# **План**

# Введение

# 1. Сущность явления безработицы

# 2. Типы безработицы

# 3. Социально - экономические последствия безработицы

# Заключение

# Список использованной литературы

# Приложения

# **ВВЕДЕНИЕ**

В условиях перехода к рыночным отношениям и развития кризисных явлений в экономике не только обострились существовавшие ранее проблемы занятости населения, но и появились новые, связанные с изменением потребностей предприятий в рабочей силе, статусом самого работника, появлением реальной и скрытой безработицы, отсутствием надлежащего учета этих явлений . Все это затрудняет изучение проблем рынка труда, усложняет возможности эффективного противодействия росту безработицы, поддержания занятости, обеспечения социальной защиты граждан.

Достижение высокого уровня занятости - одна из основных целей макроэкономической политики государства. Экономическая система, создающая дополнительное количество рабочих мест, ставит задачу увеличить количество общественного продукта и тем самым в большей степени удовлетворить материальные потребности населения. При неполном использовании имеющихся ресурсов рабочей силы система работает, не достигая границы своих производственных возможностей . Немалый урон безработица наносит и жизненным интересам людей, не давая им приложить свое умение в том роде деятельности, в каком человек может наибольшим образом проявить себя, или же лишая их таковой возможности, из-за чего люди пере носят серьезный психологический стресс. Из вышесказанного можно сделать вывод, что показатели занятости населения и безработицы являются одними из ключевых показателей макроэкономики, которые служат для оценки эффективности и выявления основных тенденций функционирования и развития рыночных отношений в контексте общего состояния экономики страны. Сложность и неоднозначность ситуации с безработицей в России и повлияли на выбор мной данной темы для курсовой работы. В рамках данной курсовой работы мной были поставлены задачи, на основании современных научных взглядов;

1. рассмотреть экономические и социальные аспекты безработицы

2. наиболее полно раскрыть содержание безработицы

3. показать роль и значение безработицы

В своей работе я преследовала следующие цели;

- рассмотреть основные понятия, связанные с таким явлением как безработица;

- ознакомиться с различными объяснениями возникновения безработицы, ее формами и типами;

- проанализировать социально-экономические последствия данного явления экономики;

- рассмотреть возможные пути решения проблемы безработицы.

**1. Сущность явления безработицы**

*Безработица* – это социально-экономическое явление, при котором часть рабочей силы (экономически активного населения) не занята в производстве товаров и услуг. Безработные наряду с занятыми формируют рабочую силу страны. В реальной экономической жизни безработица выступает как превышение предложения рабочей силы над спросом на нее.

На различных этапах развития человеческого общества эффективность использования рабочей силы была различной. Первобытному обществу свойственны были полная занятость всего трудоспособного населения общины и одновременно перенаселение отдельных территорий; отсюда постоянная борьба племен за территорию. При рабстве имела место полная занятость всех рабов и относительное перенаселение свободных граждан, часть которых становилась колонистами или воинами, их основным назначением было пополнение армии рабов. При феодализме и азиатском способе производства имело место абсолютное и относительное аграрное перенаселение, часть людей была скрыта, некоторые из них уходили в отхожие промыслы, другие пополняли армию, назначение которой было в захватывании новых земель. В условиях чистого капитализма на индустриальной стадии его развития, при господстве рыночных отношений возникло новое социально-экономическое явление – армия безработных.

Проблемы рынка труда и занятости населения в России сложны и противоречивы. Здесь проявляются как общие закономерности, имеющие место в разных странах мира, так и специфические для нашего государства процессы и явления.

Для того, чтобы точнее разобраться в причинах и сущности явления безработицы, необходимо рассмотреть основные понятия, используемые в этой области, с учетом действующего мирового и российского законодательства.

***Численность экономически активного населения -*** сумма занятых в экономике и безработных.\*

***Занятые в экономике -*** лица, которые в рассматриваемый период:

**а)** выполняли оплачиваемую работу по найму, а также приносящую доход работу не по найму как с привлечением, так и без привлечения наемных работников;

***б)*** временно отсутствовали на работе из-за болезни или травмы, ухода за больными; ежегодного отпуска или выходных дней; обучения вне своего рабочего места; отпуска без сохранения или с сохранением содержания по инициативе администрации (продолжительностью менее 6 месяцев ); забастовки; других подобных причин.

