Министерство аграрной политики Украины

Луганский национальный аграрный университет

кафедра менеджмента и права

**ОТЧЕТ О ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКЕ**

**Место прохождения практики: ЧСП «АФ Приволье»**

Студента 244 группы:

Руководитель от кафедры:

Руководитель:

от предприятия

Луганск-2007г.

**СОДЕРЖАНИЕ**

1 Организационно-экономическая характеристика ЧСП «Агрофирма Приволье»

2 Организационно-правовая форма ЧСП «Агрофирма Приволье»

3 Структура управления ЧСП «Агрофирма Приволье»

4 Организация труда руководителей и специалистов

5 Организация экономической службы

6 Система внутрихозяйственного планирования ЧСП «Агрофирма Приволье»

7 Управление трудовыми ресурсами

Выводы и предложения

Приложения

**1. Организационно – экономическая характеристика ЧСП «Агрофирма Приволье»**

ЧСП “АФ Приволье” расположено в юго-восточной части Троицкого района Луганской области. Хозяйство организовано в 1929 году землепользование представляет единый массив, вытянутый с севера на юг на 23 км, и с запада на восток на 12 км.

ЧСП “АФ Приволье” было образовано в апреле 2003 года на базе КСП Приволье. Оно было образовано на основе аренды земельных паев для осуществления предпринимательской деятельности с целью получения прибыли.

Направление хозяйства: производство зерна, молока, мяса, шерсти. Организационная структура ведения хозяйства – отделенческая. За хозяйством закреплено 12772 га, в том числе сельхозугодий 11660га. Из них пашни 8099 га, многолетних насаждений 113 га, пастбищ 3363 га. На территории хозяйства расположено 6 населенных пунктов. ИЗ культурно-бытовых учреждений в центральной усадьбе имеются: школа, дом культуры, библиотека, больница, магазины, почта и др.

Территория хозяйства расположена в Северной Степи Украины, первом агроклиматическом районе области. Климат, в целом, умеренно континентальный, с жарким сухим летом и малоснежной с оттепелями зимой.

Основные показатели климатических ресурсов следующие: среднегодовая температура воздуха +7,2,самий жаркий месяц–июнь(21,5),самый холодный – январь(-21).Температурный максимум41, минимум–39.Продолжительность периода активной вегетации растений ( выше + 10) 162 дня, сумма положительных температур за этот период 2890.Прекращение весенних заморозков наблюдается в третьей декаде апреля, начало осенних- в конце сентября. Средняя продолжительность безморозного периода 150-170 дней.

Гидротехнический коэффициент 0,9.

В геоморфологическом отношении территории землепользования ЧСП «АФ Приволье» расположена в пределах Высокого Задонцовья, которое является продолжением отрогов Средне – Русской возвышенности на межречном водоразделе Оскол-Айдар.

Меж речной водораздел на территории хозяйства предоставлен плато и склонами северо-западной и юга – восточной экспозицией. Основные элементы рельефа сформировались под воздействием водно – эрозийных процессов. Плато водораздела широкое, 500-1000 м, имеет извилистую конфигурацию. Поверхность плато ровная.

Склоны коренного водораздела древними балками: Свирский ЯР, Каменный Яр, Красный Яр делится на ряд крупных меж балочных водоразделов с хорошо выраженными ровными плато шириной 150-500 м.

Плато постепенно переходит в слабо пологие и пологие склоны различных экспозиций и протяженностей. Северные склоны, как правило, протяженные, ровные, крутизной 1-3.

Поверхность склонов слабо расчленена ложбинами стока.

Склоны южной экспозиции короткие, со сложным микрорельефом. Поверхность склонов выпуклая или вогнутая, местами сильно ложбинистая, прибалочные части склонов террасовидные. Почвы на этих склонах более интенсивно подвержены плоскостной и линейной эрозии.

Расчлененность территории балочной сетью умеренная-0,8 кв.км.

Овраги и многочисленные отвершки балок создают трудности при нарезке полей севооборотов, удобных для работы сельскохозяйственных машин и орудий, обеспечивают большие объезды, крутые подъемы и спуски на дорогах, что неблагоприятно влияет на сельскохозяйственное производство.

