## План

1. Совокупность юридических фактов, необходимых для назначения пенсии военнослужащим. Документы, подтверждающие эти факты 2

1.1. Юридические факты в правоотношениях по социальному обеспечению 2

1.2. Пенсии военнослужащим и членам их семей. Условия назначения пенсий военнослужащим и членам их семей 4

1.2.1. Пенсия за выслугу лет 6

1.2.2. Пенсия по инвалидности 6

1.2.3. Пенсия по случаю потери кормильца 9

2. Страховой стаж, необходимый для назначения пособий по временной нетрудоспособности 13

2.1. Страховой стаж 13

2.2. Понятие и общие правила назначения пособия по временной нетрудоспособности 16

2.3. Временная нетрудоспособность: понятие и причины 18

2.4. Размеры пособий по временной нетрудоспособности 19

Список использованной литературы 23

## 1. Совокупность юридических фактов, необходимых для назначения пенсии военнослужащим. Документы, подтверждающие эти факты

## 1.1. Юридические факты в правоотношениях по социальному обеспечению

Согласно теории права, правовые отношения - это разновидность общественных отношений. Эти отношения представляют собой социальные связи между людьми. Многие из них возникают по воле конкретных лиц. Большинство имеющихся общественных связей не могут существовать сами по себе. Например, лицо достигло определенного возраста. Имеет документально подтвержденный соответствующий стаж и заработок. Другими словами, у него имеются все юридические факты, предусмотренные пенсионным законом. В таких случаях говорят: у него возникло право на трудовую пенсию.

Правоотношение по социальному обеспечению - это юридическая связь между его субъектами - гражданином и органом социального обеспечения - по поводу материального блага (конкретизированного вида социального обеспечения), основным содержанием ее являются субъективные права и юридические обязанности, и которая возникает на основе норм права социального обеспечения в случае наступления предусмотренных правовыми нормами социальных юридических фактов.

Правоотношения по социальному обеспечению, как и любые другие, состоят из трех элементов: субъекта, объекта, содержания. [[1]](#footnote-1)

Обязательной предпосылкой возникновения правоотношений являются юридические факты. Юридические факты - это конкретные жизненные обстоятельства (жизненные факты), закрепленные в нормах законодательства, с которыми право связывает возникновение, изменение или прекращение правоотношений.

Юридические факты подразделяются на события и действия. Правоотношения по поводу многих видов социального обеспечения, как правило, возникают в связи с определенными событиями. В нашем вышеприведенном примере таким событием является наступление пенсионного возраста.

Причиной события может быть и действие, например получение увечья в результате действий самого потерпевшего или других лиц, приведших к смерти или временной нетрудоспособности. Для социально-обеспечительных правоотношений обычно имеет значение не причина, а сам факт (само наступившее событие). Хотя в отдельных случаях может иметь значение и причина наступившего события.

Таким образом, наступившие события служат основанием возникновения материальных социально-обеспечительных правовых отношений (или материально-правовых отношений).

Юридические факты в форме действий характерны для возникновения процедурных правоотношений. Для того чтобы они возникли, необходимы действия лица, желающего реализовать свое имеющееся (или появившееся) право на какой-либо вид социального обеспечения. Действие лица - это есть его волеизъявление. В нашем примере оно (волеизъявление) подтверждается заявлением о назначении пенсии. Такие действия называются правообразующими юридическими фактами.

Изменение уже функционирующих правоотношений может быть обусловлено одним или рядом юридических фактов. (Последние носят название сложный юридический фактический состав) Например, лицо получает трудовую пенсию по старости. После назначения пенсии продолжает свою работу. С увеличением страхового стажа возрастает объем его пенсионных прав, т.е. появляется право на перерасчет пенсии в большем размере. Налицо - событие. С момента подачи заявления (его действия) изменяется содержание правоотношения. Иллюстрация данного примера показывает, что сложный фактический состав (событие + действие) является правообразующим юридическим фактом.

Правопрекращающими юридическими фактами являются, как правило, отдельные факты: смерть пенсионера, достижение совершеннолетия и пр. [[2]](#footnote-2)

## 1.2. Пенсии военнослужащим и членам их семей. Условия назначения пенсий военнослужащим и членам их семей

Одним из самых важных видов социального обеспечения граждан Российской Федерации является пенсионное обеспечение, устанавливаемое законами и гарантируемое Конституцией РФ. (Конституция РФ, ст.39).

