ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ПО ОБРАЗОВАНИЮ

ГОУ ВПО «РОСТОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ (РИНХ)

ФАКУЛЬТЕТ НАЦИОНАЛЬНОЙ И МИРОВОЙ ЭКОНОМИКИ

КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ И АГРОБИЗНЕСА

Курсовая работа на тему: «ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ. ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В РАСТЕНИЕВОДСТВЕ (на примере ОАО «Труд» пос. Бичевой, Ленинградского района, Краснодарского края)»

Автор курсовой

работы, студент

Группа 126 «а»

Номер з/к 08173 /Дешко С.П./

Руководитель

курсовой работы

к.э.н., доцент /Градинарова М.А./

Ростов – на – Дону

2009 - 2010 гг.

**СОДЕРЖАНИЕ**

ВВЕДЕНИЕ ………………………………………………………………… 3 – 4

ГЛАВА 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

В РАСТЕНИЕВОДСТВЕ ………………………………………… 5 – 14

1.1. Производительность труда, выработка и трудоемкость …… 5 – 11

1.2.Факторы роста производительности труда …….. 12 – 14

ГЛАВА 2. СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

В РАСТЕНИЕВОДСТВЕ ……………………………………... 15 – 23

2.1. Общая характеристика ОАО «Труд» Ленинградского района Краснодарского края ……………………………….. 15 – 16

2.2. Сельскохозяйственная зона расположения предприятия ОАО «Труд». Природно – экономическая характеристика хозяйства. Географическое местоположение. Климат ……………………………. 17 – 18

2.3. Почвенно – климатические условия, общая характеристика полей ОАО «Труд» Ленинградского района Краснодарского края ……………… 19

2.4. Основные производственные показатели в растениеводстве ОАО «Труд» Ленинградского района Краснодарского края …………………….. 20

2.5. Современное состояние использования трудовых ресурсов и производительности труда ……………………… 21 – 23

ГЛАВА 3. ПУТИ УЛУЧШЕНИЯ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ И ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В РАСТЕНИЕВОДСТВЕ ……………………………………… 24 – 26

3.1. Мероприятия по улучшению использования трудовых

ресурсов …………………………………………………………....................... 24

3.2. Пути повышения производительности труд .... 25 – 26

ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ ……………………………..… 27 – 28

Список использованных источников ………………………………29

**ВВЕДЕНИЕ**

Сельское хозяйство является одной из отраслей материального производства. Это с точки зрения одного из способов структурирования экономики.

Другой способ заключается в следующем. По мере эволюции сельского хозяйства сформировалась целая цепочка отраслей экономики, тесно связанной с ней. В свое время совокупность этих отраслей получило название агропромышленного комплекса (АПК). В его структуре сельское хозяйство называется второй сферой.

Сельское хозяйство – одна из важных народного хозяйства, так как оно является основным из поставщиков продуктов питания и сырья для многих отраслей промышленности.

Растениеводство является ключевой отраслью сельского хозяйства. От состояния растениеводства зависит производство всех видов продукции сельского хозяйства, в том числе продуктов животноводства и перерабатывающей промышленности. Кроме этого продукция растениеводства является важным видом сырья.

Растениеводство решает одну из главных задач – удовлетворяет потребности человека в белке и витаминах. Для решения проблемы белка достаточно 300 – 350 кг хлеба и хлебобулочных изделий в год. А остальное фуражное зерно используется в производстве мясомолочной продукции.

Целью исследования является повышение производительности труда, совершенствование организации труда и как следствие увеличение количества продукции, выработанной в единицу времени, или экономия рабочего времени, затраченного на единицу продукции на основе внедрения научно - технического прогресса, увеличения организационно - экономических, управленческих, социально - психологических условий труда в растениеводстве на примере ОАО «Труд» поселка Бичевого Ленинградского района Краснодарского края.

Задачами курсовой работы являются:

1. изучить теоретические основы производительности труда на сельскохозяйственном предприятии;
2. дать организационно - экономическую характеристику сельскохозяйственного предприятия;
3. проанализировать показатели использования трудовых ресурсов и производительности труда в растениеводстве на примере данного предприятия;
4. определить пути повышения производительности труда в растениеводстве.

