МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**

**ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

«РОССИЙСКАЯ ПРАВОВАЯ АКАДЕМИЯ МИНИСТЕРСТВА ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ (г. САНКТ – ПЕТЕРБУРГ) ФИЛИАЛ

**КУРСОВАЯ РАБОТА**

*по дисциплине:* ***МЕЖДУНАРОДНОЕ ЧАСТНОЕ ПРАВО***

*по теме: ТРУДОВЫЕ ПРАВА ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН И ЛИЦ БЕЗ ГРАЖДАНСТВА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ*

|  |
| --- |
| Работа выполнена студентом  5 курса, группы № 56  заочной формы обучения  Волковой Мариной Геннадиевной  Преподаватель: К.п.н., доцент  Федюковская М.Г. |

**Санкт-Петербург**

**2007 год**

**ПЛАН РАБОТЫ:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | Страницы |
|  | Введение. | 3 – 5 |
| 1. | Понятие, категории и правовые основы статуса иностранцев в России  § 1. Классификация лиц прибывающих для ведения трудовой деятельности на территории Российской Федерации  §2. Содержание понятия «иностранец» в законодательстве Российской Федерации. | 6 – 8  6  7 – 8 |
| 2. | Особенности правового положения иностранцев в Российской Федерации  §1. Привлечение, прекращение и использование иностранной рабочей силы  §2. Применение труда российских граждан на территории иностранных государств | 9 – 14  9 – 11  11 – 14 |
| 3. | Трудовые права иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации  § 1. Особенности при трудоустройстве на работу  иностранцев в Российской Федерации  § 2. Трудовые права иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации  § 3. Виды трудовой деятельности, осуществляемые иностранными гражданами и лицами без гражданства  § 4. Усиление ответственности работодателя за незаконное привлечение иностранных граждан и лиц без гражданства к трудовой деятельности | 15 – 24  15  16 – 19  19 – 21  22 – 24 |
| 4. | Заключение. | 25 – 27 |
| 5. | Список использованной литературы. | 28 – 32 |

**ВВЕДЕНИЕ**

Ежегодно в Российскую Федерацию въезжает более 20 миллионов ино-странных граждан. Основная масса прибывает к нам на заработки, причём на одного легально работающего иностранца приходится десять граждан, осу-ществляющих трудовую деятельность незаконно. С каждым годом в Россий-ской Федерации увеличивается количество иностранных работников на рын-ке труда, и с принятием в 2002 г. новой нормативно-правовой базы возникло немало вопросов и сложностей, в частности, с получением разрешений и по-рядком их оформления как у работодателей, так и у органов, занимающихся их выдачей.

Федеральные законы "О беженцах"[[1]](#footnote-1) и "О вынужденных переселен-цах"[[2]](#footnote-2) не в состоянии решить сложные проблемы, возникающие в связи с мас-совым въездом иностранцев в Российскую Федерацию без всеобъемлющего Федерального закона об иностранных гражданах. Присоединение Российской Федерации к Конвенции о статусе беженцев (1951г.)[[3]](#footnote-3) и Протоколу, касающе-муся статуса беженцев (1966г.)[[4]](#footnote-4), создало необходимость привести нормы рос-сийского права в соответствие с вышеперечисленными актами. В связи с этим назрела необходимость принятия целого ряда законов, регулирующих порядок въезда и пребывания в РФ иностранных граждан и лиц без граж-данства, их права и обязанности, ответственность за нарушение российского законодательства, а также иные аспекты миграционных процессов в России.

Правительство РФ и депутаты отмечают отсутствие эффективных пра-вовых механизмов по привлечению к административной ответственности как гастарбайтеров[[5]](#footnote-5), так и работодателей, незаконно использующих труд иност-ранных работников. Согласно действующему законодательству получение разрешений на привлечение и использование иностранных работников и раз-решений на работу осуществляется работодателем. В этой связи иностранные работники легко становятся добычей недобросовестных работодателей, стре-мящихся к извлечению сверхприбылей, а также криминальных структур. Не-законное привлечение иностранной рабочей силы наносит колоссальный ущерб экономике России, в том числе из-за неуплаты налогов.

Основной целью курсовой работы является проведение на основе изу-чения и анализа нормативно-правовых актов РФ и международной практики, юридической литературы исследования правового положения иностранных граждан и лиц без гражданства прибывающих для ведения трудовой деяте-льности на территории Российской Федерации и возникающих в связи с этим правоотношениях и отличие его от правового положения российских граж-дан. Достижение указанной цели будет осуществляться путем решения сле-дующих задач:

* изучение места, роли и правового положения иностранных граждан и лиц без гражданства;
* определение и классификация иностранных граждан;
* компетенция и ответственность работодателей;
* трудовые права иностранных граждан и лиц без гражданства;
* привлечение, прекращение и использование иностранной ра-бочей силы.

Объектом работы выступили нормативно закрепленное положение иностранных граждан и лиц без гражданства прибывающих для ведения тру-довой деятельности на территории Российской Федерации и находящихся в Российской Федерации на законном основании.

Предметом являются нормы действующего российского законодатель-ства и международные нормативно-правовые акты, регулирующие правовой статус иностранных граждан и лиц без гражданства в РФ.

1. **ПОНЯТИЕ, КАТЕГОРИИ И ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ СТАТУСА ИНОСТРАНЦЕВ В РОССИИ**

***Международный труд -*** это отношения, осложненные иностранным элементом. Иностранный элемент может присутствовать как в субъективном составе (субъект отно­шения - иностранный работник или иностранный рабо-тодатель), так и в объекте (труд ра­ботника протекает за границей, хотя участ-ники отношения могут принадлежать к одному государству).

**§ 1. Классификация лиц прибывающих для ведения трудовой деятельности на территории Российской Федерации**

*Иностранный гражданин* - лицо, не являющееся гражданином Россий-ской Федерации и имеющее гражданство (подданство) иностранного госуда-рства[[6]](#footnote-6).

Иностранный гражданин может быть принят на работу в РФ только при наличии у него документа, дающего право постоянного или временного про-живания в РФ.

*Лицо без гражданства* - лицо, не являющееся гражданином Российс-кой Федерации и не имеющее доказательства наличия гражданства иностран-ного государства[[7]](#footnote-7).

*Постоянно проживающие в РФ иностранные граждане*, т.е имеющие разрешение на постоянное проживание, вид на жительство[[8]](#footnote-8), могут работать в РФ наравне с местными гражданами.

*Временно пребывающие в РФ иностранные граждане* могут занимать-ся трудо­вой деятельностью, если это совместимо с целями их пребывания в стране[[9]](#footnote-9).

**§ 2. Содержание понятия «иностранец» в законодательстве**

**Российской Федерации**

Под индивидуальным статусом иностранца, лица без гражданства в стране пребывания понимается статус отдельного гражданина, отдельного лица, совокупность предоставленных ему прав и возложенных на него обя-занностей. Индивидуальный статус, объем составляющих его прав и обязан-ностей носят подвижный характер, изменяются с течением времени под вли-янием многих обстоятельств. Правовой статус иностранных граждан, лиц без гражданства или лиц с двойным гражданством, постоянно или временно пре-бывающих на территории страны, имеет определенные особенности и спе-циально регулируется законодательством каждого государства.

Конституция РФ[[10]](#footnote-10) установила, что иностранные граждане и лица без гражданства пользуются в Российской Федерации правами и несут обязан-ности наравне с гражданами РФ, кроме случаев, установленных федераль-ным законом или международным договором РФ. Тем не менее, правовой статус иностранцев существенно отличается от правового статуса граждан РФ.