Военнослужащие - это граждане, проходившие военную службу в качестве офицеров, прапорщиков, мичманов либо военную службу по контракту или призыву в качестве солдат, матросов, сержантов и старшин в Вооруженных Силах РФ и Объединенных Вооруженных Силах СНГ, Федеральной пограничной службе РФ и органах и организациях пограничной службы РФ, во внутренних войсках МВД РФ и в железнодорожных войсках РФ, федеральных органах правительственной связи и информации, войсках гражданской обороны, органах федеральной службы безопасности и пограничных войсках, федеральных органах государственной охраны, органах внешней разведки РФ, других воинских формированиях РФ, созданных в соответствии с законодательством РФ, лица рядового и начальствующего состава, проходившие службу в органах внутренних дел РФ, Государственной противопожарной службе, прокурорские работники, сотрудники таможенных органов РФ, сотрудники налоговой полиции, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, сотрудники учреждений и органов уголовно-исполнительной системы. [[3]](#footnote-3)

Пенсионное обеспечение граждан, проходивших военную службу по контракту, и членов их семей осуществляется в соответствии с Законом РФ «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей» от 12.02. 1993 г. N 4468-1. Пенсионное обеспечение граждан, проходивших военную службу по призыву, и их семей регулируется Федеральным законом «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» от 15.12. 2001 г. N 166-ФЗ.

В федеральных органах исполнительной власти, в которых предусмотрена военная служба, назначаются и выплачиваются пенсии:

а) гражданам, уволенным с военной службы, - за выслугу лет и по инвалидности;

б) членам семей умерших (погибших) граждан, проходивших военную службу, и пенсионеров из числа граждан, уволенных с военной службы, - по случаю потери кормильца. (Закон РФ «О пенсионном обеспечении лиц…»).

Основаниями (юридическими фактами), определяющими право на тот или иной вид пенсии, являются:

а) за выслугу лет - увольнение гражданина с военной службы в запас или в отставку, наличие определенной выслуги либо выслуги с учетом трудового стажа;

б) по инвалидности - инвалидность гражданина, уволенного с военной службы в запас или в отставку;

в) по случаю потери кормильца - смерть (умер, погиб, пропал без вести, признан безвестно отсутствующим) гражданина (кормильца) в период прохождения военной службы либо после того, как гражданин, уволенный с военной службы, уже получал пенсию в соответствии с Законом РФ «О пенсионном обеспечении лиц…».

## 1.2.1. Пенсия за выслугу лет

Законом для лиц, проходивших военную службу по контракту, установлены две разновидности пенсий за выслугу лет:

а) пенсия за выслугу 20 лет и более;

б) пенсия за выслугу лет с учетом трудового стажа. (Закон «О пенсионном обеспечении лиц…»)

Право на ту или иную разновидность пенсии за выслугу лет имеют:

а) граждане, уволенные с военной службы, имеющие на день увольнения выслугу на военной службе, службе в органах внутренних дел и на службе в учреждениях уголовно-исполнительной системы 20 лет и более, независимо от возраста на день увольнения, времени и причины увольнения;

б) граждане, уволенные с военной службы по достижении предельного возраста пребывания на военной службе, состоянию здоровья или в связи с организационно-штатными мероприятиями (независимо от времени увольнения) и достигшие на день увольнения 45-летнего возраста, имеющие на этот день общий трудовой стаж 25 календарных лет и более, из которых не менее 12 лет шести месяцев составляет военная служба и служба в органах внутренних дел, служба в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы. (Закон «О пенсионном обеспечении лиц…», ст.13)

## 1.2.2. Пенсия по инвалидности

Инвалидность - это социальная недостаточность вследствие нарушения здоровья со стойким расстройством функций организма, приводящая к ограничению жизнедеятельности и необходимости социальной защиты.

Право на пенсию по инвалидности имеют уволенные с военной службы граждане, признанные учреждением медико-социальной экспертизы инвалидами, если инвалидность наступила в период прохождения ими военной службы (включая военные сборы, проводимые после 1.03. 1993 г) или не позднее трех месяцев со дня увольнения с военной службы либо если инвалидность наступила позднее этого срока, но вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных в период прохождения военной службы (включая военные сборы, проводимые после 1.03. 1993 г) или во время пребывания в плену, если пленение не было добровольным и военнослужащий, находясь в плену, не совершил преступления против Родины. (ст. ст. 19 и 20 Закона РФ «О пенсионном обеспечении лиц…», подп. «л», «к» п.1 ст.37, п.5 ст.20 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе», п.8 ст.2 Федерального закона «О статусе военнослужащих», абз.10 и 15 п.1 Постановления Правительства РФ от 22.09. 1993 г. N 941, п.36 Положения о порядке проведения военных сборов, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 26.06. 1993 г. N 605).

