Федеральное агентство по образованию

Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования

«Сибирский государственный аэрокосмический университет имени академика М.Ф. Решетнева»

(СибГАУ)

Финансово-экономический факультет

Кафедра экономики

КУРСОВАЯ РАБОТА

*на тему:*

**Безработица: теоретические и практические аспекты**

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

Красноярск 2009

**СОДЕРЖАНИЕ**

[Введение 3](#_Toc248908434)

[Глава 1. Теоретические аспекты безработицы. 5](#_Toc248908435)

[1.1 Понятие и сущность безработицы. 5](#_Toc248908436)

[1.2 Причины безработицы и их специфика. 8](#_Toc248908437)

[1.3. Виды безработицы и их специфика 12](#_Toc248908438)

[Глава 2. Практические аспекты безработицы. 19](#_Toc248908439)

[2.1 Краткие итоги обследования населения по проблемам занятости в феврале 2007 года 19](#_Toc248908440)

[2.2 Занятость и безработица в Российской Федерации в I квартале 2009 года (по данным федеральной службы государственной статистики). 23](#_Toc248908441)

[2.3 Состояние рынка труда в условиях кризиса 30](#_Toc248908442)

[Заключение 32](#_Toc248908443)

[СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ 34](#_Toc248908444)

[СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ИНТЕРНЕТ-РЕСУРСОВ 35](#_Toc248908445)

# Введение

Одной из коренных социально-экономических проблем современного этапа развития российского общества является проблема безработицы.

Безработица влечет за собой расточение в огромных масштабах его главной производительной силы – рабочей силы, существенное сокращение потенциального валового продукта и национального дохода страны, значительные производительные расходы государства (или, точнее, средств налогоплательщиков) на выплату пособий по безработице, переквалификацию безработных и их трудоустройство. Очевидно, что при неполном использовании имеющихся ресурсов рабочей силы экономическая система работает, не достигая границ своих производственных возможностей, и ни о каком подъеме экономики в стране не может быть и речи.

Немалый урон безработица наносит и жизненным интересам людей, не давая им реализовать свои созидательные потенциалы, приложить свое умение в том роде деятельности, в котором человек может наибольшим образом проявить себя и, что самое главное, резко ухудшая материальное положение семей безработных, способствуя росту заболеваемости и преступности, обостряя социальную напряженность в обществе.

Достижение высокого уровня занятости - одна из основных целей макроэкономической политики государства. Экономическая система, создающая дополнительное количество рабочих мест, ставит задачу увеличить количество общественного продукта и тем самым в большей степени удовлетворить материальные потребности населения.

Таким образом, показатель безработицы является одним из ключевых показателей для определения общего состояния экономики, для оценки его эффективности. Порождается безработица в условиях рыночной экономики под действием конкуренции на рынке труда, усиливается в период экономических кризисов и последующего резкого сокращения спроса на рабочую силу. В силу этого проблемы безработицы приобретает исключительную актуальность и требует пристального внимания российской экономической науки, равно как и других обществоведческих наук.

Эта проблема нуждается в глубоком научном исследовании, всестороннем теоретическом анализе и выработке на этой основе практических рекомендаций, которые могли бы быть использованы для разработки и реализации эффективной экономической и социальной политики, направленной на обеспечение занятости трудоспособного населения страны, снижение безработицы до минимального, социально допустимого уровня. Поэтому именно изучение и анализ проблемы безработицы и путей ее преодоления, выявление возможностей повышения уровня занятости на рынке труда России и является целью данной работы.

Поставленная цель предполагает решение следующих задач:

> раскрыть понятия рынок труда, занятость и безработица;

> определить какие лица относятся к числу безработных;

> найти максимум видов безработицы;

> выяснить основную причину безработицы;

> проанализировать современное состояние российского рынка труда;

> Написать методы предотвращения безработицы.

# Глава 1. Теоретические аспекты безработицы.

## 1.1 Понятие и сущность безработицы.

Проблема безработицы - одна из сложных. Она получила в литературе самые разнообразные трактовки. Например, такие:

1. Безработица - это часть населения страны, состоящая из лиц, достигших трудоспособного возраста, не имеющих работы и нахо­дящихся в поиске работы в течение определенного по законодательству периода времени.
2. Безработица - социально-экономическое явление, при котором часть рабочей силы не занята в производстве. Это циклическое явление, выражающееся в превышении предложения труда над спросом на него.
3. Безработица - это отсутствие заня­тости по экономическим причинам у определенной, большей или меньшей в каждый данный момент, части рабочего населе­ния страны, способной и желающей трудиться. В теоретичес­ком плане безработица представляет собой социально-эконо­мическую категорию, выражающую отношения между наемны­ми работниками и работодателями по поводу осуществления основополагающего, естественного права человека - права на труд, реализации его способности к труду, причем не только в плане обеспечение средств к существованию, необходимых для сохранения и воспроизводства самой жизни, но и в плане реализации в трудовой деятельности достоинств и качеств че­ловека как личности, его данной от природы потребности в труде как форме жизнедеятельности.

Для анализа проблем безработицы необходимо, преж­де всего, четко определить, кого следует считать безработ­ным. Критерии признания человека безработным обычно устанавливаются законом или правительственными документами и могут немного различаться по странам. Но, как правило, несколько признаков присутствуют во всех определениях. Это:

* трудоспособный возраст, то есть человек должен быть старше минимального возраста, с которого законо­дательство разрешает работать по найму, но младше воз­раста, по достижении которого назначается пенсия по старости. Следовательно, подростки до трудоспособного возраста или мужчины старше 60 лет и женщины старше 55 лет (в России) не могут считаться безработными, даже если они хотят работать, но не могут найти место;
* отсутствие у человека постоянного источника заработка в течение некоторого времени (например, месяца);
* доказанное стремление человека найти работу (на­пример, обращение его в службу занятости и посещение тех работодателей, к которым его направляют на собесе­дование сотрудники этой службы).

Только тот, кто отвечает этим признакам, считается действительно безработным и учитывается при определе­нии общего уровня безработицы в стране, то есть доли без­работных в общей численности ее рабочей силы. Этот по­казатель определяется следующим образом:

где lue - уровень (норма) безработицы, %;

UE - среднемесячная численность безработных;

LFc - численность гражданской рабочей силы.

При этом безработных подсчитывают на основе тех данных, которые предоставляют соответствующие органы и ин­ституты (например, во многих странах используется статисти­ка бирж труда), а рабочая сила определяется как разница обще­го показателя численности населения страны и отдельных групп населения, которые составляют:

* лица, не достигшие трудоспособного возраста;
* лица, находящиеся в специальных учреждениях (местах заключения, психиатрических клиниках и т.п.);
* лица, выбывшие из состава рабочей силы (пенсионеры, потерявшие трудоспособность и т.п.).

Слабозащищенные (социально уязвимые) группы на рынке труда:

— бывшие военнослужащие и трудоспособные члены их семей;

— женщины, особенно имеющие малолетних детей, многодетные;

— молодежь и подростки, впервые вступающие в трудовую деятельность;

— выпускники вузов и техникумов;

— работающие инвалиды и пенсионеры.

