**Введение**

В результате своей деятельности человек использует химические вещества, которые по своим свойствам оказывают вредное влияние на организм. Не смотря на постоянное совершенствование технологии, увеличивается потенциальная опасность ситуаций, связанных с выбросами СДЯВ, утечками и др.

Для защиты работников применяются средства индивидуальной защиты (СИЗ). Средства индивидуальной и коллективной защиты работников - технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения (ст. 209 Трудового кодекса РФ). В соответствии с ГОСТ 12.4.011-89 Средства защиты работающих в зависимости от характера их применения подразделяют на две категории: средства коллективной защиты и средства индивидуальной защиты. К средствам индивидуальной защиты относятся:

1. Костюмы изолирующие: пневмокостюмы, гидроизолирующие костюмы, скафандры.

2. Средства защиты органов дыхания: противогазы, респираторы, самоспасатели, пневмошлемы, пневмомаски, пневмокуртки.

3. Одежда специальная защитная: тулупы, пальто; полупальто, полушубки; накидки; плащи, полуплащи; халаты; костюмы; куртки, рубашки; брюки, шорты; комбинезоны, полукомбинезоны; жилеты; платья, сарафаны; блузы, юбки; фартуки; наплечники.

4. Средства защиты ног: сапоги; сапоги с удлиненным голенищем; сапоги с укороченным голенищем; полусапоги; ботинки; полуботинки; туфли; бахилы; галоши; боты; тапочки (сандалии); унты, чувяки; щитки, ботфорты, наколенники, портянки.

5. Средства защиты рук: рукавицы; перчатки; полуперчатки; напальчники; наладонники; напульсники; нарукавники, налокотники.

6. Средства защиты головы: каски защитные; шлемы, подшлемники; шапки, береты, шляпы, колпаки, косынки, накомарники.

7. Средства защиты глаз: очки защитные.

8. Средства защиты лица: щитки защитные лицевые.

9. Средства защиты органа слуха: противошумные шлемы; противошумные вкладыши; противошумные наушники.

10. Средства защиты от падения с высоты и другие предохранительные средства: предохранительные пояса, тросы; ручные захваты, манипуляторы; наколенники, налокотники, наплечники.

11. Средства дерматологические защитные: защитные; очистители кожи; репаративные средства.

12. Средства защиты комплексные.

Цель данного реферата – рассмотреть основные вопросы, связанные с обеспечением работодателем работника средствами индивидуальной защиты и лечебно-профилактическим питанием.

**Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты**

**Статья 211.Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты**

**На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением ,**

**работникам выдаются сертифицированные средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с нормами, утвержденными в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.**

**Приобретение, хранение, стирка, чистка, ремонт, дезинфекция и обезвреживание средств индивидуальной защиты работников осуществляется за счет средств работодателя.**

**Работодатель обязан обеспечивать хранение, стирку, сушку, дезинфекцию, дегазацию, дезактивацию и ремонт выданных работникам по установленным норам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.**

1.В соответствии со ст.210 настоящего Кодекса одним из основных направлений государственной политики в области охраны труда является установление порядка обеспечения работников средствами индивидуальной защиты за счет средств работодателя.

К средствам индивидуальной защиты относятся так же и специальная одежда и специальная обувь.

2.В соответствии со ст.219 настоящего Кодекса и ст.8 Федерального закона от 17.07.99

№181-ФЗ”Об основах охраны труда в Российской Федерации”(СЗ РФ,1999,№29,ст.3702) каждый работник имеет право на обеспечение средствами индивидуальной защиты в соответствии с требованиями охраны труда.

3.Приобретение и выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работодатель должен осуществлять в соответствии с Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, утв. Постановлениями Минтруда России. Такой порядок устанавливается Правительством РФ, которое возложило эту обязанность на Минтруд России.

