СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ 3

1.ПОНЯТИЕ ФАКТОРА В ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИССЛЕДОВАНИЯХ. ХАРАКТЕРИСТИКА И КЛАССИФИКАЦИЯ ФАКТОРОВ ПО РАЗЛИЧНЫМ ПРИЗНАКАМ 5

2.СИСТЕМАТИЗАЦИЯ ФАКТОРОВ И ПОСТРОЕНИЕ ФАКТОРНЫХ СИСТЕМ 9

3.РЕЗЕРВЫ ПОВЫШЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ, ИХ ХАРАКТЕРИСТИКА И КЛАССИФИКАЦИЯ. РОЛЬ АНАЛИЗА ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ВЫЯВЛЕНИИ И ИСПОЛЬЗОВАНИИ РЕЗЕРВОВ 16

ЗАКЛЮЧЕНИЕ 21

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ 22

## ВВЕДЕНИЕ

Без интенсификации, ускорения производства, совершенствования хозяйствен­ного механизма, внедрения полного хозрасчета, принципов самоокупае­мости и самофинансирования успешная деятельность предприятий невозможна.

Прежде всего, необходимо повысить научную обоснованность разрабатываемых планов и нормативов, постоянно анализировать их выполнение; оцени­вать эффективность использования ресурсов и обосновывать оптимальные управленческие решения. Все это входит в число задач экономического анализа хозяйственной деятельности, который сформировался как самостоятельная отрасль научных знаний в непосредственной связи с дру­гими специальными науками: управлением, планированием, учетом и статистикой.

Характерной чертой такого анализа является исследование экономических факторов, явлений и процессов. Анализ деятельности предприятий обеспечивает взаимосвязанное изучение хозяйственных явлений и процессов, их становления и развития, проис­ходящих в них количественных и качественных изменений.

Второй характерной чертой экономического анализа является объективная и всесторонняя оценка выполнения планов, принятых предприятием и отдельными его под­разделениями, отраслевыми объединениями. Особенность анализа здесь состоит в комплексном использовании материалов бухгалтерской, статистической и других видов отчетности. Только комплексное использование проведенных и взаимоувязанных данных позволяет всесторонне и вполне объективно оценить выполне­ние плановых заданий. Более того, в процессе анализа выполнения пла­нов может быть дана и критическая оценка самого плана, его обоснован­ности.

Третьей характерной чертой экономического анализа является выявление причин, положительно и отрицательно повлиявших на выполнение заказов-планов, измерение степени их влияния.

Четвертой характерной чертой экономического анали­за является выявление тенденций и закономерностей развития предприятия, резервов, а также упущенных возможностей. Однако выявить отклонения от глобальных тенденций нарушения экономических законо­мерностей, диспропорции в работе отдельных предприятий нелегко. То­лько экономист, хорошо знающий и тонко понимающий общие законы экономического развития, сумеет правильно и своевременно заметить проявление общих тенденций, определенных закономерностей в деяте­льности отдельных предприятий. Постоянное и пристальное изучение экономики предприятия, ежедневное наблюдение за ходом выполнения заказа-плана с использованием всех источников цифровой информации создают необходимые условия для выявления скрытых резервов. Наше хозяйство таит в себе много резервов; раскрытие и использование их без хорошо поставленного экономического анализа невозможны.

Эти особенности реализации анализа хозяйственной деятельности предприятия и определили выбор темы данной курсовой работы. Главной целью данной работы является изучение места и роли факторов и резервов в системе экономического анализа.

В ходе исследования ставятся следующие задачи:

1. Изучение сущности понятия «фактор» в экономическом анализе, а также разнообразных классификаций факторов для более успешного понимания их места в системе экономических исследований;
2. Ознакомление с особенностями факторных систем, изучение их отличий и этапов построения;
3. Изучение резервов, их значения для проведения анализа хозяйственной деятельности, а также роли экономического анализа в выявлении резервов, классификации резервов.

Для реализации поставленных задач нами использовались преимущественно учебники для экономических специальностей вузов.

## 1.ПОНЯТИЕ ФАКТОРА В ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИССЛЕДОВАНИЯХ. ХАРАКТЕРИСТИКА И КЛАССИФИКАЦИЯ ФАКТОРОВ ПО РАЗЛИЧНЫМ ПРИЗНАКАМ

Результаты работы предприятий, их структурных подразделений и хозяйственных организаций зависят от ряда факторов экономического, организационного, технического и технологического характера. В экономических исследованиях под фактором обычно понимают условия совершения хозяйственных процессов и причины, влияющие на них. Деятельность предприятий сложна и многогранна. Она представляет собой комплекс взаимосвязанных хозяйственных процессов, характеризующихся системой показателей, которые зависят от многочисленных и разнообразных факторов. Глубокое изучение всего комплекса факторов, повлиявших на ход выполнения планов и динамику хозяйствования, позволяет правильно оценить результаты работы предприятий, выявить и использовать резервы роста их экономического потенциала, повышения эффективности общественного производства.

