ГОУ ВПО "РОССИЙСКАЯ ПРАВОВАЯ АКАДЕМИЯ МИНИСТЕРСТВА ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ"

ПОВОЛЖСКИЙ (г. Саратов) ЮРИДИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ (филиал)

*КАФЕДРА ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВЫХ ДИСЦИПЛИН*

**Контрольная работа по дисциплине**

**"ПРАВО СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ"**

*Вопросы:*

**1).** Трудовой стаж в сфере социального обеспечения.

**2).** Пособия гражданам, имеющим детей.

**3).** Решение задачи.

Выполнила: студентка 5 курса 66 группы

полного срока обучения

Рожко Светлана Александровна

**САРАТОВ 2011 г.**

# Вопросы

**ВОПРОС №1**

Трудовой стаж в наиболее общем виде определяется как "время трудовой деятельности работника",[[1]](#footnote-1) его жизнь в труде. Такое определение широкое, оно не раскрывает правовое содержание и целевое назначение данного понятия. В связи с этим предлагается конкретизировать это определение, указав дополнительные признаки, имеющие юридические признаки. С учётом этих признаков **трудовой стаж** можно определить как суммарную продолжительность трудовой или общественно полезной деятельности и других, указанных в законе периодов (независимо от того, где и когда они имели место и были ли в них перерывы), с которыми связаны определённые правовые последствия (право на пенсию, пособие по временной нетрудоспособности, некоторые социальные льготы).

Трудовой стаж имеет **значение** во многих сферах. Он учитывается при предоставлении оплачиваемых отпусков, занятии определённых должностей и т.д. Однако наибольшее значение он имеет в правовом регулировании отношений в сфере социального обеспечения. В одних случаях с ним связывается само право на получение соответствующего материального обеспечения, в других - его размер, в третьих - и то, и другое.

Периоды, засчитываемые в трудовой стаж, подсчитываются по их фактической продолжительности календарно, то есть со дня начала работы до дня её окончания, включая дни отдыха, праздничные и другие нерабочие дни. Начало и окончание соответствующего периода, как правило, указывается в документах - трудовой книжке, справке о работе, военном билете и т.д. Если в документах отсутствуют точные даты и указаны лишь месяцы или годы, то началом или окончанием работы (службы) условно считается середина года (1июля) или середина месяца (15-е число). Любые виды деятельности на общественных началах без оплаты в трудовой стаж не засчитываются.

Российские нормативные правовые акты и наука права социального обеспечения выделяют несколько видов трудового стажа. В недалёком прошлом трудовой стаж классифицировался на три **вида:** общий, специальный и непрерывный трудовой стаж. Сравнительно недавно стал выделяться как особый, четвёртый вид трудового стажа, имеющий специфические содержание и юридическую значимость, - страховой трудовой стаж.

Страховой стаж - это учитываемая при определении права на трудовую пенсию суммарная продолжительность периодов работы и (или) иной деятельности, в течение которых уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд, а также иных периодов, засчитываемых в страховой стаж.

С учётом страхового стажа подсчитывается индивидуальный коэффициент пенсионера, который используется для исчисления трудовых страховых пенсий (по желанию пенсионера) и увеличения пенсии в связи с ростом оплаты труда. [[2]](#footnote-2)

Согласно статье 7 Закона о трудовых пенсиях, трудовая пенсия по старости назначается при наличии не менее 5 лет страхового стажа, а для назначения трудовой пенсии по старости на общих основаниях необходимо иметь 25 лет страхового стажа и 20 лет - для женщин. Страховой стаж необходим также и для трудовых пенсий по инвалидности и по случаю потери кормильца.

В страховой стаж включаются следующие ***периоды***:

работы, выполняемые застрахованными лицами на территории РФ и за её пределами; - период прохождения военной службы; - период получения пособия по государственному социальному страхованию в период временной нетрудоспособности; период ухода одного из родителей за каждым ребёнком до достижения им возраста полутора лет, но не более трёх лет в общей сложности; - период получения пособия по безработице; - период содержания под стражей лиц, необоснованно привлечённых к уголовной ответственности; - период ухода, осуществляемого трудоспособным лицом за инвалидом I группы, ребёнком-инвалидом или за лицом, достигшим возраста 80 лет.

