Контрольная работа

**Финансовая среда предпринимательства и предпринимательские риски**

**Введение**

Решения в деятельности предпринимательских организаций приходится принимать в условиях неопределенности, когда необходимо выбирать направления действий из нескольких возможных вариантов, осуществление которых сложно предсказать (рассчитать) на все 100%. Риск условий и факторов, приводящих к положительному или отрицательному исходу принимаемых индивидуумами решений. Исторический опыт показывает, что риск недополучения намеченных результатов особенно стал проявляться в условиях всеобщности товарно-денежных отношений, конкуренции участников хозяйственного оборота. Поэтому с возникновением и развитием капиталистических отношений появляются различные теории риска, а классики экономической теории особое внимание уделяют исследованию проблем риска в предпринимательской деятельности./3/

Риск – это основа предпринимательства. Это также означает, что предпринимательство невозможно без того, чтобы в своем стремлении получить прибыль предприниматель не подвергал собственное дело каким-то возможным потерям или убыткам, т. e. – риску. Чтобы выжить в условиях рыночных отношений, нужно решаться на внедрение технических новшеств, на смелые, нетривиальные действия, a это усиливает риск. Без риска – никак нельзя получить прибыль, a c риском – не очень приятно. Предпринимателю следует научиться не прятаться от риска, a сжиться c ним, умело оценивать его уровень и осмысленно управлять им. При этом необходимо действовать решительно. Однако решительность явно не тождественна бесшабашности или истеричности, которые граничат c отчаянием и безысходностью. B этой ситуации присутствует готовность пойти до конца. Предприниматель точно знает, что потери – возможны, но не неизбежны. Это – вера в возможность достойно распорядиться всеми преимуществами и свойствами имеющихся ресурсов, в необходимость принимать исключительно обоснованные, взвешенные решения и действовать на их основе.

В России с расширением сферы экономической деятельности резко расширился и спектр рисков. Однако нашей экономике, во многом развивающейся за счет валютных поступлений и либерализации операций с иностранной валютой, в значительной степени стала свойственна опасность валютных рисков. За последний десяток лет рухнуло несколько банков, в том числе – крупных.

Проблема риска в нашей стране вполне созрела, и хотя в экономической сфере риск присутствует постоянно, широкой предпринимательской общественностью он изучен еще недостаточно. Многие склонны рассматривать риск как категорию из чистой практики. Но, как мы уже отметили, и в практической предпринимательской деятельности эта проблема у нас пока не нашла должного отражения. До сих пор нет общепринятого для практики толкования слова «предпринимательский риск». Нет у нас пока и фундаментальных работ, раскрывающих сущность и содержание этой категории как экономической. В зарубежной теории и практике достижения более значительные. При принятии управленческих решений теперь уже не считают возможным обойтись одной интуицией для анализа и соизмерения риска и дохода, применяют научные методы. Появились специалисты, которые профессионально используют их.

Сопоставительный анализ особенностей восприятия риска в разных странах показал высокую согласованность оценок риска от использования различных технологий, а наблюдаемые отличия в оценках легко объясняются социально-культурными особенностями стран. Это, в частности, также необходимо учитывать при организации дискуссий относительно приемлемости или целесообразности использования новых технологий, материалов, изменения взглядов на риск./7/

**Особенности предпринимательского риска в России и развитых странах и способы его снижения**

Современная экономика отличается высокой степенью неопределенности. Вопросы неопределенности обращали на себя внимание многих экономистов уже в начале XX столетия. Так, в книге «Риск, неопределенность и прибыль» (1921) американский экономист Фрэнк Найт не только доказал наличие риска и неопределенности в любой предпринимательской деятельности, но и определил возможности значительного снижения степени неопределенности с помощью получения необходимой информации. Экономист писал по этому поводу следующее: «Неопределенность – одна из основных реалий жизни. Ее устранить нельзя ни из каких принимаемых решений, в том числе из решений в сфере бизнеса. Однако существует ряд способов уменьшить ее степень. Прежде всего, мы можем расширить наши знания о будущем с помощью научных исследований, а также накопления и анализа необходимых данных. Все это сопряжено с издержками, то есть с расходованием ресурсов, которые приходится отвлекать от других видов использования». Несколько позже, другой американский экономист Рональд Коуз в работе «Природа фирмы» (1937) выделил новый класс издержек, напрямую не связанных с производственной деятельностью, которые получили название трансакционных.

