года.

2. Определите меру наказания лицам, обвиненным в контрреволюционных преступлениях, преступлениях против личности и имущества в Советском государстве в 20-е годы?

Заключение

Список использованной литературы

При выполнении второго задания изучите основные положения Уголовного кодекса РСФСР 1922 г. и найдите соответствующие статьи. На каких принципах базировалось уголовное законодательство Советского государства.

законодательство трудовой контрреволюционный преступление

**Введение**

Трудовое законодательство России как специфическая отрасль играет особую роль в обществе. Оно призвано, с одной стороны, осуществлять в полной мере функцию социальной защиты, а с другой - обеспечивать эффективное развитие производства или, во всяком случае, не препятствовать этому. Следует подчеркнуть, что за все время своего существования законодательство о труде оставалось правом социальной защиты работника, на том или ином этапе менялись лишь приоритеты. В зависимости от потребностей экономики и социально-экономической политики государства на первое место выдвигалась либо социальная, либо производственная функция трудового права.[[1]](#footnote-1)

Как самостоятельная отрасль трудовое законодательство начало формироваться уже в начале XX в.

КЗоТ 1971 г. впервые ввел норму о гарантиях при приеме на работу, по существу - запрещение дискриминации. В отличие от КЗоТа 1922 г. он содержит характеристику основных трудовых прав работников, ограничивает свободу установления условий труда в договорном порядке и уточняет понятие трудового договора. В Кодекс включается глава "Трудовая дисциплина", содержащая в числе других норм исчерпывающий перечень дисциплинарных взысканий, что нужно расценить как повышение гарантий прав трудящихся (ранее виды взысканий определялись правилами внутреннего трудового распорядка).

Период развития законодательства о труде с 1988 г. по настоящее время, по существу, представляет собой процесс реформирования трудового законодательства, связанный как с изменением экономической системы общества, так и со сменой социально-политических приоритетов.[[2]](#footnote-2)

Принятие в конце 2001 г. базового акта отрасли Трудового кодекса решил многие проблемы.

Как известно, трудовое законодательство выполняет в обществе две функции: производственную и защитную, способствуя тем самым, с одной, стороны, правовому обеспечению развития экономики, а с другой - осуществлению гарантий прав человека в сфере труда. Действовавший КЗоТ не отвечал современным требованиям, главным образом потому, что по существу регулировал труд работников в государственных организациях. Специфика рыночных отношений, частного найма в нем не была отражена.

Установление цивилизованных, учитывающих мировой опыт принципов регулирования социально-трудовых отношений, предоставление работникам и работодателям реальных прав в установлении условий труда - основная задача Трудового кодекса.

**Задачи** контрольной работы:

* Дать общую характеристику трудового законодательства, выделив общие положения и отличительные особенности КЗОТ РСФСР 1971 г. и Трудового кодекса 2002 года.
* Определить меру наказания лицам, обвиненным в контрреволюционных преступлениях, преступлениях против личности и имущества в Советском государстве в 20-е годы.
1. **Дайте общую характеристику трудового законодательства, выделив общие положения и отличительные особенности КЗОТ РСФСР 1971 г. и Трудового кодекса 2002 года**

Законодательство Российской Федерации о труде состоит из Трудово́го Кодекса и иных актов трудового законодательства Российской Федерации и республик в составе Российской Федерации.

В 1971 году был принят кодекс, который устанавливал 41-часовую рабочую неделю, добавлял новые праздничные дни и новые льготы, в том числе устанавливал право на отпуск по уходу за ребёнком до достижения им 3 лет с сохранением рабочего места. Новый кодекс был более мягким по сравнению с кодексом 1922 года.[[3]](#footnote-3)

Трудово́й ко́декс Российской Федерации — кодифицированный законодательный акт (кодекс) о труде, Федеральный закон (Россия) № 197-ФЗ от 30 декабря 2001 года. Введён в действие с 1 февраля 2002 года вместо действующего до него Кодекса законов о труде РСФСР (КЗОТ РСФСР) от 1971 года. Кодекс определяет трудовые отношения между работниками и работодателями и имеет приоритетное значение перед другими принятыми федеральными законами, связанными с трудовыми отношениями, с Указами Президента РФ, Постановлениями Правительства РФ и др.

