МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ УКРАИНЫ

ОДЕССКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА И АРХИТЕКТУРЫ

Кафедра ПСК

РЕФЕРАТ

На тему: " Оформление и закрытие нарядов в условиях бригадной формы организации и стимулирования труда"

Выполнил:

ст. гр.ПСК- 05М

Елькин В.В.

Принял:

Виноградский В.Н.

Одесса 2008

**ВВЕДЕНИЕ**

Бригадная форма организации и стимулирования труда отвечает современным требованиям производства, научной организации труда, возросшему образовательному и культурному уровню трудящихся, способствует решению экономических и социальных задач, развитию демократически начал в управлении, укреплению трудовой дисциплины, повышению творческой инициативы, воспитанию коллективизма. Бригадная форма создает возможности для повышения содержательности труда, эффективного использования рабочего времени, оборудования и на этой основе дальнейшего роста производительности труда и улучшения качества продукции. При этом ускоряется рост квалификации и приобретение профессиональных навыков, особенно молодыми рабочими, обеспечивается активное участие рабочих в управлении производством, сокращается текучесть кадров. Развитие и расширение сферы применения бригадной формы организации и стимулирования труда ведется в двух направлениях:

- дальнейшее совершенствование бригадной организации труда в отраслях и производствах, где она является преобладающей и традиционной;

- создание бригад в тех отраслях и производствах, где применяется индивидуальная организация труда.

В основу формирования бригад положены закрепление за ними объема работ по выпуску законченного продукта или его части, а также оценка и оплата труда бригады по конечному продукту. Это обеспечивает усилие общей заинтересованности и ответственности за эффективность коллективного труда. Плановой , учётной и платёжной единицей вместо продукта индивидуального труда рабочего становится конечный продукт труда бригады. В настоящее время в нашей стране ведется работа по перестройке организации производства, труда, его нормирования и оплаты, планирования иучёта.

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

В соответствии с типовым положением о производственной бригаде, производственная бригада является первичной ячейкой трудового коллектива предприятия и низовым звеном управления трудом.

Бригада создается в соответствии с приказом (распоряжением) руководителя предприятия либо руководителя производственной единицы, цеха или другого структурного подразделения. Комплектование вновь создаваемой бригады осуществляется на основе принципа добровольности. При включении в состав бригады новых рабочих принимается во внимание мнение бригады.

Производственную бригаду возглавляет бригадир – передовой квалифицированный рабочий, обладающий организаторскими способностями и пользующийся авторитетом у членов бригады. Не освобожденный от выполнения работ в качестве рабочего, бригадир наряду со знаниями, предусмотренными по его профессии в едином тарифно-квалифицированном справочнике работ и профессий рабочих, дополнительно должен знать:

- технологию производства, организацию, нормы и порядок оплаты труда, применяемые в бригаде;

- требования, предъявляемые к качеству продукции, а также к используемым сырью и материалам;

- правила эксплуатации закрепленного за бригадой производственного оборудования, инструкции по охране труда, технике безопасности, промышленной санитарии и противопожарной безопасности при выполнении работ, поручаемых бригаде.

Организационная форма бригады, её численный состав определяются исходя из содержания и сложности производственного процесса, трудоемкости работ, установленной на основе межотраслевых, отраслевых и других прогрессивных нормативов по труду, требований научной организации труда и производства, применяемых технических и организационных средств и других факторов.

Бригады могут быть специализированными и комплексными.

Специализированная бригада объединяет, как правило, рабочих одной профессии, занятых на однородных технологических процессах.

Комплексная бригада включает рабочих различных профессий, выполняющих комплекс технически разнородных, но взаимосвязанных работ, охватывающих полный цикл производства продукции или её законченной части. Для обеспечения взаимозаменяемости и расширения совмещения профессий, рабочие комплексных бригад, как правило, наряду с работой по основной профессии должны овладеть дополнительно одной или несколькими профессиями.

Специализированные и комплексные бригады могут быть сменными, если все рабочие этих бригад работают в одну смену, или сквозными, если в них включены рабочие всех смен.

В зависимости от условий производства и организации труда крупные комплексные и сквозные бригады могут состоять из звеньев, которые возглавляются звеньевыми. Звенья в сквозной бригаде создаются из рабочих одной смены. В комплексной бригаде звенья, как правило, создаются из рабочих одной или нескольких профессий.