4.Постановлением Минтруда России от 08.12.97 №61 (Бюлл. Минтруда России,1998,№8) утверждены Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам:

горной и металлургической промышленности и металлургических производств других отраслей промышленности;

действующих и строящихся шахт, разрезов и предприятий угольной и сланцевой промышленности;

торфозаготовительных и торфоперерабатывающих организаций;

организаций легкой промышленности;

специфических профессий строительства метрополитенов, туннелей и других подземных сооружений специального назначения;

деревообрабатывающего производства.

Постановлением Минтруда России от 16.12.97 №63 (Бюлл. Минтруда России,1998, №8) утверждены Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам:

Машиностроительных и металлообрабатывающих производств;

организаций электроэнергетической промышленности;

электротехнического производства;

связи;

государственных организаций;

полиграфического производства и книжной торговли;

организаций Российской академии наук;

автомобильного транспорта и шоссейных дорог;

речного транспорта;

занятым на работах с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений;

морского транспорта.

Постановлением Минтруда России от 25.12.97 №66 (Бюлл. Минтруда России, 1998, №8) утверждены Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам :

промышленности строительных материалов, стекольной и фарфорофаянсовой промышленности;

гражданской авиации;

занятым на строительных, строительно-монтажных и ремонтно-строительных работах;

радиотехнического и электронного производств;

судостроительных и судоремонтных организаций;

организаций пищевой, мясной и молочной промышленности;

элеваторной, мукомольно-крупяной и комбикормовой промышленности;  
 железнодорожного транспорта организаций (железнодорожный внутризаводской транспорт);

станций и цехов по выработке генераторного газа;

осуществляющим наблюдения и работы по гидрометеорологическому режиму окружающей среды;

паросилового и энергетического хозяйств (кроме производства электрической энергии);  
 высших учебных заведений;

организаций культуры;

занятым в производстве музыкальных инструментов;

занятым в производстве авторучек, целлулоида и изделий из него;

занятым в производстве ртутных термометров;

организаций Государственного комитета РФ по государственным резервам;  
 постоянному и переменному составу учебных и спортивных организаций РОСТО ( Российская оборонная спортивно-техническая организация).

Постановлением Минтруда России от 26.12.97 № 67 ( Бюлл. Минтруда России, 1998,№ 8) утверждены Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам:

нефтяной и газовой промышленности ( бурение скважин, добыча нефти, газа, газового конденсата, озокерита; переработка природного и нефтяного газа, газового конденсата; транспортирование и хранение нефти, нефтепродуктов и газа; подземная газификация углей; нефтебазы);

нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности.

Постановлением Минтруда России от 29.12.97 № 68 ( Бюлл. Минтруда России, 1998,№ 8) утверждены Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам:

организаций авиационной и оборонной промышленности;

организаций бытового обслуживания;

организаций жилищно-коммунального хозяйства;

лесозаготовительных, лесосплавных, лесоперевалочных, лесохозяйственных

организаций и химлесхозов;

занятым на эксплуатации метрополитена;

целлюлозно-бумажного, гидролизного и лесохимического производств;

торговли;

занятым на геологических, топографо-геодезических, изыскательных, землеустроительных работах и в картографическом производстве;

производств медикаментов, медицинских и биологических препаратов и материалов;

микробиологической промышленности;

организаций здравоохранения и социальной защиты населения, медицинских научно-исследовательских организаций и учебных заведений, производств бактерийных и биологических препаратов, материалов, учебных наглядных пособий, по заготовке, выращиванию и обработке медицинских пиявок;

сельского и водного хозяйств;

рыбной промышленности.

Постановлением Минтруда России от 31.12.97 № 69 ( Бюлл. Минтруда России, 1998,№ 8) утверждены Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики.

Постановлением Минтруда России от 31.12.97 № 70 ( Бюлл. Минтруда России, 1998,№ 8) утверждены Нормы бесплатной выдачи теплой специальной одежды и теплой специальной обуви по климатическим поясам, единым для всех отраслей экономики.

Постановлением Минтруда России от 22.07.99 № 25 ( Бюлл. Минтруда России, 1998,№ 8) утверждены Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам:

воинских частей и организаций Министерства Обороны РФ;

магистральных железных дорог.

