**Льготы, компенсации и другое обеспечение за особые условия труда**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации каждый работник, если он занят на тяжелых работах, работах с вредными или опасными условиями труда, имеет право на льготы и компенсации, установленные Российским законодательством, законодательством субъекта Российской Федерации, коллективным договором или индивидуальным трудовым договором.

ОСНОВНЫЕ ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ

При этом гарантируется предоставление следующих льгот и компенсаций за тяжелые работы и работы с вредными или опасными условиями труда:

· сокращенная продолжительность рабочего времени;

· ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск;

· доплаты к заработной плате или повышенные тарифные ставки;

· льготное пенсионное обеспечение по старости (возрасту).

МОЛОКО И РАВНОЦЕННЫЕ ПРОДУКТЫ

В соответствии со статьей 222 Трудового кодекса РФ на работах с вредными условиями труда работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты.

Нормы и условия бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда регулируются соответствующим постановлением Минтруда России от 31 марта 2003 года № 13.

Указанным постановлением установлено, что норма бесплатной выдачи молока составляет 0,5 литра за смену независимо от ее продолжительности.

Бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах, связанных с наличием на рабочем месте вредных производственных факторов.

Выдача и употребление молока должны осуществляться в буфетах, столовых или в специально оборудованных в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями помещениях, утвержденными в установленном порядке.

Не допускается замена молока денежной компенсацией, а также выдача молока за одну или несколько смен вперед, равно как и за прошедшие смены, и отпуск его на дом.

Работникам, получающим бесплатно лечебно-профилактическое питание в связи с особо вредными условиями труда, молоко не выдается.

Приказом Минздрава России от 28 марта 2003 года № 126 утвержден «Перечень вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов».

ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКОЕ ПИТАНИЕ

Лечебно-профилактическое питание и витамины предоставляется согласно постановлению Минтруда России от 31 марта 2003 года № 14, утвердившее:

· Перечень производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания;

· Рационы лечебно-профилактического питания;

· Правила бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания.

· Нормы бесплатной выдачи витаминных препаратов.

Лечебно-профилактическое и санитарно-бытовое обслуживание работников

Обеспечение лечебно-профилактического и санитарно-бытового обслуживания работников организаций, в соответствии с требованиями охраны труда, возлагается на работодателя. В этих целях в организации по установленным нормам выполняется следующее:

· оборудуются санитарно-бытовые помещения, к которым относятся: комнаты приема пищи, гардеробные, курительные комнаты, уборные, умывальни, душевые, ножные ванны, помещения для личной гигиены женщин, а также специальные помещения и устройства для сушки, стирки, чистки спецодежды и спецобуви, помещения для обогрева рабочих, обеспыливания и др.

· создаются здравпункты, санитарные посты с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой медицинской помощи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки;

· устанавливаются аппараты для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой и др.

При выборе типа помещений, следует исходить из санитарно-гигиенических условий производственного процесса.

В свою очередь санитарно-гигиенические условия производственного процесса разделены на четыре группы, которые отражают характер воздействия на работающих.

Количество тех или иных санитарно-бытовых помещений и устройств определяется в зависимости от группы и подгруппы производственного процесса (степени загрязнения работающих) и количества человек на одно устройство: кранов в умывальниках, душевых и др.

Минтруд России постановлением от 4 июля 2003 года № 45 утвердил:

· «Нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств»;

· «Порядок и условия выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств».

В соответствии с этим постановлением:

· на работах, связанных с загрязнением, работникам выдается мыло;

· на работах, связанных с трудно смываемыми загрязнениями, маслами, смазками, нефтепродуктами, клеями, битумом, химическими веществами раздражающего действия и др., выдаются защитные, регенерирующие и восстанавливающие кремы, очищающие пасты для рук.