**2. ОПЛАТА ТРУДА БРИГАДЕ**

Бригаде устанавливаются годовые, квартальные и месячные производственные планы по объему работ в номенклатуре выпускаемых изделий, видов работ и услуг, задания по снижению трудоемкости, (росту производительности труда) и повышению качества работы. Производственный план устанавливается исходя из действующих технически обоснованных норм труда и производственных мощностей. Для выполнения плана и технически обоснованных норм труда бригаде создаются необходимые организационно-технические условия. За ней закрепляются производственная площадь и оборудование, бригада обеспечивается технической документацией, инструментами, сырьем, материалами, изделиями и полуфабрикатами.

В целях усиления коллективной заинтересованности и повышения ответственности за эффективное использование трудовых, материальных и финансовых ресурсов бригады переводятся на хозяйственный расчет. Хозрасчетным бригадам дополнительно устанавливаются плановые задания по фонду заработной платы, использованию оборудования, сырья, материалов, топлива энергии, определяются формы и размеры поощрения за их экономию, взаимные обязательства ( договор ) бригады и администрации.

Оплата труда рабочих производственной бригады осуществляется в соответствии с действующими тарифными ставками, нормами труда, сдельными расценками и положениями об оплате труда и премировании.

Сдельная оплата труда применяется в основном в сочетании с премированием за выполнение и перевыполнение установленных бригаде количественных и качественных показателей производственного плана с учетом прогрессивности применяемых норм труда. При повременной оплате труда должны применяться нормированные задания с премированием за качественное и своевременное их выполнение. Осуществляется

В целях усиления материальной заинтересованности членов бригады в общих итогах работы начисление им заработной платы или ее части осуществляется, как правило, на основе единого наряда по конечным результатам работы бригады.

Распределение коллективного заработка между членами бригады производится в соответствии с присвоенными тарифными разрядами и фактически отработанным временем. В целях более полного учёта индивидуального вклада каждого рабочего результаты коллективного труда бригады по решению ее общего собрания могут быть применены коэффициенты трудового участия (КТУ).

Коэффициент трудового участия представляет собой обобщенную количественную оценку реального вклада каждого рабочего бригады в результате его коллективного труда в зависимости от индивидуальной производительности и качества работы. При установлении КТУ учитываются:

- фактическое совмещение профессии и расширение зон обслуживания;

- выполнение более сложных работ и работ отсутствующего рабочего;

- помощь в работе другим членам бригады;

- соблюдение трудовой, производственной дисциплины и другие факторы.

Порядок определения и применения КТУ устанавливается в бригаде в соответствии с действующим на предприятии положением, утвержденным руководителем предприятия по согласованию с заводским комитетом профсоюза. Для определения личного вклада каждого рабочего в результаты коллективного труда организуется учет выполнения показателей, дающих основание для повышения или понижения КТУ.

С учетом КТУ могут распределяться:

- сдельный приработок;

- все виды коллективных премий и материального поощрения;

- экономия фонда заработной платы, полученная в результате высвобождения персонала и не использованная на доплаты за совещение профессий, расширение зон обслуживания и увеличение объемов выполняемых работ;

- единовременное вознаграждение за пересмотр норм по инициативе бригады и другие виды коллективной оплаты.

В качестве базового КТУ применяется единица.

Фактический КТУ каждому члену бригады устанавливается коллективом бригады равным базовому, большим или меньшим его в зависимости от индивидуального реального вклада рабочего в общие результаты в соответствии с факторами, перечисленными выше.

При распределении с применением КТУ коллективной премии и сдельного приработка КТУ может колебаться от 0 до 1,5.

При снижении КТУ за производственные упущения, прогулы и другие нарушения, за которые законодательством предусмотрено лишение премии полностью или частично, величина уменьшения в связи с этим заработной платы не может превышать сумму начисленной данному рабочему премии.

Минимальный размер заработной платы члена бригады не может быть ниже тарифной ставки за отработанное время за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством .

**3. ОФОРМЛЕНИЕ НАРЯДОВ**

Наряд является единственны документом, который определяет производственное задание бригаде с описанием состава заданной работы и условий ее производства . Наряд определяет также:

- срок выполнения работ (начало, конец);

- норму времени на единицу продукции;

- расценку на этот же измеритель;

- количество заданных и выполненных работ;

- нормативное время на весь выполненный объем работ;

- сумму заработной платы;

- качество выполненных работ и их приемку.

