Контрольная работа

На темы: Право собственности. Понятие дисциплинарной ответственности. Субъекты гражданского права. Трудовой договор и его форма. Понятие, стороны и содержание обязательств.

Полная материальная ответственности.

Содержание:

Задание №1

Тема А. Понятие права собственности

Задача

Задание №2

Тема Б. Понятие дисциплинарной ответственности

Задача

Задание №3

Тема А. Субъекты гражданского права

Задача

Задание №4

Тема Б. Порядок заключения трудового договора и его форма.

Задача

Задание №5

Тема А. Понятие, стороны и содержание обязательств и принципы их исполнения.

Задача

Задание №6

Тема Б. Понятие и виды полной материальной ответственности по трудовому праву и порядок возмещения ущерба при этой ответственности.

Задача

Список литературы

Вариант 12

Тема А

Задание №1.

Задача. Фабрика отправила по железной дороге оптовому предприятию обои. В пути произошло крушение поезда, в результате которого вагон с обоями сгорел. Узнав об этом, оптовое предприятие отказалось оплатить стоимость отправленных ему обоев. Фабрика обратилась в арбитражный суд с иском к оптовому предприятию о взыскании суммы, предусмотренной счетом – платежным поручением. Какое решение должен вынести арбитражный суд?

Ответ: Согласно ст. 211 ГК РФ (Риск случайной гибели или случайного повреждения имущества несет его собственник, если иное не предусмотрено законом или договором). В договоре поставки должен быть прописан момент перехода права собственности на товар (п. 1 ст. 223 ГК РФ - Право собственности у приобретателя вещи по договору возникает с момента ее передачи, если иное не предусмотрено законом или договором).

В зависимости от этого возможны несколько вариантов:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Момент перехода права собственности | Предоплата товара | Решение суда | Примечание |
| При отгрузке товара перевозчику | Да | Удовлетворение иска | Право собственности на товар перешло покупателю, он обязан оплатить счет |
| Нет | Удовлетворение иска |
| При получении товара покупателем (подписание акта или товарной накладной) | Да | Отказ в удовлетворении иска | Товар покупателем не был принят, право собственности на товар осталось у фабрики, убытки несет фабрика. |
| Нет | Отказ в удовлетворении иска |
| Момент перехода права собственности | Предоплата товара | Решение суда | Примечание |
| По факту оплаты (100% оплата) | Да | Удовлетворение иска | Право собственности на товар перешло покупателю, он обязан оплатить счет |
| Нет | Отказ в удовлетворении иска | Право собственности на товар осталось у фабрики. |
| По факту предоплаты (частичная оплата стоимости товара) | Да | Отказ в удовлетворении иска | Предоплаченная часть товара перешла в собственность покупателя, оставшаяся часть осталась в собственности продавца. Каждый из них потерял свою часть товара. |
| Нет | Отказ в удовлетворении иска | Право собственности на момент крушения поезда принадлежало фабрике, убытки несет фабрика |

Если крушение поезда произошло по вине работников ОАО «РЖД», можно обратиться с иском к ОАО «РЖД» о возмещении ущерба или утраченной выгоды.

Так же за возмещением ущерба нужно обратиться в страховую компанию (дорогостоящий груз при перевозке должен страховаться).

Тема Б

Задание №2.

Задача. В апреле 2006 года были обнаружены искажения в квартальном балансе, допущенные по вине бухгалтера Титова, который в это время находился в командировке. Вернувшись из командировки, через 10 дней Титов ушел в отпуск. После возвращения из отпуска на доске объявлений он увидел приказ об объявлении ему выговора, подписанный накануне возвращения его из отпуска на работу. Правомерны ли действия работодателя? В какой орган Титов может обжаловать решение работодателя и какое решение может быть принято по данному делу?

Ответ:

Действия работодателя неправомерны.

Согласно статьи 192 Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ) работодатель имеет право применить дисциплинарное взыскание по отношению к работнику в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения возложенных на него трудовых обязанностей. В данном случае были обнаружены искажения в квартальном балансе, допущенные по вине работника Титова.

В условиях задачи не уточнено какой именно квартальный баланс имеется в виду (срок сдачи квартального баланса до 30 апреля включительно). Если подразумевается искажение данных квартального баланса за 2005 год, то с момента совершения проступка прошло более 6 месяцев и дисциплинарное взыскание не может быть наложено.

Если же рассматривать квартальный баланс за 2006 год, то получается, что баланс был сдан до 30 апреля, т.е. еще была возможность сдать уточненный баланс и доплатить налоги до конца месяца, если в этом была необходимость, и избежать начисления пени. Переплату по налогу можно зачесть в будущем периоде. Либо все это можно было сделать после возвращения бухгалтера из командировки. Из условий задачи не ясно был ли поставлен в известность о своем проступке Титов.