Курсовая работа состоит из введения, трех глав, вывода и списка используемых источников.

Материалы, на основании которых выполняется работа - это формы отчетности о финансово-экономическом состоянии товаропроизводителей агропромышленного комплекса ОАО «Труд» за 2007 и 2008 года.

1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В РАСТЕНИЕВОДСТВЕ

1.1. Производительность труда, выработка и трудоемкость

Производительность труда характеризует эффективность, результативность затрат труда и определяются количеством продукции, произведенной в единицу рабочего времени, либо затратами труда на единицу произведенной продукции или выполненных работ. Различают производительность живого и производительность общественного (совокупного) труда. Производительность живого труда определяется затратами рабочего времени в каждом отдельном производстве, а производительность общественного (совокупного) труда – затратами живого и овеществленного (прошлого) труда. Производительность общественного (совокупного) труда применительно ко всему народному хозяйству рассчитывается как сумма национального дохода на одного занятого в отраслях материального производства.

На предприятиях производительность труда определяется как эффективность затрат только живого труда и рассчитывается через показатели выработки и трудоемкости продукции, между которыми имеется обратно пропорциональная зависимость.

Показатели производительности труда:

1. Выработка продукции на одного работающего:
   * В натуральной форме (в штуках, метрах, тоннах и т.д.; в условных единицах)
   * В денежном выражении (руб., коп.)
   * По нормативной чистой продукции.
2. Трудоемкость единицы продукции:

* Нормативная (в нормо-часах)
* Плановая (с учетом снижения норм)
* Фактическая (в часах, минутах секундах)
* Проектная.

Выработка (В)- это количество продукции, произведенной в единицу рабочего времени либо приходящейся на одного среднесписочного работника или рабочего за определенный период (час, смену, месяц, квартал, год). Она рассчитывается как отношение объема произведенной продукции (ОП) к затратам рабочего времени на производство этой продукции (Т) или к среднесписочной численности работников либо рабочих (Ч):

В = ОП/Т или В = ОП/Ч.

Отметим, что при определении уровня производительности труда через показатель выработки числитель (объем произведенной продукции) и знаменатель формулы (затраты труда на производство продукции или среднесписочная численность работников) могут быть выражены в разных единицах измерения. В связи с этим в зависимости от применяемого знаменателя формулы различают среднечасовую, среднедневную, среднемесячную, среднеквартальную и среднегодовую выработку продукции.

Показатель среднечасовой выработки продукции характеризует средний объем продукции, произведенной одним рабочим за один час фактически отработанного времени:

В час = Объем произведенной продукции / Число отработанных человеко-часов.

При расчете часовой выработки в состав отработанных человеко-часов не включаются внутрисменные простои, поэтому она наиболее точно характеризует уровень производительности живого труда.

Показатель среднедневной выработки продукции отражает средний объем продукции произведенной одним рабочим за один отработанный день:

Вдн = Объем произведенной продукции/ Число отработанных человеко-дней.

При расчете дневной выработки в состав отработанных человеко-дней не включаются целодневные простои и невыходы на работу. Она зависит от среднечасовой выработки продукции и степени использования продолжительности рабочего дня:

Вдн = Вчас \* Псм,

где Псм – средняя фактическая продолжительность рабочего дня (смены).

Отметим, что если затраты труда измерены среднесписочной численностью рабочих, то получают показатель среднемесячной (среднеквартальной, среднегодовой) выработки продукции, в расчете на одного среднесписочного рабочего (в зависимости от того, к какому периоду времени относятся объем продукции и численность рабочих – месяц, квартал, год):

В = Объем произведенной продукции/ Среднесписочная численность рабочих.

Среднемесячная выработка зависит от среднедневной выработки и от числа дней, отработанных в среднем одним среднесписочным рабочим:

Вмес = Вд. \* Тф.

или

Вмес = Вчас \* Тф. \* Псм,

где Тф. – средняя фактическая продолжительность рабочего периода, дней.

Показатели среднеквартальной и среднегодовой выработки в расчете на одного среднесписочного рабочего (работника) определяются аналогично.

Натуральные показатели измерения производительности труда наиболее достоверны и точны и в большей степени соответствуют ее сущности.

