**Введение**

Таможенные органы - это прежде всего работающие в них должностные лица и иные категории государственных таможенных служащих, поскольку их социальная защищенность, забота об оплате их труда и материальном- бытовом обеспечении в решающей степени определяют эффективность функционирования таможенной системы в целом и каждого звена в отдельности.

Оплата труда государственных служащих таможенных органов производится в виде денежного содержания и является основным стимулирующим средством.

Денежное содержание государственных служащих таможенных органов состоит из:

1. оклада месячного денежного содержания
2. ежемесячных дополнительных выплат.

Государство гарантирует повышенные условия оплаты труда, уровень материального- бытового обеспечения и социальную защиту должностных

лиц таможенных органов РФ.

Цель данной курсовой работы:

* раскрыть основные положения оплаты труда;

1. общие положения;
2. ежемесячные надбавки;
3. премирования государственных служащих.

* социальную защиту государственных служащих;

1. выплату пособий в случаи гибели государственного служащего;
2. медицинское страхования государственного служащего;

Задачи данной курсовой предоставлены в изучении материала по оплате труда государственных служащих таможенных органов, в приказах ФТС, в указах президента и т.д. Для этого необходимо изучить большой объём информации как учебного материала так информационно- аналитической базы в Интернете, периодической печати и по телевидению.

**I**. **ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ФЕДЕРАЛЬНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ ТАМОЖЕННЫХ ОРГАНОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**1.1.Общие положения**

Настоящее Положение об оплате труда федеральных

государственных служащих таможенных органов Российской Федерации

распространяется на федеральных государственных служащих центрального аппарата ФТС России, региональных таможенных

управлений, таможен и таможенных постов, должности которых предусмотрены штатам таможенных органов Российской Федерации.

Оплата труда государственных служащих таможенных органов

производится: в центральном аппарате ФТС России - в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 9 апреля 1997 г. N 310;

в региональных таможенных управлениях, таможнях и на таможенных

постах - в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 6

марта 1998 г. N 265.

Денежное содержание государственных служащих таможенных

органов состоит из должностного оклада, надбавок к должностному окладу

за квалификационный разряд, особые условия государственной службы,

выслугу лет и премий по результатам работы.

Государственным служащим таможенных органов производятся иные

выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами, а

также выплачивается материальная помощь. При утверждении фондов оплаты труда для государственных и служащих таможенных органов сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства на выплату (в расчете на год):

ежемесячной надбавки за квалификационный разряд - в размере 4

должностных окладов;

ежемесячной надбавки за особые условия государственной службы - в

размере 14 должностных окладов;

ежемесячной надбавки за выслугу лет - в размере 3 должностных

окладов;

премий по результатам работы - в размере 3 должностных окладов;

материальной помощи - в размере 2 должностных окладов.

**1.2. Ежемесячная надбавка за квалификационный разряд**

Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за

квалификационный разряд производится при условии, если государственный

служащий таможенного органа замещает государственную должность

федеральной государственной службы в таможенных органах Российской

Федерации, по которой предусмотрено присвоение квалификационного

разряда.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за квалификационный

разряд устанавливается государственному служащему таможенного органа

со дня присвоения квалификационного разряда.

**Ежемесячная надбавка за особые условия государственной службы**

Ежемесячная надбавка за особые условия государственной службы

устанавливается в целях повышения заинтересованности государственных

служащих таможенных органов в результате своей деятельности и качестве

выполнения основных обязанностей государственного служащего и своих

должностных обязанностей.

Надбавка устанавливается в процентах от

должностного оклада в зависимости от группы государственных должностей

государственной службы в следующих размерах <\*>:

-------------------------------------------------------------------

| группы | % должностного оклада |

| государственных должностей | |

|---------------------------------|-------------------------------|

| ведущие | от 90 до 120 |

| старшие | от 60 до 90 |

| младшие | до 60. |

-------------------------------------------------------------------

Размер ежемесячной надбавки конкретному государственному

служащему таможенного органа устанавливается приказом начальника

таможенного органа в пределах установленных размеров.

Так же ежемесячная надбавка за особые условия государственной службы

выплачивается за истекший период.

