ОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ИМЕНИ Ф. М. ДОСТОЕВСКОГО

ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

КАФЕДРА СОЦИАЛЬНОГО ПРАВА

Студент группы

№ ЮЮ 540 ЗУ

**Контрольная работа по курсу «Социальная защита населения»**

#### **Вариант 1 (А-Е)**

Научный руководитель

Омск

2007

**Содержание**

Задание 1. Назовите виды стажа, используемые в законодательстве о социальной защите населения, и охарактеризуйте юридическое значение каждого из них. 3

Задание 2. В конце октября 2001 года в семье Гришиных родилась дочь Маша. Игорь Гришин много работал, пока его жена занималась воспитанием ребёнка. Однако через три года Наталья Гришина, поссорившись с мужем, ушла жить к подруге. Долгое время ей не удавалось устроиться на работу. Она обратилась за назначением ежемесячного пособия на ребёнка, однако в отделе социальной защиты населения ей отказали, указав на то, что она предоставила неверные сведения о составе семьи и заработная плата её мужа (семь тысяч рублей) не даёт ей права на получение пособия. 13

Кто имеет право на ежемесячное пособие на ребёнка, и каков порядок его назначения? Полагается ли такое пособие Гришиной? 13

Список использованных источников 18

**Задание 1.** Назовите виды стажа, используемые в законодательстве о социальной защите населения, и охарактеризуйте юридическое значение каждого из них.

Ответ:

В современном обществе социальное обеспечение перестало выступать в форме облагодетельствования, предоставляемого более обеспеченными слоями общества его менее обеспеченным категориям граждан. Социальное обеспечение как особый социальный институт государства является показателем социальной уверенности, социальной гарантией достойного развития каждого члена общества и сохранения средств к существованию при наступлении социальных рисков. В этой связи огромное значение в жизни каждого гражданина приобретает трудовой стаж.

«Право на многие виды социального обеспечения поставлено в зависимость от участия гражданина в трудовой или иной общественно-полезной деятельности. Эта зависимость получила законодательное закрепление в нормах такого правового института в системе отрасли права социального обеспечения, как институт трудового стажа»[[1]](#footnote-1). Помимо указанной деятельности, в трудовой стаж включаются также периоды, когда гражданин не мог работать по объективным причинам, признанным государством уважительными (например, в связи с необходимостью ухода за ребенком или инвалидом; в связи с учебой в вузах по очной форме обучения и т.п.).

В науке права социального обеспечения под трудовым стажем, понимают - суммарную продолжительность трудовой, иной общественно полезной деятельности и других, указанных в законе периодов (независимо от того, где и когда они имели место и были ли в них перерывы), с которыми связаны определенные правовые последствия[[2]](#footnote-2).

В соответствии со ст. 2 Федерального закона от 15 декабря 2001 г. № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации»[[3]](#footnote-3) трудовой стаж - учитываемая при определении права на отдельные виды пенсий по государственному пенсионному обеспечению суммарная продолжительность периодов работы и иной деятельности, которые засчитываются в страховой стаж для получения пенсии, предусмотренной Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»

Трудовой стаж имеет юридическое значение во многих сферах. Он учитывается при предоставлении оплачиваемых отпусков, занятии определенных должностей и т.д. Однако наибольшее значение он имеет в правовом регулировании отношений в сфере социального обеспечения, т.к. является одним из необходимых фактов в сложном юридическом составе, порождающем возникновение большинства пенсионных правоотношений (за исключением правоотношений по обеспечению социальными пенсиями), правоотношений по предоставлению отдельных видов пособий, а также социальных льгот.

Нормативные правовые акты России придают разное юридическое значение различным видам трудового стажа, поэтому трудовой стаж как общее понятие, вбирающее в себя признаки всех видов трудового стажа, не имеет самостоятельного юридического значения. Многообразие норм, касающихся трудового стажа, различная их значимость в разных институтах права социального обеспечения позволяют выделить трудовой стаж в самостоятельный, сквозной институт этой отрасли права, тесно связанный с рядом других правовых институтов.