По сравнению с натуральным стоимостной метод определения выработки является универсальным, однако он учитывает не только изменение затрат живого труда, но и в значительной степени влияние структурных сдвигов в производственной программе, материалоемкости выпускаемой продукции, изменение цен и т.д. Выработку в денежном выражении на предприятии в зависимости от области применения данного показателя можно определять по показателям валовой, товарной, реализованной и чистой продукции.

Трудовой метод измерения производительности труда предполагает использование показателя трудоемкости в качестве измерителя продукции. На практике он имеет ограниченную сферу применения: на отдельных рабочих местах, в бригадах, на участках и в цехах, производящих разнородную и незавершенную продукцию, которую невозможно измерить ни в натуральных, ни в стоимостных единицах. В качестве измерителя продукции в большинстве случаев используется нормативная технологическая трудоемкость на начало года.

Основными плановыми и учетными показателями производительности труда на предприятиях сельского хозяйства являются объем продукции в натуральном или стоимостном выражении в расчете на одного работника сельского хозяйства (на отработанный человеко-день или человеко-час) и трудоемкость единицы продукции или работ. Трудоемкость (Тр) представляет собой затраты живого труда на производство единицы продукции. Показатель трудоемкости имеет ряд преимуществ перед показателем выработки. Он устанавливает прямую зависимость между объемом производства и трудовыми затратами и определяется по формуле:

Тр. = Т/ОП,

где Т – время, затраченное на производство всей продукции, нормо-часов или человеко-часов;

ОП – объем произведенной продукции в натуральном выражении.

Отметим, что показатель выработки является прямым показателем производительности труда, так как чем больше величина этого показателя (при прочих равных условиях), тем выше производительность труда.

В зависимости от состава затрат труда, включаемых в трудоемкость продукции, и их роли в процессе производства выделяют технологическую трудоемкость, трудоемкость, трудоемкость управления производством и полную трудоемкость.

Технологическая трудоемкость (Ттехн) отражает затраты труда основных производственных рабочих-сдельщиков (Тед) и рабочих повременщиков (Тповр):

Ттехн = Тед + Тповр.

Показатель технологической трудоемкости является наиболее распространенным, ибо нормирование труда на предприятии в большей степени касается рабочих, а в меньшей – служащих.

Трудоемкость обслуживания производства (Тобсл) представляет собой совокупность затрат вспомогательных рабочих цехов основного производства (Твспом) и всех рабочих вспомогательных цехов и служб (ремонтного, энергетического цеха и т.д.), занятых обслуживанием производства (Твсп):

Тобсл = Твспом + Твсп.

Производственная трудоемкость (Тпр) включает затраты труда всех рабочих, как основных, так и вспомогательных:

Тпр = Ттехн + Тобсл..

Трудоемкость управления производством (Ту) представляет собой затраты труда служащих (руководителей, специалистов и собственно служащих), занятых как в основных и вспомогательных бригадах, цехах (Тсл.пр.), так и в общехозяйственных службах предприятия (Тсл.хоз.):

Ту = Тсл.пр. + Тсл.хоз.

В составе полной трудоемкости (Т полн) отражаются затраты труда всех категорий сельскохозяйственного персонала предприятия:

Тполн = Тс/х + Тобсл + Ту.

В зависимости от характера и назначения затрат труда каждый из указанных показателей трудоемкости может быть проектным, перспективным, нормативным, плановым и фактическим. В плановых расчетах различают трудоемкость изготовления единицы продукции (вида работы, услуги, детали и т.д.) и трудоемкость товарного выпуска продукции. Трудоемкость единицы продукции (вида работ, услуг), как уже отмечалось, подразделяется на технологическую, производственную и полную в зависимости от включаемых в расчеты затрат труда. Трудоемкость единицы продукции в натуральном выражении определяется по всей номенклатуре выпускаемой продукции и услуг на начало планового периода. При большом ассортименте трудоемкость определяется по продуктам-представителям, к которым приводятся все остальные, и по изделиям, к которым приводятся все остальные, и по изделиям, занимающим наибольший удельный вес в общем объеме продукции.

Косвенные показатели производительности труда характеризуют затраты труда на выполнение определенного объема работ. К ним относятся:

* затраты труда на гектар посева или садов и ягодников;
* нагрузка площадей посевов или плодово-ягодных насаждений на одного работника;
* объем работ, выполненных в единицу времени;
* затраты труда на выполнение отдельных операций (вспашка, культивация, посев и т.д.).

