Российский государственный университет

физической культуры, спорта и туризма

Факультет ИПК и ППК

Контрольная работа по дисциплине: Трудовое право

**Особенности трудового договора (контракта) в сфере физической культуры и спорта**

Выполнил:

А.Ю. Кузьмин

МОСКВА, 2009

**Особенности трудового договора**

Особенности трудового договора (контракта) в сфере физической культуры и спорта в данной работе будут рассмотрены по следующим позициям:

1. Нормативно-правовое регулирование трудового договора (контракта) в сфере физической культуры и спорта.
2. Понятие трудового договора (контракта) в сфере физической культуры и спорта;
3. Стороны трудового договора (контракта) в сфере физической культуры и спорта;
4. Содержание трудового договора (контракта) в сфере физической культуры и спорта;
5. Срок действия трудового договора (контракта) в сфере физической культуры и спорта;
6. Условия труда профессиональных спортсменов при заключении контракта о спортивной деятельности;
7. Переход спортсмена в другие физкультурно-спортивные организации.

**Особенности нормативно-правового регулирования трудового договора (контракта) в сфере физической культуры и спорта**

В *статье 351 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ)* отражено действие трудового законодательства в отношении отдельных категорий работников, в том числе и профессиональных спортсменов. По правилам *ст. 351 ТК РФ* труд профессиональных спортсменов регулируется:

* нормами общего трудового законодательства, закрепленными в *статье 5 ТК РФ*, а именно: Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами, указами Президента РФ, постановлениями Правительства РФ, актами органов местного самоуправления и другие;
* с обязательным учетом особенностей, предусмотренных федеральными законами и иными правовыми актами, посвященными спорту, в том числе *ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» (далее ФЗ № 80)*. В той мере, в какой в Федеральных законах и иных правовых актах содержатся иные положения о льготах, об оплате труда, о гарантиях и компенсациях, улучшающих положение работника по сравнению с нормами ТК РФ, применению подлежат первые.

**Особенности понятия трудового договора (контракта) в сфере физической культуры и спорта**

Термин «контракт», по сути, является синонимом понятия «договор» (происходит от латинского слова «contractus»). Контракт – это договор между двумя или более сторонами по продаже или поставкам продукции, выполнению работ и предоставлению услуг, выплате денежных средств, выдаче кредита в той или иной форме. Возможность его использования определяется границами не только гражданского, но и трудового права при найме на работу.

*Статьей 25 ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» (далее – ФЗ № 80)* закреплено понятие контракта о спортивной деятельности.

Контракт о спортивной деятельности – это письменное соглашение между спортсменом, спортсменом-профессионалом (тренером, специалистом) и руководителем физкультурно-спортивной организации, в том числе профессионального спортивного клуба и команды, заключенное на основе трудового законодательства Российской Федерации и подлежащее учету в общероссийской федерации по соответствующему виду спора в случае, если спортсмен входит в состав сборной команды Российской Федерации.

**Особенности сторон трудового договора (контракта) в сфере физической культуры и спорта**

В качестве участника трудовых правоотношений должно выступать лицо, обладающее специальной трудовой правосубъектностью, т.е. обладать определенным набором прав и обязанностей, а также нести ответственность за совершенные правонарушения. Таким образом, одной из сторон трудового договора может выступать спортсмен-профессионал. *Статьей 2 ФЗ № 80* спортсмен профессионал определяется как спортсмен, для которого занятия спортом являются основным видом деятельности и который получает в соответствии с контрактом заработную плату и иное денежное вознаграждение за подготовку к спортивным соревнованиям и участие в них. Следует отметить, что по виду деятельности к спортсменам-профессионалам относятся спортсмены, занимающиеся самостоятельной спортивной деятельностью (как правило, имеют статус индивидуального предпринимателя), судьи, хронометражисты, инструкторы, преподавателя, тренеры и т.п.

Кроме того, *пунктом 1 статьи 24 ФЗ № 80* установлено, что контракты заключают в установленном порядке именно спортсмены-профессионалы с профессиональными физкультурно-спортивными объединениями. Так, вторым участником рассматриваемых трудовых правоотношений являются профессиональные физкультурно-спортивные объединения, которые определяются спецификой каждого вида спорта и включают в себя профессиональные спортивные лиги, ассоциации, союзы, входящие в официально признанную федерацию по какому-либо виду спорта, профессиональные спортивные клубы, а также спортивные команды.