Каждый фактор может состоять из ряда причин, которые, в свою очередь, выступают как самостоятельные факторы с большей или меньшей степенью воздействия на результаты хозяйственной, инвестиционной и финансовой деятельности предприятий. Следовательно, факторы могут быть первого, второго, третьего, … n-ного порядка. Чем больше их детализация, тем детальнее они изучаются, тем полнее выявляются имеющиеся резервы улучшения хозяйственной деятельности предприятий.

Факторы взаимосвязаны между собой и нередко влияют на результаты хозяйственной и другой предприятий в различных направлениях: одни – положительно, другие – отрицательно, третьи в существующих условиях экономического развития являются нейтральными. Причем отрицательное действие одних факторов может снизить или нейтрализовать положительное влияние других. Все это тре­бует изучения как можно большего числа факторов.

Чтобы глубоко изучить влияние факторов на хозяйствен­ную деятельности предприятия, необходимо обеспечить их научно обоснованную классификацию. В первую очередь следует выделить:

• производственно-экономическиефакторы, или условия, необходимые для осуществления хозяйственной деятель­ности. К ним относятся факторы ресурсов (средства труда, предметы труда и сам труд);

• технико-экономическиефакторы (механизация и авто­матизация производственных, торговых и других технологи­ческих процессов, внедрение достижений науки, техники, передовой технологии и организации труда);

• социально-экономическиефакторы, отражающие твор­ческую инициативу и активность работающих (участие тру­дящихся в управлении предприятием, инициатива новаторов производства, моральное стимулирование и заинтересован­ность работников в результатах своего труда и др.), уровень руководства предприятием;

• социально-психологическиефакторы (внутриколлективные отношения, взаимная ответственность и взаимовыручка, конфликтные ситуации и т.п.);

• физиологическиефакторы (санитарно-гигиенические усло­вия труда, улучшение организации производства и труда, эс­тетическое состояние помещений и др.).

Факторы подразделяются на интенсивныеи экстенсивные*.* Интенсивные факторы связаны с наиболее эффективным ис­пользованием достижений научно-технического прогресса, передовой технологии. Они обеспечивают развитие экономики за счет повышения производительности общественного труда, улучшения использования материальных (товарных), трудо­вых, финансовых ресурсов, природных богатств страны. Эк­стенсивные факторы связаны с расширением материально-технической базы предприятий, дополнительным привлече­нием материальных (товарных) и трудовых ресурсов, развитием экономического потенциала. На современном этапе развития нашей экономики и на перспективу решающими являются интенсивные факторы, обеспечивающие рост производитель­ности труда, повышение эффективности использования хо­зяйственных ресурсов. Этим факторам при анализе должно быть уделено особое внимание. Но нельзя пренебрегать изу­чением экстенсивных факторов, обеспечивающих развитие экономики за счет привлечения дополнительных производ­ственных и других ресурсов.

По степени воздействия на результаты работы факторы подразделяются на основные(определяющие) и второстепен­ные*.* К основным относятся факторы, оказывающие решающее влияние на хозяйственную деятельность предприятия в сло­жившихся условиях. Их действие должно изучаться в первую очередь. Все остальные факторы являются второстепенными.

По степени количественного измерения влияния факторов на результатный показатель они подразделяются на поддаю­щиесяи неподдающиеся количественной оценке*.* Количествен­ное измерение влияния факторов на изучаемый показатель позволяет правильно оценить хозяйственную деятельность пред­приятий. Если это невозможно сделать (например, измерить влияние уровня общеобразовательной и профес­сиональной подготовки работников на производительность их труда), необходимо проследить направление влияния факторов. Это позволит сделать более обоснованные выводы и рекоменда­ции по результатам проведенного экономического анализа.

По времени действия факторы бывают постоянные,дей­ствующие непрерывно весь изучаемый период, и временные,действующие определенный период времени. Так, в торговле к постоянным факторам относится спрос покупателей на товары повседневного обихода, к временным — спрос на сезонные товары.