Общие положения и отличительные особенности КЗОТ РСФСР 1971 г. и Трудового кодекса 2002 года

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | КЗОТ РСФСР 1971 г. | Трудовой кодекс 2002 года |
| 1. Цели и задачи | Регулирует трудовые отношения всех работников, содействуя росту производительности труда, улучшению качества работы, повышению эффективности общественного производства человека. Устанавливает высокий уровень условий труда, всемерную охрану трудовых прав работников.[[4]](#footnote-4) | Закрепляет и конкретизирует систему трудовых прав и свобод, устанавливает государственные гарантии их соблюдения и защиты, регулирует отношения работников и работодателей, возникающие в связи с заключением и реализацией трудовых договоров, коллективных договоров и соглашений. |
| 2.Трудовой договор | Соглашение между трудящимся и предприятием, по которому трудящийся обязуется выполнять работу по определенной специальности, квалификации или должности с подчинением внутреннему трудовому распорядку, а предприятие, обязуется выплачивать трудящемуся заработную плату и обеспечивать условия труда, предусмотренные законодательством о труде, коллективным договором и соглашением сторон. | Соглашение между работником и работодателем, по которому работник обязуется выполнять определённую этим соглашением работу (трудовую функцию, работу по определенной должности, специальности, профессии с указанием квалификации), соблюдать действующие в организации правила внутреннего трудового распорядка, а работодатель обязуется предоставлять работнику обусловленную договором работу, обеспечивать условия труда, предусмотренные законами, соглашением, коллективным договором, своевременно и в полном размере производить оплату труда работника и выполнять другие обязательства по трудовому договору. |
| 3.Работодатель | Нет определения, но везде употребляются термины "предприятие, учреждение, организация". | Юридическое лицо либо другая организация, которая в соответствии с законодательством может не являться юридическим лицом, либо физическое лицо, заключившее трудовой договор с работником. |
| 4.Работник | Нет определения | Гражданин Российской Федерации либо иностранный гражданин или лицо без гражданства, состоящий в трудовом правоотношении с работодателем на основании заключенного трудового договора. |
| 5.Форма и порядок заключения договора | Трудовой договор(контракт) заключается в письменной форме.Фактическое допущение к работе считается заключением трудового договора, независимо от того, был ли прием на работу надлежащим образом оформлен. | Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах и подписывается сторонами. Один экземпляр передается работнику, другой хранится у работодателя. Трудовой договор, не оформленный надлежащим образом, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя. При фактическом допуске работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех дней с момента фактического допуска к работе. |
| 6.Возможность заключения срочного договора | На определенный срок не более пяти лет или на время выполнения определенной работы. Срочный трудовой договор заключается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы, или условий ее выполнения, или интересов работника, а также в случаях, непосредственно предусмотренных законом. Дан исчерпывающий список таких случаев. Если по истечении срока трудового договора трудовые отношения фактически продолжаются, то действие договора считается продолженным на неопределенный срок. | На определенный срок не более пяти лет. Срочный трудовой договор заключается в случаях, когда это предусмотрено федеральным законом либо когда на этом настаивает сам работник, а также когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера и условий предстоящей работы, в том числе для выполнения определенной работы в случаях, когда ее выполнение (завершение) не может быть определено конкретной датой. Список оснований для срочного договора расширен - включены творческий персонал театральных, цирковых и киносъёмочных коллективов, профессиональные спортсмены, работы, связанные с непосредственным обеспечением деятельности избираемых представительных органов власти и т.п. |
| 7.Увольнение по инициативе работодателя | Трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, а также срочный трудовой договор до истечения срока могут быть расторгнуты администрацией только в случаях, предусмотренных федеральными законами. Дан исчерпывающий список таких случаев. | Трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, а также срочный трудовой договор до истечения срока его действия, могут быть расторгнуты работодателем только в случаях, предусмотренных федеральными законами. Дан исчерпывающий список таких случаев, расширенный по сравнению с КЗоТ. Добавлены однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей и ряд других оснований. |
| 8.Совместительство | Не упоминается | По заявлению работника работодатель вправе разрешить ему работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени в порядке внутреннего совместительства. Работа сверх нормальной продолжительности рабочего времени не может превышать четырех часов в день и 16 часов в неделю. Внутреннее совместительство не разрешается в случаях, когда установлена сокращенная продолжительность рабочего времени. |
| 10.Сверхурочные | Сверхурочные - работы сверх установленной продолжительности рабочего времени. Допускаются в исключительных случаях, предусмотренных законодательством, с разрешения выборного профсоюзного органа предприятия. Дан исчерпывающий список таких случаев. Сверхурочные не должны превышать для работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год. Ограничения по привлечению к сверхурочным отдельных категорий работников . | Привлечение к сверхурочным работам производится работодателем с согласия работника. Сверхурочные работы допускаются в исключительных случаях. Дан исчерпывающий список таких случаев, расширенный по сравнению с КЗоТ. Согласие профсоюза не требуется. Сверхурочные работы не должны превышать четырех часов в течение двух дней подряд. Для каждого работника сверхурочные работы не должны превышать 120 часов в год. Ограничения по привлечении к сверхурочным отдельных категорий работников практически сняты. |
| 11.Оплата простоя | Время простоя не по вине работника оплачивается из расчета не ниже двух третей тарифной ставки. | Каждый час простоя работника по вине работодателя оплачивается из расчета не менее двух третей часовой ставки . |
| 13.Роль профсоюзов | Профсоюзы представляют интересы своих членов по вопросам труда и играют существенную роль в регулировании трудовых отношений. | Права и обязанности профсоюзов в области трудовых отношений определяются федеральным законом. |
| 14. Дополнительные гарантиии профсоюзным работникам | Работники, избранные в состав профсоюзных органов, не могут быть уволены по инициативе администрации, переведены на другую работу. | Нет |
| 15. Льготы и гарантии | Льготы и гарантии в области труда для некоторых категорий работников. | Льготы значительно сокращены по сравнению с КЗоТ. Гарантии в основном сохранены. |
| 16. Учет специфики работодателя и труда | Для всех одинаково | Частично учтены особенности труда лиц, работающих у работодателей - физических лиц, а также особенности труда ряда специальнеостей. |