Субъекты профессионального спорта могут существовать в любых допустимых формах некоммерческих или коммерческих организаций, в том числе в виде хозяйственных товариществ и обществ, кооперативов и в других формах.

Для отрасли физической культуры и спорта особенно важны ограничения по возрасту при заключении трудового договора. Это связано, прежде всего, с возрастными особенностями спортсменов в некоторых видах спорта. *Статья 63 ТК РФ* устанавливает, что контракт можно заключать с 16-летнего возраста, однако допускается заключение договора и с 14 лет (с согласия одного из родителей или заменяющего его лица).

Контракт о спортивной деятельности может быть двусторонним, трехсторонним (например, контракты, заключаемые Клубом со спортсменом, входящим в состав сборной России по водному поло и Федерацией по водному поло).

**Особенности содержания трудового договора (контракта) в сфере физической культуры и спорта**

Содержание трудового договора *(статья 57 ТК РФ)* определяет права и обязанности его сторон и выступает в виде условий, которые подразделяют на:

* условия, содержащиеся в нормах действующего законодательства и коллективных договорах (например, продолжительность ежегодных отпусков, правила охраны труда и пр.);
* условия, вырабатываемые соглашением сторон: обязательные, без достижения соглашения по которым договор не может считаться заключенным (место работы, дата начала работы, должность, права и обязанности сторон, условия оплаты труда и др.), и факультативные, установление которых зависит от желания сторон (испытательный срок и др.).

Согласно *статье 25 ФЗ № 80* контракт о спортивной деятельности должен содержать:

* обязанности спортсмена;
* права спортсмена на социальное и медицинское страхование;
* условия заключения и расторжения такого контракта.

Контракт о спортивной деятельности может содержать и другие условия и обязательства.

Физкультурно-спортивная организация обеспечивает спортсмену условия для подготовки к спортивным соревнованиям и участия в них, своевременную выплату заработной платы, выполняет иные обязательства, предусмотренные контрактом о спортивной деятельности и не противоречащие законодательству Российской Федерации.

В контракт целесообразно включать следующие основные разделы и положения:

* наименование сторон контракта и их реквизиты;
* предмет заключения контракта (общая характеристика совместной деятельности Спортсмена и Организации);
* срок действия контракта;
* обязанности сторон контракта;
* ответственность сторон контракта;
* изменение условий контракта,
* порядок разрешения споров между его сторонами;
* основания и условия прекращения или расторжения контракта;
* особые условия контракта (Например, *Проектом Регламента Федерации спортивного плавания по статусу и переходу спортсменов* предусмотрено: «спортсмен-профессионал, выступающий на официальных российских соревнованиях по плаванию, проводимых Федерацией, не имеет права заключать контракт с новым Клубом при наличии у него действующего контракта с другим Клубом. Наличие у спортсмена одновременно двух или более действующих контрактов влечет за собой применение к спортсмену дисциплинарных санкций в дисквалификации сроком до 2 лет»).

**Особенности срока действия трудового договора (контракта) в сфере физической культуры и спорта**

Трудовой договор в сфере физической культуры и спорта может заключаться как бессрочно, так и на определенный срок. Рассмотрим вопрос заключения срочных контрактов, поскольку именно он имеет свои особенности.

ТК *РФ в статье 59* предусматривает возможность заключения с профессиональными спортсменами срочных трудовых договоров. По указанной статье срочный трудовой договор может быть заключен как по инициативе работодателя, так и по инициативе самого работника. Законодатель перечисляет случаи, при которых заключаются срочные трудовые договоры. Согласно приведенному в статье открытому перечню таких случаев заключение срочного трудового договора возможно с творческими работниками средств массовой информации, организаций кинематографии, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иными лицами, участвующими в создании и (или) исполнении произведений, профессиональными спортсменами в соответствии с перечнями профессий, утвержденными Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Специфика спорта влияет на срок установления трудовых правоотношений. Как правило, спортивные контракты заключаются на определенный срок, длительность которого варьирует в зависимости от особенностей сторон контракта, в частности от специфики вида спорта, возраста, квалификации спортсмена и т.д. (Например, *Проектом Регламента Федерации спортивного плавания по статусу и переходу спортсменов* предусмотрено заключение спортивного контракта сроком на 5 лет). В сфере спорта практикуется и заключение контрактов на время выполнения определенной работы.