Постановлением Минтруда России от 22.07.99 № 26 ( Бюлл. Минтруда России, 1998,№ 8) утверждены Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам химических производств.

Постановлением Минтруда России лот 17.12.01 № 85 ( Бюлл. Минтруда России, 1998,№ 2)

Внесены изменения и дополнения в ряд типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работников.

6.Трудовым коллективам предоставлено право принимать решения о бесплатной выдаче работникам специальной одежды и специальной обуви сверх Типовых норм за счет средств фонда социального развития (постановление Совета Министров РСФСР от 13.09.88 № 379 – СП РСФСР, 1988, 3 21, ст. 119) , в настоящее время – за счет прибыли.

7.Порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты регулируется Правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. постановлением Минтруда России от 18.12.98 № 51

ПРАВИЛА ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОДЕЖДОЙ, СПЕЦИАЛЬНОЙ ОБУВЬЮ И ДРУГИМИ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

(в ред. Постановления Минтруда РФ от 29.10.1999 N 39)

II. Порядок выдачи средств индивидуальной защиты

1. Выдаваемые работникам средства индивидуальной защиты должны соответствовать их полу, росту и размерам, характеру и условиям выполняемой работы и обеспечивать безопасность труда. В соответствии со [статьей 16](http://base.consultant.ru/evening/q32.exe?B0CK%5bF14&%FA%E1%EB%EF%EE%EF%E4%E1%F4%E5%EC%F8%F3%F4%F7%EF%04%EF%04%F4%F2%F5%E4%E5&F14&&F14&&F8&%ED%E9%EE%F4%F2%F5%E4%04%F2%E6&F8&&F8&&F19&05.01.1999&F19&05.03.1999&F19&&F20&1700&F20&&F20&&F10&%5e&F258&%5e&%5d%20) Федерального закона "Об основах охраны труда в Российской Федерации" средства индивидуальной защиты работников, в том числе и иностранного производства, должны соответствовать требованиям охраны труда, установленным в Российской Федерации, и иметь сертификаты соответствия. Приобретение и выдача работникам средств индивидуальной защиты, не имеющих сертификата соответствия, не допускается.

(п. 9 в ред. Постановления Минтруда РФ от 29.10.1999 N 39)

2. Работодатель обязан заменить или отремонтировать специальную одежду и специальную обувь, пришедшие в негодность до окончания сроков носки по причинам, не зависящим от работника.

В случае пропажи или порчи средств индивидуальной защиты в установленных местах их хранения по не зависящим от работника причинам работодатель обязан выдать им другие исправные средства индивидуальной защиты.

3. Предусмотренные в Типовых отраслевых нормах дежурные средства индивидуальной защиты коллективного пользования должны выдаваться работникам только на время выполнения тех работ, для которых они предусмотрены, или могут быть закреплены за определенными рабочими местами (например, тулупы - на наружных постах, перчатки диэлектрические - при электроустановках и т.д.) и передаваться от одной смены другой. В этих случаях средства индивидуальной защиты выдаются под ответственность мастера или других лиц, уполномоченных работодателем.

4. Предусмотренные в Типовых отраслевых нормах теплая специальная одежда и теплая специальная обувь (костюмы на утепляющей прокладке, куртки и брюки на утепляющей прокладке, костюмы меховые, тулупы, валенки, шапки - ушанки, рукавицы меховые и др.) должны выдаваться работникам с наступлением холодного времени года, а с наступлением теплого могут быть сданы работодателю для организованного хранения до следующего сезона. Время пользования теплой специальной одеждой и теплой специальной обувью устанавливается работодателем совместно с соответствующим профсоюзным органом или иным уполномоченным работниками представительным органом с учетом местных климатических условий.

5. Ученикам любых форм обучения, учащимся общеобразовательных и образовательных учреждений начального профессионального образования, студентам образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования на время прохождения производственной практики (производственного обучения), мастерам производственного обучения, а также работникам, временно выполняющим работу по профессиям и должностям, предусмотренным Типовыми отраслевыми нормами, на время выполнения этой работы средства индивидуальной защиты выдаются в общеустановленном порядке.