Так же, исходя, из статьи 193 ТК РФ до применения дисциплинарного взыскания работодатель должен был затребовать от работника письменное объяснение, которое работник предоставляет в течение двух дней. Объяснение затребовано не было, соответствующего акта на его отсутствие так же не было составлено.

Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников. Возможно и этот пункт статьи 193 ТК РФ был нарушен работодателем, т.к. из условий задачи непонятно, когда именно было обнаружено искажение (баланс мог быть сдан, например, 4 апреля, бухгалтер уехал в командировку 5 апреля, а искажение было обнаружено 6 апреля, т.е. время в командировке с момента обнаружения искажения + 10 дней работы будет более одного месяца и дисциплинарное взыскание не могло быть применено; а если же искажение было обнаружено непосредственно перед возвращением бухгалтера их командировки, то взыскание могли накладывать).

Так же бухгалтер не был ознакомлен с приказом о вынесении ему дисциплинарного взыскания под роспись, в случае отказа не был составлен соответствующий акт.

Таким образом, был нарушен порядок наложения дисциплинарного взыскания на работника. Согласно статьи 193 ТК РФ, бухгалтер Титов имеет право обжаловать решение работодателя в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. Скорее всего будет принято решение о снятии дисциплинарного взыскания с бухгалтера Титова.

Вариант 3

Тема А

Задание №3.

Задача. Олег Петров, 16 лет, учащийся торгового техникума, купил в магазине магнитофон, потратив на него деньги, выданные ему родителями на приобретение куртки, к которым он прибавил скопленные заранее, в частности, и за счет своей стипендии, деньги. Узнав об этом, отец Олега обратился в суд с иском о признании договора розничной купли-продажи недействительным. Кроме того, отец просил суд предоставить ему право получать стипендию сына и распоряжаться ею, т.к. по его мнению, Олег тратит ее на приобретение ненужных семье вещей.

Каким должно быть решение суда?

Ответ:

В данной ситуации суд должен отклонить иск отца Олега о признании договора купли-продажи недействительным, а также отказать в праве на получение им стипендии сына.

В соответствии с п. 4 ст.26 Гражданского кодекса Российской Федерации (ГК РФ), несовершеннолетние в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет вправе самостоятельно, без согласия родителей, усыновителей и попечителя совершать мелкие бытовые сделки и иные сделки, предусмотренные п. 2 ст. 28 ГК РФ: несовершеннолетние вправе самостоятельно совершать сделки по распоряжению средствами, предоставленными законным представителем или с согласия последнего третьим лицом для определенной цели или для свободного распоряжения.

В соответствии с ч.1 п.2 ст. 26 ГК РФ, несовершеннолетние в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет вправе самостоятельно, без согласия родителей, усыновителей и попечителя распоряжаться своими заработком, стипендией и иными доходами.

Тема Б

Задание №4.

Задача. С какого возраста допускается заключение трудового договора?

В соответствии с частью 2 статьи 56 Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ) сторонами трудового договора являются работник и работодатель.

Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста 16 лет. Если работник получил основное общее образование, либо продолжает освоение программы основного общего образования по иной, чем очная, форме обучения, либо оставил общеобразовательное учреждение в соответствии с федеральным законом, то для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, он может заключить трудовой договор по достижении 15 лет. Трудовой договор может быть заключен с учащимся, достигшим возраста 14 лет, для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и не нарушающего процесса обучения. Условием заключения такого трудового договора является согласие одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства.

ТК предусматривает и возможность заключения трудового договора с лицами, не достигшими возраста 14 лет. Однако эта возможность может быть реализована только в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях при соблюдении условий, предусмотренных ст. 63 ТК РФ. Такими условиями являются согласие одного из родителей (опекуна) и разрешение органа опеки и попечительства, где указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы и другие условия, в которых может выполняться предполагаемая работа. Трудовой договор с лицами, не достигшими 14 лет, заключается для участия в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию. Заключенный трудовой договор от имени работника подписывается его родителем (опекуном).

Законодатель предусматривает, что лицо, достигшее возраста 14 лет, может выполнять только легкую работу, не причиняющую вреда его здоровью. Приему на работу должен предшествовать медицинский осмотр, а также установленные законодательством испытания.

Кроме того, установление трудовых отношений в случаях, указанных в ч. ч. 2 - 4 ст. 63 ТК РФ, возможно только при одновременном соблюдении следующих условий:

1) на это должно быть получено письменное согласие одного из родителей (опекуна, попечителя) и органа опеки и попечительства;

2) трудовая функция по соответствующему договору ограничена только участием ребенка в создании и (или) исполнении произведений;

3) выполнение работы по трудовому договору не может причинять ущерб здоровью и нравственному развитию ребенка.