1. **Определите меру наказания лицам, обвиненным в контрреволюционных преступлениях, преступлениях против личности и имущества в Советском государстве в 20-е годы?**

Уголовный кодекс РСФСР 1922 г. (англ. criminal code) - первый за годы советской власти уголовный закон, принятый 3-й сессией ВЦИК 26.05.1922 г. Вступил в силу с 1.07.1922 г.; в редакции 1926 г. с изменениями и дополнениями действовал до 1961 г. Кодекс состоял из введения, Общей и Особенной частей.[[5]](#footnote-5)

**Мера наказания лицам, обвиненным в контрреволюционных преступлениях согласно Уголовному кодексу РСФСР 1922 г.**

58. Организация в контр - революционных целях вооруженных восстаний или вторжения на советскую территорию вооруженных отрядов или банд, а равно участие во всякой попытке в тех же целях захватить власть в центре и на местах или насильственно отторгнуть от Р.С.Ф.С.Р. какую-либо часть ее территории, или расторгнуть заключенные ею договоры, карается - высшей мерой наказания и конфискацией всего имущества, с допущением при смягчающих обстоятельствах понижения наказания до лишения свободы на срок не ниже пяти лет со строгой изоляцией и конфискацией всего имущества.

При установлении судом неосведомленности участника о конечных целях означенного в сей статье преступления, участие в нем карается - лишением свободы на срок не ниже трех лет.

59. Сношение с иностранными государствами или их отдельными представителями с целью склонения их к вооруженному вмешательству в дела Республики, объявлению ей войны или организации военной экспедиции, равно как способствование иностранным государствам уже после объявления им войны или посылки экспедиции, в чем бы это способствование не выразилось, карается - наказаниями, предусмотренными 1-й ч. 58-й ст. Уголовного Кодекса.