Особую актуальность приобретают проблемы, связанные с законода-тельным регулированием процесса привлечения и использования в России иностранной рабочей силы. В общем объеме иммиграционных потоков боль-шой удельный вес занимает миграция иностранной рабочей силы в Российс-кую Федерацию.

К сожалению, в России до сих пор не принят специальный закон в отношении трудящихся-мигрантов. К тому же Российская Федерация не яв-ляется участником Конвенций о трудящихся-мигрантах[[11]](#footnote-11), принятых под эги-дой таких авторитетных международных межправительственных организа-ций, как Организация Объединенных Наций и Международная Организация Труда. Так же назрела необходимость присоединения к ряду конвенций, ус-танавливающих тот минимальный объем прав, который государство должно предоставить иностранным гражданам и лицам без гражданства, находящи-мся на его территории.

В России одним из важнейших нормативных актов в этой области выс-тупил Указ Президента РФ от 16 декабря 1993 г. № 2146 "О привлечении и использовании в РФ иностранной рабочей силы"[[12]](#footnote-12).

Согласно Указу выдача разрешений на привлечение ино­странной ра-бочей силы и контроль за ее использованием осуществлялось Федеральной миграционной службой РФ по предложениям органов исполнительной влас-ти республик в составе РФ, краев, областей, автономной области, автоном-ных округов, городов феде­рального значения. Разрешениями устанавливаю-тся квоты на привлечение определенного числа иностранных граждан в це-лом и по группам профессий, нанимаемых работодате­лями для работы.

**2. ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО ПОЛОЖЕНИЯ ИНОСТРАНЦЕВ**

**В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

***§1. Привлечение, прекращение и использование иностранной рабочей силы***[[13]](#footnote-13)

Разрешение на привлечение иностранной рабочей силы выдает Феде-ральная ми­грационная служба РФ. С января 1996 г. работодатели, привлека-ющие работников из стран - участников СНГ, обращаются за разрешением непосредственно в территориальные миграционные службы. ФМС РФ осу-ществляет контроль за использованием (реализаци­ей) разрешения. За выдачу разрешения на каждого работника взимается плата - минималь­ный месячной оплаты труда.

Разрешительный порядок не касается иностранцев и лиц без граждан-ства, временно или постоянно проживающих на территории Российской Фе-дерации. Ограничения по трудоустройству относятся лишь к лицам, времен-но пребывающим на территории Российской Федерации, которые могут на-ходиться в России в течение срока выданной им визы либо в случае въезда[[14]](#footnote-14) в безвизовом режиме - не дольше девяноста суток. Срок пребывания может быть продлен или сокращен в определенных ситуациях решением компетен-тного органа. В случае же заключения таким иностранцем трудового догово-ра или же гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) срок его пребывания продлевается на срок действия такого договора, но не более чем на один год с момента въезда на территорию Российской Фе-дерации. Причем для такого продления необходимо соответствующее реше-ние территориального органа внутренних дел и отметка в миграционной кар-те.

Федеральный закон[[15]](#footnote-15), как и прежнее законодательство, предусматри-вает разрешительный порядок привлечения и использования иностранных работников в России. Это означает, что, прежде чем на законных основаниях заключить с иностранным гражданином или лицом без гражданства трудовой или гражданско-правовой договор на выполнение работ (оказание услуг) ра-ботодатель обязан:

- иметь разрешение на привлечение и использование иностранных работников;  
- обеспечить получение иностранным гражданином или лицом без гра-жданства разрешения на работу;

- получить приглашение на въезд в РФ иностранного работника.

Для получения разрешения на привлечение и использование иностра-нных работников работодателю необходимо обратиться в соответствующий орган внутренних дел с заявлением о необходимости использования иност-ранных работников и лиц без гражданства с приложением подтверждающих документов. В качестве документов, подтверждающих необходимость испо-льзования иностранных работников, могут выступать проект трудового дого-вора либо другие документы, подтверждающие предварительную договорен-ность с иностранными гражданами или зарубежными партнерами о намере-нии и условиях привлечения иностранных работников, а также копии учре-дительных документов организации и пр. Обязательно требуется представить заключение территориального органа, ведающего вопросами занятости насе-ления, о целесообразности привлечения в данном случае иностранных работ-ников. Такие заключения должны основываться на принципе приоритетного права российских граждан на занятие вакантных рабочих мест и выдаваться с учетом наличия на соответствующей территории равноценной рабочей силы и отсутствия возможности перераспределения трудовых ресурсов из других регионов страны, в целях предотвращения негативного воздействия найма иностранных граждан на условия занятости граждан РФ.

В разрешении указывается общая численность привлекаемых иност-ранных работников, срок его действия, основания для выдачи. Работодатель может быть без предупреждения лишен пра­ва пользоваться разрешением на привлечение иностранной рабочей силы, если по его вине возникает угроза гибели людей или нанесения ущерба их здоровью. При прекращении деяте-льности предприятия или проведения им сокращения чис­ленности или шта-тов разрешение, выданное ФМС РФ, теряет силу независимо от оконча­ния срока, на который оно было выдано.

***§2. Применение труда российских граждан***

***на территории иностранных государств***

Процесс внешней трудовой миграции россиян[[16]](#footnote-16) сопряжен с рядом нега-тивных последствий в связи с нерешенностью комплекса организационных, правовых, экономических и иных вопросов. Среди них - усиление оттока за рубеж носителей дефицитных профессий и как следствие – несбалансиро-ванность национального рынка труда, рост масштабов незаконной трудовой миграции, социальная незащищенность россиян, работающих за рубежом, потеря валютных поступлений от российских граждан, работающих за гра-ницей, недоиспользование возможностей внешней трудовой миграции для формирования перспективной профессионально-квалификационной структу-ры занятых в народном хозяйстве и приобретения опыта работы в условиях рыночной экономики.

Применение труда российских граждан на территории иностранных го-су­дарств может иметь место вследствие возникновения трудовых отноше-ний на основании положений либо нашего трудового права, либо на основе трудового контракта, заключае­мого с иностранным нанимателем. Постоянно проживающий за границей российский гражданин может поступить по дого-вору найма на работу в какое-либо иностранное учреждение или к предпри-нимателю. Условия труда такого гражданина будут определяться законода-тельством о труде страны пребывания. Сам факт российского гражданства не влечет за собой применения норм на­шего трудового права.

В соглашениях о международной трудовой миграции, заключенных РФ с другими странами (например, ФРГ, Швейцария, Китай, Польша, Финлян-дия, Словакия) преду­смотрено временное (обычно до одного года) направле-ние граждан РФ на работу или на работу-стажировку в перечисленные страны с установлением ежегодных квот для рос­сийских гостей-рабочих. В каждом соглашении установлены определенные требования к соискателю временной работы (например, профессиональная подготовка, профессио­на-льные навыки, опыт работы по специальности, возраст, состояние здоровья, знание языка и др.). По соглашениям набор на работу, стажировку или обу-чение проводит непо­средственно, бесплатно ФМС РФ.

Негосударственные организации могут осуществлять деятельность, связанную с зарубежной миграцией, только по разрешению (лицензии) ФМС РФ и ее территориальных органов. Посредническая деятельность в области международной трудовой миграции мо­жет осуществляться только российс-кими юридическими лицами при наличии лицензии, контроль за соблюде-нием которой возлагается па ФМС РФ и ее территориальные органы.