Денежные средства, предусмотренные утвержденным годовым

фондом оплаты труда на выплату ежемесячной надбавки за особые условия

государственной службы по вакантным должностям государственных

служащих таможенных органов, могут быть использованы на выплату

указанной надбавки другим государственным служащим таможенных органов.

--------------------------------

<\*> Указы Президента Российской Федерации от 25 июня 2002 г. N

656 и N 663.

**Ежемесячная надбавка за выслугу лет**

Так же выплачиваются ежемесячная надбавка за выслугу лет к должностному окладу

выплачивается государственным служащим таможенных органов в

зависимости от стажа государственной службы в следующих размерах <\*>:

------------------------------------------------------------------

| при стаже | |

| государственной службы | % должностного оклада |

|----------------------------------|-----------------------------|

| от 1 до 5 лет | 10 |

| свыше 5 лет до 10 лет | 15 |

| свыше 10 лет до 15 | 20 |

| свыше 15 лет | 30. |

-------------------------------------------------------------------

Стаж государственной службы государственных служащих

таможенных органов, дающий право на установление ежемесячной надбавки

к должностному окладу за выслугу лет, исчисляется в соответствии с

законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской

Федерации.

--------------------------------

<\*> Указ Президента Российской Федерации от 9 апреля 1997 г. N

310. Указ Президента Р.Ф от 6 марта 1998 г. N 265.

**1.3.Премирование государственных служащих таможенных органов**

Премии по результатам работы государственному служащему таможенных органов выплачиваются в целях усиления его материальной заинтересованности в своевременном и качественном выполнении работы, поручений и заданий.

При определении размера премии необходимо учитывать отношение

государственного служащего к выполнению служебного долга, своих

должностных обязанностей и личный вклад в выполнение структурным

подразделением возложенных на него задач и функций. Премирование государственных служащих таможенных органов

производится за конкретный период работы, как правило, по результатам

работы за месяц.

Размер премии, выплачиваемой государственному служащему

таможенного органа, верхним пределом не ограничивается, но

устанавливается в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Основанием для выплаты премии является приказ начальника

таможенного органа с указанием ее размера (в процентах или рублях)

каждому государственному служащему таможенного органа. По решению начальника таможенного органа, оформленного

приказом таможенного органа, государственный служащий таможенного

органа может не представляться к премированию в связи с ненадлежащим

исполнением должностных обязанностей или допущенными нарушениями трудовой дисциплины.

Премия выплачивается за истекший месяц одновременно с

выплатой денежного содержания.

**II. Социальная защита должностных лиц таможенных органов Российской федерации.**

Государство гарантирует повышенные условия оплаты труда, уровень материально — бытового обеспечения и социальную защиту должностных лиц таможенных органов Российской Федерации в целях создания материальных предпосылок для добросовестного исполнения этими лицами своих служебных обязанностей.

**2.1**. **Выплата пособий в случае гибели должностного лица таможенного органа Российской Федерации, получения им телесных повреждений и возмещение материального ущерба**

