***1. Характеристика объекта***

Комплекс по производству и выдаче на сварочные посты защитной газовой

станции

на основе аргона (Аг-80%. С02-20%) (далее по тексту комплекс), предназначение

обеспечения потребителя сварочной смесью (Аг+ С02) и зарядки сварочной см баллоны. Комплекс является структурным подразделением блока цехов №4 ОАО «Тверской экскаватор».

В состав комплекса входят участок хранения жидкой двуокиси углерода и

смешения газов, компрессорная, участок наполнения сварочной смеси и сбросного

аргона в баллоны, участок хранения и газификации сжиженного аргона,

наполнительная.

Непосредственно руководителем комплекса осуществляющим административное

:

руководство всей производственной и хозяйственной деятельностью, является начальник блока цехов №4 ОАО «Тверской экскаватор»..

•Техническое руководство всей производственной деятельностью комп. осуществляет главный сварщик ОАО «Тверской экскаватор».

Содержание оборудования в исправном состоянии, а также надзор за правильной эксплуатацией оборудования комплекса осуществляет механик блока цехов №4 ОАО

«Тверской экскаватор».

Оперативное руководство работой комплекса в течение смены осуществляет

начальник участка. Начальник участка осуществляет техническое оперативное руководство в течение смены. Начальнику участка подчинены: старший машинист компрессорных установок, машинист компрессорных установок, приемщик балл наполнитель баллонов, грузчик.

1. ***Государственная экспертиза условий труда***
2. Основание проведения экспертизы

Государственная экспертиза условий труда осуществляется на основании определений судебных органов, обращений органов исполнительной власти, работодателей, объединений работодателей, работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, органов Фонда социального страхования Российской Федерации.

1. Порядок проведения госэкспертизы условий труда

Экспертиза условий труда на рабочем месте заключается в комплексной оценке факторов производственной среды (физических, химических, биологических, психофизиологических) по показателям, оказывающим влияние на здоровье и работоспособность человека в процессе труда.

При этом рабочее место рассматривается как пространственная зона, оснащенная необходимыми средствами для выполнения работником или группой работников технологического (производственного) процесса, и определяется на основе трудовых и других действующих норм и нормативов.

При проведении экспертизы условий труда государственный эксперт руководствуется действующими законодательствами, а также другими нормативными актами, регламентирующими права трудящихся на льготы и компенсации за работу в неблагоприятных условиях труда, нормативными документами, определяющими требования к состоянию условий труда на рабочих местах.

В процессе проведения экспертизы условий труда на рабочих местах государственному эксперту необходимо:

выявить весь комплекс факторов производственной среды, неблагоприятно влияющих на состояние здоровья работающих, и определить причины их образования. С этой целью используются имеющиеся данные лабораторных исследований рабочих мест в текущем году (журналы, протоколы замеров, заключения участковых терапевтов и ВТЭК о наличии случаев профессиональных заболеваний, другие данные о наличии вредных факторов);

сопоставить данные фактических значений вредных факторов производственной среды с установленными нормативными значениями (ПДК, ПДУ, ОБУВ). В тех случаях, когда не имеется еще утвержденных стандартов по нормативам вредных факторов, могут использоваться данные научных исследований с соответствующей аргументацией принимаемых решений;

определить соответствие предметов труда, орудий труда, продуктов труда, окружающей среды соответствующим нормам и нормативам;

проверить соблюдение исполнителями требований технологии ведения работ, правил по охране труда и технике безопасности, промсанитарии, других нормативных документов.

При экспертизе правильности применения Списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, по которым устанавливаются льготные пенсии, сокращенный рабочий день, дополнительные отпуска и другие льготы, предоставляемые в соответствии с законодательством, государственному эксперту необходимо:

сопоставить утвержденный предприятием перечень рабочих мест, наименования профессий и должностей, работникам которых производится назначение и выплата пенсий на льготных условиях, со Списками производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение (утверждены постановлением Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 года N 10), либо аналогичными республиканскими списками;

сравнить тождественность наименования профессии рабочих и должностей руководителей, специалистов и служащих по данным первичного учета предприятий и организаций и записи в трудовых книжках с наименованиями, предусмотренными ЕТКС и КС. При необходимости проверить соответствие состава работ, предусмотренных по соответствующим профессиям и должностям в первичных документах (нормах, нарядах, рапортах, должностных инструкциях и т.п.), составу работ по ЕТКС и КС;

проанализировать по картам условий труда результаты аттестации рабочих мест по условиям труда и проверить соответствие их отнесения к категории с вредными и тяжелыми условиями труда, установленному порядку аттестации рабочих мест, провести сравнение результатов аттестации с фактическим состоянием условий труда;

определить правильность применения утвержденных критериев, показателей и нормативов в области условий труда для установления льгот и компенсаций;

изучить результаты замеров значений опасных и вредных факторов производственной среды по рабочим местам и при необходимости организовать их повторное проведение с привлечением специализированных лабораторий;

определить правильность применения Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, а также других нормативных актов, регулирующих порядок предоставления трудящимся дополнительных отпусков в связи с неблагоприятными условиями труда;

проверить документы, направляемые предприятием в органы социального обеспечения для назначения трудящимся льготных пенсий, на соответствие их результатам аттестации рабочих мест и спискам производств, работ, профессий, должностей и показателей, по которым устанавливаются льготные пенсии, правильность их оформления.