Общий трудовой стаж - это суммарная продолжительность трудовой или иной общественно-полезной деятельности.

**Отличие** от специального и непрерывного - длительность перерывов в трудовой деятельности, причины увольнения, условия, место и характер работы для общего стажа значения не имеют. [[3]](#footnote-3)

Общий стаж имеет **юридическое значение** в пенсионном обеспечении. Он является одним из основных *юридических фактов*, с которым связано право на пенсию по старости, по инвалидности вследствие общего заболевания и по случаю потери кормильца, умершего вследствие такого же заболевания; длительность общего трудового стажа обычно влияет на размер названных пенсий, в том числе на минимальный и максимальный.

Закон предусматривает несколько **видов** трудовой деятельности, которые учитываются при исчислении данного стажа: период работы в качестве рабочего, служащего (в том числе работа по найму за пределами территории Российской Федерации, однако иностранным гражданам и лицам без гражданства лишь при условии, что не менее двух третей требуемого для назначения пенсии приходится на работу в России), члена колхоза или другой кооперативной организации (в том числе и с небольшим объёмом), - надо иметь в виду, что сюда относится как постоянная, так и временная работа, работа как в организации (предприятии, учреждении), так и у отдельных граждан и индивидуальных предпринимателей; работа как в цехе, так и на дому, с полным, так и неполным рабочим временем; работа, на которой работник, не будучи рабочим или служащим, подлежал обязательному пенсионному страхованию, например, работы по договору подряда, страхования; работа в военизированной охране, органах специальной связи или горноспасательной части независимо от её характера; период индивидуальной трудовой деятельности, в том числе в сельском хозяйстве, при **условии,** что уплачен единый налог на вменённый доход в соответствии с Законом,[[4]](#footnote-4) а также работа по трудовому договору у ИП, уплачивающих единый налог на вменённый доход; работа в крестьянском хозяйстве его членов и граждан, заключивших договоры об использовании их труда в трудовой книжке и документов, подтверждающих уплату взносов по социальному страхованию; время ухода за приёмными детьми может включаться при назначении пенсии приёмным родителям при условии уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд РФ*.*

*Основанием* для исчисления стажа является договор о передаче ребёнка (детей) на воспитание в приёмную семью с отметкой о его исполнении и справкой об уплате страховых взносов и единого социального налога; творческая деятельность членов союзов - писателей, художников, композиторов, кинематографистов, театральных деятелей, а также литераторов и художников, не являющимися такими членами, засчитывается весь период творческой жизни, начиная со дня опубликования либо первого публичного исполнения либо публичного показа произведения данного автора; служба в Вооружённых силах РФ и иных воинских формированиях, родах, войск и т.д., Объединённых Вооружённых Силах Содружества Независимых Государств, Вооружённых Силах бывшего СССР, органах внутренних дел РФ, органах контр - и внешней разведки, органах Федеральной службы безопасности, федеральных органах исполнительной власти, в которых предусмотрена военная служба, бывших органах госбезопасности РФ СССР (в том числе периодов, когда эти органы именовались по-другому), пребывание в партизанских отрядах в период гражданской войны и Великой Отечественной войны; временная нетрудоспособность, отпуск по беременности и родам, призыв на военные сборы, привлечение к мероприятиям, связанным с подготовкой к военной службе, с исполнением государственных обязанностей начавшейся в период работы; период пребывания на инвалидности I и II группы, полученной вследствие увечья, связанного с производством, или профессионального заболевания; проживание жён (мужей) военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, вместе с супругом в местностях, где они не могли трудиться по специальности в связи с отсутствием возможности трудоустройства либо по состоянию здоровья детей, связанному с условиями проживания по месту военной службы супругов, если по заключению учреждения здравоохранения их дети нуждались в постоянном уходе; а также проживание за границей супруга работника российских учреждений и международных организаций не более 10 лет; пребывание в местах заключения сверх срока, назначенного при пересмотре дела; необоснованное привлечение к уголовной, административной ответственности, необоснованно репрессированных и впоследствии реабилитированных; периоды получения пособия по безработице, участия в оплачиваемых общественных работах, переезда по направлению службы занятости в другую местность и трудоустройства; частная детективная и охранная деятельность засчитывается лишь при условии уплаты взносов в Пенсионный фонд РФ; сотрудничество граждан по контракту с органами, осуществляющими оперативно-розыскную деятельность, в качестве основного рода занятий; время привлечения осуждённых к оплачиваемому труду. Учёт отработанного времени возлагается на администрацию исправительного учреждения и производится по итогам календарного года; а также работы, исчисляющиеся в льготном порядке.