***в)*** выполняли работу в качестве помогающих на семейном предприятии.

Занятыми также считаются лица, занятые выполнением работ по производству в домашнем хозяйстве продукции, предназначенные для раелизации (полностью или частично). \*

К ***безработным*** (в соответствии со стандартами Международной Организации Труда - МОТ) относятся лица в возрасте, установленном для измерения экономической активности населения, которые в рассматриваемый период удовлетворяли одновременно следующим критериям:

***а)*** не имели работы (доходного занятия);

***б)*** занимались поиском работы, т.е. обращались в государственную или коммерческую службы занятости, использовали или помещали объявления печати, непосредственно обращались к администрации организации или работодателю, использовали личные связи или предпринимали шаги к организации собственного дела (поиск земли, зданий, машин и оборудования, сырья, финансовых ресурсов, обращение за разрешениями, лицензиями и т.п.);

***в)*** были готовы претупить к работе в течеие обследуемой недели.

Учащиеся, студенты, пенсионеры и инвалиды учитывались в качестве безработных, если они занимались поиском работы и были готовы приступить к ней\*\*.

***Безработными,*** в соответствии со ст. 3 ФЗ "О занятости населения в РФ", признаются трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней.

*О численности безработных см. приложение 2 и приложение 3.*

При этом в качестве заработка не учитываются выплаты выходного пособия и сохраняемого среднего заработка гражданам, уволенным из организаций (с военной службы) независимо от их организационно - правовой формы и формы собственности (далее - организации) в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации.\*

Безработными не могут быть признаны граждане:

- не достигшие 16-летнего возраста;

- которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости (часть трудовой пенсии по старости), в том числе досрочно, либо пенсия по старости или за выслугу лет по государственному пенсионному обеспечению;

- отказавшиеся в течение 10 дней со дня их регистрации в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы от двух вариантов подходящей работы, включая работы временного характера, а впервые ищущие работу (ранее не работавшие) и при этом не имеющие профессии (специальности) - в случае двух отказов от получения профессиональной подготовки или от предложенной оплачиваемой работы, включая работу временного характера .Гражданину не может быть предложена одна и та же работа (профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации по одной и той же профессии, специальности )дважды;

- не явившиеся без уважительных причин в течение 10 дней со дня их регистрации в целях поиска подходящей работы в органы службы занятости для предложения им подходящей работы, а также не явившиеся в срок, установленный органами службы занятости для регистрации их в качестве безработных;

- осужденные по решению суда к исправительным работам без лишения свободы, а также к наказанию в виде лишения свободы;

- представившие документы, содержащие заведомо ложные сведения об отсутствии работы и заработка, а также представившие другие недостоверные данные для признания их безработными.

Порядок регистрации безработных граждан установлен постановлением Правительства РФ от 22 апреля 1997г. №458 " Об утверждении Порядка регистрации безработных граждан ".

Согласно указанному Порядку трудоспособные граждане, не имеющие работы и заработка (дохода), ищущие работу и готовые к ней приступить и обратившиеся в органы по вопросам занятости в целях поиска подходящей работы, регистрируются в следующей последовательности:

- первичная регистрация безработных граждан;

- регистрация безработных граждан в целях поиска подходящей работы;

- регистрация граждан в качестве безработных;

- перерегистрация безработных граждан.\*

***Уровень безработицы -*** отношение численности безработных к численности экономически активного населения в рассматриваемом периоде, в процентах.

***Уровень безработицы, зарегистрированной в органах государственной службы занятости -*** отношение численности безработных, зарегистрированных в органах государственной службы занятости, к численности экономически активного населения в рассматриваемом периоде, в процентах.

*О численности безработных, состоящих в органах государственной службы занятости см. приложение 4 .*

Уровень безработицы представляет собой один из ключевых макроэкономических показателей, и правильное его определение необходимо для осмысления и прогнозирования результатов социально-экономической политики. Вместе с тем современный рынок характеризуется постоянными динамическими изменениями, переливами рабочей силы из одного состояния занятости в другое.