По охвату своим действием факторы бывают общие,дей­ствующие во всем народном хозяйстве, и специфические,дей­ствующие в отдельных отраслях экономики или на отдельных предприятиях. К общим факторам относятся обеспеченность и использование материальных (товарных) и трудовых ресур­сов, материально-технической базы предприятий, к специфи­ческим — месторасположение отдельных предприятий, кон­тингент обслуживаемых ими потребителей (покупателей).

По степени детализации факторы подразделяются на про­стые,являющиеся результатом действия одной причины, и сложные,возникающие под действием комплекса причин. К простым факторам можно отнести число дней в анализируе­мом, периоде, к сложным — производительность труда работ­ников, зависящую от целого ряда причин.

По способу определения действия факторы бывают пря­мые,влияние которых определяется непосредственно (без специальных расчетов), и расчетные,действие которых из­меряется при помощи специальных приемов и расчетов.

По действию на результаты хозяйственной деятельности факторы могут быть положительныеи отрицательные.Изу­чение факторов, положительно повлиявших на результаты хо­зяйственной деятельности, позволяет полнее выявить резервы увеличения экономического потенциала и улучшения его ис­пользования, успешного выполнения планов, стабильного эконо­мического развития. Анализ отрицательно повлиявших факто­ров предупреждает их возникновение, способствует устране­нию недостатков в работе.

По характеру действия факторы подразделяются на объек­тивные,не зависящие от деятельности предприятий, и субъек­тивные,зависящие от работников предприятий, результатов их работы. Примером объективных факторов является измене­ние по решению государственных органов отпускных (продаж­ных) цен на сырье, материалы, топливо, продукцию и товары, тарифов и ставок за услуги и т.п. К субъективным факторам относятся эффективность использования материальных (товарных) и трудовых ресурсов, материально-технической базы, уровень экономической работы на предприятии и др.

Приведенная классификация факторов помогает полнее и  
глубже изучить и оценить их влияние на анализируемые показатели, выявить «узкие» места в работе, обобщить выявленные резервы экономического и социального развития предприятия, повышения эффективности использования ресурсов, раз­работать оптимальные управленческие решения.

## 2.СИСТЕМАТИЗАЦИЯ ФАКТОРОВ И ПОСТРОЕНИЕ ФАКТОРНЫХ СИСТЕМ

Как уже отмечалось, факторы, в той или иной степени определяющие развитие любого предприятия, отличаются не толь­ко многообразием, но и взаимосвязанностью и взаимообусловленностью. Практически невозможно идентифицировать какой-то фактор, который был бы абсолютно независимым, несвязанным с другими. Тем не менее, связи могут быть различными.

Связь экономических явлений — совместное изменение двух или бо­лее явлений. Среди многих форм закономерных связей явлений важную роль играет причинная, сущность которой состоит в порождении одного явления другим. Такие связи называются детерминистскими или причин­но-следственными.

Количественная характеристика взаимосвязанных явлений осуществ­ляется с помощью признаков (показателей). Признаки, характеризую­щие причину, называются факторными(независимыми, экзогенными); признаки, характеризующие следствие, называются результативными(зависимыми). Совокупность факторных и результативных признаков, связанных одной причинно-следственной связью, называется факторной системой*.*

Модель факторной системы – это математическая формула, выражающая реальные связи между анализируемыми явлениями. В наиболее общем виде она может быть представлена так:

, (2.1.)



где *y* – результативный признак;

- факторные признаки.



Процесс построения аналитического выражения зависимости называ­ется процессом моделирования изучаемого явления. Существуют два типа связей, которые подвергаются исследованию в процессе факторного ана­лиза: функциональные и стохастические.

Связь называется функциональной,или детерминированной*,* если каждому значению факторного признака соответствует вполне оп­ределенное неслучайное значение результативного признака.

Связь называется стохастической(вероятностной), если каждому зна­чению факторного признака соответствует множество значений резуль­тативного признака, т.е. определенное статистическое распределение.

Можно привести и другую интерпретацию рассмотренных связей с позиции поведения системы, описывающей некоторое явление и коли­чественно характеризуемой совокупностью показателей. Система назы­вается детерминированной, если при заданных начальных усло­виях она переходит в единственное, определенное состояние; система называется вероятностной, если при одних и тех же начальных усло­виях она может переходить в различные состояния, имеющие разные вероятности.

При изучении связей в экономическом анализе решается несколько задач:

• установление факта наличия или отсутствия связи между анализиру­емыми показателями;

• измерение тесноты связи;

• установление неслучайного характера выявленных связей;

• количественная оценка влияния изменения факторов на изменение результативного показателя;

• выделение наиболее значимых факторов, определяющих поведение результативного показателя.

