# Содержание

Дневник

Характеристика работы студента с места прохождения производственной практики

Отчет о прохождение практики

Приложения

# Характеристика работы студента с места прохождения производственной практики (отношение к выполнению заданий, умение применять знания в производственных условиях, трудовая дисциплина, участие в жизни коллектива и пр.)

Студент Фахруллин И.И., проходила практику в ОАО «КамАЗ-Дизель» в должности юриста с 9 ноября 2009 года по 6 декабря 2009 года. В ходе выполнения практики студент Фахруллин И.И. выполнял следующие обязанности: осуществлял защиту правовыми средствами имущественных и иных ОАО «КамАЗ-Дизель» (присутствие в зале суда); осуществлял правовую экспертизу проектов договоров и иных документов, готовил по ним необходимые заключения, а также аналитические и другие материалы; осуществлял консультирование сотрудников пределах своей компетенции по интересующим их правовым вопросам, а также оказывал помощь в поиске необходимых им нормативных и правовых актах; принимал участие в комплектовании библиотеке юридической литературы(приобретение в установленном порядке, сборников и другой юридической литературы; запрашивала сведения в установленном порядке по вопросам правотворческой деятельности.

Директор по персоналу и связям с общественностью

ОАО «КамАЗ-Дизель» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / Куянов Н.В./

# Отчет о прохождение практики.

9.11.2009 (пн)

Прибыл на место прохождения производственной практики в акционерное общество «КАМАЗ-Дизель». График работы в отделе правовой и договорной работы ОАО «КАМАЗ-Дизель» - с 8:00 до 16:30 с перерывом на обед с 11:30 до 12:00.

Прошел вводный инструктаж по охране труда и технике безопасности. Ознакомился с Инструкцией по охране труда для работающих в ОАО «КАМАЗ-Дизель» ИОТ 37.104.54.2001-2002.

Согласно ИОТ 37.104.54.2001-2002 в ОАО «КАМАЗ-Дизель» установлены следующие требования к персоналу:

* на работу должны приниматься лица, как правило, не моложе 18 лет;
* прием на работу лиц моложе 18 лет осуществляется в порядке, установленном законодательством о труде;
* не допускается прием, перевод, перемещение, использование на работах с тяжелыми и опасными условиями труда лиц моложе 18 лет;
* при приеме на работу каждый поступающий должен быть ознакомлен :

- с характером и условиями труда предстоящей работы, его правами и обязанностями;

- с правилами внутреннего трудового распорядка и коллективным договором;

* все поступающие на работу должны пройти вводный инструктаж по охране труда и технике безопасности.

Периодическая проверка знаний по охране труда и технике безопасности в ОАО «КАМАЗ-Дизель» проводится 1 раз в год, для руководителей и служащих – 1 раз в 3 года.

Помимо требований к персоналу в ОАО «КАМАЗ-Дизель» согласно ИОТ 37.104.54.2001-2002 существуют правила поведения и перемещения на территории предприятия, требования пожарной безопасности, электробезопасности, гигиены труда и промышленной санитарии, требования безопасности в аварийных ситуациях, а также правила оказания доврачебной помощи пострадавшим.

В соответствии с п. 3.1.1 ИОТ 37.104.54.2001-2002 в каждом производственном подразделении должна быть разработана конкретная инструкция о мерах пожарной безопасности. Ознакомилась с вышеуказанной инструкцией, с приказом «О порядке осмотра помещений перед закрытием», с распоряжением «О назначении ответственного за противопожарное состояние помещения», с Инструкцией, определяющей действия персонала по оповещению и обеспечению безопасной и быстрой эвакуации людей в случае пожара. должность юрист практика

10.11.2009 (вт)

Ознакомился с учредительным документом ОАО «КАМАЗ-Дизель» - Уставом открытого акционерного общества «КАМАЗ-Дизель».

Открытое акционерное общество «КАМАЗ-Дизель» создано на основании решения Совета директоров ОАО «КАМАЗ» от 30.09.1997г. в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Местом нахождения Общества является: Российская Федерация, Республика Татарстан, город Набережные Челны, Промкомзона, АБК-306.