Посреднические фирмы, получившие государственные лицензии на трудоустрой­ство за рубежом, обязаны выполнять ряд требований, в частнос-ти, касающихся соблюде­ния прав трудящихся-мигрантов[[17]](#footnote-17). Так, регистрация граждан, желающих найти работу за рубежом, а также предоставление им анкет должны осуществляться бесплатно. Взимание платы за трудоустройст-во, включая регистрационный сбор, не допускается. Это же отно­сится к взи-манию любых видов предоплаты за содействие в трудоустройстве. Не допу-с­каются также отчисления от заработной платы трудоустраиваемого в поль-зу фирмы, ока­завшей помощь в трудоустройстве.

Для российских граждан, выезжающих за рубеж на заработки[[18]](#footnote-18), осо-боезначение имеют международные правила, закрепленные в конвенциях о правах трудящихся - ми­грантов, принятых ООН и МОТ. Специфическая раз-новидность выезда российского гражданина на работу за пре­делы РФ - это заключение трудового договора с зарубежным работодателем (нанимате­лем). Речь в данном случае идет о внешней трудовой миграции из России, или об экспор­те российской рабочей силы. Ее следует отличать от эмиграции, т.е. переезда граждани­на РФ на постоянное место жительства в зарубежную страну с отказом от гражданства РФ или без намерения возвратиться на ро-дину.

Граждане РФ, выезжающие на работу за границу по трудовому дого-вору, заклю­ченному с зарубежными нанимателями, выходят (за некоторыми исключениями) из-под сферы действия российского законодательства. Факт наличия российского гражданства в данном случае не имеет значения. На них распространяются трудовое законодательство страны приема, а также международные правила трудовой миграции, если, разумеется, государство приема мигрантов признает эти правила. Факт выхода работников-мигрантов из сферы действия своего законодательства не означает, что государство про-исхождения полностью снимает с себя ответственность за судьбу своих граждан, работающих за рубежом.

Стаж работы по найму за границей российских работников-мигрантов устанавливается по документам, легализованным МИД РФ. Документом, удостоверяющим трудовой стаж за границей, необходимый для получения пенсии по старости, может быть заверенная должным образом копия трудо-вого договора или документ налоговой службы об уплате в период работы за рубежом страховых взносов.

В отношении легализации в РФ иностранных документов дей­ствуют общие правила о легализации таких документов. Общее правило состоит в том что консул РФ в соответствующем государстве делая на документе спе-циальную надпись, которая удостоверяет подлинность подписи должност-ного лица иностранного государства. Консуль­ская легализация заключается не только в засвидетельствовании подлинности подписи, но и в удостове-рении соответствия документов и актов законам соответствующего государ-ства.

Участники Гаагской конвенции 1961г (Россия участвует)[[19]](#footnote-19) договори-лись отменить тре­бование консульской легализации иностранных докумен-тов. Вместо такой легализации преду­смотрено выполнение единственной формальности: проставление особого штампа-апостиля - органами государс-тва, выдавшего удостоверяемый документ. ***Апостиль*** *-* это единая для всех государств-участников указанной конвенции, удостоверительная надпись на документе. Она проставляется на самом документе или на отдельном скреп-ляемом с ним листе.

В Конституции РФ (п.2 ст. 61) имеется - положение о том, что РФ гара-нтирует своим гражданам защиту и покровительство за ее пределами. Это за-креплено и в ст. 4 Федерального закона о порядке выезда из Российской Фе-дерации и въезда в Российскую Федерацию. Она объясняет, что гра­ждане РФ, пребывающие за ее пределами, находятся под защитой и покровитель-ством РФ[[20]](#footnote-20). Дипломатические представительства и консульские учреждения РФ обязаны обеспе­чивать меры по защите ее граждан и оказывать им покро-вительство в порядке, определяе­мом законодательством РФ и международ-ными договорами РФ.

**3. ТРУДОВЫЕ ПРАВА ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН И ЛИЦ БЕЗ ГРАЖДАНСТВА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

***§ 1. Особенности при трудоустройстве на работу***

***иностранцев в Российской Федерации***

- иностранный гражданин может быть принят на работу в РФ только при наличии у него документа, дающего право постоянного или временного проживания в РФ;

- постоянно проживающие в РФ иностранные граждане, т.е имеющие разрешение на постоянное проживание, вид на жительство, могут работать в РФ наравне с местными гражданами;

- временно пребывающие в РФ иностранные граждане ***-*** это лица, прие-хавшие по частным, служебным, общественным, торговым делам, на лече-ние, на учебу, в отпуск, на отдых.

Временно пребывающие в РФ иностранные граждане могут занима-ться трудо­вой деятельностью, если это совместимо с целями их пребывания в стране.

Иностранные граждане, временно проживающие в России, могут осу-ществлять трудовую деятельность исключительно в пределах того субъекта Российской Федерации, на территории которого им разрешено временное проживание. В то же время на основании пункта 6 статьи 13 закона №115-ФЗ Правительство РФ, учитывая региональные экономические связи, вправе ус-танавливать случаи, когда временно проживающие на территории одного су-бъекта РФ иностранцы могут работать на территории другого субъекта.

Граждане Республики Беларусь могут осуществлять трудовую деятель-ность в России без разрешений. Это закреплено в пункте 1 решения Высшего совета сообщества Белоруссии и России от 22.06.96 N 4 "О равных правах граждан на трудоустройство, оплату труда и предоставление других социа-льно-трудовых гарантий

***§ 2. Трудовые права иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации***

В статьях 21-22 ТК РФ исчерпывающим образом перечислены права и обязанности работника и работодателя.

Согласно статье 11 Трудового кодекса РФ[[21]](#footnote-21) на территории Российс-кой Федерации правила, установленные трудовым законодательством и ины-ми актами, содержащими нормы трудового права, распространяются, в част-ности, на трудовые отношения с участием иностранных граждан.

В соответствии с абзацем 5 статьи 11 ТК РФ правила, установленные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудово-го права, распространяются на трудовые отношения с участием иностранных граждан, лиц без гражданства, организаций, созданных или учрежденных иностранными гражданами, лицами без гражданства либо с их участием, международных организаций и иностранных юридических лиц, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации.

Трудовой кодекс РФ не содержит никаких ограничений для иностран-цев в их правовом статусе и не исключает их из сферы трудового законода-тельства России. Другими словами, иностранные граждане имеют право на осуществление трудовой деятельности в РФ. Однако оформление трудовых отношений зависит от статуса проживания иностранного гражданина в РФ. В соответствии с законом[[22]](#footnote-22), временно проживающий (получивший разрешение на временное проживание в РФ сроком на 3 года) или постоянно проживаю-щий (получивший вид на жительство в РФ сроком на 5 лет) в России иност-ранный гражданин, оформляется по трудовому договору в том же порядке, что и гражданин РФ.

На иностранцев полностью распространяются положения законодате-льства об ох­ране труда, обеспечивающие рабочим и служащим безопасность для жизни и здоровья, постановления, запрещающие сверхурочные работы, и другие правила трудового законо­дательства. В соответствии со ст. 5 Феде-рального закона N 125-ФЗ[[23]](#footnote-23) иностранные лица и лица без гражданства подле-жат обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на про-изводстве и профессиональных заболеваний, причем этот закон не содержит ограничений в связи с их правовым положением в РФ.

На иностранных работников распространяется положение статьи 91 ТК РФ о нормальной продолжительности рабочего времени не более 40 часов в неделю. Конкретная продолжительность рабочего времени определяется в трудовом договоре в соответствии с правилами внутреннего трудового рас-порядка организации. В зависимости от условий и характера выполнения ра-боты с иностранным работником может быть заключен трудовой договор ли-бо договор гражданско-правового характера.