Гидрографическая сеть хозяйства предоставлена многочисленными балками и их еще более многочисленными отвершками. Общая протяженность гидрографической сети около 109 м.

Наиболее крупные балки Алексеевский Яр, Красный Яр. Кормовые угодья хозяйства находятся в балках. На водораздельных пространствах в прошлом господствовала разнотравно-типчаково-ковыльная растительность. Сейчас она сохранилась по склонам и дну балок.

Сухость почв и бессистемный выпас скота способствуют изреженности травянистого покрова.

Растительность суходольных склоновых участков предоставлена разнотравно-злаковыми, злаково-разнотравными, разнотравными, злаковобобово-разнотравными и разнотравно-тонконогими ассоциациями, злаково-разнотравными и разнотравными сбоями.

Среди злаков распространены травы среднего кормового достоинства. Преобладающие виды разнотравья среднего и низкого кормового достоинства. Бобовые встречаются единично.

Качество зеленой массы и сена ухудшают грубо стебельные и ядовитые травы.

По данным геоботанического обследования кормовых угодий урожайность суходольных пастбищ составляет 12-25 ц/га зеленой массы, а на заболоченных пастбищах-70-80 ц/га.

В целях улучшения травостоя и повышения продуктивности кормовых угодий на них необходимо проводить коренное и поверхностное улучшение.

Зональными почвами в хозяйстве являются черноземы обыкновенные среднегумусные мощные, обыкновенные среднегумусные, малогумусные среднемощные и маломощные.

Основная производимая продукция:

* Зерновые культуры и подсолнечник.
* Организационная структура предприятия состоит из следующих подразделений:
* Растениеводческие бригады №1,2,3,4(выращивание с/х продукции);
* МТФ(производство молока);
* Свиноферма(производства мяса);
* Ферма по откорму КРС(производства мяса);
* Овцеводческая ферма(производство мяса и шерсти);
* Мех. Мастерская (обслуживание и ремонт оборудования);
* Автопарк(транспортировка сырья и готовой продукции);
* Ток, склад готовой продукции;
* Строй двор.

Среднегодовая численность работников составляет 281 человек из них заняты в основном производстве 254 человек, в обслуживающем производстве 27.

В структуре основных средств здания и сооружения занимают 5,5% общей стоимости основных средств, машин и оборудования 82%, транспортные средства 6,5%, инструменты, приспособления, инвентарь 0,8%, рабочий и продуктивный скот 4%, другие основные средства 1,2%.

Рассмотрим структуру земельных угодий хозяйства в динамике за 3 года.

Таблица 1

Структура земельных угодий ЧСП “АФ Приволье”

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Виды  угодий | 2003 | | 2004 | | 2005 | | Отклонения  пощади  2005 г. от  уровня | | Отклонения уровня  2005г.  от (+,-) | |
| Площадь, га | Удельный  Вес, % | Площадь, га | Удельный  Вес, % | Площадь, га | Удельный  Вес, % | 2003г | 2004г | 2003г | 2004г |
| С/х  угодья | 6449 | 100 | 8736 | 100 | 9227 | 100 | 2778 | 491 | 43 | 5 |
| пашня | 6368 | 98,7 | 7636 | 87,4 | 8099 | 87,7 | 1731 | 463 | 27 | 6 |
| сенокосы | ⎯ | ⎯ | 1 | 0,01 | 1 | 0,1 | 1 | 0 | 0 | 100 |
| пастбища | 81 | 1,3 | 1099 | 12,56 | 1127 | 12,2 | 1046 | 28 | 1291 | 102 |

На основании данных таблицы 1 можно сделать вывод, что за данный период произошли изменения сельскохозяйственных угодий. Так площадь с/х угодий увеличилась в 2005 году по сравнению с 2003 годом на 2778 га, что составило 43%. В том числе площадь пашни увеличилась на 1731 га, что составило 27%. Соответственно увеличилась площадь пастбищ на 1046, что составило 1291%.

С целью выявления основных и дополнительных отраслей, малоэффективных отраслей, которые не способствуют развитию основных отраслей, проводят анализ специализации хозяйства. Специализация хозяйства определяется структурой денежных поступлений от реализации товарной продукции, в которой отражается характер его экономических связей с народнохозяйственным комплексом и его роль в общественном разделении труда. Для этого составим и рассчитаем таблицу «Состав и структура товарной продукции ЧСП “АФ Приволье”» (Приложение №1).