*Вынужденный прогул*. Им считается всё то время, в течение которого неправильно уволенный рабочий или служащий не работал со дня увольнения до дня фактического восстановления на работе. Лицам, которые к моменту восстановления на прежней работе поступили на новое место, в стаж засчитывается время вынужденного прогула со дня увольнения до дня поступления на другую работу. *Такое время* засчитывается также в непрерывный, а при определённых условиях - и в специальный стаж.

Специальный трудовой стаж - это суммарная продолжительность трудовой или иной общественно полезной деятельности, которая протекала либо в особых условиях труда, либо в определённой местности (Крайний Север) или на определённой территории (подвергшиеся радиоактивному загрязнению), с чем законодательство связывает определённые правовые последствия.

Имеет **значение** в пенсионном обеспечении по старости, предоставляемом многим работникам при пониженном возрасте, общем трудовом стаже и за выслугу лет. Продолжительность этого стажа и зачастую влияет на размер пенсии. С учётом специального стажа производятся доплаты к государственным пенсиям, предоставляется пожизненное денежное содержание отдельным категориям госслужащих. Этот вид стажа дифференцируется по ряду признаков - по условиям трудовой деятельности, службы и т.д.

Специальный стаж может быть как общим, так и непрерывным.

**Виды**: стаж работы на отдельных видах работ (подземные работы, с тяжёлыми условиями и т.п.), государственной службы и военная выслуга лет.

*Стаж на соответствующих видах работ* даёт возможность понизить пенсионный возраст при наличии установленного страхового стажа. ***Условие назначения досрочной трудовой пенсии*** - застрахованное лицо проработало не менее половины требуемого срока.

*Особым видом* стажа, выделенным по содержанию работы, является ***выслуга лет.*** Её достижение даёт работнику право на пенсию независимо от возраста при условии увольнения, в связи с которым назначается пенсия. Назначается федеральным государственным служащим, военнослужащим. [[5]](#footnote-5)

Непрерывный трудовой стаж - продолжительность непрерывной трудовой деятельности у одного работодателя или у двух или более работодателей, если при переходе с одного места работы на другое стаж не прерывался в соответствии с Правилами исчисления стажа при назначении пособий по государственному социальному страхованию (одного месяца).

Непрерывный трудовой стаж имеет **юридическое значение**:

1)для определения размера пособий по временной нетрудоспособности, кроме случаев наступления её вследствие трудового увечья и профессионального заболевания;

2)для установления надбавок к заработной плате;

*3)* для предоставления дополнительного отпуска и в других случаях;

**Ряд периодов**, которые не засчитываются в непрерывный трудовой стаж, но и не прерывают его: время пребывания за границей, межсезонный перерыв, время нахождения в лечебно-трудовом профилактории, время отбывания исправительных работ и в случае действий службы занятости населения.

Непрерывный трудовой стаж в льготном порядке не исчисляется и доказывается лишь документами в **отличие** от общего и специального. Кроме того, в непрерывный трудовой стаж засчитывается также и иная общественно полезная деятельность: военная служба, учёба, время вынужденного прогула при незаконном увольнении и другие периоды. [[6]](#footnote-6)

Списки соответствующих работ, профессий, должностей, специальностей и учреждений, дающие основания для установления пенсии и порядок исчисления выслуги лет, утверждаются согласно Закону в порядке, определяемом Правительством по согласованию с Пенсионным фондом и без него.

Таким образом, трудовой стаж является определённым критерием оценки (измерения) трудового вклада человека, с учётом которого предоставляются конкретные виды социального обеспечения и устанавливается его уровень. В нём можно выделить количественный и качественный *показатели.* Первый показатель свидетельствует об общей, суммарной продолжительности трудовой и некоторой иной деятельности, а второй отражает особенности трудовой и иной деятельности (в определённых условиях, местности и т.д.).

