**Введение**

Статья 39 Конституции РФ гласит:

1. Каждому гарантируется социальное обеспечение по возрасту, в случае болезни, инвалидности, потери кормильца, для воспитания детей и в иных случаях, установленных законом.

2. Государственные пенсии и социальные пособия устанавливаются законом.

3. Поощряются добровольное социальное страхование, создание дополнительных форм социального обеспечения и благотворительность[[1]](#footnote-1).

Социальное обеспечение в государственно-организованном обществе - это область сплетения жизненно важных интересов граждан, отношений собственности и распределения, правовых приемов и способов их регулирования, социальной политики государства и социально-экономических прав человека. Это также и сфера преломления таких общечеловеческих ценностей, как равенство, социальная справедливость, гуманизм, моральные устои общества. Целевое предназначение социального обеспечения состоит, прежде всего, в том, что оно является особой формой удовлетворения потребностей в источниках средств к существованию престарелых и нетрудоспособных.

К конституционным признакам социального обеспечения относятся: объективные основания, вызывающие потребность в особом механизме социальной защиты граждан, направленном на поддержание или предоставление определенного уровня жизнеобеспечения (болезнь, старость, инвалидность, безработица и т.д.); особые фонды, источники социального обеспечения; особые способы предоставления средств к существованию; закрепление правил предоставления социального обеспечения в законе.

Каждый человек имеет право на такой жизненный уровень, включая пищу, одежду, жилище, медицинский уход и необходимое социальное обслуживание, который необходим для поддержания здоровья и благосостояния его самого и его семьи, и право на обеспечение на случай безработицы, болезни, инвалидности, вдовства, наступления старости или иного случая утраты средств к существованию по не зависящим от него обстоятельствам.

Материнство и младенчество дают право на особое попечение и помощь. Все дети, родившиеся в браке или вне брака, должны пользоваться одинаковой социальной защитой.

1. **Понятие пособия и его отличие от иных видов социального обеспечения, виды пособий и их общая характеристика**

В системе социальной защиты населения важное место принадлежит различным видам пособий.

Пособия – это денежные выплаты, назначаемые гражданам ежемесячно, периодически либо единовременно в установленных законодательством случаях с целью возмещения утраченного заработка либо оказания дополнительной материальной помощи.

Действующим законодательством предусмотрены следующие виды пособий:

- пособие по временной нетрудоспособности;

- пособие по беременности и родам;

- единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности

- единовременное пособие при рождении ребенка;

- ежемесячное пособие на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет;

- ежемесячное пособие на ребенка;

- пособие по безработице;

- социальное пособие на погребение[[2]](#footnote-2).

Пособие по временной нетрудоспособности является основным по системе социального обеспечения. Оно назначается всем работающим по найму (т. е. на основе трудового договора), а также иным лицам, если они в период работы подлежали обязательному государственному социальному страхованию. Право на пособие по временной нетрудоспособности возникает у работника, в случае наступления нетрудоспособности в период работы, включая время испытания и день увольнения, а также в случае подтверждения факта временной нетрудоспособности больничным листком.

Российское законодательство содержит комплекс правовых норм, предусматривающих права и льготы беременным женщинам, в том числе право на предоставление пособия по беременности и родам, целевое назначение которого возместить женщине утраченный заработок, способствовать охране здоровья в период беременности, восстановлению здоровья после родов, обеспечению материнского ухода за ребенком в первые месяцы его жизни.

Единовременное пособие при рождении ребенка – один из видов государственных пособий гражданам, имеющим детей. Оно предназначено для компенсации разовых повышенных расходов семьи, связанных с появлением ребенка и выдается одному из родителей, либо лицу, его заменяющему. В случае рождения (усыновления) двух или более детей пособие выплачивается на каждого ребенка. При рождении мертвого ребенка пособие не выплачивается.

Пособие на период отпуска по уходу за ребенком по достижения им возраста полутора лет выдается:

- матерям либо отцам, другим родственникам и опекунам, фактически осуществляющим уход за ребенком, подлежащим государственному социальному страхованию;

- матерям, обучающимся с отрывом от производства в образовательных учреждениях;

- матерям, проходящим военную службу по контракту и в качестве лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел и др.

Отпуск по уходу за ребенком засчитывается в общий и непрерывный стаж. За время отпуска по уходу за ребенком сохраняется место работы.

Целевое назначение ежемесячного пособия на ребенка – оказание государственной помощи в содержании и воспитании детей, которые в силу возраста еще не могут в полной мере участвовать в общественном производстве. Пособие выдается одному из родителей (усыновителей, опекунов, попечителей) на каждого рожденного, усыновленного, принятого под опеку совместно проживающего с ним ребенка до достижения им возраста 16 лет (на учащегося общеобразовательного учреждения – до окончания им обучения, но не более чем до 18 лет).

На территории РФ каждому человеку после его смерти гарантируются погребение с учетом его волеизъявления, предоставление бесплатно участка земли для погребения тела или праха в соответствии с законодательством.

В настоящее время действует Федеральный закон от 12 января 1996 г. «О погребении и похоронном деле» (с изменениями и дополнениями). Он предусматривает выплату социального единовременного пособия на погребение и устанавливает перечень услуг на погребение, которые предоставляются гражданам бесплатно[[3]](#footnote-3).

Еще одним видом социальной поддержки населения является выплата безработным пособия по безработице. Решение о назначении пособия принимается службой занятости населения одновременно с решением о признании гражданина безработным в порядке, определенном Законом РФ от 19 апреля 1991 г. о занятости населения[[4]](#footnote-4).

Пособие начисляется службой занятости с первого дня признания гражданина безработным за фактическое количество календарных дней безработицы в каждом месяце исходя из среднего размера пособия. Размеры пособий дифференцируются в зависимости от категории граждан, признанных безработными. Пособие выплачивается не реже двух раз в месяц при условии прохождения безработным перерегистрации в установленные службой занятости сроки.

