Министерство образования и науки РФ

Федеральное агентство по образованию

Иркутский Государственный Технический Университет

Институт Экономики

Кафедра права

Курсовая работа

по дисциплине «Трудовое право»

Расследование несчастных случаев на производстве

Выполнил \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Студент гр.

(дата, подпись) Иванова Марина Петровна

Научный руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Доцент

(дата, подпись) Крюкова Марина Александровна

Иркутск 2009

**ОГЛАВЛЕНИЕ**

ВВЕДЕНИЕ

1. Особенности расследования несчастных случаев

2. Стадии расследования несчастных случаев

2.1 Извещение о несчастном случае

2.2 Комиссии по расследованию несчастных случаев

2.3 Сроки расследования несчастных случаев

2.4 Порядок проведения расследования несчастных случаев

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

**ВВЕДЕНИЕ**

Расследованию и учету подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя, а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены: телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом; тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; поражение электрическим током, молнией, излучением; укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми; повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, - повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших.

Также расследованию подлежат события, если они произошли с лицами, привлеченными к участию в работах по предотвращению катастрофы, аварии или иных чрезвычайных обстоятельств, либо в работах по ликвидации их последствий.

При несчастных случаях работодатель или его представитель обязан принять необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования.

Итак, цель данной курсовой работы – исследовать проблематику расследования несчастных случаев на производстве.

Для себя, я бы хотела глубже понять и изучить практику несчастных случаев, причины их возникновения на производстве.

Кроме того, изучение этой темы поможет мне понять условия расследования несчастных случаев, их развитие; реакцию работодателя и нормы реагирования работодателя и пострадавшего.

Таким образом, изучение процесса расследования несчастного случая на производстве является не только чисто познавательным, но и имеет практический характер, позволяет глубже понять социальную природу несчастных случаев, их особенности, черты, четче определять все свойственные расследованию функции, т. е. основные направления, место, роль в жизни общества и законодательства.

1. **Особенности расследования несчастных случаев**

Охрана труда направлена к тому, чтобы свести к минимуму риски утраты трудоспособности по причинам производственного характера. Исключить же их полностью невозможно. Поэтому законные (имущественные) интересы пострадавших от неблагоприятных производственных факторов защищаются с помощью комплекса норм социального страхования на случай утраты трудоспособности.

Особыми случаями, с наступлением которых законодатель связывает возникновение права работников и иных лиц на получение специальных видов страхового обеспечения, являются несчастный случай на производстве[[1]](#footnote-1), который должен быть установлен, расследован и оформлен в соответствии с требованиями трудового законодательства. Основу этих требований составляют общие нормы, представленные в ст. 227-231 ТК РФ. Иные содержатся в подзаконных нормативных актах, регламентирующих делопроизводство, экспертизу трудоспособности, установление причинной связи между заболеванием (травмой) и воздействием производственных факторов и др. Особенности расследования несчастных случаев в отдельных отраслях и организациях, у работодателей – физических лиц, а также происшедших с лицами, не являющимися работниками, регламентированы специальными нормативными актами[[2]](#footnote-2).

К лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя, помимо работников, исполняющих свои обязанности по трудовому договору, в частности, относятся:

* Работники и другие лица, проходящие профессиональное обучение или переобучение в соответствии с ученическим договором;
* Студенты и учащиеся образовательных учреждений всех типов, проходящие производственную практику;
* Лица, страдающие психическими расстройствами, участвующие в производительном труде на лечебно-производственных предприятиях в порядке трудовой терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями;
* Лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду;
* Лица, привлекаемые в установленном порядке к выполнению общественно-полезных работ;
* Члены производственных кооперативов и члены крестьянских (фермерских) хозяйств, принимающие личное трудовое участие в их деятельности[[3]](#footnote-3).

Расследование несчастных случаев, происшедших с работниками организаций Российской Федерации (находящихся под юрисдикцией Российской Федерации), временно находившихся в служебной командировке на территории государств – участников СНГ, осуществляется в соответствии с Соглашением о порядке расследования несчастных случаев на производстве, происшедших с работниками при нахождении их вне государства проживания, принятым Советом глав правительств СНГ в Москве 9 декабря 1994 г. и утвержденным постановлением Правительства РФ от 26 июня 1995 г. № 616[[4]](#footnote-4).

Несчастный случай на производстве – сложный юридический факт. Его основу составляет событие, приведшее к увечью или иному повреждению здоровья работника, вызвавшему утрату им профессиональной трудоспособности либо смерть. Для признания связи данного события с производством необходимо, чтобы оно произошло либо при исполнении пострадавшим своих трудовых обязанностей по заданию работодателя, либо в иных установленных законом случаях. Закон содержит перечень событий и исчерпывающий перечень обстоятельств, которые в совокупности указывают на связь несчастного случая с производством.