Уволенные с военной службы граждане право на пенсию по инвалидности приобретают независимо от продолжительности военной службы и времени, прошедшего со дня увольнения с военной службы до обращения за пенсией, а также независимо от имевших место перерывов в инвалидности (ст. ст.6, 25, 27 Закона «О пенсионном обеспечении лиц…).

Для определения права гражданина, уволенного с военной службы, на пенсию по инвалидности и ее размера большое значение имеет группа и причина инвалидности, а также время наступления инвалидности, которые устанавливаются учреждениями медико-социальной экспертизы, действующими на основании положений, утверждаемых органами исполнительной власти субъектов РФ.

В зависимости от степени ограничения жизнедеятельности и необходимости социальной защиты инвалиды подразделяются на три группы (ст.20 Закона «О пенсионном обеспечении лиц…).

В Министерстве обороны РФ для назначения пенсии по инвалидности гражданам, уволенным с военной службы, в военных комиссариатах районов оформляются и представляются в военный комиссариат области следующие документы: заявление; расчетная книжка военнослужащего (с 1.01. 2000 г. - денежный аттестат) или заменяющий ее документ; выписка из находящегося в личном деле гражданина, уволенного с военной службы, приказа об увольнении с военной службы, копия послужного списка, а на гражданина, уволенного по болезни или ограниченному состоянию здоровья, - и копия выданного ВВК свидетельства о болезни; выписка из акта освидетельствования в бюро медико-социальной экспертизы об установлении группы и причины инвалидности; выписка из акта освидетельствования в бюро медико-социальной экспертизы об установлении пенсионеру I, II или III группы инвалидности и копия страницы 2 паспорта для подтверждения достижения инвалидом 80-летнего возраста либо справка лечебного учреждения для инвалидов, не достигших 80-летнего возраста, но по состоянию здоровья нуждающихся в постоянном постороннем уходе (помощи, надзоре), при назначении пенсии с надбавкой на уход за инвалидом; справка из жилищно-эксплуатационной организации либо администрации района или города о нетрудоспособных членах семьи, относящихся к кругу лиц, обеспечиваемых пенсией по случаю потери кормильца, состоящих на иждивении неработающего инвалида I или II группы, которые не получают трудовой или социальной пенсии, с указанием их возраста или установленной им группы инвалидности и о том, что глава семьи не работает, при назначении пенсии с надбавкой на каждого из указанных нетрудоспособных членов семьи; копия удостоверения участника ликвидации последствий радиационных аварий, испытаний ядерного оружия и учений с его применением, работ с ядерными установками и радиоактивными веществами при назначении пенсии с надбавкой; копия удостоверения участника Великой Отечественной войны (и других удостоверений льготных категорий граждан); - заключение соответствующего медицинского учреждения о нуждаемости гражданина, проходившего военную службу, имеющего любую группу инвалидности, в постоянном постороннем уходе.

В случаях оформления документов для назначения пенсии по инвалидности I и II групп с предусмотренными ст.24 Закона «О пенсионном обеспечении лиц…» надбавками на нетрудоспособных членов семьи, имеющих право на социальную пенсию, наряду с вышеуказанной справкой о нетрудоспособных членах семьи, состоящих на иждивении уволенного с военной службы гражданина, представляется также справка районного отдела (управления) социального обеспечения о неполучении пенсии этими членами семьи или прекращении ее выплаты.

## 1.2.3. Пенсия по случаю потери кормильца

Пенсия по случаю потери кормильца назначается, если кормилец умер (погиб) во время прохождения службы или не позднее 3 месяцев со дня увольнения со службы, либо позднее этого срока, но вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных в период прохождения службы, а семьям пенсионеров из числа этих лиц, - если кормилец умер в период получения пенсии или не позднее 5 лет после прекращения выплаты ему пенсии.

При этом семьи бывших военнослужащих, умерших во время пребывания в плену, если пленение не было добровольным и военнослужащий, находясь в плену, не совершил преступления против Родины, и семьи военнослужащих, пропавших без вести в период военных действий, приравниваются к семьям погибших на фронте.