Необходимость финансирования компанией дополнительных расходов по получению информации, диктовалась возможностью уменьшения степени неопределенности внешней среды. Поэтому в целях снижения рисков ведения бизнеса, многие фирмы стали направлять значительные расходы на осуществление детального анализа рынка, на выявление вкусов и предпочтений потребителей. Крупным бизнесом была предпринята попытка активного финансирования маркетинговых коммуникаций для воздействия на выбор покупателя. В итоге к середине XX века ярко обозначилась тенденция роста трансакционных издержек в бюджетах большинства компаний. Темпы роста трансакционных издержек стали обгонять прирост трансформационных (производственных) затрат фирм. Обострение конкурентной борьбы подтолкнуло производителей к поиску новых способов привлечения внимания потребителей. Все чаще компании начали отказываться от использования классических форм продвижения товара в пользу более активного применения современных способов взаимодействия с потребителями. Традиционные формы маркетинговых коммуникаций стали сменяться элементами футуристического маркетинга.

Необходимо отметить, что значительные изменения затронули не только деятельность большинства зарубежных компаний. Крупные структурные сдвиги произошли в последнее десятилетие и в отечественной экономике, в рамках которой выделился сектор эффективно работающих компаний, демонстрирующий высокие темпы роста, в несколько раз превышающие среднеотраслевые. Представители нового сектора являются предпринимательскими фирмами, образованными в 1990-е годы «с ноля» частным капиталом. Стремительный рост и успешную деятельность фирм нового типа во многом удалось обеспечить благодаря особому видению и предпринимательскому таланту их создателей. Снижению рисков ведения бизнеса способствовала правильно выбранная стратегия специализации – создание уникального предложения. Сосредоточение усилий на узких сегментах рынка, на которых в большей мере ценятся специфические достоинства производимых благ, уход из сферы массового производства – области функционирования международных компаний и крупных российских фирм, позволили в короткие сроки молодым игрокам отечественного рынка не только завоевать лидерские позиции на национальном рынке, но и выйти за рубеж./9/

Для российских предприятий, независимо от их формы собственности и сфер деятельности, наиболее типичными являются следующие риски:

- возможная утрата (гибель), недостача или повреждение основных или оборотных средств предприятия,

- возникновение гражданской ответственности предприятия по обязательствам, возникающим вследствие причинения вреда жизни, здоровью и имуществу третьих лиц или окружающей природной среде,

- возможные убытки или неполучение ожидаемой прибыли из-за изменения условий функционирования предприятия по не зависящим от него обстоятельствам,

- нарушения своих обязательств контрагентами, партнерами и прочее.

Последствиями предпринимательских рисков, как правило, являются неминуемые финансовые потери, способные нарушить любой, даже хорошо сбалансированный бюджет предприятия, а порой могут стать губительными для бизнеса.

Слабое развитие страхования предпринимательских рисков объясняется тем, что на заре развития страхового рынка России страховые компании не обладали ни достаточной финансовой мощью, ни необходимым опытом работы.

За годы развития рыночной экономики образовались крупные, финансового устойчивые страховые компании, с честью прошедшие кризисные ситуации в стране.

Таким образом, сегодня предприятия разных уровней и сфер деятельности имеют возможность минимизировать финансовые потери организации, непосредственно связанные с предпринимательской деятельностью.

Как правило, страховая компания предоставляет страховое покрытие риска неплатежа конечного покупателя по контрактам, предусматривающим отсрочку платежа.