ОАО «КАМАЗ-Дизель» является юридическим лицом, имеет в собственности обособленное имущество, учитываемое на его самостоятельном балансе, расчетные счета в банках, круглую печать, штампы и бланки со своими реквизитами, а также зарегистрированный в установленном порядке товарный знак и другие средства идентификации. Может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

ОАО «КАМАЗ-Дизель» несет ответственность по своим обязательствам всем принадлежащим ему имуществом, не отвечает по обязательствам своих акционеров. Общество вправе создавать филиалы и открывать представительства на территории Российской Федерации и за ее пределами.

ОАО «КАМАЗ-Дизель» может иметь дочерние и зависимые общества с правами юридического лица на территории Российской Федерации, созданные в соответствии с законодательством Российской Федерации, а за ее пределами – в соответствии с законодательством иностранного государства по месту нахождения дочернего или зависимого Общества, если иное не предусмотрено международными договорами Российской Федерации.

Финансовый год Общества совпадает с календарным годом и длится с 1 января по 31 декабря.

Правом на использование логотипа «КАМАЗ» («KAMAZ») Общество пользуется по лицензионному договору.

Высшим органом управления Общества является Общее собрание акционеров, которое обязано ежегодно проводить годовое Общее собрание акционеров (в срок не ранее, чем за 2 месяца и не позднее, чем за 6 месяцев после окончания финансового года).

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется единоличным исполнительным органом Общества – генеральным директором ОАО «КАМАЗ-Дизель», назначенным Общим собранием акционеров Общества сроком на 3 года.

Основной целью деятельности ОАО «КАМАЗ-Дизель» является извлечение прибыли и использование ее в интересах акционеров, а также насыщение рынка товарами и услугами.

В соответствии с Уставом ОАО «КАМАЗ-Дизель» основными видами деятельности Общества являются:

* производство силовых агрегатов, двигателей, коробок передач и запасных частей к ним;
* создание новых двигателей, коробок передач;
* оказание производственных, маркетинговых, лизинговых, трастовых услуг;
* осуществление торговли;
* иные виды деятельности, не запрещенные действующим законодательством.

11.11.2009 (ср)

Изучил Положение об отделе правовой и договорной работы ОАО «КАМАЗ-Дизель» ПП 54.070-090-2006. В соответствии с §1 отдел правовой и договорной работы является самостоятельным структурным подразделением ОАО «КАМАЗ-Дизель» и подчиняется непосредственно генеральному директору.

Отдел правовой и договорной работы возглавляется начальником отдела, который назначается и освобождается от занимаемой должности приказом генерального директора.

Основными задачами работников отдела правовой и договорной работы являются:

* обеспечение законности в деятельности Общества;
* организация и ведение договорной, претензионной и исковой работы;
* защита прав и законных интересов Общества;
* консультирование руководителей и работников Общества по правовым вопросам.

Ознакомился с организационной структурой управления отдела.

12.11.2009 (чт)

Ознакомился с Должностной инструкцией юрисконсульта отдела правовой и договорной работы ДИ 54.070.-002-2006.

В соответствии с ДИ 54.070.-002-2006 юрисконсульт подчиняется непосредственно начальнику отдела правовой и договорной работы. Назначается и освобождается от занимаемой должности распоряжением директора по персоналу ОАО «КАМАЗ-Дизель» по представлению начальника отдела правовой и договорной работы.

Юрисконсульт отдела правовой и договорной работы ОАО «КАМАЗ-Дизель» должен знать:

* законодательные акты, регламентирующие финансово-хозяйственную деятельность Общества;
* гражданское, трудовое, финансовое, налоговое, уголовное, административное право и др. отрасли материального и процессуального права;
* постановления, приказы, распоряжения и другие руководящие, методические и нормативные документы по вопросам правового обеспечения деятельности Общества;
* Устав ОАО «КАМАЗ-Дизель»;
* перспективы экономического, технического и социального развития ОАО «КАМАЗ-Дизель»;
* предмет деятельности, организационную структуру Общества;
* порядок заключения и оформления гражданско-правовых договоров, коллективных договоров, тарифных соглашений;
* порядок систематизации и учета правовой документации с использованием современных информационных технологий;
* порядок ведения учета и составление отчетов о правовой деятельности в Обществе;
* основы экономики, организации управления и труда;
* Правила и нормы охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности, производственной санитарии и охраны окружающей среды;
* Правила внутреннего трудового распорядка.