Российские нормативные правовые акты и наука права социального обеспечения выделяют несколько видов трудового стажа. В недалеком прошлом трудовой стаж классифицировался на три вида: общий, специальный и непрерывный трудовой стаж. Теперь выделятся четвертый вид трудового стажа, имеющий специфическое содержание и юридическую значимость, — страховой трудовой стаж.

Общий трудовой стаж — (ОТС) - это суммарная продолжительность трудовой и иной общественно полезной деятельности, учитываемая в календарном порядке (п. 4 ст. 30 Федерального закона от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации"[[4]](#footnote-4)).

ОТС имеет юридическое значение в пенсионном обеспечении. Он является одним из основных юридических фактов, с которым связано право на пенсию по старости, по инвалидности вследствие общего заболевания и по случаю потери кормильца, умершего вследствие такого же заболевания; длительность общего трудового стажа обычно влияет на размер названных пенсий, в том числе на минимальный и максимальный.

В общий трудовой стаж включается любая работа по трудовому договору, работа в качестве члена колхоза или другого кооперативного предприятия; иная работа, на которой работник подлежал государственному социальному страхованию; работа (служба) в военизированной охране, в органах специальной связи или горноспасательной части, независимо от ее характера; предпринимательская деятельность без образования юридического лица, в том числе в сельском хозяйстве.

Период творческой деятельности членов творческих союзов - писателей, художников, композиторов, кинематографистов, театральных деятелей и других, а также литераторов и художников, не являющихся членами соответствующих творческих союзов, приравнивается к указанной работе.

Служба в составе Вооруженных Сил РФ и иных созданных в соответствии с законодательством РФ воинских формирований, Объединенных Вооруженных Сил СНГ, Вооруженных Сил бывшего СССР, в органах внутренних дел, внешней разведки, органах контрразведки РФ, министерствах и ведомствах РФ, в которых предусмотрена военная служба, в бывших органах государственной безопасности РФ, а также в органах государственной безопасности бывшего СССР (в том числе когда они именовались по-другому), пребывание в партизанских отрядах в период гражданской и Великой Отечественной войн включается в ОТС.

В ОТС засчитывается также время учебы в училищах, школах и на курсах по подготовке кадров, повышению квалификации и по переквалификации, в средних специальных и высших учебных заведениях, пребывание в аспирантуре, докторантуре, клинической ординатуре.

Наравне с работой в ОТС включаются следующие периоды: временной нетрудоспособности, начавшейся в период работы; инвалидности I и II групп вследствие трудового увечья или профессионального заболевания; ухода за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, престарелым, если он нуждается в постороннем уходе по заключению медицинского учреждения; ухода неработающей матери за каждым ребенком в возрасте до трех лет и 70 дней до его рождения, но не более 9 лет в общей сложности; проживания жен (мужей) военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, вместе с мужьями (женами) в местностях, где они не могли трудиться по специальности в связи с отсутствием возможности для их трудоустройства, без ограничения сроком; проживания за границей жен (мужей) работников советских учреждений и международных организаций, но не более 10 лет в общей сложности; содержания под стражей, отбывания наказания, отстранения от должности в связи с незаконным привлечением к уголовной или административной ответственности; пребывания в местах заключения сверх срока, назначенного при пересмотре дела; выплаты пособия по безработице, стипендии от службы занятости, участия в оплачиваемых общественных работах и переезда по направлению службы занятости в другую местность и трудоустройства.

Специальный стаж - это продолжительность работы в определенных условиях труда, должностях, природно-климатических условиях независимо от перерывов в трудовой деятельности, принимается во внимание при назначении пенсий на льготных основаниях и дает право выхода на пенсию раньше достижения общеустановленного пенсионного возраста (п. 1 ст. 27, п. 1 ст. 28 Федерального закона № 173-ФЗ).

Специальный трудовой стаж имеет значение в пенсионном обеспечении по старости, предоставляемом многим работникам при пониженном возрасте, а иногда также при пониженном общем трудовом стаже, и за выслугу лет. Продолжительность этого стажа зачастую влияет и на размер пенсии. С учетом специального стажа производятся доплаты к государственным пенсиям, предоставляется пожизненное денежное содержание отдельным категориям государственных служащих. Этот вид трудового стажа дифференцируется по ряду признаков — по условиям трудовой деятельности, службы и т.д.