В случаях, предусмотренных законом, повышен возрастной ценз при заключении трудового договора. Например, нельзя принимать лиц, не достигших 18-летнего возраста на работу по совместительству (ст. 282 ТК РФ), на работу, где от работника требуется заключение письменного договора о полной материальной ответственности (ст. 242 ТК РФ), на работы, выполняемые вахтовым методом (ст. 298 ТК РФ), на работу к работодателю, являющемуся религиозной организацией (ч. 2 ст. 342 ТК РФ), на работы с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземные работы (ст. 265 ТК РФ). Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет, утвержден Постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. №163.

Следует также иметь в виду, что лица моложе 18 лет не принимаются на работы, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами).

В отдельных случаях достижение возраста 18 лет не дает лицу возможности выступать в качестве стороны трудового договора. Требования к минимальному возрасту, по достижении которого допускается заключение трудового договора, в исключительных случаях могут быть еще более высокими. Например, к работам с токсичными химикатами, относящимися к химическому оружию, допускаются только граждане, достигшие возраста 20 лет и отвечающие другим требованиям ст. 2 Федерального закона от 7 ноября 2000 г. N 136-ФЗ "О социальной защите граждан, занятых на работах с химическим оружием".

собственность трудовой материальный ущерб

Вариант 15

Тема А

Задание №5.

Задача. Оптовая организация недопоставила торговому дому товаров на 300 тыс. рублей. Торговый дом обратился к торговой организации с претензией, требуя поставить товары, уплатить предусмотренную договором поставки штрафную неустойку и убытки, вызванные недопоставкой товаров. В своих возражениях оптовая организация указала, что товар она не поставила в срок, так как не получила его от швейной фабрики, а взыскание убытков за недопоставку товаров договором не предусмотрено.

Решите данный спор.

Ответ:

Основываясь на статье 396 Гражданского кодекса Российской Федерации (ГК РФ) оптовая организация обязана осуществить допоставку товаров на 300 тысяч рублей и уплатить штрафную неустойку, так как она предусмотрена договором. В соответствии со статьей 393 ГК РФ оптовая организация должна возместить кредитору убытки, вызванные недопоставкой товара, так как это ненадлежащее исполнение обязательств, но только в том случае, если в договоре не прописаны случаи, когда допускается взыскание только неустойки, но не убытков и когда по выбору кредитора могут быть взысканы либо неустойка, либо убытки (ст.394 ГК РФ).

Тема Б

Задание №6.

Задача. Директор магазина Зотов в результате халатного отношения к своим обязанностям причинил магазину ущерб в сумме 10 000 рублей. Материально – ответственным лицом он не являлся.

По факту хищения товаров следственные органы провели расследование и установили в действиях Зотова признаки деяний, преследуемых в уголовном порядке. Но, учитывая, что Зотов ранее не судим, имеет на иждивении трех малолетних детей и освобожден от занимаемой должности, уголовное дело было прекращено. Какую материальную ответственность и в каком порядке будет нести Зотов?

Ответ:

Материальная ответственность работника за ущерб – это его обязанность возместить нанесенный по его вине ущерб производству в пределах и порядке, установленных законодательством. Конституция РФ (ст.8) признает и защищает равным образом государственную, муниципальную, частную и иные формы собственности. Работник может нести материальную ответственность одновременно с дисциплинарной, административной или даже уголовной ответственностью за данное правонарушение.

В статье 277 Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ) указана материальная ответственность руководителя организации, где указано, что «Руководитель организации несет полную материальную ответственность за прямой действительный ущерб, причиненный организации.

В случаях, предусмотренных федеральными законами, руководитель организации возмещает организации убытки, причиненные его виновными действиями. При этом расчет убытков осуществляется в соответствии с нормами, предусмотренными гражданским законодательством», т.е. среди норм, регламентирующих труд руководителя организации, направлена на решение острых вопросов правоприменительной практики. В ней установлена полная материальная ответственность руководителя за прямой действительный ущерб, причиненный организации.

Материальная ответственность руководителя наступает при наличии следующих условий: а) причинение прямого действительного ущерба; б) вины руководителя; в) противоправного поведения руководителя (действий либо бездействия), а также при наличии причинной связи между его противозаконным поведением и наступившими последствиями. Общие условия наступления материальной ответственности предусмотрены статьей 233 ТК РФ.

Законодательством не предусмотрены случаи, когда руководитель организации может нести ответственность не только за причиненный по его вине прямой действительный ущерб, но и за убытки. При этом расчет убытков осуществляется в соответствии с гражданским законодательством. Прямо предусмотрена ответственность за причинение убытков только для руководителя унитарного предприятия. Он несет ответственность в установленном законом порядке за убытки, причиненные унитарному предприятию его виновными действиями (бездействием), в том числе в случае утраты имущества унитарного предприятия (статья 25 Федерального закона "О государственных и муниципальных унитарных предприятиях").

