Содержание

Коллективный договор

Сфера заключения коллективных договоров

Стороны коллективного договора

Содержание коллективного договора

Ответственность сторон за неисполнение коллективного договора

Гарантии и компенсации за время переговоров

## Коллективный договор

Коллективный договор заключается на основе действующего законодательства, принятых сторонами обязательств в целях регулирования производственных, трудовых и социально-экономических отношении и согласования интересов трудящихся, собственников и уполномоченных ими органов.

*Коллективный договор -* правовой акт в форме письменного соглашения между коллективом работников и работодателем, регулирующий социально-трудовые отношения в организации (пп.78) п.1 ст.1 Трудового кодекса РК).

Коллективный договор - это соглашение, которое заключается для согласования интересов собственника или уполномоченного им органа, с одной стороны, и трудовым коллективом в лице профсоюзного или иного органа (лица), уполномоченного на представительство, с другой стороны, на предприятиях, в учреждениях, организациях, основанных на любых формах собственности, содержащее обязательства сторон по регулированию трудовых, производственных и иных социально-экономических интересов и нормативные положения, устанавливающие условия труда, оплату труда, режимы рабочего времени и времени отдыха и т.д., а также дополнительные, по сравнению с действующим законодательством, льготы и преимущества для работников.

Фиксируя нормальные условия труда, коллективный договор позволяет трудящимся принимать участие в принятии решений. Он ослабляет абсолютную власть собственника или уполномоченного им лица в вопросах, которые раньше решались исключительно в нормативном порядке.

Коллективный договор заключается на основе действующего законодательства: "Трудовой Кодекс Республики Казахстан" по состоянию законодательства на 1 января 2008 г.

Это значит, что при внесении в коллективный договор условий, которые противоречат законодательству, последние не имеют действия, то есть являются ничтожными и применяться не могут. При заключении коллективного договора действует принцип неуменьшаемости прав работников в сравнении с законодательством, а также сохранения уровня социальных и трудовых прав и гарантий, установленных соглашениями более высокого уровня, этот принцип получил в международной практике название "принцип in favorem"

В процессе заключения коллективного договора стороны принимают на себя определенные обязательства. На основании этих обязательств и заключается коллективный договор, но они будут обязательны для сторон лишь в том случае, если будут закреплены в установленной законом форме.

Коллективный договор заключается с целью регулирования производственных, трудовых и социально-экономических отношений, а также для согласования интересов работников, с одной стороны, и собственников - с другой. Это способствует улучшению хозяйственной деятельности предприятия, повышению его рентабельности и качества продукции, которая производится, обеспечению трудящимся возможности принимать участие в управлении производством, усовершенствованию системы вознаграждения за труд, повышению уровня труда, материально-бытового и культурного обслуживания трудящихся. Коллективный договор как вид правового акта выполняет следующие функции:

регулирование условий труда;

обеспечение стабильности трудовых отношении;

обеспечение и защита интересов собственника или уполномоченного им органа и работника;

приспособление трудовых отношений на предприятии, в учреждении, организации к реальным экономическим отношениям.

Интересы работодателя защищаются тем, что в коллективном договоре они приобретают правовую форму, их можно защищать с помощью государственного регулирования. Нормативные условия коллективных договоров имеют все признаки правовых норм, хотя они и не исходят от государства и его органов. К категории нормативных условий коллективного договора относятся условия, которыми устанавливаются тарифные ставки, должностные оклады, размеры и условия доплат и надбавок к заработной плате, размеры и условия выплаты премии, дополнительные отпуска, льготы и тому подобное.

Коллективным договором могут устанавливаться иные производственные, трудовые и социально-экономические условия, чем установленные законодательством, но эти условия, как уже отмечалось, могут только улучшать положение работника.

## Сфера заключения коллективных договоров

Коллективный договор заключается на предприятиях, в учреждениях, организациях независимо от форм собственности и хозяйствования, использующих наемный труд и обладающих правами юридического лица.