60. Участие в организации, действующей в целях совершения преступлений, означенных в ст. 57 - 59 Уголовного Кодекса, карается - наказаниями, предусмотренными 1 и 2 ч. ч. 58-й статьи.

61. Участие в организации или содействие организации, действующей в направлении помощи международной буржуазии, указанной в ст. 57 Уголовного Кодекса, карается - теми же наказаниями.

62. Участие в организации, действующей в целях, означенных в 57 статье Угол. код., путем возбуждения населения к массовым волнениям, неплатежу налогов и невыполнению повинностей или всяким иным путем в явный ущерб диктатуре рабочего класса и пролетарской революции, хотя бы вооруженное восстание или вооруженное вторжение и не являлось ближайшей задачей деятельности этой организации, карается - теми же наказаниями.

63. Участие в организации, противодействующей в контр - революционных целях нормальной деятельности советских учреждений или предприятий, или использующей таковые в тех же целях, карается - теми же наказаниями.

64. Участие в выполнении в контр - революционных целях террористических актов, направленных против представителей Советской власти или деятелей революционных рабоче - крестьянских организаций, хотя бы отдельный участник такого акта и не принадлежал к контр - революционной организации, карается - наказаниями, предусмотренными 1-й ч. 58-й статьи.

65. Организация в контр - революционных целях разрушения или повреждения взрывом, поджогом или другим способом железнодорожных или иных путей и средств сообщения, средств народной связи, водопроводов, общественных складов и иных сооружений или строений, а равно участие в выполнении указанных преступлений, карается - наказаниями, предусмотренными 1 и 2-й ч. 58-й статьи.

66. Участие в шпионаже всякого рода, выражающееся в передаче, сообщении или похищении, или собирании сведений, имеющих характер государственной тайны, в особенности военных, иностранным державам или контр - революционным организациям в контр - революционных целях или за вознаграждение, карается - наказаниями, предусмотренными 1 частью 58-й статьи.

67. Активные действия и активная борьба против рабочего класса и революционного движения, проявленные на ответственных должностях при царском строе, караются - наказаниями, предусмотренными 1 частью 58-й статьи.

68. Укрывательство и пособничество всякого рода преступлениям, предусмотренным ст. ст. 57 - 67, не связанные с непосредственным совершением означенных преступлений или при неосведомленности о их конечных целях, карается - лишением свободы на срок не ниже одного года.

**Мера наказания лицам, обвиненным в преступлениях против личности** **согласно Уголовному кодексу РСФСР 1922 г.**

1. Убийство

142. Умышленное убийство карается лишением свободы на срок не ниже восьми лет со строгой изоляцией, при условии его совершения:

а) из корысти, ревности (если она не подходит под признаки ст. 143) и других низменных побуждений; б) лицом, уже отбывшим наказание за умышленное убийство или весьма тяжкое телесное повреждение; в) способом, опасным для жизни многих людей или особо мучительным для убитого; г) с целью облегчить или скрыть другое тяжкое преступление; д) лицом, на обязанности которого лежала особая забота об убитом; е) с использованием беспомощного положения убитого.

143. Умышленное убийство, совершенное без указанных в предыдущей статье условий или обстоятельств, карается - лишением свободы на срок не ниже трех лет со строгой изоляцией.

144. Умышленное убийство, совершенное под влиянием сильного душевного волнения, вызванного противозаконным насилием или тяжелым оскорблением со стороны потерпевшего, карается - лишением свободы на срок до трех лет.

145. Превышение пределов необходимой обороны, повлекшее за собой смерть нападавшего, а также убийство застигнутого на месте преступления преступника с превышением необходимых для его задержания мер карается - лишением свободы на срок до одного года.

146. Совершение с согласия матери изгнания плода или искусственного перерыва беременности лицами, не имеющими для этого надлежаще удостоверенной медицинской подготовки или хотя бы и имеющими специальную медицинскую подготовку, но в ненадлежащих условиях, карается - лишением свободы или принудительными работами на срок до одного года.

