Тема 4 Аттестация рабочих мест по условиям труда

Основные нормативные документы по аттестации рабочих мест по условиям труда:

1. Закон Украины об охране труда.

Статья 17 «Закона..» гласит о том, что владелец предприятия «организует проведение лабораторных исследований условий труда, аттестацию рабочих мест на соответствие нормативным актам об охране труда в порядке и в сроки, устанавливаемые законодательством, принимает по их итогам меры по устранению опасных и вредных для здоровья производственных факторов…».

2. Типовое положение о системе управления охраной труда на отраслевом, региональном и производственном уровнях.

Раздел 8.6 «Типового положения…» гласит: «Собственник (директор) предприятия организует проведение лабораторных исследований условий труда, аттестацию рабочих мест на соответствие их нормативным актам, осуществляет по их результатам меры для устранения вредных и опасных для здоровья производственных факторов…».

3. Закон Украины о пенсионном обеспечении.

Статья 13 «Закона…» гласит, что пенсия по вредностям предоставляется по результатам аттестации….».

4. ДНАОП 0.05-8.04-92 Про порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці (Постанова кабінету міністрів України №442 від 1.08.92 р.) (приложение А).

5. ДНАОП 0.03-8.03-86 Гігієнічна класифікація праці №4137-86. (приложение Б).

6. ДНАОП 0.05-5.02-77 Інструкція про порядок застосування Списку виробництв цехів, професій та посад з шкідливими умовами праці, робота в яких дає право на додаткову відпуску та скорочений робочий день.

7. ДНАОП 0.05-8.03-74 Список виробництв, цехів, професій і посад з шкідливими умовами праці, робота в яких дає право на додаткову відпуску та скорочений робочий день.

Основная цель аттестации – урегулирование отношений между собственником (или уполномоченным им органом) и работниками в области реализации прав на безопасные и безвредные условия труда, льготное пенсионное обеспечение, льготы и компенсации за работу в неблагоприятных условиях.

Аттестация рабочих мест по условиям труда проводится на всех предприятиях и учреждениях независимо от форм собственности, где технологический процесс, оборудование, сырье и материалы являются потенциальными источниками вредных и опасных производственных факторов, которые могут неблагоприятно влиять на состояние здоровья работающих, также на их потомство в настоящее время и в будущем.

Аттестация проводится аттестационной комиссией, состав и права которой определяются приказом по предприятию.

Периодичность аттестации предусматриваются коллективным договором, но не реже 1 раза в 5 лет.

Ответственность за своевременное и качественное проведение аттестации возлагается на руководителей предприятий и учреждений.

В случае коренного изменения условий труда (за счет изменения технологии, оборудования, материалов и т.д.) проводится внеочередная аттестация по инициативе собственника, профсоюзного органа или органов Государственной экспертизы условий труда.

Условия труда делятся на три класса:

Первый класс – оптимальные условия труда, т.е. вредности отсутствуют;

Второй класс – допустимые условия труда, т.е. когда вредности имеются, но они не превышают допустимые нормы (ПДК и ПДУ);

Третий класс – вредные и тяжелые условия труда, т.е. когда имеются вредности и они превышают допустимые нормы (ПДК и ПДУ).

Третий класс условий труда разделен на три степени отклонения от норм в зависимости от превышения допустимых санитарных норм (приложения А и Б).

Задачи аттестации рабочих мест по условиям труда:

1. Выявить вредные факторы производственной среды и трудового процесса. По результатам лабораторных исследований заполняется «Карта условий труда» и фиксируется степень отклонения измеренных факторов от допустимых.

2. Оценить условия труда.

По степени отклонения измеренных факторов от допустимых с использованием приложений 1 и 2 производится оценка условий труда.

Оценка условий труда бывает трех видов:

– вредные условия труда;

– тяжелые и вредные условия труда;

– особо тяжелые и особо вредные условия труда.

Эта оценка фиксируется в «Карте условий труда».

3. Предложить мероприятия по устранению несоответствия санитарным нормам.

В карте условий труда прелагаются мероприятия по устранению выявленного несоответствия.

4. Если невозможно устранить недостатки, тогда работникам, занятым в этих вредных условиях, необходимо предусмотреть льготы и компенсации:

– льготное пенсионное обеспечение по спискам №1 и 2 за счет средств госбюджета;

– досрочное пенсионное обеспечение за счет средств предприятия (но не ранее чем по достижению 55 лет мужчинам и 50 лет – женщинам);

– доплаты за вредные условия труда от 4 до 24 % от тарифа на оплату труда;

– дополнительные дни к отпуску в соответствии с ДНАОП 0.05-5.02-77 и ДНАОП 0.05-8.03-74;

– молоко или пектиновые вещества (соки).

***Организационные вопросы проведения аттестации***

Издается приказ по предприятию владельцем или директором.

Согласно ст.13 «Закона о пенсионном обеспечении», а также постановления Кабинета Министров Украины №442 от 1 августа 1992 г., пункта №5 колдоговора и т.д. приказываю:

1) Организовать аттестационную комиссию в следующем составе:

председатель – главный инженер;

секретарь – начальник отдела кадров (инспектор);

члены комиссии …

(в состав комиссии входят все ведущие специалисты, представители профкома (трудового коллектива), инженеры отдела охраны труда).

2) Поручить аттестационной комиссии:

– определить рабочие места, должности специалистов и т.д., которые подлежат аттестации;

– составить схему рабочего оборудования и пронумеровать рабочие места;

– определить лабораторию, которая аттестована на право проведения замеров (т.е. имеет лицензию на эти работы);

– проверить правильность названия рабочих профессий и должностей в соответствии с действующим классификатором (Единый классификационный справочник – 39 выпусков);

– составить карты условий труда на каждое рабочее место или на группу аналогичных рабочих мест;

– дать оценки условий труда;

– предложить мероприятия по устранению несоответствия нормам;

– подготовить проект приказа (кому и какие льготы предоставить).

Этот проект приказа надо согласовать с профсоюзным комитетом.

Итоговый приказ «Об итогах аттестации рабочих мест».

Согласно ст.13 «Закона о пенсионном обеспечении», постановления Кабинета Украины №442 и приказа по предприятию №… проведена аттестация.

Исследования условий труда проведены лабораторией Института гигиены труда (лицензия №…), хронометрические исследования проведены отделом нормирования труда. Наименования профессий соответствует выпускам классификационного тарификатора (или приказываю переименовать, например, «Зольщика на машиниста»).

Результаты исследований условий труда оформлены по установленной форме и внесены в «карты условий труда» и согласованы с профсоюзом.

Подтвердить перечень профессий по списку №1, по списку №2.

Установить льготы следующим профессиям.

Отделу кадров:

– один экземпляр перечня профессий направить в отдел социального обеспечения;

– в трудовую книжку каждого по данной профессии сделать соответствующие выписки;

– все материалы аттестации хранить на предприятии 50 лет.

Начальнику отдела охраны труда разработать мероприятия по улучшению условий труда.

За оценку условий труда руководителей и специалистов принимается оценка условий труда руководимых работников, если они заняты выполнением работ в условиях, предусмотренных списком №1 и 2 для их подчиненных длительностью полного рабочего дня.

Под полным рабочим днем следует понимать выполнение работ, предусмотренный списками, не меньше 80 % рабочего времени, что должно быть подтверждено соответствующими документами.

Копия приказа приведена в приложении В, а карты условий труда в приложении Г.

Приложение А

Кабінет Міністрів України

ПОСТАНОВА

від 1 серпня 1992 р. №442

Київ

**Про Порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці**

Відповідно до закону України «Про пенсійне забезпечення» Кабінет Міністрів України ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Затвердити Порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці (додається).