Правила исчисления специального трудового стажа отличаются большим разнообразием и регулируются разными нормативными актами: ст. 12-14, 92-94 Закона РФ «О государственных пенсиях в Российской Федерации»; ст. 18 Закона РФ "О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, и их семей" от 12.02.93; п. 19 Положения о федеральной государственной службе от 22.12.93 и др.

Специальный трудовой стаж является юридически значимым обстоятельством в сложном составе, необходимом для приобретения права на трудовую пенсию по старости на льготных основаниях. Наличие специального стажа установленной продолжительности с учетом или без учета ОТС приводит к возникновению права на пенсию по старости до достижения нормального пенсионного возраста - 60 лет (мужчины) и 55 лет (женщины). Так, в соответствии со ст. 27 Федерального закона № 173-ФЗ, трудовая пенсия по старости назначается ранее достижения указанного возраста, следующим лицам:

1) мужчинам по достижении возраста 50 лет и женщинам по достижении возраста 45 лет, если они проработали соответственно не менее 10 лет и 7 лет 6 месяцев на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах и имеют страховой стаж соответственно не менее 20 и 15 лет.

В случае, если указанные лица проработали на перечисленных работах не менее половины установленного выше срока и имеют требуемую продолжительность страхового стажа, трудовая пенсия им назначается с уменьшением возраста, установленного статьей 7 настоящего Федерального закона, на один год за каждый полный год такой работы - мужчинам и женщинам;

2) мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали на работах с тяжелыми условиями труда соответственно не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет.

В случае, если указанные лица проработали на перечисленных работах не менее половины установленного срока и имеют требуемую продолжительность страхового стажа, трудовая пенсия им назначается с уменьшением возраста, предусмотренного статьей 7 настоящего Федерального закона, на один год за каждые 2 года и 6 месяцев такой работы мужчинам и за каждые 2 года такой работы женщинам;

3) женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали в качестве трактористов-машинистов в сельском хозяйстве, других отраслях экономики, а также в качестве машинистов строительных, дорожных и погрузочно-разгрузочных машин не менее 15 лет и имеют страховой стаж не менее 20 лет;

4) женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали не менее 20 лет в текстильной промышленности на работах с повышенной интенсивностью и тяжестью;

5) мужчинам по достижении возраста 55 лет, женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали соответственно не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет в качестве рабочих локомотивных бригад и работников отдельных категорий, непосредственно осуществляющих организацию перевозок и обеспечивающих безопасность движения на железнодорожном транспорте и метрополитене, а также в качестве водителей грузовых автомобилей непосредственно в технологическом процессе на шахтах, разрезах, в рудниках или рудных карьерах на вывозе угля, сланца, руды, породы и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет;

6) мужчинам по достижении возраста 55 лет, женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали соответственно не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет в экспедициях, партиях, отрядах, на участках и в бригадах непосредственно на полевых геолого-разведочных, поисковых, топографо-геодезических, геофизических, гидрографических, гидрологических, лесоустроительных и изыскательских работах и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет; И так далее.

Списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей и специальностей и учреждений, с учетом которых назначается льготная трудовая пенсия, правила исчисления периодов работы и назначения трудовых пенсий при необходимости утверждаются Правительством Российской Федерации.

С учетом специального стажа устанавливается и пенсия по старости в связи с особыми условиями труда, работой на Крайнем Севере, а также пенсия за выслугу лет. Соответственно выделяются три вида специального трудового стажа, с учетом которого назначаются эти пенсии. Причем каждый вид специального трудового стажа подразделяется на несколько подвидов. Так, в первом виде выделяется стаж подземной работы, работы с вредными условиями труда и в горячих цехах; стаж работы женщин в текстильной промышленности с повышенной интенсивностью и тяжестью труда и т.д. Во втором виде выделяется стаж работы в районах Крайнего Севера и стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера. Соответственно пенсия по старости в связи с работой на Севере устанавливается с учетом двух подвидов «северного» специального трудового стажа — стажа работы в районах Крайнего Севера и стажа работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера. В третьем виде - стаж педагогической деятельности в школах и других учреждениях для детей; стаж лечебной и иной работы по охране здоровья населения; стаж творческой работы на сцене в театрах и других театрально-зрелищных организациях; стаж военной и другой приравненной к ней службы и т.д. Стаж, с учетом которого устанавливаются пенсии за выслугу лет, часто именуется в нормативных правовых актах «выслугой».