Право на пенсию по случаю потери кормильца имеют нетрудоспособные члены семьи, состоявшие на иждивении погибшего (умершего). При этом нетрудоспособными членами семьи считаются:

а) дети, братья, сестры и внуки, не достигшие 18 лет или старше этого возраста, если они стали инвалидами до достижения 18 лет, а проходящие обучение в образовательных учреждениях с отрывом от производства (кроме учебных заведений, обучающиеся в которых считаются состоящими на военной службе или на службе в ОВД) - до окончания обучения, но не далее чем до достижения ими 23-летнего возраста. Братья, сестры и внуки имеют право на пенсию, если у них нет трудоспособных родителей;

б) отец, мать и супруг, если они достигли возраста: мужчины - 60 лет, женщины - 55 лет, либо являются инвалидами;

в) супруг или один из родителей, либо дед, бабушка, брат или сестра независимо от возраста и трудоспособности, если он (она) занят уходом за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего кормильца, не достигшими 14-летнего возраста, и не работает;

г) дед и бабушка - при отсутствии лиц, которые по закону обязаны их содержать.

В Министерстве обороны РФ для назначения членам семей умерших граждан, проходивших военную службу, пенсии по случаю потери кормильца военный комиссариат района оформляет и представляет в военный комиссариат области: заявление; расчетную книжку военнослужащего (с 1.01. 2000 г. - денежный аттестат) или заменяющий ее документ; выписку из приказа об исключении военнослужащего из списков личного состава Вооруженных Сил, поступившую из управления (отдела) кадров или воинской части, либо копию извещения воинской части о судьбе военнослужащего, а в отношении уволенного с военной службы гражданина или пенсионера из числа граждан, уволенных с военной службы, - копию свидетельства о смерти, выданного отделом (бюро) загса, администрацией района или другими органами, на которые в установленном порядке возложена регистрация актов гражданского состояния, или копию решения суда о признании его безвестно отсутствующим; копии выданных органами загса свидетельств о рождении детей, братьев, сестер и внуков, на которых назначается пенсия; справки учебных заведений об учебе детей, братьев, сестер и внуков, достигших 18-летнего возраста и не являющихся инвалидами, с указанием в необходимых случаях, состоит ли учащийся на полном государственном обеспечении; копию выданного органом загса свидетельства о браке либо копию решения суда об установлении фактических брачных отношений, возникших до 8.07. 1944 г., - при назначении пенсии супругу, отчиму или мачехе, пасынкам и падчерицам; копию выданного органом загса свидетельства об усыновлении гражданина, проходившего военную службу, - при назначении пенсии усыновителям; копии выданных органами загса свидетельств о рождении или другие документы, подтверждающие возраст супруга и родителей (усыновителей), - при назначении пенсии супругу и родителям (усыновителям), достигшим пенсионного возраста; выписки из актов освидетельствования в бюро медико-социальной экспертизы с указанием группы и времени наступления инвалидности - при назначении пенсии детям, братьям, сестрам и внукам старше 18 лет, признанным инвалидами с детства, а также не достигшим пенсионного возраста супругу и родителям (усыновителям), признанным инвалидами; справку жилищно-эксплуатационной организации либо администрации района или города о составе семьи умершего кормильца с указанием фамилии, имени и отчества, года и месяца рождения, родственного отношения к кормильцу членов его семьи и о нахождении их на его иждивении, а при необходимости - заключение о семейно-имущественном положении членов семьи либо копию решения суда об установлении факта нахождения на иждивении. При этом, если пенсия назначается не достигшему пенсионного возраста и не являющемуся инвалидом супругу или другому члену семьи в связи с уходом за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего гражданина, проходившего военную службу, не достигшими 14-летнего возраста, в справке жилищно-эксплуатационной организации либо администрации района или города о составе семьи должно быть указано, что этот супруг или другой член семьи не работает и занят уходом за ребенком (не требуется такого указания в справке о составе семьи супругов граждан, проходивших военную службу, умерших вследствие военной травмы, которые заняты уходом за детьми умерших, не достигшими 8-летнего возраста, а также супругов граждан, проходивших военную службу, и пенсионеров из числа граждан, уволенных с военной службы, умерших вследствие военной травмы. Пенсия указанным супругам назначается независимо от того, работают они или нет); заключение о семейно-имущественном положении членов семьи - при назначении пенсии родителям и супругу, не состоявшим на иждивении гражданина, проходившего военную службу, которые утратили источник средств к существованию; справку управления социальной защиты населения района или города по месту жительства членов семьи умершего гражданина, проходившего военную службу, о неполучении ими пенсии, а если кто из членов семьи пенсию получал - с указанием вида, размера, времени назначения и прекращения выплаты пенсии (снятия с учета пенсионеров); выписку из акта бюро медико-социальной экспертизы об установлении членам семьи I группы инвалидности либо копию страницы 2 паспорта для подтверждения достижения членами семьи 80-летнего возраста либо справку лечебного учреждения для членов семьи, не имеющих I группы инвалидности и не достигших 80-летнего возраста, но по состоянию здоровья нуждающихся в постоянном постороннем уходе (помощи, надзоре), - при назначении пенсии с надбавкой на уход за пенсионером; копию льготного удостоверения члена семьи при назначении пенсии с надбавкой (участника Великой Отечественной войны, участника ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС и др.); копию справки экспертной комиссии при поликлинике по месту постоянного жительства, копию свидетельства о рождении для детей-инвалидов в возрасте до 18 лет (до 1.01. 2000 г. право на указанные льготы имели дети-инвалиды в возрасте до 16 лет) и инвалидов с детства I и II групп, потерявших обоих родителей (круглых сирот) либо являющихся детьми умершей одинокой матери, при назначении пенсии с надбавкой; копию опекунского удостоверения - при наличии членов семьи, над которыми установлена опека.

