**Металлургический холдинг.**

(Свердловская область)

Металлургический холдинг - многопрофильная диверсифицированная структура. В ее состав входят 30 предприятий, на которых работает свыше 12 тысяч человек. Основные направления развития представлены заводами черной и цветной металлургии, лесопромышленным производством, агропромышленным, горнодобывающим и строительным комплексом.

Каждое из предприятий, входящих в холдинг, получает условия для собственного развития, поддерживает жизнедеятельность другого - внутри всех направлений выстроены четкие производственные связи и цепочки. Кроме того, у холдинга есть очевидные преимущества - возможность перемещения финансовых потоков, рабочих и материальных ресурсов, оптимизация налогообложения, создание единого инженерного центра, бухгалтерских и сбытовых подразделений, оперативность в принятии решений.

Основы этой структуры были заложены в 1994 году с приобретением контрольного пакета акций Ревдинского завода по обработке цветных металлов. И тогда же были определены стратегические цели - выпуск дешевой и качественной продукции, которая не просто будет конкурентоспособной на рынке, но сможет завоевать немалый его сегмент. Производство, экономика, финансы - каждое из этих направлений пересматривалось с точки зрения единого критерия: снижения издержек и удешевления продукции.

Результаты показали, что это единственно верный способ возвращения заводов к жизни, являющийся основополагающим практически для всех фирм и компаний холдинга.

 Создание холдинга - закономерное развитие принципа снижения издержек и выпуска конкурентоспособной продукции. Стабильность обеспечения дешевым и качественным сырьем, заготовками, материалами - одно из определяющих условий успешной деятельности промышленного предприятия.

 Покупка в 1997 году контрольного пакета акций ЗАО "Свердлвтормет" позволила избавиться от произвола предприятий по заготовке лома и кабальной зависимости от них и полностью решить проблему обеспечения РММЗ ломом, причем его стоимость снизилась в два раза. Каждый последующий шаг - будь то приобретение мощностей Нижнесергинского леспромхоза, Дружининского карьера, Свердловского "Вторцветмета", диктовался жесткой производственной необходимостью: заводам нужна дешевая деревянная тара для упаковки продукции, дешевый флюс для выплавки стали, лом цветных металлов для выпуска дешевого проката. В октябре 1998 года предприятия, уже связанные общей технологической цепочкой, вошли в структуру, получившую официальный статус "АООТ "Металлургический холдинг".

 Благодаря тому, что в состав холдинга входит "Свердлсоцбанк", он, по сути, превратился в финансово-промышленную группу, которая располагает оборотными средствами и может кредитовать перспективные проекты. Все они связаны с дальнейшим развитием предприятий, совершенствованием технологических процессов, освоением новых видов продукции, созданием самостоятельных направлений в деятельности холдинга.

# Персонал

Общая численность работающих на предприятиях компании - более 12 000 человек. Персонал - важнейшая составная производственной деятельности АО "Металлургический холдинг". Разработана комплексная система мер по организации набора, отбора, адаптации, стабилизации коллектива, подготовки и переподготовки кадров, которая предусматривает несколько направлений работы:

 - с производственным персоналом;

 - с резервом руководящих работников;

 - с молодыми специалистами.

 Одно из самых приоритетных направлений в деятельности центра подготовки персонала - работа с молодыми специалистами, индивидуальные договоры со студентами пятого курса с установлением ежемесячных стипендий, разовыми денежными выплатами при заключении трудового договора с холдингом.

 Только в 3 квартале 1999 года на работу в холдинг принято более 70 молодых специалистов - выпускников крупнейших екатеринбургских вузов, 30 стипендиатов обучаются за счет средств предприятия по ускоренной программе в Уральском государственном колледже имени Ползунова. Руководство холдинга лично встречается с каждым, кто пополняет полутора тысячный коллектив руководителей, инженеров и экономистов, технических исполнителей.

 В холдинге действует система оплаты труда по конечному результату для всех категорий работающих на основе единой тарифной сетки, возрождены различные формы производственного экономического соревнования.

# Наука и производство

 Решение основной стратегической задачи - снижения издержек и удешевления продукции, невозможно без внедрения современных технологий. Этими вопросами занимаются и специалисты непосредственно на производствах, защищая диссертации, и работающие по договорам кандидаты и доктора наук.

 Постоянно совершенствуется и основное производство, и вспомогательное. Среди последних предложений - переход на производстве метизов с электроэнергии на газ, использование плавающих в расплаве цинка горелок, предполагаемый экономический эффект - 1 млн. 300 тысяч рублей в год. Очень перспективна тема вторичного использования огнеупоров - 1 млн. 400 тысяч рублей экономии. Освоен техпроцесс извлечения из отходов производства метизов, а это 1 млн. 200 тысяч тонн шлака, металла, и дальнейшее использование шлака для строительства дорог.

***ХОЛДИНГ КОМПАНИЯ*** *(англ. holding владеющий), акционерная компания, использующая свой капитал для приобретения контрольных пакетов акций других компаний с целью установления контроля над ними.*