При экспертизе качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и их отнесения к категории с вредными и тяжелыми условиями труда государственному эксперту необходимо:

проверить соответствие проведенной аттестации установленному порядку и выявить имеющиеся отклонения;

проанализировать по картам условий труда результаты аттестации рабочих мест по условиям труда и установить правильность их отнесения к категории с вредными и тяжелыми условиями труда, провести сравнение результатов аттестации с фактическим состоянием условий труда; изучить результаты замеров значений опасных и вредных факторов производственной среды по рабочим местам и при необходимости организовать их повторное проведение с привлечением специализированных лабораторий.

При экспертизе условий труда для оценки затрат на льготы и компенсации за работу в неблагоприятных условиях труда в целях дифференциации тарифов социального страхования государственному эксперту необходимо:

изучить по картам условий труда результаты аттестации рабочих мест по условиям труда и правильность их отнесения к категории с вредными и тяжелыми условиями труда, провести сравнение результатов аттестации с фактическим состоянием условий труда;

ознакомиться с результатами замеров значений опасных и вредных факторов производственной среды по рабочим местам и при необходимости организовать их повторное проведение с привлечением специализированных лабораторий;

по специальной методике определить соответствие установленных тарифов социального страхования фактическому состоянию условий труда и результатам аттестации рабочих мест.

При экспертизе условий труда для разрешения споров, возникающих между юридическими лицами и гражданами (работниками), по поводу условий труда и предоставления льгот и компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда государственному эксперту в зависимости от характера возникающих споров необходимо провести один из видов экспертизы.

При экспертизе условий труда по предложениям предприятий и организаций о внесении изменений в Списки производств, работ, профессий, должностей и показателей на льготное пенсионное обеспечение и дополнительный отпуск государственному эксперту необходимо:

изучить по материалам предприятия, ВТЭК и других организаций динамику состояния условий труда на рабочих местах, включая данные по профессиональной и общей заболеваемости, стажевые и возрастные характеристики работников;

организовать (или провести самостоятельно) замеры опасных и вредных факторов производственной среды на рабочих местах с привлечением специализированных лабораторий, хронометраж и фотографию рабочего времени и сравнить полученные данные с характеристикой работ по соответствующему разделу ЕТКС;

сравнить данные, полученные в ходе проведения замеров значений опасных и вредных факторов производственной среды с утвержденными критериями, показателями и нормативами, предназначенными для установления льгот и компенсаций в связи с неблагоприятными (особо вредными и особо тяжелыми, вредными и тяжелыми) условиями труда;

провести по материалам предприятия предварительную оценку расчетных затрат на выплату пенсий;

решить вопрос об отнесении рабочего места к категории с вредными и тяжелыми условиями труда либо отклонить соответствующее предложение предприятия (организации).

При экспертизе условий труда в проектах строительства новых и реконструируемых предприятий государственному эксперту следует:

руководствоваться инструкциями о порядке проведения экспертизы проектов и смет на строительство (реконструкцию) предприятий, зданий и сооружений (СН 213-73), о составе, порядке разработки, согласования и утверждения проектно-сметной документации на строительство предприятий, зданий и сооружений (СНиП 1.02.01-05), методическими рекомендациями по основным положениям хозрасчетной деятельности органов государственной вневедомственной экспертизы союзных республик, определяющими источники финансирования (Госстрой СССР, 1990 год), а также вновь разрабатываемой инструкцией. (Заказчики должны представлять предпроектную и проектно-сметную документацию Государственной экспертизе условий труда. В состав ТЭО должен включаться специальный раздел "Организация и условия труда"); при этом необходимо:

- ознакомиться с архитектурно-строительной, технологической частями проекта;

- оценить системы электроснабжения, теплоснабжения, вентиляции и водоснабжения на соответствие их требованиям правил и норм, методам защиты работающих;

- обращать особое внимание на наличие в проектах статьи, предусматривающей специальную подготовку работников, которые будут заняты на работах с вредными и тяжелыми условиями труда.

По всем разделам ТЭО и проекта экспертизой условий труда в основном должны оцениваться опасные, вредные и тяжелые производственные факторы на рабочих местах проектируемого предприятия.

***2.2 Численность производственного персонала.***

Ввиду непрерывного характера работы производства и в соответствии со «Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день» М., 1997, Гл.IX, в комплексе установлена нормальная продолжительность рабочего дня (8 часов при восьмичасовой продолжительности вахты).

Явочная численность персонала в наибольшую смену после строительства составит 7 человек.

Списочная численность персонала комплекса определена исходя из явочной

: .

численности и режима работы комплекса.

В целом по комплексу списочная численность персонала после строительства составит 11 человек.

Противопоказания для использования в комплексе женского труда отсутствуют.

Численность персонала, обслуживающего комплекс, с разбивкой по профессиям и зонам обслуживания после строительства представлена ниже в таблице 1.1.

