##### Несчастные случаи

**Несчастные случаи на производстве** - это травмы, отравления, тепловые удары, ожоги, обморожения, утопления, поражения молнией, при стихийных бедствиях, происшедшие:

1. при выполнении трудовых обязанностей, совершении действий в интересах предприятия, хотя бы и без поручения администрации;

2. в пути на работу, или с работы на транспорте предприятия;

3. на территории предприятия и вне ее в течении рабочего времени, включая установленные перерывы и время перед и после работы, необходимое для приведения в порядок орудий производства, одежды и т.п.

4. в рабочее время на общественном транспорте и следовании пешком или на личном транспорте на объект обслуживания или к месту работы по заданию администрации, а также из-за телесных повреждений другим лицом;

5. во время субботника или оказания шефской помощи.

**Не­счастные случаи делятся:**

* по количеству пострадавших – на одиночные (пост­радал один человек) и групповые (пострадало одновремен­но два и более человека);
* по тяжести – легкие (уколы, царапины, ссадины), Тяжелые (переломы костей, сотрясение мозга), с леталь­ным исходом (пострадавший умирает);
* в зависимости от обстоятельств – связанные с про­изводством, не связанные с производством, но связанные с работой, и несчастные случаи в быту.

**Причины возникновения несчастных случаев:**

* **Организационная**: отсутствие или некачественное обучение охране труда, отсутствие инструкций по охране труда, неудовлетворительное содержание рабочих мест и т.д.
* **Технические:** несоответствие нормам безопасности конструкции инструмента; неправильный выбор режима обработки, транспортировки; несоблюдение сроков планово-предупредительных ремонтов.
* **Санитарно-гигиенические**: аномальные метеоусловия, загазованность, запылённость, плохое освещение, излучение и т.д.
* **Психофизиологические:** высокая тяжесть и напряжённость труда, повышенная утомляемость, снижение внимательности.

Чаще всего причиной несчастных случаев является человеческий фактор, т.е. неправильные действия людей (непроизвольные или намеренные). Поэтому изучают психологические особенности опасного и безопасного поведения людей во время трудового процесса, а также особенности возникновения неправильных действий людей, обусловленными их психофизиологией.

Неправильные действия могут быть непроизвольными и намеренными.

Ошибочными можно считать действия, которые человек совершает при плохой профподготовке, отсутствии навыков, знаний, несоответствии психофизиологических качеств выполняемой трудовой деятельности (нехватка памяти, некритичность мышления, утомление, ВПФ).

Профотбор осуществляется на основании психофизиологических испытаний:

* медико-биологических;
* психофизиологических;
* психологических.

При это используют тестовые, аппаратурные, анкетные методики.

**Виды расследования:**

* Обычные (используются для несчастных случаев с временной потерей нетрудоспособности)
* Специальные (используются для несчастных случаев со смертельным исходом)

Для обычного расследования в состав комиссии по расследованию причин несчастного случая входят:

* представители администрации, где произошел несчастный случай;
* начальник отдела охраны труда (или инженер этого отдела);
* общественный инспектор по охране труда или другой представитель общественной организации.

В течение 24 часов с момента происшествия несчастного случая проводят расследование, причем результаты расследования заносятся в акт по форме Н-1 (4 экз.).

Акт направляется к гл. инженеру (в течение 3-х дней акт должен быть заверен).

1-ый экз. - на руки пострадавшему (хранится 45 лет);

2-ой экз. - в подразделении, где произошел НС;

3-ий экз. - в отделе охраны труда предприятия;

4-ый экз. - в министерство по его затребованию.

Расследование тяжелых и смертельных, а также групповых несчастных случаев производится комиссией в составе: начальник предприятия, председатель профкома, технический инспектор труда государственной инспекции по охране труда РБ, представитель вышестоящей организации, представитель госнадзора, если предприятие ему подконтрольно, представитель прокуратуры (если случай не смертельный). При этом составляется акт по форме Н2.