Федеральным законом 27 мая 1998 года № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»[[5]](#footnote-5) предусмотрено, что время прохождения военной службы на воинских должностях, связанных с повышенной опасностью для жизни и здоровья, засчитывается в специальный трудовой стаж при установлении пенсии по старости в связи с особыми условиями труда или пенсии за выслугу лет, если указанные должности включены в перечни, утвержденные Правительством РФ.

Особыми видами специального трудового стажа являются стаж определенной деятельности, с учетом которого назначается пожизненное денежное содержание судьям, ушедшим в отставку, а также стаж государственной службы, необходимый для установления ежемесячной доплаты к государственным пенсиям.

На общих основаниях включается в специальный трудовой стаж, дающий право на пенсию в связи с особыми условиями труда, время выполнения осужденными соответствующих работ в период отбывания наказания в виде лишения свободы или в период исправительных работ.

Необходимо отметить, что отличие содержания специального трудового стажа по российскому пенсионному законодательству состоит в том, что в него теперь не включаются многие периоды иной деятельности, которые учитывались ранее: время выборной и ответственной работы в советских и партийных органах, выборной работы в профсоюзных органах и т. д. Включается в такой стаж лишь соответствующая работа (служба), в течение которой уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации, а также иные периоды, засчитываемые в страховой стаж

Непрерывный трудовой стаж — это время трудовой деятельности (службы) в одной организации без перерывов либо в нескольких (двух и более), если при переходе с одного места работы на другое трудовой стаж по действующим правилам не прерывался.

В недалеком прошлом, до введения в действие российского пенсионного закона, непрерывный трудовой стаж имел юридическое значение в пенсионном обеспечении: с учетом длительного непрерывного трудового стажа к пенсии устанавливалась надбавка (за непрерывный трудовой стаж свыше 15 лет -10%).

Данный вид трудового стажа также имел юридическое значение в обеспечении работающих граждан одним видом пособия - пособием по временной нетрудоспособности. С учетом непрерывного трудового стажа определялся лишь размер пособия, но не право на него, причем даже не во всех случаях временной нетрудоспособности и не для всех работающих.

Очевидно, что в нынешних условиях рыночной экономики, резко возросших рисков смены и даже потери рабочего места определение объемов социальных выплат в зависимости от понятия непрерывности трудового стажа стало очевидно несправедливым, поэтому вместо него с 1 января 2007 применяется общий страховой стаж.

С 1 января 2007 года действует Федеральный закон от 29.12.2006 №255-ФЗ «Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию»[[6]](#footnote-6), которым установлены новые правила расчета пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам, определяющие условия, размеры и порядок обеспечения пособиями. Если ранее – до 2007 года – размер пособия по временной нетрудоспособности зависел от непрерывного трудового стажа работы, то, начиная с 2007 года, размер пособия зависит от страхового стажа работы, под которым понимается время работы застрахованного лица по трудовому договору, на государственной службе, а также периоды иной деятельности, в течение которой гражданин подлежал обязательному социальному страхованию (статья 16 Закона).

Как видим, в связи с проводимой правовой реформой институт общего трудового стажа, утрачивает свое значение. По мере завершения формирования в России системы обязательного социального страхования на смену общему трудовому стажу придет страховой стаж, поскольку именно с ним связано не только право на получение пенсии в порядке обязательного пенсионного страхования, но и определение ее размера.

В целях реализации основных положений Концепции реформирования системы пенсионного обеспечения, был принят Федеральный закон от 1 апреля 1996 года № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования»[[7]](#footnote-7), который впервые дал легальное определение страхового стажа как самостоятельной правовой категории

В статье 1 этого закона он определялся как суммарная продолжительность периодов трудовой деятельности застрахованного лица в течение его жизни, за которые уплачиваются страховые взносы, под которым понимаются обязательные платежи на государственное пенсионное страхование, которые плательщики страховых взносов уплачивают в Пенсионный фонд Российской Федерации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В более позднем Федеральном законе от 16 июля 1999 г. «Об основах обязательного социального страхования»[[8]](#footnote-8) страховой стаж определяется как суммарная продолжительность времени уплаты страховых взносов.

