Министерство образования и науки Украины

Харьковский государственный экономический университет

Кафедра правового регулирования экономики

Курсовая работа

По курсу: «Трудовое право»

На тему:

«Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде»

Харьков 2004

СОДЕРЖАНИЕ

Введение

1. Сущность надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде

2. Органы, осуществляющие надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде

2.1 Государственная инспекция труда Министерства труда и социальной политики Украины.

2.2 Прокуратура и суд

2.3 Местные госадминистрации и Советы

2.4 Другие органы, осуществляющие надзор и контроль по соблюдению законодательства о труде

2.5 Общественный контроль

3. Ответственность за невыполнение законодательства о труде

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

ПЕРЕЧЕНЬ ИСТОЧНИКОВ

# ВВЕДЕНИЕ

«Каждый имеет право на труд, что включает возможность зарабатывать себе на жизнь трудом, который он свободно избирает или на который свободно соглашается.

Государство создает условия для полного осуществления гражданами права на труд, гарантирует равные возможности в выборе профессии и рода трудовой деятельности, реализует программы профессионально-технического обучения, подготовки и переподготовки кадров в соответствии с общественными потребностями.

Использование принудительного труда запрещается….

Каждый имеет право на надлежащие, безопасные и здоровые условия труда, на заработную плату не ниже той, которая определена законом.

Использование труда женщин и несовершеннолетних на опасных для их здоровья работах запрещается.

Гражданам гарантируется защита от незаконного увольнения.

Право на своевременное получение вознаграждения за труд защищается законом» (Конституция Украины, ст. 43).

Такие права гарантирует Конституция Украины всем гражданам, проживающим на территории Украины, в области охраны труда.

Так же граждане имеют и некоторые другие права, указанные в Кодексе законов о труде Украины (КЗоТ).

«Условия договоров о труде, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством Украины о труде, являются недействительными» (КЗоТ, ст. 9).

Надзор за соблюдением всех вышеперечисленных прав и соответствием договоров о труде законодательству Украины является основной задачей некоторых органов центральной и местной власти, цель которых – не допустить нарушения Конституции, законов Украины, и иных нормативных актов в области охраны труда.

В связи с тем, что очень часто во всем мире нарушаются условия труда, вследствие чего очень часто бывают несчастные случаи на производствах, и даже со смертельным исходом, день 28 апреля Международной Организацией Труда (МОТ) провозглашен Всемирным днем охраны труда и Днем памяти по погибшим на производстве.

# 1. СУЩНОСТЬ НАДЗОРА И КОНТРОЛЯ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ТРУДЕ

Надзор и контроль по соблюдению законодательства о труде является особой правоприменительной деятельностью специально уполномоченных органов, целью которых является обеспечение защиты трудовых прав человека. Правовые отношения по надзору и контролю за соблюдением законодательства о труде на производстве выступают, как административно-правовые и относительно трудовых правоотношений выступают как внешние, связанные организацией работы на предприятии и применением работы наемных работников. Об административно-правовом характере правоотношений по надзору и контролю за соблюдением законодательства о труде свидетельствует содержание этих правоотношений, которое состоит в том, что контролирующий орган может давать собственнику предприятия или уполномоченному ним органу от лица государства властные распоряжения, которые тот должен безусловно выполнить, а в случае нарушения законодательства о труде – применить мероприятия административного взыскания и принуждения.

Надзор и контроль – это разные формы проверочной деятельности уполномоченных на то государственных, ведомственных и общественных органов.

Надзор – это осуществление специальными государственными структурами целевого наблюдения за соблюдением исполнительно-распорядительными органами, предприятиями и гражданами правил, предусмотренных действующим законодательством и другими нормативными актами.

Контроль – это проверка и учет контролирующим органом того, как контролируемый объект (предприятие, организация, учреждение или физическое лицо) выполняет возложенные на него задачи и реализует свои функции.

Разница между надзором и контролем, на первый взгляд невидная, чувствуется, в первую очередь, в функциях, компетенции соответствующих различных органов.

Субъектами контроля являются, с одной стороны собственники и руководители предприятий, а с другой – контролирующие органы.