**Особенности условий труда профессиональных спортсменов при заключении контракта о спортивной деятельности**

Продолжительность ежедневной работы профессиональных спортсменов *(ст. 94 ТК РФ)*. Для профессиональных спортсменов в соответствии с перечнями категорий этих работников, утверждаемых Правительством Российской Федерации, продолжительность ежедневной работы (смены) может устанавливаться в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами, коллективным договором либо трудовым договором.

Работа в ночное время *(ст. 96 ТК РФ)*. Порядок работы в ночное время профессиональных спортсменов в соответствии с перечнями категорий этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации, может определяться коллективным договором, локальным нормативным актом либо соглашением сторон трудового договора.

Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени по инициативе работника (совместительство) *(ст. 98 ТК РФ)*. В соответствии со *ст. 98 ТК РФ* работник имеет право заключить трудовой договор с другим работодателем для работы на условиях внешнего совместительства, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом или иными федеральными законам. Трудовой кодекс РФ не устанавливает ограничений в отношении внешнего совместительства для спортсменов-профессионалов.

Привлечение к работам в выходные и праздничные дни *(ст. 113 ТК РФ)*. Фактически в ТК РФ регулируется труд профессиональных спортсменов, которые вынуждены регулярно работать как в выходные, так и в нерабочие праздничные дни. Трудовой кодекс предусматривает допустимость их привлечения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в двух вариантах: а) в бюджетных организациях - в порядке, устанавливаемом Правительством РФ; б) в иных организациях - в порядке, устанавливаемом коллективным договором.

Размер оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни может быть предусмотрен в соглашениях, коллективном и трудовом договоре, но во всех случаях он не может быть ниже предусмотренного в *ст. 153 ТК РФ*.

**Особенности перехода спортсмена в другие физкультурно-спортивные организации**

*Статьей 26 ФЗ № 80* установлены ограничения, касающиеся перехода спортсмена из одной физкультурно-спортивной организации в другую.

Суть ограничений заключается в:

* невозможности спортсмена-профессионала перейти в другую физкультурно-спортивную организацию до истечения срока контракта о спортивной деятельности без согласия обеих организаций;
* переход спортсменов осуществляется в порядке и в сроки, которые согласовываются органами исполнительной власти и общероссийскими федерациями по виду спорта.

Таким образом, эта норма предусматривает специальный режим увольнения и приема на работу спортсменов по сравнению с общим порядком заключения и расторжения трудовых договоров.

Для перехода спортсмена-профессионала из клуба в клуб по истечении срока договора необходимо соблюдение трех обязательных условий:

* согласие самого спортсмена-профессионала;
* истечение срока контракта;
* согласование порядка и условий перехода федеральным органом исполнительной власти в области физической культуры и спорта, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области физической культуры и спорта и общероссийской федерацией по соответствующему виду спорта.

При отсутствии хотя бы одного из указанных условий во всех случаях может встать вопрос о недействительности контракта о спортивной деятельности, заключенного со спортсменом-профессионалом, заключенного физкультурно-спортивными организациями.

В спортивном плавании документом, подтверждающим право спортсмена выступать за новую физкультурно-спортивную организацию, является *Переходный Сертификат*, который оформляется данной организацией, из которого уходит спортсмен, и утверждается Федерацией по плаванию. Если спортсмен-профессионал переходит по договоренности между физкультурно-спортивными организациями, между ними также заключается договор об условиях и порядке перехода спортсмена. Договор перехода заключается на основе гражданского законодательства РФ.