**Таб 1.1.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | |  | | | | | |
|  |  | | |  | | | | |  |
|  | №№ п/п | Профессия | Категория  трудящихся,  тарифные  разряды  рабочих | | Коды профессии по ОК 016-94 | Численность | | | |
| Явочная в смену | Спи­соч­ная | | |
| 1. Административно-управленческий персонал. Л | | | | | | | |  |
| 1. ' | Начальник участка | Руководитель | | 25080 | 1 | |  | 1 |
| 2. Производственно-технический персонал. | | | | | | | |  |
| 2. | Инженер-технолог | Специалист | | 22854 | ,1 | | 1 | |
| 3. | Уборщик  производственных и  служебных  помещений | Рабочий III  разряда | | 19258 | 1 | | 1  j | |
| 3. Участок хранения жидкой двуокиси углерода и смешения газов. Компрессорная | | | | | | | | |
| 4. | Старший машинист  компрессорных  установок | Рабочий V разряда | | / 13775-1 | 1 | | 1 |  |
| 5. | Мршинист  компрессорных  установок | Рабочий IV разряда | | 13775 | 1 | | -2 |  |
| 6. | Грузчик | Рабочий III разряда | | 11768 | 1 | | 2 | |
| 4. Участок наполнения сварочной1 смеси и сбросного аргона в баллоны. Участок хранения и газификации сжиженного аргона. | | | | | | | | |
| 7. | Приемщик баллонов | Рабочий IV разряда | | 17248 | 1 | | 2  j *..* - | |
| 8. | Наполнитель баллонов | Рабочий IV разряда | | 15068 | 1 | | 2 |  |
| ИТОГО по п. ,1-4,  в том числе: | | | | | 7 | | 11 |  |
| - руководители | | | | | (1) | | (1 |  |
| - специалисты | | |  | | (1) | | Л |  |
| - рабочие | | |  | | (5) | | О |  |

В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления - контроля за их выполнением, в соответствии со статьей 217 Трудового Кодекса РФ, а также статьей 12 Федерального закона № 181-ФЗ от 17 июля 1999 года об «Обосновах охраны труда в РФ», после завершения строительства комплекса эти функции возлагаются на начальника участка и инженера по охране труда из числа сотрудников отдела охраны труда ОАО «Тверской экскаватор».

Примечания:

Противопоказаний для использования женского труда нет

***2.3 Условия труда работников***

Оценка условий труда работников проведена в соответствии с Руководством

Р2.2.2006-05 «Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда».

***Химический фактор.***

Проектируемое содержание вредных веществ в воздухе рабочей зоны на рабочих местах начальник участка, инженер-технолог, уборщик производственных и служебных помещений, машинист компрессорных установок, грузчик, приемщик баллонов и наполнитель баллонов. Диоксид углерода - 9000 мг/м3; Класс условий труда - 2(допустимый) Проектом предусмотрено устройство местных отсосов от оборудования, выделяющего в ВРЗ вредные вещества. Проектируемые уровни содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны не превышают ПДК согласно ГОСТ 12.1.005-88 «Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны».

***Воздействие аэрозолей преимущественно фиброгенного действия (АПФД)***

Содержание аэрозолей фиброгенного действия в воздухе рабочей зоны комплекса нет.

***Биологический фактор.***

На всех рабочих местах биологический фактор отсутствует

***Шум.***

Проетируемый уровень шума не превышает 80 ДБа при работе

(компрессора Verticus 5), что соответствует требованиям СН2.2

4/2.1.8.562-96

«Шум на рабочих местах, в помещениях жилых, общественных зданий и на территории жилой застройки.»

На всех рабочих местах класс условий труда - 2 (допустимый)

***Вибрация***. j

Проектируемый уровень технологической общей вибрации на рабочих местах не превышает 92 дБ, локальной вибрации (при работе углекислотной перекачивающей станции УПС-13 и компрессора Verticus 5) - 112 дБ, что соответствует требованиям СН 2.2.4\2.1.8.556-96 "Производственная вибрация в помещениях жилых и общественных зданий".

На всех рабочих местах класс условий труда - 2 (допустимый).

***Инфра - и ультразвук.***

Источники инфра -.и ультразвука отсутствуют.

***Электромагнитные излучения (ЭМИ).***

Источниками ЭМИ является ПЭВМ, установленные в аппаратной.

Указанное оборудование должно иметь гигиенические сертификаты и сертификаты соответствия.

Электромагнитные излучения , присутствуют на рабочих местах операторов,

административно-технического персонала. Уровни ЭМИ на рабочих местах,

оснащённых ПЭВМ не превышают величин указанных в таблице- 2, и соответствуют требованиям СанПиН 2.2.2\2.4.1340-03 . Таблица 2

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование параметров | | ПДУ |  |  |
| Напряжённость  электрического поля | в диапазоне частот 5 Гц - 2 кГц / | 25 В\м |
| в диапазоне частот 2 кГц - 400 кГц | 2,5 В\м |
| Плотность магнитного потока | в диапазоне частот 5 Гц -  2 кГц | 250 нТл |  |  |
| в диапазоне частот 2 кГц - 400 кГц | 25 нТл |  |  |
| Напряжённость электростатического поля | | 15 кВ\м | |  |

Условия труда по фактору ЭМИ на рабочих местах

административно-технического персонала относятся к классу

(допустимые).

На остальных рабочих местах указанный фактор отсутствует.