2. Установити, що відповідно до статті 13 Закону України «Про пенсійне забезпечення» пенсії за віком на пільгових умовах за списками №1 і 2 виробництв, робіт, професій, посад і показників, що дають право на пільгове пенсійне забезпечення, затверджуваними Кабінетом Міністрів України, а також пенсії, що можуть встановлюватися підприємствами й організаціями за рахунок власних коштів працівникам інших виробництв, професій та посад залежно від умов праці, призначаються за результатами атестації робочих місць.

Результати атестації використовуються підприємствами й організаціями також для здійснення заходів щодо поліпшення умов праці, встановлення пільг і компенсацій, передбачених чинним законодавством.

3. Керівникам підприємств та організацій незалежно від форм власності й господарювання провести атестацію робочих місць визначити за її результатами перелік робочих місць виробництв, робіт, професій і посад з пільговим пенсійним забезпеченням та ознайомити з ним трудящих.

4. Міністерству праці разом з Міністерством охорони здоров’я розробити у місячний строк методичні рекомендації для проведення атестації робочих місць за умовами праці.

Надати Міністерству праці право давати роз’яснення щодо порядку атестації робочих місць, а Міністерству охорони здоров’я здійснювати методичне керівництво проведенням гігієнічної оцінки умов праці.

Прем’єр-міністр України В.Фокін

Міністр Кабінету Міністрів України В.Пєхота

ЗАТВЕРДЖЕНИЙ

ПОСТАНОВОЮ Кабінету Міністрів

України

від 1 серпня 1992 р. №442

**ПОРЯДОК**

проведення атестації робочих місць за умовами праці

1. Атестація робочих місць за умовами праці (надалі – атестація) проводиться на підприємствах і в організаціях незалежно від форм власності й господарювання, де технологічний процес, використовуване обладнання, сировина та матеріали є потенційними джерелами шкідливих і небезпечних виробничих факторів, що можуть несприятливо впливати на стан здоров’я працюючих, а також на їхніх нащадків я тепер, так і в майбутньому.

2. Основна мета атестації полягає у регулюванні відносин між власником або уповноваженим ним органом і працівниками у галузі реалізації прав на здорові й безпечні умови праці, пільгове пенсійне забезпечення, пільги та компенсації за роботу у несприятливих умовах.

3. Атестація проводиться згідно з цим Порядком та методичними рекомендаціями щодо проведення атестації робочих місць за умовами праці, затверджуваними Мінпраці і МОЗ.

4. Атестація проводиться атестаційною комісією склад і повноваження якої визначається наказом по підприємству, організації в строки, передбачені колективним договором, але не рідше одного разу на 5 років.

Відповідальність за своєчасне та якісне проведення атестації покладається на керівника підприємства, організації.

Позачергово атестація проводиться у разі докорінної зміни умов і характеру праці з ініціативи власника або уповноваженого ним органу, профспілкового комітету трудового колективу або його виборного органу органів Державної експертизи умов праці з участю установ санітарно-епідеміологічної служби МОЗ.

5. До проведення атестації можуть залучатися проектні та науково-дослідні організації, технічні інспекції праці профспілок, інспекції Держгіртехнагляду.

6. Атестація робочих місць передбачає:

установлення факторів і причин виникнення несприятливих умов праці;

санітарно-гігієнічне дослідження факторів виробничого середовища, важності й напруженості трудового процесу на робочому місці;

комплексну оцінку факторів виробничого середовища і характеру праці на відповідність їхніх характеристик стандартам безпеки праці, будівельним та санітарним норма і правилам;

установлення ступеня шкідливості й небезпечності праці та її характеру за гігієнічною класифікацією;

обгрунтування віднесення робочого місці до категорії із шкідливими (особливо шкідливими) важкими (особливо важкими) умовами праці;

визначення (підтвердження) прав працівників на пільгове пенсійне забезпечення за роботу у несприятливих умовах;

складання переліку робочих місць, виробництв, професій та посад з пільговим пенсійним забезпеченням працівників;

аналіз реалізації технічних і організаційних заходів, спрямованих на оптимізацію рівня гігієни характеру і безпеки праці.

7. Санітарно-гігієнічні дослідження факторів виробничого середовища і трудового процесу провадиться санітарними лабораторіями підприємств і організацій, атестованих органами Держстандарту і МОЗ за списками, що узгоджуються з органами Державної експертизи умов праці, а також на договірній основі лабораторіями територіальних санітарно-епідеміологічних станцій.

8. Відомості про результати атестації робочих місць заносяться до карти умов праці, форма якої затверджується Мінпраці разом з МОЗ.

9. Перелік робочих місць, виробництв, професій і посад з пільговим пенсійним забезпеченням працівників після погодження з профспілковим комітетом затверджується наказом по підприємству, організації і зберігається протягом 50 років.

Витяги за наказу додаються до трудової книжки працівників, професії та посади яких внесено до переліку.

10. Результати атестації використовуються при встановленні пенсій за віком на пільгових умовах, пільг і компенсацій за рахунок підприємств та організацій, обгрунтування пропозицій про внесення змін і доповнень до списків №1 і 2 виробництв, робіт, професій, посад і показників, що дають право на пільгове пенсійне забезпечення, а також для розробки заходів щодо поліпшення умов праці та оздоровлення працюючих.

Клопотання підприємств та організацій про внесення змін і доповнень до списків №1 і 2 після їх попереднього розгляду органами Державної експертизи умов праці вносяться до Мінпраці, яке готує та подає пропозиції до Кабінету Міністрів України.

11. Контроль за якістю проведення атестації, правильністю застосування списків №1 і 2 виробництв, робіт, професій, посад і показників, що дають право на пільгове пенсійне забезпечення, пільги і компенсації, покладається на органи Державної експертизи умов праці.

ЗАТВЕРДЖЕНО ЗАТВЕРДЖЕНО

Міністр праці України Головний державний санітарний

М.І. Каскевич лікар України

1.09.92 р. В.Ф. Марієвський

Постанова №41 1.09.92 р.

**МЕТОДИЧНІ РЕКОМЕНДАЦІЇ**

**для проведення атестації робочих місць за умовами праці**

Методичні рекомендації розроблені відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 1 серпня 1992 р. №442 і визначають організацію роботи по проведенню атестації робочих місць, оцінку умов праці та реалізацію прав трудящих на пільги і компенсації залежно від шкідливих та небезпечних виробничих факторів.

Результати атестації за умовами праці (надалі – атестація) є основою для вирішування питань надання пенсій за віком на пільгових умовах відповідно до Закону України «Про пенсійне забезпечення», інших пільг та компенсацій, а також розробки, реалізації організаційних, технічних, економічних та соціальних заходів колективного договору щодо покращення умов трудової діяльності.

Атестація проводиться на підприємствах, в організаціях, установах (надалі –підприємства) незалежно від форм власності й господарювання, де технологічний процес, використовуване обладнання, сировина та матеріали є потенційними джерелами шкідливих і небезпечних виробничих факторів, що можуть несприятливо впливати на стан здоров’я працюючих, а також на їхніх нащадків як тепер, так і в майбутньому.

Основні терміни і визначення, що вживаються в методичних рекомендаціях, наведені в додатку 1.

**1. Загальні положення**

1.1. Основна мета атестації полягає у регулюванні відносин між власником або уповноваженим ним органом і працівниками у галузі реалізації прав на здорові й безпечні умови праці, пільгове пенсійне забезпечення, пільги та компенсації за роботу в несприятливих умовах.

1.2. Правовою основою для проведення атестації є чинні законодавчі і нормативні акти з питань охорони і гігієни праці. Списки виробництв, робіт, професій і посад, що дають право на пільгове пенсійне забезпечення та інші пільги і компенсації залежно від умов праці.

