ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

«МОРДОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ИМЕНИ Н.П.ОГАРЕВА»

Факультет экономический

Кафедра статистики

РЕФЕРАТ

 На тему:

 **«Характеристика производительности труда»**

### **Выполнил:** студент 204 гр.

###  Киреева Е.Н.

###

 **Проверила**: Бикеева М.В.

## **Саранск 2010 г.**

Содержание

1. Введение…………………………………………………………..2
2. Значение роста производительности труда……………………..3
3. Факторы, влияющие на производительность труда……………7
4. Основные показатели производительности труда……………..9
5. Сущность и значение производительности труда……………..11
6. Заключение……………………………………………………… 14
7. Список литературы………………………………………………15

Введение

Производительность труда является одним из важнейших качественных показателей работы предприятия, выражением эффективности затрат труда.

Уровень производительности труда характеризуется соотношением объема произведенной продукции или выполненных работ и затрат рабочего времени. От уровня производительности труда зависят темпы развития промышленного производства, увеличение заработной платы и доходов, размеры снижения себестоимости продукции. Повышение производительности труда путем механизации и автоматизации труда, внедрения новой техники и технологии практически не имеет границ. Поэтому целью анализа производительности труда является выявление возможностей дальнейшего увеличения выпуска продукции за счет роста производительности труда, более рационального использования работающих и их рабочего времени.

Существует два аспекта статистического изучения производительности труда: изучение производительности только живого труда и изучения производительности труда всего общественного труда - живого и общественного. В наиболее общем виде второй аспект характеризуется снижением доли затрат живого труда и увеличение доли затрат овеществленного труда; причем таким образом, что общая масса затрат труда на производство продукции уменьшается.

Основными задачами статистики производительности труда в различных отраслях производства являются следующие:

1. разработки методических основ статистики производительности труда;

2. определение показателей, характеризующих уровень и динамику производительности труда;

3. анализ влияния факторов на уровень и динамику производительности труда;

4. характеристика выполнения норм выработки рабочими - сдельщиками и нормированных заданий - повременщиков;

5. изучение влияния изменения производительности труда на изменение объема продукции и затрат рабочего времени;

Значение роста производительности труда

***Производительность труда*** характеризует эффективность, результативность затрат труда и определяется количеством продукции, произведенной в единицу рабочего времени, либо затратами труда на единицу произведенной продукции или выполненных работ.

Под ростом производительности труда подразумевается экономия затрат труда (рабочего времени) на изготовление единицы продукции или дополнительное количество произведенной продукции в единицу времени, что непосредственно влияет на повышение эффективности производства, так как в одном случае сокращаются текущие издержки на производство единицы продукции по статье "Заработная плата основных производственных рабочих", а в другом — в единицу времени производится больше продукции.

Значительное влияние на рост производительности труда оказывает внедрение достижений научно-технического прогресса, которое проявляется в использовании экономичного оборудования и современной технологии, что способствует экономии живого труда (зарплата) и увеличению прошлого труда (амортизация). Однако прирост стоимости прошлого труда всегда меньше, чем экономия живого труда, иначе внедрение достижений научно-технического прогресса экономически не оправдано (исключением является повышение качества продукции).

В условиях становления рыночных отношений рост производительности труда - объективная предпосылка, так как происходит отвлечение рабочей силы в непроизводственную сферу и сокращается численность работающих вследствие демографических изменений.

Различают производительность **общественного труда, производительность живого (индивидуального) труда, локальную производительность.**

Производительность **общественного труда** определяется как отношение темпов роста национального дохода к темпам роста численности работников сферы материального производства. Рост производительности общественного труда происходит при опережающих темпах роста национального дохода и тем самым обеспечивает повышение эффективности общественного производства.