Состояние занятости и безработицы характеризует следующие показатели:

\* численность неинстуционального населения ***(Чнн)***

***\**** численность занятых ***(Чз)***

***\**** численность безработных ***(Чб)***

***\**** численность лиц, не входящих в состав рабочей силы ***(Чнрс)***

Между данными показателями существуют следующие зависимости:

\* численность рабочей силы ***Чрс=Чз+Чб***;

**\*** неинстуциональное население ***Чнн=Чз+Чб+Чнрс;***

***\**** уровень занятости населения ***Уз=Чз\Чнн;***

***\**** уровень безработицы населения ***Уб=Чб\(Чз+Чб)***;

\* норма безработицы ***Нб=(Чб/(Чз+Чб))\*100%;***

***\**** уровень вовлеченности населения в состав рабочей силы ***Уврс=(Чз+Чб)/Чнн\****

*О соответствии уровня экономической активности и уровня занятости населения в РФ см. приложение 1*

Экономическая наука неоднократно предпринимала попытки выяснить *причины безработицы*. Одну из первых подобных попыток предпринял французский экономист Ж. Б. Сэй. Рынок труда он рассматривал как частный случай закона спроса и предложения.

**Рынок труда** - совокупность экономических отношений по поводу купли/продажи на рабочую силу, организует спрос, предложение, цену. Выделяют две главные функции рынка труда: социальная и экономическая**. Социальная функция** заключается в обеспечении нормального уровня доходов и благосостояния людей, нормального уровня воспроизводства производственных способностей работников. **Экономическая функция** рынка труда заключается в рациональном вовлечении, распределении, регулировании и использовании труда. Рынок труда выполняет ряд стимулирующих функций, способствующих конкурентоспособности между его участниками, повышению заинтересованности в высокоэффективном труде, повышении квалификации и перемены профессии.

**Кривая спроса на труд** ( Nd )наглядно представлена на рис. 1.1. На горизонтальной оси - количество труда (N)- число работающих, на вертикальной - ставка реальной заработной платы (W).

Предложение труда определяется численностью населения, долей в нем трудоспособного населения, средним числом часов, отработанных рабочим за год, качеством труда и квалификацией рабочих .

Предложение труда, так же как и спрос, зависит от величины заработной платы. Но зависимость здесь другая. **Кривая предложения труда** имеет положительный угол наклона: с ростом общего уровня заработной платы предложение труда увеличивается. Кривая предложения труда (Ns) представлена на рис.2.2.

При характеристике предложения труда важное значение имеют два эффекта, которые проявляются тогда, когда мы хотим определить, как отразится на предложении труда со стороны работника или определенной группы работников факт повышения ставок заработной платы. Эти явления получили названия **эффект замещения** и **эффект дохода.** Рассмотрим график а рис.1.3.На нём представлена кривая предложения, отличающаяся своей конфигурацией от обычной и показывающая общее количество рабочего времени, которое при данной величине заработной платы согласен отдавать работник.

До определенного момента (Wh) рост заработной платы увеличивает предложение труда, которое достигает в точке h максимального значения. После же достижения максимального уровня по мере, дальнейшего роста заработной платы предложение труда ( количество отработанного времени ) начинает сокращаться. Одна и та же причина, а именно увеличение заработной платы, приводит и к росту, и к сокращению предложения труда.

Это происходит потому, что при найме на работу человек выбирает между трудом и свободным временем. При увеличении оплаты труда за каждый час отработанного времени работник воспринимает каждый час свободного времени как упущенную выгоду (недополученный доход ).Эта выгода может быть реально получена при превращении свободного времени в рабочее время путем замещения свободного времени дополнительной работой. При повышении зарплаты есть стимул пожертвовать досугом в пользу высокооплачиваемой работы и получения более высокого дохода, на который можно приобрести дополнительные блага. В результате предложение труда растет. В данном случае имеет место **эффект замещения** . На графике этот эффект проявляется при движении по кривой предложения труда до точки h.

Эффект дохода противоположен эффекту замещения и начинает проявляться тогда, когда работник достигает достаточно высокого уровня доходов и материального благополучия. При дальнейшем росте заработной платы выше уровня Wh начинает преобладать " эффект дохода ", т.е. высокие доходы стимулируют более разнообразный и длительный досуг, а не труд .При этом у работника появляется желание не только приобретать больше товаров, но и иметь больше свободного времени для досуга за счет сокращения количества рабочего времени . Поэтому после точки h наблюдается эффект дохода, когда с ростом доходов предложение труда сокращается. Кривая предложения труда принимает вид изгибающейся назад, к оси ординат. Преобладание эффекта замещения или эффекта дохода при данном уровне зарплаты зависит как от общей экономической ситуации, так и от самого работника, который принимает самостоятельные решения в соответствии со своими предпочтениями и интересами .