6. Бригадирам, мастерам, выполняющим обязанности бригадиров, помощникам и подручным рабочих, профессии которых предусмотрены в соответствующих Типовых отраслевых нормах, выдаются те же средства индивидуальной защиты, что и рабочим соответствующих профессий.

7. Предусмотренные в Типовых отраслевых нормах средства индивидуальной защиты для рабочих, специалистов и служащих должны выдаваться указанным работникам и в том случае, если они по занимаемой должности или профессии являются старшими и выполняют непосредственно те работы, которые дают право на получение этих средств индивидуальной защиты.

8. Рабочим, совмещающим профессии или постоянно выполняющим совмещаемые работы, в том числе и в комплексных бригадах, помимо выдаваемых им средств индивидуальной защиты по основной профессии должны дополнительно выдаваться в зависимости от выполняемых работ и другие виды средств индивидуальной защиты, предусмотренные Типовыми отраслевыми нормами для совмещаемой профессии.

9. Работодатель обязан организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам средств индивидуальной защиты в установленные сроки.

В соответствии со [статьей 14](http://base.consultant.ru/evening/q32.exe?B0CK%5bF14&%FA%E1%EB%EF%EE%EF%E4%E1%F4%E5%EC%F8%F3%F4%F7%EF%04%EF%04%F4%F2%F5%E4%E5&F14&&F14&&F8&%ED%E9%EE%F4%F2%F5%E4%04%F2%E6&F8&&F8&&F19&05.01.1999&F19&05.03.1999&F19&&F20&1700&F20&&F20&&F10&%5e&F258&%5e&%5d%20) Федерального закона "Об основах охраны труда в Российской Федерации" работодатель обязан обеспечить информирование работников о полагающихся им средствах индивидуальной защиты.

III. Порядок пользования средствами индивидуальной защиты

10. В соответствии со статьей 15 Федерального закона "Об основах охраны труда в Российской Федерации" во время работ работники, профессии и должности которых предусмотрены в Типовых отраслевых нормах, обязаны пользоваться и правильно применять выданные им средства индивидуальной защиты. Работодатель принимает меры к тому, чтобы работники во время работы действительно пользовались выданными им средствами индивидуальной защиты. Работники не должны допускаться к работе без предусмотренных в Типовых отраслевых нормах средств индивидуальной защиты, в неисправной, неотремонтированной, загрязненной специальной одежде и специальной обуви, а также с неисправными средствами индивидуальной защиты.

11. Работники должны бережно относиться к выданным в их пользование средствам индивидуальной защиты, своевременно ставить в известность работодателя о необходимости химчистки, стирки, сушки, ремонта, дегазации, дезактивации, дезинфекции, обезвреживания и обеспыливания специальной одежды, а также сушки, ремонта, дегазации, дезактивации, дезинфекции, обезвреживания специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

12. Сроки пользования средствами индивидуальной защиты исчисляются со дня фактической выдачи их работникам. При этом в сроки носки теплой специальной одежды и теплой специальной обуви включается и время ее хранения в теплое время года.

13. Работодатель при выдаче работникам таких средств индивидуальной защиты, как респираторы, противогазы, самоспасатели, предохранительные пояса, накомарники, каски и некоторые другие, должен обеспечить проведение инструктажа работников по правилам пользования и простейшим способам проверки исправности этих средств, а также тренировку по их применению.

14. Работодатель обеспечивает регулярные в соответствии с установленными ГОСТ сроками испытание и проверку исправности средств индивидуальной защиты (респираторов, противогазов, самоспасателей, предохранительных поясов, накомарников, касок и др.), а также своевременную замену фильтров, стекол и других частей средств индивидуальной защиты с понизившимися защитными свойствами. После проверки исправности на средствах индивидуальной защиты должна быть сделана отметка (клеймо, штамп) о сроках последующего испытания.