147. Убийство по неосторожности карается - лишением свободы или принудительными работами на срок до одного года.

148. Содействие или подговор к самоубийству несовершеннолетнего или лица, заведомо неспособного понимать свойства или значение им совершаемого, или руководить своими поступками, если самоубийство или покушение на него последовали, карается - лишением свободы на срок до трех лет.

2. Телесные повреждения и насилия над личностью

149. Умышленное тяжкое телесное повреждение, повлекшее опасное для жизни расстройство здоровья, душевную болезнь, потерю зрения, слуха или какого-либо иного органа, или неизгладимое обезображение лица, карается - лишением свободы на срок не ниже трех лет.

150. Умышленное менее тяжкое телесное повреждение, неопасное для жизни, но причинившее постоянное расстройство здоровья или длительное нарушение функций какого-либо органа, карается - лишением свободы на срок до трех лет.

151. Умышленное тяжкое или менее тяжкое телесное повреждение, нанесенное под влиянием сильного душевного волнения, вызванного противозаконным насилием над личностью или тяжелым оскорблением со стороны потерпевшего, карается - лишением свободы на срок до двух лет.

152. Превышение пределов необходимой обороны, повлекшее за собой тяжкое телесное повреждение нападавшего, а равно нанесение такового повреждения застигнутому на месте преступления преступнику с превышением необходимых для его задержания мер, карается - лишением свободы или принудительными работами на срок до одного года.

153. Умышленное легкое телесное повреждение карается - лишением свободы или принудительными работами на срок до одного года.

154. Неосторожное телесное повреждение карается - лишением свободы или принудительными работами на срок до шести месяцев.

155. Заведомое заражение другого лица тяжелой венерической болезнью карается - лишением свободы на срок до трех лет.

156. Заведомое поставление работающего в такие условия работы, при которых он вполне или отчасти утратил или мог утратить свою трудоспособность, карается - лишением свободы или принудительными работами на срок не ниже одного года.

157. Умышленное нанесение удара, побоев или иное насильственное действие, причинившее физическую боль, карается - лишением свободы или принудительными работами на срок до одного года.

158. Насилие над личностью, если оно вызвано равным или более тяжким насилием, приравнивается к необходимой обороне.

159. Насильственное незаконное лишение кого-либо свободы, совершенное путем задержания или помещения его в каком-либо месте, карается - лишением свободы на срок до одного года.

160. Лишение свободы способом, опасным для жизни или здоровья лишенного свободы, или сопровождавшееся для него мучениями, карается - лишением свободы на срок до трех лет со строгой изоляцией.

161. Помещение в больницу для душевнобольных заведомо здорового лица из корыстных или иных личных видов карается - лишением свободы на срок не ниже пяти лет.

162. Похищение, сокрытие или подмен чужого ребенка с корыстной целью, из мести или из иных личных видов карается - лишением свободы на срок до четырех лет со строгой изоляцией.

3. Оставление в опасности

163. Оставление без помощи лица, находящегося в опасном для жизни положении и лишенного возможности самосохранения по малолетству, дряхлости, болезни или вследствие иного беспомощного состояния, если оставивший без помощи был обязан иметь заботу о таком лице, карается - лишением свободы на срок до двух лет; принудительными работами на срок до одного года или штрафом до 500 рублей золотом.

4. Преступления в области половых отношений

166. Половое сношение с лицами, не достигшими половой зрелости, карается - лишением свободы на срок не ниже трех лет со строгой изоляцией.

167. Половое сношение с лицами, не достигшими половой зрелости, сопряженное с растлением, или удовлетворение половой страсти в извращенных формах карается - лишением свободы на срок не ниже пяти лет.

168. Развращение малолетних или несовершеннолетних, совершенное путем развратных действий в отношении их, карается - лишением свободы на срок до пяти лет.

169. Изнасилование, т.-е. половое сношение с применением физического или психического насилия или путем использования беспомощного состояния потерпевшего лица, карается - лишением свободы на срок не ниже трех лет.

