**Тема: Составление отчетного и планового баланса рабочего времени на одного среднесписочного рабочего**

**Задача**

1. Среднесписочное число рабочих в базисном году - 3000 чел., в плановом году -3100 чел.

2. Данные для расчета средней продолжительности очередных отпусков:

Уд. вес рабочих, имеющих право на очередной отпуск- 45 календарных дней -25%, 28 календарных дней -35%, 30 календарных дней - 40%.

3. Данные для расчета дополнительных отпусков: 3 дня - 30 чел., 10 дней - 10 чел.

4. Данные для расчета учебных отпусков:

Студентов старших курсов техникумов ( продолжительность 45 дней) - 0,5 %, ВУЗов (продолжительность -60 дней) -1,8 %.

5. Продолжительность рабочего дня: рабочие с 6-часовым рабочим днем - 8 %, с 8-часовым рабочим днем - 92 %.

6. Отпуска по беременности и родам в базисном году составили 3200 чел. дней, а в плановом году предполагается их увеличить на 15 %.

7. На выполнение государственных и общественных обязанностей в базисном году затрачено 760 чел.дней и в плановом их число на одного рабочего не изменяется.

8. Отпуска по болезни в базисном году составили 52650 чел.-дней, в т.ч. по травматизму - 5100 чел.дней, по простудным заболеваниям - 18300 чел.-дней, по профессиональным заболеваниям - 7500 чел.дней, прочим причинам - 21750 чел.дней. В плановом периоде за счет профилактических мероприятий предполагается снизить отпуска по простудным заболеваниям на 5%, по профзаболеваниям — на 10%, по прочим заболеваниям - на 4%. а травматизм ликвидировать полностью.

9. Отпуска с разрешения администрации в базисном году составили 23200 чел. дней, прогулы - 800 чел. дней.

10. Льготные часы матерям на кормление детей в базисном году составили 15 тыс. чел. дней, а в плановом году их предполагается увеличить на 3 %.

11. Количество рабочих на вредных работах, у которых рабочий день сокращается на 1 час - 15 чел., в плановом году оно не изменится.

12. Внутрисменные простои в базисном году составили 72 тыс. чел. часов.

Составить отчетный и плановый баланс рабочего времени одного среднесписочного рабочего.

Исходные данные. Форма отчетного и планового балансов рабочего времени одного рабочего вгод.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Показатели | Базисный год 2008 | | Плановый год 2009 | |
| Абс. данные | В % к номин. фонду времени | Абс. данные | В % к номин. фонду времени |
| 1 | Число календарных дней в году | 366 | - | 365 | - |
| 2 | Число выходных и праздничных дней, всего | 116 | - | 116 | - |
|  | В т. ч. воскресные дни | 51 | - | 51 | - |
|  | субботние дни | 50 | - | 52 | - |
|  | праздничные дни | 15 | - | 13 | - |
| 3 | Номинальный фонд рабочего времени в днях | 250 | 100% | 249 | 100% |
| 4 | Невыходы на работу в днях  В т.ч. | 61,29 | 24,516% | 50,39 | 20,24% |
|  | очередные и дополнительные  отпуска, связанные с характером работы | 33,11 | 13,24% | 33,11 | 13,3% |
|  | отпуска по учебе | 1,31 | 0,52% | 1,,32 | 0,53% |
|  | отпуск по беременности | 1,07 | 0,43% | 1,19 | 0,48% |
|  | выполнение государственных и общественных обязанностей | 0,25 | 0,1% | 0,25 | 0,1% |
|  | по болезни | 17,55 | 7,02% | 14,52 | 5,83% |
|  | отпуск с разрешения администрации и прогулы | 8 | 3,2% | - | - |
| 5 | Эффективный фонд (полезный) фонд рабочего дня в часах | 188,71 | 75,484% | 198,61 | 79,76% |
| 6 | Номинальная продолжительность рабочего дня в часах | 7,84 | 100% | 7,84 | 100% |
| 7 | Реальная продолжительность рабочего дня в часах | 7,67 | 97,9% | 7,8 | 99,5% |
| 8 | Сокращение рабочего дня и внутрисменных регламентированных перерывов, всего  В т.ч. | 0,17 | 2,1% | 0,04 | 0,5% |
|  | в праздничные дни | 0,002 | 0,03% | 0,002 | 0,03% |
|  | по вредности | 0,005 | 0,06% | 0,004 | 0,06% |
|  | перерывы на кормление детей | 0,03 | 0,38% | 0,03 | 0,38% |
|  | внутрисменные простои | 0,13 | 1,66% | - | - |
| 9 | Эффективный (полезный) фонд рабочего времени в часах | 1447,41 | - | 1549,16 | - |