1.3. Атестації підлягають робочі місця, на яких технологічний процес, обладнання, використовувані сировина і матеріали можуть бути потенційними джерелами шкідливих небезпечних факторів. Для виробництв, робіт, професій та посад, для яких Списками №1 і 2 передбачені показники умов праці, атестацію проводять тільки за цими показниками.

1.4. Атестація робочих місць передбачає виявлення на робочому місці шкідливих і небезпечних виробничих факторів та причин їх утворення;

дослідження санітарно-гігієнічних факторів виробничого середовища, важкості й напруженості трудового процесу на робочому місці:

комплексну оцінку факторів виробничого середовища і характеру праці на відповідність їх вимогам стандартів, санітарних норм і правил;

обгрунтування віднесення робочого місця до відповідної категорії зі шкідливими умовами праці;

підтвердження (встановлення) права працівників на пільгове пенсійне забезпечення, додаткову відпуску, скорочений робочий день, інші пільги і компенсацій залежно від умов праці;

перевірку правильності застосування списків виробництв, робіт, професій, посад і показників, що дають право на пільгове пенсійне забезпечення;

розв’язання спорів, які можуть виникнути між юридичними особами і громадянами (працівниками) відносно умов праці, пільг і компенсацій;

розробку комплексу заходів щодо оптимізації рівня гігієни і безпеки, характеру праці і оздоровлення трудящих;

вивчення відповідності умов праці рівно розвитку техніки і технології, удосконалення порядку та умов установлення і призначення пільг і компенсацій.

1.5. Періодичність атестації установлюється самим підприємством у колективному договорі, але не рідше одного разу на 5 років.

Відповідальність за своєчасне та якісне проведення атестації покладається на керівника (власника) підприємства, організації.

1.6. Санітарно-гігієнічні дослідження факторів виробничого середовища і трудового процесу проводяться санітарними лабораторіями підприємств і організацій, науково-дослідних і спеціалізованих організацій, атестованих органами Держстандарту і МОЗ за Списками, що узгоджуються з органами Державної експертизи умов праці, а також на договірній основі лабораторіями територіальних санітарно-епідеміологічних станцій.

**2. Організація роботи по атестації**

2.1. Для організації і проведення атестації керівник підприємства видає наказ, в якому:

зазначаються основа і завдання атестації;

затверджуються склад, голова і секретар постійно діючої атестаційної комісії, визначаються її повноваження, у разі необхідності визначається склад цехових (структурних) атестаційних комісій;

установлюються терміни і графіки проведення підготовчих робіт у структурних підрозділах підприємства;

визначається взаємодія із зацікавленими державними органами і громадськими організаціями (експертизою умов праці, санітарно-епідеміологічною службою);

визначаються проектні, науково-дослідні установи для науково-технічної оцінки умов праці і участі в розробці заходів щодо усунення шкідливих виробничих факторів.

2.2. До складу атестаційної комісії рекомендується включати головних спеціалістів, працівників відділу кадрів, праці і заробітної плати, охорони праці, органів охорони здоров’я підприємства, представників громадських організацій та інших.

2.3. Атестаційна комісія;

здійснює організаційне, методичне керівництво і контроль за ходом проведення роботи на всіх етапах;

формує необхідне методичне керівництво і контроль за ходом проведення роботи на всіх етапах;

формує необхідну правову і нормативно-довідкову базу і організує її вивчення;

визначає і залучає в установленому порядку необхідні організації для виконання спеціальних робіт;

організує виготовлення планів розташування обладнання по кожному підрозділу з їх експлікацією, визначає межу робочих місць (робочих зон) на надає їм відповідний номер;

складає перелік робочих місць, що підлягають атестації;

порівнює застосовуваний технологічний процес, склад обладнання використовувані сировину і матеріали із передбаченими в проектах;

визначає обсяг необхідних досліджень шкідливих і безпечних факторів виробничого середовища та організує їх дослідження;

прогнозує та виявляє створення шкідливих і небезпечних факторів на робочих місцях;

установлює на основі Єдиного тарифно-кваліфікаційного довідника (ЄТКД) відповідність найменування професій і посад, зайнятих на цих робочих місцях, характеру фактично виконуваних робіт. У разі відхилення професія (посада) приводиться у відповідність до ЄТКД по фактично виконуваній роботі;

складає Карту умов праці (далі – Карта) на кожне враховане робоче місце або групу аналогічних місць (додаток 2);

проводить атестацію і складає перелік робочих місць, виробництв, професій та посад з несприятливими умовами праці;

уточнює діючі і вносить пропозиції на встановлення пільг і компенсацій залежно від умов праці, визначає витрати на ці цілі;

організує розробку заходів щодо покращення умов праці і оздоровлення працівників;

виконує свої функції до призначення нового складу комісії при позачерговій атестації.

**3. Вивчення факторів виробничого середовища і трудового процесу**

3.1. У ході вивчення необхідно визначити характерні для конкретного робочого місця виробничі фактори, які підлягають лабораторним дослідженням (гр.2 Карти);

нормативне значення (ГДК, ГДР) параметрів, факторів виробничого середовища трудового процесу, використовуючи систему стандартів безпеки праці, санітарні норми і правила, інші регламенти (гр.4 Карти);

фактичне значення факторів виробничого середовища і трудового процесу шляхом лабораторних досліджено або розрахунків (гр.5 Карти).

3.2 Лабораторні і інструментальні дослідження проводяться відповідно до положень ГОСТ 1.25-76 «ГСС Метрологическое обеспечение. Основные положения», ГОСТ 12.0.005-84 «ССБТ Метрологическое обеспечение в области безопасности труда. Основные положения», стандартів Державної системи забезпечення єдності вимірів (ГСИ), системи стандартів безпеки праці (ССБТ), методичних вказівок, затвердження Міністерством охорони здоров’я.

3.3 Прилади і обладнання для вимірів повинні відповідати метрологічним вимогам і повірці в установлені строки.

3.4. Лабораторно-інструментальні дослідження фізичних, хімічних, біологічних, визначення психофізіологічних факторів проводяться в процесі роботи у характерних (типових) виробничих умовах, справних і ефективно діючих засобах колективного і індивідуального захисту.

3.5. Результати замірів (визначень) показників шкідливих і небезпечних виробничих факторів оформлюються протоколами за формами, передбаченими у ГОСТ або затвердженими Міністерством охорони здоров’я України і заносяться в Карту (гр.5).

3.6. Визначається тривалість (процент від тривалості зміни) дії виробничого фактора (гр.9 Карти).

**4. Гігієнічна оцінка умов праці**

4.1. Оцінка результатів лабораторних досліджень, інструментальних вимірів проводиться шляхом порівняння фактично визначеного значення з нормативами (регламентованими).

При цьому шум і вібрація оцінюються за еквівалентним рівнем.

4.2. Ступінь шкідливості і небезпечності кожного фактора виробничого середовища і трудового процесу (гр.6, 7, 8 Карти) тільки III класу визначається за критеріями, встановленими гігієнічною класифікацією праці №4137-86 (додаток 3).

4.3. При наявності в повітрі робочої зони двох і більше шкідливих речовин різнонаправленої дії кожну з них потрібно враховувати самостійним фактором, який підлягає кількісній оцінці.

При наявності в повітрі робочої зони двох і більше шкідливих речовин однонаправленої дії відношення фактичних концентрацій кожної з них до встановлених для них ГДК підсумовуються. Якщо сума відношень перевищує одиницю, то ступінь шкідливості даної групи речовин визначається виходячи з величини цього перевищення з урахуванням класу небезпечності найбільш токсичної речовини групи, а вся група оцінюється як одна речовина.

Концентрація шкідливих речовин однонаправленої дії визначається за ГОСТ 12.1.005-88.