При страховании предпринимательских рисков объектом страхования являются не противоречащие законодательству Российской Федерации имущественные интересы Страхователя, связанные с причинением ему убытков при осуществлении им предпринимательской деятельности, а страховым случаем является причинение убытков Страхователю, подтвержденных обоснованной претензией последнего или вступившим в законную силу решением суда, и наступивших в результате нарушения (неисполнения или ненадлежащего исполнения) Контрагентами Страхователя обязательств по договорам между ними, заключенным в рамках осуществляемой Страхователем предпринимательской деятельности.

Но, несмотря на развитие знаний в области управления уровнем риска, бизнес в нашей стране остается опасным и непредсказуемым, в особенности для иностранцев, которые часто страдают потому, что приходят со своими деловыми обычаями. Именно поэтому в неприятные ситуации из крупных фирм чаще попадают иностранные, из мелких – наши.

В настоящее время происходит снижение темпов вложений в акции российских эмитентов, что происходит прежде всего из-за слабостей на микроуровне – отсутствие перспективных планов развития на двух третьих предприятий, пассивный характер имеющихся внешнеторговых стратегий, направленных в основном на снижение затрат, а не на создание новых продуктов и новых рынков, слабость систем управления корпоративными финансами (в том числе риск-менеджмента) и т.д. Т.е. от эффективной работы наших предприятий, а, следовательно, от умения управлять рисками зависит поток инвестиций в страну./12/

И несмотря на то, что “учеба” идет достаточно тяжело, опыт в управлении предпринимательскими рисками растет, и в стране, как и во всем мире, развивается сфера деятельности негосударственных охранных, детективных, колсантинговых услуг.

Кроме того, влияние на снижение предпринимательских рисков оказывает и государство, осуществляя прямое административное вмешательство через свои законодательные акты, а также осуществляя косвенное регулирование через налоги, льготы, государственные заказы.

На защиту от всякого рода подделок, фальсификации продукции направлены законодательные акты по лицензированию отдельных видов деятельности/11/

Отношения, возникающие при неспособности должника удовлетворить в полном объеме требования кредиторов, регулируются федеральным законом “О несостоятельности и банкротстве”. Последней редакцией закона предусмотрено заключение договора страхования как формы финансового обеспечения арбитражного управляющего, который должен дополнительно застраховать свою ответственность на случай причинения убытка лицам, участвующим в деле о банкротстве.

На защиту предпринимателей от рисков направлены и другие законодательные акты.

Государством предусмотрено снижение предпринимательских рисков из- за нечеткого толкования, несоответствий, смены налогового законодательства (п. 7 ст. 3, п1,3 ст. 5 НК РФ (ч1))/12/.

В условиях обострения конкурентной борьбы, активизации деятельности известных крупнейших зарубежных и отечественных компаний, правильно выбранная ниша помогает в наибольшей мере раскрыть и реализовать свой потенциал молодым игрокам российского рынка. Успешное функционирование большинства отечественных компаний предпринимательского типа во многом связано с яркой личностью предпринимателя, способного креативно мыслить, чувствовать и предвидеть будущее развитие рыночных сегментов, а также выстраивать работу созданной им компании и команды единомышленников в перспективном направлении.

Хорошая информированность предпринимателя выступает важнейшим фактором снижения предпринимательских рисков. Один из современных исследователей теории предпринимательства, австрийский экономист Израэл Кирцнер, подчеркивает, что отличительной чертой предпринимательства является способность видеть новые возможности, еще не замеченные другими. Благодаря предпринимательской «бдительности» зарождается креативная идея, которая трансформируется в создание уникального предложения и оригинальных способов продвижения. Лучшее владение информацией способно уменьшить предпринимательские риски и стать движущей силой эффективного функционирования фирмы. /10/

**Состояние рынка труда по регионам Великобритании**

В Шотландии проживает около 4,8 миллионов человек. Специфика шотландского рынка состоит в том, что:

* Производственный сектор характеризуется большим количеством квалифицированного персонала, чем в целом по стране.
* Административный штат относительно национального уровня малочислен.
* Наибольшее количество занятого населения трудится в сфере обслуживания.