Обобщающим показателем, характеризующим уровень специализации, который рассчитывается по формуле:

,



где р – удельный вес вида товарной продукции, ι - порядковый номер в ранжированном ряде.

Рассчитанные таким образом коэффициенты специализации составили:

К(2003) - 0,29,

К(2004) - 0,31,

К(2005) - 0,30.

Исходя из анализа данных таблицы(приложения 2), в 2003 году удельный вес в структуре товарной продукции занимает реализация зерновых культур 50,87% и подсолнечника 23,42, молока 7,22 и мяса КРС 7,06. Коэффициент специализации 0,29 указывает на низкий уровень специализации в хозяйстве.

В 2004 году специализация изменилась незначительно. Наибольший удельный вес занимает зерновые 61,69% и молока 14,0% удельный вес которого увеличился в 2 раза. Значительно снизился удельный вес реализации подсолнечника с 23,42% в 2003г. до 7,27% в2004г. и реализации мяса КРС с 7,06% до 2,87%. Коэффициент специализации составил 0,31.

В 2005 году по-прежнему существенную долю специализации в структуре товарной продукции занимает реализация зерновых 50,84% и молока 19,58%. Продукция животноводства составила 30,4%, что существенно выше против уровня 2003 и 2004 годов. Коэффициент специализации составил 0,30.

На основании вышеизложенного можно сделать вывод, что определяющим специализацию является реализация зерновых, молока и подсолнечника. Низкий коэффициент специализации указывает на то, что в хозяйстве наблюдается низкий уровень специализации, сложившийся под влиянием экономических условий.

Таблица 2

Основные показатели экономической деятельности ЧСП «Агрофирма Приволье»

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | 2003 | 2004 | 2005 | Отклонение (+,-)  2005г от уровня | |
| 2003 | 2004 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. Стоимость валовой продукции с\х текущих ценах, тыс. грн. | 5426 | 7176 | 7875 | 2449 | 699 |
| 1. Выручка от реализации, тыс. грн. | 4845 | 6903 | 9083 | 4238 | 2180 |
| 1. Прибыль от реализации, тыс. грн. | 1151 | 1959 | 2415 | 1264 | 456 |
| 1. Чистая прибыль, тыс. грн. | 1057 | 2734 | 2993 | 1936 | 259 |
| 1. Себестоимость реализованной продукции, тыс. грн. | 3694 | 4944 | 6668 | 2974 | 1724 |
| 1. Себестоимость произведенной продукции, тыс. грн. | 5426 | 7176 | 7875 | 2449 | 699 |
| 1. Площадь с\х угодий, га. | 6449 | 8736 | 9227 | 2778 | 491 |
| 1. Среднегодовая численность работников, чел. | 240 | 244 | 259 | -8 | 15 |
| 1. Затраты труда тыс. чел.-часов | 552 | 873 | 1150 | 598 | 277 |
| 1. Среднегодовая стоимость основных производственных фондов,тыс. грн. | 1007 | 1870 | 2995 | 1988 | 1125 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Показатели уровня интенсивности | | | | | |
| 1. Фондообеспеченность, тыс. грн. | 0,156 | 0,214 | 0,324 | 0,168 | 0,11 |
| 1. Фондовооруженность, тыс. грн. | 3,77 | 6,19 | 11,56 | 7,79 | 5,37 |
| 1. Приходится на 100 га с\х угодий:  * Производственные затраты, тыс. грн. * Затрат труда, тыс. чел.-часов | 84,1 | 82,1 | 85,1 | 1,0 | 3,0 |
| 8,55 | 9,99 | 12,46 | 3,91 | 2,47 |
| Показатели эффективности интенсификации | | | | | |
| 1. Фондоотдача | 5,4 | 3,8 | 2,6 | -2,8 | -1,2 |
| 1. Прибыль от реализации, тыс. грн.:    * На 100 га с\х угодий    * На 1 среднегодового работника | 17,84  4,79 | 31,29  8,02 | 32,47  9,32 | 14,63  4,53 | 1,18  1,3 |
| 1. Чистая прибыль в тыс. грн.    * На 100 га с\х угодий    * На 1 среднегодового работника | 16,4  3,95 | 31,3  9,05 | 32,4  11,55 | 16  7,6 | 1,1  2,5 |
| 4. Уровень рентабельности предприятия | 28,6 | 55,3 | 44,9 | 16,3 | -10,4 |

Более полно эффективность с\х производства в ЧСП «Агрофирма Приволье» можно охарактеризовать, проанализировав показатели уровня интенсивности и эффективности интенсификации.