За период 2000—2007 гг. численность контингента слабозащишенных слоев населения значительно возросла; расширился его состав за счет, главным образом, военнослужащих и членов их семей. В пе­риод 1995-2000 гг. из вооруженных сил было уволено свыше 1,2 млн. человек. В 2003-2007 гг. произошло увольнение из вооруженных сил около 450 тыс. военнослужащих, не считая вольнонаемных лиц.

Среди безработных по-прежнему остается высокой доля женщин-работниц. В среднем только по России в 2007 г., по данным обследований насе­ления Госкомстата РФ эта доля составляла 49,8 %. Женщины в большинстве случае более длительное время пребывают в состоянии открытой безра­ботицы. Широко распространена неполная занятость женщин-работниц, особенно в отраслях легкой промышленности, в первую очередь тек­стильной и швейной.

Ухудшается положение молодежи на рынке труда. Поскольку моло­дежные контингента крайне неоднородны по возрасту, образовательному и профессиональному уровню, каждый из них нуждается в своем подходе к решению проблем занятости. В первую очередь речь идет о первичной занятости как тех, кто имеет образование и специальность, так и тех, кто не имеет ни того, ни другого.

## 1.2 Причины безработицы и их специфика.

Среди множества проблем, встающих перед любой страной в условиях ее перехода к рыночной экономике, одной из самых острых является, как известно, угроза массовой безработицы. И угроза эта в более или менее значительной степени реализуется.

Анализ причин безработицы дают многие экономические школы. Одно из самых ранних объяснений дано в труде английского экономиста-священника ***Т. Мальтуса*** (конец XVIII века) “Опыт о за­коне народонаселения”. Мальтус заметил, что безработицу вызывают демографические причины, в результате которых темпы роста наро­донаселения превышают темпы роста производства. Недостаток этой теории состоит в том, что она не может объяснить возникновение безработицы в высокоразвитых странах с низкой рождаемостью.

Довольно тщательно исследовал безработицу ***К. М****аркс* в “Капитале” (вторая половина XIX века). Он отметил, что с техническим прогрессом рас­тет масса и стоимость средств, производства, прихо­дящихся на одного ра­ботника. Это приводит к относительному от­ставанию спроса на труд от темпов накопления капитала, и в этом кроется причина безработицы. Такая трактовка математически не вполне корректна, так как если спрос на рабочую силу растет, то безра­ботица исчезает, или хотя бы рассасывается, несмотря на то, что рост капитала происходит еще более высокими темпами.

Маркс допускал и другие причины, в частности, цикличность разви­тия рыночного хозяйства, что делает ее постоянным спутником развития рыночного хозяйства. Выведение безработицы из циклического развития экономики стало после Маркса устойчивой традицией в экономической теории. Если эконо­мика развивается циклически, когда подъемы и спады сменяют друг друга, следствием этого становится высвобождение ра­бочей силы и свертывание производства, увеличение армии безработных.

Заслуга ***Кейнса*** в разработке теории безработицы в том, что он пред­ставил логическую модель механизма, раскручивающего эко­номическую не­стабильность и ее интегральную составляющую - безработицу. Кейнс заме­тил, что по мере роста национального хо­зяйства в развитом рыночном хо­зяйстве у большинства населения не весь доход потребляется, определенная его часть превращается в сбережения. Чтобы они превратились в инвести­ции необходимо иметь определенный уровень так называемого эффектив­ного спроса, потребительского и инвестиционного. Падение потребитель­ского спроса гасит интерес вкладывать капитал, и, как следствие, падает спрос на инвестиции. При падении стимулов к инвестированию про­извод­ство не растет и даже может свертываться, что приводит к без­работице.

**Кейнс писал: "Хроническая тенденция к неполной занятости, ха­рактерная для современного общества, имеет свои корни в недопотреблении...".**

Интересна трактовка безработицы видного английского эко­номиста ***А. Пигу,*** который в своей известной книге “Теория безра­ботицы” (1923 г.) обосновал тезис о том, что на рынке труда действует несовершенная конку­ренция. Она ведет к завышению цены труда. Поэтому многие экономисты указывали, что предпринимателю вы­годнее заплатить высокую заработную плату, квалифицированному специалисту, способному увеличить стоимость выпуска продукции. За счет высокопроизводительного труда предпринима­тель имеет воз­можность сократить рабочий персонал (действует принцип: лучше взять одного на работу и хорошо ему заплатить, чем держать 5-6 че­ловек с меньшей зарплатой). В своей книге Пигу детально и все­сторонне обосновывал мнение, что всеобщее сокращение денежной заработной платы способно стимулировать занятость. Но все же эта теория не может дать полного объяснения источников безработицы. Да и статистика не подтвер­ждает положение о том, что армия безра­ботных всегда пополняется за счет работников со сравнительно низ­ким уровнем заработной платы.

Таким образом можно выделить следующие основные причины безработицы:

* избыток населения (в целом мировая экономика трудоизбыточна, и стремительный рост народонаселения спо­собствует этому);
* установление ставок заработной платы выше равновесно­го уровня под давлением действий профсоюзов и социально-экономической активности населения;
* вытеснение труда капиталом в эпоху научно-технической революции;
* наличие монопсонии на рынке труда (предприятия-монопсонисты диктуют условия оплаты труда и занижают объем занятости);
* низкий платежеспособный спрос (отсутствие спроса на товары и услуги снижает спрос на труд, поскольку спрос на труд носит производный характер, а в результате этого возникает безработица).

Также можно выделить ряд причин возникновения фрикционной безработицы:

* географические перемещения населения: человек переезжает на новое место и может оказаться в момент переезда и в течение какого-то времени до и после переезда безработным;
* смена профессиональных интересов, переобучение, переквалификация;
* наступление новых этапов в персональной жизни человека: учеба, рождение детей и т.п.

Причины возникновения структурной безработицы возникают в результате тех­нического прогресса, сокращающего спрос на работни­ков одних профессий и увеличивающего спрос на работ­ников других профессий. Иными словами, структурная безработица порождается невозможностью трудоуст­ройства из-за различий в структуре спроса и предложе­ния рабочей силы на рынках труда различных профес­сий.

Причины скрытой безработицы на российских предприятиях можно разделить на две группы: причи­ны, по которым руководители фирм не идут на массовое уволь­нение работников, и причины, по которым работники сами не увольняются с предприятий, хотя заработки зачастую едва дос­тигают прожиточного минимума; а заработная плата задерживается месяцами.

Первая группа причин сохранения скрытой безработицы включает следующие пункты. Во-первых, даже в условиях падения производства руководители фирм стараются сохранить кадры на перспективу, вводя частичную занятость, оплачивае­мые (и неоплачиваемые) отпуска. Во-вторых, сохране­ние кадров позволяет надеяться на финансовую поддержку го­сударства. В-третьих, часто у фирм просто нет средств на вып­лату высвобождаемым работникам пособий и заработной пла­ты на период трудоустройства в соответствии с трудовым зако­нодательством. Поэтому увольнения происходят, как правило, с грифом «по собственному желанию», спровоцированные все ухудшающимися условиями труда и низкой заработной платой. Еще несколько лет назад, на первом этапе приватизации, предприятия сохраняли штаты еще и в целях акционирования: как известно, первоначально акционирование осуществлялось трудовыми коллективами. Однако к настоящему времени дан­ная причина сохранения кадров исчезла.