Необходимо отметить, что содержание страхового стажа значительно уже содержания общего трудового стажа: в него не включаются периоды трудовой деятельности (службы), когда работник не подлежал обязательному пенсионному страхованию (служба в Вооруженных Силах, в органах внутренних дел, в том числе в милиции, обучение в профессиональных учебных заведениях, иные периоды общественно полезной деятельности и другие периоды).

Статья 2 Федерального закона от 17.12.2001 № 173-ФЗ говорит об определении страхового стажа, как об учитываемой при определении права на трудовую пенсию суммарной продолжительности периодов работы и (или) иной деятельности, в течение которых уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд РФ, а также иных периодов, засчитываемых в страховой стаж.

Таким образом, в страховом стаже выделяются две группы периодов, которые включаются в него. Первая группа - это периоды работы и иной деятельности, в течение которых уплачивались страховые взносы в ПФР. Их объединяет уплата страховых взносов в указанный фонд. Вторая группа включает иные периоды, в течение которых не уплачивались страховые взносы, но которые также засчитываются в страховой стаж. Страховой стаж является общей, суммарной продолжительностью этих двух периодов.

Таким образом, страховой стаж на современном этапе является разновидностью трудового стажа и самостоятельным юридическим фактом в правоотношениях по социальному обеспечению и важнейшим элементом страховой пенсионной системы России.

На основании вышесказанного можно утверждать следующее.

Общий трудовой страж – учитывается для оценки пенсионных прав лиц, которые осуществляли трудовую деятельность до принятия закона № 173 –ФЗ.

Специальный стаж – учитывается при назначении пенсий на льготных условиях, а также за выслугу лет отдельным категориям граждан.

Непрерывный стаж – учитывался при назначении пособий по временной нетрудоспособности до принятия Закона № 255 -ФЗ.

Страховой страж – учитывается при назначении трудовых пенсий и пособий, предусмотренных законодательством об обязательном социальном страховании, при условии, что условии уплаты страховых взносов.

# Задание 2. В конце октября 2001 года в семье Гришиных родилась дочь Маша. Игорь Гришин много работал, пока его жена занималась воспитанием ребёнка. Однако через три года Наталья Гришина, поссорившись с мужем, ушла жить к подруге. Долгое время ей не удавалось устроиться на работу. Она обратилась за назначением ежемесячного пособия на ребёнка, однако в отделе социальной защиты населения ей отказали, указав на то, что она предоставила неверные сведения о составе семьи и заработная плата её мужа (семь тысяч рублей) не даёт ей права на получение пособия.

# Кто имеет право на ежемесячное пособие на ребёнка, и каков порядок его назначения? Полагается ли такое пособие Гришиной?

Решение

До 1 января 2005 года в соответствии с утратившей силу статьей 17 Федерального закона от 19.05.1995 г. №81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей»[[9]](#footnote-9) размер пособия на ребенка составлял 70 рублей в месяц. Выплачивалось пособие за счет средств федерального бюджета. В размере 70 рублей ежемесячное пособие устанавливалось на ребенка до достижения им возраста шестнадцати лет (на учащегося общеобразовательного учреждения - до окончания им обучения, но не более чем до достижения им возраста восемнадцати лет) в семьях со среднедушевым доходом, не превышающим величины прожиточного минимума в субъекте РФ, устанавливаемой Федеральным законом "О прожиточном минимуме в Российской Федерации". Размер ежемесячного пособия на ребенка увеличивался на сто процентов на детей одиноких матерей, на пятьдесят процентов на детей, родители которых уклоняются от уплаты алиментов либо в других случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, когда взыскание алиментов невозможно, а также на детей военнослужащих, проходящих службу по призыву. В денежном выражении пособие в повышенном размере составляло на детей одиноких матерей - 140 рублей; на детей, родители которых уклоняются от уплаты алиментов, - 105 руб.; на детей военнослужащих, проходящих военную службу по призыву, - 105 руб.