***Ионизация воздуха.***

Источниками ионизации воздуха являются мониторы ПЭВМ, установленные

'

на рабочих местах операторов, административно-технического персонала

Проектируемый уровень содержания аэроионов в воздухе рабочей зонЫ на рабочих местах, оснащённых ПЭВМ составляет п+ 3000 -5000, п- 3000 Цр00 что соответствует требованиям СанПиН 2.2.4.1294-03.

Для приведения условий труда на рабочих местах операторов, административно-технического персонала по фактору «ионизация воздуха» к допустимым проектом предусмотрен ионизатор воздуха (люстра Чижевского) Класс условий труда на рабочих местах, оснащённых ПЭВМ - 2 (допустимый)

***Ионизирующее излучение.***

Источник ионизирующих излучений отсутствуют

***Санитарно-бытовые помещения.***

Работники обеспечены бытовыми помещениями с соответствующим санитарно- техническим оборудованием согласно СНиП 2.09.04-87 «Административно-бытовые здания», существующего блока цехов №4 ОАО «Тверской экскаватор».

***Микроклимат.***

Параметры микроклимата определены в соответствии с СанПиН 2.2.4.548-96 | «Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений» **(таблица 3).**

***Освещённость.***

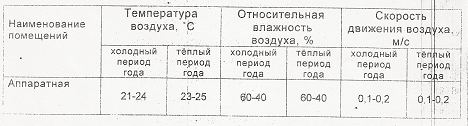
Проектом предусмотрено освещение помещений различными типами светильников в зависимости от их назначения;

Участки комплекса - светильники потолочные ЛП 002 - 2х40; светильникРКУ 23-400-001 !Р5

Аппаратная - светильники потолочные ЛП 002 - 2x40.

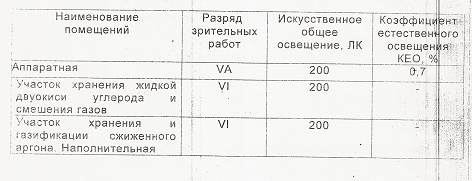
Параметры освещённости определены в соответствии со СаНПиН2.2.1/2.1.2!1 «Гигиенические требования к естественному, искусственному и совмещенному освещению жилых и общественных зданий» **(таблица 4)**

**Таб 3.**



Условия труда по параметрам микроклимату относятся к классу 2 (допустимому).

**Таб.4**



**2.4. Средства индивидуальной защиты работников**

Все работники обеспечиваются сертифицированными средствами

индивидуальной защиты (СИЗ) в соответствии с "Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной ,oбуви других средств индивидуальной защиты работникам", утверждённых постановлением Министерства труда и социального развития РФ 30 декабря 1997г №69.

Перечень необходимых СИЗ указан ниже:

***Уборщик производственных и служебных помещений***

* Халат хлопчатобумажный
* Рукавицы комбинированные
* Перчатки резиновые
* Сапоги резиновые . , ***Старший машинист компрессорных установок***
* Костюм хлопчатобумажный у- Ботинки кожаные
* Рукавицы комбинированные
* Противогаз
* Протовошумные наушники :

*На наружных работах зимой дополнительно:*

* Куртка на утепляющей прокладке
* Брюки на утепляющей прокладке
* Валенки

***Машинист компрессорных установок***

* Костюм хлопчатобумажный
* Рукавицы комбинированные
* Противогаз
* Противошумные наушники

*На наружных работах зимой дополнительно:*

* Куртка на утепляющей прокладке
* Брюки на утепляющей прокладке
* Валенки

***Приемщик баллонов***

* Костюм хлопчатобумажный
* Фартук прорезиненный
* Сапоги резиновые
* Рукавицы брезентовые

*На наружных работах зимой дополнительно:*

* Куртка на утепляющей прокладке
* Брюки на утепляющей прокладке
* Валенки

***Наполнитель баллонов***

* Костюм хлопчатобумажный
* Фартук прорезиненный
* Сапоги резиновые
* Рукавицы брезентовые

*На наружных работах зимой дополнительно:*

Куртка на утепляющей прокладке

* Брюки на утепляющей прокладке
* Валенки Грузчик
* Куртка брезентовая
* Брюки хлопчатобумажные с брезентовыми наколенниками
* Рукавицы брезентовые
* Очки защитные

*На наружных работах зимой дополнительно:*

* Куртка на утепляющей прокладке
* Брюки на утепляющей прокладке
* Валенки

Для сбора отходов в контейнеры предусмотрена площадка для мусоросборников.

В соответствии с действующими нормами и правилами для обеспечения благоприятных условий и безопасности труда предусмотрены следующие мероприятия:

обеспечение путей эвакуации людей и эвакуационных выходов с учетом распределения людских потоков.

помещения оборудованы установками пожарной сигнализации и первыми средствами тушения;

помещения оборудованы рабочим и аварийным освещением; • применение очистителей воздуха в производственных помещениях от пылевого загрязнения;

Предусмотрено прохождение персоналом предварительного периодического медосмотров в соответствии с приказом Минздрава РФ от 16.08.2004 г.

Работникам предоставляются:

* Дополнительный отпуск в соответствии со «Списком производств, Цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращённый рабочий день», утвержденного постановлением. СССР, Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 (в редакции 22.10.1990}

**2.5. Трудовые резервы**

***Обеспечение кадрами.***

Для работ в комплексе после его строительства, производственный персонал предлагается набрать из населения г. Твери или переподготовки кадров «Тверской экскаватор».