Например, в число таких событий включаются травмы, острое отравление, тепловой удар, ожог, обморожение, утопление, электротравмы, заболевания, телесные повреждения, полученные от воздействия биологических производственных факторов, а также повреждения, полученные работником в чрезвычайных ситуациях (разрушение зданий, стихийные бедствия). Их расследуют, если они произошли:

* В течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;
* При следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора;
* При следовании к месту служебной командировки и обратно, во время междусменного отдыха (водитель-сменщик) на транспортном средстве , проводник или механик рефрижераторной секции в поезде , член бригады почтового вагона и другие);
* При работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном) в свободное от вахты и судовых работ время;
* При осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая[[5]](#footnote-5).

Обстоятельства, указывающие на связь с производством, конкретизируют время, место выполнения трудовых обязанностей, характер заданий работодателя.

При несчастных случаях работодатель (его представитель) обязан:

* Немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;
* Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;
* Сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку);
* Немедленно проинформировать о несчастном случае органы и организации о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом – также родственников пострадавшего;
* Принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования.
1. **Стадии расследования несчастных случаев**

Расследование включает следующие стадии: а) извещение о происшествии; б) создание комиссии по расследованию; в) выявление комиссией обстоятельств и причин несчастного случая, установление его связи с производством; г) оформление результатов расследования; д) учет несчастных случаев и статистический отчет о численности пострадавших и размерах ущерба.

Сроки расследования, перечень органов (лиц), которым должно быть направлено извещение о несчастном случае , состав комиссии , обоснование причин происшествия , оформление результатов, учет и отчетность о несчастном случае зависят от связи несчастного случая с производством, тяжести ущерба, причиненного жизни и здоровью работника, и численности пострадавших.

Несчастный случай квалифицируется как «не связанный с производством», если в ходе расследования будет установлено следующее: а) смерть работника наступила вследствие общего заболевания или самоубийства (причину смерти устанавливают следственные органы и медэкспертиза); б) смерть или повреждение здоровья произошли в результате алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения (отравления), не связанного с нарушением технологического процесса (причинная связь устанавливается по заключению медэкспертизы); в) несчастный случай наступил при совершении уголовно наказуемых деяний.

Несчастные случаи на производстве по степени тяжести повреждения здоровья подразделяются на две категории: тяжелые и легкие. Квалифицирующими признаками тяжести повреждения здоровья при несчастном случае на производстве являются:

* Характер полученных повреждений здоровья и осложнения , связанные с этими повреждениями ,а также развитие и усугубление имеющихся хронических заболеваний в связи с получением повреждения;
* Последствия полученных повреждений здоровья (стойкая утрата трудоспособности).

Наличие одного из квалифицирующих признаков является достаточным для установления категории тяжести несчастного случая на производстве.

Признаками тяжелого несчастного случая на производстве являются также повреждения здоровья, угрожающие жизни пострадавшего. Предотвращения смертельного исхода в результате оказания медицинской помощи не влияет на оценку тяжести полученной травмы[[6]](#footnote-6).

Заключение о категории тяжести несчастного случая по запросу дают клинико-экспертные комиссии лечебно-профилактического учреждения, в котором осуществляется лечение пострадавшего.

В зависимости от численности пострадавших предусмотрена категория «групповой несчастный случай» (два и более пострадавших). Законодатель выделяет также категорию «несчастный случай со смертельным исходом».

* 1. **Извещения о несчастных случаях**

Извещение о несчастном случае работодатель направляет в органы и организации, дифференцированно – по категориям несчастных случаев, месту, где они произошли, и некоторым другим обстоятельствам.

При групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель в течение суток обязан направить извещение по установленной форме;

* В соответствующую государственную инспекцию труда;
* В прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;
* В орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации и орган местного самоуправления по месту государственной регистрации юридического лица или физического лица в качестве индивидуального предпринимателя;
* Работодателю, направившему работника, с которым произошел несчастный случай;
* В территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;
* В исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

При групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель в течение суток также обязан направить извещение по установленной форме в соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов.

О несчастном случае, происшедшем на находящемся в плавании судне (независимо от его ведомственной принадлежности), капитан судна незамедлительно обязан сообщить работодателю, а если судно находится в заграничном плавании – также в соответствующее консульство Российской Федерации.