1. **Пособие по временной нетрудоспособности. Круг лиц, имеющих права на это пособие, порядок назначения и выплаты, размеры пособия по временной нетрудоспособности**

Пособие по временной нетрудоспособности – выплата, предоставляемая в случаях, когда выполнение работы или иной деятельности невозможно в связи с краткосрочным ухудшением здоровья, в размерах, пропорциональных заработку, иному доходу или в твердой сумме, финансируемая за счет средств Фонда социального страхования РФ, Фонда занятости населения РФ или из других источников.

Право на пособие по временной нетрудоспособности имеют:

- граждане РФ, иностранные граждане, лица без гражданства, работающие на предприятиях, организациях и учреждениях РФ, независимо от формы собственности;

- граждане, у которых нетрудоспособность или отпуск по беременности и родам наступили в течение месячного срока после увольнения с работы по уважительным причинам;

- граждане, признанные безработными и состоящие на учете в территориальных органах труда и занятости населения;

- бывшие военнослужащие, уволенные со срочной службы из Вооруженных Сил РФ при наступлении нетрудоспособности в течение месяца после увольнения[[5]](#footnote-5).

Существуют следующие страховые случаи для выплаты пособия по временной нетрудоспособности.

1. Заболевание или травма, которая связана с утратой нетрудоспособности. Здесь применяются дифференцированные правила в зависимости от вида: профессиональное заболевание, трудовое увечье или бытовая травма, общее заболевание. Если профессиональное заболевание или трудовое увечье, то пособие выплачивается с первого дня заболевания до восстановления трудоспособности или установления инвалидности. Если это не трудовое увечье, а бытовая травма или общее заболевание, то пособие выплачивается, начиная с 6-го дня нетрудоспособности, но есть и исключения: в том случае, если травма явилась следствием стихийного бедствия или анатомического дефекта пострадавшего, пособие выдается по общим правилам, т.е. без выжидательного срока.

2. Санаторно-курортное лечение.

Пособие при таком страховом случае выдается при условии, если очередного или дополнительного отпусков недостаточно для проезда в санаторий и обратно. Таким образом, пособие выдается за весь срок лечения, но за вычетом основного и дополнительного отпусков.

3.Пособие при карантине. Выдаётся в том случае, когда органами санитарно-эпидемиологического надзора работник отстраняется от выполнения трудовых обязанностей, если кто-то из его родственников заболел инфекционным заболеванием.

4. Пособия при временном переводе на другую работу в связи с заболеванием туберкулезом или профессиональным заболеванием. Это пособие может быть выплачено не более чем за два месяца. Пособие исчисляется по общим правилам, но так чтобы вместе с зарплатой по новой работе, оно не превышало заработок по прежней работе.

5. Пособия по ухаживанию за заболевшим членом семьи. При ухаживании за больным ребенком одному из родителей или иному члену семьи по усмотрению родителей предоставляется право находится в больничном учреждении весь период лечения ребенка. В этом случае родителю выдаются листок нетрудоспособности.

6. Пособия при протезировании. Выплачивается только тогда, когда протезирование осуществляется в условиях стационара. Выплачивается за весь период нахождения в стационаре, и время проезда в стационар и обратно.

Основанием выплаты пособия по временной нетрудоспособности является листок временной нетрудоспособности и в некоторых случаях справка установленной формы[[6]](#footnote-6).

Размеры пособия по нетрудоспособности определялись в зависимости от непрерывного трудового стажа.

Согласно ст. 7 ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» пособие по временной нетрудоспособности при утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы, при карантине, протезировании по медицинским показаниям и долечивании в санаторно-курортных учреждениях непосредственно после стационарного лечения выплачивается в следующем размере:

1) застрахованному лицу, имеющему страховой стаж 8 и более лет, - 100 процентов среднего заработка;

2) застрахованному лицу, имеющему страховой стаж от 5 до 8 лет, - 80 процентов среднего заработка;

3) застрахованному лицу, имеющему страховой стаж до 5 лет, - 60 процентов среднего заработка.

Пособие по временной нетрудоспособности при утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы выплачивается застрахованным лицам в размере 60 процентов среднего заработка в случае заболевания или травмы, наступивших в течение 30 календарных дней после прекращения работы по трудовому договору, служебной или иной деятельности, в течение которой они подлежат обязательному социальному страхованию.

Пособие по временной нетрудоспособности при необходимости осуществления ухода за больным ребенком выплачивается:

1) при амбулаторном лечении ребенка - за первые 10 календарных дней в размере, определяемом в зависимости от продолжительности страхового стажа застрахованного лица в соответствии с частью 1 настоящей статьи, за последующие дни в размере 50 процентов среднего заработка;

2) при стационарном лечении ребенка - в размере, определяемом в зависимости от продолжительности страхового стажа застрахованного лица в соответствии с частью 1 настоящей статьи.

Пособие по временной нетрудоспособности при необходимости осуществления ухода за больным членом семьи при его амбулаторном лечении, за исключением случаев ухода за больным ребенком в возрасте до 15 лет, выплачивается в размере, определяемом в зависимости от продолжительности страхового стажа застрахованного лица в соответствии с частью 1 настоящей статьи.

Застрахованному лицу, имеющему страховой стаж менее шести месяцев, пособие по временной нетрудоспособности выплачивается в размере, не превышающем за полный календарный месяц минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а в районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате, в размере, не превышающем минимального размера оплаты труда с учетом этих коэффициентов.

Пособие по временной нетрудоспособности за период простоя выплачивается в том же размере, в каком сохраняется за это время заработная плата, но не выше размера пособия, которое застрахованное лицо получало бы по общим правилам[[7]](#footnote-7).

1. **Пособие по безработице. Круг лиц, имеющих права на это пособие, порядок назначения и выплаты, размеры пособия по безработице**

В соответствии с Законом РФ «О занятости населения в РФ» безработными признаются трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней. При этом в данном случае, речь идет о регистрируемой безработице. Выделяют также общую безработицу[[8]](#footnote-8).