Юрисконсульт отдела правовой и договорной работы несет дисциплинарную и материальную ответственность в соответствии с действующим законодательством за:

* непринятие мер к устранению выявленных нарушений законности в проверяемых им проектах приказов, распоряжений, инструкций и др. актов правового характера;
* ненадлежащее исполнение обязанностей, предусмотренных ДИ 54.070.-002-2006;
* необеспечение качества выполненных работ;
* несоблюдение установленных требований правовой, нормативной и другой регламентирующей документации при выполнении работ или закрепленных за ним обязанностей;
* несвоевременное сообщение вышестоящему руководству о возникновении чрезвычайной ситуации, авариях, несчастных случаях, угрожающих жизни и здоровью людей, происшедших на производстве;
* несоблюдение экономических интересов, несохранение коммерческой тайны, несоблюдение конфиденциальности информации и др.

16.11.2009 (пн)

Изучил локальные нормативные акты, действующие в Обществе - Правила внутреннего трудового распорядка и Коллективный договор ОАО «КАМАЗ-Дизель».

В соответствии с п. 3.1. Правил внутреннего трудового распорядка работник имеет право на:

1. заключение, изменение и расторжение трудового договора;
2. предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
3. рабочее место,
4. своевременную и в полном объеме выплату заработной платы,
5. отдых;
6. профессиональную подготовку и повышение квалификации;
7. создание профессиональных союзов, участие в управлении организацией;
8. ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров;
9. защиту своих трудовых прав и законных интересов;
10. разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров;
11. возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, предусмотренным ТК РФ, иными федеральными законами;
12. обязательное социальное страхование.

В свою очередь работник обязан:

1. добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, соблюдать дисциплину труда, своевременно и точно исполнять распоряжения работодателя,
2. выполнять установленные нормы труда, соблюдать инструкции по охране труда, установленные требования обращения с машинами и механизмами, пользоваться выдаваемыми им средствами индивидуальной защиты.
3. содержать свое рабочее место, оборудование и приспособления в чистоте и исправном состоянии, соблюдать установленный порядок хранения материальных ценностей и документов. Запрещается хранить неучтенные материальные ценности в служебных кабинетах, рабочих ящиках, гардеробных шкафах;
4. знать и строго соблюдать требования экономической безопасности и защиты конфиденциальной информации. Бережно относится к хранению опытных образцов, личных и служебных документов, в случае утраты немедленно сообщать руководителю;
5. незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества ОАО "КАМАЗ";
6. соблюдать пропускной и внутриобъектовый режим. Запрещается оставлять свое рабочее место и перемещаться на производственные участки других цехов и (или) иных подразделений без служебной надобности и разрешения непосредственного руководителя;
7. предъявлять по требованию сотрудников охраны и милиции пропуска, а также для досмотра рабочие места (инструментальные ящики, шкафчики для одежды и т.п.).

Нормальная продолжительность рабочего времени работников Общества не может превышать 40 часов в неделю.

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

* для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;
* для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;
* для работников, являющихся инвалидами I или II группы - не более 35 часов в неделю;
* для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда - не более 36 часов в неделю.

17.11.2009 (вт)

Получил навыки работы с информационно-правовыми системами «Гарант» и «Консультант Плюс». Участвовал в подготовке необходимых справок, обзоров и других аналитических материалов для информирования руководителей Общества по правовым вопросам. Отслеживал изменения в законодательстве, регулирующем основные виды деятельности общества, а также изменения, вступившие в силу с 1 января 2009 года.

18.11.2009 (ср)

Участвовал в работе по повышению уровня правовых знаний работников Общества. Читал лекции по основам трудового законодательства для вновь принятых работников ОАО «КАМАЗ-Дизель».

Краткое содержание прочитанных лекций.

1. Основными правовыми актами, регулирующими трудовое законодательство являются:
* Конституция РФ, принятая всенародным голосованием 12.12.1993г. Вопросы труда и отдыха регулируются ст. 37 Конституции РФ, которая гласит: Труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию. Принудительный труд запрещен. Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы. Признается право на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения, включая право на забастовку. Каждый имеет право на отдых. Работающему по трудовому договору гарантируются установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск»;
* Трудовой кодекс Российской Федерации (принят в декабре 2001 г., вступил в силу с 1.02.2002г.). Наряду с Трудовым кодексом трудовые и иные связанные с трудом отношения регулируются иными законами и нормативными правовыми актами, например, ФЗ «Об обязательном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;
* Локальные нормативные правовые акты. К таким нормативным правовым актам относятся Коллективный договор и Правила внутреннего трудового распорядка ОАО «КАМАЗ-Дизель».

