**Модель Развития Группы** – это уникальный инструмент, с помощью которого можно предугадывать, управлять, направлять группу людей, а также решать внутригрупповые проблемы.

На основе эмпирических данных, совмещенных с теорией, ученые пришли к мысли, что поведение людей в группе с новыми людьми, а также и в старой команде, но под воздействием новых заданий и взаимодействий, имеет общую тенденцию, которая и была воплощена в данной модели.

Стоит остановиться на утверждении того факта, что каждый коллектив людей в каждой конкретной практической ситуации – это уникальность. Поэтому не стоит рассматривать эту модель как жесткую структуру. Основная идея этой модели – это гибкость. А именно то, что в ней присутствуют все возможные этапы развития отношений в группе в наиболее распространенном порядке. Но не стоит забывать того, что каждый коллектив людей будет идти в этой модели по своему уникальному пути. На практике некоторые стадии могут не проявиться, или быть повторены несколько раз.

Умение человека, работающего с группой, как раз и состоит в том, чтобы на основе знания этой модели распознать, на какой стадии находится в данный момент группа, и оказать посильную помощь для достижения командой единой цели при минимуме потерь, то есть наиболее оптимальным образом.

Также стоит помнить и то, что новый виток (цикл) этой модели начинается не только тогда, когда образуется новая группа, но и тогда, когда уже сложившийся коллектив получает новое задание для выполнения.

## Ориентация

* Готовность к работе и радужные ожидания
* Изучение ситуации и действующих лиц
* Чувство зависимости от авторитетов и иерархии
* Потребность найти свое место

## Разочарование

* Несоответствие надежд и реальности
* Недовольство авторитетами
* Недовольство целями, задачами и планом действий
* Чувство некомпетентности
* Споры за власть и внимание

## Согласие

* Сглаживание разницы между ожиданиями и действительностью
* Разрешение противоречий
* Достижение гармонии, доверия, уважения, уверенности и поддержки
* Разделение ответственности

## Работа

* Радость от участия в работе группы
* Совместная взаимозависимая работа
* Чувство силы команды
* Роль лидера переходит от одного участника к другому в зависимости от необходимости
* Настрой на успех
* Высококачественная работа

Завершение

* Признательность к участникам группы
* Резкий подъем или спад настроения
* Гордость за достижения
* Чувство близости к членам группы