Вторая группа причин сохранения скрытой безработицы
связана с нежеланием работников покидать прежнее место работы даже несмотря на нищенскую зарплату. Во-первых, в небольших населенных пунктах люди просто не имеют другой возможности найти работу. Во-вторых, для старшей воз­растной группы трудоспособного населения очень важен неп­рерывный, стаж работы для получения пенсий. В-третьих, по­собие по безработице, даже если его удается получить, не ком­пенсирует потери в заработной плате. В-четвертых, в сознании работников очень часто преобладает такой фактор как ста­бильность занятости. Несмотря на то, что многие люди подра­батывают в сфере теневой экономики, а также в личном под­собном хозяйстве, они не теряют связи с основным местом ра­боты, добровольно предпочитая неполную занятость.

Таким образом, в отличие от экономически развитых стран, сохранение скрытой безработицы в России связано не с активной регулирующей позицией государства и профсоюзов, а скорее с от­сутствием таковой на фоне кризисного падения производства.

Все эти причины, так или иначе, вызывают безработицу или способствуют ее дальнейшему развитию. Неконтролируемое развитие этого явления может иметь серьезные макроэконо­мические последствия.

**Острота проблемы безработицы порождается рядом причин.**

Во-первых, человек – экономический ресурс особого типа. Потерянное рабочее время невосстановимо, и тот объем благ, который не был сегодня произведен из-за безработицы, уже нельзя компенсировать в будущем.

Во-вторых, даже если человек не работает он не может перестать потреблять и ему все равно нужно кормить свою семью. Поэтому общество вынуждено искать средства для спасения безработных от голодной смерти. Но направляемые на это средства не становятся вознаграждением за производство новых благ, а значит, не ведут к дальнейшему росту благосостояния всех граждан страны.

В-третьих, рост безработицы сокращает спрос на товары на внутреннем рынке. Люди, не получающие зарплату, вынуждены довольствоваться лишь самым минимумом средств существования. В результате затрудняется сбыт товаров на внутреннем рынке страны («рынок сжимается»). Тем самым рост безработицы обостряет экономические проблемы страны и служит толчком для дальнейшего сокращения занятости.

В-четвертых, безработица обостряет политическую ситуацию в стране. Причиной тому растущее озлобление людей, лишившихся возможности достойно содержать свои семьи и проводящих день за днем в изматывающих поисках работы.

В-пятых, рост безработицы может вести к росту числа преступлений, которые люди совершают, чтобы добыть нужные блага.

## 1.3. Виды безработицы и их специфика

В зависимости от причин возникновения различают безработицу: фрикционную, структурную, естественную, циклическую, сезонную, застойную, институциональную, скрытую и технологическую.

1. Фрикционная (текущая) безработица - это временная безработица, которая возникает при добровольной перемене человеком рабочего места (переход с одной работы на другую, изменение места жительства и т.п.) или при смене «этапов жизненного пути» (поступление на работу после армии, окончание учебного заведения и т.п.). Фрикционная безработицы считается неизбежной и в какой-то мере допустимой, потому что многие работники, добровольно оказавшие­ся «между работами», переходят с низкооплачиваемой работы на более высокооплачиваемую и продуктивную работу. Это означает более высокие доходы и рациональное распределение трудовых ре­сурсов, следовательно, и больший реальный объем национального продукта. Вообще психологи считают, что для сохранения жизненного тонуса, работоспособности и морально-психологического равновесия человек должен за свою жизнь не менее шести раз менять место работы.

 Термин «фрикционная» подчеркивает, что рынок труда ис­пытывает определенные колебания, равновесие на рынке тру­да не достигается мгновенно. Однако это не просто нормальное, но положительное состояние, поскольку наличие фрикционной безработицы пока­зывает гибкость рынка труда и свободу выбора каждым его участником линии своего дальнейшего поведения: широкая социальная политика дает шанс дольше оставаться в состоя­нии поиска более высокооплачиваемой или более интересной работы, что рассматривается как большое достижение соци­ально-экономической политики государства.

1. Структурная безработица - это неполная занятость, т.е. рабочие, заняты неполный рабочий день или по распоряжению администрации вынуждены идти в отпуск и т. д. Этому виду безработицы подвер­жены наемные работники, владельцы мелких предприятий в сфере розничной торговли и услуг, особенно в период кризисов и депрес­сии. Но в большей степени она проявляется в аграрном секторе, откуда люди готовы уйти в любое время. Аграрное перенаселение является скрытым, потому что мелкие крестьяне лишь формально считаются хозяевами, а фактически большая их часть относятся к безработным, хотя статистика не учитывает их как безработных.

Говоря о структурной безработице, как правило, в качестве примера таковой приводят безработицу, характерную для представителей устаревших профессий, которые либо представля­ют «умирающие» отрасли, либо просто вытесняются другими факторами производства. Например, труд может замещаться капиталом, а в результате падает спрос на труд.

В понятие структурной безработицы следует также включать ту безработицу, которая может возникать вследствие струк­турного кризиса «живых», но испытывающих проблемы отрас­лей. Например, в результате конверсии многие работники этих отраслей в России оказались структурно безработными. Такая безработица уже куда болезненнее для людей, чем фрикционная. Возникновение структурной безрабо­тицы означает, что многим людям придется осваивать новые профессии. Избежать структурной безработицы невозможно. Это связано с тем, что технический прогресс все время рождает новые товары, технологии и даже целые отрасли (к ним, например, относится производство персональных компьютеров, лазерных дисков и волоконной оптики). В результате сильно меняется структура спроса на рабочую силу, а люди с ненужными более в прежнем количестве профессиями оказываются не у дел, пополняя ряды безработных. Например, ввоз в Россию значительного числа персо­нальных компьютеров привел к отказу от использования больших ЭВМ, для обслуживания которых требовалось много программистов. Вместе с компьютерами из-за ру­бежа пришло новое «поколение» программных продук­тов, позволяющих общаться с машиной без посредника-программиста. Чтобы сохранить или получить работу, программистам старой школы пришлось срочно пе­реучиваться, овладевать новыми языками программиро­вания и новыми пакетами программ.

Общее у фрикционной и структурной безработицы заключается в том, что оба эти вида безработицы неизбежно возни­кают в экономике любой страны. При этом величина фрикци­онной безработицы характеризует степень социально-эконо­мических возможностей населения на рынке труда, а величина структурной безработицы характеризует степень структурных изменений.

Между фрикционной и структурной безработицей есть и различия.

Во-первых, структурная безработица носит более затяжной характер по сравнению с фрикционной, поскольку структурные кризисы трудно преодолеть в короткие промежутки времени.