2. Понятие трудового договора. Порядок заключения, изменения и прекращения .

Трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Конкретные трудовые функции работников устанавливаются в трудовых договорах, заключаемых с работниками, в Функциональных обязанностях и Должностных инструкциях, установленных в организации для конкретных профессий (специальностей) работников, с которыми работник ознакамливается под роспись. В процессе трудовой деятельности у работника может возникнуть желание изменить установленную трудовую функцию, например, в связи с повышением квалификации или получением второй профессии. В таких случаях оформляется дополнительное соглашение к трудовому договору и работник переводится на другую постоянную работу.

Любой перевод на другую работу допускается с письменного согласия работника, кроме установленных законом случаев, предусмотренных ч.2, 3 ст.72.2 ТК РФ из которой следует, что такой перевод допускается для предупреждения или ликвидации последствий производственной аварии, несчастного случая на производстве и в других случаях, включая необходимость замещения временно отсутствующего работника. Продолжительность такого перевода ограничена одним месяцем.

Работник, заключивший трудовой договор на неопределенный срок, вправе расторгнуть его по своей инициативе, то есть по собственному желанию, в любое время, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее, чем за две недели. Последний день работы является днем увольнения, и в этот день работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним денежный расчет.

Работодатель также вправе расторгнуть трудовой договор с работником по своей инициативе в случаях, предусмотренных ст.81 ТК РФ, в том числе за нарушения трудовой дисциплины, совершенные работником. В соответствии со ст.81 ТК РФ допускается увольнение, в частности, за следующие однократные грубые нарушения трудовой дисциплины:

прогул, то есть отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены), а также отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены);

появление работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

совершение по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного уничтожения или повреждения чужого имущества, если это установлено вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органов, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях;

нарушение работником требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия, например, несчастный случай на производстве или производственную аварию, либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий;

совершение виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя. Если нарушение трудовой дисциплины не является грубым, то увольнение возможно в случае неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если работник уже имеет дисциплинарное взыскание за ранее совершенный проступок. Здесь важно отметить, что, по общему правилу, дисциплинарное взыскание действует в течение года со дня применения. По истечении года взыскание снимается автоматически при условии, что работник не был подвергнут новому дисциплинарному взысканию.

3. Дисциплина труда – это обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, установленным в организации в соответствии с требованиями трудового законодательства, включая правила внутреннего трудового распорядка. В ОАО «КАМАЗ-Дизель» действуют Правила внутреннего трудового распорядка, утвержденные приказом-постановлением от 2.05.2007 № 105, в которых изложены основные обязанности работников. Неисполнение или ненадлежащее исполнение указанных обязанностей является дисциплинарным проступком, за который работодатель вправе применить меры дисциплинарного взыскания, предусмотренные ст.192 ТК РФ – замечание, выговор или увольнение. Порядок применения взысканий регулируется законодательно в соответствии со ст.193 Трудового кодекса.

Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника и пребывания в отпуске. Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка. За каждый проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание, то есть или замечание, или выговор, или увольнение. Дополнительно к дисциплинарному взысканию за один и тот же проступок к работнику могут быть применены иные меры воздействия в виде полного или частичного лишения всех видов премий и др. Работник должен быть ознакомлен с приказом (распоряжением) о взыскании под роспись в течение трех рабочих дней со дня издания.

19.11.2009 (чт)

Принимал участие в заседании Набережночелнинского городского суда по гражданскому делу по иску Коронова Н.П. к ГУ – Региональное отделение Фонда социального страхования РФ по РТ и к ОАО «КАМАЗ-Дизель» о возмещении вреда, причиненного повреждением здоровья и компенсации морального вреда.

Гражданин Коронов Н.П. обратился в суд с вышеуказанным иском разъяснив, что в 2006г. при исполнении им трудовых обязанностей ему были причинены телесные повреждения, в результате чего он потерял левую руку. В связи с производственной травмой он признан инвалидом третьей группы, установлена степень утраты профессиональной способности – 60%. Согласно акту о несчастном случае на производстве причинами несчастного случая явились: конструктивные недостатки производственного оборудования, нарушение технологического процесса, неудовлетворительная организация работ, нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда. В своих требованиях Коронов просил:

1. Взыскать с Ответчиков (ОАО «КАМАЗ-Дизель» и ГУ – Региональное отделение Фонда социального страхования РФ по РТ) денежную сумму, необходимую для изготовления протезно-ортопедических изделий в размере 616 516,00 руб.