Порядок регистрации граждан в органах службы занятости утвержден Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.11.99 г. № 1230 в соответствии с Законом «О занятости населения в РФ» и устанавливает определенные нормы и последовательность работы с обратившимися. Наряду с первичной регистрацией безработных граждан, которая осуществляется в целях учета общей численности безработных граждан, обратившихся по вопросам трудоустройства, независимо от их места жительства и даже без предъявления ими каких либо документов, органами службы занятости осуществляется регистрация безработных в целях поиска подходящей работы (постановка на учет), которая возможна для всех ищущих работу или уволенных по любым основаниям, но при обязательном соблюдении следующих условий:

- если гражданин достиг 16-летнего возраста;

- зарегистрирован по месту жительства в данном населенном пункте;

- трудоспособен;

- не имеет работы и какого либо заработка (дохода) или пенсии по старости (возрасту), за выслугу лет;

- ищет работу и готов приступить к ней;

- предоставил для регистрации все необходимые документы;

Для регистрации (постановки на учет) необходимо представить следующие документы:

- паспорт, трудовую книжку или документы, их заменяющие и подтверждающие регистрацию по месту жительства и трудовую деятельность;

- документы об образовании или документы, удостоверяющие профессиональную квалификацию;

- справку (по установленной форме центра занятости) с последнего места работы о среднемесячной заработной плате (если гражданин в течение 12 месяцев перед обращением имел оплачиваемую работу);

- справку из ЖЭУ о составе семьи (при наличии на иждивении детей в возрасте до 18 лет);

- справку из учебного заведения (в случаях, если находящийся на содержании безработного учащийся в возрасте до 24 лет не получает государственной стипендии);

- пенсионное страховое свидетельство;

- свидетельство о присвоении индивидуального налогового номера (ИНН).

Некоторые категории граждан дополнительно представляют следующие документы:

- инвалиды - трудовую рекомендацию; заключение о рекомендуемом характере и условиях труда, выданное в установленном порядке; индивидуальную программу реабилитации инвалида, выданную службой медико-социальной экспертизы; · беженцы- документы миграционной службы;

- сироты- справку органов опеки и попечительства;

- освободившиеся из ИТУ- справку об освобождении;

- граждане с ограничением трудоспособности по состоянию здоровья- справку ВКК (КЭК)[[9]](#footnote-9).

Если в течение 10 дней со дня регистрации безработного службе занятости не удается решить вопрос его трудоустройства из-за отсутствия необходимых вакансий, то на 11 день принимается решение о признании безработным с первого дня обращения в службу занятости и с этого же дня назначается пособие по безработице.

Средства на финансирование мероприятий по содействию занятости населения (фонд занятости) формируются за счет обязательных страховых взносов работодателей и работающих, ассигнований из бюджетов всех уровней и добровольных взносов юридических и физических лиц[[10]](#footnote-10).

В связи с принятием Закона РФ «О внесении изменений и дополнений в Закон РФ «О занятости населения в РФ» от 27 декабря 2009 г. Закон РФ «О внесении изменений и дополнений в Закон РФ «О занятости населения в РФ» от 27.12. 09 г. были установлены порядок, срок и размер начисления пособия по безработице и стипендии для безработных граждан, являющиеся новой редакцией этих положений в прежнем изложении Закона РФ «О занятости населения в РФ» от 20.11.1999 г.

1. Пособие по безработице назначается и выплачивается гражданам со дня признания их безработными.

Гражданам, уволенным из организаций в связи с их ликвидацией, сокращением численности или штата и признанным в установленном порядке безработными, но не трудоустроенным в период, в течение которого за ними по последнему месту работы сохраняется средняя заработная плата (с зачетом выходного пособия), пособие по безработице начисляется, начиная с первого дня по истечении указанного периода.

2. Каждый период выплаты пособия по безработице не может превышать 12 месяцев в суммарном исчислении в течение 18 календарных месяцев, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

Гражданам, не достигшим возраста 60 лет для мужчин и 55 лет для женщин и имеющих страховой стаж продолжительностью не менее 25 и 20 лет для мужчин и женщин соответственно, а также необходимый стаж на соответствующих видах работ, дающий им право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, предусмотренной ст. 27, 28 ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», продолжительность периода выплаты пособия по безработице увеличивается сверх установленных 12 месяцев на две календарные недели за каждый год работы, превышающий страховой стаж указанной продолжительности. При этом в страховой стаж включаются периоды работы и иной деятельности и засчитываются иные периоды, установленные в ст. 10 и 11 указанного Федерального закона. Общий период выплаты пособия по безработице не может превышать 24 календарных месяца в суммарном исчислении в течение 36 календарных месяцев.

3. Пособие по безработице гражданам, уволенным из организаций по любым основаниям, имевшим в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, оплачиваемую работу не менее 26 календарных недель на условиях полного рабочего дня (полной рабочей недели) или на условиях неполного рабочего дня (неполной рабочей недели) с пересчетом на 26 календарных недель с полным рабочим днем (полной рабочей неделей), и признанным в установленном порядке безработными, начисляется:

4. Пособие по безработице во всех иных случаях гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в том числе

1) в первом (12-месячном) периоде выплаты:

1.1. в первые три месяца - в размере 75 процентов их среднемесячного заработка, исчисленного за последние три месяца по последнему месту работы;

1.2. в следующие четыре месяца - в размере 60 процентов;

1.3. в дальнейшем - в размере 45 процентов, но во всех случаях не выше максимальной величины пособия по безработице и не ниже минимальной величины пособия по безработице;

2) во втором (12-месячном) периоде выплаты - в размере минимальной величины пособия по безработице.

Размеры минимальной и максимальной величин пособия по безработице ежегодно определяются Правительством Российской Федерации.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 8.12.2008 г. №915 «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2009 год», установлены на 2009 год минимальная величина пособия по безработице в размере 850 рублей и максимальная величина пособия по безработице в размере 4900 рублей[[11]](#footnote-11).