4.4. Оцінка умов праці при наявності двох і більше шкідливих і небезпечних виробничих факторів здійснюється за найбільш високим класом і ступенем.

**5. Оцінка технічного та організаційного рівня робочого місця**

5.1. Оцінка технічного рівня робочого місця провадиться шляхом аналізу:

відповідності технологічного процесу, будівель і споруд – проектам, обладнання – нормативно-технічній документації, а також характеру та обсягу виконаних робіт, оптимальності технологічних режимів;

технологічної оснащеності робочого місця (наявність технологічної оснастки та інструменту, контрольно-вимірювальних приладів та їх технічного стану, забезпеченості робочого місця підйомно-транспортними засобами);

відповідність технологічного процесу, обладнання, оснастки, інструменту і засобів контролю вимогам стандартів безпеки та нормам охорони праці;

впливу технологічного процесу, що відбувається на інших робочих місцях.

5.2. При оцінці організаційного рівня робочого місця аналізується:

раціональність планування (відповідність площі, яка зайнята робочим місцем, нормам технологічного проектування та раціонального розміщення обладнання і оснастки), а також відповідність його стандартам безпеки, санітарним нормам та правилам;

забезпеченість працюючих спецодягом і спецвзуттям, засобами індивідуального і колективного захисту та їх відповідність стандартам безпеки праці і встановленим нормам;

організація роботи захисних споруд, пристроїв, контрольних приладів.

**6. Атестація робочих місць**

6.1. Робоче місце з умов праці оцінюється з урахування впливу всіх факторів виробничого середовища і трудового процесу на працюючих, передбачених гігієнічною класифікацією праці (розділ 1 Карти), сукупних факторів технічного і організаційного рівня умов праці (розділ II карти), ступеня ризику пошкодження здоров’я.

6.2. На основі комплексної оцінки робочі місця відносяться до одного із видів умов праці:

з особливо шкідливими та особливо важкими умовами праці;

зі шкідливими і важкими умовами праці;

зі шкідливими умовами праці

та заносяться до розділу III Карти.

6.3. Право на пенсію на пільгових умовах визначається за показниками, які наведені в додатку 4, інші пільги і компенсації залежно від умов праці за діючими нині законодавчими актами.

6.4. За оцінку умов праці керівників та спеціалістів приймається оцінка умов праці керівних працівників, якщо вони зайняті виконанням робіт в умовах, передбачених Списками №1 і 2 для їх підлеглих протягом повного робочого дня.

Під повним робочим днем слід розуміти виконання робіт, передбачених Списками не менше 80 процентів робочого часу, що має підтверджуватись відповідними документами.

6.5. За результатами атестації визначаються невідкладні заходи щодо покращення умов і безпеки праці, які не потребують для їх розробки і впровадження залучення сторонніх організацій і фахівців (розділ IV Карті).

6.6. З результатами атестації ознайомлюють працівників, які зайняти на робочому місці, що атестується. Карту підписують голова і члени комісії.

6.7. За результатами атестації складаються переліки:

робочих місць, виробництв, робіт, професій і посад, працівникам яких підтверджене право на пільги і компенсації, передбачені законодавством;

робочих місць, виробництв, робіт, професій і посад, працівникам яких пропонується встановити пільги і компенсації за рахунок коштів підприємства згідно зі ст.26 Закону України «Про підприємства» і ст.13 Закону України «Про пенсійне забезпечення»;

робочих місць з несприятливими умовами праці, на яких необхідно здійснити першочергові заходи щодо їх покращання.

6.8. Перелік робочих місць, виробництв, робіт, професій і посад, працівникам яких підтверджене право на пільги і компенсації, в т.ч. на пільгове пенсійне забезпечення, передбачене законодавством, підписується головою комісії, погоджується з профспілковим комітетом і затверджується наказом по підприємству, організації та зберігається протягом 50 років. Витяги з наказу додаються до трудової книжки працівників, професії і посади яких внесені до переліку.

6.9. Матеріали атестацій робочих місць є документами суворої звітності і зберігаються на підприємстві в строки, обумовлені пунктом 6.8.

Додаток 1

**Основні терміни і визначення**

**Атестація робочих місць за умовами праці** – комплексна оцінка всіх факторів виробничого середовища і трудового процесу, супутніх соціально-економічних факторів, які впливають на здоров’я і працездатність працівників в процесі трудової діяльності.

**Безпека праці** – стан умов праці, при якому виключено діяння на працюючих небезпечних і шкідливих виробничих факторів. ГОСТ 12.0.002-80.

**Важкість праці** – характеристика трудового процесу, що відображає переважне навантаження на опорно-рухомий апарат і функціональні системи (серцево-судинну, систему дихання та інші), які забезпечують його діяльність. Гігієнічна класифікація праці № 4137-86.

**Гранично допустимий рівень виробничого фактора (ГДР)** – рівень виробничого фактора, діяння якого при роботі встановленої тривалості за час всього трудового стажу не призводить до травм, захворювання або відхилення в стані здоров’я в процесі роботи або в віддалені періоди життя теперішнього і наступних поколінь. ГОСТ 12.1.002-88.

**Гранично допустима концентрація (ГДК)** – концентрації, які при щоденній (крім вихідних днів) роботі на протязі 8 год. або іншої тривалості, але не більше 41 год. за тиждень, за час всього робочого стажу не можуть викликати захворювань або відхилень стану здоров’я, які виявляються сучасними методами досліджень у процесі роботи або у віддалені строки життя теперішнього і наступних поколінь. ГОСТ 12.1.005-88.

**Допустимий рівень виробничого фактора** – рівень виробничого фактора, діяння якого при роботі встановленої тривалості за час усього трудового стажу не призводить до травм або захворювання, але може викликати приходящі і швидко нормалізуючи суб’єктивні дискомфортні відчуття, зміну функціонального стану організму, що не виходять за межі фізіологічної пристосувальної можливості. ГОСТ 12.4.113-82.

**Допустимі умови і характер праці** – умови і характер праці, при яких рівень небезпечних і шкідливих виробничих факторів не перевищує встановлених гігієнічних нормативів на робочих місцях, а можливі функціональні зміни, що викликані трудовим процесом, відновлюються за час регламентованого відпочинку протягом робочого дня або домашнього відпочинку до початку наступної зміни і не чинять несприятливого впливу в близькому і віддаленому періоді на стан здоров’я працюючих і їх потомство. Гігієнічна класифікація праці №4137-86.

**Карта умов праці** – документ, в якому вміщуються кількісні і якісні характеристики факторів виробничого середовища і трудового процесу, гігієнічна оцінка умов праці, рекомендації по їх покращанню, запропоновані пільги і компенсації.

**Мікроклімат виробничих приміщень** – метеорологічні умови внутрішнього середовища цих приміщень, які визначаються діючими на організм людини поєднаннями температури, вологості, швидкості руху повітря і теплового випромінювання. ГОСТ 12.1.005-88.

**Напруженість праці** – характеристика трудового процесу, яка відображає переважне навантаження на центральну нервову систему. Гігієнічна класифікація праці №4137-86.

**Непостійне робоче місце** – місце, на якому працюючий перебуває меншу частину (менше 50 % або менше 2 год. безперервно) свого робочого часу. ГОСТ 12.1.005-88.

**Небезпечний виробничий фактор** – виробничий фактор, діяння якого на працюючого при певних умовах приводить до травми або внераптового різкого погіршення здоров’я. ГОСТ 12.0.002-80.

**Оптимальні умови і характер праці** – умови і характер праці, при яких виключений несприятливий вплив на здоров’я працюючих небезпечних і шкідливих виробничих факторів, утворюються передумови для збереження високого рівня працездатності (відсутність, або відповідність рівням, які прийняті як безпечні для населення). Гігієнічна класифікація праці №4137-86.