Как спрос на труд, так и предложение труда формируются под воздействием различных факторов: сложившегося уровня цен, издержек, заработной платы, производительности труда, численности населения, квалификационно-профессионального состава работников, кредитно - финансовой, налоговой, законодательной системы, деятельности профсоюзов, культурных, религиозных и др.Рассмотрим, как устанавливается равновесие на рынке труда (рис.1.4) . Пересечение кривых спроса на труд Nd и предложения труда Ns дает нам точку E, характеризующую равновесие на рынке труда, установление равновесной ставки реальной заработной платы We и равновесный уровень занятости Ne . При данном уровне заработной платы в экономике наблюдается полная занятость, т.е. спрос на труд равен предложению труда. Все предприниматели, которые готовы платить равновесную ставку зарплаты, находит на рынке труда необходимое количество работников, их платежеспособный спрос на рабочую силу удовлетворен полностью . Работники, готовые предложить рабочую силу по равновесной цене, полностью трудоустраиваются . Поэтому говорят, что точка E определяет положение полной занятости.

Если заработная плата по какой - либо причине повышается до W1 по сравнению с равновесным уровнем заработной платы We в точке Е, то возникает новая рыночная ситуация, изображенная на рис. 1.5. Фирмы выбирают такой режим функционирования, который соответствует точки А на кривой спроса, в то время как работники предлагают такое количество труда, которое соответствует точке В на кривой предложения . В результате такого рыночного несоответствия при данном уровне ставки заработной платы W1 количество предлагаемого труда превышает спрос на труд на величину (BA), следствием чего является безработица в размере (Nb -Na).

Графически *закон рынка труда Ж. Б. Сэя* можно представить в следующем виде:

Вывод из закона Ж. Б. Сэя достаточно ясен и прост: *причина безработицы – чрезмерно высокий уровень заработной платы.*

Закон рынка труда Ж. Б. Сэя вызвал полемику, которая длится уже полтора века. Идея автоматического равновесия спроса и предложения на рынке труда была подвергнута критике английским экономистом, священником *Томасом Мальтусом* (1766 – 1 834).

По его мнению, и капитал и население в течение значительного периода времени могут быть избыточными по отношению к спросу на продукцию. Причиной падения спроса является сокращение личных доходов, а уменьшение этих доходов вызывается демографическими причинами: темпы роста народонаселения превышают темпы роста производства. Следовательно, *причину безработицы надо искать в чрезмерно быстром росте населения.* Современный опыт социального развития показал однако, что во многих высокоразвитых странах имеет место предельно низкая рождаемость и даже абсолютное сокращение населения, однако безработица существует. Значит, причины безработицы в другом.

Принципиально иное объяснение причин безработицы дал К. Маркс. По его мнению, причиной безработицы является не рост заработной платы, не быстрые темпы роста народонаселения, а *накопление капитала в условиях роста технического строения промышленного производства*. Переменный капитал, авансируемый на покупку рабочей силы, растет более медленными темпами по сравнению с постоянным капиталом, авансируемым на покупку средств производства. Другой причиной является банкротство предприятий в условиях рынка. Факторами, усиливающими безработицу, являются кризисы и спады, миграция сельского населения в город.

Выведение безработицы из циклического развития экономики стало после Маркса устойчивой традицией в экономической теории. Если экономика развивается циклически, когда подъемы и спады сменяют друг друга, следствием этого становится высвобождение рабочей силы и свертывание производства, увеличение армии безработных.

Заслуга *Кейнса* в разработке теории безработицы в том, что он представил логическую модель механизма, раскручивающего экономическую нестабильность и ее интегральную составляющую - безработицу. Кейнс заметил, что по мере роста национального хозяйства в развитом рыночном хозяйстве у большинства населения не весь доход потребляется, определенная его часть превращается в сбережения. Чтобы они превратились в инвестиции необходимо иметь определенный уровень так называемого эффективного спроса, потребительского и инвестиционного. Падение потребительского спроса гасит интерес вкладывать капитал, и, как следствие, падает спрос на инвестиции. При падении стимулов к инвестированию производство не растет и даже может свертываться, что приводит к безработице.