На иностранных работников, работающих по трудовому договору, рас-спространяются положения статьи 115 ТК РФ о продолжительности ежегод-ного основного оплачиваемого отпуска.

Размер и сроки выплаты заработной платы иностранным работникам устанавливаются при заключении трудового договора по соглашению сто-рон.

Иностранные граждане, постоянно проживающие в РФ пользуются   
медицинской помощью наравне с гражданами России, а временно пребыва-ющим в РФ иностранным гражданам медицинская помощь оказывается в по-рядке, устанавливаемом Министерством здравоохранения РФ. В социаль-ном обеспечении иностранные граждане, постоянно проживающие в РФ, имеют право на получение пособий, пенсий и на другие формы социального обеспечения на общих основаниях с гражданами РФ. Временно пребываю-щие имеют право на получение пособий, пенсий и на другие формы социаль-ного обеспечения на основаниях в порядке, установленных законодательст-вом РФ.

Иностранец вправе осуществлять трудовую деятельность в команди-ровке на территории иного субъекта РФ или исполнять трудовые обязаннос-ти при разъездном характере работы вне пределов того субъекта, на террито-рии которого ему разрешено проживание или выдано разрешение на работу.

Основанием для прекращения трудового договора с иностранным ра-ботником является пункт 12 части 1 статьи 83 ТК РФ. Прекращение трудо-вого договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон не предус-матривает предварительного предупреждения. Кроме того, трудовой договор подлежит прекращению по обстоятельствам, независящим от воли сторон, в связи с приведением общего количества работников, являющихся иностран-ными гражданами или лицами без гражданства, в соответствии с допустимой долей таких работников, установленной Правительством Российской Феде-рации[[24]](#footnote-24) для работодателей, осуществляющих на территории Российской Фе-дерации определенные виды экономической деятельности. При этом, сог-ласно части 3 статьи 83 ТК РФ трудовой договор по указанному основанию прекращается не позднее окончания срока, установленного Правительством Российской Федерации для приведения работодателями, осуществляющими на территории Российской Федерации определенные виды экономической деятельности, общего количества работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства, в соответствии с допустимой долей таких работников.

Работодатель (за исключением физического лица - непредпринимате-ля) обязан оформлять трудовые книжки на каждого работника. В том числе и на иностранца, проработавшего у него более пяти дней[[25]](#footnote-25), если эта работа яв-ляется для него основной. Такая обязанность предусмотрена статьей 66 ТК РФ. Организация не имеет права принимать от работников трудовые книжки иностранных государств. Записи об общем (непрерывном) трудовом стаже из трудовой книжки иностранного образца в трудовую книжку российского образца не переносятся. Такое разъяснение приведено в письме Роструда[[26]](#footnote-26).

***§ 3. Виды трудовой деятельности, осуществляемые иностранными гражданами и лицами без гражданства***

Иностранные граждане могут быть участниками хозяйственных обще-ств и товариществ[[27]](#footnote-27). Создание иностранными гражданами хозяйственных об-ществ и товариществ осуществляется в порядке и на условиях, определяе-мых законом[[28]](#footnote-28), а также иными актами российского законодательства. Так, в согласно п. 6 ст. 9 закона[[29]](#footnote-29) предусматривается, что создание такого общества с участием иностранных инвесторов осуществляется в соответствии с Феде-ральными законами об иностранных инвестициях. Иностранные граждане, лица без гражданства, российские граждане, имеющие постоянное место жи-тельства за границей, могут быть иностранными инвесторами в Российской Федерации при условии, что они зарегистрированы для ведения хозяйствен-ной деятельности в стране их гражданства или постоянного места жительст-ва. Правовой режим иностранных инвестиций, а также деятельности иност-ранных инвесторов по их осуществлению не может быть менее благоприя-тным, чем режим для имущества, имущественных прав и инвестиционной деятельности российских граждан и юридических лиц за изъятиями, уста-новленными законом[[30]](#footnote-30).

Иностранцы вправе быть предпринимателями, включая осуществ-ление предпринимательской деятельности без образования юридического лица. Для ведения такой деятельности необходима государственная регис-трация, требования к которой определяются законом[[31]](#footnote-31) о порядке государст-вен-ной регистрации субъектов предпринимательской деятельности.

Членами производственного кооператива[[32]](#footnote-32) могут быть не только рос-сийские граждане, но и наравне с ними иностранные граждане и лица без гражданства. Однако членами сельскохозяйственного производственного ко-оператива[[33]](#footnote-33) могут быть лишь граждане Российской Федерации. К членству же в сельскохозяйственном потребительском кооперативе допускаются, ино-странные граждане — сельскохозяйственные товаропроизводители, признаю-щие устав потребительского кооператива и участвующие в его хозяйствен-ной деятельности. Иностранные граждане имеют равные права с граждана-ми Российской Федерации в сфере отношений, регулируемых законодатель-ством об общественных объединениях[[34]](#footnote-34). Иностранные граждане и лица без гражданства, проживающие на территории Российской Федерации, могут со-стоять в российских профсоюзах[[35]](#footnote-35).

Право иностранцев участвовать в благотворительной деятельности за-креплено в законе[[36]](#footnote-36).

Иностранные организации и граждане могут осуществлять косми-чес-кую деятельность[[37]](#footnote-37) под юрисдикцией Российской Федерации, производят страхование космической техники, а также рисков, связанных с космичес-кой деятельностью, в порядке, установленном Гражданским кодексом Рос-сийской Федерации.

Иностранные граждане, лица без гражданства и иностранные юриди-ческие лица осуществляют архитектурную деятельность[[38]](#footnote-38) наравне с российс-кими гражданами и юридическими лицами, если это предусмотрено между-народным договором Российской Федерации. При отсутствии соответствую-щего международного договора Российской Федерации иностранные граж-дане, лица без гражданства и иностранные юридические лица могут прини-мать участие в архитектурной деятельности на территории Российской Феде-рации только с архитектором - российскими гражданином или юридическим лицом.

На территории Российской Федерации иностранные граждане или ино-странные юридические лица осуществляют деятельность в области племен-ного животноводства в той мере, в какой указанный режим предоставляется соответствующим иностранным государством гражданам и юридическим ли-цам Российской Федерации[[39]](#footnote-39).

***§ 4. Усиление ответственности работодателя  
за незаконное привлечение иностранных граждан  
и лиц без гражданства к трудовой деятельности***

КоАП РФ усилил ответственность за нарушение порядка привлечения к трудовой деятельности в Российской Федерации иностранных граждан и лиц без гражданства и за незаконный прием на работу иностранцев.

В соответствии с внесенными поправками нарушение правил мигра-ционного учета и порядка привлечения к трудовой деятельности иностран-ной рабочей силы может повлечь для организации весьма серьезные финан-совые последствия. Размеры штрафов (они предусмотрены кодексом об ад-министративных правонарушениях[[40]](#footnote-40)) разнятся в зависимости от нарушения. Так, если фирма взяла на работу сотрудника, у которого отсутствует разре-шение на работу, или у самой компании нет разрешение на привлечение ино-странной рабочей силы, ей придется выложить от 250 000 до 800 000 рублей или приостановить деятельность на три месяца (п. 2 ст. 18.15 Ко АП). Если же работодатель не уведомил миграционную службу, центр занятости или налоговую - от 400 000 до 800 000 рублей, или приостановление деятель-ности на такой же срок (п. 3 ст. 18.15 Ко АП). Наложение миллионного штрафа возможно только в двух ситуациях:

1. в случае привлечения к трудовой деятельности иностранца вопреки установленным федеральным законом ограничениям в отношении иностран-цев на осуществление отдельных видов деятельности. В числе ограничений прежде всего следует назвать установленный п. 5 статье 13 закона[[41]](#footnote-41) запрет временно проживающему в РФ иностранному гражданину осуществлять тру-довую деятельность вне пределов субъекта РФ, на территории которого ему разрешено временное проживание. Другое ограничение касается права ино-странца замещать определенные должности и заниматься отдельными вида-ми деятельности.