Согласно ст. 259 КЗоТ, высший надзор за соблюдением и правильным применением законов о труде осуществляется Генеральным прокурором Украины и подчиненными ему прокурорами. Центральные органы исполнительной государственной власти осуществляют контроль по соблюдению законодательства о труде на предприятиях, в учреждениях и организациях, находящихся в их функциональном подчинении. Общественный контроль по соблюдению законодательства о труде осуществляют профессиональные союзы и их объединения.

# 2. ОРГАНЫ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИЕ НАДЗОР И КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ТРУДЕ

## 2.1 Государственная инспекция труда Министерства труда и социальной политики Украины

Наиболее широкие полномочия в сфере контроля за соблюдением законодательства о труде на территории Украины имеет Государственная инспекция труда Министерства труда и социальной политики Украины (далее Государственная инспекция), которая осуществляет контроль законодательства о труде на всех предприятиях, учреждениях, организациях независимо от форм собственности.

Государственная инспекция осуществляет контроль выполнения трудового законодательства по таким основным вопросам:

- о трудовом договоре и ведении трудовых книжек;

- об оплате труда, гарантии и компенсации;

- о рабочем времени и времени отдыха;

- о заключении и выполнении отраслевых и региональных соглашений, коллективных договоров;

- о трудовых отношениях в случае банкротства и приватизации предприятий;

- о возмещении вреда, причиненного работнику увечьем или другим повреждением здоровья, связанным с выполнением им трудовых обязанностей;

- о работе женщин, молодежи, инвалидов и других категорий граждан, которые требуют социальной защиты;

- о выплате работникам помощи государственного социального страхования;

- о трудовой дисциплине и материальной ответственности работников.

Свою деятельность государственная инспекция осуществляет при взаимодействии с другими органами государственного управления охраны труда, налоговой инспекцией, правоохранительными органами, местными органами государственной власти и органами местного самоуправления, профсоюзными объединениями, представителями сторон, которые подписали отраслевые или региональные соглашения и коллективные договоры.

В соответствии с возложенными на нее задачами Государственная инспекция выполняет следующие действия:

- контролирует соблюдение законодательства об охране труда на предприятиях, требует устранения выявленных нарушений;

- вносит на рассмотрение собственника или руководителя предприятия, а также органов государственной исполнительной власти предложения, направленные на устранение и предупреждение нарушений законодательства о труде;

- составляет в случаях, предусмотренных законодательством, протоколы об административных нарушениях требований законодательства о труде на предприятиях, организациях, учреждениях;

- оказывает содействие в организации правового обучения собственников (руководителей) предприятий и проведения разъяснительной работы относительно законодательства о труде;

- ведет прием граждан, рассматривает письма, жалобы граждан, предприятий по вопросам соблюдения законодательства о труде.

При этом должностные лица государственной инспекции не выступают как посредники и арбитры во время рассмотрения индивидуальных трудовых споров, сохраняют конфиденциальность источников информации о нарушении законодательства о труде. Их задача только собрать и обработать информацию о нарушениях в области соблюдения законодательства о труде и давать при необходимости предписания собственникам и руководителям предприятий, организаций, учреждений.

Должностным лицам государственной инспекции предоставляется право:

- беспрепятственно посещать предприятие с целью контроля за соблюдением законодательства о труде;

- ознакомляться с документами и беспрепятственно получать от министерств, других центральных и местных органов государственной исполнительной власти и местного самоуправления, предприятий, копии приказов, распоряжений, протоколов, данных учета и отчетности и информацию по вопросам соблюдения законодательства о труде, другие документы и сведения, необходимые для выполнения инспекцией своих задач;

- в случае выявления нарушений законодательства о труде, давать собственнику (руководителю) предприятия предписания по их устранению. Предписания должностных лиц инспекции подлежат обязательному выполнению с сообщением в месячный срок о принятых мерах;

- ставить перед собственниками (руководителями) предприятий вопрос о наложении взыскания на должностных лиц, виновных в нарушении законодательства о труде и занятости населения.

Распоряжения инспекции обязательны для выполнения на предприятиях, организациях и учреждениях любой формы собственности, но действия работников государственной инспекции могут быть обжалованы высшим должностным служебным лицом или вышестоящим органом государственной инспекции и в суде в порядке, установленном законодательством.