15. Для хранения выданных работникам средств индивидуальной защиты работодатель предоставляет в соответствии с требованиями строительных норм и правил специально оборудованные помещения (гардеробные).

16. Работникам по окончании работы выносить средства индивидуальной защиты за пределы организации запрещается. В отдельных случаях там, где по условиям работы указанный порядок не может быть соблюден (например, на лесозаготовках, на геологических работах и др.), средства индивидуальной защиты могут оставаться в нерабочее время у работников, что может быть оговорено в коллективных договорах и соглашениях или в правилах внутреннего трудового распорядка.

17. В соответствии со [статьей 9](http://base.consultant.ru/evening/q32.exe?B0CK%5bF14&%FA%E1%EB%EF%EE%EF%E4%E1%F4%E5%EC%F8%F3%F4%F7%EF%04%EF%04%F4%F2%F5%E4%E5&F14&&F14&&F8&%ED%E9%EE%F4%F2%F5%E4%04%F2%E6&F8&&F8&&F19&05.01.1999&F19&05.03.1999&F19&&F20&1700&F20&&F20&&F10&%5e&F258&%5e&%5d%20) Федерального закона "Об основах охраны труда в Российской Федерации" в случае необеспечения работника средствами индивидуальной защиты (в соответствии с нормами) работодатель не вправе требовать от работника выполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в соответствии с законодательством Российской Федерации.

18. Работодатель организует надлежащий уход за средствами индивидуальной защиты и их хранение, своевременно осуществляет химчистку, стирку, ремонт, дегазацию, дезактивацию, обезвреживание и обеспыливание специальной одежды, а также ремонт, дегазацию, дезактивацию и обезвреживание специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

В тех случаях, когда это требуется по условиям производства, в организации (в цехах, на участках) должны устраиваться сушилки для специальной одежды и специальной обуви, камеры для обеспыливания специальной одежды и установки для дегазации, дезактивации и обезвреживания средств индивидуальной защиты.

**Обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием.**

**Статья 222. Выдача молока и лечебно – профилактического питания**

**На работах с вредными условиями труда работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты.**

**На работах с особо вредными условиями труда предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание.**

**Нормы и условия бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, а также лечебно-профилактического питания утверждаются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.**

1.Статьей 4 Федерального закона от 17.07.99 № 181 – ФЗ “Об основах охраны труда в Российской Федерации” (СЗ РФ, 1999, № 29, ст.3702) предусмотрено обеспечение работников лечебно-профилактическими средствами за счет средств работодателя.

2.Постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 16.12.87 № 731/ П – 13 “О порядке бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов рабочим и служащим, занятым на работах с вредными условиями труда” установлено, что предприятия самостоятельно решают все вопросы, связанные с бесплатной выдачей работникам молока или других равноценных пищевых продуктов, на основе Перечня химических веществ, при работе с которыми в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов, и с учетом изложенных ниже условий.

Перечень таких химических веществ утвержден Министерством здравоохранения СССР 04.11.87 за № 4430-87 и является приложением а постановлению Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 16.12.87 №731/П-13

3.Молоко выдается по 0.5 л за смену, независимо от ее продолжительности, в дни фактической занятости работника на работах, связанных с производством или применением химических веществ, предусмотренных в указанном выше Перечне.

4.Выдача и употребление молока должны осуществляться в буфетах, столовых или в специально оборудованных в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями помещениях.

5юНе допускается оплата молока деньгами, выдача молока за одну или несколько смен вперед, равно как и за прошедшие смены, и отпуск его на дом.

6.Не допускается замена молока другими товарами и продуктами, за исключением нижеперечисленных.

По заключению органов здравоохранения допускается замена 0.5 л молока только следующими продуктами животного происхождения: кисломолочные продукты

( кефир, простокваша) – 500 г; творог – 100 г; сыр 24% - й жирности – 60 г ; молоко сухое цельное – 55 г; молоко сгущенное стерилизованное без сахара – 200 г; мясо-говядина 2-й категории (сырое) – 70 г; рыба нежирных сортов (сырая) – 90 г; яйцо куриное – 2 шт.Замена молока сметаной не допускается.