Квалифицированный персонал планируется набрать из числа сотрудников «Тверской экскаватор» после профессиональной переподготовки.

**Бытовое обеспечение, медицинское обслуживание, общественное питан****ие**

***Бытовое обеспечение***

Для обслуживающего персонала комплекса, предполагается использование бытовых помещений существующих на площадке блока цехов №4 ОАО «Тверской экскаватор»экскаватор». В связи с незначительным увеличением штата раб обслуживающих комплекс, расширения существующих помещений в бытовом не требуется.

***Медицинское обслуживание.***

Согласно СНиП.2.09.04.-87 (Административные и бытовые здания), при списочной численности менее 50 человек, не требуется размещение медпункта на территории комплекса.

Работники комплекса обслуживаются медперсоналом в медпункте ОАО «Тверской

и

экскаватор», в тяжелых случаях - работниками больницы г. Твери, в экстремальных случаях, врачами скорой медицинской помощи г. Твери.

***Общественное питание***

В настоящее время, ввиду небольшой численности работающих в ком предусмотрена комната приема пищи в бытовом корпусе блока цехов №4 «Тверской экскаватор». Работники комплекса пользуются столовой предприятия ОАО «Тверской экскаватор»

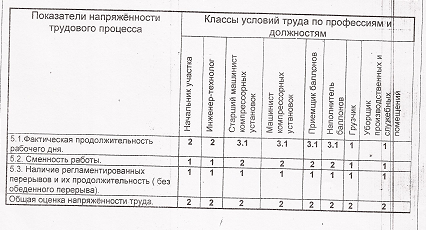
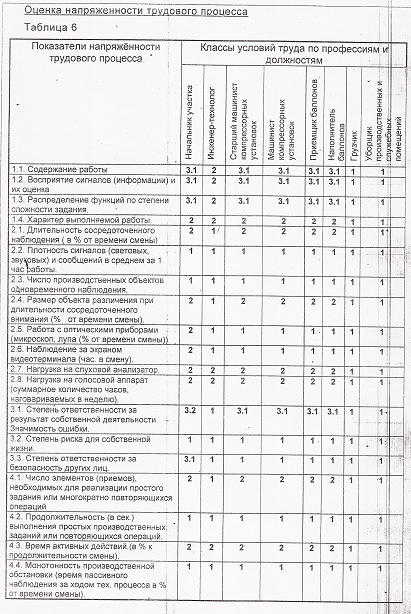
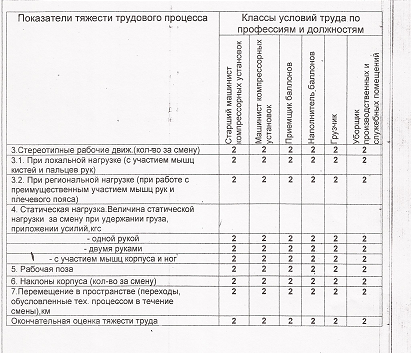
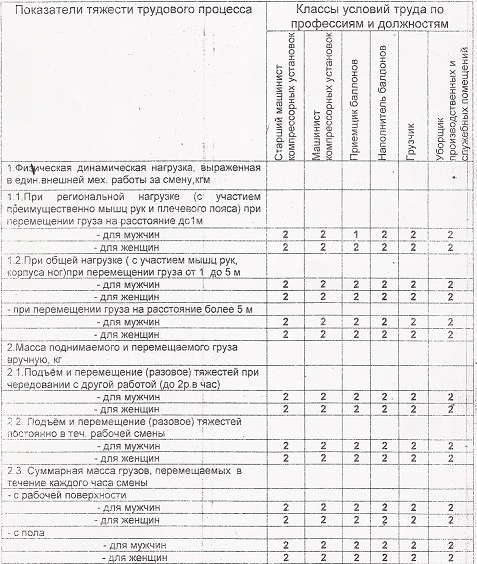
***2.6 Тяжесть и напряжённость трудового процесса.***

Оценка напряжённости\* и тяжести трудового процесса приведена

таблицах 5 и 6. ;

Оценка тяжести трудового процесса

Таб 5



1. ***Сертификация работ по охране труда.***
2. Организационная структура ССОТ на предприятии и функции ее участников

Организационную структуру ССОТ, обеспечивающую ее деятельность, образуют:

Минтруд России;

Центральный орган ССОТ (далее - ЦО), определяемый Минтрудом России;

центральные органы отраслевых подсистем ССОТ;

аккредитованные органы по сертификации;

аккредитованные испытательные лаборатории (центры).

В деятельности по сертификации работ по охране труда в организациях Минтруд России выполняет функции:

создает ССОТ, устанавливает правила процедуры и управления для проведения сертификации в ней;

формирует и реализует научно-техническую и экономическую политику в области сертификации работ по охране труда в организациях нормативного обеспечения ССОТ;

устанавливает способы подтверждения соответствия работ по охране труда в организациях государственным нормативным требованиям охраны труда (схемы сертификации);

определяет ЦО ССОТ и центральные органы отраслевых подсистем ССОТ;

устанавливает правила аккредитации и аккредитует органы по сертификации и испытательные лаборатории (центры) на проведение работ по сертификации работ по охране труда в организациях;

ведет государственный реестр участников и объектов сертификации работ по охране труда в организациях;

устанавливает правила признания зарубежных сертификатов, знаков соответствия сертификации работ по охране труда в организациях и результатов испытаний;

взаимодействует с Госстандартом России по методическим вопросам сертификации работ по охране труда в организациях;

готовит предложения о присоединении к международным (региональным) системам сертификации, взаимном признании результатов сертификации, участвует в установленном порядке в деятельности международных и региональных организаций по сертификации и стандартизации в области охраны труда;

осуществляет государственный контроль и надзор и устанавливает порядок инспекционного контроля за соблюдением правил сертификации работ по охране труда в организациях и за сертифицированными работами по охране труда в организациях;

рассматривает апелляции по вопросам сертификации работ по охране труда в организациях.