Несчастные случаи, не связанные с производством, Могут быть отнесены к несчастным случаям, связанным с работой (согласно перечню, приведенному в приложении 2 и. 63 Положения о порядке назначения и выплаты пособий по государственному социальному страхованию), или к не­счастным случаям в быту. Несчастный случай признается связанным с работой, если он произошел при выполнении каких-либо действий в интересах предприятия за его пре­делами (в пути на работу или с работы), при выполнении государственных или общественных обязанностей, при выполнении долга гражданина РФ по спасению человеческой жизни и т. п. Обстоятельства несчастных случаев, связанных с работой, а также бытовых травм выясняют страховые делегаты профгруппы и сообщают комиссии охраны труда профсоюзного комитета.

Несчастные случаи, происшедшие на территории предприятия и в местах, специально оговоренных в положении расследовании несчастных случаев на производстве, должны быть расследованы.

**Порядок расследования:**

1. Пострадавший или очевидец несчастного случая в течении смены извещает о случае непосредственного руководителя работ, который обязан организовать первую помощь пострадавшему и доставить его в медицинский пункт, сообщить о случае руководителю подразделения, сохранить до расследования обстановку на рабочем месте такой, какой она была в момент несчастного случая, если это не угрожает рабочим и не ведет к аварии.

2. Руководитель подразделения, где произошел несчастный случай обязан: немедленно сообщить о случае руководителю предприятия, председателю профкома.

3. Комиссия в составе: начальника подразделения (главного специалиста предприятия), начальника отдела охраны труда предприятия (цеха), старшего общественного инспектора по охране труда предприятия (цеха) или представителя профкома (подразделения, цеха) в течение трех суток расследует несчастный случай, выявляет его обстоятельства и причины, намечает мероприятия по предупреждению повторения несчастного случая, составляет акт о несчастном случае по форме Н-1 в 4-х экземплярах и направляет их руководителю предприятия для утверждения.

4. Руководитель предприятия немедленно принимает меры к устранению причин, вызвавших несчастный случай, в течении трех суток утверждает акт по форме Н-1 и по одному экземпляру направляет пострадавшему лицу (лицу, представляющему его интересы), начальнику цеха (участка), в отдел ОТ, техническому инспектору труда.

Акт утверждает руководитель предприятия и заверя­ет печатью организации. Один экземпляр акта выдают по­страдавшему. Второй экземпляр хранится вместе с мате­риалами расследования в течение 45 лет в организации по основному месту работы (учебы, службы) пострадавшего на момент несчастного случая.

О групповом, смертельном или тяжелом случае руко­водитель обязан немедленно сообщить техническому инс­пектору профсоюза, обслуживающему предприятие, вы­шестоящему хозяйственному органу, в прокуратуру по месту нахождения предприятия, Госгортехнадзору или Энергонадзору по подконтрольным им объектам.

Каждый такой случай подлежит специальному рассле­дованию техническим инспектором профсоюза с участием представителей администрации, профсоюзного комитета, вышестоящего хозяйственного органа, а в необходимых случаях – Госгортехнадзора или Энергонадзора в срок не более семи дней. О последствиях несчастного случая с пострадавшим администрация посылает сообщение в адрес профсоюзного комитета, технического инспектора профсоюза и отдела инженера) охраны труда.

Несчастный случай не признается связанным с произ­водством, если он произошел с работником при изготовлении им каких-либо предметов в личных целях или хищении материалов; в результате опьянения, которое не является результатом воздействия применяемых на производстве вещей, и т. п.

Если администрация пришла к выводу об отсутствии вязи несчастного случая с производством, то она обязана нести этот вопрос на рассмотрение профсоюзного комитета. При согласии профсоюзного органа с предложением администрации на акте формы Н-1 (в правом верхнем углу) делается надпись: «Несчастный случай не связан с производством», – и заверяется председателем профсоюзного комитета. Такие несчастные случаи в отчет не включают.

