Содержание

1. Законодательство о государственных пособиях гражданам, имеющим детей..3

2. Пособие по беременности и родам……………………………………………….4

3. Пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности………………………………………………………………………6

4. Единовременное пособие при рождении ребенка……………………………….6

5. Единовременного пособия при передаче ребенка на воспитание в семью…….7

6. Ежемесячное пособие по уходу за ребенком…………………………………….8

7. Ежемесячное пособие на ребенка………………………………………………..10

8. Единовременное пособие беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву …………………………………………………………...11

9. Ежемесячное пособие на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву …………………………………………………………………...…12

Список использованной литературы …………………………………………………..13

**1. Законодательство о государственных пособиях гражданам,**

**имеющим детей**

Основным нормативным правовым актом, регулирующим отношения по предоставлению пособий семьям с детьми в связи с их рождением и воспитанием, является Федеральный закон от 19.05.1995 № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» (Закон о пособиях 1995 г.).

В 2006-2008 гг. в законодательство о пособиях (в т.ч. в Закон о пособиях 1995 г.) были внесены значительные изменения в связи с принятием новых федеральных законов и подзаконных актов, в частности, федеральных законов от 05.12.2006 № 207-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части государственной поддержки граждан, имеющих детей»; от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию» и др.; постановления Правительства РФ от 30.12.2006 N 865, утвердившего Положение о назначении и выплате государственных пособий гражданам, имеющим детей и др.

Федеральный закон № 81-ФЗ устанавливает следующие виды государственных пособий:

- [пособие](#sub_6) по беременности и родам;

- [единовременное пособие](#sub_9) женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности;

- [единовременное пособие](#sub_11) при рождении ребенка;

- [ежемесячное пособие](#sub_13) по уходу за ребенком;

- [ежемесячное пособие](#sub_16) на ребенка;

- [единовременное пособие](#sub_121) при передаче ребенка на воспитание в семью;

- [единовременное пособие](#sub_123) беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву;

- [ежемесячное пособие](#sub_125) на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву.

**2. Пособие по беременности и родам**

В настоящее время пособие по беременности и родам выплачивается женщине за весь период полагающегося отпуска по беременности и родам, который исчисляется суммарно и предоставляется ей полностью, независимо от числа дней, фактически использованных до родов: 70 календарных дней (в случае многоплодной беременности - 84 календарных дня) до родов и 70 календарных дней (в случае осложненных родов - 86 календарных дней, а при рождении двух и более детей - 110 календарных дней) после родов.

По действующему законодательству право на получение пособия по беременности и родам имеют следующие категории женщин:

1) все женщины, которые подлежат обязательному социальному страхованию, т.е.

а) те, кто работают по трудовому договору;

б) женщины из числа государственных гражданских служащих и муниципальных служащих;

2) женщины-адвокаты, индивидуальные предприниматели, добровольно вступившие в отношения по обязательному социальному страхованию в связи с материнством и осуществляющие за себя уплату страховых взносов в Фонд социального страхования РФ;

3) женщины, которые были уволены в связи с ликвидацией предприятия, учреждения, организации, прекращением физическими лицами деятельности в качестве индивидуальных предпринимателей, прекращением полномочий частными нотариусами и прекращением статуса адвоката и др. физическими лицами, чья профессиональная деятельность подлежит госрегистрации и (или) лицензированию, в течение 12 месяцев, предшествовавших дню признания их безработными;

4) женщины-студентки и аспирантки очной формы обучения;

5) женщины, проходящие военную службу по контракту и приравненную к ней службу.

Пособие по беременности и родам выплачивается также при усыновлении женщиной (одной из вышеперечисленных категорий) ребенка в возрасте до трех месяцев. Оно выплачивается за период со дня усыновления и до истечения 70 календарных дней со дня рождения ребенка (при усыновлении двух и более детей - до истечения 110 календарных дней).

Пособие по беременности и родам устанавливается в размере:

среднего заработка, на который начисляются страховые взносы на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством - женщинам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, в том числе женщинам из числа гражданского персонала воинских формирований Российской Федерации, находящихся на территориях иностранных государств в случаях, предусмотренных международными договорами Российской Федерации;

300 рублей (с учетом индексации с 1 января 2010 г. - 412,08 руб.) - женщинам, уволенным в связи с ликвидацией организаций, прекращением физическими лицами деятельности в качестве индивидуальных предпринимателей, прекращением полномочий нотариусами, занимающимися частной практикой, и прекращением статуса адвоката, а также в связи с прекращением деятельности иными физическими лицами, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию, в течение двенадцати месяцев, предшествовавших дню признания их в установленном порядке безработными;

стипендии - женщинам, обучающимся по очной форме обучения в образовательных учреждениях начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования и учреждениях послевузовского профессионального образования;

денежного довольствия - женщинам, проходящим военную службу по контракту, службу в качестве лиц рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел, в Государственной противопожарной службе, в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, в таможенных органах.