Минтруд России формирует Совет ССОТ.

В состав Совета ССОТ на общественных началах могут входить (по согласованию) представители заинтересованных федеральных органов исполнительной власти и заинтересованных органов государственного надзора и контроля, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, ведающих вопросами охраны труда (государственные экспертизы условий труда), профессиональных союзов и их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, ассоциаций специалистов по охране труда, а также ведущих научно-исследовательских организаций в области охраны труда, сертификации и стандартизации.

Состав Совета ССОТ утверждается приказом Минтруда России раз в три года.

Председателем Совета назначается представитель Минтруда России.

Организационное и материальное обеспечение деятельности Совета ССОТ осуществляет Центральный орган ССОТ.

Совет ССОТ, как консультативный орган при Центральном органе ССОТ, осуществляет функции:

вырабатывает рекомендации по научно-технической политике и обеспечению функционирования ССОТ;

рассматривает основные результаты деятельности ССОТ и вырабатывает рекомендации по ее развитию и совершенствованию;

готовит предложения по взаимодействию с другими системами сертификации, техническими комитетами по стандартизации, органами государственной власти Российской Федерации, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, ведущими организациями в сфере экономики, а также международными органами и организациями;

разрабатывает предложения по совершенствованию основных направлений деятельности ССОТ, ее нормативному, методическому, организационному и информационному обеспечению.

Заседания Совета ССОТ проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Кворум считается достигнутым, если на заседании присутствуют более половины членов Совета.

Решение, по которому требуется голосование, считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Совета ССОТ. В случае равенства голосов мнение председателя Совета является решающим.

ЦО ССОТ определяется приказом Министра труда и социального развития Российской Федерации и действует под его руководством и во взаимодействии с Советом ССОТ.

Основные функции ЦО ССОТ:

организация работы по формированию ССОТ, осуществление организационно-методического руководства ею;

формирование, ведение и совершенствование фонда нормативных правовых актов по охране труда, на соответствие которым проводится сертификация работ по охране труда в организациях, участие в работах по их совершенствованию;

разработка и совершенствование основополагающих нормативных правовых актов ССОТ;

осуществление информационного обеспечения ССОТ;

организация аккредитации органов по сертификации и испытательных лабораторий (центров) и непосредственное участие в ней;

сбор сведений для составления государственного реестра участников и объектов сертификации работ по охране труда в организациях;

анализ практики сертификации работ по охране труда в организациях и подготовка предложений по проведению необходимых корректирующих мероприятий;

рассмотрение апелляций по поводу действий органов по сертификации и испытательных лабораторий (испытательных центров);

организация и проведение проверочных испытаний (измерений) и оценок при наличии разногласий;

организация ведения предусмотренной Правилами сертификации работ по охране труда отчетности.

Руководитель ЦО ССОТ назначается и освобождается Министром труда и социального развития Российской Федерации.

Центральные органы подсистем ССОТ осуществляют следующие основные функции:

организуют работы по формированию отраслевой подсистемы сертификации работ по охране труда в организациях, осуществляют организационно-методическое руководство ею;

формируют, ведут и совершенствуют базы нормативных правовых актов по охране труда, на соответствие которым проводится сертификация в отраслевой подсистеме сертификации работ по охране труда в организациях, участвуют в работах по их совершенствованию; организуют разработки и подготавливают к утверждению в установленном порядке нормативные и организационно-методические документы отраслевой подсистемы сертификации работ по охране труда в организациях, участвуют в их совершенствовании;

осуществляют информационное обеспечение отраслевой подсистемы сертификации работ по охране труда в организациях;

выявляют необходимое количество и дислокацию органов по сертификации, испытательных лабораторий (испытательных центров) и экспертов по сертификации;

участвуют в рассмотрении заявок на аккредитацию органов по сертификации и испытательных лабораторий (испытательных центров) и в их аккредитации; формируют реестр участников и объектов сертификации работ по охране труда в организациях отраслевой подсистемы сертификации работ по охране труда в организациях, представляют в ЦО ССОТ информацию о них для включения в государственный реестр ССОТ;

информируют органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, ведающие вопросами охраны труда (государственные экспертизы условий труда), о расположенных на их территориях органах по сертификации отраслевых подсистем сертификации работ по охране труда в организациях;

анализируют практику сертификации работ по охране труда в организациях и подготавливают предложения по совершенствованию сертификации работ по охране труда в организациях;

организуют и проводят проверочные испытания (измерения) и оценки, выполняемые при сертификации работ по охране труда в организациях при наличии разногласий;

организуют ведение отчетности.