Показателем уровня интенсивности характеризуют степень затрат или вложений, направленных на производство продукции в расчете на единицу ресурсного потенциала.

К показателям эффективности интенсификации относят такие показатели, которые характеризируют сумму эффекта или конечного результата в расчете на единицу ресурсного потенциала или на одну гривну затрат, понесенных на производство.

Анализируя показатели уровня интенсификации, можно сделать выводы. Фондообеспеченность, характеризующая стоимость основных производственных фондов в расчете на единицу земельной площади, в2003 составила 156 грн, в 2004 году этот показатель поднялся до 214 грн. В 2005 году он составил 324 грн, что на 110 грн. Больше чем в 2004 году.

Показатель фондовооруженности характеризующий отношение стоимости основных производственных фондов к среднегодовой численности работников в хозяйстве. Анализируя этот показатель в динамике за 3 года мы видим, что этот показатель увеличивается в 2003г. он составил 3,77 тыс.грн., в 2004 – 6,19, а в 2005 – 11,56.

Увеличение значений показателей фондообеспеченности и фондообеспеченности обусловлено увеличением стоимости основных производственных фондов, которая составила в 2003г. – 1007 тыс. грн. В 2004г. – 1870 тыс. грн., а в 2005г. – 2995 тыс. грн.

В 2003г. на 100 га с\х угодий приходилось 84,1 тыс. грн. производственных затрат, в 2003г. – 82,1 тыс. грн., а в 2005 – 85,1 тыс. грн. Количество прямых затрат труда в расчете на 100 га с\х угодий в 2003г. составило 8,55 тыс. чел-часов, а в 2005г. – этот показатель составил 12,46 тыс. чел-часов.

При анализе показателей эффективности интенсификации, фондоотдача, которая показывает стоимость валовой продукции, полученой при использовании единицы основных производственных фондов, в 2003г. составила 5,4 , в 2005г. значение этого показателя уменшилась на 2,8 и составило 2,6. это связано с увеличением стоимости основных производственных фондов.

В 2005г. по сравнению с 2003г. увеличился размер прибыли от реализации продукции, работ и услуг. Так сумма прибыли в расчете на 100 га с\х угодий увеличилась на 14,63 тыс. грн., и составила 32,47 тыс. грн. В расчете на одного среднегодового работника сумма прибыли увеличилась на 4,53 тыс. грн. и составила 9,39 тыс. грн. увеличение прибыли повлекло за собой увеличение уровня рентабельности предприятия в 2005г. на 16,3 % по сравнению с 2003 годом.

**2 Организационно-правовая форма ЧСП «Агрофирма Приволье»**

ЧСП «Агрофирма Приволье» осуществляет свою деятельность на основе таких Законов Украины как: «О предприятиях», «О предпринимательстве», «О частных предприятиях».

ЧСП – это предприятие учрежденное одним лицом, уставный капитал которого состоит из суммы арендованных имущественных и земельных паев. Глава предприятия несет ответственность и отвечает перед своими обязанностями перед теми кто заключил с ним договор «Аренды земли». В тоже время предприятие как юридическое лицо отвечает перед своими кредиторами по обязательствам только своим имуществом, а не имуществом арендованных паев.

Для осуществления хозяйственной деятельности ЧСП «Агрофирма Приволье» формирует уставный капитал в размере 9 тыс. грн.

Главной целью предприятия является получение прибыли. Согласно уставу предприятия прибыль формируется в результате реализации сельскохозяйственной продукции.

Так для нормальной хозяйственной деятельности и с целью устранения возможных рисков финансового характера, ЧСП «Агрофирма Приволье» формирует резервный фонд в размере 25% уставного фонда. Резервный фонд формируется за счет ежегодных 5% отчислений от чистой прибыли.