**Охорона праці** – діюча на підставі відповідних законодавчих та інших нормативних актів система соціально-економічних, організаційно-технічних, санітарно-гігієнічних і лікувально-профілактичних заходів та засобів, що забезпечують безпеку, збереження здоров’я і працездатності людини в процесі праці.

**Постійне робоче місце** – місце, на якому працюючий перебуває більшу частину свого робочого часу (більше 50 % або понад 2 год. безперервно). Якщо при цьому робота здійснюється в різних пунктах робочої зони, постійним робочим місцем вважається вся робоча зона. ГОСТ 12.1.005-88.

**Працездатність** – спроможність людини до активної діяльності, що характеризується можливістю виконання роботи і функціональним станом організму в процесі роботи («фізіологічною ціною» роботи). ГОСТ 12.4.061-88.

**Робоче місце** – місце постійного або тимчасового перебування працюючого в процесі трудової діяльності. ГОСТ 12.1.005-88.

**Робоча зона** – простір, обмежений по висоті 2 м над рівнем підлоги або площадки, на якому знаходяться місце постійного або непостійного (тимчасового) перебування працюючих. ГОСТ 12.1.005-88.

**Засіб індивідуального захисту** – засіб, призначений для захисту одного працюючого. ГОСТ 12.0.002-80.

**Засіб колективного захисту** – засіб, призначений для одночасного захисту двох і більше працюючих. ГОСТ 12.0.002-80.

**Умови праці** – сукупність факторів виробничого середовища, що впливають на здоров’я і працездатність людини в процесі праці. ГОСТ 19.605-74.

**Шкідлива речовина** – речовина, яка при контакті з організмом людини в разі порушення вимог безпеки може викликати виробничі травми, професійні захворювання або відхилення в стані здоров’я, які виявляються сучасними методами як в процесі роботи, так і в віддалені строки життя теперішнього і наступних поколінь. ГОСТ 12.1.007-76.

**Шкідливий виробничий фактор** – виробничий фактор, вплив якого на працюючого при певних умовах призводить до захворювання або зниження працездатності. **Примітка**. Залежно від рівня і тривалості дії шкідливий виробничий факторів може стати небезпечним. ГОСТ 12.0.002-80.

**Шкідливі і небезпечні умови і характер праці** – умови і характер праці, при яких внаслідок порушення санітарних норм і правил можливий вплив небезпечних і шкідливих факторів виробничого середовища в значеннях, що перевищують гігієнічні нормативи, і психофізіологічних факторів трудової діяльності, що викликають функціональні зміни в організмі, які можуть призвести до стійкого зниження працездатності або порушення здоров’я працюючих. Гігієнічна класифікація праці №4137-86.

Додаток 2

**КАРТА УСЛОВИЙ ТРУДА**

Предприятие (организация, учреждение) Номер рабочего места

Профессия (должность)

Производство

(код по ЕТКС, КС полное

Цех (участок, отдел)

наименование)

Номера аналогичных рабочих мест

I. Оценка факторов производственной среды и трудового процесса

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Факторы производственной среды и трудового процесса | Дата иссле­дова­ния | Нор­ма­тивное значе­ние (ПДК, ПДУ) | Фак­тиче­ская вели­чина | III класс – вредные и опасные условия и характер труда | | | Про­дол­жи­тель­ность дейст­вия фак­тора, % за смену | При­меча­ние |
| 1 сте­пень | 2 сте­пень | 3 сте­пень |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Вредные химические вещества |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 1 класс опасности |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 2 класс опасности |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 3-4 классы опасности |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 | Пыль преимущественно фиброгенного действия |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 | Вибрация (общая и локальная) |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 | Шум |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5 | Инфразвук |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6 | Ультразвук |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 7 | Неионизирующие излучения: |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | – радиочастотный диапазон, |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | – диапазон промышленной частоты, |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | – оптический диапазон (лазерное излучение), |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 8 | Микроклимат в помещении: |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | – температура воздуха, °С, |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | – скорость движения воздуха, м/с, |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | – относительная влажность воздуха, %, |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | – инфракрасное излучение, Вт/м2 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 9 | Температура наружного воздуха (при работе на открытом воздухе), °С |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | летом |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | зимой |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 10 | Атмосферное давление |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11 | Биологические факторы: |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Микроорганизмы |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 1 класс опасности |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 2 класс опасности |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 3-4 классы опасности |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Белковые препараты |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 1 класс опасности |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 2 класс опасности |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 3-4 классы опасности |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Естественные компоненты орга­низма (аминокислоты, витамины и другие) |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 1 класс опасности |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 2 класс опасности |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 3-4 класс опасности |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 12 | Тяжесть труда: |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Динамическая работа |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | – мощность внешней роботы (Вт) при работе с участием мышц нижних конечностей и туловища, |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | – то же при работе с преимущественным участием мышц плечевого пояса, |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | – масса поднятия и перемещения груза, кг, |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | – мелкие стереотипные движения кистей и пальцев рук (количество за смену) |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Статическая нагрузка |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | – величина нагрузки за смену, (кг⋅с) при удержании груза |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | одной рукой |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | двумя руками |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | с участием мышц корпуса и ног |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 13 | Рабочая поза Наклоны корпуса, перемещения в пространстве (переходы, обу­словленные технологическим процессом) |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 14 | Напряженность труда |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Внимание: |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | – длительность сосредоточения (% к продолжительности смены), |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | – плотность сигналов в среднем за час |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Напряженность анализаторных функций: |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | – зрения (категория зрительных работ по СНиП 11-4-79), |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | – слуха (при производственной необходимости восприятия речи или дифференцированных сигналов) |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Эмоциональное и интеллектуальное напряжение |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Монотонность: |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | – количество элементов в многократно повторяемых операциях |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | – продолжительность выполнения повторяемых операций (в секунду) |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | – время наблюдения за ходом производственного процесса без активных действий (% к продолжительности смены) |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 15 | Сменность |  |  |  |  |  |  |  |  |

Гигиеническая оценка труда

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

II Оценка технического и организационного уровня

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

III Аттестация рабочего места

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

IV Рекомендации по улучшению условий труда, их экономическое обоснование

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

V Льготы и компенсации

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Существующие | Предлагаемые | Затраты (руб.) |

Пенсионное обеспечение

Доплаты

Дополнительный отпуск

Другие

Председатель аттестационной комиссии

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Члены аттестационной комиссии