При росте производительности общественного труда изменяется соотношение между живым и овеществленным трудом. Повышение производительности общественного труда означает уменьшение затрат живого труда на единицу произведенной продукции и увеличение доли прошлого труда. При этом общая сумма затрат труда, заключенного в единице продукции, сохраняется. Эту зависимость К. Маркс назвал *экономическим законом роста производительности труда.*

Рост **индивидуальной производительности** труда отражает экономию времени, необходимого на изготовление единицы продукции, или количество дополнительного товара, произведенного за определенный период (минута, час, сутки и т. д.).

**Локальная производительность** - это средняя производительность труда рабочих (работающих), рассчитанная по предприятию в целом или отрасли.

На предприятиях (фирмах) производительность труда определяется как эффективность затрат только живого труда и рассчитывается через показатели выработки (**В**) и трудоемкости (**Тр**) продукции, между которыми имеется обратно пропорциональная зависимость.

**Выработка —** основной показатель производительности труда, характеризующий количество (в натуральных показателях) или стоимость произведенной продукции (товарная, валовая, чистая продукция), приходящиеся на единицу времени (час, смена, квартал, год) или одного среднесписочного работника.

Выработка, рассчитанная в стоимостном выражении, подвержена действию ряда факторов, которые искусственно влияют на изменение выручки, например цена потребляемого сырья, материалов, изменение объема кооперативных поставок и т. п.

В отдельных случаях выработка рассчитывается в нормо-часах. Этот метод называется трудовым и используется при оценке производительности труда на рабочем месте, в бригаде, цехе и т. д.

Изменение производительности труда оценивается путем сопоставления выработки последующего и предшествующего периодов, т. е. фактической и плановой. Превышение фактической выработки над плановой свидетельствует о росте производительности труда.

***Трудоемкость продукции***выражает затраты рабочего времени на производство единицы продукции. Определяется на единицу продукции в натуральном выражении по всей номенклатуре изделий и услуг; при большом ассортименте продукции на предприятии определяется по типичным изделиям, к которым приводятся все остальные. В отличие от показателя выработки этот показатель имеет ряд преимуществ: устанавливает прямую зависимость между объемом производства и трудовыми затратами, исключает влияние на показатель производительности труда изменений в объеме поставок по кооперации, организационной структуре производства, позволяет тесно увязать измерение производительности с выявлением резервов ее роста, сопоставить затраты труда на одинаковые изделия в разных цехах предприятия.

В зависимости от характера и назначения затрат труда каждый из указанных показателей трудоемкости может быть:

***Нормативная трудоемкость*** *—* это время выполнения операции, рассчитанное на основе действующих норм времени по соответствующим технологическим операциям для изготовления единицы изделия или выполнения работы. Нормативная трудоемкость выражается в нормо-часах. Для перевода ее в фактические затраты времени она корректируется с помощью коэффициента выполнения норм, который увеличивается по мере роста квалификации рабочего.

***Фактическая трудоемкость*** *-* это фактические затраты времени одного рабочего на выполнение технологической операции или изготовление единицы изделия в данный период.

***Плановая трудоемкость*** *-* это затраты времени одного рабочего на выполнение технологической операции или изготовление единицы изделия, утвержденные в плане и действующие в течение планового периода.

 Факторы, влияющие на производительность труда

Под факторами роста производительности труда следует понимать всю совокупность движущих сил и причин, определяющих уровень и динамику производительности труда. Факторы роста производительности труда весьма разнообразны и в совокупности составляют определенную систему, элементы которой находятся в постоянном движении и взаимодействии.

Факторы производительности труда являются предметом пристального внимания работников науки, практики, поскольку они выступают в качестве первопричины, определяющих его уровень и динамику. К числу этих факторов следует в первую очередь отнести фондовооруженность труда и степень эффективности ее использования, уровень квалификации работников, их дисциплину и волю,   рациональные формы разделения и кооперации труда.

Все многообразие факторов можно условно разделить на следующие группы:

факторы, относящиеся к самому живому труду или личные факторы (их еще называют "человеческим" фактором);

факторы, относящиеся к техническому и организационному уровню производства (технико-производственные факторы);

природные условия.