Работодатель при получении сообщения о происшедшем на судне групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом в течение суток обязан направить извещение по установленной форме в:

* Соответствующую государственную инспекцию труда;
* Соответствующую прокуратуру по месту регистрации судна;
* Федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по контролю и надзору в сфере безопасности при использовании атомной энергии, если несчастный случай произошел на ядерной энергетической установке судна или при перевозке ядерных материалов, радиоактивных веществ и отходов;
* Соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов;
* Исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

О несчастных случаях, которые по прошествии времени перешли в категорию тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом, работодатель в течение трех суток после получения сведений об этом направляет извещение по установленной форме в соответствующие государственную инспекцию труда, территориальное объединение организаций профсоюзов и территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу, а о страховых случаях – в исполнительный орган страховщика.

О случаях острого отравления работодатель сообщает в соответствующий орган федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения.

* 1. **Комиссии по расследованию несчастных случаев**

Расследование несчастных случаев проводится комиссиями, формируемыми в зависимости от обстоятельств происшествия, количества пострадавших и характера полученных ими повреждений здоровья. Во всех случаях состав комиссии должен состоять из нечетного числа членов. В состав комиссии включаются специалист по охране труда и лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя, представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, уполномоченный по охране труда. Комиссию возглавляет работодатель, а в некоторых случаях должностное лицо соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности. В состав комиссии не может быть включен руководитель, в обязанности которого входило обеспечение безопасности труда пострадавшего работника.

Несчастный случай, происшедший с лицом, направленным для выполнения работы к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности, расследуется комиссией, образованной работодателем, у которого произошел несчастный случай. В состав комиссии входит представитель работодателя, направившего это лицо. Неприбытие или несвоевременное прибытие указанного представителя не является основанием для изменения срока расследования.

Несчастный случай, происшедший с лицом, выполнявшим работу на территории другого работодателя, расследуется комиссией, образованной работодателем, по поручению которого выполнялась работа, с участием при необходимости работодателя, за которым закреплена данная территория на правах собственности, владения, пользования и на иных основаниях.

Несчастный случай, происшедший с лицом, выполнявшим по поручению работодателя, расследуется комиссией, образованной работодателем, производящим эту работу, с обязательным участием представителя работодателя, на территории которого она производилась.

Несчастный случай, происшедший с работником при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается по месту работы по совместительству. В этом случае работодатель, проводивший расследование, с письменного согласия работника может информировать о результатах расследования работодателя по месту основной работы пострадавшего.

Расследование несчастного случая, происшедшего в результате катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства, проводится комиссией, образуемой и возглавляемой работодателем, с обязательным использованием материалов расследования катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства, проведенного соответствующим федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, органами дознания, органами следствия и владельцем транспортного средства.

Каждый пострадавший, а также его законный представитель или иное доверенное лицо имеют право на личное участие в расследовании несчастного случая, происшедшего с пострадавшим.

По требованию пострадавшего или в случае смерти пострадавшего по требованию лиц, состоявших на иждивении пострадавшего, либо лиц, состоявших с ним в близком родстве или свойстве, в расследовании несчастного случая может также принимать участие их законный представитель или иное доверенное лицо. В случае, когда законный представитель или иное доверенное лицо не участвует в расследовании, работодатель либо председатель комиссии обязан по требованию законного представителя или иного доверенного лица ознакомить его с материалами расследования.

Если несчастный случай явился следствием нарушений в работе, влияющих на обеспечение ядерной, радиационной и технической безопасности на объектах использования атомной энергии, то в состав комиссии включается также представитель территориального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере безопасности при использовании атомной энергии.

При несчастном случае, происшедшем в организации или на объекте, подконтрольных территориальному органу федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере промышленной безопасности, состав комиссии утверждается руководителем соответствующего территориального органа. Возглавляет комиссию представитель этого органа.

При групповом несчастном случае с числом погибшим пять человек и более в состав комиссии включаются также представители федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и общероссийского объединения профессиональных союзов. Возглавляет комиссию руководитель государственной инспекции труда – главный государственный инспектор труда соответствующей государственной инспекции труда или его заместитель по охране труда, а при расследовании несчастного случая, происшедшего в организации или на объекте, подконтрольных территориальному органу федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере промышленной безопасности, - руководитель этого территориального органа[[7]](#footnote-7).

* 1. **Сроки расследования несчастных случаев**

Сроки расследования регламентированы. Расследование несчастного случая, в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией в течение трех дней. Расследование несчастного случая, в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая со смертельным исходом проводится комиссией в течение 15 дней.

Несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу, расследуется федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления и не имеет срока давности со дня самого происшествия.

При необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая, получения соответствующих медицинских и иных заключений, сроки могут быть продлены председателем комиссии, но не более чем на 15 дней. Если завершить расследование несчастного случая в установленные сроки не представляется возможным в связи с необходимостью рассмотрения его обстоятельств в организациях, осуществляющих экспертизу, органах дознания, органах следствия или в суде, то решение о продлении срока расследования несчастного случая принимается по согласованию с этими организациями, органами либо с учетом принятых ими решений[[8]](#footnote-8).

Результаты расследования несчастных случаев оформляются документами установленных законодательных форм. Главным среди них является акт о несчастном случае, который оформляется на каждого пострадавшего отдельно, другие (второй и третий) экземпляры этого документа составляются для работодателя и страховщика (его исполнительного органа). Если несчастный случай квалифицирован как не связанный с производством, акты составляются в произвольной форме в двух экземплярах (для пострадавшего и для работодателя). Акты подлежат хранению работодателем в течение 45 лет.

* 1. **Порядок проведения расследования несчастных случаев**

При расследовании каждого несчастного случая комиссия выявляет и опрашивает очевидцев происшествия, лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, получает необходимую информацию от работодателя и по возможности – объяснения от пострадавшего.

По требованию комиссии в необходимых для проведения расследования случаях работодатель за счет собственных средств обеспечивает:

* Выполнение технических расчетов, проведение лабораторных исследований, испытаний, других экспертных работ и привлечение в этих целях специалистов-экспертов;
* Фотографирование и (или) видеосъемку места происшествия и поврежденных объектов, составление планов, эскизов, схем;
* Предоставление транспорта, служебного помещения, средств связи, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Материалы расследования несчастного случая включают:

* Приказ (распоряжение) о создании комиссии по расследованию несчастного случая;
* Планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места происшествия, а при необходимости – фото- и видеоматериалы;
* Документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов;
* Выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знания пострадавшими требований охраны труда;
* Протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших;
* Экспертные заключения специалистов, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний;
* Медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего, или причине его смерти, нахождении пострадавшего в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
* Копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами;
* Выписки из ранее выданных работодателю и касающихся предмета расследования предписаний государственных инспекторов труда и должностных лиц территориального органа соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности (если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу), а также выписки из представлений профсоюзных инспекторов труда об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;
* Другие документы по усмотрению комиссии.

Конкретный перечень материалов расследования определяется председателем комиссии в зависимости от характера и обстоятельств несчастного случая.

На основании собранных материалов расследования комиссия устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, вырабатывает предложения по устранению выявленных нарушений, причин несчастного случая и предупреждению аналогичных несчастных случаев, определяет, были ли действия (бездействие) пострадавшего в момент несчастного случая обусловлены трудовыми отношениями с работодателем либо участием в его производственной деятельности, в необходимых случаях решает вопрос о том, каким работодателем осуществляется учет несчастного случая, квалифицирует несчастный случай как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством.

Расследуется в установленном порядке и по решению комиссии в зависимости от конкретных обстоятельств могут квалифицироваться как несчастные случаи, не связанные с производством:

* Смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или судом;
* Смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего, не связанное с нарушениями технологического процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества;
* Несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий, квалифицированных правоохранительными органами как уголовно наказуемое деяние.

Несчастный случай на производстве является страховым случаем, если он произошел с застрахованным или иным лицом, подлежащим обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Если при расследовании несчастного случая с застрахованным установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа комиссия устанавливает степень вины застрахованного в процентах.

Случаи острого отравления или радиационного воздействия, превысившего установленные нормы, расследуются в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации.

Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях и формы документов, необходимых для расследования несчастных случаев, утверждаются в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации[[9]](#footnote-9).

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

В заключении можно сказать, что охрана труда направлена к тому, чтобы свести к минимуму риски утраты трудоспособности по причинам производственного характера. Исключить же их полностью невозможно. Поэтому законные (имущественные) интересы пострадавших от неблагоприятных производственных факторов защищаются с помощью комплекса норм социального страхования на случай утраты трудоспособности.

Расследованию и учету подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя, а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

Расследование включает следующие стадии:

* Извещение о несчастном случае;
* Комиссии по расследованию несчастных случаев;
* Сроки расследования несчастных случаев;
* Порядок проведения расследования несчастных случаев.

На основании анализа обстоятельств несчастного случая комиссия устанавливает причины происшествия, связь несчастного случая с производством, определяет круг лиц, допустивших нарушения норм охраны труда, разрабатывает мероприятия по предупреждению подобных несчастных случаев и, кроме того, формирует документацию.