Косвенные показатели исчисляют на промежуточных стадиях производства продукции, они позволяют анализировать изменение затрат труда в течение года, оперативно устранять выявленные недостатки и таким образом активно воздействовать на конечные результаты труда.

1.2.Факторы роста производительности труда

За период проведения аграрной реформы производительность труда в аграрном секторе снизилась, в сельскохозяйственных предприятиях объем производства валовой продукции на одного работника сократился почти на 15%. Производительность труда в сельском хозяйстве России почти в 7-10 раз ниже, чем в странах с развитой рыночной экономикой.

Производительность труда в сельском хозяйстве находится под влиянием многочисленных и разнообразных природных и экономических факторах. Факторы роста производительности труда – это движущие силы или причины, под влиянием которых изменяется ее уровень. Все факторы роста производительности труда можно объединить в четыре группы.

1. Организационно - экономические факторы, которые включают углубление специализации и усиление кооперации, совершенствование организации производства и труда, улучшение нормирования труда, ликвидацию простоев по организационным причинам, сокращение численности обслуживающего персонала.
2. Технико - экономические факторы: совершенствование технологии и комплексная механизация производства, совершенствование техники, ликвидация простоев по техническим причинам.
3. Социально - экономические факторы: совершенствование материального и морального стимулирования труда, соблюдение трудовой дисциплины, повышение квалификации работников, ликвидация текучести кадров, улучшение условий труда, быта и отдыха работников, возрождение соревнований в трудовых коллективах.

4. Естественно - природные факторы: климат, плодородие почв.

В сельском хозяйстве, в отличие от других отраслей материального производства, результаты труда в большей степени зависят от природных условий. При одних и тех же затратах труда в зависимости от сложившихся погодных условий и плодородия почв можно получить разное количество продукции, поэтому повышение производительности сельскохозяйственного труда предполагает необходимость рационального использования природных факторов.

На современном этапе наиболее эффективным стимулирующим фактором служит удовлетворенность работников материальными условиями (заработной платой, премиями, доплатами за стаж работы, пособиями, продажей продукции своим работникам со скидкой и др.). Однако темпы роста производительности труда должны опережать темпы роста заработной платы.

Важный фактор повышения производительности труда – комплексная механизация и электрификация сельскохозяйственного производства. Сельское хозяйство – одна из отраслей народного хозяйства, где широко используется ручной труд и самый низкий уровень механизации производственных процессов. Внедрение новой, более производительной техники, совершенствование системы машин позволяют не только сократить до минимума затраты ручного труда, но и повысить урожайность за счет улучшения качества работ и выполнения их в оптимальные сроки.

На современном этапе развития сельского хозяйства исключительно важное значение имеет повышение урожайности сельскохозяйственных культур. Без решения этой проблемы невозможно повысить производительность труда в сельском хозяйстве.

2. СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В РАСТЕНИЕВОДСТВЕ

2.1. Сельскохозяйственная зона расположения предприятия ОАО «Труд». Природно – экономическая характеристика хозяйства. Географическое местоположение. Климат.

ОАО «Труд» Ленинградского района Краснодарского края расположен в восточной части Ленинградского района. Предприятие образовалось в 2005 году на базе ЗАО «Красноармеец», организовано в 1930 году на землях Газфонда. Во главе ОАО Труд стоит генеральный директор Трояновский Александр Юрьевич. ОАО «Труд» специализируется на производстве, и реализации частичной переработки продукции растениеводства и животноводства. Площадь сельхоз угодий составляет 5469 га, в том числе пашни 5304 га, 97 га пашни арендуется у восточной сельской администрации. Состав и структура земельных угодий ОАО «Труд» за 2007 2008 годы представлена в таблице 1.