В настоящее время занятость в производственном секторе падает, особенно на предприятиях электронной и горнодобывающей промышленности, а также в сельском хозяйстве.

Наиболее динамично развиваются следующие отрасли: финансовые и бизнес-услуги, строительство, туризм, гостиничный сектор, энергетика, и кэтеринг. Неплохие показатели роста отмечены в секторе розничной торговли.

Нехватка специалистов (в основном, высококвалифицированных) отмечается в следующих областях деятельности:

* Гостиничный и ресторанный бизнес
* Здравоохранение и социальная сфера.
* Финансовые и бизнесуслуги
* Инжиниринг (механика)
* Строительство
* Страхование

Наибольшее количество свободных вакансий сосредоточено в больших городах – Эдинбурге, Глазго, Клайде.

Трудности с трудоустройством испытывают специалисты в производственных отраслях, особенно в полиграфии и текстильной промышленности.

Уровень безработицы – 4,5%. Специфическими чертами рынка труда являются следующие:

Позитивные:

* Стабильные темпы роста валового продукта.
* Увеличение количества рабочих мест.
* Ориентация на привлечение молодых специалистов и предоставление им широких возможностей для получения образования и рабочего опыта.
* Сокращение количества безработных.
* Быстро растущая производительность труда.
* Введение в действие мер, стимулирующих открытие малых предприятий и увеличение доли частных предпринимателей.
* Поощрение внутренней трудовой миграции.
* Поощрение внутренней трудовой миграции.
* Низкие затраты на жилье.

Низкий уровень налогов.

* Спрос на рабочие места превышает предложение.
* Нивелирование кваликационного и образовательного уровня существующих трудовых ресурсов.
* Высокий уровень периода длительной безработицы.
* Отсутствие заинтересованности малых фирм в оплате курсов повышения квалификации для своих сотрудников.
* Относительно низкий уровень оплаты труда.
* Высокий уровень энергозатрат.

На рынке труда существует нехватка следующих категорий специалистов:

* Квалифицированные IT – специалисты;
* Инженеры- электронщики;
* Квалифицированные маркетологи и специалисты по продажам в таких областях, как строительство, производство, оптовая и розничная торговля;
* Специалисты механического производства (производство металлоконструкций, монтажные работы, столярное и плотницкое дело, сварочные работы), а также каменьщики, электрики, водопроводчики;
* Повора для работы в гостиницах и ресторанах;
* Гостиничный штат;
* Медики.

Трудности с поиском работы испытывают следующие категории работников:

* Разнорабочие;
* Помощники продавцов;
* Водители;
* Клерки;
* Художники и декораторы.

Региональная индустриальная структура включает в себя ряд основных отраслей: фармакологическую, производство напитков и продовольствия, электроэнергетику, электронику и автомобилестроение. Наиболее сложное положение с занятостью отмечено на предприятиях текстильной и сталелитейной промышленности, а также по производству автозапчастей. Это связано с тем, что большинство владельцев предприятий в настоящее время предпочитает перемещать свое производство в страны Дальнего Востока и Восточной Европы.

**Существующие программы трудоустройства в Великобритании**

Несмотря на широкий выбор возможностей для трудоустройства в Великобритании, все они строго регламентированы действующими иммиграционными правилами, в рамках которых разработаны специальные программы для различных категорий соискателей, исходя из их целей пребывания в Великобритании и профессиональной принадлежности.

Таким образом рассчитывать на трудоустройство могут только те соискатели, которые относятся к одной из нормативно установленных категорий.

Существуют две основные группы соискателей, желающих работать в Великобритании: те, кому необходимо иметь разрешение на работу, и те, которым его получать не требуется.