Коллективный договор может заключаться в структурных подразделениях предприятия, учреждения, организации в пределах компетенции этих подразделений.

Исходя из анализа данной статьи, можно прийти к выводу, что коллективные договора должны заключаться на всех предприятиях, в учреждениях и организациях, независимо от форм собственности и хозяйствования, которые характеризуются следующими признаками:

1) обладают правами юридического лица;

2) используют наемный труд. Если отсутствует хотя бы один из этих признаков, коллективный договор не заключается.

В соответствии со ст.283 Трудового кодекса Республики Казахстан коллективный договор может заключаться и в структурных подразделениях предприятий, учреждений, организаций. Такая формулировка свидетельствует о том, что это право, а не обязанность сторон. Под такими подразделениями следует понимать цеха, отделы, лаборатории, секторы, управления и т.п. Главное, что должно учитываться при решении этого вопроса, - это финансовые, экономические, организационные и материальные возможности этих подразделений для установления работникам дополнительных социальных льгот с учетом специфики работы конкретного подразделения в пределах его компетенции.

Коллективный договор подразделения может заменять для данного подразделения коллективный договор предприятия. Но последний может решать только отдельные вопросы социально-экономических и трудовых отношений подразделения. В таком случае коллективный договор структурного подразделения является дополнением к общему коллективному договору предприятия, действие которого распространяется и на структурное подразделение.

## Стороны коллективного договора

Сторонами коллективного договора выступают работодатель и коллектив работников. Однако процедура подготовки, обсуждения и заключения коллективного договора - зачастую процесс достаточно долгий и трудоемкий, и участие в нем всего коллектива невозможно.

Поэтому для подобных случаев действующее законодательство предусматривает участие представителей сторон, т.е. физические или юридические лица представляют интересы работодателя или работников в пределах делегированных им полномочий на основании нормативных правовых актов, решений суда, а также учредительных документов либо доверенности (п.2 ст. 19 Трудового кодекса РК).

Исходя из этого, можно выделить две стороны коллективного договора:

а) собственник: непосредственно сам собственник или уполномоченный им орган (лицо);

б) трудовой коллектив: непосредственно сам трудовой коллектив, профсоюз, несколько профсоюзов, а в случае их отсутствия - представители, свободно избранные на общих собраниях наемных работников, или уполномоченные ими органы.

Одной стороной коллективного договора является коллектив наемных работников - обычно в лице одного или нескольких профсоюзов, если на данном предприятии создано несколько профсоюзов. Когда со стороны наемных работников выступает одновременно несколько профсоюзов или других уполномоченных на представительство коллективом наемных работников органов, то ими формируется объединенный представительский орган для переговоров, разработки единого проекта и заключения необходимого коллективного договора.

В случае отсутствия на предприятии профсоюза (профсоюзов), интересы наемных работников могут представлять избранные и уполномоченные ими представители.

В соответствии с конвенцией МОТ (Международная организация труда) № 135 *представители работников -* это представители профессиональных союзов, т.е. представители, назначенные или избранные профессиональными союзами, либо представители, свободно избранные работниками предприятия в соответствии с положениями национального законодательства.

Кроме того, в соответствии с Трудовым кодексом РК под иными представителями работников также понимаются представители из числа работников, другие физические или юридические лица, уполномоченные трудовым коллективом на общем собрании для осуществления процедуры обсуждения проекта, ведения переговоров, а также для заключения коллективного договора.

Передачу своих полномочий для обсуждения и подписания коллективного договора работники, не являющиеся членами профсоюза, могут оформить персональными письменными заявлениями.

Представительство как правоотношение возникает на основании следующих юридических фактов (актов):

закона или иного нормативного правового акта (законодательство о профессиональных союзах, Трудовой кодекс РК и т.д.);

трудового договора, коллективного договора, соглашения;

решения суда, устанавливающего отношения по представительству;

учредительных документов;

доверенности.