## 2. Страховой стаж, необходимый для назначения пособий по временной нетрудоспособности

## 2.1. Страховой стаж

Страховой стаж - это учитываемая при определении права на трудовую пенсию суммарная продолжительность периодов работы и (или) иной деятельности, в течение которых уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации, а также иных периодов, засчитываемых в страховой стаж. (Закон о трудовых пенсиях)

Это относительно новый вид трудового стажа, введенный в связи с осуществлением пенсионной реформы в нашей стране. С 1.01. 1997 г. вступил в действие Закон РФ «Об индивидуальном (персонифицированным) учете в системе обязательного пенсионного страхования», в ст.1 которого впервые было дано определение страхового стажа застрахованного лица как суммарной продолжительности периодов трудовой деятельности застрахованного лица в течение его жизни, за которые уплачивались страховые взносы.

Трудовая пенсия по старости назначается при наличии не менее 5 лет страхового стажа, а для назначения трудовой пенсии по старости на общих основаниях необходимо иметь 25 лет страхового стажа для мужчин и 20 лет - для женщин. (ст.7 Закона «О трудовых пенсиях в РФ»). Страховой стаж необходим также и для трудовых пенсий по инвалидности и по случаю потери кормильца.

Периоды работы и (или) иной деятельности, включаемые в страховой стаж

В страховой стаж включаются:

Периоды работы и (или) иной деятельности, которые выполнялись на территории РФ лицами, застрахованными в соответствии с законодательством РФ об обязательном пенсионном страховании (далее - застрахованные лица);

Периоды работы и (или) иной деятельности, указанные в п.1, выполнявшиеся застрахованными лицами за пределами РФ, в случаях, предусмотренных законодательством РФ или международными договорами РФ, либо в случае уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд РФ при добровольном вступлении в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию. Граждане РФ, работающие за пределами территории РФ, вправе добровольно вступить в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию и осуществлять уплату страховых взносов в бюджет Пенсионного фонда. (ст.29 Закона «Об обязательном пенсионном страховании в РФ»). Физические лица вправе добровольно вступить в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию и осуществлять уплату страховых взносов в бюджет Пенсионного фонда РФ за другое физическое лицо, за которое не осуществляется уплата страховых взносов страхователем. (ст.10 Закона «О трудовых пенсиях в РФ»).

Физические лица, уплачивающие страховые взносы в виде фиксированного платежа на финансирование страховой и накопительной частей трудовой пенсии, вправе добровольно вступить в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию и осуществлять уплату страховых взносов в бюджет Пенсионного фонда РФ в части, превышающей суммы установленного фиксированного платежа.

Если международным договором РФ установлены иные правила подсчета и подтверждения страхового стажа для установления трудовых пенсий, применяются правила международного договора РФ.

В страховой стаж наравне с периодами работы и (или) иной деятельности, засчитываются следующие иные периоды:

период прохождения военной службы, а также другой приравненной к ней службы, предусмотренной Законом РФ «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей».