Программа Sector Based Scheme или SBS.

Данная программа дает возможность гражданам в возрасте от 18 до 30 лет, стран не входящих в ЕС, работать в Великобритании в определенных отраслях, выполняя низкоквалифицированную работу.

Программа позволяет получить разрешение на работу сроком до одного года без права продления. Однако возвращаться в стану для работы можно неограниченное количество раз. Важным условием является то, что во время подачи заявления кандидат должен находится вне Великобритании, а промежуток времени между окончанием одного периода пребывания и началом нового в случае повторной поездки, не должен превышать 2 месяцев.

Существует определенный список требований. Которые должны быть выполнены. Заявление на разрешение на работу для конкретного кандидата подается работодателем, находящимся в Великобритании. Разрешение будет выдано только для конкретной позиции с полной занятостью и не может быть использовано для устройства на другую позицию или к другому работодателю.

Обычная схема предполагает, что между работодателем и работником должен быть подписан контракт, оговаривающий должностные обязанности и условия найма. Нанимаемый должен заполнять существующую подлинную вакансию, рекламируемую через бюро по трудоустройству в Великобритании и в странах ЕС.

Программа «Общее соглашение по торговле и услугам» (General Agreement on Trade in Services, или GATS).

Данная программа предоставляет возможность оказания услуг в Великобритании тем соискателям, чьи работодатели не являются зарегистрированными юридическими лицами в странах ЕС. Причем эта деятельность должна вестись согласно контрактам работодателя и организациями Великобритании. Организациями- работодателями могут быть только те учреждения, которые зарегистрированы в странах, входящих во Всемирную торговую организацию ( WTO).

Разрешение на работу выдается на срок не превышающий 3 месяцев в течение календарного года.

Программа трудоустройства для высококвалифицированных работников.(Highly Skilled Migrant Programme, или HSMP)

Программа для привлечения специалистов высокой квалификации для работы в Соединенном Королевстве, с проживанием в Великобритании на постоянной основе. Оформление разрешения на работу состоит в том, что специалисту не нужно иметь конкретного предложения от работодателя. Он может наняться на работу, а может открыть собственный бизнес. Первоначально он получает вид на жительство на себя и членов своей семьи на 12 месяцев, после истечения данного срока при сохранении необходимости дальнейшего пребывания в Великобритании- на 3 года, затем- постоянное резидентство.

По данной программе могут квалифицироваться те соискатели, которые набрали 65 и более баллов по специальной системе оценки.

Существует пять основных направлений, по которым производится подсчет баллов для оценки шансов соискателей.

Образование:

Максимальное количество баллов по этому пункту-30. Этот показатель соответствует степени доктора наук. Минимальный 25 баллов- присваивается за степень бакалавра и 25- за магистерские степени.

Опыт работы:

Если соискателю меньше 28 лет:

* 25 баллов соответствует 2 годам опыта работы на полную ставку.
* 35 баллов начисляют за 4 года опыта работы,
* 50 баллов если один год из упомянутых 4-х он проработал в должности руководителя младшего и среднего звена, или старшего специалиста.

Если соискатель старше 28 лет:

* 25 баллов могут быть набраны участником, проработавшим в профессиональной сфере 5 лет. Такое же количество баллов набирает кандидат, имеющий степень доктора наук, однако для него требуется лишь 3 года опыта работы в его профессиональной сфере.
* 35 баллов могут быть начислены за 5 лет опыта работы в профессиональной сфере, из которых 2 года кандидат занимал должность старшего сотрудника или руководителя.
* 50 баллам соответствует 10 лет работы в профессиональной области, 5 лет из которых должны быть в должности управленца.

Заработки.

