СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ……………………………………………………………………………

1 МЕЖДУНАРОДНАЯ МИГРАЦИЯ……………………………………………….

1.1 Причины международной миграции населения, ее основные виды….

1.2 Сущность международной миграции и её масштабы…………………..

1.3 Функции международной миграции и стадии миграционного процесса……

2. МЕЖДУНАРОДНАЯ ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ В РОССИИ …………………

2.1 Анализ влияние международной миграции на российский рынок труда……………………………………………………………………………….

2.2 Основные центры трудовой эмиграции и иммиграции…………………

ЗАКЛЮЧЕНИЕ………………………………………………………………………..

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ……………………………………………………………..

ВВЕДЕНИЕ

Миграция населения - перемещение людей (мигрантов) через границы тех или иных территорий с переменой места жительства навсегда или на более или менее длительное время. Термин «миграция населения» синонимичен термину «механическое движение населения».

Миграция населения сыграла огромную многостороннюю роль в развитии человечества, являясь формой его адаптации к меняющимся условиям существования. Это сложный социальный процесс, тесно связанный с уровнем развития экономики и размещением отраслей производства в разных регионах. Важнейшая социально-экономическая функция миграции населения - обеспечение определенного уровня подвижности населения и его территориального перераспределения, в том числе в индустриальные центры и осваиваемые районы. Тем самым миграция населения способствует более полному использованию рабочей силы, росту производства. Однако последствия миграции противоречивы. Миграция населения оказывает существенное влияние на сбалансированность рынка труда, изменяет экономическое и социальное положение населения, нередко сопровождается ростом образовательной и профессиональной подготовки, расширением потребностей участвующих в миграции людей. С другой стороны, массовый приток мигрантов может быть причиной роста безработицы, сильного давления на социальную инфраструктуру (жилье, здравоохранение и др.). Тем самым миграция влияет на уровень жизни коренных жителей. Миграций населения может вызвать обезлюдение и экономический регресс одних районов и концентрацию населения в других. Эти и другие сложности, связанные с миграцией населения, являются предметом государственной миграционной политики.

Сегодня в условия мирового экономического кризиса международная трудовая миграция и участие в ней России является как никогда актуальной т.к. проблема перенасыщения товарами на рынке предложения и резкого падения на них на рынке спроса, создает большие напряженности на рынке труда во всем мире.

Целью курсовой работы является предоставление цельного и системного понимания процессов международной трудовой миграции и участие в ней России.

Задачи курсовой работы заключаются в рассмотрение международной миграции, её видов, функций. Выявление основных центров трудовой миграции и иммиграции.

1. МЕЖДУНАРОДНАЯ МИГРАЦИЯ
	1. Причины международной миграции населения, ее основные виды

В настоящее время в мире сложился международный рынок рабочей силы. Это качественно новое явление, которое характеризуется постоянным ростом спроса и предложения иностранной рабочей силы.

Основой формирования международного рынка рабочей силы послужили процессы международной трудовой миграции. Миграция рабочей силы - это перемещение трудоспособного населения, вызванное причинами экономического характера. В зависимости от того, пересекаются ли при этом границы страны, различают миграцию внутреннюю и внешнюю. Внутренняя миграция приводит к перемещению трудовых ресурсов между регионами страны или между городом и селом, но численность населения страны при этом не меняется. Внешняя миграция влияет на численность населения страны, увеличивая ее на количество людей, которые переселились в данную страну (иммигранты), и, уменьшая на количество людей, которые выехали за пределы данной страны (эмигранты).

Можно выделить два основных вида международной миграции рабочей силы:

1) международная переселенческая миграция;

2) международная трудовая миграция.

Исторически первоначально преобладала переселенческая миграция населения, т.е. такая миграция, в результате которой сформировалась значительная часть населения США, Канады, Австралии и некоторых других стран. Она предполагала перемещение мигрантов через границы государств и перемену места жительства навсегда.

Международная трудовая миграция - это перемещение трудоспособного населения между государствами под влиянием сугубо экономических причин, то есть в поисках заработка. В отличие от переселенческой миграции, она предполагает сохранение постоянной связи мигранта со своей родиной.