Интересна трактовка безработицы видного английского экономиста *А.**Пигу*, который в своей известной книге “Теория безработицы” (1923 г.) обосновал тезис о том, что на рынке труда действует несовершенная конкуренция. Она ведет к завышению цены труда. Поэтому многие экономисты указывали, что предпринимателю выгоднее заплатить высокую заработную плату квалифицированному специалисту, способному увеличить стоимость выпуска продукции. За счет высокопроизводительного труда предприниматель имеет озможность сократить рабочий персонал (действует принцип: лучше взять одного на работу и хорошо ему заплатить, чем держать 5-6 человек с меньшей зарплатой). В своей книге Пигу детально и всесторонне обосновывал мнение, что всеобщее сокращение денежной заработной платы способно стимулировать занятость. Но все же эта теория не может дать полного объяснения источников безработицы. Да и статистика не подтверждает положение о том, что армия безработных всегда пополняется за счет работников со сравнительно низким уровнем заработной платы.

Принципиально новые подходы к данной проблеме были представлены в знаменитой работе английского экономиста Олбани Филлипса (1914 – 1975), которая вышла в 1958 г. Обобщив статистические данные по Великобритании за 1861 – 1957 гг., автор построил кривую, характеризующую взаимосвязь между среднегодовым ростом заработной платы и безработицей. Эта взаимосвязь оказалась обратной: если *заработки росли быстро, безработица была небольшой, и наоборот. Кривая О. Филлипса* оказалась вогнутой относительно оси ординат: одному и тому же приращению заработной платы соответствовало сравнительно небольшое сокращение безработицы при низком ее уровне и значительное – при высоком:

(Y1 - Y)/Y= b \* (U - U1),

где Y - фактический объём производства ( ВВП);

Y1 - потенциальный ВВП ( при полной занятости );U - фактический уровень безработицы;

U1 - естественный уровень безработицы ( норма безработицы при полной занятости);

b - параметр Оукена, устанавливается эмпирическим путём ( 3% )

На графике видно, что сокращение безработицы до величины V1 вызывает рост цен до уровня а1. Если сокращение безработицы будет продолжаться, рост цен ускорится, кривая Филлипса сместиться и т. д.

Общий вывод по вопросу о причинах безработицы состоит в том, *что сама рыночная форма организации хозяйства неизбежно порождает безработицу*, ибо она неизбежно предполагает:

1. разорение части предприятий;
2. накопление капитала в условиях технического и научного прогресса;
3. диспропорциональность в динамике потребления, сбережений и инвестиций;
4. циклический характер производства;
5. несовершенство конкуренции на современном рынке в целом и прежде всего на рынке труда.

Ряд современных экономистов считают безработицу необходимым признаком мобильного и гибкого рынка труда, как следствие деформации и инерционности рынка труда. Безработные люди и свободные места всегда, постоянно существуют и возникают, но требуется время, чтобы между ними установилось требуемое соответствие. Следствием этого будет наличие безработицы, виды и реальные масштабы которой определяются многими обстоятельствами. Автоматизация производства, внедрение современных информационных технологий, охватывающих практически все отрасли как производства так и сфер обслуживания, лишает часть людей места работы. Факторами, усиливающими рост безработицы выступают также удлинение рабочего дня и повышение интенсивности труда. Чем больше часов работают занятые на предприятиях, чтобы не оказаться в числе уволенных, чем выше их интенсивность труда, тем меньше в каждый данный момент спрос на рабочую силу. Следовательно, чрезмерный труд занятой части рабочих обуславливает вынужденную праздность другой ее части и наоборот, рост безработицы обрекает занятых рабочих на чрезмерно интенсивный труд.

***Вывод по первому вопросу:***

Безработица возникла в условиях чистого капитализма на индустриальной стадии его развития, при господстве рыночных отношений .

Для того чтобы лучше понять сущность и причины явления безработицы были рассмотрены основные понятия, используемые в этой области, такие как; *численность экономически активного населения, занятые в экономике, безработные, уровень безработицы, рынок труда* и т.д.