Факторы производительности труда действуют постоянно, поскольку простые элементы процесса труда остаются одними и теми же. С развитием производства меняется взаимоотношение между ними: усиливается роль одних и ослабевает роль других. Если на ранних этапах общественного развития ведущая роль принадлежала личностным факторам, то с развитием производительности сил соотношение факторов изменилось: возросла роль организационно-технических факторов в повышении производительности труда.

Это позволяет различать глобальные и локальные факторы производительности труда. Основанием такой классификации служит объект статистического исследования: или промышленность в целом, или ее отдельное звено - промышленное предприятие. Статистические исследования производительности труда на уровне народного хозяйства в большей мере учитывают глобальные факторы - численности населения страны, степень его трудоспособности и занятости. Если же брать отдельное предприятие, то в этом случае локальные факторы будут играть решающее воздействие на рост производительности труда: это приобретенные производственные навыки, квалификация, возраст, стаж работы, существующие традиции работников, их заинтересованность поддерживать соответствующий уровень производительности труда на своем предприятии и др.

Факторы, влияющие на производительность труда, обладают не только личностной и технической природой, но и социально-экономической.

Социально-экономические факторы оказывают не меньшее, а большее воздействие на рост производительности труда, чем те, о которых речь шла выше. Само понятие социальный фактор связано с особенностями главных сторон движущих сил развития общественного строя: рыночная или регулируемая экономика с преобладанием государственной собственности, демократическое, гражданское или тоталитарное общество, принципы социального партнерства в решении возникающих социальных конфликтов или голое администрирование и т.д. и т.п.

Факторы производительности труда могут быть разделены на интенсивные и экстенсивные. В схеме взаимосвязи указанных факторов выделяют статистическую величину средней часовой выработки работ (интенсивный фактор) и экстенсивную статистическую величину, которой является средняя продолжительность рабочего дня и средняя величина количества дней работы одного списочного рабочего в течение данного периода.

Для статистической классификации факторов производительности труда важным принципом является их количественная характеристика. По этому принципу все факторы производительности труда делятся на количественные и качественные. В зависимости от цели исследования можно осуществить самые различные классификации факторов производительности труда.

Основными требованиями к классификации факторов производительности труда следует назвать следующие:

1. признак (показатель) должен быть существенным с позиции данной познавательной задачи (например, квалификация работника и ее влияние на увеличение выработки продукции);

2. сам фактор (признак) должен рассматриваться как некая переменная величина, которую можно измерить и которая оказывает непосредственное влияние на результат (в нашем примере признак квалификация работника может быть измерена стажем работы, образованием, обладанием определенного разряда, ученой степени и т.п.).

Задача, которую ставит исследователь факторов производительности труда, должна   быть теоретически обоснованной, а практически осуществляемой. В этом случае должны быть прозрачными отношения частей и целого, т.е. части (факторы) и целого (производительности труда).

Основными требованиями к классификации факторов производительности труда следует назвать следующие:

* признак (показатель) должен быть существенным с позиции данной познавательной задачи (например, квалификация работника и ее влияние на увеличение выработки продукции);
* сам фактор (признак) должен рассматриваться как некая переменная величина, которую можно измерить и которая оказывает непосредственное влияние на результат (в нашем примере признак квалификация работника может быть измерена стажем работы, образованием, обладанием определенного разряда, ученой степени и т.п.).

Планирование и учет производительности труда на предприятиях, учреждениях, крупных и мелких хозяйственных объединениях осуществляются на основе соответствующих инструкций, разрабатываемыми вышестоящими хозяйствами структурами, отраслевыми статистическими управлениями и т.п.

 ***Основные показатели производительности труда***

В российской статистике под производительно­стью понимается только производительность живого конкретного труда (производительность труда в узком смысле) - вы­пуск продукции (полной или добавленной) на единицу затрат жи­вого труда.

В настоящее время подавляющее большинство российских экономистов считают, что производительность характеризует соотношение результатов

 производства и затрат живого труда, а экономическая эффективность — отношение результатов произ­водства к затратам живого и овеществленного труда.

На уровне предприятия основными показателями производительности труда являются выработка и трудоемкость продукции.