Некоторое различие в проведении факторного анализа на основе детерминированных или стохастических моделей обусловливается следующим обстоятельством. Приложимость конкретных приемов фак­торного анализа в случае детерминированного подхода имеет го­раздо меньше ограничений по сравнению со стохастическим подходом. Если построена экономически обоснованная модель, то она может быть проанализирована с помощью, практически, любого приема факторного разложения, причем результаты анализа не будут иметь значимого разли­чия. Напротив, стохастическое моделирование имеет гораздо больше ог­раничений; в частности, в зависимости от того, совокупность каких дан­ных находится в распоряжении аналитика или может быть им сформиро­вана, зависит возможность применения того или иного метода факторного анализа. Если не главным, то весьма существенным здесь как раз и явля­ется информационное обеспечение процесса моделирования. Рассмотрим особенности детерминированного и стохастического подходов к факторному анализу.

Во-первых, при детерминированном подходе факторная модель пол­ностью замыкается на ту систему факторов, которые поддаются объеди­нению в данную модель. Границей составления такой модели является длина непрерывной цепи прямых связей. Во-вторых, данный подход не позволяет разделить результаты влияния одновременно действующих фак­торов, которые не поддаются объединению в одной модели. Таким обра­зом, исследовательусловно абстрагируется от действия других факторов, а все изменения результативного показателя полностью приписываются влиянию факторов, включенных в модель. В-третьих, детерминированный анализ может выполняться для единичного объекта в отсутствии совокупности наблюдений.

Существует несколько видов моделей детерминированного анализа. Во-первых, аддитивная модель, в которую факторы входят в виде алгебраической суммы. В качестве примера можно привести известную модель товарного баланса:

, (2.2)



где *Р* – реализация;

- запасы на начало периода;



*П*- поступление товаров;

- запасы на конец периода;



*В* -прочее выбытие товаров.

Мультипликативная модель – это модель, в которую факторы входят в виде произведения.

*Р=Ч\*ПТ,* (2.3)

где *Р* – реализация;

*Ч* – численность;

*ПТ*- производительность труда.

Кратная модель – модель, представляющая собой отношение факторов:

, (2.4)



где - фондовооружённость;



*ОС* – стоимость основных средств;

*Ч* – численность.

Смешанная модель – это модель, в которую факторы входят в различных комбинациях:

, (2.5)



где - рентабельность;



*Р* – реализация;

*ОС*- стоимость основных средств;

*ОА* – стоимость оборотных средств.

Детерминированная модель, имеющая более двух факторов, называется многофакторной.

Как отмечалось ранее, одним из наиболее существенных недостатков детерминированного факторного анализа является невозможность вклю­чения в модель произвольного набора факторов. С другой стороны, цель факторногоанализа — выявление наиболее значимых факторов и оценка степени их влияния. Именно поэтому при использовании детерми­нированных моделей пытаются по возможности расширить модель, вклю­чая в нее дополнительные факторы. Достигается это расширением моде­ли либо за счет дальнейшего разложения включенных в нее факторов, либо путем введения новых факторов. Это может быть сделано лишь в том слу­чае, если в результате преобразований в модели появляются показа­тели (факторы), имеющие вполне понятную экономическую интерпрета­цию. Расширение модели может быть выполнено, например, следующим образом.

Предположим, что мы анализируем изменение товарооборота *(Т),* имея данные о средней стоимости основных средств *(ОС).* Тогда модель будет иметь вид:

(2.6)



где*Фот***—** фондоотдача**.**

Аналитик не удовлетворен составом факторов в модели и желает рас­ширить его. Несложно догадаться, что в модель можно подключить, на­пример, фактор «численность» *(Ч),* которая связана с основными средства­ми через показатель «фондовооруженность» *(Фв).* Тогда исходная модель преобразуется следующим образом:

(2.7)



Приведенная схема постепенного расширения факторной системы, когда производится деление и домножение на один и тот же фактор с по­лучением новых экономически понятных показателей, является основным методом преодоления ограниченности числа факторов в модели.

Детерминированный факторный анализ имеет достаточно жесткую последовательность выполняемых процедур:

1)построение экономически обоснованной (с позиции факторного ана­лиза) детерминированной факторной модели;

2)выбор приема факторного анализа и подготовка условий для его вы­полнения**;**

3)реализация счетных процедур анализа модели, включая проверку;

4)формулирование выводов и рекомендаций по результатам анализа.