Работодатель обязан представлять информацию о несчастных случаях и профзаболеваниях в органы государственной статистики. Содержание этой информации формализовано и определяется инструктивными требованиями Росстата, согласно которым соответствующий отчет представляют с годовой периодичностью все юридические лица и их обособленные подразделения любых форм собственности и хозяйствования.

В содержание отчета включается информация о численности пострадавших, объеме затрат по возмещению причиненного вреда и фактических расходах на охрану труда.

Ответственность за своевременность и правильность представления данной информации возложена персонально на руководителя и главного бухгалтера юридического лица.

**СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ**

1. Конституция Российской Федерации: Принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 года // Российская газета. – 1993. – 25 декабря.
2. Трудовой кодекс РФ от 21 декабря 2001 года № 197-ФЗ // Российская газета. – 2001. – 31 декабря.
3. О защите трудящихся от профессионального риска, вызываемого загрязнением воздуха, шумом, вибрацией на рабочих местах: Конвенция № 148.
4. О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации: Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 года № 2 // Российская газета. – 2004. – 8 апреля. – № 72.
5. Бердычевский В.С., Акопов Д.Р., Сулейманова Г.В. Трудовое право в экзаменационных вопросах и ответах. Учебное пособие. Ростов-на-Дону. «Феникс», 2003.
6. Буянова М.О. Трудовое право в вопросах и ответах. «Проспект», Москва, 2005.
7. Васина Ю.А. Комментарий (постатейный) к Трудовому Кодексу Российской Федерации официальных органов. Издание третье переработанное и дополненное. Москва, 2007.
8. Захаров М.Л., Коршунов Ю.Н., Цедербаум Ю.Я. Возмещение работодателями вреда, причиненного здоровью работника при исполнении трудовых обязанностей (комментарий к нормативному акту) Москва. 1994 г.
9. Иванов С.А. Трудовое право переходного периода: некоторые проблемы//Государство и право. 1994 г.
10. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / под ред. Ю.П. Орловского. – М.: Изд. Дом «Инфра-М», 2006.
11. Комментарий к кодексу законов о труде Российской Федерации. Издание пятое, переработанное и дополненное. Под редакцией заслуженного деятеля науки РФ, академика РАСН, профессора, доктора юридических наук К.Н. Гусова. Москва. 2000 г.
12. Магницкая Е.В., Евстигнеев Е.Н. Трудовое право. Краткий курс. – СПб.: Питер, 2004. (Серия «Краткий курс»).
13. Никонов Д.А., Стремоухов А.В. Трудовое право. Учебно-методический комплекс. Издательство «Норма», Москва, 2007.
14. Никонов Д.А., Стремоухов А.В. Трудовое право. Курс лекций. Издательство «Норма». Москва, 2007.
15. Новации Трудового Кодекса РФ в вопросах и ответах. Разработка темы, советы и рекомендации налогового консультанта, кандидата экономических наук М.А. Климовой. (Библиотечка Российской газеты, выпуск № 7). 2007.
16. Пашков А.С. Трудовое право России. Санкт-Петербург, 1994 г.
17. Смирнов О.В. Трудовое право. – М. : ТК Велби. Изд-во «Проспект», 2004.
18. Смоленский М.Б. Трудовое право Российской Федерации. 2-е издание, исправленное и переработанное. Допущено Министерством образования РФ в качестве учебника для студентов образовательных учреждений среднего профессионального образования. Ростов-на-Дону, «Феникс», 2008.
1. Содержание понятия «несчастный случай на производстве» соответствует стандартному международному термину «профессиональный несчастный случай». [↑](#footnote-ref-1)
2. Постановление правительства РФ от 31 августа 2002 г. № 653 «О формах документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и об особенностях расследования несчастных случаев на производстве» // СЗ РФ. 2002. № 36. Ст. 3497; Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях. Утверждено постановлением Минтруда России от 24 октября 2002 г. № 73 (БНА. 2003. № 2). [↑](#footnote-ref-2)
3. ТК РФ ст. 227. [↑](#footnote-ref-3)
4. СЗ РФ. 1995. № 27. Ст. 2584. [↑](#footnote-ref-4)
5. ТК РФ ст. 227. [↑](#footnote-ref-5)
6. Схема определения степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве. Утверждена приказом Минздравсоцразвития России от 24 февраля 2005 г. № 160 (БНА. 2005. 3 16). [↑](#footnote-ref-6)
7. ТК РФ ст. 229. [↑](#footnote-ref-7)
8. ТК РФ ст. 229(1). [↑](#footnote-ref-8)
9. ТК РФ ст. 229(2) [↑](#footnote-ref-9)