период получения пособия по государственному социально му страхованию в период временной нетрудоспособности;

период ухода одного из родителей за каждым ребенком до достижения им возраста полутора лет, но не более 3 лет в общей сложности;

период получения пособия по безработице, период участия в оплачиваемых общественных работах и период переезда по направлению государственной службы занятости в другую местность для трудоустройства;

период содержания под стражей лиц, необоснованно привлеченных к уголовной ответственности, необоснованно репрессированных и впоследствии реабилитированных, и период отбывания наказания этими лицами в местах лишения свободы и ссылке;

период ухода, осуществляемого трудоспособным лицом за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом или за лицом, достигшим возраста 80 лет. (ст.11 Закона «О трудовых пенсиях в РФ»).

Указанные периоды засчитываются в страховой стаж в том случае, если им предшествовали и (или) за ними следовали периоды работы и (или) иной деятельности (независимо от их продолжительности), засчитываемые в страховой стаж.

Исчисление страхового стажа, требуемого для приобретения права на трудовую пенсию, производится в календарном порядке из расчета полного года (12 месяцев). При этом каждые 30 дней указанных периодов переводятся в месяцы, а каждые 12 месяцев этих периодов переводятся в полные годы. (ст.12 Закона о трудовых пенсиях)

В случае совпадения по времени периодов работы и (или) иной деятельности, включаемых в страховой стаж, и иных периодов, засчитываемых в страховой стаж, учитывается один из таких периодов по выбору лица, обратившегося за установлением пенсии, подтвержденный заявлением, в котором указывается выбранный для включения (зачета) в страховой стаж период.

При исчислении страхового стажа периоды работы в течение полного навигационного периода на водном транспорте и в течение полного сезона в организациях сезонных отраслей промышленности, определяемых Правительством РФ, учитываются с таким расчетом, чтобы продолжительность страхового стажа в соответствующем календарном году составила полный год.

## 2.2. Понятие и общие правила назначения пособия по временной нетрудоспособности

Пособие по временной нетрудоспособности - это денежная сумма, которая выплачивается за счет средств, специально предназначенных на эти цели, лицам, признанным в установленном порядке временно нетрудоспособными, с целью компенсации утраченного заработка. Один из видов пособий по государственному социальному страхованию.

В 2005 г. до принятия федерального закона об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности, в связи с материнством и на случай смерти пособие по временной нетрудоспособности вследствие заболевания или травмы (за исключением несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) выплачивается застрахованному за первые два дня временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, а с третьего дня временной нетрудоспособности - за счет средств Фонда социального страхования РФ. (Ст.8 Закона «О бюджете Фонда социального страхования РФ на 2005г. »).

В соответствии с Положением о порядке обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию пособие по временной нетрудоспособности назначается в следующих случаях:

При заболевании (травме), связанном с утратой трудоспособности.

При санаторно-курортном лечении.

При болезни члена семьи в случае необходимости ухода за ним.

При карантине.

При временном переводе на другую работу в связи с заболеванием туберкулезом или профессиональным заболеванием.

При протезировании с помещением в стационар протезно-ортопедического предприятия.

Основанием для назначения пособия по временной нетрудоспособности является листок нетрудоспособности. В случае утери листка нетрудоспособности пособие может быть выдано по дубликату.

Пособие по временной нетрудоспособности выдается с первого дня утраты трудоспособности и до ее восстановления или до установления инвалидности, даже если в это время работник был уволен.

При наступлении временной нетрудоспособности в период спора о правильности увольнения пособие по временной нетрудоспособности выдается в случае восстановления на работе со дня вынесения решения о восстановлении на работе.

Работники могут быть лишены пособия по временной нетрудоспособности в случае:

совершения прогула без уважительных причин непосредственно перед наступлением временной нетрудоспособности;

нарушения режима, установленного для них врачом;

неявки без уважительных причин в назначенный срок на врачебный осмотр или освидетельствование в медико-социальную экспертную комиссию (МСЭК).

Пособие назначается, если обращение за ним последовало не позднее 6 месяцев со дня восстановления трудоспособности, установления инвалидности, окончания отпуска по беременности и родам. При этом пособие по временной нетрудоспособности за прошлое время выдается не более чем за 12 месяцев до дня обращения за пособием.

Пособия выплачиваются за счет средств государственного социального страхования, образуемых из взносов работодателей путем уплаты единого социального налога. Неуплата работодателем взносов не лишает работников права на обеспечение пособиями по государственному социальному страхованию.

## 2.3. Временная нетрудоспособность: понятие и причины

Нетрудоспособность - состояние здоровья, при котором работник вследствие заболевания или увечья не имеет возможности выполнять свою трудовую функцию или вообще не способен к труду. Различается временная и стойкая (постоянная или длительная) утрата трудоспособности.