2. Взыскать с ОАО «КАМАЗ-Дизель» денежную компенсацию в возмещение морального вреда в размере 100 000 руб.

Был подготовлен отзыв на исковое заявление Коронова, в котором указано, что учитывая характер причиненных Коронову физических и нравственных страданий в связи с повреждением его здоровья в результате несчастного случая на производстве, работодатель согласен с размером возмещения морального вреда, который Коронов оценил в 100 000руб.

В ходе подготовки дела к слушанию, Коронов заявил об увеличении исковых требований в части компенсации морального вреда в размере 500 000руб

Суд при определении размера компенсации морального вреда, учел, что в результате производственной травмы истцу причинен тяжкий вред здоровью – он потерял левую руку, что повлекло причинение потерпевшему значительных физических страданий как в момент причинения вреда, так и в период длительного лечения. Вместе с тем суд учел, что вред истцу причинен по неосторожности. Согласно ст. 1101 ГК РФ размер компенсации морального вреда определяется судом в зависимости от характера причиненных потерпевшему физических и нравственных страданий, а также степени вины причинителя вреда в случаях, когда вина является основанием возмещения вреда. При определении размера компенсации вреда должны учитываться требования разумности и справедливости. Исходя из изложенных обстоятельств, руководствуясь ст. 194-198, 199 ГПК РФ суд решил: взыскать с ОАО «КАМАЗ-Дизель» в пользу Коронова Н.П. компенсацию морального вреда в сумме 120 000руб. В остальной части иска - отказать. В иске к ГУ – Региональное отделение Фонда социального страхования РФ по РТ – отказать.

23.11.2009 (пн)

Была проведена правовая проверка проектов приказов, распоряжений, хозяйственных договоров, которые в дальнейшем были переданы на согласование и визирование начальнику отдела правовой и договорной работы. Участвовал в подготовке распоряжений «О режиме работы», «Об исполнении обязанностей», «Об изменении графика работы», «О предоставлении отпуска без сохранения заработной платы» и др. Осуществлял проверку обоснованности распоряжений по вопросам привлечения работников к дисциплинарной и материальной ответственности за различные правонарушения.

24.11.2009 (вт)

Изучал договорную практику предприятия. Ведение договорной работы в ОАО «КАМАЗ-Дизель» осуществляется в соответствии с СТП 37.104.55.03-2006 «Порядок ведения договорной работы» и РП 37.104.07100.37 «Управление договорами (контрактами)».

Ознакомился с основными видами договоров, заключаемых в ОАО «КАМАЗ-Дизель». Наиболее часто заключаемыми договорами являются договоры поставки продукции. Качество поставляемой продукции должно соответствовать установленным требованиям нормативной и конструкторской документации, включая технические регламенты, стандарты, технические условия, чертежи и подтверждаться паспортом качества завода-изготовителя с указанием чертежного номера, наименования, количества, даты изготовления продукции. Покупатель имеет право отказаться от приемки продукции в случае неполучения паспорта качества от поставщика. С учетом специфики производства стороны допускают наличие в поставляемой продукции технологически неизбежного брака. Работы по выявлению брака осуществляются в соответствии с ТПУ 19.01.6-2003 «Учет брака в основном производстве дочерних обществ и подразделений ОАО «КАМАЗ». Поставщик обязан за свой счет произвести замену забракованной продукции в течение оговоренного в договоре срока и возместить покупателю затраты, вызванные поставкой некачественной продукции. Поставка продукции производится автомобильным транспортом и за счет средств поставщика в соответствии с СТП 37.104.34.02-2004 «Промышленный транспорт. Требования к перевозкам» в многооборотной таре, которая подлежит обязательному эквивалентному обмену (возврату). Покупатель производит оплату поставленного товара перечислением денежных средств на расчетный счет поставщика на основании счетов-фактур, оформленных согласно ст. 169 НК РФ. За неисполнение либо ненадлежащее исполнение условий договора стороны несут имущественную ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ с учетом особенностей ОАО «КАМАЗ», включая СТП 37.104.50.06-2001 «Порядок расчета экономических потерь, образуемых в результате хозяйственных нарушений организаций».