Во-вторых, состав структурных безработных более устойчив, что чревато образованием конфликтных групп, обостряю­щих социально-политическую ситуацию в стране.

В-третьих, если переобучение для фрикционных безработных — дело их собственного выбора, то структурные безработ­ные нуждаются в обязательном переучивании, если они плани­руют найти занятость в течение структурного кризиса.

В-четвертых, в отличие от добровольной фрикционной безработицы структурная безработица всегда носит вынужден­ный характер.

В целом следует отметить, что структурная безработица-это и для страны в целом, и для тех лиц, которые относятся к данной категории безработных, явление более болезненное, чем фрикционная безработица.

1. Естественной безработицей называется сумма фрикционной и структурной безработиц.

Термин «естественная безработица» используется, чтобы подчеркнуть, что данный уровень нормален, внутренне присущ экономике. Это самый лучший уровень безработицы, ко­торый, с одной стороны, не слишком высок, чтобы можно было говорить о проблеме занятости ресурсов, а с другой стороны, достаточен для обеспечения гибкости рынка труда и создания здоровых конкурентных элементов.

Естественная безработица — это необходимый резерв рабочей силы, который может быть использован в случае необходи­мости.

Естественный уровень безработицы иногда называют уровнем полной занятости, или нулевой безработицей. В таком опре­делении подчеркивается, что данный уровень безработицы да­ет возможность достигать потенциального ВВП, т.е. ВВП при полной занятости. Графически его можно увидеть на вертикальной части кривой совокупного предложения (рис.1), характеризующей уровень полной занятости ресурсов в эконо­мике, в том числе и трудовых ресурсов.

1. Горизонтальный участок (1)
2. Промежуточный участок (2)
3. Вертикальный участок (3)

Рисунок 1 (кривая совокупного предложения)

Естественный уровень безработицы называют также уровнем NAIRU(not-acceIerating-inflation-rate-of unemployment — не ускоряющий инфляцию уровень безработицы). Это название происходит от анализа известной дилеммы целей: борьба с инфляцией или борьба с безработицей. Как известно, на, краткосрочных интервалах две задачи одновременно недостижимы.

Если правительство ставит задачу борьбы с инфляцией, то проводится ограничительная политика, ведущая к сдерживанию производства, а следовательно, к росту безработицы.

Если же правительство ставит задачу борьбы с безработицей, проводится стимулирующая политика, которая, однако, приводит к инфляции. То есть низкая безработица не может сочетаться с низкой инфляцией. Но когда речь идет о естест­венном уровне безработицы, внутренне присущем экономиче­ской системе, такая взаимосвязь не наблюдается.

Естественный уровень безработицы необходим. Это низкая безработица, которая в то же время никак не влияет на инфляцию. Будучи внутренней потребностью рынка труда, она не ус­коряет инфляцию.

Естественный уровень безработицы имеет конкретные показатели. Для развитой страны естественный уровень безрабо­тицы составляет в среднем 4—5%. Эта цифра может меняться, поскольку на величину естественного уровня безработицы влия­ет ряд факторов:

* социальная политика государства (высокие социальные пособия увеличивают естественный уровень за счет роста фрикционной безработицы: люди могут себе позволить дольше быть безработными);
* психологические установки населения, характеризующие склонность к занятости (это может быть связано с историческими, национальными, региональными особенно­стями);
* позиции профсоюзов (сильные позиции профсоюзы воз­действуют на рынок труда так же, как и высокие социаль­ные пособия государства);
* изменение демографического состава рабочей силы (в составе рабочей силы становится больше женщин, молодежи, а это лица, для которых наблюдается высокий уро­вень фрикционной безработицы: декретные отпуска, обучение и т.д.) и т.п.

Но фактическая безработица может быть выше естествен­ного уровня. Это означает, что имеет место циклическая безра­ботица. Существуют определенные трудности при мониторинге уровня NAIRU как в индустриальных странах, так и в странах с экономикой переходного периода. По этому поводу коллектив авторов во главе с А.В. Сидоровичем подчеркивал, что статистические погрешности неизбежны, так как, например, лица, которые активно не ищут работу, могут указать в анкете, чтобы получить пособие по безработице, что они занимаются поисками рабочих мест. В результате и фактический, и естественный уровень окажутся завышенными. «Расчеты уровня безработицы в переходных экономиках, в том числе и в российской, нередко приобретают характер экспертных оценок ». Критиковали западную методику и Б.Бреев, Т. Костенко, А. Нанавян. В частности, они упоминали учебник «Макроэкономика» (Мэнкью Н.), где предлагается количественно определять естественный уровень безработицы как среднюю арифметическую за десять предыдущих лет. Им представляется, что, исходя из содержания данной категории, такое определение не имеет достаточных оснований. Аналогичная точка зрения была высказана и Л.А. Костиным. Он отмечает также, что метод определения естественной безработицы на основе данных о величине фонда занятости населения и средней величины пособия по безработице, предлагаемый рядом авторов, вряд ли приемлем, так как величина фонда занятости должна быть не исходной, а производной величиной, зависящей от естественного уровня безработицы. Наибольший интерес для экономистов всегда представляла массовая, «неравновесная», «вынужденная» - циклическая безработица, порождающаяся циклическими колебаниями экономической активности.

1. Циклическая безработица - это безработица, вызванная фазой спада экономического цикла. В спаде снижается производственная активность, закрываются отдельные предприятия, а, следовательно, растет безрабо­тица. Разница фактического и естественного уровней безрабо­тицы и составляет величину циклической безработицы.

 Циклическая безработица — отрицательное экономическое явление. Ее наличие показывает, что экономика не функционирует на уровне полной занятости, а, следовательно, не дости­гается потенциальный уровень ВВП. Показатели циклической безработицы бывают весьма различны и колеблются в зависи­мости от интенсивности спада. В США циклическая безрабо­тица в Великую депрессию достигала 25%.

Если безработица выше естественного уровня может возникать циклическая безработица, а если безработица ниже естественного уровня, то тогда такое состояние рынка труда называется сверхполной занятостью. Сверхполная занятость считается нормальным явлением для таких стран, чья экономика находится в особых условиях, например в условиях войны. В этом случае такое положение на рынке труда возникает в отсутствие экономических причин.

Если же сверхполная занятость наблюдается достаточно долго в обычных экономических условиях, это свидетельствует о том, что рынок труда негибок, в экономике высокая инфля­ция. Значит, сверхполная занятость - неблагоприятное экономическое явление.

1. Сезонная безработица - появляется из-за природных факторов, легко прогнозируется по причине своей цикличности. Данный вид безработицы характерен для туристического бизнеса, сельского хозяйства, некоторых промыслов, строительной промышленности. Часто сезонную безработицу относят к фрикционной.
2. Застойная безработица - включает работающих не на фабриках и заводах, а у себя на дому. Специфика их в том, что они заняты только в определенное время, а все остальное время являются безработ­ными. Низший слой застойного перенаселения образуют пауперы - бедняки, выброшенные из производства и навсегда лишенные воз­можности вернуться в него.