## 2.2 Прокуратура и суд

Высший надзор за соблюдением и правильным применением законов о труде осуществляется Генеральным прокурором Украины и подчиненными ему прокурорами. Проверка выполнения законов проводится по заявлениям и сообщениям о нарушении законов, которые требуют вмешательства прокурора, а при наличии других оснований – также по собственной инициативе прокурора. При этом прокуратура не заменяет органы надзора и контроля и не вмешивается в хозяйственную деятельность предприятия, если она не противоречит действующему законодательству.

Предметом надзора является соответствие актов, выдаваемых предприятиями, организациями, учреждениями Конституции и законам, соблюдение законов о социально-экономических правах и свободах граждан и их защита в случае, если законом не предусмотрен другой порядок защиты этих прав.

При осуществлении прокурорского надзора за соблюдением законов прокурор имеет право:

- беспрепятственно входить на территорию предприятий, организаций, учреждений всех форм собственности;

- иметь доступ ко всем материалам и документам, необходимым для проведения проверки;

- требовать от руководителей предприятия проведение проверок, ревизий деятельности подконтрольных предприятий и выделение специалистов для проведения проверок и ведомственных экспертиз;

- вызывать должностных лиц и других работников, требовать от них устных или письменных объяснений касаемо нарушения закона.

В случае выявления нарушения закона прокурор имеет право опротестовать акты органов государственной исполнительной власти, акты работодателя, вносить протест на решения местных советов, а так же решения должностных лиц, возбудить уголовное дело, следить за выполнением приказов об устранении нарушений законов, обращаться в суд с целью защиты прав и законных интересов работников и работодателей.

Важную роль в обеспечении законности в трудовых отношениях играют судебные органы. Суды общей юрисдикции решают вопросы о законности приказов и распоряжений собственника, рассматривают индивидуальные и коллективные трудовые споры, принимают меры относительно выявления и устранения причин и условий, которые приводят к нарушению законодательства о труде.

## 2.3 Местные госадминистрации и Советы

Местные государственные администрации и Советы народных депутатов также осуществляют надзор и контроль по соблюдению законодательства о труде на соответствующих территориях в соответствии с КЗоТом:

- обеспечивают реализацию государственной политики в области охраны труда;

- формируют при участии профсоюзов программы мероприятий по вопросам безопасности, гигиены труда и производственной среды, имеющих межотраслевое значение;

- осуществляют контроль по соблюдению нормативных актов об охране труда посредством создания местных инспекций, комитетов и комиссий;

- организовывают при необходимости региональные аварийно-спасательные формирования для ликвидации последствий аварии на предприятии.

Местные госадминистрации имеют право проводить проверки состояния соблюдения Конституции и законов Украины, других нормативных актов органами местного самоуправления и их должностными лицами, руководителями предприятий, организаций, учреждений, их филиалов и отделений независимо от форм собственности.

Исполнительные органы местных Советов могут осуществлять контроль по обеспечению социальной защиты работников, занятых на работах с вредными условиями труда на предприятиях, организациях, учреждениях, за качеством проведения аттестации рабочих мест, за условиями труда и предоставлением работникам льгот в соответствии с законодательством за работу с вредными условиями труда. Так же они могут принимать участие в ведении коллективных переговоров и заключении территориальных тарифных соглашений, решении коллективных трудовых споров, регистрировать коллективные договора и соглашения, следить за их выполнением, осуществлять контроль по наличию свободных рабочих мест (должностей).

## 2.4 Другие органы, осуществляющие надзор и контроль по соблюдению законодательства о труде

К другим специальным государственным органам, которые осуществляют надзор и контроль по соблюдению законодательства о труде и охране здоровья на производстве относятся:

- Комитет по надзору за охраной труда Украины;

- Государственная инспекция по охране труда;

- Министерство охраны окружающей естественной среды и ядерной безопасности Украины;

- органы государственного пожарного надзора управления пожарной безопасности Министерства внутренних дел Украины;

- органы и учреждения санитарно-эпидемиологической службы Министерства охраны здоровья Украины;

- органы государственного энергетического надзора Министерства энергетики и электрификации Украины.