**Расчеты**

1. **число календарных дней в году:**

2008-366 дней, 2009-365 дней.

1. **число выходных и праздничных дней:**

2008 год: Воскресные дни-51 день;

Субботние дни-50 дней;

Праздничные дни-15 дней;

**Итого:** 51+50+15=166 Дней.

2009 год: Воскресные дни-51 день;

Субботние дни-52 дня;

Праздничные дни-13 дней;

**Итого:** 51+52+13=166 дней.

1. **Номинальный фонд рабочего времени в днях:**

2008 год: 366-166=250 дней

2009 год: 365-166-249 дней

4. **Невыходы на работу в днях.**

Очередные и дополнительные отпуска, связанные с характером работы:

2008 год: 45 календарных дней: ( 25%х3000) / 100%=750 чел.

28 календарных дней: (35%х3000) / 100%=1050 чел.

30 календарных дней: (40%х3000) / 100%=1200 чел.

**Итого:**45х750+28х1050+30х1200+3х30+10х10=33,11

2009 год: 45 дней: (25%х 3100) / 100%=775 чел.

28 дней: (35%х 3100) / 100%=1085 чел.

30 дней: (40%х 3100) / 100%=1240 чел.

**Итого:** 45х775+28х1085+30х1240+3х 30+10х10/3100=33,11

**Отпуска по учебе:**

2008 год: 45 календарных дней: (0,5%х 3000) / 100%=15 чел.

60 календарных дней: (1,8%х 3000) / 100%=54 чел.

**Итого:**45х15+60х54/3000=1,31

2009 год:45дней: (0,5%х 3100) / 100%=16 чел.

60 дней: (1,8%х 3100) / 100%=56 чел

**Итого:**45х16+60х56/3100=1,32

**Отпуска по беременности:**

2008 год: 3200/3000=1,07

В 2009 году предполагается их увеличить на 15%:

( 15%х 3200)/ 100%=480 чел. дней,

т .е . 3200+480=3680 чел. Дней.

3680/3100=1,19

**Выполнение государственных и общественных обязанностей:**

2008 год: 760/3000=0,25

2009 год: 760/3100=0,25

**По болезни:**

2008 год: 52650/3000=17,55

В 2009 году предполагается уменьшить отпуска:

По простудным заболеваниям - на 5%

(5%х18300)/100%=915 чел. Дней;

18300-915=17385 чел. Дней;

По профзаболеваниям – на 10%

(10%х7500)/100%=750 чел. Дней;

7500-750=6750 чел. Дней;

По прочим заболеваниям – на 4%

(4%х21750)/100%=870 чел. Дней;

21750-870=20880 чел. Дней;

**Итого:** 17385+6750+20880/3100=14,52

**Отпуск с разрешения администрации и прогулы:**

2008 год: (23200+800)/13000=8

2009 году: не планируется.

**Итого,** невыходы на работу в днях:

2008 год: 33,11+1,31+1,07+0,25+17,55+8=61,29

2009 год: 33,11+1,32+0,25+14,52=50,39

**5. Эффективный фонд (полезный) рабочего времени определяется разностью между номинальным фондом рабочего времени в днях и невыходами на работу:**

2008 год: 250-61,29=188,71

2009 год: 249-50,39=198,61

**6. Номинальная продолжительность рабочего дня в часах:**

2008 год:

продолжительность рабочего дня 6 часов:

(8%х3000)/100%= 240 чел.

продолжительность рабочего дня 8 часов:

3000-240=2760 чел.

**Итого:** 6х240+8х2760/3000=7,84

2009:

продолжительность рабочего дня 6 часов:

(8%х3100)/100%=248 чел.