К примеру, в статье 14 закона установлено, что иностранный гражда-нин не имеет права: занимать должности на муниципальной службе[[42]](#footnote-42), долж-ности судьи[[43]](#footnote-43), прокурора[[44]](#footnote-44), следователя[[45]](#footnote-45), нотариуса[[46]](#footnote-46), адвоката[[47]](#footnote-47), должно­ст-ного лица таможенных органов[[48]](#footnote-48), патентного поверенного[[49]](#footnote-49), входить в сос-тав летного гражданского воздушного судна[[50]](#footnote-50), а также морских судовых эки-пажей[[51]](#footnote-51). Они не могут заниматься добычей промысловой рыбы и других вод-ных животных и растений в водоемах РФ, поступать на службу в милицию[[52]](#footnote-52), быть призванными в ряды вооруженных сил России[[53]](#footnote-53).

2. в случае несоблюдения иностранным юридическим лицом (его фи-лиалом или представительством) ограничений, установленных федеральным законом, на осуществление зарубежными организациями отдельных видов деятельности. Например, в п. 3-5 ст. 6 закона РФ[[54]](#footnote-54) установлены ограниче-ния при осуществлении отдельных видов страховой деятельности в отноше-нии дочерних обществ иностранных инвесторов.

Такие санкции уже применяются по всей стране и дают большой эф-фект. По такому максимуму могут наказать недобросовестного работодате-ля, привлекающего к трудовой деятельности иностранца без получения обя-зательного разрешения на использование и привлечение иностранной рабо-чей силы либо при отсутствии у последнего разрешения на работу. Работо-дателю грозит столь суровая ответственность и в случае неуведомления им соответствующего госоргана о привлечении к трудовой деятельности ино-странца, если уведомление обязательно в соответствии с законом.

Следует отметить, что согласно вступившим в силу с 15.01.2007 поп-равкам в Закон о правовом положении иностранных граждан[[55]](#footnote-55) у работода-теля не будет необходимости получать разрешение на привлечение иностран-ной рабочей силы, прибывающей в РФ в безвизовом порядке, но ему при-дется уведомить указанный орган о привлечении иностранных работников. При этом нужно иметь в виду, что размер штрафа будет многократно увели-чен в случае привлечения к трудовой деятельности двух и более иностран-ных граждан, так как административная ответственность наступает за нару-шение правил в данной сфере в отношении каждого нелегала. Нарушение законно-дательных ограничений в отношении иностранцев на осуществление ими отдельных видов деятельности может обернуться для работодателей и альтернативной санкцией, а именно административным приостановлением деятельности на срок до 90 суток. Работодателю, принимающему на работу иностранных граждан, прибывших в безвизовом порядке, необходимо с ними заключить договор и проинформировать об этом миграционную и налого-вую службу, органы занятости.

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

В соответствии с рассмотренными в курсовой работе законодательны-ми актами России и международными нормативно-правовыми актами мож-но сделать вывод, что:

1. Правовое регулирование административно-правового статуса иност-ранных граждан и лиц без гражданства в законодательстве Российской Феде-рации осуществляемое на основе норм Конституции РФ, федеральных зако-нов полностью соответствует стандартам международного права и обеспе-чивает надежную защиту прав и свобод иностранных граждан и лиц без гра-жданства, находящихся на территории Российской Федерации.

2. Российская Федерация предоставляет политическое убежище иност-ранным гражданам и лица без гражданства в соответствии с общепризнан-ными нормами международного права.

3. Указанные выше понятия "постоянно проживающие" и "временно пребывающие" иностранные граждане применяются ко всем категориям ино-странцев, в том числе к гражданам государств - участников Содружества Не-зависимых Государств (СНГ). Из стран - членов СНГ на основании визы в Россию въезжают граждане Грузии и Туркменистана. Остальные - в безви-зовом порядке на основании миграционной карты.

4. Новый порядок регистрации иностранных граждан стал более прос-тым и понятным, устранены излишние согласования и дублирование полно-мочий разных служб. Следует также отметить, что закон устанавливает чет-кие сроки для выдачи необходимых разрешений и выполнения регистраци-онных действия в отношении иностранцев.

Вместе с тем сегодня сложно сказать, будет ли введенная система реа-льно способствовать легализации большинства трудовых мигрантов или ос-танется лишь декларацией о намерениях. Многое будет зависеть от содержа-ния подзаконных актов, которые должно принять Правительство во испол-нение закона (например, Правил и порядка осуществления миграционного учета - статья 8 Закона "О миграционном учете"[[56]](#footnote-56)).

5. На территории России правила, установленные трудовым законно-дательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, распро-страняются на трудовые отношения с участием иностранных граждан, лиц без гражданства, организаций, созданных или учрежденных иностранными гражданами, лицами без гражданства либо с их участием, международных организаций и иностранных юридических лиц, если иное не предусмотрено международным договором РФ (ст. 11 ТК РФ).

6. Иностранные граждане имеют право свободно распоряжаться свои-ми способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, а также право свободно использовать свои способности и имущество для предприни-мательской и иной, не запрещенной законом, экономической деятельности с учетом ограничений, предусмотренных законодательством.

7. Оформление на работу иностранных работников происходит на тех же условиях, что и прием на работу российских граждан. То есть, основани-ем возникновения трудовых отношений будет являться трудовой договор, ко-торый заключается в письменной форме в двух экземплярах, каждый из ко-торых подписывается сторонами.

Таким образом, для обеспечения и реализации декларированного в Конституции приоритета прав и свобод с моей точки зрения необходимо:

- внести изменения и дополнения в Трудовой Кодекс одновременно на-чав разработку принципиально нового, базирующегося на трудовых правах, Трудового процессуального Кодекса;

- создать систему гражданского контроля за соблюдением трудовых прав, основанную на принципах социального партнерства и взаимной ответ-ственности;

- рекомендовать работодателям при оформлении трудовых отношений с иностранными гражданами заключать срочные трудовые договора на сро-ки, указанные в разрешении на временное проживание в Российской Фе-дерации;

- принять дополнительные штрафные санкции, как одну из мер адми-нистративного воздействия на работодателей за привлечение имеющихся нелегалов к работе;

- усилить координацию действий российских и зарубежных правоохранительных органов.

**СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ**

*Нормативно-правовые акты Российской Федерации*

1. Конституция Российской Федерации (принята на всенародном голо-совании 12 декабря 1993г.). // «Российская газета» от 25 декабря 1993 г.