***Таблица 1. Состав и структура земельных угодий ОАО «Труд»***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | **Виды угодий** | **2007 год** | **2008 год** |
| **1** | Общая земельная площадь, га | ***6232*** | ***6232*** |
| **2** | Всего сельхозугодий (га), в | ***5469*** | ***5469*** |
| том числе: |
| - пашня; | ***5304*** | ***5304*** |
| - пастбища; | ***103*** | ***103*** |
| - сады | ***62*** | ***62*** |
| **3** | Прочие земли, га | ***763*** | ***763*** |
| **4** | Всего посевов в хозяйстве, га | ***5304*** | ***5304*** |
| **5** | Удельный вес с/х угодий в общей земельной площади, % | ***87,8*** | ***87,8*** |
| **6** | Удельный вес пашни в составе с/х угодий, % | ***97*** | ***97*** |
| **7** | Удельный вес посевов в пашне: % | ***100*** | ***100*** |
| - в том числе орошаемых, % | ***2*** | ***2*** |

Из таблицы видно что общая земельная площадь в ОАО «Труд» не изменилась в сравнении с 2007 годом. Из всей земельной площади 6232 га под с/х угодиями находится 5469 га, что составляет 87,8% от общей площади. При этом под пашни отведено 5034 га с/х угодий. Это составляет 97% от их площади и свидетельствует о более полном их использовании. Удельный вес посевов в пашни составляет 100% что говорит о максимальном использовании земель, отведенных под пашни. Орошаемые посевы составляют всего 2% от всей пашни, что говорит о хорошем качестве земель и благоприятном для культур климате. Остальная часть с/х угодий занято под пастбище и сады.

Не мало важное значение в выращивании с/х культур имеет обеспеченность предприятия основными средствами. Стоимость которых по средствам амортизации переносится на себестоимость культур.

ОАО «Труд» является юридическим лицом, имеет собственное наименование с указанием организационно - правовой формы, гербовую печать и штампы, имеет самостоятельный баланс и собственный расчётный счёт.

Местонахождение - Краснодарский край, Ленинградский район, пос. Бичевой, ул. Красная 1.

Протяженность землепользования с Севера на Юг - 14км, с Востока на Запад - 23км.

На востоке ОАО «Труд» граничит с землями Павловского района, на севере с ОАО «Белое», на юге КФХ «Малахит», на западе с КФХ «Восточный».

ОАО «Труд» расположен в восточной части Ленинградского района северной зоны Краснодарского края. Административно - хозяйственный центр - пос. Бичевой - расположен в 26 км от районного центра ив 170 км от краевого центра - г. Краснодара.

Связь с районным центром осуществляется по дорогам общего пользования с асфальтовым покрытием. На территории хозяйства развита сеть внутрихозяйственных дорог с асфальтированным и грунтовым покрытием. Полевые дороги расположены по границам полей.

Климат умеренно – континентальный с недостаточным увлажнением. Среднегодовое количество осадков составляет 590 мм. Сумма положительных температур за период с среднесуточной температурой воздуха выше 10º – 6º составляет 3284ºС. Этот период продолжается 18 дней. Господствующими ветрами на территории района являются северо – восточные и восточные, характеризующиеся большой скоростью. Зимой эти ветры приносят похолодание, а летом – засуху.

На территории предприятия протекает река Сосыка. Питается она за счет подземных ключей, родников, вод, осадков. Река за последние годы значительно обмелела, заилилась. Заросла камышом, летом часто пересыхает. Вода в реке слабоминерализована.

Почвы хозяйства – обыкновенные (карбонатные) черноземы, которые сформированы на тяжелых лессовидных суглинках и бурых глинах. Характеризуются относительно тяжелым механическим составом.

Карбонатные черноземы в пахотном слое содержат большое количество углесолей (0,7 – 2,0 %), с глубиной их количество повышается.

По содержанию гумуса почвы хозяйства относятся к слабогумусным, с содержанием гумуса до 4,0 % в пахотном слое 0 – 30 см.

По мощности гумусового горизонта:

- сверхмощные (мощность гумусового горизонта >120 см);

- мощные (мощность гумусового горизонта 80 – 120 см);

- среднемощные (мощность гумусового горизонта < 80 см).

Реакция почвенного раствора слабощелочная, РН солевой вытяжки 7,2.

Содержание общего N – 0,22 – 0,26 %, содержание валового фосфора 0,17 – 0,19 %, содержание валового калия 1,8 – 2,0 %. Объемная масса в пахотном горизонте составляет 1,2 – 1,3 г/см³, удельная масса твердой фазы почвы 2,6 – 2,8 г/см³, порозность 42 – 52 %, полная влагоемкость 28 – 31 %.