Наряд выдается за 1-2 дня до начала работ для сдельной оплаты труда и имеет типовую, стандартную форму. От правильности составления наряда и своевременной его выдачи во многом зависит производительность труда, заработок рабочих и выполнение задания в установленный срок.

Наряд оформляется мастером с участием нормировщика, проверяющего нормирование указанных в наряде работ. Нормировщик должен также помочь правильно составить описание работ в соответствии с реально сложившимися условиями производства работ и описанием их состава в ЕНиР.

Подписанный в установленном порядке и принятый к исполнению бригадиром наряд является договорным обязательством между администрацией и рабочими. Условия, изложенные в наряде, не могут быть изменены одной из сторон без согласия другой. Споры и разногласия по нарядам разрешаются в комиссиях по рудовым спорам (КТС) .Наряд должен быть выполнен и в том случае, если бригадир не согласен с его содержанием.

На предприятиях строительных изделий и конструкций, отличающихся циклическими повторением выпуска однотипной продукции, наряд составляется на очередной месяц. Иными словами, наряд является заданием на типовом бланке.

ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТЬ РАСЧЕТА

(см. таблицу 2)

1. Определяется тарифная заработная плата каждого члена бригады, для чего тарифная ставка рабочего умножается на фактически отработанное им время.

2. Определяются расчетные величины, используемые для распределения сдельного приработка и премии. Для этого тарифная заработная плата каждого рабочего (гр.6) умножается на величину установленного ему в данном месяце КТУ (гр.7). Полученные в графе 6 результаты суммируются. В моей работе сумма произведений тарифной заработной платы на КТУ составляет 1634 гр. 46 коп.

3. Определяется величина сдельного приработка, приходящаяся на единицу суммы расчетных величин:

280.35 : 1573,22 = 0.1778 грн.

4. Определяется сдельный приработок, начисляемый каждому рабочему. Для этого рез-т, полученный в п.3., умножается на расчетную величину, используемую для распределения сдельного приработка:

0.1778 х гр.8 = гр.9

5. Определяется величина премии, приходящаяся на единицу суммы расчетных величин. 463.46 : 1573,22 = 0.294

6. Определяется размер премии, начисляемой каждому рабочему бригады. Для этого рез-т, полученный в п.5., умножается на расчетную величину, используемую для распределения премии: 0.294 х гр.8 = гр.10

7. Суммированием тарифной заработной платы рабочего с начисленными ему сдельным приработком и премией определяется заработная плата каждого рабочего за отчетный месяц: гр.6 + гр.9 + гр.10 = гр.11.