На практике отделить эти виды миграции друг от друга достаточно сложно. Определение термина "трудящийся-мигрант" содержится в конвенциях Международной организации труда № 97 и № 143 и гласит, что "трудящийся-мигрант" это лицо, которое мигрирует или мигрировало из одной страны в другую с целью получить работу.

Причины международной трудовой миграции имеют, в основном, экономический характер. К ним относятся следующие:

1) различия в уровне экономического развития отдельных стран.

2) наличие национальных различий в размерах заработной платы.

3) существование органической безработицы в развивающихся странах (в последнее время это явление распространено и в постсоциалистических странах).

4) международное движение капитала и функционирование международных корпораций.

Наибольшую долю участников международной трудовой миграции составляют представители рабочих специальностей, но в ней принимают участие и служащие.

Одним из мотивов участия в международной трудовой миграции могут быть поиски любой работы, чтобы только "не умереть с голода". Такая причина наиболее характерна для миграции малоквалифицированной рабочей силы из стран с низким уровнем экономического развития и высоким уровнем безработицы. Она имеет место в основном из азиатских и африканских стран в страны Западной Европы, из латиноамериканских стран в США и Канаду, из Южной и Восточной Европы в более развитые страны Западной Европы. Но, наряду с этим, существует и миграция в поисках более высокой заработной платы, более комфортабельных условий труда и жизни. Эти обстоятельства также связаны с неравномерным экономическим развитием стран. Такой вид миграции связан, прежде всего, с миграцией квалифицированных специалистов, ученых.

Рассматривая мировое хозяйство в целом можно выделить следующие основные потоки трудовой миграции:

1) из развивающихся стран в развитые;

2) между развитыми странами.

3) между развивающимися странами.

4) из постсоциалистических стран в развитые страны.

5) миграция научных работников и квалифицированных специалистов из развитых стран в развивающиеся.

Наибольшую роль в развитии мировой экономики международная трудовая миграция начала играть после Второй мировой войны. В настоящее время в общем объеме современной международной миграции преобладает трудовая миграция. Согласно оценкам специалистов, в начале 90-х годов за пределами своих государств проживало около 25 млн. временных мигрантов, а с учетом членов семей, сезонных и приграничных работников общее число трудовых мигрантов составляло порядка 100 млн. человек.

Первоначально международная трудовая миграция имела стихийный характер. Но затем принимающие страны попытались ввести ее в организационные рамки. Так, уже в конце 19-начале 20 вв. в Германии, Франции, Швейцарии широко был распространен временный найм иностранных рабочих на определенный срок, предусматривающий их обязательную депортацию, т.е. их выезд обратно на родину. В настоящее время практически все страны мира активно воздействуют на процессы экспорта и импорта рабочей силы. Государственное регулирование направлено на то, чтобы получить максимальный эффект от положительных последствий международной миграции, и свести к минимуму отрицательные последствия этого явления как для стран-доноров, так и для стран-реципиентов [2].

1.2 Сущность международной миграции и её масштабы

Международная миграция рабочей силы представляет собой процесс перемещения трудовых ресурсов из одной страны в другую с целью трудоустройства на более выгодных условиях, чем в стране происхождения.

Помимо экономических мотивов процесс международной миграции обусловливается также соображениями политического, этнического, культурного, семейного и иного характера. Таким образом, международная миграция рабочей силы является частью широкого явления – международной миграции населения, когда данный процесс не связан прямо с трудоустройством.

Международная миграция включает две основные составляющие: эмиграцию и иммиграцию. Под эмиграцией понимается выезд из страны на постоянное место жительства, под иммиграцией:

 – въезд в страну на постоянное место жительства. Международная миграция включает также процесс репатриации

 – возвращение в страну происхождения ранее выехавших из нее граждан. Международные мигранты подразделяются на пять основных категорий:

- иммигранты и не иммигранты, легально допущенные в страну. Для стран, которые традиционно принимают иммигрантов, 80 – 90-е гг. были периодом высокого уровня иммиграции; - работники-мигранты по контракту. Их к концу 90-х гг. в мире насчитывалось более 25 млн. человек. Многие страны зависят от иностранной рабочей силы. Договоренности о ее контрактировании заключаются между странами с избыточной рабочей силой в некоторых районах Азии и, например, рядом стран Ближнего Востока, Европы; - нелегальные иммигранты. Их число в конце 90-х гг. превышало 30 млн.человек. Почти все индустриальные страны имеют у себя нелегальных