продолжительность рабочего дня 8 часов:

3100-248=2852 чел.

**Итого:** 6х248+7х2852/3100=7,84

**7. Сокращение рабочего дня и внутрисменных регламентированных перерывов**

**В праздничные дни продолжительность рабочего дня уменьшается на 1 час:**

2008 год: (1х7)/3000=0,002

2009 год: (1х7)/3000=0,002

**По вредности:**

2008 год: (1х15)/3000=0,005

2009 год: (1х15)/3100=0,004

**Перерыв на кормление детей:**

2008 год: 15000/3000=5 дней/188,71=0,03

2009 год , увеличение на 3%:(3%х15000)/100%=450чел.дней

15000+450=15450чел.дней/19861=0,03

**Внутрисменные простои:**

2008 год: 72000/3000=24часа/188,71=0,13

2009 год: не планируются.

**Сокращение рабочего дня и внутрисменных регламентированных перерывов:**

2008 год: 0,002+0,005+0,03+0,13=0,17

2009 год: 0,002+0,004+0,03=0,03

**8. Реальная продолжительность рабочего дня в часах:**

2008 год: 7,84-0,17=7,67

2009 год: 784-003=7,8

**9. Эффективный (полезный) фонд рабочего времени в часах, определяется произведением эффективного фонда рабочего времени в днях и реальной продолжительности рабочего дня в часах:**

2008 год: 188,71х7,67=1447,41

2009 год: 198,61х7,8=1549,16

**В процентах к номинальному фонду рабочего времени:**

**1. Невыходы на работу в днях:**

**Очередные, дополнительные отпуска, связанные с характером работы:**

2008 год: (33,11х100%)/250=13,24%

2009 год: (33,11х100%)/249=13,3%

**Отпуска по учебе:**

2008 год: (1,31х100%)/250=0,52%

2009 год: (1,32х100%)/249=0,53%

**Отпуска по беременности:**

2008 год: (1,07х100%)/250=0,43%

2009 год: (1,19х100%)/249=0,48%

**Выполнение государственных и общественных обязанностей:**

2008 год: (0,25х100%)/250=0,1%

2009 год: (0,25х100%)/249=0,1%

**По болезни:**

2008 год: (17,55х100%)/250=7,02%

2009 год: (14,52х100%)249=5,83%

**Отпуск с разрешения администрации и прогулы:**

2008 год: (8х100%)/250=32%

2009 год – не планируются.

**Невыходы на работу в днях:**

2008 год: (61,29х100%)/250=24,516%

2009 год: (50,39х100%)/249=20,24%

2**. Эффективный фонд (полезный) рабочего времени**:

2008 год: (188,71х100%)/250=75,484%

2009 год: (198,61х100%)/249=79,76%

**3. Сокращение рабочего дня и внутрисменных регламентированных перерывов:**

**В праздничные дни:**

2008 год: (0,002х100%)/7,84=0,03%

2009 год: (0,002х100%)/7,84=0,003%

**По вредности:**

2008 год: (0,005х100%)/7,84=0,006%

2009 год: (0,005х100%)/7,84=0,006%

**Перерывы на кормление детей:**

2008 год: (0,03х100%)/7,84=0,38%

2009 год: (0,03х100%)/7,84=0,38%

**Внутрисменные простои:**

2008 год:(0,13х100%)/7,84=1,66%

2009 год: не планируются.

**Сокращение рабочего дня и внутрисменных регламентированных перерывов:**

2008 год: (0,17х100%)/7,84=2,1%

2009 год: (0,04х100%)/7,84=0,5%

**4. Реальная продолжительность рабочего дня в часах:**

2008 год: (7,67х100%)/7,84=97,9%

2009 год: (7,8х100%)/7,84=99,5%

**Литература**

1. Трудовой кодекс Российской Федерации. – М.: Проспект, 2008.
2. Организация, нормирование и оплата труда: Учебное пособие/ А.С. Головачев, Н.С. Березина и др.; Под ред. А.С. Головачева. - М.: Новое знание, 2004.
3. Пашуто В.Т. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии.- М.: КноРус, 2008.