**Несчастный случай на производстве.**

Как бы ни развивались техника и технологии современного производства, какими бы безопасными ни казались условия труда, несчастные случаи на производстве происходят, и будут происходить, по-видимому, до тех пор, пока человек будет принимать непосредственное участие в трудовом процессе. Сегодня значительные усилия прилагаются к тому, чтобы максимально снизить количество производственных травм и других несчастных случаев, однако, к сожалению, они иногда случаются. Данная статья расскажет о том, как в соответствии с законом произвести правильное урегулирование всех необходимых вопросов, если произошел несчастный случай на производстве.

В первую очередь, и работники, и работодатель должны хорошо знать свои права и обязанности при наступлении несчастного случая на производстве. Для этого следует изучить следующие законодательные документы:

ст. 227-231⎫ Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции Федерального закона от 30.06.2006 №90-ФЗ, далее по тексту ТК РФ);

⎫ Федеральный закон от 02.06.1998 №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (далее по тексту Закон №125-ФЗ);

⎫ Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24.10.2002 №73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях» (далее по тексту «Постановление…».

Произошедший несчастный случай подлежит расследованию и учету в соответствии со ст. 227 ТК РФ. Эта же статья устанавливает перечень лиц, относящихся к участвующим в производственной деятельности работодателя, а также список событий, подлежащих расследованию как несчастный случай. Еще более детализируют содержимое названной статьи ТК РФ пункты 2 и 3 главы I «Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях» (далее по тексту «Положение…»). Не вдаваясь в подробности, можно сказать, что к несчастному случаю на производстве относится практически любой причиненный вред здоровью работника, возникший либо непосредственно при выполнении его трудовых обязанностей или иных поручений работодателя, либо при нахождении работника на территории или в транспорте работодателя, либо при следовании работника к месту выполнения работ (командировки). При этом под работником понимается не только лицо, выполняющее работы по трудовому договору или по договору подряда, но и практически любое лицо, привлекаемое к выполнению работ (в том числе общественно-полезных) по требованию работодателя.

Согласно ст. 228 ТК РФ при несчастном случае на производстве работодатель должен организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию; принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц; сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения – зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия). Также необходимо немедленно проинформировать о несчастном случае соответствующие органы и организации, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом – также родственников пострадавшего.

Степень тяжести несчастного случая устанавливает врач, руководствуясь Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 24.02.2005 №160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве». Всего может быть две степени тяжести несчастного случая – легкая и тяжелая. В зависимости от степени тяжести изменяется порядок расследования несчастного случая и последующие за расследованием обязанности работодателя. Пока на руках нет заключения врачей, и несчастный случай не повлек за собой летальный исход, можно приступать к рассмотрению обстоятельств несчастного случая как легкой степени тяжести. Сроки расследования несчастного случая также зависят от степени его тяжести: при легкой степени расследование проводится в течение 3 дней, при тяжелой – до 15 дней. По весомым обстоятельствам (см. ст. 229.1 ТК РФ) указанный срок может быть продлен, но не более чем на 15 дней.

Для расследования обстоятельств несчастного случая работодателем создается специальная комиссия, состоящая не менее чем из трех человек, причем лица, ответственные за безопасность проведения работ на участке, где произошел несчастный случай, в комиссию включаться не могут. Состав комиссии также может быть различен в зависимости от места происшествия и иных обстоятельств (на рабочем месте, на территории другого работодателя, в командировке и т.п.). Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев устанавливается ст. 229 ТК РФ и главой II «Положения…».

Целью создаваемой комиссии является выяснение всех обстоятельств несчастного случая, определение виновных, выработка мер по устранению аварийных последствий и недопущению повторения аналогичного несчастного случая. Комиссия также в конечном итоге квалифицирует инцидент как несчастный случай на производстве или несчастный случай, не связанный с производством. К непроизводственным несчастным случаям комиссия может отнести смерть вследствие общего заболевания, самоубийства, по единственной причине алкогольного или наркотического опьянения, при совершении пострадавшим уголовного преступления. Если в происшедшем несчастном случае имеется вина пострадавшего, комиссия вычисляет степень вины в процентах для соответствующего снижения страховых выплат.

Порядок работы комиссии и оформления материалов расследования несчастных случаев регламентируется ст. 229.2, 230 ТК РФ, главами III и IV «Положения…». Формы документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, приводятся в приложении 1 к «Постановлению…».

Кроме самостоятельного расследования обстоятельств несчастного случая работодатель в обязательном порядке в течение суток должен информировать соответствующие органы об имевшем место групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом. Порядок извещения о несчастных случаях, а также перечень информируемых органов устанавливается ст. 228.1 ТК РФ.

При выявлении сокрытого несчастного случая, при поступлении заявления пострадавшего или его представителей о несогласии с выводами комиссии по расследованию несчастного случая, а также при получении объективных сведений о нарушении порядка расследования несчастного случая дополнительное расследование проводит государственный инспектор труда, в соответствии с требованиями ст. 229.3 ТК РФ и независимо от срока давности несчастного случая.

Если по решению комиссии или государственного инспектора труда инцидент квалифицирован как несчастный случай на производстве, он считается также страховым случаем в соответствии с Законом №125-ФЗ. Другими словами, работодатель обязан возместить утраченный доход пострадавшего за счет страховых выплат. Определение размера страховых выплат в зависимости от степени тяжести несчастного случая осуществляется в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития от 24.02.2005 №160. Согласно Закону №125-ФЗ, возможны следующие страховые выплаты: единовременные и ежемесячные страховые выплаты, пособие по временной нетрудоспособности, оплата дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию. Выплаты производятся за счет средств соцстраха.