Данные показатели рассчитываются по следующим формулам:**В=О/Т**;  **Тп=Т/О**;
Где:

**В**–выработка,
**О** – объем продукции(работ, услуг)в соответствующих единицах,
**Т** – затраты труда на выпуск продукции (проведение работ, оказание услуг)

 в соответствующих единицах,
**Тп** – трудоемкость выпуска продукции (проведения работ, оказания услуг).

Объем продукции может быть измерен тремя способами: натуральным, трудовым, стоимостным.

При измерении **натуральным способом** объем продукции выражается в физических единицах (штуки, килограммы, метры и т.п.). Данный метод применим только при условии, что предприятие выпускает продукцию только одного вида, что бывает нечасто. Достоинство этого метода - простота расчета, наглядность, объективность измерения уровня производительности труда. Но он может применяться только на предприятиях, участках, производствах, в отраслях, где производится однородная продукция или ведется учет затрат рабочего времени по каждому виду производимой продукции. Такой метод применяется на предприятиях транспорта, полезный результат работы выражается в условно-натуральных единицах.

**Трудовой метод** основан на использовании для характеристики объема производства норм трудовых затрат – нормо-часов. Этот метод требует применения научно обоснованных норм труда на всех участках производства. Трудовые показатели производительности основаны на измерении объема произведенной продукции в нормо-часах рабочего времени. Трудовые показатели производительности определяются по одному или нескольким видам однородной

 продукции. Соизмерителем различных видов продукции или работ при этом является нормативная трудоемкость, которая отражает затраты труда на выпуск единицы продук­ции.

 **Стоимостной метод** измеряет результаты работы в стоимостном выражении: объем реализованной продукции, объем товарной продукции, объем добавленной стоимости и др. Стоимостные показатели продукции позволяют получить обоб­щающие характеристики производительности труда по предпри­ятиям, отраслям экономики и экономическим районам. Стоимостной метод наиболее универсальный, позволяет измерить производительность труда при производстве разнородной продукции, обеспечивает получении сводных данных по отраслям, территориям и экономике в целом. При использовании денежных измерителей продукции для изучения динамики производительности труда или при характеристике выполнения плановых заданий необходимо устранять влияние изменения цен, т.е. использовать

В качестве показателей трудозатрат могут использоваться человеко-часы, человеко-дни, среднесписочная численность работников за период.

***Сущность и значение производительности труда***

Одним из важнейших показателей эффективности работы персо­нала является производительность труда, под которой понимается способность производить в единицу рабочего времени определенное количество продукции. Производительность живого труда может быть установлена с помощью прямого или обратного показателя. Прямым является показатель средней выработки продукции в единицу вре­мени (да), который определяется как отношение произведенной про­дукции в натуральном выражении (q) к затратам рабочего време­ни (Г). Обратный показатель — трудоемкость (t) — устанавливается отношением затрат труда к объему произведенной за период продукции и показывает уровень затрат труда на единицу продукции. Таким образом, при расчете производительности труда сопоставляются ре­зультаты — продукция и затраты труда. При этом между данными показателями должно быть

полное соответствие по объему и времени. Например, нельзя сравнивать продукцию, являющуюся результатом труда за несколько периодов, с затратами труда только одного перио­да.

При характеристике производительности труда следует исходить из того, что показатель объема примененных ресурсов отражает общую массу затраченного рабочего времени независимо от единицы его изме­рения.