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

С аттестацией ознакомлены

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Додаток 3

**Критерии для оценки условий труда**

(Извлечение из классификации условий и характера труда  
по степени вредности и опасности, тяжести и напряженности\*)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Факторы | III класс – вредные и опасные условия и характер труда | | |
| 1 степень | 2 степень | 3 степень |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Вредные химические вещества: | Превышение ПДК | | |
|  | 1 класс опасности | до 2 раз | 2,1-4 раз | > 4 раз |
|  | 2 класс опасности | до 3 раз | 3,1-5 раз | > 5 раз |
|  | 3-4 класс опасности | до 4 раз | 4,1-6 раз | > 6 раз |
|  |  | Превышение ПДК | | |
| 2 | Пыль преимущественно фиброгенного действия | до 2 раз | 2,1-5 раз | > 5 раз |
|  |  | Превышение ПДК | | |
| 3 | Вибрация (общая и локальная) | до 3 дБ | 3,1-6 дБ | > 6 дБ |
|  |  | Превышение ПДК | | |
| 4 | Шум | до 10 дБА | 10-15 дБА | > 15 дБА |
| 5 | Инфразвук | выше ПДУ | – | – |
| 6 | Ультразвук | выше ПДУ | – | – |
| 7 | Неионизирующие излучения: |  |  |  |
|  | – радиочастотный диапазон, | выше ПДУ | – | – |
|  | – диапазон промышленной частоты | выше ПДУ | – | – |
|  | – оптический диапазон (лазерное излучение) | выше ПДУ | – | – |
| 8 | Микроклимат в помещении: |  |  |  |
|  | – температура воздуха, °С | Выше максимально допустимых значений в теплый период или ниже минимально допустимых значений в холодный период | | |
|  |  | до 4 ° | 4,1-8 ° | выше 8 ° |
|  | – скорость движения воздуха, м/с | Выше уровня допустимых значений в холодный и теплый периоды года или ниже минимально допустимых в теплый период года | | |
|  |  | до 3 раз | больше 3 раз | – |
|  | – относительная влажность воздуха, % | Превышение уровней, допустимых санитарными нормативами в теплый период года | | |
|  |  | до 25 % | больше 25 % | – |
|  | – инфракрасное излучение, Вт/м2 | 141-350 Вт/м2 | 351-2800 Вт/м2 | выше 2800 Вт/м2 |
| 9 | Температура наружного воздуха (при работе на открытом воздухе), °С |  |  |  |
|  | летом | до 32 | 32,1-40 | выше 40 |
|  | зимой | – (10-14) | – (15-20) | ниже – 20 |
| 10 | Атмосферное давление |  |  |  |
|  | повышенное, атм | 1,3-1,8 | 1,9-3,0 | больше 3 |
|  | пониженное (м над уровнем моря) | 1100-2000 | 2100-4000 | выше 4000 |
| 11 | Биологические факторы | Превышение ПДК | | |
|  | Микроорганизмы: |  |  |  |
|  | 1 класс опасности | до 2 раз | 2,1-4 | > 4 |
|  | 2 класс опасности | до 3 раз | 3,1-6 | > 6 |
|  | 3-4 класс опасности | до 5 раз | 4,1-10 | > 10 |
|  | Белковые препараты: | Превышение ПДК | | |
|  | 1 класс опасности | до 3 раз | 3,1-5 | > 5 |
|  | 2 класс опасности | до 5 раз | 5,1-10 | > 10 |
|  | 3-4 класс опасности | до 10 раз | 10,1-20 | > 20 |
|  | Естественные компоненты организма (аминокислоты, витамины и др.) | Превышение ПДК | | |
|  | 1 класс опасности | до 5 раз | 5,1-10 | > 10 |
|  | 2 класс опасности | до 7 раз | 7,1-15 | > 15 |
|  | 3-4 класс опасности | до 10 раз | 10,1-20 | > 20 |
| 12 | Тяжесть труда: | Превышение ПДК | | |
|  | Динамическая работа |  |  |  |
|  | – мощность внешней работы (Вт) при работе с участием мышц нижних конечностей и туловища, | муж. 90 жен. 63 | – – | – – |
|  | – то же при работе с преимущественным участием мышц плечевого пояса, | муж. 45 жен. 30,5 | – – | – – |
|  | – масса поднимаемого и перемещаемого груза, кг, | муж. 31-35 жен. 11-15 | 35 15 | – – |
|  | – мелкие стереотипные движения кистей и пальцев рук (количество за смену) | 40001-60000 | 60001-80000 | > 80000 |
|  | Статическая нагрузка |  |  |  |
|  | – величина нагрузки за смену, (кг⋅с) при удержании груза: |  |  |  |
|  | одной рукой | 43001-97000 | свыше 97000 | – |
|  | двумя руками | 97001-208000 | свыше 208000 | – |
|  | с участием мышц корпуса и ног | 130001-260000 | свыше 260000 | – |
| 13 | Рабочая поза | Нахождение в наклонном положении до 30’ 26-50 % времени смены | Нахождение в наклонном положении до 30’ более 50 % времени смены | – |
|  |  | Пребывание в вынужденной позе (на коленях, корточках и т.п.) до 25 % времени смены | Пребывание в вынужденной позе (на коленях, корточках и т.п.) более 25 % времени смены | – |
|  | Наклоны корпуса | Вынужденные наклоны более 30’ 101-300 раз за смену | Вынужденные наклоны более 30’ и более 300 раз за смену | – |
|  | Перемещения в пространстве (переходы, обусловленные техническим процессом) | 10,1-17 км за смену | свыше 17 км за смену | – |
| 14 | Напряженность труда |  |  |  |
|  | Внимание: |  |  |  |
|  | – длительность сосредоточения, (% времени смены), | свыше 75 | – | – |
|  | – плотность сигналов в среднем за час | свыше 300 | – | – |
|  | Напряженность анализаторных функций: |  |  |  |
|  | – зрение (категория зрительных работ по СНиП II-4-79, | Высокоточная | Особо точная с применением оптических приборов | – |
|  | – слух (при производственной необходимости восприятия речи или дифференцированных сигналов) | Разборчивость слов и сигналов менее 70 % | – | – |
|  | Эмоциональное и интеллектуальное напряжение | Решение трудных задач в условиях дефицита времени и информации с повышенной ответственностью | Личный риск, опасность, ответственность за безопасность других | – |
|  | Монотонность: |  |  |  |
|  | – количество элементов в многократно повторяемых операциях, | 3-2 | – | – |
|  | – продолжительность выполнения повторяющихся операций (в секунду), | 19-2 | – | – |
|  | – время наблюдения за ходом производственного процесса без активных действий (в % к продолжительности смены) | 96 и более | – | – |
| 15 | Сменность | Нерегулярная сменность с работой в ночную смену | – | – |

\*Использована «Гигиеническая классификация труда» №4137-86

Додаток 4

ПОКАЗАТЕЛИ

факторов производственной среды, тяжести и напряженности

трудового процесса для подтверждения права

на льготное пенсионное обеспечение

1. Право на пенсию по возрасту на льготных условиях подтвержается при наличии на рабочем месте вредных и опасных производственных факторов III класса условий и характера труда:

По списку №1

1) Не менее двух факторов 3 степени отклонения от норм

или

2) одного фактора 3 степени и трех факторов 1 или 2 степени отклонения от норм

или

3) четырех факторов 2 степени отклонения от норм

или

4) наличия в воздухе рабочей зоны химических веществ остронаправленного действия 1 или 2 класса опасности

По списку №2

1) одного фактора 3 степени отклонения от норм

или

2) трех факторов 1, 2 степени отклонения от норм

или

3) четырех факторов 1 степени отклонения от норм

2. Ориентировочные показатели могут быть использованы при назначении досрочных пенсий за счет средств предприятий

Примечание.

Настоящие показатели разработаны на основании «Гигиенической классификации труда», апробированы на предприятиях различных отраслей народного хозяйства.

Приложение Б

Гигиеническая классификация труда

(по показателям вредности и опасности факторов

производственной среды, тяжести и напряженности

трудового процесса).