1. **Пособие по беременности и родам. Круг лиц, имеющих право на это пособие, порядок назначения и выплаты, размеры пособия**

Право на пособие по беременности и родам имеют:

- женщины, подлежащие обязательному социальному страхованию, а также женщины, уволенные в связи с ликвидацией организаций, прекращением физическими лицами деятельности в качестве индивидуальных предпринимателей, прекращением полномочий частными нотариусами и прекращением статуса адвоката, а также в связи с прекращением деятельности иными физическими лицами, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и лицензированию, в течение двенадцати месяцев, предшествовавших дню признания их в установленном порядке безработными;

- женщины, обучающиеся по очной форме обучения в образовательных учреждениях начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования и учреждениях послевузовского профессионального образования;

- женщины, проходящие военную службу по контракту, службу в качестве лиц рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел, в Государственной противопожарной службе, в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, в таможенных органах;

- женщины из числа гражданского персонала воинских формирований Российской Федерации, находящихся на территориях иностранных государств в случаях, предусмотренных международными договорами Российской Федерации;

- женщины, которые усыновили ребенка (детей)[[12]](#footnote-12).

Пособие по беременности и родам выплачивается за период отпуска по беременности и родам продолжительностью семьдесят (в случае многоплодной беременности - восемьдесят четыре) календарных дней до родов и семьдесят (в случае осложненных родов - восемьдесят шесть, при рождении двух или более детей - сто десять) календарных дней после родов.

При выкидыше, наступившем по истечении 196 дней беременности, пособие по родам выдается на общих основаниях.

Основанием для назначения пособия по беременности и родам является выданный в установленном порядке больничный листок. Другие документы не могут служить основанием для выплаты пособия. В случае утери больничного листка пособие может быть выдано по его дубликату.

При предоставлении отпуска по беременности и родам в период спора о правильности увольнения пособие выдается в случае восстановления на работе. При этом пособие выдается за время отпуска по беременности и родам со дня вынесения решения о восстановлении на работе[[13]](#footnote-13).

Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется женщине полностью независимо от числа дней, фактически использованных до родов.

При усыновлении ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев пособие по беременности и родам выплачивается за период со дня его усыновления и до истечения семидесяти календарных дней (в случае одновременного усыновления двух и более детей - ста десяти календарных дней) со дня рождения ребенка (детей).

Женщинам, подлежащим обязательному социальному страхованию, пособие по беременности и родам устанавливается в размере среднего заработка (дохода) по месту работы за последние 12 календарных месяцев, не считая месяц наступления отпуска по беременности и родам. При этом размер пособия не может превышать предельной величины базы для начисления страховых взносов в ФСС, которая с 1 января 2010 года равна 34583 рублям в месяц по каждому месту работы[[14]](#footnote-14).

Если у женщины среднемесячный доход больше 34583 рублей в месяц, работодатель может ей доплатить, если захочет.

Женщине, имеющей страховой стаж менее шести месяцев, пособие по беременности и родам выплачивается в размере, не превышающем минимальный размер оплаты труда.

В страховой стаж включаются все периоды, в течение которых гражданин подлежал обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

В случае, если застрахованное лицо работает у нескольких работодателей, выплаты пособий производятся по каждому месту работы.

Женщинам, уволенным в связи с ликвидацией организаций, пособие по беременности и родам устанавливается в размере 412,08 рублей в месяц[[15]](#footnote-15).

Максимальный размер пособия по беременности и родам с 1 января 2010 года не зависит от районных коэффициентов. И в Москве, и за Полярным кругом максимальный размер пособия одинаковый.

Право на единовременное пособие дополнительно к пособию по беременности и родам имеют женщины, вставшие на учет в медицинских учреждениях в сроки беременности до двенадцати недель.

Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности с 1 января 2010 года составляет 412 рублей 8 копеек[[16]](#footnote-16).

1. **Ежемесячные социальные пособия гражданам, имеющим детей. Круг лиц, порядок назначения, размеры**

пособие социальный обеспечение выплата

Ежемесячные социальные пособия гражданам, имеющим детей бывают: ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет; ежемесячное пособие на ребенка; ежемесячное пособие на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву.

Ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет

Мамы, папы, родственники или опекуны, фактически осуществляющие уход за ребенком, подлежащие обязательному социальному страхованию и находящиеся в отпуске по уходу за ребенком, имеют право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет в размере 40% от среднего заработка (дохода) по месту работы за последние 12 календарных месяцев.

Минимальный размер пособия на первого ребенка с 1 января 2010 года составляет 2060 рублей 41 копейку, на второго, третьего и т.д. — 4120 рублей и 82 копейки. Максимальный размер пособия на каждого ребенка составляет 13833 рубля 33 копейки[[17]](#footnote-17). В районах и местностях с районными коэффициентами минимальный и максимальный размеры указанного пособия определяются с учетом этих коэффициентов.

В случае ухода за двумя и более детьми до достижения ими возраста полутора лет размер пособия суммируется и не может быть меньше суммы минимального размера пособия. При этом он не должен превышать 100% от среднего заработка (дохода) по месту работы за последние 12 календарных месяцев. То есть на первых двоих малышей до 1,5 лет — не менее 6181 рублей 23 копеек. На не первых двоих — не менее 8241 рубля 64 копеек в месяц.

Мамы, уволенные во время беременности в связи с ликвидацией организации, получают пособие со дня рождения ребенка, а уволенные в связи с ликвидацией организации во время отпуска по беременности и родам — со дня окончания этого отпуска. В этом случае чтобы получать ежемесячное пособие по уходу за ребенком в органах социальной защиты населения по месту жительства, мамам необходимо в установленном порядке быть признанными безработными. Для этого нужно встать на учет в орган государственной службы занятости населения[[18]](#footnote-18).

Безработные, учащиеся, работающие неполный рабочий день и лица, не подлежащие обязательному социальному страхованию, ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет получают в минимальном размере.

В случае наступления отпуска по беременности и родам во время отпуска по уходу за ребенком маме предоставляется право выбора одного из пособий. Если размер пособия по уходу за ребенком выше, чем размер пособия по беременности и родам, женщина также имеет право выбора одного из этих пособий сразу после родов.

Работающие на нескольких работах могут выбрать одно из мест работы, где они будут получать ежемесячное пособие по уходу за ребенком[[19]](#footnote-19).