**Список используемой литературы**

# Комментарий к Федеральному закону от 29 апреля 1999 г. N 80-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» / Сост. Т.Г. Жданович, О.А. Шевченко - «Собрание законодательства РФ» от 3 мая 1999 года, N 18, ст. 2206

# Комментарии официальных органов к Трудовому кодексу Российской Федерации / Сост. А.В. Верховцев. – М.: ИНФРА-М, 2008

# Проект Регламента Федерации спортивного плавания по статусу и переходу спортсменов

# Приложение 1

КОНТРАКТ No.\_\_\_

о спортивной деятельности со спортсменом-профессионалом

г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

Физкультурно-спортивная организация "\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_", именуем\_\_\_ в дальнейшем "Клуб", в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующ\_\_\_\_ на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, с одной стороны, и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуем\_\_\_ в дальнейшем "Спортсмен", с другой стороны, заключили настоящий контракт о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ КОНТРАКТА

1.1. Спортсмен принимается в Клуб в качестве спортсмена-профессионала в команду \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(вид спорта) с заработной платой в размере \_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей в месяц.

1.2. Спортсмен обязан приступить к тренировкам с "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

1.3. Настоящий контракт вступает в силу с момента подписания его обеими сторонами и прекращает свое действие "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г.

1.4. Работа в Клубе является для Спортсмена основной работой.

2. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Спортсмен подчиняется непосредственно тренеру команды.

2.2. Спортсмен обязан:

2.2.1. Посещать тренировки в соответствии с расписанием.

2.2.2. Принимать участие в российских и международных соревнованиях.

2.2.3. Не давать интервью средствам массовой информации и иным лицам без разрешения руководства.

2.2.4. Содержать спортивную форму в надлежащем состоянии.

2.2.5. Носить на соревнованиях форму, предоставленную Клубом, с символикой рекламодателей.

2.2.6. Не употреблять медицинские препараты и не принимать запрещенные в спорте процедуры.

2.3. Спортсмен имеет право:

2.3.1. На предоставление работы, обусловленной п. 1.1 настоящего контракта.

2.3.2. На своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, а также выплаты, предусмотренные в случае занятия призовых мест на соревнованиях.

2.3.3. Пользоваться иными льготами и гарантиями, установленными законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации.

2.4. Спортсмен также имеет другие права, предусмотренные законодательством РФ.

2.5. Клуб обязуется:

2.5.1. Обеспечить Спортсмена необходимой формой для тренировок и участия в соревнованиях.

2.5.2. Обеспечить Спортсмена инвентарем для тренировок и для участия в соревнованиях.

2.5.3. Предоставить Спортсмену работу в соответствии с условиями настоящего контракта. Клуб вправе требовать от Спортсмена выполнения обязанностей (работ), не обусловленных настоящим контрактом, только в случаях, предусмотренных законодательством о труде РФ.

2.5.4. Осуществлять обязательное социальное страхование Спортсмена от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

2.5.5. Ознакомить Спортсмена с требованиями охраны труда и Правилами внутреннего трудового распорядка.

2.6. Клуб вправе:

2.6.1. Поощрять Спортсмена за добросовестный эффективный труд путем выплаты премий, вознаграждений в порядке и на условиях, установленных в Клубе, оказывать материальную помощь с учетом оценки личного трудового участия Спортсмена в Клубе в порядке, установленном Положением об оплате труда в Клубе и иными локальными актами Клуба.

2.6.2. Оплачивать, в случае производственной необходимости, в целях повышения квалификации Спортсмена его обучение.

2.6.3. Требовать от Спортсмена исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Клуба.

2.6.4. Привлекать Спортсмена к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Правилами внутреннего трудового распорядка и нормами действующего законодательства РФ.

3. РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

3.1. Спортсмену устанавливается \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ продолжительностью \_\_ (\_\_\_\_\_) \_\_\_\_\_. Выходными днями являются \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

3.2. Труд Спортсмена по должности, указанной в п. 1.1 контракта, осуществляется в нормальных условиях.

3.3. Спортсмену ежегодно предоставляется отпуск продолжительностью 28 календарных дней. Отпуск за первый год работы предоставляется по истечении шести месяцев непрерывной работы в Клубе.

В случаях, предусмотренных трудовым законодательством, по просьбе Спортсмена отпуск может быть предоставлен до истечения шести месяцев непрерывной работы в Клубе.

Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной в Клубе.

3.4. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Спортсмену по его заявлению может быть предоставлен кратковременный отпуск без сохранения заработной платы.

3.5. Время простоя по вине работодателя, если Спортсмен в письменной форме предупредил работодателя о начале простоя, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки (оклада) Спортсмена.