Центральным органом исполнительной власти, подчиненным Министерству труда и социальной политики Украины, который непосредственно осуществляет государственную политику в сфере охраны труда и надзор за соблюдением требований законодательства и других нормативно-правовых актов по охране труда, является Комитет по надзору за охраной труда Украины. Так же он осуществляет профилактику травматизма производственного и непроизводственного характера Для выполнения своих функций Комитет по надзору за охраной труда для более глобального изучения ситуации в отдельных отраслях или регионах создает территориальные управления и государственные инспекции.

Государственная инспекция по охране труда является структурным подразделением Комитета по надзору за охраной труда, осуществляющим функции государственного органа относительно организации управления охраной труда и осуществления надзора за соблюдением законодательных и других нормативных актов об охране труда на предприятиях независимо от форм собственности. А также Государственная инспекция по охране труда следит за производственной деятельностью предпринимателей на территории региона. Эта инспекция является независимой от любых хозяйственных органов, объединений граждан, политических формирований, местных органов исполнительной государственной власти.

Государственное регулирование безопасности использования ядерной энергии осуществляют Министерство охраны окружающей естественной среды и ядерной безопасности Украины, Министерство здравоохранения и прочие органы исполнительной государственной власти. К их компетенции входит осуществление государственного надзора за соблюдением норм, правил и стандартов ядерной и радиационной безопасности (перевозка и переработка отходов, использование ядерной энергии и т. д.).

Эти органы могут создавать государственные инспекции, которые имеют право беспрепятственно посещать предприятия, учреждения и организации, применять финансовые санкции к нарушителям, прекращать или останавливать деятельность предприятий в случае нарушения законодательства о ядерной и радиационной безопасности, притягивать к ответственности виновных лиц.

Специфика деятельности этой инспекции отражается уже в самом названии, которое свидетельствует о том, что властные полномочия этой инспекции распространяются на все организации и лица, использующие ядерные установки, независимо от их ведомственной принадлежности и формы собственности.

Государственный надзор за состоянием пожарной безопасности в населенных пунктах и на объектах, независимо от форм собственности, осуществляет Управление государственной пожарной охраны Министерства внутренних дел в Украине (постановление Кабинета Министров от 26.07.1994). Органы государственного пожарного контроля осуществляют контроль по соблюдению законодательства по вопросам пожарной безопасности руководителями органов исполнительной государственной власти, руководителями и другими должностными лицами предприятий, гражданами.

Государственные инспекторы по пожарному надзору имеют право:

- в любое время проводить в присутствии хозяина или его представителя пожарно-технические осмотры и проверки предприятий, организаций, зданий, сооружений и т. д.;

- посылать руководителям центральных и местных органов исполнительной власти, руководителям предприятий, организаций, учреждений всех форм собственности и гражданам обязательные для исполнения распоряжения по устранению нарушений и недостатков в вопросах пожарной безопасности;

- осуществлять контроль за исполнением этих приказов;

- притягивать к административной ответственности всех лиц, виновных в нарушении правил пожарной безопасности;

- применять штрафные санкции к предприятиям, учреждениям, организациям за нарушение правил пожарной безопасности, установленных законом.

Министерство здравоохранения Украины является уполномоченным центральным органом исполнительной государственной власти, осуществляющим надзор и контроль по соблюдению санитарного законодательства. Основные задачи министерства:

- надзор за организацией и проведением предприятиями, учреждениями, организациями санитарных и противоэпидемических мероприятий;

- надзор за соблюдением работодателями санитарного законодательства;

- проведение государственной санитарно-гигиенической экспертизы условий труда, гигиенической регламентации опасных факторов и выдача разрешений на их использование.

Министерству здравоохранения Украины подчиняется Государственная санитарно-эпидемиологическая служба, которую возглавляет главный государственный врач Украины – первый заместитель министра охраны здоровья Украины. Ее основные направления деятельности следующие:

- осуществление государственного санитарно-эпидемиологического надзора на предприятиях, организациях, учреждениях;

- определение приоритетных мероприятий в профилактике профессиональных заболеваний;

- подготовка предложений по обеспечению санитарного и эпидемиологического благополучия работников;

- изучение, оценка и прогнозирование показателей здоровья работников в зависимости от состояния среды труда, установление факторов окружающей среды, которые вредно влияют на здоровье работников;

Государственный санитарно-эпидемиологический надзор осуществляется с помощью выборочных проверок соблюдения санитарного законодательства по планам органов, учреждений и организаций Государственной санитарно-эпидемиологической службы, а так же внепланово в зависимости от санитарно-эпидемиологической ситуации и по заявлениям граждан.