Стохастическое моделирование является в определенной степени дополнением и углублением детерминированного факторного анализа. В факторном анализе эти модели используются по трем основным причинам:

**•** необходимо изучить влияние факторов, по которым нельзя построить жестко детерминированную факторную модель (например, уровень финансового левериджа);

**•** необходимо изучить влияние факторов, которые не поддаются объединению в одной и той же жестко детерминированной модели;

**•** необходимо изучить влияние сложных факторов, которые не могут быть выражены одним количественным показателем (например, уровень научно-технического прогресса).

В отличие от детерминированного стохастический подход для своей реализации требует выполнения ряда предпосылок:

Во-первых, необходимо наличие совокупности. Если детерминированную модель можно построить для отдельного объекта, то для построения, например, уравнения регрессии нужна совокупность. В экономике, как правило, используют один из трех видов совокупности: пространственная (например, данные по k магазинам на определенную дату или за определенный период), временная (например, данные по одному магазину за несколько смежных периодов), пространственно-временная (например, данные по k магазинам за несколько смежных периодов).

Во-вторых, необходим достаточный объем наблюдений. В экономических исследованиях часто приходится работать в условиях малых выборок (до 20 наблюдений). Нередко в качестве объекта анализа используют всю имеющуюся совокупность; в этом случае принято рассматривать ее как выборку из гипотетической совокупности, состоящей из всех возможных в принципе значений моделируемых показателей. Поскольку стохастическая модель — это, как правило, уравнение регрессии, считается, что количество наблюдений должно, как минимум, в 6 — 8 раз превышать количество факторов.

В-третьих, необходима случайность и независимость наблюдений. Это требование наиболее трудно для выполнения, поскольку одной из особенностей экономических показателей является их инерционность и взаимозависимость. Нередко этим требованием пренебрегают, либо отсеивают взаимно коррелирующие признаки с помощью специальных статистических методов.

В-четвертых, изучаемая совокупность должна быть однородной. Качественная однородность достигается путем логического отбора. Критерием количественной однородности может служить, в частности, коэффициент вариации значений признака, по которому отобрана совокупность, его значение не должно превышать 33%.

В-третьих, необходима случайность и независимость наблюдений. Это требование наиболее трудно для выполнения, поскольку одной из особенностей экономических показателей является их инерционность и взаимозависимость. Нередко этим требованием пренебрегают, либо отсеивают взаимно коррелирующие признаки с помощью специальных статистических методов.

В-четвертых, изучаемая совокупность должна быть однородной. Качественная однородность достигается путем логического отбора; критерием количественной однородности может служить, в частности, коэффициент вариации значений признака, по которому отобрана совокупность; его значение не должно превышать 33%.

Построение стохастической модели проводится в несколько этапов:

**•** качественный анализ (постановка цели анализа, определение совокупности, определение результативных и факторных признаков, выбор периода, за который проводится анализ, выбор метода анализа);

**•** предварительный анализ моделируемой совокупности (проверка однородности совокупности, исключение аномальных наблюдений, уточнение необходимого объема выборки, установление законов распределения изучаемых показателей);

**•** построение стохастической (регрессионной) модели (уточнение перечня факторов, расчет оценок параметров уравнений регрессии, перебор конкурирующих вариантов моделей);

**•** оценка адекватности модели (проверка статистической существенности уравнения в целом и его отдельных параметров, проверка соответствия формальных свойств оценок задачам исследования);

**•** экономическая интерпретация и практическое использование моде- ли (определение пространственно-временной устойчивости построенной зависимости, оценка практических свойств модели).

И детерминированные, и стохастические модели имеют свои достоинства и недостатки. Тем не менее, между ними есть одно весьма принципиальное различие. В принципе факторный анализ можно понимать двояко: в широком смысле — это выявление и оценка влияния факторов; в узком смысле — оценка влияния предварительно обособленных факторов. Стохастическое моделирование позволяет реализовывать факторный анализ в широком смысле, а детерминированное — лишь в узком смысле.

## 3.РЕЗЕРВЫ ПОВЫШЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ, ИХ ХАРАКТЕРИСТИКА И КЛАССИФИКАЦИЯ. РОЛЬ АНАЛИЗА ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ВЫЯВЛЕНИИ И ИСПОЛЬЗОВАНИИ РЕЗЕРВОВ

Классификация факторов, определяющих экономические категории и показатели, является основой классификации резервов*.* В экономике различают два понятия резервов: ре­зервные запасы (например, сырья, материалов), наличие которых необходимо для непрерывного планомерного развития хозяйства, и резервы как ещё не использованные возможности роста производства, улучшения его качествен­ных показателей.