**3. Пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях**

**в ранние сроки беременности**

В соответствии со статьей 9 Федерального закона № 81-ФЗ ранним сроком считаются первые двенадцать недель беременности. Базовый размер пособия для сотрудниц, которые встали на учет в женской консультации, составляет 300 руб. (с учетом индексации с 1 января 2010 г. – 412,02 руб.). Но для этого нужно получить от нее соответствующую справку - ее выдает также женская консультация или другое медицинское учреждение, где женщина встала на учет.

Пособие женщине выдает предприятие, которое выплачивает ей пособие по беременности и родам. Об этом сказано в пункте 17 Положения о назначении и выплате государственных пособий гражданам, имеющим детей.

Пособие женщинам, вставшим на учет в медучреждениях в ранние сроки беременности, выплачивают одновременно с пособием по беременности и родам. Для этого в бухгалтерию нужно представить справку о постановке на учет в женскую консультацию вместе с документами, необходимыми для получения пособия по беременности и родам. Если же такую справку она подаст позже, пособие ей назначается и выплачивается в течение 10 дней со дня представления справки. Так сказано в пункте 19 Положения о назначении и выплате пособий.

Единовременное пособие, положенное женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности, работодатели выплачивают за счет средств ФСС России. То же относится и к порядку выплаты такого пособия женщинам, работающим по трудовому договору с организациями и индивидуальными предпринимателями, применяющими специальные налоговые режимы. Индивидуальный предприниматель вправе рассчитывать на пособие в ФСС России в том случае, если он уплачивает за себя страховые взносы в этот Фонд.

**4. Единовременное пособие при рождении ребенка**

Единовременное пособие при рождении ребенка - это одно из социальных пособий на каждого родившегося ребенка, независимо от каких-либо условий, касающегося социального положения родителей. Такое пособие вправе получать как работающие, так и неработающие граждане.

Право на получение единовременного пособия при рождении имеет один из родителей, либо лицо, его заменяющее. При рождении двух или более детей пособие назначается и выплачивается на каждого ребенка (при рождении мертвого ребенка пособие не выплачивается).

Пособие при рождении ребенка устанавливается в размере 8000 руб. (с учетом индексации с 1 января 2010 г. – 10988,85 руб.).

Назначается и выплачивается пособие одному из родителей (либо лицу, его заменяющему) по месту работы (службы, учебы), а если родители не работают (не учатся), то органом социальной защиты населения по месту жительства ребенка.

**5. Единовременного пособия при передаче ребенка**

**на воспитание в семью**

С 1 января 2007 г. было введено новое пособие - единовременное пособие при передаче ребенка на воспитание в семью, которое выплачивается одному из усыновителей, опекунов (попечителей), приемных родителей ребенка в случае передачи ребенка на воспитание в семью, если его родители: неизвестны, умерли, объявлены умершими, лишены родительских прав, ограничены в родительских правах, признаны безвестно отсутствующими, недееспособными (ограниченно дееспособными), по состоянию здоровья не могут лично воспитывать и содержать ребенка, отбывают наказание в учреждениях, исполняющих наказание в виде лишения свободы, находятся в местах содержания под стражей в качестве подозреваемых и обвиняемых в совершении преступлений, уклоняются от воспитания детей или от защиты их прав и интересов или отказались взять своего ребенка из воспитательных, лечебных учреждений, учреждений социальной защиты населения и других аналогичных учреждений.

Пособие составляет 8000 руб. (с учетом индексации с 1 января 2009 г. - 9592,3 руб.).

В случае передачи на воспитание в семью двух и более детей пособие выплачивается на каждого ребенка.

За получением данного пособия необходимо обратиться в орган, уполномоченный производить назначение и выплату данного пособия в соответствии с законодательством субъекта РФ.

**6. Ежемесячное пособие по уходу за ребенком**

После окончания декретного отпуска женщина может выйти на работу или подать заявление с просьбой предоставить ей другой отпуск - по уходу за ребенком (ст. 256 ТК РФ). Он длится до тех пор, пока ребенку не исполнится 3 года. На время отпуска за женщиной сохраняется должность, и время такого отпуска засчитывается в общий трудовой стаж. До тех пор, пока ребенку не исполнится полтора года, женщина сохраняет право на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком. Это время также включается в страховой стаж женщины. Существует также выплата небольшой компенсации за время всего отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет матери (или другим родственникам, фактически осуществляющим уход за ребенком) в размере 50 руб. ежемесячно до исполнения ребенку 3 лет, за счет средств работодателя.

Согласно Закону о пособиях 1995 г., право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком предоставлено следующим категориям граждан:

1) матерям, либо отцам, либо другим родственникам, опекунам, фактически осуществляющим уход за ребенком и находящимся в отпуске по уходу за ребенком;

2) находящимся в отпуске по уходу за ребенком матерям, проходящим военную службу по контракту и иную приравненную к ней службу (служба в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органах);

После окончания декретного отпуска женщина может выйти на работу или подать заявление с просьбой предоставить ей другой отпуск - по уходу за ребенком (ст. 256 ТК РФ).