Высшим органом ЧСП «Агрофирма Приволье» является директор который является высшим звеном в цепи управления данным предприятием(Приложение №2). Он и осуществляет руководство и смотрит за деятельностью предприятия в целом.

**3 СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ЧСП «АФ ПРИВОЛЬЕ»**

Достижение организационных целей предлагает совместную работу людей, являющихся работниками предприятия. Каждое предприятие нуждается в координации этого взаимодействия, установление определенного внутреннего порядка, этот порядок проявляется в форме организационной структуре.

Организационная структура определяет соотношение между функциями, выполняемыми сотрудниками предприятия. Она проявляется в таких формах как разделение труда, создание специализированных подразделений, иерархия должностей, внутриорганизационные процедуры и является необходимым элементом эффективной организации, так как предает ей внутреннюю стабильность и позволяет добиться определенного порядка в использовании ресурсов.

Традиционно под организационной структурой понимается, прежде всего, принцип, положенный в основу разделения труда.

Как и любое предприятие ЧСП «АФ Приволье», также имеет, сорю структуру управления и производственно финансовое устройство. Так глядя на приложение №2 можно сказать, что верхнее звено в структуре управление занимает директор, которому подчиняются все остальные звенья управления.

Среднее звено возглавляют главный бухгалтер, главный ветврач, главный инженер, главный агроном, инженер по охране труда.

Нижнее звено состоит из вет.фельшера, и работников бухгалтерии, заведующего гаражом, мастерской, бригадиров растениеводческих бригад, заведующего током и прорабом.

Приложение №3 отражает производственное устройство ЧСП «АФ Приволье», которое состоит из основного производства, вспомогательного и обслуживающего производства. Отсутствует в хозяйстве отдел, который бы занимался маркетингом, разработкой стратегии и тактики сбыта готовой продукции, совместно с главным экономистом занимался бы разработкой и проведением мероприятий по снижению затрат на сбыт.

**4 ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ**

Основным критерием уровня организации труда аппарата управления, является использование рабочего времени.

Для эффективной работы аппарата управления необходимо выполнить ряд условий:

Разработать или утвердить положение о структурных подразделениях, должностные инструкции для руководителей и специалистов, что позволит рационально распределить работу между разными категориями работников;

Рациональная организации труда всех работников управления, что даст возможность достичь согласованности в управлении производством;

Провести наблюдения за использование рабочего времени каждого работника, что позволит иметь исходные данные для планирования.

Для анализа существующих форм организации управленческого труда применяется фотография или самофотография рабочего дня для руководителя или работника.

Чтобы детально изучить распорядок рабочего дня руководителя 11 января 2007 года была проведена фотография рабочего дня ЧСП «АФ Приволье» Оденчука Д.А.

Из приведенных данных Приложения 4 следует, что большую часть рабочего времени руководитель, отдает оперативному управлению и организации производства.

Нужно заметить, что один день не отражает истинную структуру рабочего времени руководителя и для существенных выводов этого недостаточно. Для более полного выявления структуры рабочего времени, все работникам управления следует использовать самофотографию рабочего дня.

**5 ОРГАНИЗАЦИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СЛУЖБЫ ЧСП «АФ ПРИВОЛЬЕ»**

Результативность деятельности предприятия во многом зависит от правильной организации экономической службы.

Экономическая служба выполняет такие обязанности:

* Разработка совместно с другими руководителями производственно- финансового плана и годовых хозрасчетных заданий;
* Расчет технологических карт;
* Формирование системы оплаты труда;
* Внедрение технически- обоснованных норм выработки на все виды работ;
* Разработка положения о фонде материального стимулирования;
* Составление штатного расписания;
* Контроль правильности применения норм выработки;
* Проведение экономического анализа;
* Выявление резервов увеличения производства продукции;
* Снижение себестоимости продукции;
* Повышение производительности труда;
* Разработка методики аттестации и ее проведения;

Планово - экономический отдел ЧСП «АФ Приволье» состоит из главного экономиста и экономиста по труду. Планово - экономический отдел предприятия, кроме вышеперечисленных функций предоставляет материалы о наложении взыскания и привлечения ответственности работников предприятия, выполненных и невыполненных плановых заданий, нарушения технологий производства, перерасход лимитов затрат, нарушение трудовой дисциплины.