Чтобы выяснить причины безработицы были рассмотрены теории различных экономистов .Одним из первых ученых, занимающихся вопросом о причинах безработицы, был французский экономист Ж. Б. Сэй . Вывод из закона Ж. Б. Сэя: *причина безработицы – чрезмерно высокий уровень заработной платы* . Закон рынка труда Ж. Б. Сэя был подвергнут критике английским экономистом, священником Томасом Мальтусом, его мнение - *причину безработицы надо искать в чрезмерно быстром росте населения .* Принципиально иное объяснение причин безработицы дал К. Маркс . По его мнению, причиной безработицы является не рост заработной платы, не быстрые темпы роста народонаселения, а *накопление капитала в условиях роста технического строения промышленного производства .* Заслуга *Кейнса в* разработке теории безработицы в том, что он представил логическую модель механизма, раскручивающего экономическую нестабильность и ее интегральную составляющую - безработицу. Интересную трактовку безработицы дал английский экономист *А.**Пигу*, который в своей книге “Теория безработицы” (1923 г.) обосновал тезис о том, что на рынке труда действует несовершенная конкуренция, которая ведет к завышению цены труда . Принципиально новые подходы к данной проблеме были представлены в работе английского экономиста Олбани Филлипса .Обобщив статистические данные по Великобритании за 1861 – 1957 гг., автор построил кривую, характеризующую взаимосвязь между среднегодовым ростом заработной платы и безработицей. Эта взаимосвязь оказалась обратной: если *заработки росли быстро, безработица была небольшой, и наоборот .*

Изучив теории великих экономистов о причинах безработицы, сделан общий вывод о причинах безработицы, который состоит в том, *что сама рыночная форма организации хозяйства неизбежно порождает безработицу .*

*Безработица - практически неизбежное явление экономики, при котором часть экономически - активного населения, способного и желающего работать, не имеет возможности получать доход.*

**2.ТИПЫ БЕЗРАБОТИЦЫ**

Начнем с той формы безработицы, о которой можно вести речь фактически в любом обществе и которая во многом является необходимым следствием активных структурных перестроек экономики. Это **фрикционная безработица***.* Рабочие имеют различные склонности и способности, а к каждому конкретному рабочему месту предъявляются определенные профессиональные требования. Кроме того, система распространения информации о претендентах на рабочие места является несовершенной, а географическое перемещение рабочих не может происходить моментально. Поиск подходящего рабочего места требует определенного времени и усилий. В самом деле, поскольку различные рабочие места различаются и по сложности, и по оплате труда, безработный может даже отказаться от первого предложенного ему рабочего места.

Помимо этого, рабочие неожиданно для себя, могут оказываются уволенными в случае, если предприятие становится банкротом, если качество их работы признается неудовлетворительным.

Безработица, вызванная тем, что установление соответствия между работниками и рабочими местами требует времени, называется **фрикционной безработицей.**

В какой-то мере эта безработица является желательной т.к. многие рабочие переходят с низкопродуктивной, малооплачиваемой работы на более высокооплачиваемую и более продуктивную работу. Это означает более высокие доходы для рабочих и более рациональное распределение трудовых ресурсов, а следовательно, и больший реальный объем реального национального продукта.

**Структурная безработица** по существу является углублением фрикционной. С течением времени в структуре потребительского спроса и в технологии происходят важные изменения, которые, в свою очередь, изменяют структуру общего спроса на рабочую силу. Из-за таких изменений спрос на некоторые виды профессий уменьшается или вовсе прекращается. Спрос на другие профессии, включая новые, увеличивается. Возникает безработица, т.к. рабочая сила реагирует на это изменение медленно и ее структура не отвечает новой структуре рабочих мест.

Разница между структурной и фрикционной безработицей весьма неопределенная. Существенное различие состоит в том, что у “фрикционных” безработных есть навыки, которые они могут продать, а структурные безработные не могут сразу получить работу без переподготовки. Фрикционная безработица носит более краткосрочный характер, а структурная более долговременная и поэтому считается более серьезной проблемой.