Право того или иного должностного лица выступать при заключении коллективного договора в роли собственника или уполномоченного им органа определяется уставом предприятия, учреждения, организации.

Лица, представляющие собственника или уполномоченный им орган, не имеют права представлять работников.

По общему правилу, собственником при заключении коллективного договора выступает руководитель предприятия. В сфере государственной собственности руководитель имеет исключительное право выступать в качестве собственника при заключении коллективного договора, поскольку такое право за органами управления имуществом не признается

Для ведения коллективных переговоров и заключения генерального соглашения должны объединяться собственники, на предприятиях которых занято большинство наемных работников государства. С другой стороны коллективные переговоры ведут соответствующие объединенные профессиональные союзы.

На региональном уровне также объединяются соответствующие собственники, в том числе и субъекты коммунальной собственности, и профессиональные союзы. Причем здесь не установлены какие-либо требования, касающиеся участия в коллективных переговорах и заключения регионального соглашения сторон представляющих большинство работников региона или предприятий.

## Содержание коллективного договора

Содержание коллективного договора - это все его условия, о которых стороны договорились при его заключении. Эти условия определяют права и обязанности сторон и ответственность за их нарушение.

В соответствии со ст.284 ТК РК коллективный договор регулирует производственные, трудовые и социально-экономические отношения. По сути, в коллективном договоре могут решаться любые вопросы, связанные с трудом, производством, социальным положением работников и членов их семей и т.п.

Таким образом, все условия коллективного договора по их характеру могут быть классифицированы по трем следующим видам:

а) нормативные условия, предоставляющие дополнительные льготы, преимущества или устанавливающие виды и размеры оплаты труда, дополнительные отпуска и т.д. Эти условия применяются каждый раз к тем работникам, кто имеет по договору право на них. Действуют эти условия весь период существования коллективного договора.

б) обязательственные условия представляют конкретные обязательства сторон с указанием сроков их выполнения и их субъектов-исполнителей, отвечающих за их выполнение. Эти условия действуют до их выполнения, а затем погашаются выполнением. Большая часть обязательственных условий в коллективном договоре, как правило, направлена на улучшение охраны труда и бытового обслуживания работника;

в) организационные условия - это условия о сроках действия договора, контроля за его выполнением, о порядке изменения и пересмотра, а также об ответственности за нарушение условий коллективного договора.6. Все условия коллективного договора могут лишь улучшать по сравнению с законодательством условия труда работников. Условия, ухудшающие их, считаются недействительными.

Порядок, сроки разработки проекта и заключения коллективного договора, состав комиссии для коллективных переговоров определяется сторонами и оформляется приказом по предприятию и постановлением профкома.

Работодатель обязан обеспечить профсоюзам возможность доведения разработанных ими проектов коллективного договора до каждого работника, предоставлять имеющиеся у него средства внутренней связи и информации, помещения для собраний, конференций.

Проект коллективного договора обсуждается по подразделениям, затем, после учёта их замечаний, доработанный проект обсуждается и принимается общим собранием трудового коллектива. Представители сторон обязаны в месячный срок представить подписанный сторонами коллективный договор в территориальное подразделение уполномоченного органа по труду для мониторинга.

Коллективный договор вступает в силу со дня подписания его сторонами или со дня, указанного в договоре и заключается на срок, определяемый сторонами.

Коллективный договор вступает в силу с момента его подписания, если иное не предусмотрено его положениями, и обязателен для выполнения сторонами. Действие коллективного договора распространяется на работодателя и работников организации, от имени которых заключен коллективный договор, и присоединившихся к нему работников на основании письменного заявления.

Коллективный договор сохраняет свое действие на период реорганизации (слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования) организации.

При смене собственника имущества организации действие коллективного договора сохраняется в течение трех месяцев. В этот период стороны вправе начать переговоры о заключении нового коллективного договора или сохранении, изменении и дополнении действующего.