3) лицам (матери либо отцу, другим родственникам, опекуну), уволенным в период отпуска по уходу за ребенком в связи с: ликвидацией организаций; прекращением физическими лицами деятельности в качестве индивидуальных предпринимателей; истечением срока их трудового договора в воинских частях за пределами РФ; переводом мужа из воинских частей за пределами РФ в Россию (только матери);

4) матерям, уволенным в период беременности, отпуска по беременности и родам по тем же основаниям, что и лица третьей категории;

5) матерям, отцам, опекунам, не подлежащим обязательному социальному страхованию (студентам и аспирантам очной формы обучения, находящимся в отпуске по уходу за ребенком);

6) другим родственникам, фактически осуществляющим уход за ребенком до 1,5 лет и не подлежащим обязательному социальному страхованию.

Если лицо имеет право на получение пособия по уходу за ребенком по нескольким основаниям, ему предоставляется право выбора получения пособия по одному из них.

Первой, второй и третьей категории получателей пособие определяется в размере 40% среднемесячного заработка (дохода, денежного довольствия) за последние 12 календарных месяцев, предшествовавших месяцу наступления отпуска по уходу за ребенком.

При этом пособие не может быть ниже минимального размера 1500 руб. (с учетом индексации с 1 января 2010 г. – 2060,41 руб.) по уходу за первым ребенком и 3000 руб. (с учетом индексации – 4120,82 руб.) по уходу за вторым и последующими детьми и выше максимального размера - 6000 руб. (с учетом индексации – 8241,63 руб.) за полный календарный месяц.

Четвертой, пятой и шестой категориям граждан назначается в твердой денежной сумме:

1500 руб. (с учетом индексации с 1 января 2010 г. – 2060,41 руб.) - по уходу за первым ребенком;

3000 руб. (с учетом индексации с 1 января 2010 г. – 4120,82 руб.) - по уходу за вторым и последующими детьми.

В случае ухода за двумя и более детьми одновременно, исчисленный размер пособия (в твердой денежной сумме или в процентном отношении к заработку) суммируется. При этом суммированный размер пособия, исчисленный исходя из среднего заработка, не может превышать 100% размера указанного заработка (дохода, денежного довольствия), но не может быть менее суммированного минимального размера пособия.

**7. Ежемесячное пособие на ребенка**

С принятием Федерального закона от 22.08.2004 № 122-ФЗ (о монетизации льгот) изменились существовавшие подходы к назначению данного пособия. Согласно редакции ст. 16 Закона о пособиях 1995 г., размер, порядок назначения и выплаты ежемесячного пособия на ребенка устанавливаются законами и иными нормативными правовыми актами субъекта Федерации. Таким образом, с 1 января 2005 г. предоставление ежемесячного пособия на ребенка - исключительная компетенция региональных органов государственной власти. Единых правил и "тарифов" данного пособия нет: размер и порядок выплаты данного пособия в каждом субъекте РФ (край, область и т.д.) определяется региональным законодательством.

**8. Единовременное пособие беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву**

Право на единовременное пособие беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, имеет жена военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, срок беременности которой составляет не менее 180 дней.

Единовременное пособие беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, выплачивается независимо от наличия права на иные виды государственных пособий гражданам, имеющим детей.

Право на единовременное пособие беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, не предоставляется жене курсанта военного образовательного учреждения профессионального образования.

Единовременное пособие беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, выплачивается в размере 17402 рубля.

**9. Ежемесячное пособие на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву**

Право на ежемесячное пособие на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, имеют:

1) мать ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву;

2) опекун ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, либо другой родственник такого ребенка, фактически осуществляющий уход за ним.

Ежемесячное пособие на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, выплачивается независимо от наличия права на иные виды государственных пособий гражданам,

Матери ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, ежемесячное пособие на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, выплачивается со дня рождения ребенка, но не ранее дня начала отцом ребенка военной службы по призыву. Выплата указанного пособия прекращается по достижении ребенком военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, возраста трех лет, но не позднее дня окончания отцом такого ребенка военной службы по призыву. Ежемесячное пособие на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, выплачивается в размере 7458 рублей на каждого ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву.

**Список использованной литературы**

1. Федеральный закон от 19.05.1995 № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» // Российская газета от 24 мая 1995 г. № 99.

2. Ершов В.А., Толмачев И.А. / Право социального обеспечения: Учебное пособие - "ГроссМедиа", "РОСБУХ", 2009 - Информационно-правовая система Консультант.

3. Статья: Законодательство о государственных пособиях гражданам, имеющим детей: состояние и пути развития // "Кадровик. Трудовое право для кадровика", 2009, № 6 - Информационно-правовая система Консультант.