Государственный надзор за потреблением электрической и тепловой энергии осуществляется Государственной инспекцией по надзору за режимами потребления электрической и тепловой энергии. Государственным инспекторам по электрическому надзору, в частности, предоставляется право прекращать работы, пломбировать электрические и теплоиспользующие установки, если их состояние угрожает аварией, пожарной опасностью для жизни обслуживающего персонала или может привести к значительным убыткам, и передавать соответствующие материалы правоохранительным органам.

Целью государственного надзора за режимами потребления энергии является:

- проведение единой государственной политики в сфере энергопоставки;

- обеспечение безаварийной поставки энергии;

- организация контроля по эксплуатации и техническом состоянии электро- и теплоиспользующего оборудования и тепловых сетей потребителей;

- обеспечение выполнения мероприятий по управлению режимами потребления электрической и тепловой энергии;

- осуществление контроля по соблюдению потребителями и производителями условий качества энергии, договорных условий энергоиспользования.

Все вышеперечисленные органы государственного надзора и контроля по соблюдению законодательства о труде имеют право привлекать нарушителей законодательства к административной ответственности.

## 2.5 Общественный контроль

В соответствии с Законом Украины “О профессиональных союзах, их права и гарантии деятельности” от 15 сентября 1999 года, профсоюзы осуществляют общественный контроль: а) по выплате заработной платы; б) соблюдению законодательства о работе и об охране труда; в) по созданию безопасных и безвредных условий труда; г) созданию надлежащих производственных и санитарных условий; д) обеспечению работников спецодеждой, спецобувью, другими средствами индивидуальной и коллективной защиты.

Профсоюзы имеют право на проведение независимой экспертизы условий труда, а также объектов производственного назначения, которые строятся, проектируются или находятся в эксплуатации с целью определить их соответствие нормативно-правовым актам по вопросам охраны труда, принимать участие в расследовании причин несчастных случаев на производстве и давать выводы о них.

В случае угрозы жизни или здоровью работников, профсоюзы имеют право требовать от работодателей немедленного прекращения работы на отдельных рабочих местах, производственных участках или предприятии в целом на время, необходимое для устранения угрозы жизни или здоровью работников. Таким же правом они обладают в случае несчастного случая с целью определения причин происшествия и недопущения таких ЧП в будущем.

Профсоюзные комитеты предприятий, учреждений и организаций имеют право создавать комиссии по вопросам охраны труда и избирать общественных инспекторов по охране труда. Характерной особенностью перечисленных полномочий профсоюзов является то, что они носят рекомендательный характер, а принятые решения не являются обязательными для собственника (руководителя) предприятия. Но государственная инспекция труда может привлекать представителей общественности, профсоюзов путем их оформления, с их согласия, общественными инспекторами труда. Такие общественные инспекторы работают во взаимодействии с государственными инспекторами труда и под их руководством. И распоряжения этих общественных инспекторов труда подлежат обязательному выполнению с сообщением инспекции в месячный срок о принятых мерах.

Функции общественного инспектора:

- проверка состояния безопасности труда и производственной санитарии на рабочих местах;

- проверка соблюдения работниками инструкций по технике безопасности и др. нормативных актов;

- контроль наличия и полноты инструкций по технике безопасности;

- информирование руководителя участка (цеха и т. д.) о каждом несчастном случае на производстве;

- принятие участия в расследовании обстоятельств и причин несчастного случая, профессионального заболевания.

Для осуществления гражданского контроля по соблюдению законодательства о труде на предприятиях, организациях, учреждениях создается институт уполномоченных трудовых коллективов по вопросам охраны труда.

Уполномоченные трудовых коллективов выбираются простым большинством на общих собраниях коллектива предприятия или отдельного цеха открытым голосованием.