Ежемесячное пособие на ребенка.

Право на ежемесячное пособие на ребенка имеет один из родителей (усыновителей, опекунов, попечителей) на каждого рожденного, усыновленного, принятого под опеку (попечительство) совместно проживающего с ним ребенка до достижения им возраста шестнадцати лет (на учащегося общеобразовательного учреждения - до окончания им обучения, но не более чем до достижения им возраста восемнадцати лет) в семьях со среднедушевым доходом, размер которого не превышает 110 процентов величины прожиточного минимума на душу населения в Оренбургской области, установленного в соответствии с Законом Оренбургской области «О прожиточном минимуме в Оренбургской области».

Размер, порядок назначения, индексации и выплаты пособия на ребенка устанавливаются законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации. Это значит, что в каждом регионе размер пособия может быть разным. И выдаваться он может тоже на разных условиях.

Согласно ст. 7 Закона Оренбургской области «О ежемесячном пособии на ребенка гражданам, имеющим детей» Ежемесячное пособие на ребенка до достижения им возраста шестнадцати лет выплачивается органами социальной защиты населения по местожительству семей с детьми в размере 125 рублей с 1 января 2009 года, 140 рублей - с 1 января 2010 года, 155 рублей - с 1 января 2011 года (на учащегося общеобразовательного учреждения - до окончания им обучения, но не более чем до достижения им возраста восемнадцати лет)[[20]](#footnote-20).

Размер ежемесячного пособия на ребенка увеличивается на сто процентов на детей одиноких матерей, на пятьдесят процентов на детей, родители которых уклоняются от уплаты алиментов, а также на детей военнослужащих, проходящих службу по призыву.

Заявление о назначении ежемесячного пособия на ребенка подается в орган социальной защиты населения по местожительству родителя (усыновителя, опекуна, попечителя), с которым проживает ребенок. Лицо, обратившееся за ежемесячным пособием на ребенка, представляет: заявление в письменной форме о назначении ежемесячного пособия на ребенка; справку органа социальной защиты населения по местожительству другого родителя (усыновителя, опекуна, попечителя) о неполучении им ежемесячного пособия на ребенка; копию свидетельства о рождении ребенка; справку с местожительства ребенка о совместном его проживании с родителем (усыновителем, попечителем); документы о доходах членов семьи; справку об учебе в общеобразовательном учреждении ребенка старше шестнадцати лет[[21]](#footnote-21).

Любое из пособий можно получить за весь период, подав заявление не позднее 6 месяцев со дня окончания соответствующего периода. Ежемесячное пособие на ребенка назначается и выплачивается органами социальной защиты населения.

Ежемесячное пособие на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву

Еще один новый вид пособия — ежемесячное пособие на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву — выдается мамам с рождения ребенка и до 3х лет, но только за период прохождения отцом ребенка военной службы по призыву. Также его могут получить и опекуны ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву.

Ежемесячное пособие на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, выплачивается независимо от других государственных пособий гражданам, имеющим детей.

Размер ежемесячного пособия на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, с 1 января 2010 года составляет 7458 рублей[[22]](#footnote-22).

1. **Единовременные социальные пособия гражданам, имеющим детей. Круг лиц, условия назначения, размеры**

Законодательством прописаны следующие виды единовременных социальных пособий гражданам, имеющим детей:

- единовременное пособие при рождении ребенка;

- единовременное пособие при передаче ребенка на воспитание в семью;

- единовременное пособие беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву.

Получение единовременного пособия при рождении ребенка

Право на единовременное пособие при рождении ребенка имеет один из родителей либо лицо, его заменяющее. В случае рождения двух и более детей пособие выплачивается на каждого ребенка. При рождении мертвого ребенка (форма справки № 26) единовременное пособие при рождении ребенка не назначается. Данное пособие выплачивается, если рождение ребенка зарегистрировано в органах загса в установленном порядке. При этом не имеет значение, сколько времени прожил ребенок после рождения.

Условия назначения, порядок выплаты, размер единовременного пособия при рождении ребенка определены в ст.ст. 11-12 Федерального закона от 19 мая 1995 г. N 81-ФЗ и разделом IV Порядка и условий назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей, утвержденного Приказом Минздравсоцразвития РФ от 23 декабря 2009 г. № 1012н[[23]](#footnote-23).

Размер единовременного пособия при рождении ребенка подлежит ежегодной индексации. В районах и местностях, где установлены районные коэффициенты к заработной плате, размер единовременного пособия при рождении ребенка выплачивается с учетом районного коэффициента.

В случае изменения размера единовременного пособия при рождении ребенка пособие в измененном размере назначается, если ребенок родился в день, когда в соответствии с федеральном законом был изменен размер пособия, и позднее. Если ребенок родился до вступления в силу федерального закона, которым был изменен размер пособия, пособие выплачивается в ранее установленном размере, независимо от того, когда последовало обращение за ним. Например, единовременное пособие при рождении ребенка в размере 10 989 руб. выплачивается, если ребенок родился 1 января 2010 г. и позднее. Если ребенок родился 31 декабря 2009 г. и ранее, пособие выплачивается в размере 9 989 руб. 86 коп., даже если обращение за ним последовало после 1 января 2010 г.

Обращаться за пособием следует по месту работы матери, а если мать не работает и не учится - по месту работы отца либо лица, заменяющего родителей. Пособие назначается на рожденных и усыновленных детей, если обращение за ним последовало не позднее шести месяцев со дня рождения и выплачивается в течение 10 дней с даты представления всех документов.

Работодатель может оказать работнице еще и материальную помощь. В этом случае одновременно с документами на получение единовременного пособия сотрудница может подать заявление о получении единовременной материальной помощи в связи с рождением ребенка.

В случае, когда оба родителя не работают (не учатся), единовременное пособие назначается и выплачивается органами социальной защиты населения по месту жительства ребенка. Пособие назначается, если обращение за ним последовало не позднее шести месяцев со дня рождения и выплачивается в течение 10 дней с даты представления всех необходимых документов.