Понятие резервов сводится часто к снижению потерь в использовании ресурсов. Правильнее под резервами сле­дует понимать неиспользованные возможности снижения текущих и авансируемых затрат материальных, трудовых и финансовых ресурсов при данном уровне развития произ­водительных сил и производственных отношений. Устра­нение всякого рода потерь и нерациональных затрат — это один путь использования резервов. Другой путь связан с большими возможностями ускорения научно-техническо­го развития как главного рычага повышения интенси­фикации и эффективности производства. Таким образом, резервы в полном объеме можно измерить разрывом меж­ду достигнутым уровнем использования ресурсов и возмож­ным уровнем, исходя из накопленного производственного потенциала предприятия.

Классификация резервов возможна по разным призна­кам.

Основной признак классификации производственных резервов — по источникам повышения эффективности про­изводства, которые сводятся к трем основным группам: целесообразная деятельность (труд), предмет труда и сред­ства труда. Значит, в процессе производства следует разли­чать: материальные факторы, или средства производства, и личный фактор, или рабочую силу. Научно обоснован­ная организация производственного процесса требует про­порционального наличия и использования материальных (средств труда и предметов труда) и трудовых ресурсов. Объем производства лимитируется теми факторами или ресурсами, наличие которых минимально. Здесь речь идет и о потребляемых, и о применяемых ресурсах. На большин­стве предприятий раньше лимитирующей группой ресурсов, определяющей производственные возможности предприя­тия, являлись средства труда. В процессе технико-экономи­ческого планирования подсчитывались производственные мощности цехов и предприятий в целом, а затем уже опре­делялись потребности в рабочей силе и предметах труда. В современных условиях хозяйствования тормозом в развитии производства все чаще становятся трудовые и матери­альные ресурсы.

Под производственной мощностьюпредприятия понима­ется максимально возможный выпуск продукции по каче­ству и количеству в условиях наиболее эффективного ис­пользования всех средств производства и труда, имеющих­ся в распоряжении предприятия. Максимально возможный — это значит: при достигнутом и намеченном уровне тех­ники, технологии, при полном использовании оборудова­ния, передовых формах организации производства, труда, хозяйствования. В отличие от производственной мощнос­ти производственный потенциалпредприятия характе­ризуется оптимальным в данных условиях научно-техни­ческого прогресса использованием всех производственных ресурсов, как применяемых, так и потребляемых. Совокуп­ный резерв повышения эффективности производства на предприятиях определяется разницей между производ­ственным потенциалом и достигнутым уровнем выпуска продукции.

В зависимости от источников образования различают внешние и внутрипроизводственные резервы. Под внешни­ми резервами понимаются общие народнохозяйственные, а также отраслевые и региональные резервы. Примером, использования резервов в народном хозяйстве является концентрация капиталовложений в те отрасли, которые дают наибольший экономический эффект или которые обеспечивают ускорение темпов научно-технического про­гресса. Использование внешних резервов сказывается на уровне экономических показателей предприятия, но глав­ным источником экономии на предприятиях, как прави­ло, являются внутрипроизводственные резервы.

Использование производственных и финансовых ресур­сов предприятия может носить как экстенсивный, так и интенсивный характер. Экстенсивное использование ре­сурсов и экстенсивное развитие ориентируются на вовле­чение в производство дополнительных ресурсов. Интенси­фикация экономики состоит прежде всего в том, чтобы ре­зультаты производства росли быстрее, чем затраты на него, чтобы, вовлекая в производство сравнительно меньше ресурсов, можно было добиться больших результатов. Базой интенсивного развития является научно-технический про­гресс. Анализ степени интенсификации производства, т. е. основы эффективности, требует разработки классификации резервов экстенсивного и интенсивного развития.

В масштабе страны достаточно продолжительного вре­мени чисто интенсивного или чисто экстенсивного типа развития быть не может, так что правильнее говорить о пре­имущественно интенсивном или преимущественно экстен­сивном типе развития. Определенный рост эффективнос­ти может иметь место и при преимущественно экстенсив­ном типе воспроизводства, но возможность обеспечить неуклонный рост с достаточно высокими темпами эконо­мической эффективности производства дает только пере­ход к преимущественно интенсивному типу развития. Раз­личие понятий «интенсификация» и «эффективность» состоит в том, что первое из них является причиной, вто­рое — следствием.