2. Закон РФ от 18 апреля 1991 г. № 1026-I "О милиции" (с изм. и доп. от 2 марта 2007г.). // «Ведомости Съезда народных депутатов РСФСР и Верхов-ного Совета РСФСР» от 22 апреля 1991 г., № 16, ст. 503

3. Федеральный закон РФ от 17 января 1992 г. № 2202-I "О прокурату-ре Российской Федерации" (с изм. и доп. от 5 июня 2007г.).// «Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации» от 20 февраля 1992 г., № 8, ст. 366

4. Закон РФ от 26 июня 1992 г. № 3132-I "О статусе судей в Российской Федерации" (с изм. и доп. от 2 марта 2007г.). // «Ведомости Съезда народ-ных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Фе-дерации» от 30 июля 1992 г., № 30, ст. 1792

5. Закон РФ от 23 сентября 1992 г. № 3520-I "О товарных знаках, знаках обслуживания и наименованиях мест происхождения товаров" (с изм. и доп. от 24 декабря 2002г). // «Ведомости Съезда Народных Депутатов Российс-кой Федерации и Верховного Совета Российской Федерации» № 42 от 22 октября 1992 г., ст. 2322

6. Постановление Верховного Совета РФ от 13 ноября 1992 № 3876-1 «О присоединении Российской Федерации к Конвенции о статусе беженцев и Протоколу, касающемуся статуса беженцев». // Журнал "Социальная защи-та". Вып. 11.- М., 1995. С. 65 - 83. (Извлечения)

7. Закон РФ от 27 ноября 1992 г. № 4015-I "Об организации страхового дела в Российской Федерации" (с изм. и доп. от 17 мая 2007г.).// «Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации» от 14 января 1993 г., № 2, ст. 56

8. Федеральный закон от 19 февраля 1993 г. № 4528-I "О беженцах" (с изм. и доп. от 30 декабря 2006г.).// «Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации» от 25 марта 1993 г., № 12, ст. 425

9. Закон РФ от 19 февраля 1993 г. № 4530-I "О вынужденных переселе-нцах" (с изм. и доп. от 18 июля 2006г.).// «Ведомости Съезда народных де-путатов и Верховного Совета Российской Федерации» от 25 марта 1993 г., № 12, ст. 427

10. Закон РФ от 20 августа 1993 г. № 5663-I "О космической деятель-ности" (с изм. и доп. от 18 декабря 2006г.).// «Российская газета» от 6 октяб-ря 1993 г.

11. Указ Президента РФ от 16 декабря 1993 г. № 2146 «О привлечении и использовании в Российской Федерации иностранной рабочей силы» (с изм. от 5 октября 2002 г.)// «Российская газета» от 30 декабря 1993 г.

12. Указ Президента РФ от 9 августа 1994 г. № 1668 "О Федеральной миграционной программе" (с изм. и доп. от 13 июня 1996 г.). // Собрание законодательства Российской Федерации от 29 августа 1994 г. № 18 ст. 2065

13. Федеральный закон от 30 ноября 1994 г. № 51-ФЗ «Гражданский кодекс РФ. Часть первая» (с изменениями от 26.06.2007г.).// «Российская газета» от 8 декабря 1994 г. N 238-239

14. Федеральный закон от 24 апреля 1995 № 47-ФЗ "О ратификации соглашения о сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся-мигрантов". // «Собрание законодательства Российской Федерации от 24 апреля 1995 г., № 17, ст. 1457

15. Федеральный закон от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ "О системе государс**-**твенной службы Российской Федерации" (с изм. от6 июля 2006 г.). **//** «Пар-ламентская газета» от 31 мая 2003 г. № 98

16. Федеральный закон от 3 августа 1995 г. № 123-ФЗ "О племенном животноводстве" (с изм. и доп. от 26 июня 2007г.). // «Российская газета» от 10 августа 1995 г. № 154

17. Федеральный закон от 11 августа 1995 г. № 135-ФЗ "О благотвори-тельной деятельности и благотворительных организациях" (с изм. и доп. от 30 декабря 2006 г.). // «Российская газета» от 17 августа 1995 г. № 159

18. Федеральный закон от 26 декабря 1995 г. № 208-ФЗ "Об акционер-ных обществах" (с изм. и доп. от 5 февраля 2007г.). // «Российская газета» от 29 декабря 1995 г. № 248

19. Федеральный закон от 12 января 1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» (с изм. и доп. от 26 июня 2007г.). // «Российская газета» от 24 января 1996 г. № 14

20. Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ "О профессиона-льных союзах, их правах и гарантиях деятельности" (с изм. и доп. от 9 мая 2005 г.). // «Российской газете" от 20 января 1996 г. № 12

21. Федеральный закон от 08 мая 1996 № 41-ФЗ "О производствен-ных кооперативах" (с изм. от 18.12.2006г.). // «Российская газета» от 16 мая 1996г. № 91

22. Федеральный закон от 15 августа 1996 г. № 114-ФЗ «О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию» (с изм. и доп. от 10 января 2007г.). // «Российская газета» от 22 августа 1996 г.

23. Воздушный кодекс Российской Федерации от 19 марта 1997 г. № 60-ФЗ (ВК РФ) (с изм. и доп. от 26 июня 2007 г.). // «Российская газета» от 26 марта 1997 г. № 59-60

24.Федеральный закон от 21 июля 1997 г. № 114-ФЗ "О службе в та-моженных органах Российской Федерации" (с изм. и доп. от 2 марта 2007г.). // «Собрание законодательства Российской Федерации от 28 июля 1997г. № 30, ст. 3586

25.Федеральный закон от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профес-сиональных заболеваний" (с изменениями от 21 июля 2007 г.). // «Собрание законодательства Российской Федерации» от 3 августа 1998 г., № 31, ст. 3803

26. Федеральный закон от 24 мая 1999 г. № 99-ФЗ "О государственной политике Российской Федерации в отношении соотечественников за рубе-жом" (с изм. и доп. от 18 июля 2006г.). // «Собрание законодательства Рос-сийской Федерации» от 31 мая 1999 г., № 22, ст. 2670

27. Федеральный закон от 9 июля 1999 г. № 160-ФЗ "Об иностранных инвестициях в Российской Федерации" (с изм. и доп. от 26 июня 2007г.). // «Собрание законодательства Российской Федерации» от 12 июля 1999 г., № 28, ст. 3493

28**.** Кодекс внутреннего водного транспорта Российской Федерации от 7 марта 2001 г. № 24-ФЗ (КВВТ РФ) (с изм. и доп. от 26 июня 2007 г.). // «Российская газета» от 13 марта 2001 г. № 50

29. Федеральный закон от 8 августа 2001 г. № 129-ФЗ "О государствен-ной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей" (с изм. от 19 июля 2007г.). // "Российской газете" от 10 августа 2001 г. № 153

30. Уголовно-процессуальный кодекс РФ от 18 декабря 2001 г. № 174-ФЗ (УПК РФ) (с изм. и доп. от 6 июня 2007 г.). // "Российской газете" от 22 декабря 2001 г. № 249

31. Кодекс Российской Федерации об административных правонару-шениях от 30 декабря 2001 № 195-ФЗ (ред. от 24 июля 2007г.). // «Российская газета» от 31 декабря 2001г. № 256

  32. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (ТК РФ) (с изм. и доп. от 21 июля 2007 г.). // «Парламентская газета» от 5 января 2002 г. № 2-5

33. Федеральный закон от 31 мая 2002 г. № 63-Ф3 "Об адвокатской дея-тельности и адвокатуре в Российской Федерации" (с изм. и доп. от 20 декаб-ря 2004 г.). // «Российская газета» от 5 июня 2002 г. № 100

34.Федеральный закон от 24 июля 2002 г. № 101-ФЗ "Об обороте земе-ль сельскохозяйственного назначения" (с изм. и доп. от 5 февраля 2007 г.). // «Российская газета от 27 июля 2002 г. № 137

35. Федеральный закон от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом по-ложении иностранных граждан в Российской Федерации» (с изм. и доп. от 6 января 2007 г.). // «Российская газета» от 31 июля 2002 г.