Сюда относятся старики, калеки и инвалиды труда, а также деклассиро­ванные элементы - воры, проститутки, нищие, бродяги.

1. Институциональная безработица возникает, когда сама организация рынка труда недостаточно эффективна: информация о вакансиях неполна, пособие по безработице завышено, налоги на доходы занижены.
2. Скрытая безработица характерна для отечественной экономики. Ее суть заключается в том, что в условиях неполного использования ресурсов предприятия, вызванного экономическим кризисом, предприятия не увольняют работников, а переводят на сокращенный режим рабочего времени (неполная рабочая неделя или рабочий день), либо отправляют в вынужденные неоплачиваемые отпуска. Формально таких работников нельзя признать безработными, однако фактически они являются таковыми.
3. Технологическая безработица новейшая форма сокращения занятости рабочей силы, связанная с внедрением малолюдной и безлюдной технологии, основанной на электронной технике. Например, если в настоящее время 40 типографских рабочих высшей квалификации могут набирать примерно 170 тыс. знаков в час, то с помощью компьютерных технологий 10 человек способны за это же время набрать около 1 млн. знаков, в результате чего технологическая безработица возрастает в 20 раз.

Таким образом, безработица является характерной чертой рыночной экономики. Поэтому полная занятость не со­вместима с идеей рыночного хозяйства. В то же время понятие **“полная занятость”**не озна­чает полного отсутствия безработицы. Экономисты считают фрикционную и структурную безработицу со­вершенно неизбежной, следовательно, уро­вень безработицы при полной занятости равен сумме уровней фрикционной и структурной безработицы. Другими словами, уровень безработицы при полной занятости достигается в том случае, когда циклическая безработица равна нулю.

Рисунок 2 (уровень безработицы в РФ)Глава 2. Практические аспекты безработицы.


## 2.1 Краткие итоги обследования населения по проблемам занятостив феврале 2007 года

Организационно – методологические основы проведения обследования

Обследование населения по проблемам занятости проводится в России с квартальной периодичностью по состоянию на последнюю неделю второго месяца квартала, т.е. февраля, мая, августа, ноября.

Обследование проводится во всех регионах Российской Федерации на основе выборочного метода наблюдения с последующим распространением итогов на всю численность населения обследуемого возраста. В Чеченской Республике обследование организовано с ноября 2005 г.

Выборка единиц наблюдения для квартальных обследований строится таким образом, что в каждом квартале все единицы наблюдения заменяются новыми.

В феврале 2007г. Обследование охватило около 70 тыс. человек в возрасте от 15 до 72 лет (0,06% от численности населения этого возраста).

Размер квартальной выборки обеспечивает получение представительных итогов в пределах заданной степени точности и разрезов разработки в целом по Российской Федерации. По субъектам Российской Федерации представительные итоги обеспечивает совокупность четырех квартальных выборок.

Методология взвешивания и распространения выборочных данных обследования основана на присвоении соответствующего индивидуального веса каждой обследованной персоне.

В целом по России стандартная относительная ошибка выборки результатов обследования населения по проблемам занятости за февраль 2007 года по показателям «численность занятых « и «уровень занятости» составила 0,23%, по показателям «численность безработных» и «уровень безработицы» – 1,76%.

Краткие итоги обследования

По данным обследования населения по проблемам занятости по состоянию на последнюю неделю февраля 2007г., численность экономически активного населения в возрасте от 15 до 72 лет составила с учетом Чеченской Республики 74,6 млн. человек, или 66,6% общей численности населения этого возраста. В их числе 69,2 млн. человек классифицировались как занятое население, 5,4 млн. человек – как безработные с применением критериев Международной Организации Труда (МОТ). По сравнению с февралем 2006 г. Численность занятого населения увеличилась на 2,3%, численность безработных сократилась на 7,0%. Уровень безработицы в феврале 2007 г. Составил 7,2 %.

По данным Федеральной службы по труду и занятости, в конце февраля 2007г. На учете в государственных учреждениях службы занятости населения состояло 1,7 млн. безработных. По сравнению с февралем 2006г. Численность зарегистрированных безработных сократилась на 160 тыс. человек, или на 9,3%. В феврале 2007г. Общая численность безработных по сопоставимому кругу лиц (т.е. в трудоспособном возрасте без студентов, учащихся и пенсионеров, отнесенных к безработным) превышала численность зарегистрированных безработных в 2,8 раза.

 В общей численности безработных 1,6 млн. человек (30,4%) не имели опыта трудовой деятельности. В феврале 2007г. По сравнению с февралем 2006г. Среди безработных доля лиц, не имеющих опыта работы, увеличилась на 3,8 процентных пункта. Среди безработных, имеющих опыт трудовой деятельности, 1,1 млн. человек (29,6%) составляют лица, уволившиеся по собственному желанию, 1,2 млн. человек (31,1%) – лица, которые оставили последнее место работы в связи с сокращением персонала. По сравнению с февралем 2006г. Доля уволившихся по собственному желанию среди безработных, имеющих опыт работы, сократилась на 1,1 процентных пункта, а доля безработных, оставивших место работы в связи с сокращением персонала, увеличилась на 1,4 процентных пункта.

Среднее время поиска работы безработными в феврале 2007г. Составило 9,2 месяца и по сравнению с февралем 2006г. Увеличилось на 0,1 месяца. Стаж пребывания в состоянии безработицы один год и более имели 42,6% безработных (в феврале 2006г. – 41,7%). Доля застойной безработицы среди сельских жителей существенно выше – составляет 52,0%, и увеличилась за последний год на 2,3 процентных пункта. Среди безработных городских жителей доля застойной безработицы сократилась на 1,7 процентных пункта и составила 35,3%.

\*) До ноября 2005г. – без учета Чеченской Республики; с ноября 2005г. – с учетом Чеченской Республики.

Средний возраст безработных составил 34,8 года, занятого населения – 39,8 года. Молодежь до 25 лет составляет 27,0% среди безработных и 11,3% - среди занятого населения, лица в возрасте 55 лет и старше, соответственно, 5,1% и 11,1 %.

Около 10% безработных имели высшее образование и 17% - среднее профессиональное. Среди занятых эти данные составили соответственно 24,9% и 27,1%.

Среди субъектов Российской Федерации самый низкий уровень безработицы по методологии МОТ наблюдается в Агинском Бурятском автономном округе и составляет 0,9%. Не превышает 5% уровень безработицы в Москве (1,3%), Санкт-Петербурге (2,0%), в Республиках Карелия, Мордовия, в Тульской, Московской, Ярославской, Липецкой, Костромской областях, Ямало-Ненецком и Чукотском автономных округах (2,9% - 5,0%).

Самый высокий уровень безработицы по методологии МОТ отмечается в Чеченской Республике и Республике Ингушетия, где уровень безработицы составляет, соответственно, 69,6% и 56,3%; в Республиках Тыва, Карачаево-Черкесской, Кабардино-Балкарской и Дагестан уровень безработицы составляет от 21% до 23%.