5. Иные посягательства на личность и ее достоинство

172. Оскорбление, нанесенное кому-либо действием, словесно или на письме, карается - принудительными работами на срок до шести месяцев или штрафом до 500 рублей золотом, или тем и другим.

173. Оскорбление, нанесенное в распространенных или публично выставленных произведениях печати или изображениях, карается - лишением свободы на срок до одного года.

174. Клевета, т.-е. оглашение заведомо ложного и позорящего другое лицо обстоятельства, карается - лишением свободы или принудительными работами на срок до шести месяцев.

175. Клевета в печатном или иным образом размноженном произведении карается - лишением свободы на срок до одного года.

176. Хулиганство, т.-е. озорные, бесцельные, сопряженные с явным проявлением неуважения к отдельным гражданам или обществу в целом действия, карается - принудительными работами или лишением свободы на срок до одного года.

**Мера наказания лицам, обвиненным в преступлениях против имущества** **согласно Уголовному кодексу РСФСР 1922 г.**

180. Кража, т.-е. тайное похищение имущества, находящегося в обладании, пользовании или ведении другого лица или учреждения, карается на следующих основаниях:

а) кража у частного лица без применения каких-либо технических приемов (простая кража) карается - принудительными работами на срок до шести месяцев или лишением свободы на шесть месяцев;

б) кража с применением орудий или инструментов карается - лишением свободы со строгой изоляцией на срок до двух лет;

в) кража лошадей или крупного рогатого скота у трудового земледельческого населения карается - лишением свободы на срок не ниже двух лет;

г) простая кража из государственных или общественных складов и учреждений карается - лишением свободы на срок до одного года или принудительными работами на тот же срок;

д) простая кража из государственных или общественных учреждений и складов, или из вагонов пароходов, барж и других судов и совершенная лицом, имеющим в силу своего служебного положения доступ в таковые, карается - лишением свободы на срок не ниже одного года;

е) простая кража из государственных или общественных учреждений и складов, из вагонов и судов, совершенная лицом, которому поручено заведование таковыми или их охрана, карается - лишением свободы на срок не ниже двух лет со строгой изоляцией;

ж) квалифицированная кража, совершенная из государственных учреждений, складов и других хранилищ, карается - лишением свободы на срок не ниже двух лет со строгой изоляцией;

з) хищение из государственных складов, вагонов, судов и других хранилищ, производившееся систематически или совершенное ответственными должностными лицами, или в особо крупных размерах похищенного, карается - лишением свободы на срок не ниже трех лет или высшей мерой наказания.

**На каких принципах базировалось уголовное законодательство Советского государства?**

На наш взгляд, уголовное законодательство Советского государства базировалось на следующих принципах:

1) охрана советского общественного и государственного строя, социалистической собственности, личности и прав граждан и всего социалистического правопорядка от преступных посягательств; 2) законность; 3) гуманизм; 4) предупреждение преступлений; 5) сочетание мер уголовного наказания и мер общественного воздействия в борьбе с преступностью; 6) наказуемость общественно опасного деяния, предусмотренного уголовным законом; 7) личную ответственность только виновного, т. е. лица, умышленно или по неосторожности совершившего преступление; 8) целесообразность наказания; 10) индивидуализацию наказания; 11) неотвратимость наказания.

**Заключение**

Проведенные исследования в рамках настоящей работы позволили сформулировать ряд основных выводов.

Законодательство Российской Федерации о труде состоит из Трудово́го Кодекса и иных актов трудового законодательства Российской Федерации и республик в составе Российской Федерации.

В 1971 году был принят кодекс, который устанавливал 41-часовую рабочую неделю, добавлял новые праздничные дни и новые льготы, в том числе устанавливал право на отпуск по уходу за ребёнком до достижения им 3 лет с сохранением рабочего места. Новый кодекс был более мягким по сравнению с кодексом 1922 года.