При необходимости в ССОТ создается научно-методический центр сертификации работ по охране труда в организациях из числа компетентных в данной области организаций (НМЦ).

НМЦ выполняет следующие основные функции:

осуществляет общее научно-методическое обеспечение ССОТ;

участвует в разработке и совершенствовании нормативных правовых актов ССОТ;

осуществляет разработку прогнозов развития сертификации работ по охране труда в организациях, контроль за деятельностью экспертов по сертификации;

обеспечивает информацией в области сертификации работ по охране труда в организациях;

проводит специальную подготовку экспертов по сертификации;

осуществляет координацию деятельности центров по подготовке экспертов по сертификации;

оказывает участникам сертификации методическую помощь в проведении сертификации работ по охране труда в организациях;

участвует по поручению ЦО ССОТ в работе международных (региональных) организаций по сертификации работ по охране труда в организациях;

проводит научно-исследовательские работы по сертификации работ по охране труда в организациях, имеющие общегосударственное значение.

При необходимости при центральном органе отраслевой подсистемы сертификации работ по охране труда в организациях создается научно-методический центр отраслевой подсистемы сертификации работ по охране труда в организациях из числа компетентных в данной области организаций.

Научно-методические центры отраслевых подсистем сертификации работ по охране труда в организациях осуществляют:

разработку организационно-методических документов отраслевых подсистем сертификации работ по охране труда в организациях;

сбор и анализ информации о результатах деятельности по сертификации в отраслевой подсистеме сертификации работ по охране труда в организациях и представление ее центральному органу отраслевой подсистемы сертификации работ по охране груда в организациях;

оказание методической помощи участникам отраслевой подсистемы сертификации работ по охране труда в организациях и др.

Органы по сертификации осуществляют непосредственное проведение сертификации работ по охране труда в организациях в соответствии с областью аккредитации, и на них возлагаются следующие основные функции:

формирование и совершенствование базы нормативных правовых актов, необходимых для сертификации работ по охране труда в организациях;

проведение сертификации работ по охране труда в организациях по заявкам заявителей;

оформление и выдача сертификатов соответствия работ по охране труда (сертификатов безопасности), далее - сертификат безопасности;

инспекционный контроль за сертифицированными работами по охране труда в организациях;

приостановка либо отмена действия выданных сертификатов безопасности;

представление заявителю по его требованию необходимой информации в пределах своей компетенции;

ведение банка данных организаций -обладателей сертификатов безопасности;

ведение реестра привлекаемых для целей сертификации работ по охране труда в организациях независимых организаций и экспертов по сертификации;

подготовка и представление в ЦО ССОТ отчетной информации и других сведений, необходимых для включения в государственный реестр участников и объектов сертификации работ по охране труда в организациях.

Непосредственную работу в органе по сертификации осуществляют специалисты с обязательным участием экспертов по сертификации, аттестованных на право проведения одного или нескольких видов работ в области сертификации.

Испытательные лаборатории (испытательные центры), аккредитованные в установленном порядке:

осуществляют в соответствии с областью аккредитации измерения (оценку) параметров опасных и вредных производственных факторов для целей сертификации работ по охране труда в организациях по программам, разработанным органом по сертификации;

выдают протоколы измерений (оценок) для целей сертификации работ по охране труда в организациях.

Заявители реализуют свои функции и права в соответствии с Правилами сертификации работ по охране труда. При этом заявители:

составляют документы, отражающие результаты аттестации рабочих мест, представляют их органу по сертификации;

подают заявку на сертификацию работ по охране труда в организациях;

определяют соответствующие структуры и должностных лиц, представляющих организацию при проведении в ней сертификации работ по охране труда в организациях;

обеспечивают беспрепятственный допуск в организацию должностных лиц и экспертов по сертификации для осуществления ими своих полномочий;

разрабатывают комплекс мероприятий по приведению объектов сертификации в соответствие с требованиями нормативных правовых актов по охране труда при отрицательных результатах сертификации работ по охране труда в организациях;

обеспечивают поддержание на сертифицированных объектах условий труда, отвечающих требованиям охраны труда, на соответствие которым объекты были сертифицированы:

извещают орган по сертификации об изменениях состояния работ по охране труда на сертифицированных объектах, сертифицированного оборудования и средств индивидуальной защиты, а также об изменениях, внесенных в техническую документацию (включая проектно-конструкторскую) или в технологический процесс применительно к сертифицированным объектам.

* 1. ***Порядок сертификации работ по охране труда на предприятии***

Согласно Постановлению Минтруда России от 24.04.2002 N 28 "О создании Системы сертификации работ по охране труда в организациях" сертификацию осуществляют только специализированные организации (органы по сертификации), входящие в Систему сертификации, созданную Минздравсоцразвития России. Сертификацию работ по охране труда в организациях осуществляют органы по сертификации.

Органы по сертификации сертифицируют работы по охране труда и выдают сертификаты безопасности (п. 5 Правил сертификации работ по охране труда, утвержденных Приказом Минтруда России от 24.04.2002 N 28).

Сертификация работ по охране труда на предприятии (в организации) осуществляется комиссией, формируемой руководителем органа по сертификации, посредством проверки и оценки соответствия работ по охране труда установленным государственным нормативным требованиям.