**ВОПРОС №2**

**Государственные пособия гражданам, имеющим детей**, - единая система государственных пособий гражданам, имеющим детей, в связи с их рождением и воспитанием, которая обеспечивает гарантированную государством материальную поддержку материнства, отцовства и детства.

*Назначаются и выплачиваются*:

√ гражданам РФ, проживающим на территории РФ; √ гражданам РФ, проходящим военную службу по контракту, находящихся на территориях иностранных государств; √ иностранным гражданам и лицам без гражданства, в том числе беженцам, проживающим на территории РФ.

*Выплата производится за счёт* средств Фонда социального страхования РФ и бюджетов 2-х уровней - федерального и субъектов РФ.

Не выдаются гражданам РФ (иностранцам и лицам без гражданства), лишённым родительских прав; выехавшим на постоянное место жительство за пределы России; и если дети находятся на полном государственном обеспечении.

В соответствии с ФЗ в РФ установлены следующие **виды** государственных пособий гражданам, имеющим детей:

**1.** *Пособие по беременности и родам* - денежная сумма, выплачиваемая женщинам за период отпуска по беременности и родам.

**Цель** - возместить утраченный заработок в связи с необходимостью прекращения женщиной трудовой деятельности в период беременности и родов, обеспечить охрану здоровья женщины-матери, восстановление здоровья после родов и материнский уход за ребёнком в первые месяцы после его рождения, данное пособие рассчитано на работающих женщин.

*Субъектами* такого права являются:

женщины, подлежащие государственному социальному страхованию; женщины, обучающиеся с отрывом от производства в образовательных учреждениях начального, среднего, высшего профессионального образования; женщины, проходящие военную службу по контракту, службу в качестве лиц рядового и начальствующего состава в ОВД (все 3 вида получаются по месту-службы, учёбы); женщины, уволенные в связи с ликвидацией предприятий, учреждений, организаций в течение 12 месяцев, предшествующих дню признания их в установленном порядке безработными (место получения пособия-в органах социальной защиты по месту жительства); женщины из числа гражданского персонала воинских формирований РФ, находящихся на территории иностранных государств, когда выплата этого пособия предусмотрена международными договорами РФ; указанный выше категории женщин при усыновлении ими ребёнка в возрасте до 3-х месяцев.

*Продолжительность выплаты пособия*: для всех женщин при рождении 2-х и более детей 84 дня-до родов и 110-после родов; в случае осложнённых родов и в иных случаях 70 дней-до родов и 70,86-после родов. Для женщин, проживающих или работающих в зонах радиоактивного загрязнения вследствие аварии на Чернобыльской АЭС при рождении 2-х и более детей 90=до родов и 110=после; 90 до осложнённых родов и других и 86,70-после родов.

При обращении за пособием помимо заявления с собой нужны следующие *документы*: паспорт, листок нетрудоспособности, трудовая книжка, справка о признании женщины безработной,[[7]](#footnote-7) медсправка установленной формы.

Пособия выплачиваются в *размере* (ст.8 Закона о детских пособиях):

среднего заработка (дохода) по месту работы - женщинам, подлежащим государственному социальному страхованию, и из числа гражданского персонала воинских формирований РФ;

412,08р. - женщинам, уволенным в связи с ликвидацией предприятий;

стипендии - женщинам, обучающимся в образовательных учреждениях;

денежного довольствия - женщинам, проходящим военную службу по контракту, в учреждениях и органах уголовно-исполнительной власти.

*2. Единовременное пособие женщинам, вставшим на учёт в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности* - денежная выплата единовременного характера, которая выплачивается дополнительно к пособию по беременности и родам на каждого ребёнка.

**Цель** - стимулировать своевременное обращение беременной женщины в медицинское учреждение, призванное наблюдать за состоянием её здоровья в тот период, когда она готовиться стать матерью.

*Право на него имеют* женщины, вставшие на учёт до 12 недель и получающие уже пособие по беременности и родам. *Размер* составляет 412 рублей 08 копеек.

*Данное пособие назначается и выплачивается по месту* назначения и выплаты пособия по беременности и родам.