Для назначения и выплаты единовременного пособия при рождении ребенка студентам очной формы обучения следует обратиться в учебное заведение. Единовременное пособие при рождении ребенка выплачивается за счет средств фонда социального страхования не позднее 10 дней со дня представления всех необходимых документов, а также не позднее 6 месяцев после рождения ребенка.

Единовременное пособие при передаче ребенка на воспитание в семью

Единовременное пособие при передаче ребенка на воспитание в семью может получить один из усыновителей, опекунов или приемных родителей, если ребенок, которого они берут на воспитание, остался без попечения родителей.

При передаче на воспитание двух и более детей пособие выплачивается на каждого ребенка.

Пособие назначается и выплачивается по месту жительства одного из усыновителей (опекунов (попечителей), приемных родителей) органом, уполномоченным производить назначение и выплату единовременного пособия при передаче ребенка на воспитание в семью в соответствии с законодательством субъекта Российской Федерации.

Для назначения и выплаты единовременного пособия при передаче ребенка на воспитание в семью представляются:

- заявление о назначении пособия;

- копия вступившего в законную силу решения суда об усыновлении либо выписка из решения органа опеки и попечительства об установлении над ребенком опеки (попечительства), в том числе по договору о приемной семье[[24]](#footnote-24).

Размер пособия при передаче ребенка на воспитание в семью с 1 января 2010 года составляет 10988 рублей и 85 копеек[[25]](#footnote-25).

Единовременное пособие беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву.

Если срок беременности не менее 180 дней, а мужа призвали в армию, то жена имеете право на единовременное пособие беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву. Причем, выплачивается это пособие независимо от наличия права на иные виды государственных пособий гражданам, имеющим детей.

Единовременное пособие беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, назначается и выплачивается по месту жительства жены военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, органом, уполномоченным производить назначение и выплату единовременного пособия беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, в соответствии с законодательством субъекта Российской Федерации.

Для назначения единовременного пособия беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, представляются:

а) заявление о назначении пособия;

б) копия свидетельства о браке;

в) справка из женской консультации либо другой медицинской организации, поставившего женщину на учет;

г) справка из воинской части о прохождении мужем военной службы по призыву (с указанием срока службы); после окончания военной службы по призыву - из военного комиссариата по месту призыва[[26]](#footnote-26).

С 1 января 2010 года размер единовременного пособия беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, равен 17402 рублям[[27]](#footnote-27).

Женам курсантов военных образовательных учреждений данное пособие не выплачивается.

1. **Пособие на погребение. Круг лиц, условия назначения, размеры**

Погребение - совершение обрядовых действий по захоронению путем предания тела земле, огню или воде в соответствии с обычаями, традициями и санитарными требованиями.

При погребении должна исполняться воля покойного, выраженная письменно или в присутствии свидетелей: о согласии (или несогласии) на патологоанатомическое вскрытие, изъятие из тела органов и тканей; о процедуре и месте погребения; о доверии совершить погребение конкретному лицу.

Социальное пособие на погребение выплачивается:

-супругам,

-близким родственникам,

-иным родственникам,

-законному представителю умершего или иному лицу, взявшего на себя обязанность осуществить погребение умершего.

Гражданам, получившим гарантированный перечень услуг по погребению, социальное пособие не выплачивается.

Если справка о смерти утеряна, то выплата пособия на погребение может быть произведена и на основании повторной справки о смерти (дубликата) Пособие на погребение граждан без определенного места жительства выплачивается управлением социальной защиты населения по месту жительства лиц, взявших на себя организацию их похорон.

Единовременная доплата к пособию на погребение выплачивается в случае смерти:

-не работавших пенсионеров;

-лиц, не являвшихся пенсионерами и не работавших;

-в случае рождения мертвого ребенка по истечении 196 дней беременности;

-лиц без определенного места жительства[[28]](#footnote-28).

Согласно ст. 10 ФЗ «О погребении и похоронном деле» в случае, если погребение осуществлялось за счет средств супруга, близких родственников, иных родственников, законного представителя умершего или иного лица, взявшего на себя обязанность осуществить погребение умершего, им выплачивается социальное пособие на погребение в размере, равном стоимости услуг, предоставляемых согласно гарантированному перечню услуг по погребению, указанному в пункте 1 статьи 9 настоящего Федерального закона, но не превышающем 4000 рублей, с последующей индексацией исходя из прогнозируемого уровня инфляции, установленного федеральным законом о федеральном бюджете на очередной финансовый год и плановый период, в сроки, определяемые Правительством Российской Федерации.

В районах и местностях, где установлен районный коэффициент к заработной плате, этот предел определяется с применением районного коэффициента.

Выплата социального пособия на погребение производится в день обращения на основании справки о смерти:

органом, в котором умерший получал пенсию;

организацией, в которой работал умерший либо работает один из родителей или другой член семьи умершего несовершеннолетнего;

органом социальной защиты населения по месту жительства в случаях, если умерший не работал и не являлся пенсионером, а также в случае рождения мертвого ребенка по истечении 196 дней беременности.

Социальное пособие на погребение выплачивается, если обращение за ним последовало не позднее шести месяцев со дня смерти. Размер социального пособия на погребение определяется в соответствии с пунктом 1 настоящей статьи. Выплата социального пособия на погребение производится соответственно за счет средств Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, бюджетов субъектов Российской Федерации[[29]](#footnote-29).

В соответствии со ст. 24 ФЗ «О погребении и похоронном деле» - погребение погибших (умерших) участников Великой Отечественной войны, ветеранов боевых действий, инвалидов войны, ветеранов военной службы производится в местах захоронения с учетом пожеланий их родственников (военнослужащих - с отданием воинских почестей). Для указанных категорий ветеранов расходы, связанные с подготовкой к перевозке тела, перевозкой тела к месту захоронения, кремированием, погребением, изготовлением и установкой надгробного памятника, возмещаются за счет средств федерального органа исполнительной власти, уполномоченного в области обороны, других федеральных органов исполнительной власти, в которых предусмотрена военная и приравненная к ней служба.