Сертификация работ по охране труда в организациях включает следующие этапы:

Подачу заявки на проведение сертификации работ по охране труда в организациях, рассмотрение заявки и принятие по ней решения;

Проведение проверки и оценки соответствия работ по охране труда в организации установленным государственным нормативным требованиям охраны труда, в ходе которой проверяется:

деятельность работодателя по обеспечению безопасных условий труда в организации;

деятельность служб охраны труда;

деятельность совместных комитетов (комиссий) по охране труда;

проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;

планирование и реализация мероприятий по охране труда;

организация проведения обучения, инструктажа и проверки знаний правил, норм и инструкций по охране труда и др.

Анализ полученных результатов проверки и оценки соответствия работ по охране труда в организации установленным государственным нормативным требованиям охраны труда, принятие решения о возможности выдачи (отказе в выдаче) сертификата безопасности;

Выдачу сертификата безопасности;

Инспекционный контроль за сертифицированными работами по охране труда.

* 1. ***Цели сертификации***

Сертификация направлена на достижение следующих целей:

- создание условий для деятельности организаций и индивидуальных предпринимателей на едином товарном рынке Российской Федерации, а также для участия в международном экономическом, научно - техническом сотрудничестве и международной торговле;

- содействие потребителям в компетентном выборе продукции;

- содействие экспорту и повышение конкурентоспособности продукции;

- защита потребителя от недобросовестности изготовителя (продавца, исполнителя);

- контроль безопасности продукции для окружающей среды, жизни, здоровья и имущества;

- подтверждение показателей качества продукции, заявленных изготовителями.

Деятельность по сертификации в Российской Федерации основана на Законе Российской Федерации "О сертификации продукции и услуг", других законодательных и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, касающихся сертификации отдельных видов продукции.

В работах по сертификации участвуют организации любых организационно - правовых форм, независимые от изготовителя (продавца, исполнителя) и потребителя (покупателя) сертифицируемой продукции, признающие и выполняющие правила системы сертификации.

Для обеспечения признания сертификатов и знаков соответствия за рубежом настоящие правила и рекомендации по сертификации построены в соответствии с действующими международными нормами и правилами, изложенными в руководствах Международной организации по стандартизации (ИСО) и Международной электротехнической комиссии (МЭК), международных стандартах ИСО серий 9000 и 10000, 14000, европейских стандартах серий 45000 и 29000, документах других международных и региональных организаций, осуществляющих работы по сертификации.

Признание аккредитации зарубежных органов по сертификации и испытательных лабораторий, а также сертификатов и знаков соответствия в России (соответственно российских за рубежом) осуществляется на основе многосторонних и двусторонних соглашений, участником которых является Российская Федерация .

Обязательная сертификация осуществляется в случаях, предусмотренных законодательными актами Российской Федерации .

К нормативным документам, используемым при обязательной сертификации , относятся законы Российской Федерации , государственные стандарты (в том числе принятые в Российской Федерации межгосударственные и международные стандарты), санитарные нормы и правила , строительные нормы и правила , нормы по безопасности, а также другие документы, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации устанавливают обязательные требования к продукции.

Организацию и проведение работ по обязательной сертификации осуществляет Государственный комитет Российской Федерации по стандартизации и метрологии (Госстандарт России). По отдельным видам продукции организацию и проведение работ по обязательной сертификации осуществляют другие федеральные органы исполнительной власти Российской Федерации, если это предусмотрено законодательными актами Российской Федерации.

Подтверждение соответствия продукции, подлежащей обязательной сертификации, может также проводиться посредством принятия изготовителем (продавцом, исполнителем) декларации о соответствии.

Перечень продукции, соответствие которой может быть подтверждено декларацией о соответствии, утвержден Постановлением Правительства Российской Федерации от 7 июля 1999 г. N 766.

Собрание законодательства Российской Федерации, 1999, N 29, ст. 3746.

Добровольная сертификация проводится по инициативе заявителей на соответствие требованиям стандартов, технических условий, рецептур и других документов, определяемых заявителем.

Добровольная сертификация проводится органами по добровольной сертификации на условиях договора между заявителем и органом по сертификации.

Органом по добровольной сертификации может быть юридическое лицо, образовавшее и зарегистрировавшее в Госстандарте России систему добровольной сертификации и ее знак соответствия, а также юридическое лицо, взявшее на себя функции органа по добровольной сертификации на условиях договора с юридическим лицом, образовавшим систему. Добровольная сертификация может также проводиться органами по обязательной сертификации, входящими в систему обязательной сертификации, если это предусмотрено ее правилами и при наличии в системе знака соответствия добровольной сертификации, зарегистрированного в установленном порядке.

При сертификации должно осуществляться информирование изготовителей (продавцов, исполнителей), потребителей (покупателей), общественных организаций, органов по сертификации, испытательных лабораторий, а также всех других заинтересованных организаций и отдельных лиц о правилах и результатах аккредитации и сертификации, участниках сертификации.

При сертификации должна соблюдаться конфиденциальность информации, составляющей коммерческую тайну.

***4.Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями***

**Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет средств федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов, внебюджетных источников в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.**

**Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда может осуществляться также за счет добровольных взносов организаций и физических лиц.**

**Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).**

**В отраслях экономики, субъектах Российской Федерации, на территориях, а также у работодателей могут создаваться фонды охраны труда в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.**

**Работник не несет расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда .**