Трудовое право - отрасль украинского права, играющая первостепенную роль в регулировании трудовых отношений работников с работодателями независимо от их организационно-правовых норм.

Трудовое право регулирует отношения по труду в области общественной его организации, т.е. труд на производстве.

Техническая организация труда - связь человека в процессе общего труда с его орудиями, техникой, материалами, технологическим процессом.

Общественная организация труда - существующая в государстве связь между людьми в процессе совместной деятельности, включая их отношения на основе собственности к средствам производства и продукту труда.

В настоящее время наиболее активными являются две группы трудовых отношений:

1. тех, кто трудится по найму;
2. тех, в которые вступают собственники (сособственники) имущества акционерного предприятия.

При осуществлении трудовых отношений существуют определенные права и обязанности сторон, которые регулируются Кодексом Законов о Труде Украины.

Рассмотрим условия материальной ответственности.

## Общие основаниея и условия материальной

*ответственности работников.*

работники несут материальную ответственность за вред, нанесенный предприятию, учреждению, организации вследствие нарушения возложенных на них трудовых обязанностей.

При возложении материальной ответственности права и законные интересы работников гарантируются путем установления ответственности только за прямой действительный вред, в пределах и порядке, предусмотренном законодательством, и при условии, когда такой вред причинен предприятию, учреждению, организации противоправными действиями (бездействием) работника. Эта ответственность, как правило, ограничивается определенной частью заработка работника и не должна превышать полного размера нанесенного вреда, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

При наличии указанных оснований и условий материальная ответственность может быть возложена независимо от привлечения работника к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности.

На работников не может быть возложена ответственность за вред, который относится к категории нормального производственно-хозяйственного риска, а также за неполученные предприятием, учреждением, организацией доходы и за вред, причиненный работником, который перебывал в положении крайней необходимости.

Работник, который нанес вред, может добровольно покрыть его полностью или частично. При согласии владельца или уполномоченного ним органа работник может передать для покрытия нанесенного вреда равноценное имущество или исправить поврежденное.

*Обязанности владельца или уполномоченного ним органа и работников по сохранению имущества*

Владелец или уполномоченный ним орган обязан создать работникам условия, необходимые для нормальной работы и обеспечения полного сохранения порученного им имущества.

Работники обязаны бережливо относиться к имуществу предприятия, учреждения, организации и осуществлять мероприятий по предотвращению вреда.

# *Материальная ответственность в пределах среднего месячного заработка.*

За вред, причиненный предприятию, учреждению, организации при выполнении трудовых обязанностей, работники, по вине которых нанесен вред, несут материальную ответственность в размере прямого действительного вреда, но не больше своего среднего месячного заработка

Материальная ответственность более среднего месячного заработка допускается только в случаях, в определенных законодательством.

# *Случаи ограниченной материальной*

# *ответственности работников.*

В соответствии с законодательством ограниченную материальную ответственность несут:

1) работники - за порчу или уничтожение из за халатности материалов, полуфабрикатов, изделий (продукции), в том числе при их изготовлении, - в размере нанесенного по их вине вреда, но не больше своего среднего месячного заработка. В таком же размере работники несут материальную ответственность за порчу или уничтожение из зи халатности инструментов, измерительных устройств, специальной одежды и иных предметов, данных предприятием, учреждением, организацией работнику в пользование;

2) руководители предприятий, учреждений, организаций и их заместители, а также руководители структурных подразделений на предприятиях, в учреждениях, организациях и их заместители - в размере нанесенного по их вине вреда, но не больше своего среднего месячного заработка, если вред предприятию, учреждению, организации нанесен лишними денежными выплатами, неправильной постановкой учета и хранения материальных или денежных ценностей, неприменением необходимых мероприятий по предотвращению простоев, выпуска недоброкачественной продукции, разворовывания, уничтожения и порчи материальных или денежных ценностей.

# *Случаи полной материальной ответственности.*

В соответствии с законодательством работники несут материальную ответственность в полном размере вреда, нанесенного по их вине предприятию, учреждению, организации, в случаях, когда:

1) между работником и предприятием, учреждением, организацией в соответствии со статьей 135-1 этого Кодекса заключен письменный договор о взятии на себя работником полной материальной ответственности за не обеспечение сохранности имущества и иных ценностей, переданных ему для хранения или для других целей;

2) имущество и другие ценности были получены работником под отчет по разовой доверенности по другим разовым документам;

3) вред нанесен действиями работника, которые имеют признаки действий, преследуемых в уголовном порядке;

4) вред нанесен работником, который был в нетрезвом состоянии;

5) вред нанесен недостачей, умышленным уничтожением или умышленной порчей материалов, полуфабрикатов, изделий (продукции), в том числе при их изготовлении, а также инструментов, измерительных устройств, специальной одежды и иных предметов, данных предприятием, учреждением, организацией работнику в пользование;

6) в соответствии с законодательством на работника возложена полная материальная ответственность за вред, причиненный предприятию, учреждению, организации при выполнении трудовых обязанностей;

7) вред нанесен не при выполнении трудовых обязанностей;

8) служебное лицо, виновно в незаконном увольнении или переведении работника на другую работу.

*Пределы материальной ответственности в случаях, когда фактический размер вреда превышает его номинальный размер.*

Пределы материальной ответственности работников за вред, причиненный предприятию, учреждению, организации разворовыванием, умышленной порчей, недостачей или потерей отдельных видов имущества и иных ценностей, а также в тех случаях, когда фактический размер вреда превышает его номинальный размер, устанавливаются законодательством.

# *Письменные договора о полной материальной ответственности.*

Письменные договора о полной материальной ответственности могут быть заключены предприятием, учреждением, организацией с работниками (достигшим восемнадцатилетнего возраста), которые занимают должности или выполняют работы, непосредственно связанные с хранением, обработкой, продажей (отпуском), перевозкой или применением в процессе производства переданных ему ценностей. Перечень таких должностей и работ, а также типичный договор о полной индивидуальной материальной ответственности утверждаются в порядке, который определяется Кабинетом Министров Украины.

*Коллективная (бригадная) материальная ответственность.*

При совместном выполнении работниками отдельных видов работ, связанных с хранением, обработкой, продажей (отпуском), перевозкой или применением в процессе производства переданных им ценностей, когда невозможно разделять материальную ответственность каждого работника и заключить с ним договор о полной материальной ответственности, может внедряться коллективная (бригадная) материальная ответственность.

Коллективная (бригадная) материальная ответственность устанавливается владельцем или уполномоченным ним органом по согласованию с профсоюзным комитетом предприятия, учреждения, организации.

Письменный договор о коллективной (бригадной) материальной ответственности заключается между предприятием, учреждением, организацией и всеми членами коллектива (бригады).

Перечень работ, при выполнении которых может внедряться коллективная (бригадная) материальная ответственность, условия ее применения, а также типичный договор о коллективной (бригадной) материальной ответственности разрабатываются при участии профсоюзных Объединений Украины и утверждаются Министерством труда Украины.

# *Определение размера вреда*

Размер нанесенного предприятию, учреждению, организации вреда определяется по фактическим потерям, на основании данных бухгалтерского учета, исходя из балансовой стоимости (себестоимости) материальных ценностей за вычетом износа согласно установленных нормам.

В случае разворовывания, недостачи, умышленного уничтожения или умышленной порчи материальных ценностей размер вреда определяется по ценам действующим в данной местности на день возмещения вреда.

Законодательством может быть установлен отдельный порядок определения размера вреда, подлежащего покрытию, в том числе в кратном обчислении, нанесенном предприятию, учреждению, организации разворовыванием, умышленной порчей, недостачей или потерей отдельных видов имущества и иных ценностей, а также в тех случаях, когда фактический размер вреда превышает его номинальный размер.

Размер подлежащего покрытию вреда, нанесенного по вине нескольких работников, определяется для каждого из них с учетом степени вины, вида и предела материальной ответственности.

*Порядок покрытия вреда, нанесенного работником.*

Покрытие вреда работниками в размере, не превышающем средний месячный заработок, производится по распоряжению владельца или уполномоченного ним органа, руководителями предприятий, учреждений, организаций, и их заместителями – по распоряжению вышестоящего в порядке подчинения органа путем отчисления из заработной плати работника.

Распоряжение владельца или уполномоченного ним органа или вышестоящего в порядке подчинения органа должно быть сделано не позднее двух недель со дня выявления нанесенного работником вреда и приведено в исполнение не ранее семи дней со дня сообщения об этом работнику. Если работник не согласен с отчислением или его размером, трудовой спор по его заявлению рассматривается в порядке, предусмотренном законодательством.

В остальных случаях покрытие вреда проводится путем предъявления владельцем или уполномоченным ним органом иска в районный (городской) народный суд.

Взыскание с руководителей предприятий, учреждений, организаций и их заместителей материального вреда в судебном порядке проводится по иску вышестоящего в порядке подчинения органа или по заявлению прокурора.

*Обстоятельства, которые подлежащие учету при определении размера возмещения.*

Суд при определении размера вреда, который подлежит покрытию, кроме прямого действительного вреда, учитывает степень вины работника и тот конкретный случай, при котором был нанесен вред. Когда вред был последствием не только поведения виновного работника, но и отсутствия условий, обеспечивающих сохранение материальных ценностей, размер покрытия должен быть соответственно уменьшен.

Суд может уменьшить размер покрытия вреда, нанесенного работником, в зависимости от его имущественного положения, за исключением случаев, когда вред нанесен преступными действиями работника, совершенными с корыстной целью.

# *Обязанность доказания наличия условий для наложения*

# *материальной ответственности на работника*

Для возложения на работника материальной ответственности за вред, владелец или уполномоченный ним орган должен доказать наличие условий, предусмотренных статьями КЗоТ.