36. Постановление Правительства РФ от 16 апреля 2003 г. № 225 "О трудовых книжках" (с изм. и доп. от 6 февраля 2004 г.).// «Российская га-зета" от 22 апреля 2003 г. № 77

37. Письмо Управления правового обеспечения Федеральной службы по труду и занятости от 15 июня 2005 г. № 908-6-1 "Об оформлении трудо-вой книжки для иностранного работника". // «Нормативные акты для бух-галтера» от 26 июля 2005 г. № 14

38. Федеральный закон от 18 июля 2006 г. № 109-ФЗ «О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Феде-рации». // «Парламентская газета от 27 июля 2006 г. № 122

*Международные нормативно-правовые акты*

39. Конвенции МОТ «Относительно защиты заработной платы» от 01.07.1949 № 95 (ратифицирована Указом Президиума Верховного Совета СССР от 31.01.1961 № 31). // «Ведомости ВС СССР» от 01 ноября 1961, № 44, ст. 447; "Бюллетень Верховного Суда РФ", № 5, 1995

40. "Конвенция о статусе беженцев"(Заключена в г. Женеве 28.07.1951), «Права и свободы личности». Библиотекой "Российской газеты" совместно с библиотекой журнала "Социальная защита". Вып. 11.- М., 1995. С. 65 - 83. (Извлечения)

41. Конвенция, отменяющая требование легализации иностранных офи-циальных документов (Гаага, 5 октября 1961 г.). // "Бюллетень международ-ных договоров", № 6, 1993

42. Конвенция ООН о защите прав трудящихся-мигрантов и членов их семей (1990 г.)

43. Решение Высшего совета сообщества Белоруссии и России от 22 июня 1996г. № 4 «О равных правах граждан на трудоустройство, оплату тру-да и предоставление других социально-трудовых гарантий»

44. Договор о создании Союзного государства (Москва, 8 декабря 1999 г.)

1. Федеральный закон от 19 февраля 1993 г. N 4528-I "О беженцах" (с изм. и доп. от 30 декабря 2006 г.) [↑](#footnote-ref-1)
2. Закон РФ от 19 февраля 1993 г. N 4530-I "О вынужденных переселенцах" (с изм. и доп. от 18 июля 2006 г.) [↑](#footnote-ref-2)
3. "Конвенция о статусе беженцев" (Заключена в г. Женеве 28.07.1951) , вступила в силу 22.04.1954.

   Россия присоединилась к Конвенции с заявлением (Постановление ВС РФ от 13.11.1992 N 3876-1). Конвенция вступила в силу для России 01.02.1993. [↑](#footnote-ref-3)
4. Постановление ВС РФ от 13.11.1992 N 3876-1 "О присоединении Российской Федерации к Конвенции о статусе беженцев и Протоколу, касающемуся статуса беженцев" [↑](#footnote-ref-4)
5. Федеральный закон от 24 мая 1999 г. N 99-ФЗ "О государственной политике Российской Федерации в отношении соотечественников за рубежом" (с изм. и доп. от 18 июля 2006 г.) [↑](#footnote-ref-5)
6. Федеральный закон от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" (с изм. и доп. от 6 января 2007 г.) Статья 2 «Основные понятия» [↑](#footnote-ref-6)
7. Федеральный закон от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" (с изм. и доп. от 6 января 2007 г.) Статья 2 «Основные понятия» [↑](#footnote-ref-7)
8. Федеральный закон от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" (с изм. и доп. от 6 января 2007 г.) Статья 2 «Основные понятия» [↑](#footnote-ref-8)
9. Федеральный закон от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" (с изм. и доп. от 6 января 2007 г.) Статья 2 «Основные понятия» [↑](#footnote-ref-9)
10. Конституция Российской Федерации (принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 г.) [↑](#footnote-ref-10)
11. Конвенция ООН о защите прав трудящихся-мигрантов и членов их семей (1990 г.) [↑](#footnote-ref-11)
12. Указом Президента РФ от 28 декабря 2006 г. N 1475 настоящий Указ признан утратившим силу с 15 января 2007 г. и принят Федеральный закон от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" (с изм. и доп. от 6 января 2007г.) [↑](#footnote-ref-12)
13. Федеральный закон от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" (с изм. и доп. от 6 января 2007 г.) [↑](#footnote-ref-13)
14. Федеральный закон от 15 августа 1996 г. N 114-ФЗ "О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию" (с изм. и доп. от 10 января 2007 г.) Статья 25.8 Порядок оформления и выдачи документов для въезда в Российскую Федерацию и выезда из Российской Федерации иностранных граждан и лиц без гражданства [↑](#footnote-ref-14)
15. Федеральный закон от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" (с изм. и доп. от 6 января 2007 г.) [↑](#footnote-ref-15)
16. Указ Президента РФ от 9 августа 1994 г. N 1668 "О Федеральной миграционной программе" (с изм. и доп. от 13 июня 1996 г.) [↑](#footnote-ref-16)
17. Федеральный закон от 24.04.1995 N 47-ФЗ "О ратификации соглашения о сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся-мигрантов" (принят ГД ФС РФ 24.03.1995) [↑](#footnote-ref-17)
18. Статья 4 Конвенции МОТ «Относительно защиты заработной платы от 01.07.1949 N 95 (ратифицирована Указом Президиума Верховного Совета СССР от 31.01.1961 N 31) [↑](#footnote-ref-18)
19. Конвенция, отменяющая требование легализации иностранных официальных документов (Гаага, 5 октября 1961 г.) [↑](#footnote-ref-19)
20. # Договор о создании Союзного государства (Москва, 8 декабря 1999 г.)

    [↑](#footnote-ref-20)
21. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ (ТК РФ) (с изм. и доп. от 21 июля 2007 г.) [↑](#footnote-ref-21)
22. Федеральный закон от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" (с изм. и доп. от 6 января 2007 г.), [↑](#footnote-ref-22)
23. # Федеральный закон от 24 июля 1998 г. N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" (с изменениями от 21 июля 2007 г.)

    [↑](#footnote-ref-23)
24. Постановление Правительства РФ от 26 мая 2007 г. N 322 "Об установлении на 2007 год резерва квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности и о ее распределении" [↑](#footnote-ref-24)
25. Постановление Правительства РФ от 16 апреля 2003 г. N 225 "О трудовых книжках" (с изм. и доп. от 6 февраля 2004 г.) [↑](#footnote-ref-25)
26. # Письмо Управления правового обеспечения Федеральной службы по труду и занятости от 15 июня 2005 г. N 908-6-1 "Об оформлении трудовой книжки для иностранного работника"

    [↑](#footnote-ref-26)
27. Федеральный закон от 30.11.1994 г. № 51-ФЗ «Гражданский кодекс РФ. Часть первая» (с изменениями от 26.06.2007г.) [↑](#footnote-ref-27)
28. Федеральный закон от 9 июля 1999 г. N 160-ФЗ "Об иностранных инвестициях в Российской Федерации" (с изм. и доп. от 26 июня 2007 г.) Статья 14. «Гарантия участия иностранного инвестора в приватизации» и Статья 15. «Гарантия предоставления иностранному инвестору права на земельные участки, другие природные ресурсы, здания, сооружения и иное недвижимое имущество» [↑](#footnote-ref-28)
29. Федеральный закон от 26 декабря 1995 г. N 208-ФЗ "Об акционерных обществах" (с изм. и доп. от 5 февраля 2007 г.) [↑](#footnote-ref-29)
30. Федеральный закон от 9 июля 1999 г. N 160-ФЗ "Об иностранных инвестициях в Российской Федерации" (с изм. и доп. от 26 июня 2007 г.) [↑](#footnote-ref-30)
31. # Федеральный закон от 8 августа 2001 г. N 129-ФЗ "О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей" (с изменениями от 19 июля 2007 г.)