Уполномоченные лица осуществляют контроль над соответствием законодательству условий труда, безопасности технологических процессов, машин и оборудования, состояния средств коллективной и индивидуальной защиты, которые используются работниками, санитарно-бытовых условий и т. д.

Уполномоченные трудовых коллективов имеют право беспрепятственно проверять состояние безопасности и гигиены труда, вносить предложения работодателю по улучшению условий труда.

Решением трудового коллектива предприятия с количеством работников более 50 может создаваться Комиссия по вопросам охраны труда предприятия. Эта комиссия является постоянно действующим консультативным органом работодателя и трудового коллектива, формируется на принципах равного представительства от коллектива и работодателя. Она имеет право осуществлять контроль над соблюдением законодательства об охране труда непосредственно на рабочих местах обеспечением работников средствами защиты, обеззараживающими и др. средствами, необходимыми для большей безопасности работы на данном предприятии.

Гражданский контроль над соблюдением актов по вопросам пожарной безопасности осуществляется добровольными пожарными дружинами в пределах их компетенции.

Комитет по надзору за охраной труда Украины может привлекать на гражданских началах внештатных государственных инспекторов по надзору за охраной труда.

Основными заданиями внештатного инспектора является проведение профилактической работы по предупреждению аварий, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, кражи взрывоопасных материалов, обеспечения рационального использования минеральных ресурсов во время их переработки и т. д.

Внештатный инспектор может:

- предварительно предупредив руководителя, беспрепятственно в любое время проводить плановые и внеплановые проверки объектов по вопросам, входящим в его компетенцию;

- давать руководителям обязательные для исполнения распоряжения установленной формы для ликвидации нарушений охраны труда;

- предлагать руководителям предприятий останавливать эксплуатацию объектов, отдельных производств, цехов и т. д. до устранения нарушений в области охраны труда, если эти нарушения создают угрозу для жизни и здоровья работников (о таких нарушениях он обязан сообщать государственному инспектору по охране труда);

- вносить предложения о привлечении виновных в нарушении законодательства о труде лиц к административной ответственности.

# 3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕВЫПОЛНЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ТРУДЕ

«Лица, виновные в нарушении законодательства о труде, несут ответственность согласно действующему законодательству» (ст. 265 КЗоТ)

Действительно, в соответствии с Кодексом Украины об административных правонарушениях (КоАП), за нарушение законодательства о труде предусмотрены различные меры административного взыскания. (Гл. 5 и 8 КоАП):

- за нарушение установленных сроков выплаты заработной платы, оплату ее в неполном объеме на нарушителей (должностных лиц предприятий, организаций, учреждений всех форм собственности и граждан – субъектов предпринимательской деятельности) налагается штраф от 15 до 50 не облагаемых налогом минимумов доходов граждан; нарушение требований законодательства и любых других нормативных актов, касающихся охраны труда, ведет к наложению штрафа от 2 до 5 не облагаемых налогом минимумов доходов граждан на работника и от 5 до 10 не облагаемых налогом минимумов доходов граждан на должностных лиц предприятий, организаций, учреждений всех форм собственности (ст. 41);

- уклонение лиц, представляющих владельцев или уполномоченные ими органы, а так же профсоюзы или другие объединения трудового коллектива или отдельных работников от участия в переговорах по заключению, изменению или дополнению коллективного договора, соглашения, умышленное нарушение установленного законодательством срока заключения таких договоров или не обеспечение работы комиссий сторон или примирительной комиссии в определенный сторонами переговоров срок влекут наложение штрафа от 3 до 10 не облагаемых налогом минимумов доходов граждан (ст. 41-1);

- в случае нарушения или неисполнения обязательств по коллективному договору одной из сторон (владельцем (уполномоченным органом) или трудовым коллективом (профсоюзом)) на нарушителей налагается штраф от 50 до 100 не облагаемых налогом минимумов доходов граждан (ст. 41-2);

- непредоставление лицами, представляющими владельцев или уполномоченные ими органы либо профсоюзами или другими уполномоченными трудовым коллективом органами, либо представителями трудовых коллективов информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и заключения и соблюдения коллективного договора влечет за собой штраф от 1 до 5 не облагаемых налогом минимумов доходов граждан (ст. 41-3);