**Группировка субъектов Российской Федерации
по уровню безработицы**в среднем за май 2006-февраль 2007гг**.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|   | *Количество регионов в интервале* | *В % к общему числу регионов* | *Численность безработных в регионах, попавших в интервал, тыс. человек* | *В % к общей численностибезработных* |
| Уровень безработицы, в % к экономически активному населению |   |   |   |   |
| до 5,0 | 22 | 25.6 | 753 | 14.4 |
| от 5,1 до 8,0 | 33 | 38.4 | 2281 | 43.8 |
| от 8,1 до 11,0 | 20 | 23.2 | 1146 | 22.0 |
| от 11,1 до 15,0 | 5 | 5.8 | 176 | 3.4 |
| от 15,1 и более | 6 | 7.0 | 854 | 16.4 |
| Итого | 86 | 100 | 5210 | 100 |

## 2.2 Занятость и безработица в Российской Федерации в I квартале 2009 года (по данным федеральной службы государственной статистики).

Росстат подвел итоги очередного квартального обследования населения по проблемам занятости (по итогам опроса населения по состоянию на третью неделю февраля).

Численность экономически активного населения в возрасте 15-72 лет (занятые + безработные) в феврале 2009г. составила 74,8 млн.человек, или 53% от общей численности населения страны.

В численности экономически активного населения 67,7 млн.человек классифицировались как занятые экономической деятельностью и 7,1 млн.человек - как безработные с применением критериев МОТ (т.е. не имели работы или доходного занятия, искали работу и были готовы приступить к ней в обследуемую неделю).

В феврале 2009г. численность экономически активного населения была ниже, чем в ноябре 2008г., на 1,1 млн.человек, или на 1,5%. Это сокращение полностью определяется уменьшением численности занятого населения.

Численность безработных, в соответствии с методологией МОТ, в феврале 2009г. была на 1,8 млн.человек, или на треть выше, чем в ноябре 2008г. и феврале 2008 года.

Уровень безработицы, исчисленный как отношение численности безработных к численности экономически активного населения, в феврале 2009г. составил 9,5% и был на 2,5-2,4 процентного пункта выше, чем в ноябре 2008г. и феврале 2008 года.

Численность безработных и уровень безработицы в феврале 2009г. были в среднем на треть ниже, чем в феврале 1999г., когда было отмечено их максимальное значение.

Численность занятого населения в феврале 2009г. снизилась по сравнению с ноябрем 2008г. на 2,9 млн.человек, или на 4,2%, по сравнению с февралем 2008г. - на 1,8 млн.человек, или на 2,6%.

Уровень занятости населения в возрасте 15-72 лет (отношение численности занятого населения к общей численности населения соответствующего возраста) в феврале 2009г. составил 60,5% против 63,1% в ноябре 2008г. и 62,1% в феврале 2008 года.

**Экономическая активность населения**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|   | *2008г.в среднем1)* | *По квартальным обследованиям(без корректировкисезонных колебаний)* | *Февраль 2009г.прирост, снижение (-) по сравнению с* |
| *февраль 2008г.* | *ноябрь2008г.* | *февраль 2009г.* | *февралем2008г.* | *ноябрем2008г.* |
| ***Тыс.человек*** |   |   |   |   |   |   |
| Экономически активное население в возрасте 15-72 лет (рабочая сила) | 75757 | 74799 | 75892 | 74771 | -28 | -1121 |
| занятые | 70965 | 69491 | 70603 | 67664 | -1827 | -2939 |
| безработные | 4792 | 5308 | 5289 | 7107 | 1799 | 1818 |
| ***В процентах*** |   |   |   |   |   |   |
| **Уровень экономической активности** (экономически активное население к численности населения в возрасте 15-72 лет) | 67,7 | 66,8 | 67,8 | 66,8 | 0 | -1,0 |
| **Уровень занятости** (занятые к численности населения в возрасте 15-72 лет) | 63,4 | 62,1 | 63,1 | 60,5 | -1,6 | -2,6 |
| **Уровень безработицы** (безработные к численности экономически активного населения) | 6,3 | 7,1 | 7,0 | 9,5 | 2,4 | 2,5 |

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
1) В среднем по четырем квартальным обследованиям (по состоянию на последнюю неделю февраля, мая, августа, ноября).*

По данным обследования населения по проблемам занятости в феврале 2009г., в численности безработных, по методологии МОТ, 725 тыс.человек (10%) составляли граждане, которым не может быть присвоен статус безработного в органах службы занятости населения. Среди них 315 тыс.человек (43%) - лица старше или моложе трудоспособного возраста, 281 тыс.человек (39%) - студенты и учащиеся в трудоспособном возрасте очных образовательных учреждений и 129 тыс.человек (18%) - пенсионеры по возрасту, выслуге лет или на льготных условиях. Все эти категории в обследуемый период занимались поиском работы и были готовы приступить к ней, т.е. отвечали критериям для отнесения их к безработным по методологии МОТ.

В феврале 2009г. общая численность безработных по сопоставимому кругу лиц (т.е. в трудоспособном возрасте без студентов, учащихся и пенсионеров по возрасту, выслуге лет или на льготных условиях, отнесенных к безработным) превышала численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, в 3,2 раза (в ноябре 2008г. - в 3,6 раза).



|  |
| --- |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*1) По данным обследования населения по проблемам занятости: 1992-1998гг. - октябрь, 1999-2008гг. - ноябрь, 2009г. - февраль.2) По данным Роструда: 1992-2008гг. - на конец года, 2009г. - на конец I квартала (на конец марта).* |

**Безработица по полу и месту проживания.** По сравнению с ноябрем 2008г. численность безработных мужчин увеличилась на 36,3%, безработных женщин - на 32,1%. Среди безработных по методологии МОТ доля женщин в феврале 2009г. составила 44,4%.

Доля городских жителей среди безработных, по методологии МОТ, в феврале 2009г. составила 66,2% и увеличилась по сравнению с ноябрем 2008г. на 3,7 процентного пункта.

Безработица городского и сельского населения характеризуется превышением уровня безработицы среди сельских жителей по сравнению с уровнем безработицы среди городских жителей. В феврале 2009г. это превышение составляло 1,5 раза. Вместе с тем, размеры увеличения численности безработных среди городского населения были более значительными, чем среди сельского населения. В феврале 2009г. численность городских жителей, классифицируемых, в соответствии с критериями МОТ, как безработные, увеличилась по сравнению с ноябрем 2008г. на 42,2%, сельских жителей - на 21,3%.