**2.2. Основные производственные показатели в растениеводстве ОАО «Труд» Ленинградского района Краснодарского края**

***Таблица 2. Показатели производства в растениеводстве***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Показатели** | **Ед.измерения** | **2007 г** | **2008 г** | **2008 г 1 кв (2007),%** |
| Урожайность с 1 га  доработки |  |  |  |  |
| Зерновые всего | цн/га | 51,0 | 60,8 | 119,22 |
| Из них пшеница | цн/га | 54,2 | 60,6 | 111,8 |
| Кукуруза | цн/га | 24,5 | 69,9 | 281,63 |
| Подсолнечник | цн/га | 26,8 | 30,2 | 112,68 |
| Сахарная свекла | цн/га | 249,4 | 394,5 | 158,17 |
| Валовый сбор зерна всего: | тонн | 12590 | 13150 | 104,45 |
| в т.ч. пшеница | тонн | 10309 | 12167 | 118,02 |
| Зерновые всего | руб | 2651 | 3680 | 138,81 |
| Подсолнечник | руб | 3845 | 3030 | 78,8 |
| Суммы прибыли | тыс.руб. | 15018 | 20420 | 135,97 |

Анализируя данную таблицу «Основные производственные показатели в растениеводстве ОАО «Труд» Ленинградского района Краснодарского края», что в растениеводстве увеличилась урожайность по 7сравнению с 2008 г по 2007 годом, увеличилось зерновые на 19, 22 %, в том числе из зерновых: пшеница 11,8 %, кукуруза 181, 63%, подсолнечник 12,68%, сахарная свекла 58, 17%. Соответственно валовый сбор зерна всего составил в 2008 г по сравнению с 2007 годом увеличился в общем на 4, 45%. Соответственно сумма прибыли увеличилась на 35, 97% за счет увеличения валового сбора зерновых культур, это связано с улучшением плодородия почвы, посадкой элитных сортов, своевременное внесение удобрений, своевременное агротехнических мероприятий.

**3. ПУТИ УЛУЧШЕНИЯ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ И ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В РАСТЕНИЕВОДСТВ**

**3.1. Современное состояние использования трудовых ресурсов и производительности труда**

Для эффективной деятельности хозяйства важную роль играют трудовые ресурсы. Предприятие самостоятельно формирует трудовой коллектив, способный в условиях полного хозяйственного расчета, самофинансирования, на началах самоуправления достигать высоких конечных результатов, обеспечивает соответствие кадров требованиям современного производства, развивает у работников деловитость и ответственность за решения производственных задач.

Наличие трудовых ресурсов хозяйства представляет собой сумму фактической численности постоянных, сезонных и временных рабочих, руководителей и специалистов. Развитие хозяйства в конечном итоге определяется тем, что насколько оно обеспечено рабочей силой по каждой категории, профессии, какова ее квалификация. Рассмотрим численность работников по категориям за анализируемый период 2007-2008 г.. по данным таблицы 2.

Анализ таблицы 2 показывает, что численность рабочих постоянных изменилась в 2008 году по сравнению с 2007 годом на 28 человек. Численность специалистов и руководителей тоже увеличилась.

Основной категорией являются работники, занятые в сельскохозяйственном производстве и в 2007 году их численность составляет 169 человек. Из них рабочих постоянных – 126 человек, а в 2008 году общая численность составила 198 человек из них постоянных рабочих – 142 человека.

***Таблица 3. Численность работников ОАО «Труд» Ленинградского района Краснодарского края по категориям***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Показатели** | **года** | | **2008 г к 2007 г в %** |
| **2007 год** | **2008 год** |
| **по организации - всего** | 169 | 198 | 117,2 |
| **в том числе:** |
| **Руководители** | 5 | 7 | 140,0 |
| **Специалисты** | 38 | 49 | 128,9 |
| **Рабочие постоянные** | 126 | 142 | 112,7 |

Определенный социальный и экономический интерес представляет качественный состав рабочей силы: по полу и возрасту, уровню образования и квалификации, общему и стажу работы на предприятии и стажу работы по специальности.