Для практики поиска резервов важное значение имеет классификация их по факторам и условиям интенсифика­ции и повышения эффективности хозяйственной деятель­ности. Научно-технический уровень производства и про­дукции включает резервы повышения прогрессивности и качества продукции и применяемой техники, степени ме­ханизации и автоматизации производства, технической и энергетической вооруженности труда, прогрессивности применяемых технологий, ускорения внедрения новой тех­ники и мероприятий научно-технического развития.

Организация производства и труда включают такие ре­зервы, как: превышение уровня концентрации, специали­зации и кооперирования, сокращение длительности произ­водственного цикла, обеспечение ритмичности производ­ства, сокращение и полная ликвидация производственного брака; обеспечение принципов научной организации тру­да; повышение квалификации работников и ее соответствие техническому уровню производства. Повышение уровня уп­равления и методов хозяйствования означает совершенст­вование производственной структуры предприятия.

Значительные резервы таятся в улучшении социальных условий работы и жизни трудового коллектива, состояния промышленной эстетики и культуры производства, береж­ном отношении к природе и рациональном использовании природных ресурсов, в совершенствовании внешнеэконо­мических связей предприятия. В соответствии с классифи­кацией резервов по важнейшим факторам повышения ин­тенсификации и эффективности производства, предприя­тия планируют пути поиска и мобилизации резервов, т.е. составляют планы организационно-технических ме­роприятий по выявлению и использованию резервов.

Классифицируют резервы также по тем конечным результатам, на которые эти резервы воздействуют. Разли­чают резервы: повышения объема продукции, совершен­ствования структуры и ассортимента изделий, улучшения качества, снижения себестоимости продукции или по эле­ментам затрат, или по статьям затрат, или по центрам от­ветственности; резервы повышения прибыльности продук­ции, укрепления финансового положения и повышения уровня рентабельности. При сводном подсчете резервов важно исключить дублирование и двойной счет. Например, резервы увеличения объема и повышения качества продук­ции, а также резервы снижения себестоимости одновремен­но являются резервами повышения прибыли и уровня рен­табельности.

Для рациональной организации поиска резервов важное значение имеет их группировка по стадиям процесса воспроизводства (снабжение, производство и сбыт продук­ций), а также по стадиям создания и эксплуатации изде­лий (предпроизводственная стадия — конструкторская и технологическая подготовка производства; производствен­ная стадия — освоение новых изделий и новых технологий в производстве; эксплуатационная стадия — потребление изделия).

По признаку срока использования резервы подразделя­ются на текущие (реализуемые на протяжении данного года) и перспективные (которые можно реализовать в бо­лее далекой перспективе). По способам выявления резер­вы делятся на явные (ликвидация очевидных потерь и перерасходов) и скрытые, которые могут быть выявлены пу­тем глубокого экономического анализа, его особых мето­дов, например, сравнительного межхозяйственного анали­за, функционально-стоимостного анализа и др.

Возможны и другие принципы классификации резервов. Их необходимость вытекает из конкретных условий и за­дач каждого предприятия.

Одной из основных задач анализа хозяйственной деятельности на предприятии является выявление как неиспользованных, так и вновь возникших резервов улучшения работы в изменяющихся хозяйственных ситуациях. В современных условиях трудно, а порой и невозможно, предусмотреть использование всех резервов. Кроме того, в течение длительного отчётного периода нередко возникают отрицательные факторы, которые, если их вовремя не выявить и не устранить, могут существенно тормозить ход выполнения плана.

Поэтому в механизме поиска резервов важное место занимает передовой опыт, который позволя­ет сформулировать определенные условия рационализации выявления и мобилизации резервов. К таким условиям можно отнести:

• выявление ведущего звена в повышении эффектив­ности производства, т. е. выявление тех затрат, кото­рые составляют основную часть себестоимости про­дукции и которые могут дать большую экономию при минимальных условиях;

• выделение «узких мест» в производстве, которые лимитируют темпы роста производства и снижение себестоимости продукции;

• учет типа производства; например, в массовом производстве анализ резервов рекомендуется вести в последовательности — изделие, узел, деталь, опера­ция; в единичном производстве — по отдельным опе­рациям производственного цикла;

• одновременный поиск резервов по всем стадиям жизненного цикла объекта или изделия;

• определение комплектности резервов с тем, чтобы экономия материалов, например, сопровождалась экономией труда и времени использования оборудо­вания, только в этом случае возможен выпуск допол­нительной продукции.