25.11.2009 (ср)

Оформил доверенность директору ООО «Экополис» Малову Константину Анатольевичу на представление интересов ОАО «КАМАЗ-Дизель» в Управлении по технологическому и экологическому надзору Ростехнадзора по Республике Татарстан по вопросу выдачи разрешения на выброс вредных (загрязняющих) веществ, для чего ему предоставилось право получения документов в Приволжском управлении Ростехнадзора для оформления разрешений на выбросы в атмосферный воздух.

Ознакомившись с правоустанавливающими документами ООО «Инженерная компания «ТРИМ» - с Уставом, свидетельством о постановке на учет в налоговом органе, свидетельством о государственной регистрации юридического лица, лицензией и приложением к лицензии на осуществление строительства зданий и сооружений, а также с бухгалтерским балансом предприятия, оценила благонадежность контрагента и согласовала проект договора на установку и проверку работоспособности кондиционера.

26.11.2009 (чт)

Гражданин Коронов Н.П. кассационной жалобой обжаловал решение Набережночелнинского городского суда в судебной коллегии по гражданским делам Верховного суда РТ, в которой просил взыскать в его пользу компенсацию морального вреда в размере 500 000руб.

Мною было подготовлено возражение на кассационную жалобу Коронова, в котором указано, что размер компенсации морального вреда в сумме 120 000руб. определен Коронову правильно, исходя из степени тяжести травмы и повреждения его здоровья, характера понесенных им физических и нравственных страданий и иных заслуживающих внимания обстоятельств, а также с учетом требований разумности и справедливости, исходя из сложившейся у ответчика практики определения размера компенсации вреда, т.е. в полном соответствии со ст. 151 и 1101 ГК РФ.

Также в возражении было указано, что обстоятельства дела исследованы судом полно и правильно, подтверждены необходимыми доказательствами, выводы суда соответствуют обстоятельствам дела, которым дана надлежащая правовая оценка, нормы материального права применены правильно, основания для отмены решения суда отсутствуют, решение суда является законным и обоснованным. Просьба в удовлетворении кассационной жалобы истцу отказать.

Судебная коллегия по гражданским делам Верховного суда РТ рассмотрела в открытом судебном заседании гражданское дело по кассационной жалобе Коронова Н.П. на решение Набережночелнинского городского суда РТ. Проверив материалы дела, обсудив доводы жалобы, выслушав объяснения сторон, определила: решение Набережночелнинского городского суда РТ по данному делу оставить без изменения, кассационную жалобу Коронова – без удовлетворения.

30.11.2009 (пн)

Участвовал в подготовке материалов по запросу Департамента экономической безопасности ОАО «КАМАЗ». Составил перечень заключенных договоров ОАО «КАМАЗ-Дизель» для передачи в ДЭБ ОАО «КАМАЗ». Регистрировал и подшивал подлинные экземпляры заключенных договоров и листов согласования к ним, участвовала в работе по ведению реестра заключенных договоров в электронном виде.

Оформил дополнительное соглашение о пролонгации договора поставки, в котором указал на продление срока действия договора на период с 10.11.2009 по 31.12.2009.

1.12.2009 (вт)

Участвовал в рассмотрении материалов уголовного дела № 223353 в отделе дознания Отдела милиции по охране объектов ОАО «КАМАЗ» УВД по г.Набережные Челны РТ о признании ОАО «КАМАЗ-Дизель» потерпевшим, в результате чего было вынесено постановление о возбуждении уголовного дела и принятии его к производству.

2.10.2009 Мировой судья рассмотрела в открытом судебном заседании в особом порядке уголовное дело в отношении Ахметвалеева А.Ф., обвиняемого в совершении преступления, предусмотренного ч.3 ст. 30, ч.1 ст. 158 УК РФ – покушение на кражу, т.е. тайное хищение чужого имущества, не доведенное до конца по не зависящим от виновного лица обстоятельствам.

В судебном заседании Ахметвалеев вину признал полностью, согласился с предъявленным обвинением и просил суд учесть, что его жена находится в состоянии беременности, что преступление совершил из-за тяжелого материального положения. Государственный обвинитель, защитник не возражали против проведения судебного заседания в особом порядке.

Таким образом, суд пришел к выводу, что предусмотренные ст. 315 УПК РФ условия постановления приговора без проведения судебного разбирательства соблюдены.

Определяя вид и меру наказания, суд принял во внимание характер и степень общественной опасности содеянного подсудимым, который совершил преступление небольшой тяжести впервые, его отношение к содеянному, наличие на иждивении жены в состоянии беременности.