Также экономический отдел дает заключение по материалам предоставленных на поощрение работников.

Для более оперативного и всестороннего анализа предприятия функционирует структура экономического анализа. В нее входит специалисты подразделений и руководителей, а также и передовые работники. Возглавляет структуру экономического анализа - главный экономист. Заседание проводят ежемесячно, а также по необходимости. В начале года составляется план работы.

Основными функциями структуры экономического анализа является:

разработка основных, текущих и перспективных планов и планов развития производства;

глубокий и всесторонний анализ работы предприятия и его хозрасчетных подразделений;

анализ использования производственных ресурсов для выполнения производственной программы;

анализ выполнения договорных обязательств;

анализ качества и соблюдения сроков использования;

анализ себестоимости продукции, услуг финансовых результатов рентабельности, финансового положения по выполнению плана капитальных вложений.

Структура экономического анализа разрабатывает экономически обоснованные предложения по мероприятию по дальнейшей интенсификации производства, увеличения производства и улучшения качества продукции, росту производительности труда, снижение производственных затрат, более полному и эффективному использованию ресурсов.

**6 СИСТЕМА ВНУТРИХОЗЯЙСТВЕННОГО ПЛАНИРОВАНИЯ**

Система планирования в ЧСП АФ «Приволье» включает разработку перспективных, годовых и оперативных планов.

Перспективные планы определяют направления, масштабы и темпы экономического и социального развития предприятия на несколько лет вперед. Они должны основываться на поиске оптимального варианта, то есть на прогнозе максимального производства продукции при минимальных затратах труда и средств. По хозяйству план должен быть органически связан с развитием отраслей сельского хозяйства в районе, агропромышленного комплекса в целом.

В настоящее время в анализируемом предприятии, как и в большинстве предприятий Украины, этот вид плана не составляется, так как в настоящее время из – за нестабильности в экономике и политике государства по отношению к сельскохозяйственным предприятиям, составить достоверный прогноз на несколько лет практически невозможно.

Даже в составлении годовых планов, экономическая служба сталкивается с многими трудностями. Так нестабильные цены на определенные виды услуг не позволяют обоснованно спланировать стоимостные показатели. В результате, стоимостные показатели корректируются по насколько раз за плановый год.

В ЧСП АФ «Приволье» составляются следующие текущие планы:

* годовой производственно – финансовый план экономического и социального развития предприятия;
* хозрасчетные производственные задания по подразделениям.
* Годовой план представляет собой, программу работы хозяйства на конкретный календарный год.
* Оперативные планы представляют собой детализацию годовых. Они включают:
* рабочие планы, которые составляют на определенные рабочие подразделения;
* декадные, месячные, квартальные для обслуживающих производств;
* планы – наряды – задание конкретным исполнителям по выполнению работ, намеченных рабочими планами.

Эти виды планов тесно взаимосвязаны. Все они решают одну общую задачу, но каждый содействует ее выполнению по- своему. Каждый план, необходимое звено внутрихозяйственного планирования.

**7 УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ**

Известно, что труд является одним из важнейших фа

торов в жизни человека, естественной его необходимости. Воздействуя на природу человек, создает свою среду обитания, условия для жизни дальнейшего своего развития.

Процесс труда включает в себя следующие элементы:

* собственно труд как целесообразную деятельность человека;
* предмет труда;
* средства труда;
* результат труда.

В состав трудовых ресурсов сельскохозяйственного производства включается рабочая сила − совокупность физических и духовных способностей, которыми обладает человек, и которые могут быть им использованы в производственном процессе.

Труд в сельском хозяйстве имеет свои специфические особенности, которые сводятся к следующим: эффективность труда в большей степени зависит не от его интенсивности, а от природно-климатических условий и плодородия почвы. Эта особенность снижает мотивацию труда и требует создания иных стимулов для повышения его качества и интенсивности; процесс труда в сельском хозяйстве носит ярко выраженный сезонный характер, что обуславливает неравномерное использование трудового потенциала в зависимости от времени года, кроме того, это делает невозможной узкую специализацию работников, занятых в производственном процессе. Последнее, в свою очередь, ведет к дополнительным затратам финансовых ресурсов для обучения работников по нескольким смежным специальностям и обуславливает сравнительно низкий уровень квалификации. Большая часть производственных процессов осуществляется в природных условиях, что влечет за собой дополнительные затраты по обеспечению персонала спец одеждой.