|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ВН и Р | Описание работ и условий производства | Ед. | Задание | Исполнение |
| измер. | к-во |   | кол-во | нормат. | сумма |
|   | работ | норма времени | расценка | норма вре- мени, ч-ч | сумма | работ | времени ч-ч | зарплаты |
|   |   | ч-ч | гр-к | гр-к |   |   |   |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|   | 1.Очистить и смазать металлическую форму с приготовлением и подноской смазочного материала |  | 125 | 0,51 | 0,331 | 63,75 | 41,375 | 125 | 63,75 | 41,375 |
| ч-ч |
|   | 2.Подвести стержни, разгрузить и подать в зону действия крана. | ч-ч | 125 | 0,794 | 0,525 | 99,25 | 65,625 | 125 | 99,25 | 65,625 |
|   | 3.Подать стержни в камеру, заправить в упорные плиты, подать натяжную станцию, установить защитные приспособления, установить захваты, произвести напряжение стержней при помощи захватов с постановкой шайб. | ч-ч | 125 | 3,428 | 2,225 | 428,5 | 278,125 | 125 | 428,5 | 278,125 |
|
|   | 4. Поднести арматурные каркасы, закладные детали, установить согласно проекту. Собрать форму с установкой торцевых элементов, вкладышей и требуемых креплений. | ч-ч | 125 | 3,223 | 2,092 | 402,875 | 261,5 | 125 | 402,875 | 261,5 |
|   | 5. Произвести взятку арматурных каркасов в форме, закрепить закладные детали в проектное положение | ч-ч | 125 | 0,824 | 0,535 | 103 | 66,875 | 125 | 103 | 66,875 |
|   | 6. Подать бункер с бетоном в камеру, уложить бетон в форму, поднести, подключить вибраторы, уплотнить бетон, отключить вибраторы, заполнить формы контрольных кубиков бетона, загладить открытую поверхность формы, замаркировать форму, очистить форму от бетона, извлечь вкладыш. | ч-ч | 125 | 7,41 | 5,202 | 926,25 | 650,25 | 125 | 926,25 | 650,25 |
|   | 7. Очистить затворы камеры, залить водой, подать крышку, закрыть камеру и сдать под термообработку | ч-ч | 125 | 0,413 | 0,268 | 51,625 | 33,5 | 125 | 51,625 | 33,5 |
|   | 8. Открыть пропарочную камеру после пропарки изделия | ч-ч | 125 | 0,635 | 0,412 | 79,375 | 51,5 | 125 | 79,375 | 51,5 |
|   | 9. Распалубить форму после пропарки: раскрыть борта, очистить торцы от бетона. Извлечь из упоров концы стержней после снятия напряжения, отнести и взять их в пакеты. | ч-ч | 125 | 1,603 | 1,04 | 200,375 | 130 | 125 | 200,375 | 130 |
|   | 10. Снять ферму. Перевезти и установить в кондуктор на складе, очистить от наплыва бетона закладные детали и покрасить их масляной краской кистья | ч-ч | 125 | 0,824 | 0,535 | 103 | 66,875 | 125 | 103 | 66,875 |
|   | 11. Оштукатурить торцы фермы после обрезки стержней, устранить имеющиеся дефекты, сдать ферму ОТК.  | ч-ч | 125 | 1 | 0,513 | 125 | 64,125 | 125 | 125 | 64,125 |
|   | 12. Погрузить ферму на фермовоз с установкой креплений | ч-ч | 125 | 0,983 | 0,638 | 122,875 | 79,75 | 125 | 122,875 | 79,75 |
|   | 13. Убрать камеру и рабочее место от отходов и мусора с погрузкой мусора в бункеры и выгрузкой в самосвал | ч-ч | 125 | 0,794 | 0,515 | 99,25 | 64,375 | 125 | 99,25 | 64,375 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 1853,875 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №№п.п. | Фамилияимя, отчество | Разряд рабочего | Часовая тарифная ставка, грн. | ОтработанноеВремя, Час. | Тарифная зар.плата за установленное время.грн-коп. | Установ-ленныйКТУ | Расчетнаявеличинадля распределения приработ-ка и премии | Сдельный приработокгрн.коп. | Премиягрн. коп. | Зар. плата за отчетный месяцгрн. коп |
| 1. | Cеменов А.В. | 5 | 1, 04 | 160 | 166,4 | 0,6 | 99,84 | 17,67 | 29,35 | 146,86 |
| 2 | Петров А.Б. | 5 | 1, 04 | 130 | 135,2 | 1 | 135,2 | 23,93 | 39,75 | 198,88 |
| 3 | Гладыщук В.Е. | 5 | 1, 04 | 154 | 160,16 | 1,1 | 176,176 | 31,18 | 51,80 | 259,15 |
| 4 | Каламан Г.Я. | 5 | 1, 04 | 170 | 176,8 | 0,9 | 159,12 | 28,16 | 46,78 | 234,06 |
| 5 | Якименко В.В. | 5 | 1, 04 | 180 | 187,2 | 1 | 187,2 | 33,13 | 55,04 | 275,37 |
| 6 | Кондратьев Н.Т. | 5 | 1, 04 | 154 | 160,16 | 1,2 | 192,192 | 34,02 | 56,50 | 282,71 |
| 7 | Пикуль Н.Н. | 5 | 1, 04 | 120 | 124,8 | 0,7 | 87,36 | 15,46 | 25,68 | 128,5 |
| 8 | Коваль Л.И. | 5 | 1, 04 | 140 | 145,6 | 1,2 | 174,72 | 30,93 | 51,37 | 257,02 |
| 9 | Крицкий К.И. | 5 | 1, 04 | 156 | 162,24 | 1,1 | 178,464 | 31,59 | 52,47 | 262,52 |
| 10 | Мукаельянц С.В. | 5 | 1, 04 | 149 | 154,96 | 1,2 | 185,952 | 32,91 | 54,67 | 273,53 |

Распределение сдельного приработка и премии между членами бригады.

ИТОГО: 1573,52 1576,22 280,35 463,46 2318,61

**СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ**

1. Кузнецов Л.А., Воронов Ю.Н. – Методические указания к практической работе студентов на тему: "Оформление и закрытие нарядов в условиях бригадной формы организации и стимулировании труда". Для студентов специальности 1207 "Производство строительных изделий и конструкций"