Выплата пособия на погребение умершего пенсионера предусмотрена п. 21 Постановления Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 22 сентября 1993 г. N 941 пособие на погребение выплачивается членам семьи умершего либо другим лицам, производившим его похороны, в случае смерти пенсионера из числа военнослужащих, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, Государственной противопожарной службы, учреждений и органов уголовно-исполнительной системы и членов их семей. Пособие на погребение выплачивается в размере трехмесячной пенсии (доли пенсии), получаемой пенсионером ко дню смерти, но не менее социального пособия на погребение, установленного законодательством Российской Федерации.

В соответствии с данным Постановлением: установлено, что за счет средств федеральных органов исполнительной власти, в которых погибший (умерший) проходил военную службу (военные сборы, службу), в зависимости от последнего места ее прохождения осуществляется в частности погребение:

- ветеранов военной службы;

- участников Великой Отечественной войны, в том числе инвалидов Великой Отечественной войны, ветеранов боевых действий независимо от общей продолжительности военной службы (службы)[[30]](#footnote-30).

**Заключение**

В заключение проделанной работы хотелось бы подвести итог всему вышеописанному, а именно еще раз дать определение социальным пособиям.

Пособия - это выплаты, производимые гражданам в установленные законом случаях ежемесячно, периодически или единовременно, с целью возмещения полностью либо частично временно утраченного заработка или оказания материальной помощи. На современном этапе экономических реформ государство в России оказалось неспособным полностью выполнять свои обязательства по финансированию социальной сферы в целом и системы социальной защиты в частности. Это обуславливает невозможность обеспечения социальных гарантий, выплат пособий населению в объеме, предусмотренном федеральным законодательством, делает актуальным поиск путей реформирования существующей системы социальной защиты.

Было бы идеальным, провести реформирование системы социальной поддержки в России хотя бы за несколько ближайших лет. Но законодатель, когда обсуждает и принимает законы, касающиеся назначению, размеров, выплат пособий не может учесть весь спектр проблем, с которыми сталкиваются в жизни простые граждане. Конечно, чтобы добиться высокого уровня правовых норм и убрать все пробелы и дыры в праве, нашему государству, как и другим, потребуется очень много времени. И будем надеяться на то, что люди которые проработали почти всю жизнь на государство будут обеспечиваться должным образом и в размерах реальных не только для питания, но и для заслуженного отдыха за свой долгий труд. Также это касается и лиц, которые в силу тех или иных жизненных ситуациях были поставлены в такое положение, при котором они не в состоянии обеспечить себя стабильным заработком, а также хорошим лечением или отдыхом доступным лишь должностным лицам высших эшелонов государственной власти.