Для назначения и выплаты этого пособия *предоставляется* справка из женской консультации либо другого медицинского учреждения. Назначается и выплачивается единовременное пособие одновременно с пособием по беременности и родам, если справка о постановке на учёт предоставляется одновременно с документами, необходимыми для назначения и выплаты пособия по беременности и родам, либо в течение 10 дней после предоставления справки о постановке на учёт, если она была предоставлена позже.

*3. Единовременное пособие при рождении ребёнка* вправе получать как работающие, так и неработающие.

*Субъекты*. Право на единовременное пособие при рождении (усыновлении в возрасте до 3-х месяцев) ребёнка размером в 10.988,85р. имеет один из родителей либо лицо, его заменяющее. *Место выплаты пособия* - по месту работы или органом социальной защиты населения по месту жительства ребёнка - если родители либо усыновители не работают.

Для назначения и выплаты этого пособия *предоставляются -* заявление о назначении этого пособия и справка о рождении ребёнка, выданная органами загса. В случае если оба родителя работают (служат, учатся), дополнительно представляется справка с места работы другого родителя о том, что такое пособие не назначалось. Для назначения и выплаты этого пособия органами социальной защиты населения предоставляются выписки из трудовых книжек, военного билета или другого документа о последнем месте службы, заверенные в установленном порядке. К заявлению лица, заменяющего родителей (опекуна), - прилагается выписка из решения органа местного самоуправления об установлении над ребёнком опеки.

*4. Ежемесячное пособие на период отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста полутора лет.*

*Такое право имеют*: тот же состав, что и при получении пособия по беременности и родам, не включая последний пункт и плюс к этому:

матери (отцы, усыновители, бабушки, дедушки, другие родственники или опекуны, фактически осуществляющие уход за ребёнком), подлежащие государственному социальному страхованию;

матери, уволенные в период беременности, отпуска по беременности и родам, ухода за ребёнком до достижения им возраста полутора лет в связи с ликвидацией предприятий на территории РФ и за пределами, истечением срока их трудового договора (контракта) в воинских частях, находящихся за пределами РФ или в связи с переводом мужа из таких воинских частей в РФ;

другие родственники, осуществляющие уход за ребёнком и не подлежащие обязательному страхованию, в случае отсутствия одного из родителей.

Рассматриваемое пособие выплачивается в *размере* 1873,1р. в месяц - по уходу за первым ребёнком, 3746,2 - за вторым.

Необходимо *предоставлять*: заявление о назначении этого пособия и копию свидетельства о рождении ребёнка. Матери, уволенные в период беременности, дополнительно должны представить выписку из трудовой книжки о последнем месте работы, копию приказа о предоставлении отпуска по уходу за ребёнком до достижения полутора лет и справку из органов государственной службы занятости о невыплате им пособия по безработице.

*5. Ежемесячное пособие на ребёнка* - денежная сумма, выплачиваемая на каждого ребёнка до достижения им 16 лет (на учащегося - до 18) в семьях со среднедушевым доходом,[[8]](#footnote-8) размер которого не превышает величину прожиточного минимума в субъекте РФ.

**Отличие** от многих других видов пособий - носит **региональный характер.** Соответственно, порядок и условия получения пособия будут немного отличны.

*Не выплачивается* опекунам (попечителям), получающим денежные средства на содержание детей. Пособие выплачивается органами социальной защиты населения *по месту* жительства семей с детьми в размере 70 р.

*Размер* увеличивается для одиноких матерей = на 100%:

А. если в свидетельстве о рождении детей отсутствует запись об отце ребёнка или запись произведена в установленном порядке по указанию матери. При вступлении одинокой матери в брак за ней сохраняется право на получение в повышенном размере пособия на детей, родивших до вступления брак;

Б. при усыновлении ребёнка женщиной, не стоявшей в браке, начиная с месяца, в котором она записана в книге записей актов гражданского состояния в качестве матери;

В. при передаче в установленном порядке детей одинокой матери на воспитание опекуну (вследствие смерти матери, её болезни и по др.).

Г. в районах и местностях, где установлены райкоэффициенты к заработной плате, размеры пособия определяются с их применением.