**Численность безработных и уровень безработицы
по полу и месту проживания**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|   | *Всего* | *Мужчины* | *Женщины* | *Городское население* | *Сельскоенаселение* |
| ***Тыс.человек*** |   |   |   |   |   |
| Февраль 2008г. | 5308 | 2791 | 2518 | 3269 | 2040 |
| Ноябрь 2008г. | 5289 | 2901 | 2388 | 3307 | 1982 |
| Февраль 2009г. | 7107 | 3953 | 3154 | 4702 | 2405 |
| ***В процентах*** |   |   |   |   |   |
| Февраль 2008г. | 100 | 52,6 | 47,4 | 61,6 | 38,4 |
| Ноябрь 2008г. | 100 | 54,8 | 45,2 | 62,5 | 37,5 |
| Февраль 2009г. | 100 | 55,6 | 44,4 | 66,2 | 33,8 |
| **Уровень безработицы** (безработные к численности экономически активного населения) |   |   |   |   |   |
| Февраль 2008г. | 7,1 | 7,3 | 6,9 | 5,8 | 11,0 |
| Ноябрь 2008г. | 7,0 | 7,5 | 6,4 | 5,8 | 10,5 |
| Февраль 2009г. | 9,5 | 10,4 | 8,6 | 8,4 | 12,9 |

**Возрастной состав безработных.** Средний возраст безработных в феврале 2009г. составил 35,2 года (в ноябре 2008г. - 34,9 года), в том числе безработных мужчин - 34,8 года, безработных женщин - 35,6 года.

Молодежь до 25 лет составляет среди безработных 27,4%, лица в возрасте 50 лет и старше - 16,7%. По сравнению с ноябрем 2008г. в составе безработных увеличилась доля лиц в возрасте 20-24 года (на 0,7 процентного пункта), в возрасте 25-29 лет (на 2,6 процентного пункта), 45-49 лет (на 1,4 процентного пункта).

Самый высокий уровень безработицы отмечается в возрастной группе 15-19 лет (32,1%), а также 20-24 года (18,0%). В среднем среди молодежи в возрасте 15-24 года уровень безработицы в феврале 2009г. составил 20%, в том числе среди городского населения - 18,2%, среди сельского населения - 24,4%. Коэффициент превышения уровня безработицы среди молодежи в среднем по возрастной группе 15-24 года по сравнению с уровнем безработицы взрослого населения в возрасте 30-49 лет составляет 2,6 раза, в том числе среди городского населения - 2,7 раза, сельского населения - 2,2 раза.

Продолжительность поиска работы. Около 36,4% безработных - лица, срок пребывания которых в состоянии поиска работы (безработицы) не превышает 3-х месяцев. Один год и более ищут работу 27,5% безработных. По сравнению с ноябрем 2008г. доля краткосрочной безработицы (менее 3 месяцев) увеличилась на 3,4 процентного пункта, доля застойной безработицы (12 месяцев и более) сократилась на 5,8 процентного пункта.

Среди сельских жителей доля застойной безработицы существенно выше, чем среди городских и в феврале 2009г. составила, соответственно, 37,5% и 22,4%. По сравнению с ноябрем 2008г. доля застойной безработицы снизилась среди сельских жителей на 4 процентных пункта, среди безработных городских жителей - на 6 процентных пунктов.

Среднее время поиска работы безработными в феврале 2009г. составило 6,9 месяца. У женщин оно составило 7,3 месяца, у мужчин - 6,5 месяца. Среди городского населения средняя продолжительность безработицы уменьшилась по сравнению с ноябрем 2008г. с 7,0 до 6,2 месяца, среди сельского - уменьшилась с 8,8 до 8,2 месяца.

**Наличие опыта работы.** Около 23,3% безработных - это лица, не имеющие опыта трудовой деятельности. В феврале 2009г. их численность составила 1,7 млн. человек. Данная группа безработных формируется преимущественно из числа молодежи (на 19,5% - за счет молодежи до 20 лет, на 48,8% - от 20 до 24 лет, на 17% - 25-29 лет). По сравнению с ноябрем 2008г. доля безработных, не имеющих опыта трудовой деятельности, сократилась на 3,7 процентного пункта.

В феврале 2009г. среди безработных в 1,9 раза по сравнению с февралем 2008г. и ноябрем 2008г. увеличилась доля лиц, оставивших прежнее место работы в связи с высвобождением или сокращением численности работников.

**Структура безработных по наличию опыта работы
и обстоятельствам незанятости**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | *Безработные* | *Имеютопытработы* | *Из них оставилипрежнее место работы в связи с* | *Не имеют опытаработы*  |
| *высвобождением, сокращением штатов, ликвидацией организации, собственного дела* | *увольнением по собственному желанию* |
| ***Тыс.человек*** |
| Февраль 2008г. | 5308 | 3788 | 1044 | 1115 | 1520 |
| Ноябрь 2008г. | 5289 | 3862 | 1079 | 1185 | 1427 |
| Февраль 2009г. | 7107 | 5453 | 2092 | 1566 | 1654 |
| ***В процентах*** |
| Февраль 2008г. | 100 | 71,4 | 19,7 | 21,0 | 28,6 |
| Ноябрь 2008г. | 100 | 73,0 | 20,4 | 22,4 | 27,0 |
| Февраль 2009г. | 100 | 76,7 | 38,4 | 28,7 | 23,3 |

**Безработица по субъектам Российской Федерации.** Самый низкий уровень безработицы, по методологии МОТ, по данным обследования населения по проблемам занятости, отмечается в Центральном федеральном округе, самый высокий - в Южном федеральном округе.


## 2.3 Состояние рынка труда в условиях кризиса

Безработных становится все больше и больше. Ежедневно на биржу труда обращается больше 5 тыс. человек. Но еще больше людей подыскивает работу самостоятельно. Рост количества безработных набирает обороты каждый день, а не волнами, как прогнозировали эксперты. Правительственные меры по переобучению и миграции отечественные рекрутеры оценивают весьма скептически.

Роструд[[7]](http://www.mirec.ru/index.php?option=com_content&task=view&id=122" \l "_ftn7" \o ") обнародовал новые данные по числу безработных в России. Численность безработных на нынешний день составляет 2 034 тыс[[8]](http://www.mirec.ru/index.php?option=com_content&task=view&id=122" \l "_ftn8" \o ") - это те, которые зарегистрированы в органах занятости и в перспективе получат статус безработных и пособие по безработице.

Министр Минздравсоцразвития Татьяна Голикова в феврале повысила прогноз официальной безработицы по итогам года с 2,2 млн. человек до 2,8 млн. Какие же отрасли российской экономики стали уязвимыми в условиях мирового экономического кризиса?

Необходимо отметить, что реальная численность безработных в настоящее время в несколько раз больше цифр, опубликованных Рострудом, так как на биржу труда обращаются крайне мало людей. На то есть две причины. Пособие по безработице очень невелико – для крупных мегаполисов это мизерная сумма, поэтому люди предпочитают не тратить время зря, а скорее искать новую работу. Другая причина – сложности при постановке на учет на бирже труда, огромные очереди отнимают много сил и времени.

Сокращения в компаниях продолжаются постоянно. Речь идёт о сокращениях людей определённых профессий. Как правило, это службы технической поддержки, маркетинг, офисные позиции. Очень сильно страдает консалтинг и сфера продаж.

Конечно, есть и те отрасли рыночной экономики, которые менее всего пострадали от кризиса, это в первую очередь, производители товаров народного потребления первой необходимости и фармацевтика. То есть производители товаров, без которых люди просто не смогут существовать.