иммигрантов. Часть из них проникают через границу, другие остаются в чужой стране с просроченными визами; обычно они замещают рабочие места, находящиеся на низшей ступени трудовой иерархии;- лица, просящие убежища. До 80-х гг. численность этой категории мигрантов была крайне незначительна, затем она заметно увеличилась – до более 1 млн. человек к концу 90-х гг. Просьбы об убежище люди направляют по политическим мотивам, а также в силу тяжелого экономического положения в своих странах; - беженцы. Поданным ООН, в мире на конец 90-х гг. насчитывается более 22 млн. беженцев (из них около 4 млн. возвратившихся в места прежнего проживания, но находящиеся под патронажем ООН). Большинство сегодняшних беженцев живут в специальных лагерях. Находящихся под опекой ООН или частных агентств. По оценкам, лишь менее 1% беженцев расселяются в развитых странах Запада.

В последние десятилетия наблюдается интенсификация процессов миграции. В 2005 г. 191 млн. человек, представлявших 3% мирового населения, жили за пределами стран своего происхождения, а в наши дни эта цифра приближается к отметке в 200 млн. Для примера, в 1960 г. количество мигрантов едва достигало 75 млн., или 2,5% населения Земли. Миграция в страны ОЭСР (страны Организации экономического сотрудничества и развития) продолжает расти. Около 4 млн. новых мигрантов въехали в страны ОЭСР на постоянной основе лишь в 2005 г., что на 10% больше, чем в 2004 г. Следует учитывать, что приведенные данные характеризуют легальную миграцию, однако существуют также значительные потоки нелегальных мигрантов.

Наибольшее количество мигрантов находится в Европе - 64 млн., в Азии - 53 млн., в Северной Америке - 45 млн. Почти половина всех мигрантов - женщины. 75% всех мигрантов сконцентрировано в 28 странах, и каждый пятый проживает в США. В течение 2000-2005 гг. наиболее развитые регионы принимали 2,6 млн. мигрантов ежегодно, или 13,1 млн. за этот период. Максимальное сальдо миграции в Северной Америке - ежегодно 1,4 млн. человек. За ней следует Европа - 1,1 млн. В Океании - лишь 103 тыс. человек. При рассмотрении количества принимаемых мигрантов на 1000 местного населения картина несколько меняется: в Северной Америке на каждую 1000 местного населения приходится 4,2 мигранта, в Океании - 3,2, а в Европе - 1,5 мигранта.

В относительном измерении наибольшая доля мигрантов в населении - в Океании (18,7%), за ней следует Северная Америка (12,9%), затем - Европа и Африка. Наименьшая доля мигрантов в населении - в Азии (1,4%). В 1960 г. в 43 странах мигранты превышали 10% от населения. В 2000 г. число таких стран возросло до 70. Данная динамика отражает увеличивающиеся потоки мигрантов. Впрочем, есть страны, в которых доля мигрантов существенно превосходит 10%-ную отметку: ОАЭ - 71%; Кувейт - 62,1%; Сингапур - 42,6%; Израиль - 39,5%; Иордания - 39%; Саудовская Аравия - 25,9%.

Уровень сальдо эмиграции на 1000 человек был наиболее высоким в странах Латинской Америки и Карибского бассейна, где ежегодно он достигал 1,5 мигранта. Для Африки и Азии - 0,5 и 0,3 соответственно. (9, с.66)

1.3 Функции международной миграции и стадии миграционного процесса

Миграция населения воздействует на общественное развитие посредством осуществления своих функций. Функции - это те конкретные роли, которые играют миграции населения в жизнедеятельности общества. Естественно, что функции миграции выражают ее сущность, обусловливают свойства этого явления.
Функции миграции населения не однозначны. Одни из них независимы от типа социально-экономической системы и особенностей отдельных обществ, характер других определяется социально-экономическими условиями конкретных обществ. Первые - общие функции миграции, вторые - специфические функции той или иной общественно-экономической формации.

Первой функцией миграции является перераспределение населения, связанное с размещением производительных сил, между отдельными территориями страны, в том числе между природными зонами, районами, разными типами сельских и городских поселений. Особенность перераспределительной функции обусловлена ее межтерриториальным характером, поскольку для перераспределения необходимо взаимодействие населения по крайней мере двух регионов.. Вторая функция миграции селективная. Суть ее в том, что неравномерное участие в миграции различных социально-демографических групп ведет к изменению качественного состава населения разных территорий. Опыт показывает, что мужчины и лица трудоспособных возрастов участвуют в миграции более активно, чем нетрудоспособные и женщины. Велики различия в миграционной подвижности лиц разных национальностей, а также коренных жителей того или иного района и недавно вселившихся туда из других местностей.

Миграция в различных социально-экономических условиях выполняет специфические присущие этим условиям функции, наиболее важными из которых являются экономическая и социальная. Экономическая функция миграции населения состоит в обеспечении соединения территориально распределенных средств производства с необходимой рабочей силой и их функционирования в процессе производства. Осуществление в полной мере этой задачи на основе реализации общих функций миграции: ускорительной, перераспределительной и селективной - приводит к обеспечению количественного и качественного соответствия между вещественными и личностными факторами производства.
Социальная функция миграции - это стремление благодаря изменению места проживания более полно удовлетворить свои потребности.

Она способствует повышению жизненного уровня и социального развития трудящихся.

Миграционный процесс - это множество событий, влекущих за собой смену места жительства. Одни из этих событий явные, напр., переселение, другие - латентные (формирование подвижности и т.д.) Чтобы все эти события представляли процесс, они, т.е. прибытие, выбытие и т. д., должны составить статистически значимую совокупность. Миграция - это массовый в количественном отношении процесс.

Стадии миграционного процесса:

-исходная, или подготовительная стадия, представляющей процесс формирования территориальной подвижности населения, т.е. его определенного социально-психического состояния. О человеке, находящемся в таком состоянии в России, обычно говорят “легок на подъем”. Миграционная подвижность - свойство присущее не только отдельному человеку, личности, но и всей совокупности людей, населению в целом.

-основная стадия, или стадия переселения населения, миграционных потоков,

Степень реализации миграционной подвижности населения проявляет себя на второй стадии миграционного процесса, т.е. в переселении. С экономико-демографической точки зрения переселение - это основная стадия миграционного процесса, ибо ее главная задача состоит в обеспечении сбалансированного размещения по территории страны средств производства и личностных элементов производительных сил. Социальное значение этой стадии миграционного процесса заключается в том, что она представляет собой практическую реализацию миграционной подвижности населения, соответствующую или не соответствующую народнохозяйственным интересам

-заключительная или завершающая стадия, выступающая как приживаемость мигрантов на новом месте.

Вселение мигрантов в новый для них район связано с целым рядом демографических, социальных и экономических изменений. Мигранты становятся жителями района вселения, участвуют в воспроизводстве его населения, в освоении природных ресурсов, в развитии экономики и т.д. Мигранты прибывают в новый для них район, обладая опытом и знаниями, приобретенными в районах выхода, имея разветвленные родственные и имущественные связи и др. В новом районе все это или многое из этого надо приобретать. Для них главным в районе вселения является пройти стадию приживаемости. Приживаемость новоселов - это антипод интенсификации миграционной подвижности населения. Это третья, так называемая заключительная стадия миграционного процесса, значение которой существенно возросло.

2 МЕЖДУНАРОДНАЯ ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ В РОССИИ

1.2 Анализ влияния международной миграции на российский рынок труда

На первый взгляд, тенденции миграции объясняются ее недоучетом, хотя в принципе неясно, как изменялась полнота учета миграции в целом. В то же время действующие с 1996 года правила регистрации населения "на постоянное жительство", по-видимому, стабильны. Поэтому степень полноты учета довольно устойчива.

Как показала Всероссийская перепись населения 2002 года, недоучет населения ограничен как группой районов массового оттока, так и притока населения. И хотя, существуют проблемы повышения качества учета миграции, в целом же кризисная оценка состояния текущего учета миграции относится в большей мере к учету внешней миграции.

Вторая гипотеза объясняет современную динамику заменой миграции временными перемещениями. Действительно, исследования, проведенные в 1990-е годы, подтвердили тесные связи различных видов перемещений. Так, беженцы и вынужденные переселенцы принимали активное участие во внутренних перемещениях в России. В 1997-1998 годах только 57% опрошенных беженцев и вынужденных переселенцев не предполагали сменить место жительства, 23% хотели бы уехать, в их числе 8% выразили желание уехать как можно скорее. Вынужденные мигранты и беженцы, проживавшие в сельской местности, хотели мигрировать в 2,8 раза чаще, чем эта же группа мигрантов в крупных городах. По другим данным, значительная часть нелегальных трудовых мигрантов из стран СНГ (35,6% женщин и 40% мужчин) намерена перейти в состав постоянных жителей России. Каналы легализации нелегальных мигрантов - покупка жилья, изменение брачного статуса, регистрация "на постоянное местожительство" и т.д. Следовательно, анализируя миграцию, необходимо учитывать влияние различных видов временных перемещений: некоторые из них ее "замещают". С другой стороны, временные перемещения выступают предпосылкой развития миграции.

Принимающие  иностранную  рабочую  силу  страны  используют  ее  как  фактор развития  своих  производительных  сил.  На  практике  существует  несколько явлений, подтверждающих это положение.

В трудоемких отраслях и тех видах производств, которые не  пользуются спросом у местного населения,  иммигранты  способствуют  преодолению  «узких мест» и обеспечивают нормальный процесс обобществленного производства.  В некоторых  отраслях  удельный  вес  иммигрантов  еще  более  велик.

  Зачастую при длительном использовании иностранных рабочих зависимость от их труда становится, настолько  велика,  что  без привлечения  новых  иммигрантов   невозможно   нормальное   функционирование некоторых  отраслей  национальной  экономики   –   строительства,   угольной промышленности, сферы услуг и т.д.

 Иммигранты  позволяют в период относительно высоких  темпов  экономического  роста   с  меньшими  затратами провести  перемещение  трудовых  ресурсов  и  сгладить  диспропорцию  в   их распределении  между  странами  и   отраслями   производства,   подвергшимся значительным структурным сдвигам в связи с  НТР  или  процессом  интеграции.

Перелив национальной рабочей силы в наиболее  динамичные  сектора  экономики ведет к росту ее квалификации.

     В  результате  развития  процессов  трудовой   миграции   складывается  двойной  рынок  труда.  На  одном идет  продажа  национальной  рабочей  силы,  а  на  другом  –   иностранной. Население данной страны выполняет квалифицированную работу в  промышленности и сфере услуг. Большинство же иммигрантов  занятых  на  самых  трудоемких  и вредных для здоровья видах  работ  и  имеют  более  продолжительную  рабочую неделю, а заработную плату ниже, чем местные рабочие.

Местные предприниматели выигрывают  от  импорта  иностранной  рабочей силы еще и потому, что это  позволяет  им  в  известной  степени  сдерживать темпы роста  заработной  платы  своих  рабочих.  С  одной  стороны,  наличие иммигрантов укрепляет позиции предпринимателя на переговорах с  профсоюзами.

С другой стороны, отсутствие дешевой рабочей силы из-за рубежа  вынудило бы предпринимателей  самих  существенно  поднять  уровень  заработной  платы  в трудоемких и «непривлекательных» отраслях и видах производств.

     Развитие иммиграции позволяет странам-реципиентам  экономить  большие средства на подготовке кадров. К  примеру,  в  результате  «похищения  умов» Соединенные  Штаты  сэкономили  лишь   в   сфере   образования   и   научной деятельности за период  с 1965 по 1990  г.  не  менее  15  млрд.  долл.  США похищают умы у всех стран мира, в том числе и у развивающихся государств.  Политику  ввоза  иностранной   рабочей   силы   в   настоящее   время поддерживают многие экономисты.

2.2 Основные центры трудовой эмиграции и иммиграции

Перемещение рабочей силы из одной страны в другую имеет богатую историю, оно восходит ко времени Великих Географических Открытий, когда европейцы начали осваивать новые земли и в первую очередь американский и австралийский континент. Однако тогда перемещение рабочей силы носило переселенческий характер. Первоначально Великобритания, Испания, Голландия переселяли на новые земли социально опасные элементы (грабителей, насильников).Позднее началось организованное заселение американского и австралийского континента, оно продолжалось до 30-х годов 20-го столетия.

После второй мировой войны движение рабочей силы приобрело рыночный характер, сформировался мировой рынок труда. Формирование и развитие мирового рынка труда связано с миграцией части трудоспособного населения из одной страны в другую на временную работу. Она (иммиграция) связана с двумя процессами: -трудовой эмиграцией- трудовой иммиграцией. Основными центрами трудовой иммиграции были и остаются страны американского континента и, прежде всего США и Канада и Австралия.

В современных условиях появились новые центры трудовой иммиграции. К ним относятся страны Европейского союза, в демографической ситуации которых наблюдается устойчивая депопуляция населения (т.е. смертность превышает рождаемость) происходит вымирание наций: немецкоязычные (германия, Швейцария, Люксембург, Лихтенштейн, Австрия).Четвертым центром трудоиммиграции стали страны – члены ОПЕК, где и поныне самый высокий процент иностранной рабочей силы в нефтедобывающей промышленности. В Саудовской Аравии – 50% иностранных рабочих в нефтедобыче, в Кувейте, ОАЭ – до 80%, в Омане – 90%.Пятый центр трудовой иммиграции формируется в ряде стран Латинской Америки, пополняющих семью новых индустриальных государств, трудоиммиграция в этот центр обретает определенную специфику, страны НИС Латинская Америка привлекают инженерно-технические кадры. После распада мирового социализма и СССР, из-за боязни массового неорганизованного притока рабочей силы во многих центрах трудовой иммиграции ужесточаются условия набора и привлечения иностранной рабочей силы.

Например, Скандинавские страны наложили временный мораторий на привлечение трудоиммигрантов из стран СНГ. В США, Канаде и Австралии устанавливается ежегодная квота на импорт трудоиммигрантов, и устанавливаются конкретные виды профессий, в которых нуждается национальная экономика. Иммиграционные власти рассылают разверстку по своим консульствам за рубежом с указанием профессий, которые следует отбирать среди претендентов на трудоиммиграцию. США привлекают программистов, инженеров-химиков, физиков-математиков, четко определяется возрастной ценз: не старше 30 лет. На ученых не ограничивается возрастной ценз. Наиболее жесткие иммиграционные правила устанавливает Австралия.

 В консульствах этой страны помимо психологического и профессионального тестирования, претенденты на въезд в эту страну подвергаются дополнительному медицинскому освидетельствованию. Основными центрами трудоэмиграции были и остаются многонаселенные страны: Китай, Индия, Индонезия, Пакистан, Бангладеш, Африканские страны. Африканцы как правило едут в страны бывшие метрополии, что связано с языковыми особенностями. После второй мировой войны центрами трудоэмиграции стали Турция, Греция, Югославия.

 С распадом мирового социализма и СССР появился третий центр эмиграции: страны восточной Европы и СНГ, включая Россию. По массовости основным потоком трудоэмигрантов из России была Германия, а профессионалы едут в США, Канаду и др.Этнические евреи едут в Израиль. Среднегодовой отток рабочей силы из России на протяжении 90-х годов превышал 100 тысяч человек. На начало 2003 года из России выехало 1 млн 200 тысяч человек взрослого населения, не считая детей и пенсионеров. В настоящее время на долю трудоиммигрантов приходится в Люксембурге - 37% занятых, в Бельгии и Голландии – 19%, в Германии, Франции, Великобритании – 7-9%.Страны трудоэмиграции называются донорами, а принимающие страны – реципиентами.

Отдельные государства, в том числе и Россия являются одновременно и странами-донорами и странами-реципиентами. Америка выступает донором для государств Латинской Америки, Великобритания для Австралии. Россия не имеет четко обозначенных реципиентов. Однако, Россия, будучи и страной-донором и реципиентом, теряет на уровне профессиональной подготовки трудоэмигрантов и трудоиммигрантов. Из-за трудоиммиграции в годовых потерях Россия теряет до 60 млрд $. В настоящее время по данным международной организации труда в мировой экономике занято свыше 130 млн трудоэмигрантов, хотя около 40% иностранных работников в странах пребывания не проходят официальной регистрации и статистикой не учитываются.