До 1 января 2005 года порядок назначения и выплаты ежемесячного пособия на ребенка был таков: граждане, имеющие детей, обращались в органы социальной защиты населения по месту жительства граждан с детьми за назначением указанного пособия, подав заявление в письменной форме с указанием сведений о доходах семьи. Уведомление о назначении ежемесячного пособия на ребенка или об отказе в назначении указанного пособия направлялось заявителю органом социальной защиты населения по месту жительства граждан с детьми в письменной форме не позднее чем через 10 дней после обращения. При необходимости дополнительной проверки сведений о доходах семьи, указанных в заявлении, в указанный выше срок давался предварительный ответ, уведомляющий о проведении такой проверки. При проведении дополнительной проверки окончательный ответ о назначении ежемесячного пособия на ребенка либо об отказе в назначении указанного пособия направлялся заявителю не позднее чем через 30 дней после обращения. Отказ в назначении ежемесячного пособия на ребенка заявитель мог обжаловать в вышестоящий орган социальной защиты населения, назначающий и выплачивающий это пособие, и (или) в судебном порядке[[10]](#footnote-10).

В соответствии с действующей с 1 января 2005 года редакцией статьи 16, указанные нормы Федерального закона утратили силу, устанавливать размер, порядок назначения и выплаты ежемесячного пособия на ребенка теперь делегировано субъектам Российской Федерации.

В соответствии со ст. 12 Закона Омской области от 14.12.2004 г. № 449 «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей, на территории Омской области» (далее - Закон № 449)[[11]](#footnote-11), в Омской области ежемесячное пособие на каждого ребенка выплачивается в следующих размерах (с учетом районного коэффициента к заработной плате, применяемого на территории Омской области):

1) 500 рублей - на детей одиноких матерей;

2) 241 рубль 50 копеек - на детей, родители которых уклоняются от уплаты алиментов, либо в других случаях, предусмотренных законодательством РФ, когда взыскание алиментов невозможно; на детей военнослужащих, проходящих военную службу по призыву в качестве сержантов, старшин, солдат и матросов, а также курсантов военных образовательных учреждений профессионального образования до заключения контракта о прохождении военной службы;

3) 161 рубль - на детей иных категорий граждан.

В соответствии со ст. 10 Закона № 449 право на ежемесячное пособие на ребенка имеет один из родителей (усыновителей, опекунов, попечителей) на каждого рожденного, усыновленного, принятого под опеку (попечительство) совместно проживающего с ним ребенка в семьях со среднедушевым доходом ниже величины прожиточного минимума для населения Омской области в расчете на душу населения.

Таким образом, для назначения пособия необходимо соблюдение следующих условий:

1. Проживание несовершеннолетнего ребенка совместно с родителем, который обратился за назначение пособия.

2. Среднедушевой доход должен быть в семье менее прожиточного минимума.

Порядок назначения детского пособия установлен в ст. 11 Закона № 449. Согласно данной статье право на ежемесячное пособие на ребенка предоставлено гражданам, имеющим детей в возрасте до 16 лет (учащихся общеобразовательных учреждений - в возрасте до 18 лет). Ежемесячное пособие на ребенка назначается начиная с месяца рождения ребенка, если обращение за ним последовало не позднее шести месяцев с месяца рождения ребенка. При обращении за пособием по истечении шести месяцев с месяца рождения ребенка оно назначается и выплачивается за истекшее время, но не более чем за шесть месяцев до месяца, в котором подано заявление о назначении этого пособия со всеми необходимыми документами.

Для назначения ежемесячного пособия на ребенка заявитель предъявляет паспорт или иной документ, удостоверяющий личность, и следующие документы:

1) заявление в письменной форме о назначении ежемесячного пособия на ребенка с указанием в нем сведений о доходах семьи заявителя, в том числе о месте получения дохода;

2) документы о размере доходов каждого члена семьи заявителя за три месяца, предшествующих месяцу обращения;

3) справку органа социальной защиты населения по месту жительства другого родителя (усыновителя, опекуна, попечителя) о неполучении им ежемесячного пособия на ребенка;

4) копию свидетельства о рождении ребенка;

5) справку с места жительства ребенка о совместном его проживании с родителем (усыновителем, опекуном, попечителем);

6) справку об учебе в общеобразовательном учреждении ребенка (детей) старше шестнадцати лет[[12]](#footnote-12).