Ещё необходимо отметить, один факт, что в период кризиса российские работодатели с лёгкостью расстаются со своими сотрудниками. Западные же делают всё для того, чтобы минимизировать увольнения, - переучивают и занимаются их трудоустройством в другие организации. Кадровое агентство «Анкор»[[9]](http://www.mirec.ru/index.php?option=com_content&task=view&id=122" \l "_ftn9" \o ") провело исследование рынка труда, и результаты: 31% компаний, работающих в России, сокращают численность персонала, а 18% уменьшают заработные платы своим сотрудникам. 13% компаний планируют сократить расходы на персонал путём сокращения рабочего времени.

В зарубежных компаниях увольнение сотрудников – крайне непопулярная мера сокращения издержек, и прибегают к ней только тогда, когда положение уже крайне тяжёлое. В российских компаниях сотрудников увольняют легко. Для иностранных компаний увольнение своих сотрудников – недешёвое удовольствие: необходимо оплатить выходное пособие. Увольнение персонала для зарубежных компаний ещё и удар по имиджу, а имидж они ценят очень высоко. Европейцы и американцы понимают, что люди – это основной их актив. И у них в первую очередь сокращаются расходы на маркетинг, аренду и ИТ.

# Заключение

Отношения в области занятости - это наиболее важные отношения современной жизни, поэтому экономика труда играет ключевую роль экономики в целом.

2008 год стал годом начала всемирного экономического кризиса. Сейчас экономический кризис уже затронул экономики всех стран мира, Россия, к сожалению, не исключение. Эксперты предупреждают, что улучшения экономической ситуации следует ждать не ранее чем к весне 2010 года.

Любой [экономический кризис](http://www.zanimaem.ru/articles/51/206) всегда сопровождается спадом производства, связанным со снижением спроса у потенциальных покупателей, а также с нехваткой у предприятий денежных средств на реализацию проектов. Производители вынуждены экономить и сокращать производство. Одним из достаточно распространенных способов экономии является сокращение рабочего персонала. При сокращении людей в массовом порядке увеличивается уровень безработицы.

В настоящее время безработица стала острой проблемой российской экономики. Наблюдаемые сегодня тенденции на рынке труда говорят о том, что и работодатели и кандидаты не адаптировались к ситуации кризиса.

В период кризиса российские работодатели с лёгкостью расстаются со своими сотрудниками. Уровень безработицы в феврале 2009 года составил 9,5% и был на 2,5-2,4% процентного пункта выше, чем в ноябре 2008 г. и феврале 2008 года. Тогда как в V квартале 2008 года уровень безработицы достиг своего минимального значения за весь период с 1999 в 5,4%.

Безработица затронула почти все отрасли российской экономики. Самыми слабыми звеньями оказались строительство, металлургия, автопром, а также кредитные и банковские учреждения.

Для работодателей по-прежнему является актуальной и перспективной замена уже работающего персонала на более опытных, но дешевых работников. Практически во всех компаниях идет пересмотр штатного расписания в сторону уменьшения персонала. Это достигается за счет совмещения одним работником нескольких ранее существовавших должностей. Сегодня работодателю нужен работник, который будет работать за троих, получать же зарплату он будет за одного. В связи с этим характерно повсеместное ужесточение требований к кандидатам, прежде всего к их практическому опыту работы и профессиональным навыкам

Необходимо отметить, что при длительной рецессии можно ожидать худшего – роста уровня безработицы до 13%, как это было в период финансового кризиса 1998 года.

При этом нельзя забывать о категории так называемой латентной безработицы. Дело в том, что официальная статистика учитывает только тех безработных, которые обратились в службу занятости, а также тех, кто во время опроса признался в потере работы. Однако никак не учитываются те граждане, которые работали без официального оформления по ТК и потеряли источник дохода в связи с кризисными трудностями работодателя. Специфика занятости в России такова, что уровень латентной безработицы вполне может быть соизмерим с официальными данными.

Программы поддержки занятости, помощи и переобучения безработных — одно из основных направлений борьбы с безработицей. Масштабные и эффективные меры сохраняют и повышают качество рабочей силы, которая будет востребована на рынке, поддерживают потребительский спрос и в конечном счете ускоряют выход из кризиса. В период экономических неурядиц важен не только размер сумм, выделенных на борьбу с безработицей, но и приоритетные направления этих расходов.

Сегодня сложно сделать точный прогноз, каким будет уровень безработицы по итогам 2009 года. Однако правительствам всего мира уже сегодня стоит предпринимать решительные антикризисные меры, чтобы погасить растущую социальную напряженность в обществе.

# СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Власова В. М. Стабилизация занятости в условиях рынка - М., 2004.
2. Гавриленков Е. Российская экономика: перспектива макроэкономической политики // Вопросы экономики, 2004, №4, с.21-35.
3. Заславский И. К характеристике труда в современной России // Вопросы экономики, 2004, № 2
4. Колтунов В. М. Основы рыночной экономики - Н. Новгород, 2004 г.
5. Львова Ю.А. "Современные тенденции на рынке труда"// "Справочник кадровика" №10. 2004
6. Смирнов С. Рынки труда регионов в условиях финансово - экономического кризиса //Человек и труд.-2004-№3.
7. Суворова Л.В. Рынок труда и безработица - Н.Н., 2004.

# СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ИНТЕРНЕТ-РЕСУРСОВ

1. <http://news.bbc.co.uk/hi/russian/in_depth/2008/russian_economy/default.stm> - Русская служба Би-би-си – аналитика «Цена кризиса для России»
2. <http://premier.gov.ru/anticrisis/> - Программа антикризисных мер Правительства Российской Федерации на 2009 год
3. <http://www.expert.ru/topics_day/454439/> - Журнал «Эксперт» тема дня «Вы уволены!» статьи о состоянии российского рынка труда в условиях кризиса
4. <http://www.gks.ru/> - Федеральная служба государственной статистики
5. <http://www.minzdravsoc.ru/> - Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации
6. <http://www.rostrud.info/> - Федеральная служба по труду и занятости
7. <http://www.trudvsem.ru/> - Работа в России – общероссийский банк вакансий, информирование о положении на рынке труда (информационный портал)
8. Рынок труда и доходы населения. Экономические последствия безработицы [Электронный ресурс] – Режим доступа: http://www.leasingworld.ru/rinoktruba\_i\_dohodi\_naseleniya/516-jekonomicheskie-posledstvija-bezraboticy.html – Загл. с экрана.
9. Стрелкова М. Безработица в России и кризис: повысится ли уровень безработицы в 2008 и 2009 году? [Электронный ресурс]/ М.Стрелкова //Занимаем.ру -Режим доступа : <http://www.zanimaem.ru/articles/52/186>
10. Структура безработицы опаснее ее масштабов [Электронный ресурс] //11.02.2009 17:54. – Режим доступа: <http://www.rian.ru/analytics/20090121/159797708.html>. – Загл. с экрана.
11. Шохина Е. Цунами на рынке труда[Электронный ресурс]// Эксперт Online - Электрон. дан. - 11 марта 2009 г. – Режим доступа: <http://www.expert.ru>. – Загл. с экрана.