На 50%: на детей, родители которых уклоняются от уплаты алиментов либо в других случаях, предусмотренных законодательством, когда взыскание алиментов невозможно, а также на детей военнослужащих, проходящих службу по призыву в качестве сержантов, старшин, матросов и солдат, а также курсантов военных образовательных учреждений до заключения контракта о прохождении военной службы.

*Назначается и выплачивается в повышенном размере* на детей, родители которых уклоняются от уплаты алиментов либо когда это невозможно, если решение суда (постановление судьи) о взыскании алиментов на детей с лиц, обязанных их уплачивать, не исполняется в случаях:

розыска их ОВД на основании определений судов и постановлений следственных органов в связи с уклонением от уплаты алиментов, привлечения к уголовной ответственности за совершение преступления и т. п;

отсутствия у них заработка, с которого могут быть взысканы алименты в минимальном размере в период отбывания наказания в исправительно-трудовых учреждениях и во время нахождения под арестом;

нахождение их на принудительном лечении по решению суда;

постоянного проживания этих лиц на территории иностранных государств, с которыми у РФ отсутствуют договоры о правовой помощи.

Необходимые *документы*: паспорт, заявление с указанием сведений о доходах семьи, справка о неполучении ещё такого пособия, копия свидетельства о рождении ребёнка и регистрации (расторжении) брака, справка с места проживания ребёнка о совместном проживании с родителем и справка об учёбе ребёнка старше 16 лет. Пособие предоставляется в безналичной форме - на пластиковую карту родителя, за исключением пособия на ребёнка школьного возраста, выплачиваемое в наличной форме.

*Порядок назначения и выплаты* указанных государственных пособий установлен Правительством РФ. Все выше рассмотренные пособия выплачиваются *не позднее 10 дней* со дня предоставления всех необходимых документов, которые должны быть представлены в течении *6 месяцев*.

При необходимости для назначений пособий представляются *дополнительно иные документы*, подтверждающие какие-либо обстоятельства.

Кроме этого, существуют и самостоятельная форма социальной поддержки семей с детьми, в качестве такой выступает оплата содержания и воспитания детей в дошкольных образовательных учреждениях за счёт бюджетных средств. [[9]](#footnote-9) Также оказывается социальная помощь в содержании ребёнка попечителям и приёмным семьям ребёнка, жёнам военнослужащих, проходящих военную службу по призыву, и другие дополнительные компенсации и льготы.

*Размер* денежных средств не может быть меньше величины прожиточного минимума. [[10]](#footnote-10)

трудовой стаж пособие ребенок

# Список литературы

Нормативно-правовые источники:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации. М., 2010. Принят Государственной Думой 21 декабря 2001, одобрен Советом Федерации 26 декабря 2001 // Собрание законодательства РФ. №1.
2. Налоговый кодекс РФ М., 2010.
3. Федеральный закон от 19.05.1995 № 81-ФЗ "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей" (в ред. от 29.12.2004) // СЗ РФ. 1995. № 21. Ст. 1929.
4. Федеральный закон "О едином налоге на вменённый доход для определённых видов деятельности" от 31.07.1998 №148-ФЗ // Собрание законодательства РФ. №31. Ст.3826.
5. Федеральный закон от 29 декабря 2006 г. №255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" ст.2.
6. Указ Президента РФ от 30 мая 1994 г. "О повышении размера компенсационных выплат отдельным категориям граждан"
7. Указ Президента РФ от 11.12.2002 № 1413 "Об утверждении перечня должностей, периоды службы (работы) в которых включаются в стаж государственной службы для назначения пенсии за выслугу лет федеральных государственных служащих" (в ред. от 25.11.2003) // Собрание актов Президента РФ и Правительства РФ. 1992. № 19. Ст.1582.
8. Постановление Правительства РФ №385 от 5 мая 2000 г. "Порядок учёта и исчислении величины среднедушевого дохода на каждого члена семьи".
9. Постановление Правительства РФ от 30 декабря 2006 г. №865 "О назначении и выплате государственных пособий гражданам, имеющим детей"
10. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 6 февраля 2007 г. №91 "Об утверждении правил подсчёта и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам"

Литература:

1. Гинибург Л.Я. Трудовой стаж рабочих и служащих. М., 2008. - 3с.