Трудоэмиграции и трудоиммиграция оказывают противоречивые последствия как для стран-доноров, так и для стран-реципиентов. Международная миграция рабочей силы оказывает противоречивое влияние на страны-доноры и реципиенты [3].Следует иметь в виду, что международная миграция рабочей силы (как и вообще миграция населения) – это не только экономическое, но и сложное политическое и социально-экономическое явление. Оно значительно влияет на состав трудовых ресурсов как стран-доноров, так и принимающих стран, создает новую ситуацию на рынках труда, привносит немало изменений (и не только позитивных) в социальную и политическую жизнь многих принимающих стран. Иммиграция, в частности, может вызвать ряд проблем, связанных с этническими, расовыми, религиозными и культурными отличиями иммигрантов от коренного населения. Примеры проявления таких проблем имеются практически во всех принимающих странах [1; с.673].

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Миграция представляет собой пространственное перемещение населения, изменение его территориального распределения, то есть географии. В этом смысле миграция не меняет численности населения всей территории, в рамках которой происходит его перемещение. Меняется численность и структура населения лишь отдельных частей данной территории (страны).

Мигрант – это будущий новосел в период его территориального перемещения, а новосел – это бывший мигрант в период его обустройства и адаптации в районе вселения. А совокупность переселений, совершающихся в определенное время в рамках той или иной территориальной системы, то есть между ее частями, составляет миграционный поток.

По направлению миграционных потоков миграцию подразделяют на внешнюю и внутреннюю. По степени организации различают организованную и неорганизованную. По времени перемещения все виды миграций населения подразделяются на: безвозвратную, т.е. перемену места жительства окончательно, навсегда, и временную миграцию.

Функции миграции можно подразделить на общие, которые не зависят от типа социально-экономической системы и особенностей отдельных обществ, и специфические, зависящие от типа социально-экономической формации.

Можно выделить 3 стадии миграционного процесса: 1- Исходная, или подготовительная, стадия; 2 - Основная стадия, или собственно переселение населения; 3 - Заключительная или завершающая стадия. Выделяют три группы факторов: к первой группе относятся факторы, состоящие из таких компонентов условий жизни, которые либо невозможно изменить, либо, если и можно, то в течение очень длительного времени или с огромными затратами средств; вторая группа включает факторы, которые могут быть изменены постепенно, в течение по крайней мере 10-15 лет; третья группа – это факторы оперативного регулирования. Они могут меняться в течение одного - нескольких лет.

Основными центрами трудовой иммиграции были и остаются страны американского континента и, прежде всего США и Канада и Австралия. Основными центрами трудоэмиграции были и остаются многонаселенные страны: Китай, Индия, Индонезия, Пакистан, Бангладеш, Африканские страны.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1) Алексей Киреев. Международная экономика. Ч. 1. – М.:

«Международные отношения», 1999.

2) Б.И. Башкатов, Г.Ю. Карпухина. Международная статистика труда. –

М.: «Дело и Сервис», 2001.

3) М.М. Вышегородцев, А.В. Сиденко. Утечка умов или приток капиталов

в Россию, а стоит ли бить тревогу? - журнал «Финансы». - №10 2000.

4) И. Цапенко, к.э.н. «Ренессанс» экономической миграции на Западе.

- журнал «Вопросы экономики». - №11 2002.

5) Л. Костин, Миграция и мигранты. - журнал «Человек и

труд». - №8 2001.

6) Труд и занятость в России. Стат. cб. М.: Государственный комитет

РФ по статистике, 2001.

7) Л.А. Долгучиц. Планета иммигрантов. – М.: «Молодая гвардия», 1990.

8) Р. Билсборроу, Г. Хьюго, А. Оберай, Х. Злотник. Статистика

международной миграции. Рекомендации по совершенствованию систем сбора

данных. – М.: «ILO», 1999

9) М.Б. Денисенко. Замещающая миграция - журнал Международная

миграция и современный мир, Выпуск 5 2001

10) В.А. Ионцев Международная миграция населения: теория и история

изучения. М.: 1999

11) А.А. Пристанева Рынок труда: занятость и безработица - Киев, 1997

12) В.М. Власова, В.А. Сидоркина. Стабилизация занятости в условиях

рынка. - М.: Финансы и статистика, 1992

13) Дежина И. "Утечка умов" из России: мифы и реальность - журнал

"Науковедение", 2003

14) Интернет-журнал Демоскоп-Weekly, http://demoscope.ru

15) Население России 2001. М., 2002.

16) Global Population Policy. Data base 1993 U