За несчастные случаи, связанные с производством, администрация несет ответственность, а пострадавшему выплачивается пособие по временной нетрудоспособности в размере среднего заработка за счет средств предприятия.

В случае инвалидности, возникшей в результате увечья, либо иного повреждения здоровья, потерпевшему назначают пенсию. Кроме того, ему возмещается материальный ущерб из-за потери трудоспособности в размере разницы между утраченным среднемесячным заработком и пенсией по инвалидности.

**Руководитель участка, где произошел несчастный случай, обязан:**

* организовать меры доврачебной помощи пострадавшему и госпита-лизировать его;
* принять меры по предупреждению повторного случая;
* срочно сообщить о несчастном случае руководителю предприятия и в профсоюзный комитет;
* в течение 3 суток расследовать несчастный случай совместно со старшим общественным инспектором по ох­ране труда и инженером по технике безопасности;
* составить акт о несчастном случае по форме Н-1 в двух экземплярах и направить руководителю предприятия.

**Администрация несет ответственность:**

1. Дисциплинарную;
2. Материальную;
3. Административную;
4. Уголовную

Результаты анализа травматизма зависят в значитель­ной мере от достоверности и тщательности оформления ак­тов о несчастных случаях на производстве. Очень внима­тельно следует заполнять п. 15 указанного акта, в котором четко и ясно сформулировать техническую (отсутствие предохранительных устройств, неисправность оборудова­ния) или организационную (необученность пострадавшего, неправильный прием работы) причину несчастного случая.

На основании актов формы Н-1 администрация органи­зации составляет отчет о пострадавших при несчастных случаях, связанных с производством, по форме 7-Н. В этот отчет включают только те несчастные случаи, которые вызвали утрату трудоспособности продолжительностью свы­ше трех рабочих дней (в том числе случаи со смертельным исходом и при переводе на другую работу с основной про­фессии по заключению лечащего врача).

**Методы анализа причин травматизма**

Анализ причин несчастных случаев на производстве проводят с целью выработки мероприятий по их устране­нию и предупреждению. Для этого используются моногра­фический, топографический и статистический методы.

**Монографический метод** предусматривает многосторон­ний анализ причин травматизма непосредственно на рабо­чих местах. При этом изучают организацию и условия тру­да, состояние оборудования, инвентаря, инструментов. Этот метод эффективен при статистическом анализе состояния охраны труда.

**Топографический метод** анализа позволяет установить место наиболее частых случаев травматизма. Для этого на плане-схеме предприятия, где обозначены рабочие места и оборудование, отмечают количество несчастных случаев за анализируемый период. Это позволяет уделить больше внимания улучшению условий труда на рабочих местах, где наиболее часто происходят несчастные случаи.

**Статистический метод** анализа основан на изучении количественных показателей данных отчетов о несчастных случаях на предприятиях и в организациях.

На основе всестороннего анализа условий труда адми­нистрация и служба охраны труда предприятий проводят:

* инструктаж и обучение работников по технике бе­зопасности;
* оперативный контроль за исправностью оборудова­ния, обеспечением работников индивидуальными защитны­ми средствами и спецзащитой;
* контроль за выполнением трудового законодатель­ства, инструкций и положений по технике безопасности;
* проведение дней охраны труда и общественных смот­ров по технике безопасности на предприятиях и стройках;
* выполнение соглашения с профсоюзной организаци­ей по охране труда.

**Предупреждение травматизма**

К эффективным мероприятиям относятся квалифици­рованное проведение вводного, на рабочем месте, перио­дического (повторный), внепланового и текущего инструк­тажей работников по технике безопасности.

**Вводный инструктаж** должны проходить работники, впервые поступившие на предприятие, и учащиеся, на­правленные для производственной практики. Вводный ин­структаж знакомит с правилами по технике безопасности, внутреннего распорядка предприятия, основными причи­нами несчастных случаев и порядком оказания первой ме­дицинской помощи при несчастном случае.