Если речь идет о систематическом высвобождении работников предприятий, которые должны свертывать свою деятельность вследствие ее технологической или экономической неэффективности, вследствие того, что научно-технический и социальный прогресс требует переструктурирования экономической жизни, то такого рода высвобождение рабочей силы должно считаться безусловно позитивным процессом, так как это высвобождение работников в одних сферах всегда сопровождается параллельным появлением значительного числа вакансий рабочих мест в новых отраслях и сферах деятельности, порождаемых научно-техническим развитием. Однако все это воплощается в реальность только при условии, что в обществе действуют социально-экономические отношения, обеспечивающие гибкую занятость, взаимное соответствие структур рабочей силы и производства, при том, что перестройка структуры занятости является не принудительной, а базирующейся на свободном доступе каждого работника к системе переквалификации, получения дополнительного образования, смене места работы, жительства и т.д. Между тем, в конкретных условиях переходной экономики фрикционная, структурная безработица принимает, как правило, иррациональные формы, закрытие предприятий идет гораздо быстрее, чем образование новых рабочих мест в перспективных отраслях, усугубляясь к тому же и опережающим спадом в сферах, которые, напротив, заслуживают наибольшего развития (высоких технологий, наукоемкого производства) и требуют квалифицированной рабочей силы. В результате сегодня в России инженеры и ученые переквалифицируются в продавцов и грузчиков.

Формой структурной безработицы является ***технологическая безработица***, возникающая в результате внедрения новых технологий и нового оборудования, что ведет к замене людей машинами и высвобождению их. При этом, если объем рынка возрастает, то занятость увеличивается в основном за счет вовлечения работников новых профессий и более высокой квалификации .В качестве примера можно привести повсеместное внедрение персональной электронной техники, вычислительных машин, которые заменили и высвободили большое количество младшего обслуживающего персонала из состава машинисток, счетоводов, делопроизводителей и некоторых других профессий.

***Конверсионная безработица*** вызвана сокращением численности вооруженных сил и лиц, занятых в ВПК.

Другой классической формой безработицы является **циклическая безработица***.* Ее вызывает спад производства во время промышленного кризиса, депрессии, спада, т.е. фаза экономического цикла, которая характеризуется недостаточностью общих, или совокупных, расходов . Когда совокупный спрос на товары и услуги уменьшается, занятость сокращается, а безработица растет. По этой причине циклическую безработицу иногда называют безработицей, связанной с дефицитом спроса. С переходом к оживлению и подъему число безработных обычно становится меньше.

Однако циклическая безработица в условиях переходной экономики имеет ряд существенных особенностей . В экономике переходных обществ циклическая безработица фактически превращается в перманентную безработицу периода постоянного свертывания производства .

Более того, постепенное, временное оживление экономики в гораздо меньшей степени приводит к рассасыванию безработицы, чем это можно было ожидать.

Причины этого достаточно понятны: модель «шоковой терапии», приводящая к глобальному спаду, разрешает противоречия экономического роста прежде всего за счет трудящихся . Постепенно, конечно, создаются формы общественных работ или другие механизмы парирования наиболее жестких последствий безработицы . Однако *циклическая безработица, связанная с устойчивой тенденцией к спаду экономики, является главной формой безработицы в переходной экономике.* Фактически такая стабильная безработица может быть названа скорее *застойной,* нежели циклической.

**Застойная безработица** наиболее характерная для экономики переходного общества. Застойная безработица как наиболее типичная форма безработицы переходной экономики усугубляется тем, что традиции прошлого во многом приводят к надеждам значительной части работников на возможность решения своих проблем в будущем за счет поддержки государства, но не за счет собственной активности. Такая безработица включает работников, потерявших надежду найти работу, а подчас и не ищущих ее.

**Добровольная безработица** вызвана тем, что в любом обществе существует прослойка людей, которые по своему психическому складу или по иным причинам не хотят работать. В нашей стране хорошо известно, что усилия по принудительному устройству так называемых “бомжей” не привели к переориентации этой категории населения.

**Сезонная безработица** связана с неодинаковыми объемами производства, выполняемыми некоторыми отраслями в различные периоды времени, то есть в одни месяцы спрос на рабочую силу в этих отраслях растет (и, следовательно, снижается безработица), в другие уменьшается (а безработица возрастает). К отраслям, для которых характерны сезонные колебания объемов производства (а значит, и занятости), относятся прежде всего сельское хозяйство и строительство.

Существует так называемая ***безработица по обследованию -*** оценочная величина, характеризующая реальное положение на рынке труда на основе периодических специальных опросов трудоспособного населения .

По временным рамкам выделяют **долгосрочную** (к ней относятся циклическая и структурная) и **краткосрочную** (сезонная и фрикционная) безработицу.

Следует разделять действительную и фиктивную безработицу . При **действительной** безработице человек имеет трудоспособность и желание работать, но в силу сложившейся ситуации на рынке труда не может получить работу, а при **фиктивной** безработице лицо не желает по тем или иным причинам заниматься трудовой деятельностью .