Старше 28 лет:

12,500 в год – 25 баллов

31, 250 в год – 35 баллов

78,125 в год – 50 баллов

До 28 лет:

8,450 – 25 баллов

12,500- 35 баллов

18,750 – 50 баллов

**Процедура подачи документов**

Этап 1. Сделайте оценку ваших шансов и соберите необходимый пакет документов, перечисленный ниже. Заметьте, что вам не обязательно набрать 65 баллов по всем категориям. Если у вас нет научных трудов и необходимого уровня минимального годового дохода, но вы набираете 65 баллов по другим категориям – вы можете участвовать в данной программе.

Этап 2. Направьте документы для подтверждения уровня образования в NARIC.

NARIC: The UK NARIC ECCTIS Ltd Oriel House, Oriel Road, Cheltelham, Gliucestershire GL50 IXP, United Kindom Тел: + 44 (0) 1242 260010 Факс: + 44 (0) 1242 258611

Примерный срок рассмотрения документов от двух до четырех недель

Этап 3. После получения ответа из NARIC отправьте полный пакет документов в департамент Home Office – Work Permits (UK) вместе с заявлением определенной формы и сопроводительными письмами.

Документы, необходимые дял участия в НSMP.

* Дипломы и сертификаты об образовании.
* Рекомендательные письма с места учебы.
* Рекомендательные письма с места работы
* Доказательства владения бизнесом.
* Справки о зарплате
* Справки об уплате подоходного налога
* Бухгалтерская отчетность по компании, отражающая ваши заработки.
* Копии СV с подтверждающими содержание документами.
* Библиографический список опубликованных статей.
* Подтверждение о назначении стипендии из специальных фондов
* Профессиональные призы и награды.
* Патенты, подтверждающие право владения интеллектуальной собственностью
* Научные труды
* Подтверждение квалификации мужа/жены

Срок рассмотрения документов от двух до четырех недель. Величина сбора за рассмотрение документов 150 фунтов.

Этап 4

После того, как вы получите уведомление о принятии положительного решения в отношении вас, вам необходимо обратится за въездной визой в Британское посольство в стране проживания. Упоминая семью, учтите, что к вам могут присоединяться только дети, не достигшие своего восемнадцатилентия. Дети могут бесплатно посещать государственные школы, но за высшее образование придется платить.

По истечении первых 12 месяцев резидентства никто не ожидает от иммигрировавших полной реализации всех ранее сформулированных намерений. Однако, необходимо будет указать, имеете ли вы работу, либо предложение о работе, а также продемонстрировать, какие действия были предприняты по поиску таковой, если на данный момент работы у вас нет.

Важно также будет показать, что вы были «Экономически активны», будь то в качестве нанятого работника, свободного предпринимателя, либо совмещая первое и второе в течение какого-то времени –и смогли обеспечить себя и свою семью в течение первого года проживания в Великобритании.

Новые возможности для специалистов со степенью МВА.

В целях привлечения в страну высококвалифицированных менеджеров в апреле 2005 года была введена в действие дополнительная программа трудоустройства выпускников 50 бизнес-школ в рамках действующей программы HSMP.

Список вышеуказанных бизнес-школ включает 10 институтов Великобритании и 40 – из других стран мира. Впервые он был опубликован 02.12.2004 г. Однако, если соискатель, желающий квалифицироваться по программе HSMP, закончил бизнес-школу до этого срока и если она входит в представленный список, он также имеет возможность стать участником программы.

Если соискатель еще не закончил курс обучения, он также может подавать документы по данной программе. Также как и другим аппликантам, МВА- специалистам необходимо набрать 65 баллов по общей системе оценки шансов. Несмотря на возможное отсутствие предыдущего опыта работы, достаточно продемонстрировать свои возможности построения карьеры в Великобритании в выбранной области деятельности, что должно говорить о серьезных намерениях долговременного пребывания в этой стране.

Процедура оформления аналогична той, что применятся в общем случае.

Врачи и стоматологи

Для того чтобы работать в Великобритании врачом и получить дополнительные 50 баллов при оформлении на программу HSMP, соискателю необходимо иметь не менее одного стажа работы и пройти регистрацию в Главном медицинском совете, или в Главном совете стоматологов.