Утверждено Министерством здравоохранения СССР

12 августа 1966 г. №4137-86 Извлечение

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № по пор. | Факторы условий труда | III класс[[1]](#footnote-1) – вредные условия труда | | |
| I степень (1 балл) | II степень (2 балла) | III степень (3 балла) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  | Санитарно-гигиенические факторы условий труда |  |  |  |
|  |  | **Превышение ПДК** | | |
| 1 | Вредные химические вещества |  |  |  |
|  | 1 класс опасности | До 2 раз | До 4 раз | Более 4 раз |
|  | 2 класс опасности | До 3 раз | До 5 раз | Более 5 раз |
|  | 3-4 класс опасности | До 4 раз | До 6 раз | Более 6 раз |
|  |  | **Превышение ПДК** | | |
| 2 | Пыль в воздухе рабочей зоны | До 2 раз | До 5 раз | Более 5 раз |
|  |  | **Превышение ПДУ** | | |
| 3 | Вибрация, дБ | До 3 дБ | До 6 дБ | Свыше 6 дБ |
|  |  | **Превышение ПДУ** | | |
| 4 | Шум, дБА | До 10 дБА | До 15 дБА | Свыше15 дБА |
| 5 | Инфракрасное излучение, Вт/м2 | 141-350 | 351-2800 | Свыше 2800 |
| 6 | Неионизирующее излучение[[2]](#footnote-2) радио ВЧ (высокочастотное), Вт/м2 ууу | Выше ПДУ | – | – |
|  | частотный (УВЧ) ультравысокочастотное, Вт/м2 | Выше ПДУ | – | – |
|  | диапазон (СВЧ) сверхвысокочастотное, мкВт/см2 | Выше ПДУ | – | – |
|  |  | Выше максимально допустимых величин в теплый период или ниже минимально допустимых величин в холодный период года | | |
| 7 | Температура воздуха (эффективная эквивалентная) на рабочем месте в помещении, °С | До 4°С | До 8° | Свыше 8° |
|  | **Тяжесть ручного физического труда (по методике НИИтруда Госкомтруда СССР)** | | | |
| 8 | Физическая перегрузка (по одному из следующих показателей) |  |  |  |
| 8.1 | Статическая нагрузка[[3]](#footnote-3) за смену (кг/с) |  |  |  |
|  | при удержании груза: |  |  |  |
|  | одной рукой | 44000-97000 | Свыше 97000 | – |
|  | двумя руками | 98000-208000 | Свыше 208000 | – |
|  | с участием мышц корпуса и ног | 131000-250000 | Свыше 250000 | – |
| 8.2 | Динамическая нагрузка за смену, кгм: |  |  |  |
|  | при общей нагрузке на мышцы рук, ног и корпуса | 104000-125000 | 126000-170000 | Более 170000 |
|  | при региональной нагрузке на мышцы плечевого пояса | 52000-82000 | 63000-85000 | Более 85000 |
| 8.3 | Максимальная разовая величина груза, поднимаемого вручную при подъеме с пола более 100 раз или с рабочей поверхности более 200 раз в смену, кг | 30-35 | 35-40 | Более 40 |
| 8.4 | Сменный грузооборот при среднем пути перемещения груза за смену 9 м и более, т: |  |  |  |
|  | при общей нагрузке на мышцы рук, ног и корпуса | 12,1-15,0 | 15,1-18,0 | Более 18,0 |
|  | при региональной нагрузке на мышцы плечевого пояса | 5,1-7,0 | 7,1-9,0 | Более 9,0 |

Тяжелый физический труд

| № по пор. | Характеристика физической нагрузки | Величина физической нагрузки и единица измерения |
| --- | --- | --- |
|  | **А. Для мужчин** |  |
| 1 | Физическая и динамическая нагрузки (внешняя механическая работа – ВМР) за смену при перемещении груза по горизонтали вручную составляет | Более 104000 кгм (1020240 Дж) |
| 2 | Сменный грузооборот, т.е. суммарная величина перемещаемого вручную груза за смену на расстояние более 9,0 м составляет: |  |
|  | с рабочей поверхности (стол, станина станка, лента конвейера и т.п.) | Более 12 т |
|  | с пола | Более 5 т |
| 3 | Суммарная величина груза, перемещаемого с помощью ручных инструментов (лопата, пилы и пр.) на горизонтальной поверхности (земля-земля, пол-пол и пр.) на расстояние до 2 м или сбрасывание вниз | Более 15 т |
| 4 | Подъем груза с помощью ручных инструментов на высоту более 1,2 м | Более 8 т |
| 5 | Максимальная разовая величина груза, поднимаемого вручную: |  |
|  | с рабочей поверхности при выполнении более 200 операций за смену | Более 30 кг |
|  | с пола при выполнении более 100 операций за смену | Более 30 кг |
| 6 | Статическая физическая нагрузка – удержание или поддержание груза в течение более 2,5 ч за смену: |  |
|  | одной рукой | Более 5 кг |
|  | двумя руками | Более 11 кг |
|  | **Б. Для женщин** |  |
| 7 | Физическая и динамическая нагрузки (внешняя механическая работа – ВМР) за смену при перемещении груза по горизонтали вручную составляет | Более 62000 кгм (608220 Дж) |
| 8 | Сменный грузооборот, т.е. суммарная величина груза перемещаемого вручную за смену на расстояние более 9,0 м составляет: |  |
|  | с рабочей поверхности (стол, станина станка, лента конвейера и т.п.) | Более 7 т |
|  | с пола | Более 3 т |
| 9 | Суммарная величина груза, перемещаемого с помощью ручных инструментов на горизонтальной поверхности на расстояние до 2 м или сбрасывание вниз | Более 10 т |
| 10 | Подъем груза с помощью ручных инструментов на высоту более 1 м | Более 5,5 т |
| 11 | Максимальная разовая величина груза, перемещаемого вручную: |  |
|  | с рабочей поверхности при выполнении более 240 операций за смену | Более 10 кг |
|  | с пола, при выполнении за смену более 120 операций | Более 10 кг |
| 12 | Статическая физическая нагрузка – удержание или поддержание груза в течение более 2,5 ч за смену: |  |
|  | одной рукой | Более 3 кг |
|  | двумя руками | Более 7 кг |

Примечания: 1. Рабочая поверхность – плоскость, в которой выполняются трудовые движения,– поверхность разметочной плиты, стеллажей, верстака; стол или горизонтальная плоскость станины, ленты конвейера и т.п. (ГОСТ 12.2.032-78).

2. Грузооборот, превышающий 104 тыс. кгм (1020240 Дж) за смену, для мужчин получается путем перемножения массы груза на расстояние: 12000×9 = 104000 кгм (1020240 Дж). Аналогичный расчет и для женщин.

Могут быть и другие варианты: а) для мужчин 8200 кг × 13 м = 104000 кгм (102024 Дж); б) для женщин – 5500 кг × 12 = 62000 кгм (108220 Дж) и т.п. При этом следует иметь в виду законодательные ограничения массы перемещаемого за смену груза, установленные для женщин.

3. При умножении разовой величины груза (30 кг для мужчин и 10 кг для женщин) на число операций и высоту подъема суммарная величина груза, перемещаемого за смену, получается значительно меньше, чем указано в пунктах 1, 2, 7 и 8. Это сделано с тем, чтобы таким путем учесть дополнительные, довольно большие усилия, затрачиваемые на преодоление сопротивления силы тяжести и перемещения собственного тела человека. При этом формально меньшая нагрузка оказывается эквивалентной той, которая приведена в перечисленных выше пунктах 1, 2, 7, 8 , т.е. более 104 тыс. кгм (1020240 Дж).

Приложение В

**ПРИКАЗ**

г. Горловка

« 19 » 05 199 9 г.

«О проведении аттестации рабочих  
мест по условиям труда»

В соответствии с законом Украины о пенсионном обеспечении, постановлением Кабинета Министров Украины № 442 от 1 сентября 1992 г. «О порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда» в целях урегулирования отношений между предприятием и работниками в области реализации прав на здоровье и безопасные условия труда, льготное пенсионное обеспечение, льготы и компенсации за работу в неблагоприятных условиях,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать аттестационную комиссию в составе:

Заводовский В.А. – директор по производству – председатель комиссии;

Кислинская Т.Е. – начальник ООТ и БД – член комиссии;

Шатырко И.Ф. – начальник отдела кадров – член комиссии;

Руднева Т.Е. – начальник СЭП – член комиссии;

Лысенков В.И. – начальник мехслужбы – член комиссии;

Васильев С.К. – начальник СВ – член комиссии;

Андреев В.В. – начальник а/гаража – член комиссии;

Кравец А.В. – начальник СК – член комиссии;

Шевченко А.М. – юрисконсульт – член комиссии.