Статьей 71 Федерального закона "Об акционерных обществах" предусмотрено, что единоличный исполнительный орган общества - директор, генеральный директор несут ответственность перед обществом за убытки, причиненные их виновными действиями (бездействием), если иные основания и размер ответственности не установлены федеральным законом.

Точно так же единоличный исполнительный орган общества с ограниченной ответственностью несет ответственность за убытки, причиненные обществу его виновными действиями (бездействием).

В обоих случаях содержится отсылка к иному федеральному закону. Таким федеральным законом, по нашему мнению, в настоящее время является часть 1 статьи 277 ТК РФ, которой установлено, что руководитель несет ответственность за прямой действительный ущерб, причиненный организации.

Как представляется, в данном случае имеет место коллизия норм, содержащихся в федеральных законах: "Об акционерных обществах" (ст. 71) и "Об обществах с ограниченной ответственностью" (ст. 44) и более поздней нормой, содержащейся в части 1 статьи 277 ТК РФ, которая, как более поздняя, устанавливает предел ответственности руководителя в размере полной материальной ответственности за прямой действительный ущерб и вопрос о возмещении убытков руководителем нормами трудового права не обеспечивается.

Понятие убытков, а также общие правила их возмещения предусмотрены ст. 15 ГК, в соответствии с которой под убытками понимаются расходы, которые лицо, чье право нарушено, произвело или должно будет произвести для восстановления нарушенного права, утрата или повреждение его имущества (реальный ущерб), а также неполученные доходы, которые это лицо получило бы при обычных условиях гражданского оборота, если бы это право не было нарушено (упущенная выгода).

Таким образом, директор магазина Зотов в соответствии со статьей 277 ТК РФ понесет полную материальную ответственность за прямой действительный ущерб, причиненный организации и вопрос о возмещении убытков руководителем нормами трудового права не обеспечивается. Расчет убытков нанесенных магазину в результате халатного отношения Зотова к своим обязанностям будет осуществляться в соответствии с нормами, предусмотренными гражданским законодательством.

Нормативные правовые акты

1. Конституция РФ.
2. Гражданский кодекс РФ.
3. Трудовой кодекс РФ.

4) Федеральный закон от 14 ноября 2002 г. N 161-ФЗ "О государственных и муниципальных унитарных предприятиях". Собрание законодательства Российской Федерации от 2 декабря 2002 г. N 48 ст. 4746.

5) Федеральный закон от 8 февраля 1998 г. N 14-ФЗ "Об обществах с ограниченной ответственностью" (с изменениями от 11 июля, 31 декабря 1998 г., 21 марта 2002 г., 29 декабря 2004 г., 27 июля, 18 декабря 2006 г., 29 апреля, 22, 30 декабря 2008 г., 19 июля, 2 августа, 27 декабря 2009 г., 27 июля, 28 декабря 2010 г.).

6) Федеральный закон от 26 декабря 1995 г. №208-ФЗ "Об акционерных обществах".

Список литературы:

7) Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (отв. ред. В.Л. Гейхман, Е.Н. Сидоренко). - 6-е изд., испр. и доп. - "Юрайт", 2010 г.

8) Буянова М.О., Гусов К.Н., Захаров М.Л. и др. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации. - "Проспект", 2009 г.

9) Абрамова Е.Н., Аверченко Н.Н., Байгушева Ю.В. [и др.] Комментарий к Гражданскому кодексу Российской Федерации. Часть первая: учеб.-практич. комментарий (под ред. Сергеева А.П.). - "Проспект", 2010 г.

10) Абрамова Е.Н., Аверченко Н.Н., Арсланов К. М. [и др.] Комментарии к Гражданскому Кодексу Российской Федерации. Часть вторая: учебно-практический комментарий (под ред. Сергеева А.П.). - "Проспект", 2010 г.

11) Алексеев С.С., Васильев А.С., Голофаев В.В., Гонгало Б.М. Комментарий к Гражданскому кодексу Российской Федерации (учебно-практический). Части первая, вторая, третья, четвертая (под ред. Степанова С.А.). - 2-е изд., перераб. и доп. - "Проспект; Екатеринбург: Институт частного права", 2010 г.

12) Правоведение: Учебник для вузов / Под редакцией М.И. Абдуллаева – М.: Финансовый контроль, 2004. – 561с. – (Серия учебники для вузов).

13) Шпаргалка по правоведению: учеб. пособие / М.А. Шалагина. – М: Издательство «Эксмо», 2009.

14) Правоведение: Учебник для вузов / Под редакцией А.В. Малько - М.: КноРус, 2007. - 400 с.

15) Комментарий к ГК РФ.

16) Комментарий к ТК РФ.

17) http://www.consultant.ru/popular/tkrf/

18) http://www.trudkodeks.ru/