Время простоя по причинам, независящим от работодателя и Спортсмена, если Спортсмен в письменной форме предупредил работодателя о начале простоя, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки (оклада).

Время простоя по вине Спортсмена не оплачивается.

3.6. Условия и размеры выплаты Клубом Спортсмену поощрений устанавливаются в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

4.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Спортсменом своих обязанностей, указанных в настоящем контракте, нарушения трудового законодательства, Правил внутреннего трудового распорядка Клуба, а также причинения Клубу материального ущерба он несет дисциплинарную, материальную и иную ответственность согласно действующему законодательству РФ.

4.2. Клуб несет материальную и иную ответственность, согласно действующему законодательству, в случаях:

а) незаконного лишения Спортсмена возможности трудиться;

б) причинения Спортсмену ущерба в результате увечья или иного повреждения здоровья, связанного с исполнением им своих трудовых обязанностей;

в) причинения ущерба имуществу Спортсмена;

г) задержки заработной платы;

д) в других случаях, предусмотренных законодательством РФ.

В случаях, предусмотренных в законе, Клуб обязан компенсировать Спортсмену моральный вред, причиненный неправомерными действиями Клуба.

4.3. Спортсмен несет материальную ответственность как за прямой действительный ущерб, непосредственно причиненный им Клубу, так и за ущерб, возникший у работодателя в результате возмещения им ущерба иным лицам.

5. ПРЕКРАЩЕНИЕ КОНТРАКТА

5.1. Основанием для прекращения настоящего контракта является истечение срока его действия.

5.2. Во всех случаях днем увольнения Спортсмена является последний день его работы.

6. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

6.1. На период действия настоящего контракта на Спортсмена распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные действующим трудовым законодательством РФ.

6.2. При расторжении контракта в связи с ликвидацией Клуба (п. 1 ст. 81 ТК РФ), сокращением численности или штата спортсменов Клуба (п. 2 ст. 81 ТК РФ) увольняемому Спортсмену выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).

В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за уволенным Спортсменом в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в двухнедельный срок после увольнения Спортсмен обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

6.3. При расторжении контракта по причине несоответствия Спортсмена занимаемой должности или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы (подп. "а" п. 3 ст. 81 ТК РФ); призыва Спортсмена на военную службу или направления его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу (п. 1 ст. 83 ТК РФ); восстановления на работе спортсмена, ранее выполнявшего эту работу (п. 2 ст. 83 ТК РФ); отказа Спортсмена от перевода в связи с перемещением работодателя в другую местность (п. 9 ст. 77 ТК РФ) Спортсмену выплачивается выходное пособие в размере не менее двухнедельного среднего заработка.

7. ВИДЫ И УСЛОВИЯ СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ

7.1. Клуб гарантирует обеспечение страхования Спортсмена в системе обязательного социального страхования, страховым обеспечением по которому является:

1) оплата медицинскому учреждению расходов, связанных с предоставлением застрахованному лицу необходимой медицинской помощи;

2) пенсия по старости;

3) пенсия по инвалидности;

4) пенсия по случаю потери кормильца;

5) пособие по временной нетрудоспособности;

6) пособие в связи с трудовым увечьем и профессиональным заболеванием;

7) пособие по беременности и родам;

8) ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет;

9) пособие по безработице;

10) единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности;

11) единовременное пособие при рождении ребенка;

12) пособие на санаторно-курортное лечение;

13) социальное пособие на погребение;

14) оплата путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление Спортсмена и членов его семьи.

8. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ

8.1. Условия настоящего контракта носят конфиденциальный характер и разглашению не подлежат.

8.2. Условия настоящего контракта имеют обязательную юридическую силу для сторон. Все изменения и дополнения к настоящему контракту оформляются двусторонним письменным соглашением.

8.3. Споры между сторонами, возникающие при исполнении контракта, рассматриваются в порядке, установленном действующим законодательством РФ.

8.4. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим контрактом, стороны руководствуются законодательством РФ, регулирующим трудовые отношения, а также отношения в области физической культуры и спорта.

8.5. Контракт составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится в Клубе, а другой - у Спортсмена.

9. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

10. ПОДПИСИ СТОРОН