    [↑](#footnote-ref-31)
32. Федеральный закон от 08.05.1996 N 41-ФЗ (с изменениями от 18.12.2006) "О производственных кооперативах" [↑](#footnote-ref-32)
33. Федеральный закон от 24 июля 2002 г. N 101-ФЗ "Об обороте земель сельскохозяйственного назначения" (с изм. и доп. от 5 февраля 2007 г.) , Статья 3. Права иностранных граждан, иностранных юридических лиц, лиц без гражданства, а также юридических лиц, в уставном (складочном) капитале которых доля иностранных граждан, иностранных юридических лиц, лиц без гражданства составляет более чем 50 процентов, на земельные участки из земель сельскохозяйственного назначения [↑](#footnote-ref-33)
34. Федеральный закон «О некоммерческих организациях» от 12.01.1996 N 7-ФЗ (с изм. и доп. от 26 июня 2007) [↑](#footnote-ref-34)
35. Федеральный закон от 12 января 1996 г. N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" (с изм. и доп. от 9 мая 2005 г.) [↑](#footnote-ref-35)
36. Федеральный закон от 11 августа 1995 г. N 135-ФЗ "О благотворительной деятельности и благотворите-льных организациях" (с изм. и доп. от 30 декабря 2006 г.), Статья 22. Благотворительная деятельность иностранных граждан, лиц без гражданства, иностранных и международных организаций на территории Российской Федерации [↑](#footnote-ref-36)
37. Закон РФ от 20 августа 1993 г. N 5663-I "О космической деятельности" (с изм. и доп. от 18 декабря 2006 г.) Статья 27. Правовой режим иностранных организаций и граждан /Раздел VI. Международное сотрудничество [↑](#footnote-ref-37)
38. Федеральный закон от 17 ноября 1995 г. N 169-ФЗ "Об архитектурной деятельности в Российской Федерации" (с изм. и доп. от 18 декабря 2006 г.) Статья 3.1. Архитектурная деятельность иностранных граждан, лиц без гражданства и иностранных юридических лиц [↑](#footnote-ref-38)
39. Федеральный закон от 3 августа 1995 г. N 123-ФЗ "О племенном животноводстве" (с изм. и доп. от 26 июня 2007 г.) Статья 45. Международное сотрудничество Российской Федерации в области племенного животноводства. Глава IX. Международное сотрудничество Российской Федерации в области племенного животноводства [↑](#footnote-ref-39)
40. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. N 195-ФЗ (КоАП РФ) (с изм. и доп. от 19 июля 2007 г.), Статья 2.6. «Административная ответственность иностранных граждан, лиц без гражданства и иностранных юридических лиц», Статья 18.8. «Нарушение иностранным гражданином или лицом без гражданства правил въезда в Российскую Федерацию либо режима территории РФ» [↑](#footnote-ref-40)
41. Федеральный закон от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" (с изм. и доп. от 6 января 2007 г.), [↑](#footnote-ref-41)
42. Федеральный закон от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" (с изм. и доп. от 6 января 2007 г.), Статья 14 «Отношение иностранных граждан к государственной или муниципальной службе и к отдельным видам деятельности» [↑](#footnote-ref-42)
43. Закон РФ от 26 июня 1992 г. N 3132-I "О статусе судей в Российской Федерации" (с изм. и доп. от 2 марта 2007 г.) Статья 4 Требования, предъявляемые к кандидатам на должность судьи [↑](#footnote-ref-43)
44. Федеральный закон РФ от 17 января 1992 г. N 2202-I "О прокуратуре Российской Федерации" (с изм. и доп. от 5 июня 2007 г.) Статья 40.1., пункт 2. Лицо не может быть принято на службу в органы и учрежде-ния прокуратуры и находиться на указанной службе, если оно имеет гражданство иностранного государства; [↑](#footnote-ref-44)
45. Уголовно-процессуальный кодекс РФ от 18 декабря 2001 г. N 174-ФЗ (УПК РФ) (с изм. и доп. от 6 июня 2007 г.) [↑](#footnote-ref-45)
46. Основы законодательства РФ о нотариате от 11 февраля 1993 г. N 4462-I (с изм. и доп. от 26 июня 2007 г.), Статья 2. Нотариус в Российской Федерации [↑](#footnote-ref-46)
47. Федеральный закон от 31 мая 2002 г. N 63-Ф3 "Об адвокатской деятельности и адвокатуре в Российской Федерации" (с изм. и доп. от 20 декабря 2004 г.) [↑](#footnote-ref-47)
48. Федеральный закон от 21 июля 1997 г. N 114-ФЗ "О службе в таможенных органах Российской Федерации" (с изм. и доп. от 2 марта 2007 г.), Статья 1 «Служба в таможенных органах» [↑](#footnote-ref-48)
49. Закон РФ от 23 сентября 1992 г. N 3520-I "О товарных знаках, знаках обслуживания и наименованиях мест происхождения товаров" (с изм. и доп. от 24 декабря 2002 г.) Пункт 2. Статья 8. Заявка на регистрацию товарного знака. [↑](#footnote-ref-49)
50. Воздушный кодекс Российской Федерации от 19 марта 1997 г. N 60-ФЗ (ВК РФ) (с изм. и доп. от 26 июня 2007 г.) Статья 56 п. 4 «В состав летного экипажа воздушного судна Российской Федерации, которое относится к коммерческой гражданской авиации, могут входить только граждане Российской Федерации.» [↑](#footnote-ref-50)
51. Кодекс внутреннего водного транспорта Российской Федерации от 7 марта 2001 г. N 24-ФЗ (КВВТ РФ) (с изм. и доп. от 26 июня 2007 г.) Статья 27 пункт 3. «Иностранные граждане и лица без гражданства, вхо-дящие в состав экипажа судна, не могут назначаться на должности капитана судна, старшего помощника капитана судна, старшего механика и радиоспециалистов». [↑](#footnote-ref-51)
52. Закон РФ от 18 апреля 1991 г. N 1026-I "О милиции" (с изм. и доп. от 2 марта 2007 г.) [↑](#footnote-ref-52)
53. Федеральный закон от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Рос-сийской Федерации" (с изм. и доп. от 6 января 2007 г.), Статья 15. «Отношение иностранных граждан к военной службе». Пункт 1. «Иностранные граждане не могут быть призваны на военную службу (альтер-нативную, гражданскую службу) [↑](#footnote-ref-53)
54. Закон РФ от 27 ноября 1992 г. N 4015-I "Об организации страхового дела в Российской Федерации" (с изм. и доп. от 17 мая 2007 г.) Статья 34. Страхование иностранных граждан, лиц без гражданства и иностранных юридических лиц на территории Российской Федерации [↑](#footnote-ref-54)
55. Федеральный закон от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Рос-сийской Федерации" (с изм. и доп. от 6 января 2007 г.), [↑](#footnote-ref-55)
56. Федеральный закон от 18 июля 2006 г. N 109-ФЗ "О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации" [↑](#footnote-ref-56)