**Нормативно-правовые акты**

1. Конституция Российской Федерации (принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 г.) // «Российская газета» от 25 декабря 1993 г. N 237
2. Федеральный закон от 19 мая 1995 г. N 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» (с изменениями от 24.07.2009г)// «Российская газета» от 06.08.09г. № 345
3. Федеральный закон от 12 января 1996г. «О погребении и похоронном деле» (с изменениями от 25.11.2009г) // Собрание законодательства 2009г., № 1, ст. 17
4. Федеральный закон от 29 декабря 2006г. ««Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (с изменениями от 24.07.2009г. № 213-ФЗ) // «Российская газета от 30.07.2009г. № 312
5. Федеральный закон от 29 декабря 2006г. «Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию». СЗ РФ, 2007, №1(ч.1), ст.18.
6. Федеральный закон № 308-ФЗ «О федеральном бюджете на 2010 год и на плановый период 2011 и 2012 годов» от 2 декабря 2009 года // «Российская газета» от 27 декабря 2009г. № 321
7. Закон РФ от 19 апреля 1991 г. «О занятости населения в РФ» (с изменениями от 29.12.2009г.)//»Российская газета» от 11.01.2010г.№252
8. Закона Оренбургской области от 20 октября 2004 г. «О ежемесячном пособии на ребенка гражданам, имеющим детей» (с измен. И доп. От 01 декабря 2008г.)// Южный Урал от 16 ноября 2004г. № 218
9. Постановление Совета Министров-Правительства РФ от 22 сентября 1993г. «О порядке исчисления выслуги лет, назначения и выплаты пенсий, компенсаций и пособий лицам, проходившим военную службу в качестве офицеров, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы или по контракту в качестве солдат, матросов, сержантов и старшин либо службу в органах внутренних дел, государственной противопожарной службе, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семьям в РФ» (с изменениями от 25.09.2008г.) // «Российская газета» от 10.10.2008г. № 234
10. Постановление Правительства РФ от14 ноября 2009г. № 926 Москва «О размерах минимальной и максимальной величин пособий по безработице на 2010год» // «Российская газета» от 28.11.09г. № 234
11. Постановление Администрации Оренбургской области от 11 января 2005г. « Об утверждении Положения о порядке назначения и выплаты ежемесячного пособия на ребенка гражданам, имеющим детей» (с изменениями от 16.11.2007г. № 399) // Оренбуржье от 18 января 2005г.№ 8
12. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 23.12.2009г. «Об утверждении порядка и условий назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей» // «Российская газета» от 28.12.2009г. № 102
1. Конституция Российской Федерации (принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 г.) // «Российская газета» от 25 декабря 1993 г. N 237 [↑](#footnote-ref-1)
2. Право социального обеспечения. Учебник/под ред. М.О. Буянова, К.Н. Гусова. – 3-е изд. Перераб.и доп.- М.: ТК Велби, Издательство Проспект, 2007. С. 166 [↑](#footnote-ref-2)
3. Федеральный закон от 12 января 1996 г. № -ФЗ « О погребении и похоронном деле» (с изменениями и дополнениями от ) // «Российская газета» от [↑](#footnote-ref-3)
4. Закон РФ от 19 апреля 1991 г. «О занятости населения в РФ» (с изменениями от 29.12.2009г.)//»Российская газета» от 11.01.2010г.№252 [↑](#footnote-ref-4)
5. Право социального обеспечения. Учебник. 4-е изд. Отв. ред. Гусова К.Н. М. 2007., С. 205 [↑](#footnote-ref-5)
6. Мачульская Е.Е., Добромыслов К.В. Право социального обеспечения. Учебное пособие + Практикум. – М. 2007г., С. 178 [↑](#footnote-ref-6)
7. Федеральный закон от 29 декабря 2006г. ««Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (с изменениями от 24.07.2009г. № 213-ФЗ) // «Российская газета от 30.07.2009г. № 312 [↑](#footnote-ref-7)
8. Закон РФ от 19 апреля 1991 г. «О занятости населения в РФ» (с изменениями от 29.12.2009г.)//»Российская газета» от 11.01.2010г.№252 [↑](#footnote-ref-8)
9. Право социального обеспечения: конспект лекций. Долженкова Г.Д. М.: Юрайт-Издат., 2009г., С. 120 [↑](#footnote-ref-9)
10. Батыгин К.С., Кучма М.И., Киселева К.И. **Право социального обеспечения.** – М., 2006., С. 178 [↑](#footnote-ref-10)
11. Постановление Правительства РФ от14 ноября 2009г. № 926 Москва «О размерах минимальной и максимальной величин пособий по безработице на 2010год» // «Российская газета» от 28.11.09г. № 234 [↑](#footnote-ref-11)
12. Федеральный закон от 29 декабря 2006г. «Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию». СЗ РФ, 2007, №1(ч.1), ст.18. [↑](#footnote-ref-12)
13. Буянов М.О., Гусов К.Н., Иванова Р.И. Право социального обеспечения России. М.: Велби, 2004., С. 156 [↑](#footnote-ref-13)
14. Федеральный закон № 308-ФЗ «О федеральном бюджете на 2010 год и на плановый период 2011 и 2012 годов» от 2 декабря 2009 года // «Российская газета» от 27 декабря 2009г. № 321 [↑](#footnote-ref-14)
15. Федеральный закон № 308-ФЗ «О федеральном бюджете на 2010 год и на плановый период 2011 и 2012 годов» от 2 декабря 2009 года // «Российская газета» от 27 декабря 2009г. № 321 [↑](#footnote-ref-15)
16. Федеральный закон № 308-ФЗ «О федеральном бюджете на 2010 год и на плановый период 2011 и 2012 годов» от 2 декабря 2009 года // «Российская газета» от 27 декабря 2009г. № 321 [↑](#footnote-ref-16)
17. Федеральный закон № 308-ФЗ «О федеральном бюджете на 2010 год и на плановый период 2011 и 2012 годов» от 2 декабря 2009 года // «Российская газета» от 27 декабря 2009г. № 321 [↑](#footnote-ref-17)
18. Закон РФ от 19 апреля 1991 г. «О занятости населения в РФ» (с изменениями от 29.12.2009г.)//»Российская газета» от 11.01.2010г.№252 [↑](#footnote-ref-18)
19. Федеральный закон от 19 мая 1995 г. N 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» (с изменениями от 24.07.2009г)// «Российская газета» от 06.08.09г. № 345 [↑](#footnote-ref-19)
20. Закона Оренбургской области от 20 октября 2004 г. «О ежемесячном пособии на ребенка гражданам, имеющим детей» (с измен. И доп. От 01 декабря 2008г.)// Южный Урал от 16 ноября 2004г. № 218 [↑](#footnote-ref-20)
21. Постановление Администрации Оренбургской области от 11 января 2005г. « Об утверждении Положения о порядке назначения и выплаты ежемесячного пособия на ребенка гражданам, имеющим детей» (с изменениями от 16.11.2007г. № 399) // Оренбуржье от 18 января 2005г.№ 8 [↑](#footnote-ref-21)
22. Федеральный закон № 308-ФЗ «О федеральном бюджете на 2010 год и на плановый период 2011 и 2012 годов» от 2 декабря 2009 года // «Российская газета» от 27 декабря 2009г. № 321 [↑](#footnote-ref-22)
23. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 23.12.2009г. «Об утверждении порядка и условий назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей» // «Российская газета» от 28.12.2009г. № 102 [↑](#footnote-ref-23)
24. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 23.12.2009г. «Об утверждении порядка и условий назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей» // «Российская газета» от 28.12.2009г. № 102 [↑](#footnote-ref-24)
25. Федеральный закон № 308-ФЗ «О федеральном бюджете на 2010 год и на плановый период 2011 и 2012 годов» от 2 декабря 2009 года // «Российская газета» от 27 декабря 2009г. № 321 [↑](#footnote-ref-25)
26. Федеральный закон от 19 мая 1995 г. N 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» (с изменениями от 24.07.2009г)// «Российская газета» от 06.08.09г. № 345 [↑](#footnote-ref-26)
27. Федеральный закон № 308-ФЗ «О федеральном бюджете на 2010 год и на плановый период 2011 и 2012 годов» от 2 декабря 2009 года // «Российская газета» от 27 декабря 2009г. № 321 [↑](#footnote-ref-27)
28. Право социального обеспечения. Учебник/под ред. М.О. Буянова, К.Н. Гусова. – 3-е изд. Перераб.и доп.- М.: ТК Велби, Издательство Проспект, 2007. С. 175 [↑](#footnote-ref-28)
29. Федеральный закон от 12 января 1996г. «О погребении и похоронном деле» (с изменениями от 25.11.2009г) // Собрание законодательства 2009г., № 1, ст. 17 [↑](#footnote-ref-29)
30. Постановление Совета Министров-Правительства РФ от 22 сентября 1993г. «О порядке исчисления выслуги лет, назначения и выплаты пенсий, компенсаций и пособий лицам, проходившим военную службу в качестве офицеров, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы или по контракту в качестве солдат, матросов, сержантов и старшин либо службу в органах внутренних дел, государственной противопожарной службе, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семьям в РФ» (с изменениями от 25.09.2008г.) // «Российская газета» от 10.10.2008г. № 234 [↑](#footnote-ref-30)