Смягчающими обстоятельствами суд признал полное признание вины и раскаяние в содеянном, положительные характеристики с места работы и жительства и руководствуясь ст. 316 УПК РФ признал Ахметвалеева виновным в совершении преступления, предусмотренного ч.3 ст. 30, ч.1 ст. 158 УК РФ, и назначил ему наказание в виде обязательных работ сроком на 100 часов. Вещественные доказательства обязал передать собственнику – ОАО «КАМАЗ-Дизель», меру процессуального принуждения в виде обязательства о явке Ахметвалеева после вступления приговора в законную силу – отменить.

2.12.2009 (ср)

Была проведена претензионно-исковая работа, которая заключалась в составлении претензий к контрагентам ОАО «КАМАЗ-Дизель» об уплате штрафа за поставку некачественной продукции. Ознакомился с актами приемки продукции по качеству, которые оформляются в соответствии с договорами поставки и Инструкциями Госарбитража № П-6 от 18.05.65г. «О порядке приемки продукции производственно-технического назначения и товаров народного потребления по количеству» и № П-7 от 25.04.66г. «О порядке приемки продукции производственно-технического назначения и товаров народного потребления по качеству».

3.12.2009 (чт)

Был направлен начальником отдела правовой и договорной работы на заседание комиссии по инвалидам, которая проводится начальником отдела кадров в присутствии представителей: отдела кадров, отдела правовой и договорной работы, охраны труда, мед. работника, профсоюзного комитета, отдела организации труда и заработной платы, начальника цеха производства и самого инвалида, согласно ТК РФ, локальных актов и актов расследования профзаболевания ОАО «КАМАЗ-Дизель».

На комиссии рассматривается причина профзаболевания работника, изучается мед. карта и мед. заключение по каждому конкретному случаю; выслушиваются изложения и доводы представителей по возможному дальнейшему трудоустройству либо увольнению работника в случае его отказа от перевода на другую работу, необходимую ему в соответствии с мед. заключением. Согласно ст. 73 ТК РФ работника, нуждающегося в переводе на другую работу в соответствии с медицинским заключением, с его письменного согласия работодатель обязан перевести на другую имеющуюся у работодателя работу, не противопоказанную работнику по состоянию здоровья.

Если работник, нуждающийся в соответствии с медицинским заключением во временном переводе на другую работу на срок до четырех месяцев, отказывается от перевода либо соответствующая работа у работодателя отсутствует, то работодатель обязан на весь указанный в медицинском заключении срок отстранить работника от работы с сохранением места работы (должности).

Если в соответствии с медицинским заключением работник нуждается во временном переводе на другую работу на срок более четырех месяцев или в постоянном переводе, то при его отказе от перевода либо отсутствии у работодателя соответствующей работы трудовой договор прекращается в соответствии с п.8 ч.1 ст. 77 ТК РФ.

4.12.2009 (чт)

Участвовал в судебном заседании Набережночелнинского городского суда по гражданскому делу по иску Петрова Е.И. к ОАО «КАМАЗ-Дизель» по защите субъективного права.

Петров обратился в суд с иском, в котором просил обязать ответчика предоставить справку о размере заработной платы за период работы на заводе двигателей ОАО «КАМАЗ» с 11.02.1980г. по 15.03.1990г. для получения трудовой пенсии по старости, указав, что в указанный период работал на заводе в качестве чистильщика 3 разряда, что подтверждается записями в трудовой книжке и другими документами.

Совместно с начальником отдела правовой и договорной работы был подготовлен отзыв на исковое заявление Петрова, в котором указано, что ОАО «КАМАЗ-Дизель» не является надлежащим ответчиком по делу, т.к. не являлось работодателем Петрова в период его работы в качестве чистильщика 3 разряда. ОАО «КАМАЗ-Дизель» создано в декабре 1997г. и не является правопреемником прав и обязанностей завода двигателей.