Временная нетрудоспособность - невозможность по состоянию здоровья выполнять работу в течение относительно небольшого промежутка времени. При стойких нарушениях трудоспособности, приводящих больного к необходимости прекратить трудовую деятельность вообще или на длительный срок, либо значительно изменить условия труда, устанавливается инвалидность. Экспертиза временной нетрудоспособности осуществляется в учреждениях здравоохранения врачами или комиссиями врачей. [[4]](#footnote-4)

Причинами нетрудоспособности (в том числе и временной) могут быть:

общее или профессиональное заболевание,

трудовое увечье,

бытовая травма.

Конкретная причина нетрудоспособности имеет значение для определения размера пособия по временной нетрудоспособности и продолжительности периода его выплаты.

## 2.4. Размеры пособий по временной нетрудоспособности

В соответствии с Положением о порядке обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию, размер пособия по временной нетрудоспособности определяется в процентах от заработка в зависимости от продолжительности непрерывного трудового стажа, причин временной нетрудоспособности и других обстоятельств.

Пособие по временной нетрудоспособности при заболеваниях и травмах выплачивается в следующем размере:

а) в размере 100% заработка:

при временной нетрудоспособности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания;

работникам, имеющим непрерывный трудовой стаж 8 и более лет;

работникам, имеющим на своем иждивении трех или более детей, не достигших 16 (учащихся - 18) лет;

работникам, у которых временная нетрудоспособность наступила вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных при выполнении интернационального долга;

работникам, временная нетрудоспособность которых связана с последствиями аварии на Чернобыльской АЭС;

работающим инвалидам Отечественной войны и другим инвалидам, приравненным в отношении льгот к инвалидам Отечественной войны;

лица, работающие в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

б) в размере 80% заработка:

работникам, имеющим непрерывный стаж от 5 до 8 лет;

работникам из числа круглых сирот, не достигшим 21 года и имеющим непрерывный стаж до 5 лет;

в) в размере 60% заработка:

работникам, имеющим непрерывный трудовой стаж до 5 лет.

Пособие по уходу за ребенком, не достигшим 15 лет, за период с 8 по 15 календарный день, а одиноким матерям, вдовам (вдовцам), разведенным женщинам (мужчинам) и женам военнослужащих срочной службы - с 11-го по 15-й календарный день выдается в размере 50% заработка независимо от продолжительности непрерывного трудового стажа.

В любом случае размер пособия по временной нетрудоспособности не может быть меньше минимального размера оплаты труда установленного законодательством.

С 1.01. 2005 г. установлен максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности за полный календарный месяц в размере 12 480 руб., которое выплачивается с учетом районных коэффициентов. (Закон «О бюджете Фонда социального страхования РФ на 2005г. »)

Пособие назначается, если обращение за ним последовало не позднее 6 месяцев со дня восстановления трудоспособности или установления инвалидности и выдается за прошлое время не более чем за 12 месяцев до дня обращения за пособием по временной нетрудоспособности.

Пособия по временной нетрудоспособности исчисляются из фактического заработка работника за предшествующие 12 месяцев.

В фактическом заработке, из которого исчисляются пособия, учитываются все виды заработной платы, на которые по действующим правилам начисляются взносы на социальное страхование, включая доплаты за совмещение профессий (должностей), в том числе за выполняемые в течение установленной законодательством продолжительности рабочего дня (рабочей смены) обязанности временно отсутствующего работника, расширение зон обслуживания или увеличения объема работы, а также доплаты за руководство бригадой, производственной практикой, обучение учеников на производстве.

В сумму заработка, из которого исчисляются пособия, не включаются следующие виды заработка:

заработная плата за работу, произведенную в сверхурочное время, включая и доплату за эту работу;

доплата за работу, не входящую в обязанности работника по основной работе;

заработная плата за дни простоя, за время очередного и дополнительных отпусков, за время военного учебного или поверочного сбора, выполнения государственных или общественных обязанностей;

выплаты единовременного характера, не обусловленные действующей системой оплаты труда (единовременные премии, компенсация за неиспользованный отпуск, выходное пособие и др.).

Все виды заработка, подлежащие учету при исчислении пособий, в том числе ежемесячные премии, выплаченные вместе с заработной платой данного месяца, включаются в заработок по времени, за которое они начислены, а не по времени фактического получения их.