Затраты живого труда могут быть выражены количеством отра­ботанных человеко-часов, человеко-дней, а также с помощью среднеспи­сочного числа работников, участвовавших в определенном периоде в производстве продукции. В зависимости от решаемой задачи могут быть рассчитаны показатели средней часовой, средней дневной и средней вы­работки на одного рабочего или работника за период. При этом пере­ход от измерения затрат труда, например среднегодовым списочным числом работников, к затратам труда в человеко-днях, человеко-часах позволяет точнее охарактеризовать уровень и динамику средней выра­ботки с учетом использования годового фонда рабочего времени. Чем крупнее единица рабочего времени, принимаемая в расчет при определе­нии средней выработки, тем больше она охватывает факторов, характе­ризующих влияние использования рабочего времени на уровень и дина­мику производительности труда рабочих. Существует взаимосвязь по­казателей средней выработки рабочих с показателями использования ими отработанного времени: ωчТчТд=ωр,

где ωч ~ средняя часовая выработка рабочих;

Тч — средняя продолжительность рабочего дня;

Тд— среднее число дней работы одного рабочего за период;

ωр — средняя месячная (квартальная, годовая) выработка одного списочного рабочего.

Чтобы получить представление о взаимосвязи средней выработки одного рабочего (ω р) с показателями часовой выработки рабочих, ис­пользования рабочего времени и структурой занятых, в модель следует ввести еще один фактор — долю рабочих в средней списочной числен­ности персонала (d p) , которая рассчитывается как отношение средней списочной численности рабочих к средней списочной численности ра­ботников промышленно-производственного персонала.

Тогда:

ωр = ωч ТчТд d p .

Представленные модели позволят проанализировать влияние со­ответствующих факторов на выполнение плана и динамику произво­дительности живого труда.

В производстве продукции (кроме живого труда, который затрачи­вается работниками при производстве товаров и услуг), как правило, «участвует» прошлый труд, который был затрачен на предыдущих ста­диях общественного производства. Показатель производительности труда в этом случае рассчитывается как отношение объема произведенной продукции к затратам живого и овеществленного труда. Под затрата­ми овеществленного труда понимают потребление в течение периода времени основных и оборотных средств. За объем потребления основ­ных средств принимается сумма износа, а за объем потребления оборот­ных средств — общая стоимость израсходованных в периоде предме­тов труда.

Высокая производительность невозможна без оптимального исполь­зования всех видов ресурсов предприятия — трудовых, материальных, энергетических, финансовых, а также работы всех подсистем предприя­тия (отделов планирования и контроля, диспетчерской, ремонтно-эксплуатационной службы, вычислительного центра и т. д.).

***заключение***

В завершение хочу сказать, что завершающим этапом статистического изучения производительности труда является выяснение возможностей ее дальнейшего повышения, выявление резервов и факторов роста. Факторы роста производительности труда - это первопричины, от влияния которых зависят ее уровень и динамика.

Производительность труда, вне зависимости от политического устройства,
является важнейшим показателем развития экономики.
Рост производительности труда обеспечивает предприятиям и всему
общественному производству дальнейшее развитие и благоприятные перспективы, а в сочетании с грамотной маркетинговой и сбытовой политикой,
конкурентоспособность, что является непременным условием рыночной
экономики. И, в конечном счёте, рост производительности труда ведёт к
повышению уровня жизни населения.

В целях повышения уровня производительности труда разрабатываются особые программы управления производительностью труда, которые включают измерение и оценку этого уровня, планирование контроля и повышения производительности на базе информации, ' полученной в процессе измерения и оценки, воплощение конкретных мер по увеличению производительности, измерение и оценку действия этих мер.

***список литературы***

1. Экономическая статистика. Учебник. Под ред Иванова. - М.:

 ИНФРА-М., 1998.

2. Теория статистики. Учебник. Под редакцией Р.А. Шмойловой. - М:

 ИНФРА-М., 1996.

3. Ефимов М.Р., Петрова Е.В., Румянцева В.Н. Общая теория статистики.

 Учебник, - М: ИНФРА-М, 1998

4. Гусаров В.М. Статистика: Учебник. – М.: Юнити-дана, 2001

5. Интернет ресурсы.

6. Микроэкономическая статистика: учеб.-метод.пособоие Ю.В Сажин,

 А.В. Катынь, М.В.Бикеева, Н.Н.Подольская. 2008.

7.Статистическая промышленность под. ред .Бакланов Г.И. Учебник 1976

8. Микроэкономическая статистика под. ред. Ильенковой С.Д Учебник 2004