Председателю профкома Соломко М.А. предлагаю принять участие в работе аттестационной комиссии.

2. Комиссии осуществлять контроль за ходом проведения работ по аттестации на всех этапах, обобщить и утвердить результаты аттестации. Срок завершения аттестации рабочих мест по условиям труда по предприятию 1.06.1994 г.

3. При проведении аттестации рабочих мест по условиям труда руководствоваться Методическими рекомендациями, разработанными Министерством труда совместно с Министерством охраны здоровья.

4. Планово-экономическому отделу провести хронометраж рабочего дня рабочих, профессий, пользующихся льготами согласно списков №1 и №2.

5. Отделу охраны труда заключить договор с городской СЭС для проведения замеров вредных факторов, воздействующих на работника (загазованность, запыленность).

6. Контроль за исполнением данного приказа возложить на директора по производству Заводовского В.А.

Генеральный директор В.Н. Мажан

Приложение Г

**КАРТА УСЛОВИЙ ТРУДА**

Предприятие (организация, учреждение) Номер рабочего места  *07001*

*ММК им. С.М. Кирова* Профессия (должность)

Производство *12130 пр-во черных металлов*  *14852 – 1030300а*

(код по ЕТКС, КС полное

Цех (участок, отдел) *прокатный №1*

*(нагревательные колодцы) нагревальщики металла*

наименование)

Номера аналогичных рабочих мест

*07002 – 07011*

I. Оценка факторов производственной среды и трудового процесса

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Факторы производственной среды и трудового процесса | Дата иссле­дова­ния | Нор­ма­тивное значе­ние (ПДК, ПДУ) | Фак­тиче­ская вели­чина | III класс – вредные и опасные условия и характер труда | | | Про­дол­жи­тель­ность дейст­вия фак­тора, % за смену | При­меча­ние |
| 1 сте­пень | 2 сте­пень | 3 сте­пень |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Вредные химические вещества |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 1 класс опасности |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 2 класс опасности |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 3-4 классы опасности  *углерода оксид* | *1.07 1994* | *20* | *25* | *до 4 р* | *–* | *–* | *94,8* |  |
| 2 | Пыль преимущественно фиброгенного действия   *железный агломерат* | *1.07 1994* | *4* | *16,3* | *–* | *2,1-5 р* | *–* | *94,8* |  |
| 3 | Вибрация (общая и локальная) |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 | Шум, *дБА* | *15.05 1995* | *80* | *86* | *до 10 дБА* | *–* | *–* | *94,8* |  |
| 5 | Инфразвук |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6 | Ультразвук |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 7 | Неионизирующие излучения: |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | – радиочастотный диапазон, |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | – диапазон промышленной частоты, |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | – оптический диапазон (лазерное излучение), |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 8 | Микроклимат в помещении: |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | – температура воздуха, °С, | *18.05 95* | *26* | *42,1* | *–* | *–* | *> 8°* | *94,8* |  |
|  | – скорость движения воздуха, м/с, | *18.05 95* | *0,3* | *0,3* | *–* | *–* | *–* | *94,8* |  |
|  | – относительная влажность воздуха, %, | *18.05 95* | *65* | *32* | *–* | *–* | *–* | *94,8* |  |
|  | – инфракрасное излучение, Вт/м2 | *18.05 95* | *140* | *1910* | *–* | *351-2800* | *–* | *70,5* |  |
| 9 | Температура наружного воздуха (при работе на открытом воздухе), °С |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | летом |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | зимой |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 10 | Атмосферное давление |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11 | Биологические факторы: |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Микроорганизмы |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 1 класс опасности |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 2 класс опасности |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 3-4 классы опасности |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Белковые препараты |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 1 класс опасности |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 2 класс опасности |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 3-4 классы опасности |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Естественные компоненты орга­низма (аминокислоты, витамины и другие) |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 1 класс опасности |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 2 класс опасности |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 3-4 класс опасности |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 12 | Тяжесть труда: |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Динамическая работа |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | – мощность внешней роботы (Вт) при работе с участием мышц нижних конечностей и туловища, |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | – то же при работе с преимущественным участием мышц плечевого пояса, |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | – масса поднятия и перемещения груза, кг, |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | – мелкие стереотипные движения кистей и пальцев рук (количество за смену) |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Статическая нагрузка |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | – величина нагрузки за смену, (кг⋅с) при удержании груза |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | одной рукой |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | двумя руками |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | с участием мышц корпуса и ног |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 13 | Рабочая поза Наклоны корпуса, перемещения в пространстве (переходы, обу­словленные технологическим процессом) |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 14 | Напряженность труда |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Внимание: |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | – длительность сосредоточения (% к продолжительности смены), |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | – плотность сигналов в среднем за час |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Напряженность анализаторных функций: |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | – зрения (категория зрительных работ по СНиП 11-4-79), |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | – слуха (при производственной необходимости восприятия речи или дифференцированных сигналов) |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Эмоциональное и интеллектуальное напряжение |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Монотонность: |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | – количество элементов в многократно повторяемых операциях |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | – продолжительность выполнения повторяемых операций (в секунду) |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | – время наблюдения за ходом производственного процесса без активных действий (% к продолжительности смены) |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 15 | Сменность | *Трехсменный с ночной сменой* | | | | | | | |
|  |  |  |  |  | *2* | *2* | *1* |  |  |

Гигиеническая оценка труда

*Условия характер труда относятся к III классу II степени*

II Оценка технического и организационного уровня

*Технический и организационный уровень не соответствует по следующим показателям:*

*– вредным химическим веществам;*

*– пыль;*

*– шум.*

*Микроклимат в помещении: температура, инфракрасное излучение*.

III Аттестация рабочего места

*Рабочее место имеет в наличии факторы:*

*III степени – 1 фактор*

*II степени – 1 фактор*

*I степени – 2 фактора*

*По показателям рабочее место следует считать с особо вредными и особо тяжелыми*

*условиями труда, что соответствует показателям Списка № 1*

*Раздел III, п. 3а*

IV Рекомендации по улучшению условий труда,

их экономическое обоснование

*1. Произвести вынос помещений сборок магнитных станций за пределы цеха.*

*2. Внедрить компьютеризацию забора газа с целью улучшения его сгорания в ячейках*

*нагревательных колодцев.*

*3. Внедрить модернизированную систему вентиляции на участке.*

*4. Руководству цеха обеспечить рабочих дополнительным комплектом средств*

*индивидуальной защиты в соответствии с постановлением администрации*

*и профкома комбината*

V Льготы и компенсации

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Действующие | Предлагаемые | Затраты (крб.) |
| Пенсионное обеспечение | Список №1 | Список №1 |  |
| Доплаты | – | – |  |
| Дополнительные отпуска | 14 кал. дней | 14 кал. дней |  |
| Прочие | молоко | молоко |  |

**Председатель аттестационной комиссии**

Главный инженер А.П. Чеботарев

**Члены аттестационной комиссии**

Начальник цеха С.А. Кузьмин

Начальник БОТ Г.В. Бабанин

Предцехкома Н.М. Воронцов

Начальник ОНОТ А.В. Моргун

Начальник ОК Н.В. Бенич

Начальник ООТиТБ В.М. Скочко

Начальник тех.отдела В.А. Бухтияров

Начальник НИЛ ОНОТ В.И. Кочеров

Начальник ЛЗВВБ О.И. Протасова

С аттестацией ознакомлены

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. I и II классы (оптимальные и допустимые условия труда) здесь не приводятся. [↑](#footnote-ref-1)
2. По фактору «неионизирующее излучение» условия труда для определения размеров доплат оцениваются не более 1 балла. [↑](#footnote-ref-2)
3. По фактору «статическая нагрузка» условия труда для определения размеров доплат оцениваются не более 2 баллов. [↑](#footnote-ref-3)