Если медицинское образование было получено за пределами Великобритании, соискателю до регистрации необходимо сдать тест на профессиональную аттестацию Professional and Linguistic Assessment Board (PLAB).

Для подготовки сдачи теста соискатель может запрашивать право на пребывание сроком до 18 месяцев.

Соискатели также могут приехать в Великобританию для прохождения интернатуры.

Для этого ему необходимо подтвердить, что он:

* Имеет диплом врача или стоматолога;
* Прошел регистрацию в Главном Медицинском совете, или в Главном совете стоматологов;
* Собирается проходить интернатуру в медицинском учреждении Великобритании.
* Не проходил интернатуру в Великобритании ранее;
* Собирается покинуть Великобританию после окончания периода интернатуры.

Первичное разрешение на пребывание выдается сроком до 3-х лет с правом продления до 4-х лет и более при наличии места работы.

Для оформления необходимо отправить по почте заявление определенной формы в комплекте с документами, список которых указан в аппликационной форме.

Сезонные рабочие в сельскохозяйственных лагерях (Seasonal Agricultural Workers Scheme, SAWS)

Целью данной программы является привлечение иностранцев( главным образом студентов) в возрасте от 18 до 25 лет для сезонной работы на предприятиях сельского хозяйства. Претенденты старше 25 лет допускаются к участию только при согласовании приглашения с фермером и оператором.

Оформление виз происходит только при наличии рабочих карт, а также при выполнении следующих условий:

* Претендент является студентом полной формы обучения и находится в возрасте от 18 до 25 лет
* Претендент имеет оригинал рабочей карты, выданной уполномоченным оператором программы
* Претендент не имеет намерений остаться в Великобритании после окончания сроков действия программы
* Претендент не имеет намерений заниматься другой трудовой деятельностью, кроме указанной в рабочей карте;
* Претендент способен содержать себя в период пребывания в Великобритании без обращения за материальной помощью к общественным фондам.

Учителя и стажеры- языковеды

Целью программы является привлечение в Великобританию квалифицированных преподавателей иностранных языков. В данном случае претендентам не нужно иметь разрешение на работу. Прием на данную программу идет в рамках схем, разработанных Департаментом по образованию и занятости, Центром бюро по образовательным визам и Лигой по обменам преподавателями Содружества Наций.

При выдаче виз рассматриваются следующие критерии:

* Наличие приглашений от организаций, указанных выше;
* Отсутствие намерений у претендента остаться в Великобритании свыше положенного срока;
* Отсутствие намерений работать в Великобритании вне Данной программы;
* Наличие достаточных средств для того, чтобы содержать себя без обращения в общественные фонды;
* Сертификат назначения, имеющий регистрационный номер с указанными в нем реквизитами образовательного учреждения, сроком пребывания и личными данными претендента;
* Наличие необходимых квалификационных навыков.

Представители заграничных газет, агентств новостей и теле- и радиовещательных компаний.

Целью данной программы является содействие международному сотрудничеству в области развития средств информации. Данная программа применяется по отношению к журналистам, продюсерам, операторам, фоторепортерам и т.п. Для штата администрации требуется разрешение на работу. Для корреспондентов, которые намереваются въезжать в Великобританию на короткий срок (6 месяцев и менее), может быть выдана виза для делового посещения.

При выдаче виз рассматриваются следующие критерии:

* Претендент работает, как штатный сотрудник в СМИ в стане проживания и направляется в Великобританию в качестве его представителя;
* Претендент намеревается работать на полную ставку как представитель иностранного СМИ;
* Претендент не имеет намерений работать в другой области;
* Претендент имеет достаточно средств для содержания себя без обращения за помощью в общественные фонды;
* Организация-работодатель является зарегистрированным в Великобритании юридическим лицом.