Многие исследователи считают, что производительность труда квалифицированных рабочих, по сравнению с рабочими, не имеющими квалификацию, выше в среднем на 15...25%.

Социальное значение оптимального состава кадров по полу, возрасту, квалификации заключается в достижении лучших демографических условий, создании удовлетворенности взаимоотношений в коллективе между исполнителями и руководителями.

Интенсивность притока или оттока рабочей силы определяется отношением числа прибывших и выбывших работников за анализируемый период к общей среднегодовой численности работников.

Систематический анализ движения рабочей силы позволяет принимать меры к сокращению текучести по каждой категории работающих, способствует стабилизации коллектива трудящихся и тем самым повышать эффективность всего производства. Создание нормальных социальных условий для трудящихся способствует закреплению кадров на селе. В ОАО «Труд» в настоящее время имеется магазины, пункт медицинской помощи, библиотека и т.п. Но, несмотря на это, текучесть кадров на сегодняшний день остается достаточно высокой. Основная причина такого явления - неудовлетворенность оплатой труда, неблагоприятные условия труда и быта в сельской местности. Следовательно, предприятие должно стремиться к созданию таких условий, чтоб удовлетворить потребности своих работников.

**3.2. Мероприятия по улучшению использования трудовых ресурсов**

Важным фактором, оказывающим влияние на уровень использования рабочей силой и эффективность сельскохозяйственного производства, является обеспеченность предприятия трудовыми ресурсами. Недостаточная обеспеченность рабочей силой может привести к невыполнению запланированного объема производства, к несоблюдению оптимальных агротехнических сроков проведения работ, а, в конечном счете – к сокращению объема производства сельскохозяйственной продукции.

Внедрение нового технологического оборудования в животноводстве и растениеводстве позволит увеличить нормы обслуживания животных или гектара посевной площади и сократить численность работников. Сокращение численности работников и увеличение выработки одним работником за счет механизации производства позволит сократить затраты на производство единицы продукции, а следовательно получить больше прибыли и тем самым появится резерв увеличения заработной платы работникам.

Предприятию в целях эффективности использования трудовых ресурсов в отрасли растениеводства и повышения производительности труда, необходимо принять меры по сокращению численности и более полном использовании рабочего времени. Достичь этого можно путем увеличения нагрузки на одного работника, за счет внедрения нового технологического оборудования.

**3.3. Пути повышения производительности труда**

Повышение производительности труда проявляется в том, что доля живого труда в изготовляемой продукции уменьшается, а доля прошлого труда увеличивается. При этом абсолютная величина затрат живого и овеществленного труда на единицу продукции сокращается. Производительность труда можно повысить за счет увеличения выхода валовой продукции, либо за счет сокращения затрат труда на ее производство. Рост объемов валовой продукции возможен за счет повышения урожайности культур. В ОАО «Труд» Ленинградского района Краснодарского края планируется значительно повысить эти показатели к 2009 году.

Планируемая урожайность может быть достигнута за счет рационального внесения удобрений, комплексной защиты растений, правильной агротехники возделывания. Одним из серьезных факторов снижения трудоемкости является материальное стимулирование. Основные пути повышения заинтересованности работников в результатах труда - правильная организация его оплаты, стимулирующая стремление к повышению квалификации, производству большего объема валовой продукции и улучшению ее качества. Помимо доплат за классность, звание, стаж работы можно выдавать премии за освоение и внедрение новой техники, передачу опыта, за экономию материальных ресурсов, выплачивая часть стоимости сверхплановой продукции.

В растениеводстве, на строительстве, в ремонтных мастерских премировать за выполнение заданных объемов работ с меньшей численностью в установленные сроки. Работников ремонтных мастерских необходимо поощрять за улучшение качества ремонта тракторов и комбайнов, увеличение межремонтного периода эксплуатации.