**Инструктаж на рабочем месте (первичный**) должны пройти работники, вновь поступившие на предприятие или переведенные на другое место работы, и учащиеся, про­ходящие производственную практику. Этот инструктаж зна­комит с правилами техники безопасности непосредственно на рабочем месте, а также с индивидуальными защитными средствами.

**Периодический (повторный)** инструктаж проводится с целью проверки знаний и умений работников применяв навыки, полученные ими при вводном инструктаже и на рабочем месте. Независимо от квалификации и от стажа работы этот вид инструктажа должны походить работников торговли и общественного питания (не реже одного раза в шесть месяцев), работники производственных предприятий (не реже одного раза в три месяца).

**Внеплановый инструктаж** проводится на рабочем ме­сте при замене оборудования, изменении технологическо­го процесса или после несчастных случаев из-за недоста­точности предыдущего инструктажа.

**Текущий инструктаж** проводится после выявления нарушений правил и инструкций по технике безопасности или при выполнении работ по допуску-наряду.

Инструктаж на рабочих местах в производственных пред­приятиях проводят мастера участков;

на предприятиях об­щественного питания в цехах – заведующие производством;

в торговом зале, складских и подсобных помещениях – за­ведующие предприятием;

в магазинах – заведующие отде­лом (в небольших магазинах, где нет отделов, – заведую­щие магазинами).

На каждом предприятии должна быть книга для записи инструктажа по технике безопасности.

Специальное курсовое обучение по технике безопас­ности организуется для лиц, которые по условиям работы подвергаются повышенной опасности (кочегары, машинис­ты, электромонтеры и др.). Курсовое обучение обязатель­но также и для бригадиров, организующих выполнение такелажных, монтажных, ремонтных и погрузочно-разгрузочных работ.

Знания слушателей курсов проверяет комиссия и за­писывает в протокол, на основе которого выдержавшим экзамены выдают удостоверение. Переаттестация проводится в установленные для каждой специальности сроки.

Для предупреждения несчастных случаев и професси­ональных заболеваний на предприятиях оборудуются кабинеты или уголки по технике безопасности, где размещаются плакаты, схемы, инструктивные материалы по технике безопасности, индивидуальные средства защиты, приборы для измерения шума, света, вибрации и так далее. Систематичес­кое проведение лекций, бесед, инструктажей с использо­ванием наглядных пособий, кинофильмов и телевизионных передач, является действенным способом пропаганды тех­ники безопасности на производстве.

На основе анализа причин несчастных случаев и забо­леваний на производстве администрация предприятия и профсоюзный комитет составляют план мероприятий по охране труда. Он включается в раздел "Охрана труда" кол­лективного договора или в соглашение по охране труда, которое прилагается к коллективному договору. После одоб­рения проекта коллективного договора на общем собрании работников предприятия администрация заключает договор с профсоюзным комитетом не позднее февраля текущего года. Администрация предприятия и профком должны ре­гулярно отчитываться перед коллективом рабочих и слу­жащих о выполнении обязательств по коллективному до­говору.

Финансирование мероприятий по охране труда осу­ществляется предприятиями и организациями за счет:

* издержек обращения производства, себестоимости го­товой продукции или сметы расходов, если эти мероприя­тия носят некапитальный характер;
* фонда финансирования капитального ремонта, если ме­роприятия проводятся одновременно с капитальным ремон­том основных средств;
* фонда финансирования капитальных вложений, вклю­чая фонд развития производства, если мероприятия явля­ются капитальными;
* кредита и целевого отчисления части прибыли.

На предприятиях проводится аттестация рабочих мест. Целью этого мероприятия является выявление нарушения норм и отклонений от стандартов, а также определение виновников этих отклонений.

Результаты аттестации служат для того, чтобы можно было наказать виновников и, конечно же, чтобы исправить все отклонения.