Обслуживающий персонал в хозяйстве дипломатических работников

Визы для данной категории выдаются в случаях, если претендент:

* Соответствует возрастной категории от 18 лет и старше;
* Имеет подтверждение, что он работает в качестве домашнего работника у дипломатического сотрудника;
* Намеревается работать на полную занятость по данной категории;
* Имеет гарантированное размещение и денежные средства, что исключает обращение за помощью в общественные фонды.
* Водители, садовники, повара, няни и др. работники домашнего хозяйства должны быть штатными сотрудниками дипмиссии.

Выпускники школ

К этой категории относятся лица в возрасте от 18 до 19 лет, имеющие среднее образование, желающие работать в школах Великобритании в течение года после окончания обучения по программе средней школы до поступления на следующую ступень обучения.

При этом они должны соответствовать следующим требованиям.

* Иметь подтверждение о зачислении в вуз в своей стране проживания, в котором он намеривается продолжить обучение после возвращения из Великобритании (в условиях системы высшего образования, действующей в странах СНГ, это может быть справка из вуза о предоставлении академического отпуска студенту, закончившему 2 курса обучения.
* Иметь предложение работы преподавателя или помошника преподавателя в школе Великобритании сроком на 3 семестра.
* Иметь намерение работать только в том месте, откуда поступило предложение работы, и ни в коем ином.
* Не иметь намерений остаться в Великобритании после окончания срока пребывания.

Виза, пограничный, таможенный и ветеринарный контроль

Для поездки в Великобританию необходима виза, которую можно получить при наличии действующего загранпаспорта, подтверждение о бронирования отеля (для туристской визы) или приглашения в свободной форме (для гостевой визы), двух фотографий (цветных; размер 3,5х4,5), заполненной анкеты и справки с места работы (на фирменном бланке) о доходах и занимаемой должности (туриста или лица, оплачивающего поездку). Виза оформляется, как правило, за 1 день. Начиная с мая 2006 г. В крупнейших городах России, включая Москву, Санкт-Петербург и Екатеринбург, открылись Центры приема заявлений на визу в Великобританию, через которые теперь будут оформляться все заявления на британскую визу. Центры взимают плату за каждое заявление в размере 900 руб./13/

**финансовый предпринимательский риск трудоустройство**

**Литература**

1. Буянов В.П., Кирсанов К.А., Михайлов Л.М. Рискология ( управление рисками): Учебное пособие.-2-е изд., испр. и доп. – М.: Изд-во «Экзамен», 2003.-384 с.
2. Арустамов Э.А., Пахомкин А.Н., Митрофанова Т.П. Организация предпринимательской деятельности: Учебное пособие. -М: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К», 2007- 376с.
3. Предпринимательство. Учебник под ред. М.Г.Лапусты.- М.: ИНФРА-М, 2001.- 448с.
4. Шапкин А.С., Шапкин В.А. Теория риска и моделирование рисковых ситуаций: Учебник. – М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К», 2006.- 880с.
5. Москвин В.А. Управление рисками при реализации инвестиционных проектов.- М.: Финансы и статистика, 2004.-352с.:ил
6. Тактаров Т.А., Григорьева Е.М. Финансовая среда предпринимательства и предпринимательские риски. Учеб. Пособие.- М.: Финансы и статистика, 2008.- 256 с.: ил.
7. Воробьев С.Н., Балдин К.В. Управление рисками в предпринимательстве. –М.: Издательско – торговая корпорация «Дашков и К», 2006. -772 с.
8. Журнал «Менеджмент в России и за рубежом» №6 / 2002
9. Журнал «Вестник Финансовой академии» №4. / 2006
10. Хохлов Н.В.Управление риском: Учеб. пособ. – 2001г
11. Экономический риск: сущность, методы измерения, пути снижения. Гарантуров В.А. – М: Дело и Сервис, 1999.
12. Кузнецов, Игорь Николаевич «Трудоустройство россиян за границей: практ. Справ./И.Н. кузнецов.- М.: Гросс Медиа: РОСБУХ,2007.-400с.