##### Есть различия в таких понятиях, как «измерение резервов», т.е. расчёт их величины по каждому виду и оценка реальной их величины, т.е. определение их реальной сбалансированной суммы с учётом действительных возможностей данного предприятия. В общей сумме резервов следует исключать дублирование резервов, если они действуют одновременно в тесной взаимосвязи с выдачей единого общего прироста результата хозяйственной деятельности (например, увеличение выпуска продукции может быть достигнуто за счет снижения или полной ликвидации потерь рабочего времени, т.е. трудовой резерв, плюс снижение или ликвидация потерь машинного времени, плюс экономия материальных ресурсов).

Таким образом, анализ должен быть направлен на выявление причин недоиспользования запланированных резервов, а также на выявление новых резервов с различным сроком действия.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Подводя выводы ко всей работе, хотелось бы отметить:

1. На работу предприятия оказывает влияние огромное количество разнообразных факторов. Для более успешной работы предприятию необходимо уметь правильно классифицировать факторы и выявлять направление их влияния на результативный показатель.
2. Для более рациональной организации изучения влияния факторов предприятие объединяет их в факторные системы. При этом, стохастическое моделирование позволяет реализовывать факторный анализ в широком смысле, а детерминированное моделирование — лишь в узком смысле.
3. Одной из наиболее важных задач экономического анализа на любом предприятии в условиях конкурентной борьбы является поиск и своевременное использование резервов как важнейшее условие выживания и развития хозяйствующего субъекта.

## СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности предприятия: Учеб. пос. для вузов/ П.П.Табурчак, А.Е.Викуленко, Л.А.Овчинникова и др.; Под ред. П.П.Табурчака. – Ростов н/Д.: Феникс, 2002. – 348с.
2. Анализ хозяйственной деятельности предприятия: Учеб.пособие / Л.Л.Ермолович, Г.В.Толкач, И.В.Шитникова; Под общ.ред. Л.Л.Ермолович. – Мн.: Интерпресссервис: Экоперспектива, 2001. – 571с.
3. Анализ хозяйственной деятельности предприятия: Учебник/ В.В.Ковалев, О.Н.Волкова. – М.: Проспект, 2002. – 421с.
4. Анализ хозяйственной деятельности/ Под ред. В.А.Белобородовой. – М.: Финансы и статистика, 1985. – 231с.
5. Баканов М.И. Курс экономического анализа. – М.,1984. – 230с.
6. Баканов М.И., Шеремет А.Д. Теория анализа хозяйственной деятельности: Учебник для экон. спец. вузов. – четвёртое издание, перераб. и доп. – М.: Финансы и статистика, 2002. – 415с.
7. Баканов М.И., Шеремет А.Д. Теория экономического анализа: Учебник для экон. спец. вузов. – четвёртое издание, перераб. и доп. – М.: Финансы и статистика, 2001. – 415с.
8. Бороненкова С.А., Бондарь Ю.Г. Экономический анализ – основа поиска резервов. – М.: Финансы и статистика, 1988. – 90с.
9. Ефимова О.В. Финансовый анализ. – М.: «Бухгалтерский учет», 1996. – 354с.
10. Ковалев В.В. Финансовый анализ: методы и процедуры. – М.: Финансы и статистика, 2001. – 560с.
11. Муравьев А.И. Теория экономического анализа: проблемы и решения. – М.: Финансы и статистика, 1988. – 142с.
12. Савицкая Г.В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия: Учеб. пособие для вузов по экон. спец. и напр. – второе издание, перераб и доп. – Мн.: ИП «Экоперспектива», 1998. – 498с.
13. Савицкая Г.В. Теория анализа хозяйственной деятельности: Учеб. пособ./ Ин-т современных знаний. – Мн., 1996. – 182с.
14. Теория анализа хозяйственной деятельности: Учебник для экон. спец. вузов/ В.В.Осмоловский, Л.И.Кравченко, Н.А.Русак и др.; Под общ.ред. В.В.Осмоловского. – Мн.: Новое знание, 2001. – 317с.
15. Фальцман В.К., Давыдова Л.А. Основы управления предприятием. – М.: ТЕНС, 2000. – 122с.
16. Экономический анализ в системе управления производством/ В.И.Самборский, В.Е.Граховецкий, В.В.Дмитраш, Е.И.Яремчук. – М.: Финансы, 1978. – 200с.
17. Экономический анализ работы предприятий: Учебник для вузов под ред. А.Ш.Маргулиса. – М.: Финансы и статистика, 1977. – 527с.
18. Экономический анализ: Учебник для вузов по экон. спец./ Л.Т.Гиляровская, Г.В.Корнякова, Н.С.Пласкова и др.; Под ред. Л.Т.Гиляровской; ВЗФЭИ. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2001. – 527с.