7.Расходы, связанные с бесплатной выдачей молока, могут производиться по решению трудового коллектива как за счет себестоимости выпускаемой продукции, строительно-монтажных и наладочных работ, так и за счет прибыли. В бюджетных организациях – за счет ассигнований по бюджету.

8.При обеспечении нормальных условий труда работодатель по согласованию с профкомом или иным уполномоченным работниками органом может принять решение о прекращении выдачи молока.

9.Лечебно-профилактическое питание предоставляется бесплатно по установленным нормам на работах с особо вредными условиями труда.

Перечень производств, профессий и должностей, работа на которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда; Правила бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания; рационы лечебно-профилактического питания и нормы бесплатной выдачи витаминных препаратов утверждены постановлением Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 07.01.77 № 4/П-1

11.Правом на получение лечебно-профилактического питания пользуются работники, профессии и должности которых предусмотрены в соответствующих производствах названного выше Перечня, независимо от того, в какой отрасли экономики находятся эти производства.

12.Лечебно-профилактическое питание выдается работникам в дни фактического выполнения ими работы в производствах, профессиях и должностях, предусмотренных в указанном Перечне, а также в дни болезни с временной утратой трудоспособности, если заболевание по своему характеру является профессиональным и заболевший не госпитализирован.

13.Лечебно-профилактическое питание в соответствии с установленными Правилами не выдается:

а) в нерабочие дни

б) в дни отпуска

в) дни служебных командировок

г) дни учебы с отрывом от производства

д) дни выполнения работ на других участках, где лечебно-профилактическое питание не установлено

е) дни выполнения государственных и общественных обязанностей

ж)период временной нетрудоспособности при общих заболеваниях.

15. Лечебно-профилактическое питание должно выдаваться работающим в особо вредных условиях по нормам меню, рассчитанным на 6 рабочих дней . При 5-дневной рабочей неделе за работником сохраняется недельная норма выдачи лечебно-профилактического питания, рассчитанная на 6 рабочих дней.

16.Выдача лечебно-профилактического питания, как правило, производится в виде горячих завтраков. Для приготовления и отпуска горячих завтраков лечебно-профилактического питания используются предприятия общественного питания, с которыми администрация промышленных предприятий обязана заключить соответствующие договоры.

17.При невозможности получения по состоянию здоровья или из-за отдаленности местожительства лечебно-профилактического питания в столовой работникам в период временной нетрудоспособности или инвалидам вследствие профессионального заболевания, имеющим право на получение этого питания, допускается выдача лечебно-профилактического питания на дом в виде готовых блюд только по соответствующим справкам медико-санитарной части предприятия, а при их отсутствии – по справкам санитарно-эпидемиологической станции.

Такой порядок выдачи лечебно-профилактического питания на дом в виде готовых блюд распространяется также на матерей, кормящих грудью, и женщин, имеющих детей в возрасте до одного года, в случае их перевода на другую работу с целью устранения контакта с продуктами, вредными для здоровья.

18.Лечебно-профилактическое питание должно выдаваться работникам по специальным талонам (абонементам) утвержденного образца.

19.Расходы, связанные с бесплатной выдачей работникам лечебно-профилактического питания, должны производиться в пределах себестоимости товарной продукции и себестоимости строительно-монтажных работ (в настоящее время – за счет себестоимости продукции ( работ, услуг )), а по бюджетным организациям – за счет ассигнований по бюджету (постановления Правительства РФ от 05.08.92 № 552 и от 12.07.95 № 661).

20.Ответсвенность за обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием и за соблюдение правил его выдачи возлагается на руководителей предприятий.

**Заключение.**

Обеспечение работающих лечебно-профилактическим питанием, а также средствами индивидуальной защиты и обучение их правильному применению и пользованию этими средствами является важным этапом в комплексе защитных мероприятий, направленных на уменьшение вредного влияния производственных факторов.