- нарушение на предприятии санитарно-гигиенических и противоэпидемических правил и норм ведет к наложению штрафа на работника от 1 до 12 не облагаемых налогом минимумов доходов граждан, а на должностных лиц и владельцев предприятий – от 6 до 25 необлагаемых налогом минимумов доходов граждан (ст. 42);

- Нарушение требований законодательных и других нормативных актов по безопасному ведению работ на объектах, подконтрольных органам исполнительной власти в области охраны труда, влечет за собой наложение штрафа на работников от 2 до 5 не облагаемых налогом минимумов доходов граждан, а на должностных лиц предприятий, организаций и учреждений и на граждан – владельцев предприятий от 5 до 10 не облагаемых налогом минимумов доходов граждан (ст. 93);

- нарушение требований законодательных и других нормативных актов о хранении и использовании взрывчатых веществ на предприятии, подконтрольном органам исполнительной власти в области охраны труда, влечет штраф для работников от 2 до 5 не облагаемых налогом минимумов доходов граждан, а на должностных лиц и владельцев предприятий – от 10 до 14 не облагаемых налогом минимумов доходов граждан (ст. 94);

- нарушение должностными лицами предприятий, учреждений и организаций всех форм собственности и гражданами – собственниками предприятий правил и норм ядерной и радиационной безопасности при использовании источников ионизирующего излучения влечет наложение штрафа от 10 до 14 не облагаемых налогом минимумов доходов граждан (ст. 95). С 7.06.2004 вступает в силу новая редакция этой статьи, согласно которой, нарушение должностными лицами предприятий, учреждений и организаций всех форм собственности правил и норм ядерной и радиационной безопасности при использовании источников ионизирующего излучения влечет наложение штрафа от 10 до 100 не облагаемых налогом минимумов доходов граждан. Те же действия, совершенные повторно в течение года после наложения штрафа влекут наложение штрафа о 100 до 200 не облагаемых налогом минимумов доходов граждан;

- эксплуатация топливо- и энергоиспользующего оборудования без средств автоматического регулирования и т. д. или в случае их неисправности влечет предупреждение или наложение штрафа на руководителей, их заместителей, главных энергетиков (главных механиков), начальников цехов и служб предприятий, учреждений и организаций от 5 до 8 необлагаемых налогом минимумов доходов граждан (ст. 102).

Так же предусмотрены штрафы за невыполнение указаний комиссий, прокуратуры, судов и других органов, осуществляющих надзор и контроль по соблюдению законодательства о труде, основные из которых написаны далее (Гл. 15):

- непринятие мер должностным лицом к устранению указанных в постановлениях и определениях судов нарушений закона влечет наложение штрафа от 5 до 8 необлагаемых налогом минимумов доходов граждан (ст. 185-6);

- невыполнение должностным лицом законных требований прокурора о проведении проверки или ревизии деятельности подконтрольных предприятий, организаций и учреждений или не предоставление материалов, необходимых для проверки, или не выделение для нее специалистов, влечет штраф от 2 до 5 не облагаемых налогом минимумов доходов граждан (ст. 185-8);

- невыполнение должностным лицом, пользующимся правом приема на работу и увольнения, распоряжения исполнительного органа местного совета или государственной администрации либо решения иного органа о трудоустройстве лиц, обеспечение работой которых возложено на эти органы, влечет наложение штрафа от 5 до 8 не облагаемых налогом минимумов доходов граждан (ст. 188-1);

- невыполнение законных требований должностных лиц органов исполнительной власти в области охраны труда по устранению нарушений законодательства об охране труда или создание препятствий для деятельности этих органов влекут наложение штрафа на работников от 3 до 5 не облагаемых налогом минимумов доходов граждан, а на должностных лиц от 10 до 14 не облагаемых налогом минимумов доходов граждан (ст. 188-4);

- не выполнение законных распоряжений или предписаний, других законных требований должностных лиц органов, осуществляющих государственный контроль в области радиационной и ядерной безопасности, не предоставление им необходимой информации или предоставление неправдивой информации, создание других препятствий для выполнения возложенных на них обязанностей влекут наложение штрафа на граждан от 3 до 5 не облагаемых налогом минимумов доходов граждан, а на должностных лиц от 5 до 15 не облагаемых налогом минимумов доходов граждан (ст. 188-5);