Голенко Е.Н., Ковалёв В. И.: Право социального обеспечения: Вопросы и ответы.3-е издание, исправленное и дополненное. - М.: Юриспруденция, 2009. - 29,33с. (Серия "Подготовка к экзамену")

2. Право социального обеспечения. Схемы. Комментарии: Учебное пособие. - М.: Юриспруденция, 2006. - 24-25,34,121-127, 131с.

Справочник практикующего юриста по социальному обеспечению. - М.: Юриспруденция, 2000. (Серия "Справочник")

3. Захаров М.Л., Тучкова Э. Г.: Право социально обеспечения России: Учебник. - М.: Издательство БЕК, 2001. - 167-169,179,401-402с.

Социальное обеспечение и обслуживание пенсионеров. - М.: Наука, 2008. - 63,65-66с.

4. Мишле Ю.А. ЖЕНЩИНЫ И ДЕТИ. Юридический справочник. - М.: Информационно-издательский дом "Филинъ", 2008. - 51-52с.

6. Право социального обеспечения: Учебник / Под редакцией М.В. Филипповой. - М.: Юристъ, 2006. - 318-319,321-322с.

7. Скобелкин В.Н. Отвечаем на письма читателей по трудовому законодательству. - М.: Знание, 2009. - 32-33с.

8. Сулейманова Г.В. Право социального обеспечения: Учебное пособие (Серия "СПО".) - Ростов н/Д: Феникс, 2004. - 69-74,76,78,82,84,255-268с.

9. Шашкова О.В. Будущим мамам: всё о ваших льготах, пособиях и других правах. - М.: Эксмо, 2010. - 70,81,85,90,93-94,98,109,114с.

# Решение задачи

За пенсией по старости обратился Ковалев. Из документов о стаже видно, что он был занят на эксплуатации Чернобыльской АЭС в течение одного года и 10 лет - на обычных работах. Возраст Ковалева - 55 лет, на его иждивении находится жена, возраст которой 49 лет.

Имеет ли Ковалев право на пенсию по старости и на основании какого нормативного акта?

Для начала решения задачи необходимо донести, что отношения, связанные с пенсионным обеспечением граждан, пострадавших вследствие чернобыльской катастрофы, регулируются Федеральным законом "О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС" и другими федеральными законами. Гражданам, пострадавшим от данной катастрофы, пенсия по старости назначается с уменьшением возраста, установленного статьей 7 Федерального закона от 17 декабря 2001 года N173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации". Пенсия по старости по желанию может назначаться в соответствии с Федеральным законом "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" при наличии страхового стажа не менее 5 лет или Федеральным законом от 15 декабря 2001 года N166-ФЗ "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации" при наличии трудового стажа не менее 5 лет.

В конкретном случае гражданин Ковалёв имеет право на пенсию по старости (т.е. на её досрочное назначение) на основании Федерального закона РФ от 15 декабря 2001 г. N166-ФЗ "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации" (ст.10 пт.1 ппт.4, пт.2 ппт.1). Закон гласит, что право на пенсию по старости имеют граждане, занятые на эксплуатации Чернобыльской АЭС и работах в зоне отчуждения по достижении возраста 55 и 50 лет (соответственно мужчины и женщины) при наличии трудового стажа не менее пяти лет. Также ст.30 Закона "О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС" свидетельствует о том, что гражданам, которые были заняты на эксплуатации или других работах на ЧАЭС, пенсии по возрасту назначаются с уменьшением возраста выхода на пенсию на 5 лет независимо от продолжительности работы в зоне отчуждения и при наличии общего стажа работы: у мужчин - не менее 25 лет. Размер пенсии-250% базовой части трудовой пенсии по старости. Кроме этого, такой категории граждан полагается ежемесячная денежная выплата в размере 1236 рублей (ФЗ "О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на ЧАЭС").