При ликвидации организации, объявлении ее банкротом коллективный договор прекращает действие с момента прекращения трудовых договоров со всеми работниками.

Контроль за выполнен7ием коллективного договора осуществляют его стороны непосредственно или через своих уполномоченных представителей, а также через соответствующий орган.

## Ответственность сторон за неисполнение коллективного договора

За неисполнение обязательств, предусмотренных коллективным договором, стороны несут ответственность в соответствии с коллективным договором и законами Республики Казахстан.

## Гарантии и компенсации за время переговоров

Оплата труда приглашенных экспертов и специалистов производится по заключенному с ними работодателями либо представительными органами работников трудовому соглашению.

Члены представительных органов работников, участвующие в коллективных переговорах, в период их ведения не могут быть уволены по инициативе работодателя без согласия соответствующего представительного органа (кроме случаев ликвидации организации).

## Коллективный договор

Статья 281. Принципы ведения коллективных переговоров

Принципами ведения коллективных переговоров являются:

равноправие и уважение интересов сторон;

свобода выбора в обсуждении вопросов, составляющих содержание коллективного договора или соглашения;

добровольность принятия сторонами обязательств;

соблюдение трудового законодательства Республики Казахстан.

Статья 282. Порядок ведения коллективных переговоров, разработки и заключения коллективного договора

1. Инициатором подготовки проекта коллективного договора может быть любая из сторон.

Сторона, получившая уведомление другой стороны с предложением о начале переговоров по заключению коллективного договора, обязана в десятидневный срок рассмотреть его и вступить в переговоры в порядке, установленном пунктом 2 настоящей статьи.

2. Для ведения коллективных переговоров и подготовки проекта коллективного договора стороны создают на паритетной основе комиссию. Количество членов комиссии, ее персональный состав, сроки разработки проекта и заключения коллективного договора определяются соглашением сторон.

Работодатель обеспечивает по согласованию сторон условия, необходимые для разработки и заключения коллективного договора.

Работники, не являющиеся членами профессионального союза, вправе уполномочить как орган профессионального союза, так и иных представителей для представления их интересов во взаимоотношениях с работодателем.

При наличии в организации нескольких представителей работников ими может создаваться единый представительный орган для участия в комиссии и подписания коллективного договора. При этом каждому из них предоставляется право на представительство в составе единого органа по ведению переговоров на основе принципа пропорционального представительства в зависимости от численности представляемых ими работников.

3. Подготовленный комиссией проект коллективного договора подлежит обязательному обсуждению работниками организации. Формы обсуждения проекта определяются самими работниками. Проект дорабатывается комиссией с учетом поступивших замечаний и предложений.

4. При достижении соглашения сторон коллективный договор составляется не менее чем в двух экземплярах и подписывается представителями сторон.

5. При наличии разногласий между сторонами по отдельным положениям коллективного договора в течение одного месяца со дня начала коллективных переговоров стороны должны подписать коллективный договор на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий.

6. Изменение и дополнение коллективного договора производятся только по взаимному согласию сторон в порядке, установленном настоящей статьей для его заключения.

7. Участники коллективных переговоров не вправе разглашать полученные сведения, если эти сведения составляют государственные секреты, служебную, коммерческую или иную охраняемую законом тайну.

8. Участники коллективных переговоров могут освобождаться от выполнения трудовых обязанностей на время их проведения с сохранением среднемесячной заработной платы. Данный срок включается в их трудовой стаж.

9. Представители сторон обязаны в месячный срок представить подписанный сторонами коллективный договор в территориальное подразделение уполномоченного органа по труду для мониторинга.

10. Представители сторон обязаны периодически информировать работников о ходе выполнения коллективного договора.

Статья 283. Стороны коллективного договора

1. Сторонами коллективного договора являются работники и работодатель.

2. Коллективный договор может заключаться как в организациях, так и в филиалах и представительствах.