Исходя из необходимости учета безработных и принятия соответствующих государственных мер по обеспечению работой всех желающих, различают: **зарегистрированную ( открытую )** безработицу, которая отражает количество незанятых граждан, ищущих работу, готовых приступить к ней и взятых на учет в государственной службе занятости; **скрытая безработица,** которая характерна для отечественной экономики. Суть ее в том, что в условиях неполного использования ресурсов предприятия, вызванного экономическим кризисом, предприятия не увольняют работников, а переводят их либо на сокращенный режим рабочего времени (неполная рабочая неделя или рабочий день), либо отправляют в вынужденные неоплаченные отпуска. Формально таких работников нельзя назвать безработными, однако фактически они являются таковыми. Следовательно, скрытая безработица является скорее даже не безработицей, анеэффективной занятостью .

***Вывод по второму вопросу:***

В данном вопросе были рассмотрены 4 основных типа безработицы: *фрикционная, структурная, сезонная, циклическая ( конъюктурная ) .Фрикционная* безработица связана с определенными затратами времени на поиск нового места работы .На рынке труда всегда имеется некоторый уровень безработицы, связанный с перемещением людей из одной местности в другую, с одного предприятия на другое. *Структурная* безработица связана с технологическими изменениями и сдвигами в производстве, которые изменяют структуру спроса на рабочую силу. Структурнаябезработица обусловлена возникновением профессионально-квалифицированного несоответствия между структурой свободных рабочих мест и структурой работников. *Сезонная* безработица обусловлена сезонными колебаниями в объёме производства определенных отраслей: сельское хозяйство, строительство, промыслы, в которых в течение года происходят резкие изменения спроса на труд. *Циклическая* безработица представляет собой отклонение фактического уровня безработицы от естественного. Её основой являются циклические колебания объёмов выпуска продукции и занятости, связанные с экономическим спадом и недостатком спроса.Совокупность структурной фрикционной безработицы определяет уровень естественной безработицы и соответствует понятию полной занятости*.* Также были рассмотрены: *технологическая безработица,* которая является формой структурной безработицы; *конверсионная безработица,* вызванная сокращением численности вооруженных сил и лиц, занятых в ВПК; *застойная безработица* состоит из работников, потерявших надежду найти работу, а подчас и не ищущих ее; *добровольная безработица* состоит из людей, которые по своему психическому складу или по иным причинам не хотят работать; по временным рамкам выделяют *долгосрочную* и *краткосрочную* безработицу; открытая и скрытая безработица; безработица по обследованию; действительная и фиктивная безработицы .

Таким образом безработица является характерной чертой рыночной экономики. Поэтому полная занятость - нонсенс, не совместимый с идеей рыночного хозяйства. Однако безработица должна быть поставлена в определенные рамки, в пределах которых достигаются режим эффективного роста и состояние экономической стабильности.

Изучение форм и типов безработицы позволяет выявить различные экономические ситуации, при которых она возникает, что необходимо знать при оценке положения с безработицей в той или иной профессии, отрасли, регионе, стране, для того, чтобы предложить наиболее оптимальные пути выхода из кризиса.

***Вывод по третьему вопросу:***

Безработица вызывает массу социальных, экономических и даже политических последствий, которые бывают как положительные: усиливаются стимулы для предпринимательской деятельности; повышается дисциплина и качество труда; рост квалификации работников; так и отрицательные: снижению жизненного уровня безработных и их семей; снижению уровня заработной платы: увеличение налоговых нагрузок: снижение темпов экономического роста; потеря квалификации работников; рост самоубийств; рост преступности; рост психических и сердечно - сосудистых заболеваний; потери продукции и услуг; недополучение ВНП. Массовая безработица представляет собой одну из острейших социально - экономических проблем и является реальной угрозой существованию общества и цивилизованным формам отношений между людьми . Поэтому стратегические решения в области государственного регулирования занятости должны носить комплексный характер и лежать в плоскости обеспечения роста производства и создания новых рабочих мест с одновременным развертыванием программы переобучения и повышения квалификации работников . При этом необходимо учитывать опыт развитых стран, социальные и национальные особенности России, реально сложившуюся в стране ситуацию и внутреннюю логику развития с учетом складывающихся тенденции развития.