Как уже отмечалось, пособие назначается на детей, проживающих в семьях, среднедушевой доход которых ниже величины прожиточного минимума на душу населения, установленного в Омской области на дату обращения за пособием. В соответствии с п. 2 ст. 19 Закона. № 449 исчисление среднедушевого дохода при назначении ежемесячного пособия на ребенка осуществляется в порядке, установленном Постановлением Правительства Омской области от 31 декабря 2004 г. № 104-п «Об утверждении Порядка исчисления в Омской области величины среднедушевого дохода, дающего право на получение ежемесячного пособия на ребенка»[[13]](#footnote-13) (далее - Постановление № 104-п).

В соответствии с частью 2 Постановления № 104-п, в состав семьи, учитываемый при исчислении величины среднедушевого дохода, включаются состоящие в браке родители (усыновители), в том числе раздельно проживающие родители (усыновители), и проживающие совместно с ними или с одним из них их несовершеннолетние дети.

Исчисление дохода семьи для определения величины среднедушевого дохода определяется в порядке установленном частью 9 Постановления № 104-п: «Доход семьи для исчисления величины среднедушевого дохода определяется как общая сумма всех доходов семьи (перечисленных в части 3 Постановления № 104-п) за 3 последних календарных месяца, предшествующих месяцу подачи заявления о назначении пособия, исходя из состава семьи на дату подачи заявления о назначении пособия».

Согласно частей 21,22,23 Постановления № 104-п исчисление величины среднедушевого дохода производится органом, назначающим и выплачивающим ежемесячное пособие на ребенка, на основании документов о составе семьи и размере доходов каждого члена семьи, представленных одним из родителей (усыновителем, опекуном, попечителем), имеющим право на получение ежемесячного пособия на ребенка (далее - заявитель), одновременно с заявлением о назначении ежемесячного пособия на ребенка. Величина среднедушевого дохода определяется делением общей суммы дохода семьи за расчетный период на число членов семьи. Представленные заявителем сведения о доходах семьи могут быть подтверждены посредством дополнительной проверки (комиссионного обследования), проводимой органом, в который подаются указанные сведения.

Для решения задачи важное значение имеют: дата обращения за пособием, а также размер прожиточного минимума, установленный на дату обращения за ним. Данный размер под влиянием процесса инфляции, в течение каждого финансового года неоднократно меняется. В виду того, что дата обращения Натальи Гришиной в задаче указана весьма неопределенно - «после 2004 года ей долгое время ей не удавалось устроиться на работу» (а этот срок может быть и год и три), то за точку отсчета возьмем середину 2007 года.

Согласно Постановления Правительства Омской области от 15 августа 2007 г. №108-п[[14]](#footnote-14) величина прожиточного минимума для населения Омской области за II квартал 2007 года в расчете на душу населения составляет 3712 руб., для трудоспособного населения - 3949 руб., для пенсионеров - 3085 руб., для детей - 3566 руб.

Из всех видов доходов семьи, учитываемого при исчислении величины среднедушевого дохода, перечисленные в части 3 Постановления Правительства Омской области № 104-п, в задаче указан только один доход, в виде заработной платы мужа, в сумме семи тысяч рублей.

Исходя из этой суммы, величина среднедушевого дохода семьи Гришиных, полученная путем ее делением на число членов семьи составляет 2333,33 руб., что является ниже прожиточного минимума, установленного для населения Омской области за II квартал 2007 года, который составляет 3712 руб.

Таким образом, на основании изложенного можно сделать вывод о том, что Гришина имеет право на получение ежемесячного пособия в размере 161 рублей, так как ребенок является несовершеннолетним, проживает с ней совместно, среднедушевой доход ее семьи составляет менее прожиточного минимума, установленного в Омской области. Кроме этого ей полагается общая денежная сумма пособий за шесть месяцев, предшествующих дате подаче заявления.

# Список использованных источников

Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих обязательному социальном страхованию» // Собрание законодательства РФ.- 2007.- № 1 (1 ч.).- Ст. 18

Федеральный закон от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»// Собрание законодательства РФ.- 2001. -№ 52 (ч. 1).- Ст. 4920.