Просмотрев архивные документы завода двигателей, переданные на хранение в ОАО «КАМАЗ-Дизель» по договору хранения, в судебном заседании высказала свои доводы о том, что Петров действительно работал чистильщиком 3 разряда на заводе двигателей объединения «КАМАЗ», но, к сожалению, в архивных документах не сохранились лицевые счета Петрова, в которых были отражены сведения о его заработной плате, фактически отработанном времени, доплатах за условия труда, продолжительности основного и дополнительного отпуска за вредные условия труда, необходимые для подсчета и подтверждения льготного и страхового стажа для установления трудовой пенсии. Причина несохранности указанных документов не установлена. Наиболее вероятными причинами утраты лицевых счетов Петрова являются либо утеря документов самим Петровым после их выдачи ему бухгалтерией завода двигателей после увольнения, либо утеря документов в форс-мажорной ситуации, вызванной пожаром на заводе двигателей в апреле 1993г.

Оценив в совокупности установленные по делу обстоятельства, суд посчитал требования иска обоснованными, поскольку в соответствии с договором на оказание услуг по хранению документов, а также услуг информационного и учетного характера ОАО «КАМАЗ-Дизель» взяло на себя обязательство выдавать справки и необходимую информацию работникам, ранее работавшим на заводе двигателей ОАО «КАМАЗ».

Доводы о том, что лицевые счета Петров мог забрать при увольнении либо они могли быть утеряны при пожаре на заводе двигателей, суд не принял, поскольку посчитал, что они носят предположительный характер, какими-либо достоверными доказательствами не подтверждаются.

Руководствуясь ст. 194-195, 198-199 ГПК РФ, суд решил иск Петрова удовлетворить: обязать ОАО «КАМАЗ-Дизель» представить справку Петрову Е.Н. о заработной плате за период работы на заводе двигателей ОАО «КАМАЗ».

# Приложения

|  |
| --- |
| пр. Мусы Джалиля 29, г. Набережные Челны, Республика Татарстан, Россия, 423808 **О А О “ К А М А З – Д и з е л ь ”** тел. (8552) 53-42-28, факс (8552) 37-42-58**ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО**«КАМАЗ-Дизель» |

Доверенность

Открытое акционерное общество «КАМАЗ-Дизель» (ОАО «КАМАЗ-Дизель») в лице генерального директора Федулова Евгения Павловича, действующего на основании Устава ОАО «КАМАЗ-Дизель», уполномочивает заместителя главного бухгалтера ОАО «КАМАЗ-Дизель» Болдыреву Валентину Афанасьевну, паспорт номер 92 05 244209, выдан 02.09.2003 г. Центральным ОВД г. Набережные Челны РТ, проживающую по адресу: Республика Татарстан, г. Набережные Челны, проспект Хасана Туфана, д.22/9 кв.309, подписывать от имени ОАО «КАМАЗ-Дизель» счета-фактуры на оплату товаров, включая товары, экспортируемые в республику Беларусь, в строке подписи главного бухгалтера организации.

Доверенность действительна по тридцать первое декабря две тысячи пятого года и выдана без права передоверия.

# Подпись доверенного лица \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.А. Болдырева

Генеральный директор

ОАО «КАМАЗ-Дизель» Е.П. Федулов

Коронову Н.Г.

Уважаемый Николай Петрович!

Ваше заявление об оплате стоимости протезно-ортопедических услуг в сумме 616 516руб. в связи с травмой на производстве, оформленной актом от 02.05.2006 № 05, рассмотрено.

В соответствии с ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случае на производстве и профессиональных заболеваний» дополнительные расходы, связанные с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией застрахованного при наличии прямых последствий страхового случая, включая расходы на изготовление и ремонт протезов и протезно-ортопедических изделий, относятся к страховым выплатам, которые назначаются и выплачиваются страховщиком, функции которого в г. Набережные Челны возложены на Филиал № 9 Регионального отделения ФСС РФ по РТ, располагающийся по адресу 423802, г. Набережные Челны, пр. М. Джалиля,56. В рамках указанного Закона ОАО «КАМАЗ-Дизель» начисляет и перечисляет страховщику страховые взносы, за счет которых производятся страховые выплаты застрахованным.

Таким образом, основания и источники финансирования выплат сверх предусмотренных ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случае на производстве и профессиональных заболеваний» у ОАО «КАМАЗ-Дизель» отсутствуют. Вместе с тем ОАО «КАМАЗ-Дизель» признает за Вами право, а за собой обязанность по возмещению морального вреда, причиненного в связи с несчастным случаем на производстве, о чем Вам было неоднократно разъяснено и предложено написать соответствующее заявление на имя работодателя. Предлагаю воспользоваться правом на возмещение морального вреда путем подачи заявления на имя генерального директора ОАО «КАМАЗ-Дизель».