- невыполнение законных требований должностных лиц Государственной инспекции труда Министерства труда и социальной политики Украины об устранении нарушений законодательства о труде влечет наложение штрафа на должностных лиц от 5 до 9 необлагаемых налогом минимумов доходов граждан (ст. 188-6);

- невыполнение предписаний и постановлений должностных лиц органов государственного пожарного надзора или создание препятствий для их деятельности влекут предупреждение или наложение штрафа от 0,5 до 7 необлагаемых налогом минимумов доходов граждан на работников и от 2 до 10 необлагаемых налогом минимумов доходов граждан на должностных лиц (ст. 188-8);

- невыполнение постановлений, распоряжений, предписаний, заключений должностных лиц органов государственной санитарно-эпидемиологической службы по устранению нарушений санитарного законодательства, не предоставление им необходимой информации или предоставление неправдивой информации, создание иных препятствий для исполнения возложенных на них обязанностей влекут за собой наложение штрафа на работников от 1 до 12 не облагаемых налогом минимумов доходов граждан, а на должностных лиц от 6 до 25 не облагаемых налогом минимумов доходов граждан (ст. 188-11);

- невыполнение законных требований должностных лиц органов государственного регулирования ядерной и радиационной безопасности в отношении устранения нарушений законодательства о ядерной безопасности, непредставления им необходимой информации или представления неправдивой информации влечет наложение штрафа на должностных лиц от 10 до 100 необлагаемых налогом минимумов доходов граждан. Те же действия, совершенные повторно в течение года после наложения штрафа влекут наложение штрафа о 100 до 200 не облагаемых налогом минимумов доходов граждан (ст. 188-18);

Конечно же, существуют и другие виды административных взысканий, и даже уголовная ответственность и другие причины для них в области охраны труда и соблюдения законодательства о труде. В данной курсовой работе были рассмотрены только основные, наиболее часто применяемые.

# ЗАКЛЮЧЕНИЕ

На Украине, где далеко не всегда соблюдается законодательство о труде, очень важным является надзор и контроль за его соблюдением. Выполняют этот надзор и контроль различные органы: прокуратура, суды, местные советы и администрации, Государственная инспекция труда Министерства труда и социальной политики Украины, Комитет по надзору за охраной труда Украины, Государственная инспекция по охране труда, Министерство охраны окружающей естественной среды и ядерной безопасности Украины, органы государственного пожарного надзора управления пожарной безопасности Министерства внутренних дел Украины, органы и учреждения санитарно-эпидемиологической службы Министерства охраны здоровья Украины, органы государственного энергетического надзора Министерства энергетики и электрификации Украины, профсоюзы, общественные инспектора и др.

В данной курсовой работе я попытался рассмотреть сущность надзора и контроля по соблюдению законодательства о труде, права и обязанности всех этих органов в сфере обеспечения соблюдения законодательства о труде, меры административного принуждения при невыполнении законодательства и при неподчинении этим специальным органам.

# ПЕРЕЧЕНЬ ИСТОЧНИКОВ

1. Конституция Украины;
2. Кодекс законов о труде Украины;
3. Кодекс Украины об административных правонарушениях;
4. Закон Украины «О профессиональных союзах, их права и гарантии деятельности» от 15 сентября 1999 года;
5. Венедиктов В.С. «Теоретические проблемы юридической ответственности в трудовом праве». – Х: «Консум», 1995 г. – 136 с.;
6. Понікаров В.Д. «Трудове право. Конспект лекцій». – Х: ХДЕУ, 2002 р. – 108 с.;
7. Понікаров В.Д. «Ревізія підприємств. Навч. посібник». – Х: ХДЕУ, 2000 р. – 116 с.;
8. Прокопенко В.І. «Трудове право України». – Х: «Консум», 1998 г. – 360 с.;
9. «Трудове право України: Навч. Посібник для студентів юрид. спец. ВНЗ»/ Пилипенко П.Д. та ін. – К: ВД «Ін Юре», 2003 р. – 536 с.;
10. «Трудове право України: Підручник»/ за ред. Н.Б. Болотіної, Т.І. Чанишевої – К: «Знання», КОО, 2001 р. – 564 с.