Статья 284. Содержание и структура коллективного договора

1. Содержание и структура коллективного договора определяются сторонами. В коллективный договор должны включаться следующие положения:

1) о нормировании, формах, системах оплаты труда, размерах тарифных ставок и окладов, надбавок и доплат работникам, в том числе занятым на тяжелых работах, работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными условиями труда;

2) об индексации оплаты труда, о выплате пособий и компенсационных выплат, в том числе о дополнительных компенсациях при несчастных случаях;

3) о допустимом соотношении между максимальным и минимальным размерами заработной платы по соответствующей профессии, должности в организации;

4) об установлении межразрядных коэффициентов;

5) о продолжительности рабочего времени и времени отдыха, трудовых отпусках;

6) о создании здоровых и безопасных условий труда и быта, об объеме финансирования мероприятий по безопасности и охране труда, об улучшении охраны здоровья, о гарантиях медицинского страхования работников и их семей, об охране окружающей среды;

7) об установлении межразрядных коэффициентов соответствующей отрасли.

2. В коллективный договор могут включаться взаимные обязательства работников и работодателя по следующим вопросам:

1) об улучшении организации труда и повышении эффективности производства;

2) о регулировании трудового распорядка и дисциплины труда;

3) об обеспечении занятости, подготовке, повышении квалификации, переподготовке и трудоустройстве высвобождаемых работников;

4) о гарантиях и льготах работникам, совмещающим работу с обучением;

5) об улучшении жилищных и бытовых условий работников;

6) об оздоровлении, санаторно-курортном лечении и отдыхе работников;

7) о порядке учета мотивированного мнения органа профессионального союза организации при расторжении трудового договора с работниками, являющимися членами профессионального союза;

8) о гарантиях работникам, избранным в органы профессионального союза;

9) об условиях для осуществления деятельности представителей работников;

10) о создании условий для деятельности профессионального союза;

11) о страховании работников;

12) о контроле за выполнением коллективного договора и порядке внесения в него изменений и дополнений;

13) о предотвращении расторжения трудовых договоров по инициативе работодателя по мотивам забастовок;

14) об ответственности работников и работодателя за причиненный ими ущерб;

15) об ответственности сторон за выполнение коллективного договора;

16) о добровольных профессиональных пенсионных взносах;

17) другие вопросы, определенные сторонами.

3. Коллективный договор не должен ухудшать положение работников по сравнению с трудовым законодательством, генеральным, отраслевым, региональным соглашениями. Такие положения признаются недействительными.

Статья 285. Сроки и сфера действия коллективного договора

1. Коллективный договор заключается на срок, определяемый сторонами.

2. Коллективный договор вступает в силу с момента его подписания, если иное не предусмотрено его положениями, и обязателен для выполнения сторонами.

3. Действие коллективного договора распространяется на работодателя и работников организации, от имени которых заключен коллективный договор, и присоединившихся к нему работников на основании письменного заявления.

4. Коллективный договор сохраняет свое действие на период реорганизации (слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования) организации.

5. При смене собственника имущества организации действие коллективного договора сохраняется в течение трех месяцев. В этот период стороны вправе начать переговоры о заключении нового коллективного договора или сохранении, изменении и дополнении действующего.

6. При ликвидации организации, объявлении ее банкротом коллективный договор прекращает действие с момента прекращения трудовых договоров со всеми работниками.

Статья 286. Ответственность сторон за неисполнение коллективного договора

За неисполнение обязательств, предусмотренных коллективным договором, стороны несут ответственность в соответствии с коллективным договором и законами Республики Казахстан.

Статья 287. Гарантии и компенсации за время переговоров

Оплата труда приглашенных экспертов и специалистов производится по заключенному с ними работодателями либо представительными органами работников трудовому соглашению.

Члены представительных органов работников, участвующие в коллективных переговорах, в период их ведения не могут быть уволены по инициативе работодателя без согласия соответствующего представительного органа (кроме случаев ликвидации организации).