Следовательно, наиболее вероятным направлением повышения производительности труда является его интенсификация.

Управление трудовыми ресурсами – целенаправленное воздействие, оказывающее влияние на подбор и расстановку, обучение и оценку деятельности, движение кадров предприятия. Подбор, управление персоналом имеет исключительное значение для достижения поставленных перед предприятием задач.

Таблица 3

Состав, структура и динамика трудовых ресурсов ЧСП «Агрофирма Приволье»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Категория  работников | 2003 | | 2004 | | 2005 | | Отклонение среднегодовой численности работников 2005г. от уровня | |
| Среднегодовая  численность  работников | % | Среднегодовая  численность  работников | % | Среднегодовая  численность  работников | % | 2003 | 2004 |
| Занятые в с\х производстве | 229 | 95,4 | 232 | 95,1 | 249 | 96,1 | 20 | 17 |
| В т. ч. работников растениеводства | 143 | 59,6 | 127 | 52,1 | 147 | 56,7 | 4 | 20 |
| Работников животноводства | 86 | 35,8 | 105 | 43 | 102 | 39,4 | 16 | -3 |
| Занятые не в с\х производстве | 11 | 4,6 | 12 | 4,9 | 10 | 3,9 | -1 | -2 |
| Общая численность | 240 | 100 | 244 | 100 | 259 | 100 | 19 | 15 |

На основании данных таблицы 3 можно сделать вывод, что среднегодовая численность работников в ЧСП «Агрофирма Приволье» имела тенденцию увеличению. Если в 2003г. она составила 240 человек, то в 2005 – 259 человек, что на 7% больше. Увеличение численности работников наблюдается во всех отраслях, но наибольший – в животноводстве. В животноводстве численность работников увеличилась в 2005г. по сравнению с 2003г. на 18,6%, что обусловлено, прежде всего, увеличением поголовья КРС и появлением свинофермы.

Сейчас перед руководителями предприятий стоит задача по совершенствованию управления имеющихся в их распоряжении трудовыми ресурсами. Правильное сочетание, последовательное применение различных методов воздействия на коллектив -административно - распорядительных, социально – психологических и экономических способно создать условия для успешного решения одной из основных задач управления персоналом – задачи побуждения работников к развитию их способностей для более интенсивного и производительного труда.

**Выводы и предложения**

Основной целью деятельности ЧСП «Агрофирма Приволье» является получением прибыли. Но, как было указано выше, чистая прибыль и, соответственно, уровень рентабельности производства в течении последних трех лет имеет тенденцию к увеличению (прибыль на 1936тыс.грн., а рентабельность на 16,3%). Темпы роста себестоимости произведенной продукции на 2449тыс.грн., Трудовые ресурсы на предприятии используются рационально. Так, в 2003г. одним работником было отработано 2300 часов, в 2004 – 3577 часов, в 2005 – 4440 часов, при норме рабочего времени 2002 часа.

В хозяйстве хорошо развиты производство зерна, подсолнечника и производство молока и мяса КРС, а вот развитию по выращиванию свиней и овец уделяется, не заслужено мало внимания. Если учесть сезонный характер производства продукции растениеводства, трудности со сбытом зерна, а, следовательно, и не регулярность поступления денежных средств от реализации зерна, то необходимо развивать такую отрасль животноводства как свиноводство. Реализация взрослого поголовья на мясо и молодняка свиней обеспечит предприятию дополнительное поступление денежных средств в перерывах между реализацией зерна и подсолнечника. Так же целесообразно развивать такую отрасль животноводство как овцеводство. Для этой отрасли животноводства производственная база (помещения корма) на предприятии имеется. Так как овцеводческих комплексов в районе, не осталось, то ни какой конкуренции со стороны других предприятий не будет, что даст развиваться отрасли.

Для разработки стратегии и тактики сбыта готовой продукции необходимо ввести в штат специалиста по маркетингу. Это также позволить руководителю уделять больше внимания и времени производственным вопросам.