Федерального закона от 15 декабря 2001 г. № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации»// Собрание законодательства РФ.- 2001.- № 51.- ст. 4831

Федеральный закон от 16.07. 1999 г. № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования» // Собрание законодательства РФ – 1999.- № 29.- Ст. 3686

Федеральный закон 27 мая 1998 года № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»// Собрание законодательства РФ.- 1998. -№ 22. -Ст. 2331

Федеральный закон от 1 апреля 1996 года № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования»// Собрание законодательства РФ.- 1996. № 14. Ст. 1401.

Федеральный закон от 19 мая 1995 г. № 81-ФЗ "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей" // Российская газета. – 1995. – 24 мая.

Закон Омской области от 14.12.2004 г. № 449 «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей, на территории Омской области» // электронный ресурс - http://www.bestpravo.ru/omsk/data02/tex13491.htm

Постановления Правительства Омской области от 15 августа 2007 г. №108-п «О величине прожиточного минимума для населения Омской области» // электронный ресурс http://infogarant.park.ru/doc.jsp?urn=urn:garant:15414738

Постановление Правительства Омской области от 11.04.2007 г. №46-П «Об утверждения порядка назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей, и беременным женщинам» // Омская правда. – 2007. – 20 апреля. - №30.

Постановление Правительства Омской области от 31 декабря 2004 г. № 104-п «Об утверждении Порядка исчисления в Омской области величины среднедушевого дохода, дающего право на получение ежемесячного пособия на ребенка»// Омская правда. 2005. 21 января

Захаров М.Л., Тучкова Э.Г. Право социального обеспечения России: Учебник. — М • Издательство БЕК, 2001.

Комментарий к федеральному закону от 10 мая 1995 года № 81-ФЗ "О государственных пособиях гражданам имеющим детей" (постатейный)/С.В. Потапова, Т.Г. Жданович, О.А. Шевченко - Подготовлен для Системы КонсультантПлюс, 2006

Мачульская Е.Е.. Право социального обеспечения. Учебное пособие. М. 1998.

1. Мачульская Е.Е.. Право социального обеспечения. Учебное пособие. М. 1998. с. 83 [↑](#footnote-ref-1)
2. См: Захаров М.Л., Тучкова Э.Г. Понятие трудового стажа, его значение и классификация В кн.: Право социального обеспечения России: Учебник. — М • Издательство БЕК, 2001. [↑](#footnote-ref-2)
3. Собрании законодательства РФ.- 2001.- N 51.- ст. 4831 [↑](#footnote-ref-3)
4. Собрание законодательства РФ.- 2001. -N 52 (ч. 1).- Ст. 4920. [↑](#footnote-ref-4)
5. Собрание законодательства РФ.- 1998. -N 22. -Ст. 2331 [↑](#footnote-ref-5)
6. Собрание законодательства РФ.- 2007.- № 1 (1 ч.).- Ст. 18 [↑](#footnote-ref-6)
7. Собрание законодательства РФ.- 1996. N 14. Ст. 1401. [↑](#footnote-ref-7)
8. Собрание законодательства РФ – 1999.- № 29.- Ст. 3686 [↑](#footnote-ref-8)
9. Федеральный закон от 19 мая 1995 г. N 81-ФЗ "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей" // Российская газета. – 1995. – 24 мая. [↑](#footnote-ref-9)
10. Комментарий к федеральному закону от 10 мая 1995 года № 81-ФЗ "О государственных пособиях гражданам имеющим детей" (постатейный)/С.В. Потапова, Т.Г. Жданович, О.А. Шевченко - Подготовлен для Системы КонсультантПлюс, 2006 [↑](#footnote-ref-10)
11. http://www.bestpravo.ru/omsk/data02/tex13491.htm [↑](#footnote-ref-11)
12. Постановление Правительства Омской области от 11.04.2007 г. №46-П «Об утверждения порядка назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей, и беременным женщинам» // Омская правда. – 2007. – 20 апреля. - №30. [↑](#footnote-ref-12)
13. Омская правда. 2005. 21 января [↑](#footnote-ref-13)
14. http://infogarant.park.ru/doc.jsp?urn=urn:garant:15414738 [↑](#footnote-ref-14)