Важным средством повышения производительности труда на предприятии является совершенствование организации труда. Организация труда на предприятии призвана создавать нормальные условия труда для работника и способствовать росту экономической эффективности сельскохозяйственного производства. Для этого на предприятии необходимо создать специальную кадровую службу, состоящую минимум из двух человек – начальника кадровой службы и работника кадровой службы. Кадровая служба должна осуществлять: подбор и профессиональную подготовку кадров; разработку методов труда, с помощью которых можно выполнить тот или иной вид работы; разделение и кооперацию труда; расстановку работников в соответствии с характером стоящих перед ними задач; организацию рабочих мест, создание благоприятных условий труда; установление определенной меры труда с помощью нормирования; материальное и моральное стимулирование труда. Рациональная организация труда должна обеспечить полное и эффективное использование рабочей силы и других средств производства (земли, техники и т.д.) на основе применения достижений науки и передового опыта.

Один из резервов улучшения использования трудовых ресурсов - сокращение текучести кадров. Ее можно снизить за счет нормализации условий труда и быта, улучшение микроклимата на фермах, санитарно-гигиенических условий, предоставление жилья и развитие сферы обслуживания. Часть прибыли можно расходовать на выплату ссуд на строительство жилья и обустройство вновь прибывших на работу в хозяйство, а также на ремонт старых домов.

**ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ**

1. Изучение литературных источников показало, что производительность труда характеризует эффективность, результативность затрат труда и определяется количеством продукции, произведенной в единицу рабочего времени или выполненных работ. На предприятиях производительность труда определяется как эффективность затрат только живого труда и рассчитывается через показатели выработки и трудоемкость продукции, между которыми имеется обратно пропорционально зависимость. Выработка – это количество продукции, произведенной в единицу рабочего времени либо приходящейся на одного среднесписочного работника за определенный период. Трудоемкость представляет собой затраты живого труда на производство единицы продукции. Она устанавливает прямую зависимость между объемом производства и трудовыми затратами. Косвенные показатели производительности труда характеризуют затраты труда на выполнение определенного объема работ (затраты труда на гектар посева).

2. Анализ учебной литературы показал, что факторы роста производительности труда в растениеводстве объединяют в четыре группы:

- организационно-экономические, которые включают углубление специализации и усиление кооперации, совершенствование организации производства и труда, улучшение нормирования труда, ликвидацию простоев по организационным причинам, сокращение численности обслуживающего персонала;

- технико-экономические факторы: совершенствование технологии и комплексная механизация производства, ликвидация простоев по техническим причинам;

- социально-экономические факторы: совершенствование материального и морального стимулирования труда, соблюдение трудовой дисциплины, повышение квалификации работников, ликвидация текучести кадров, улучшение условий труда, быта и отдыха работников;

- естественно-природные факторы: климат, плодородие почв.

Проанализировав финансово – хозяйственную деятельность ОАО «Труд» отрасль растениеводства является ведущей хозяйство узкоспециализированным хозяйством ,что в растениеводстве увеличилась урожайность по 7сравнению с 2008 г по 2007 годом, увеличилось зерновые на 19ни, 22 %, в том числе из зерновых: пшеница 11,8 %, кукуруза 181, 63%, подсолнечник 12,68%, сахарная свекла 58, 17%. Соответственно валовый сбор зерна всего составил в 2008 г по сравнению с 2007 годом увеличился в общем на 4, 45%. Соответственно сумма прибыли увеличилась на 35, 97% за счет увеличения валового сбора зерновых культур, это связано с улучшением плодородия почвы, посадкой элитных сортов, своевременное внесение удобрений, своевременное агротехнических мероприятий

**Список использованных источников**

1. Экономика сельского хозяйства Ростов- на- Дону «Феникс»- 2003г.
2. Бреев Б.Д. Человек и производство. // Москва «Мысль» - 2001г.
3. Бреев Б.Д., Котляр З.И. Эффективная занятость населения и баланс трудовых ресурсов. // Экономические науки. - 2003 г. - №1.
4. Вакулин А.А. и др. Охрана природы // М.: Агропромиздат. - 2004 г.
5. Ворошилов Ю.И. Животноводческие комплексы и охрана окружающей среды // М.: колос. - 2005 г.
6. Глиняный В.И., Мартынкин Г.С. Использование рабочего времени в растениеводстве // М.: колос. – 2005 г.
7. Горбунов А.С., Гончаров В.Л. Трудовые ресурсы продовольственного комплекса // Экономист . - 2003 г. - №3.
8. Горелов Н.А. Экономика трудовых ресурсов // М.: «Высшая школа». - 2-е издание, переработанное и дополненное - 2001 г.