В задаче сказано, что на иждивении Ковалёва находится его жена, а гражданам, на иждивении которых находятся нетрудоспособные члены семьи, размер пенсии по старости определяется исходя из базовой части трудовой пенсии по старости, предусмотренной статьей 14 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации". А в том случае, если жена тоже пенсионерка (в случае её работ на ЧАЭС), в соответствии со ст.111 Закона "О государственных пенсиях в РФ" - при наличии в семье двух или более неработающих пенсионеров, каждый нетрудоспособный член семьи учитывается для начисления надбавки лишь одному из пенсионеров, по их выбору; и также на основании пт. ”б” ст.21 к пенсии устанавливаются надбавки на нетрудоспособных иждивенцев, если они сами не получают какой-либо пенсии. Надбавка на нетрудоспособных иждивенцев выплачивается неработающим пенсионерам. Помимо этого, возможно назначение денежной компенсации нетрудоспособному иждивенцу (Постановление Правительства РФ от 20.06.05 №387)

Такой стаж работы, как у Ковалёва, приравнивается к специальному трудовому стажу - как стаж на соответствующих видах работ, с чем и связывается возможность назначения работнику трудовой пенсии досрочно, в зависимости от места работы (территории, подвергшиеся радиоактивному загрязнению).

Контрольную работу выполнила Рожко Светлана 24.02.2011

Приложение

**СХЕМА "ДОКАЗАТЕЛЬСТВА ТРУДОВОГО СТАЖА"**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Доказательства трудового стажа | | |
|  |
| Документы, выдаваемые соответствующими государственными и муниципальными предприятиями | |

|  |
| --- |
| Сведения индивидуального (персонифицированного) учёта |

|  |
| --- |
| По свидетельским показаниям двух или более свидетелей, если их восстановление невозможно (общий и специальный) |

|  |
| --- |
| в случаях |
| утраты документов в связи со стихийным бедствием | |  | утраты вследствие небрежного хранения документов, умышленного их уничтожения |
|  | | | | |

|  |
| --- |
| трудовая книжка |

|  |
| --- |
| архивные документы |

|  |
| --- |
| раздаточные, платежные ведомости по выплате заработной платы |

|  |  |
| --- | --- |
| приказы о приёме на работу, увольнении с работы и т.д. | |
|  |
| письменные трудовые договоры |

|  |
| --- |
| справки |
|  |
| расчётные книжки | | |
|  | | |
| военные билеты | |
|  | |
| справки с военных комиссариатов | | | |

**Примечание.** Документы и свидетельские показания являются доказательствами трудового стажа до момента регистрации гражданина в соответствии с ФЗ от 1 апреля 1996 г. №27-ФЗ в качестве застрахованного лица.

1. Гинибург Л.Я. Трудовой стаж рабочих и служащих.М., 2008. - С. 3 [↑](#footnote-ref-1)
2. Захаров М.Л., Тучкова Э.Г. Право социально обеспечения России: Учебник. - М.: Издательство БЕК, 2001. - С. 168-169 [↑](#footnote-ref-2)
3. Тучкова Э.Г., Захаров М.Л. Социальное обеспечение и обслуживание пенсионеров. - М.: Наука, 2008. - С. 63 [↑](#footnote-ref-3)
4. Федеральный закон "О едином налоге на вменённый доход для определённых видов деятельности" от 31. 07.1998 №148-ФЗ // Собрание законодательства РФ. №31. Ст. 3826 [↑](#footnote-ref-4)
5. Ковалёв В.И., Голенко Е.Н. Право социального обеспечения: Вопросы и ответы. 3-е издание, исправленное и дополненное. - М.: Юриспруденция, 2009. - С. 29 (Серия "Подготовка к экзамену") [↑](#footnote-ref-5)
6. Голенко Е.Н., Ковалёв В.И. Право социального обеспечения. Схемы. Комментарии: Учебное пособие. - М.: Юриспруденция, 2006. - С. 27 [↑](#footnote-ref-6)
7. Шашкова О.В. Будущим мамам: всё о ваших льготах, пособиях и других правах. - М.: Эксмо, 2010. - С. 70 [↑](#footnote-ref-7)
8. Сулейманова Г.В. Право социального обеспечения: Учебное пособие (Серия "СПО".) - Ростов н/Д: Феникс, 2004. - С. 262-264 [↑](#footnote-ref-8)
9. Право социального обеспечения: Учебник / Под редакцией М.В. Филипповой. - М.: Юристъ, 2006. - С. 318-319 [↑](#footnote-ref-9)
10. См. Стр. 321-322 [↑](#footnote-ref-10)