При исчислении пособий по временной нетрудоспособности среднемесячный размер премии следует определять исходя из суммы премий, начисленных в текущем году с января до месяца наступления нетрудоспособности путем деления их общей суммы на соответствующее число месяцев. При этом вознаграждение за общие результаты работы предприятия по итогам за год и единовременное вознаграждение за выслугу лет учитывать в размере 1/12. В случаях, когда в каком-нибудь из кварталов учитываемого периода были начислены две квартальные премии, для подсчета берется одна их них, большая по размеру.

Из числа месяцев, на которое делится сумма премий, исключаются те месяцы, которые работник полностью не работал вследствие временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до исполнения ребенку трех лет, нахождения на военных учебных или поверочных сборах или направления для работы в другой организации. Если для подсчета берется период менее 3 месяцев, то в каждом месяце учитывается не более одной трети квартальной премии.

Работникам, имеющим повременную оплату труда (месячный оклад, дневную или часовую тарифную ставку), для исчисления пособия берется месячный оклад (должностной или персональный), Дневная или часовая тарифная ставка с учетом постоянных доплат и надбавок, получаемых на день наступления нетрудоспособности, и среднемесячной (среднедневной, среднечасовой) суммы премий.

Работникам, получающим сдельную оплату труда, пособие исчисляется из их среднего заработка за 2 последних календарных месяца, предшествующих первому числу месяца, в котором наступила нетрудоспособность, с прибавлением к заработку каждого месяца среднемесячной суммы премий.

По мере повышения заработной платы пособие по временной нетрудоспособности работников, которые в этот период находились на длительном (не менее одного месяца) лечении пересчитывается. При этом исчисленное до повышения зарплаты дневное пособие увеличивается пропорционально повышению минимального размера оплаты труда.

Пособие выплачивается 1 раз в месяц одновременно с заработной платой за 2-ю пол. месяца за рабочие дни периода нетрудоспособности.

Работникам, рабочее время которых не поддается учету, пособие по временной нетрудоспособности исчисляется из среднедневного заработка за последние 12 месяцев работы. Лицам, проработавшим в данной организации менее 12 месяцев, пособия исчисляются из среднедневного заработка за все время работы до наступления нетрудоспособности.

## Список использованной литературы

1. Конституция Российской Федерации. – М.: Омега-Л, 2006. – 64 с.
2. Федеральный закон от 29.12. 2004 №202-ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2005 год» // СЗ РФ. – 2005. - №1 (ч.1). – ст.28
3. Федеральный закон от 15.12. 2001 №166-ФЗ (ред. от 22.08. 2004)"О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» // СЗ РФ. – 2001. - №51. – ст.4831.
4. Закон РФ от 12.02. 1993. №4468-1 (ред. от 02.02. 2006)"О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу в органах внутренних дел, государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей» // Ведомости СНД РФ и ВС РФ. – 1993. - №9. – ст.328.
5. Федеральный закон от 17.12. 2001. №173-ФЗ (ред.03.06. 2006)"О трудовых пенсиях в Российской Федерации» // СЗ РФ. – 2001. - №52 (ч.1). – ст.4920.
6. Федеральный закон от 01.04. 1996 №27-ФЗ (ред. от 09.05. 2005)"Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» // СЗ РФ. – 1996. - №14. – ст.1401.
7. Федеральный закон от 15.12. 2001 N 167-ФЗ (ред. от 02.02. 2006)"Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» // СЗ РФ. – 2001. - №51. – ст.4832.
8. Галаганов В.П. Право социального обеспечения: учебник. – М.: Академия, 2004. – 416 с.
9. Долженкова Г.Д. Право социального обеспечения: пособие для сдачи экзамена. – М.: Юрайт-Издат, 2006. – 201 с.
10. Романова Е.В. Право социального обеспечения. – СПб.: Питер, 2006. – 208 с.
11. Сулейманова Г.В. Право социального обеспечения: учебник. – М.: Дашков и К°, 2006. – 464 с.

1. Романова Е.В. Право социального обеспечения. – СПб.: Питер, 2006. с.184-185. [↑](#footnote-ref-1)
2. Долженкова Г.Д. Право социального обеспечения: пособие для сдачи экзамена. – М.: Юрайт-Издат, 2006. с. 138 [↑](#footnote-ref-2)
3. Сулейманова Г.В. Право социального обеспечения: учебник. – М.: Дашков и К°, 2006. [↑](#footnote-ref-3)
4. Галаганов В.П. Право социального обеспечения: учебник. – М.: Академия, 2004. [↑](#footnote-ref-4)