Трудово́й ко́декс Российской Федерации — кодифицированный законодательный акт (кодекс) о труде, Федеральный закон (Россия) № 197-ФЗ от 30 декабря 2001 года. Введён в действие с 1 февраля 2002 года вместо действующего до него Кодекса законов о труде РСФСР (КЗОТ РСФСР) от 1971 года.

Кодекс определяет трудовые отношения между работниками и работодателями и имеет приоритетное значение перед другими принятыми федеральными законами, связанными с трудовыми отношениями, с Указами Президента РФ, Постановлениями Правительства РФ и др.

Трудовой Кодекс, в частности, устанавливает права и обязанности работника и работодателя, регулирует вопросы охраны труда, профподготовки, переподготовки и повышения квалификации, трудоустройства, социального партнерства. Закрепляются правила оплаты и нормирования труда, порядок разрешения трудовых споров. Отдельные главы посвящены особенностям правового регулирования труда некоторых категорий граждан (несовершеннолетних, педагогов, тренеров и спортсменов, надомников, вахтовиков и др.).

Мера наказания лицам, обвиненным в контрреволюционных преступлениях согласно Уголовному кодексу РСФСР 1922 г. - высшая мера наказания и конфискацией всего имущества, с допущением при смягчающих обстоятельствах понижения наказания до лишения свободы на срок не ниже пяти лет со строгой изоляцией и конфискацией всего имущества, лишение свободы на срок не ниже трех лет.

Мера наказания лицам, обвиненным в преступлениях против личности согласно Уголовному кодексу РСФСР 1922 г.- лишение свободы, принудительные работы.

Мера наказания лицам, обвиненным в преступлениях против имущества согласно Уголовному кодексу РСФСР 1922 г.- принудительные работы, лишение свободы.

**Библиография**

**Нормативно-правовые акты**

1. Уголовный кодекс РСФСР 1922 года.
2. "Кодекс законов о труде Российской Федерации" (утв. ВС РСФСР 09.12.1971) //"Ведомости ВС РСФСР", 1971, N 50, ст. 1007.
3. "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (принят ГД ФС РФ 21.12.2001) (ред. от 29.12.2010) (с изм. и доп., вступающими в силу с 07.01.2011) // "Российская газета", N 256, 31.12.2001

**Литература**

1. Боде Л.Н. История отечественного государства и права: Учеб. - метод. пособие для слушателей заоч. формы обучения. – Тюмень: ТЮИ МВД РФ, 2004.
2. История отечественного государства и права - М.: ИМЦ ГУК МВД РФ, 2004.
3. История отечественного государства и права: Учебн. для вузов по спец. «Юриспруденция» Ч.I // Под ред. О.И. Чистякова. М.: Юристъ, 2004.
4. История государства и права России: Учебник для вузов //Под ред. С.А. Чибиряева, М.: Былина, 2001.
5. История государства и права России: Учеб. / Под ред. Титова Ю.П. – М.: Проспект, 2000.
6. Хрестоматия по истории отечественного государства и права (Х век –1917г.). Сост. Томсинов В.А. – М.: ИКД. «Зерцало-М», 2003.
7. Хрестоматия по истории государства и права России: Учеб. пособие / Сост.: Титов Ю.П. – М.: ТК Велби; Проспект, 2004.
1. История государства и права России: Учеб. / Под ред. Титова Ю.П. – М.: Проспект, 2000. [↑](#footnote-ref-1)
2. Боде Л.Н. История отечественного государства и права: Учеб. - метод. пособие для слушателей заоч. формы обучения. – Тюмень: ТЮИ МВД РФ, 2004.-С.128. [↑](#footnote-ref-2)
3. Хрестоматия по истории государства и права России: Учеб. пособие / Сост.: Титов Ю.П. – М.: ТК Велби; Проспект, 2004.-С.225. [↑](#footnote-ref-3)
4. История государства и права России: Учебник для вузов //Под ред. С.А. Чибиряева, М.: Былина, 2001.-С.265. [↑](#footnote-ref-4)
5. Хрестоматия по истории отечественного государства и права (Х век –1917г.). Сост. Томсинов В.А. – М.: ИКД. «Зерцало-М», 2003. [↑](#footnote-ref-5)