При получении должностным лицом таможенного органа Российской Федерации в связи с исполнением служебных обязанностей телесных повреждений, исключающих для него возможность в дальнейшем заниматься профессиональной деятельностью, указанному лицу выплачивается единовременное пособие в размере пятикратного годового денежного содержания по последней занимаемой им в таможенных органах Российской Федерации должности, а также в течение десяти лет - разница между размером его среднемесячного заработка по последней занимаемой должности и размером пенсии.  
При нанесении должностному лицу таможенного органа Российской Федерации иных телесных повреждений ему выплачивается единовременное пособие в размере пяти среднемесячных заработков.  
Ущерб, причиненный имуществу должностного лица таможенного органа Российской Федерации или его близкого родственника в связи с исполнением этим должностным лицом служебных обязанностей, возмещается в полном объеме.  
Выплата пособий и возмещение ущерба, причиненного имуществу, производится из средств федерального бюджета с последующим взысканием этих сумм с виновных лиц.  
Решение о выплате пособий принимается начальником таможенного органа Российской Федерации по месту работы потерпевшего на основании приговора суда или постановления следственных органов либо прокурора о прекращении уголовного дела или приостановлении предварительного следствия.  
Порядок выплаты определяется Министерством финансов Российской Федерации по согласованию с ФТС Р.Ф.   
Вред, причиненный жизни или здоровью гражданина при исполнении договорных обязательств, а также при исполнении обязанностей военной службы, службы в милиции и других соответствующих обязанностей, возмещается по правилам, предусмотренным главой 59 "Обязательства вследствие причинения вреда" Гражданского кодекса РФ, если законом или договором не предусмотрен более высокий порог ответственности. Начальнику таможенного органа предоставляется право в пределах средств, выделяемых на денежное довольствие, оказывать материальную помощь в случае смерти близких родственников (родителей, супруги (супруга), детей, усыновителей, усыновленных), а также в других исключительных случаях (тяжелая болезнь близких родственников, причинение материального ущерба вследствие стихийного бедствия, пожара или затопления жилья и т.д.).  
 При погребении погибших (умерших) оплачиваются следующие ритуальные услуги: оформление документов на производство похорон; доставка умершего в морг, услуги морга; предоставление гроба, урны, венка; перевозка погибшего (умершего) к месту захоронения (кремирования); захоронение (кремирование).  
Расходы на оплату ритуальных услуг возмещаются таможенным органом, в котором погибший (умерший) проходил службу, родственникам погибшего (умершего) или лицам, взявшим на себя организацию похорон, по фактическим затратам, подтвержденным соответствующими документами, но не более 6000 рублей.  
снованием для оплаты изготовления и установки надгробных памятников являются счета, накладные и другие документы, выданные организациями по изготовлению и установке надгробного памятника, для выплаты компенсации взамен надгробного памятника основанием является приказ по таможенному органу и заявление родственников погибшего (умершего) о выплате этой компенсации. В случае гибели должностного лица таможенного органа в связи с исполнением служебных обязанностей законодательство предусматривает выплату семье погибшего и его иждивенцам <\*> единовременного пособия в размере 10-кратного годового денежного содержания погибшего по последней должности, занимаемой им в таможенных органах. Годовое денежное содержание включает все виды денежных выплат, которые указанное лицо должно было бы получить в год гибели или причинения вреда его здоровью.  
Несовершеннолетние иждивенцы погибшего получают право на дополнительное ежемесячное пособие в размере среднемесячного заработка погибшего по последней занимаемой должности до наступления совершеннолетия или появления самостоятельного источника дохода, а учащиеся дневных отделений высших или средних специальных учебных заведений - до окончания учебы. Другим иждивенцам назначается пенсия по случаю потери кормильца в размере среднемесячного заработка погибшех.

При получении в связи с исполнением служебных обязанностей телесных повреждений, исключающих в дальнейшем возможность заниматься профессиональной деятельностью, выплачивается единовременное пособие в размере 5-кратного годового денежного содержания по последней занимаемой должности в таможенных органах, а также в течение 10 лет - разница между размером его среднемесячного заработка по последней должности и размером пенсии.  
Выплата пособий и возмещение ущерба, причиненного имуществу, производятся из средств федерального бюджета с последующим взысканием этих сумм с виновных лиц. Выплата осуществляется таможенным органом, в котором потерпевший работал до момента гибели, получения телесного повреждения или нанесения ущерба имуществу, а после реорганизации или ликвидации этого таможенного органа - его правопреемником или вышестоящим органом.  
В соответствии со статьей 217 Налогового кодекса РФ освобождаются от налогообложения государственные пособия, а также иные выплаты и компенсации, выплачиваемые в соответствии с действующим законодательством.

--------------------------------  
<\*> К нетрудоспособным иждивенцам относятся женщины, достигшие 55 лет; мужчины - 60 лет; инвалиды I, II и III групп, в том числе инвалиды с детства, независимо от того, назначена ли им пенсия по старости или инвалидности; лица, не достигшие 16 лет (учащиеся - до окончания учебы). Состоявшими на иждивении следует считать нетрудоспособных лиц, находившихся на полном иждивении должностного лица таможенного органа или получивших от него такую помощь, которая была для них основным и постоянным источником средств к существованию.

**2.2.** **Обязательное государственное личное страхование должностных лиц таможенных органов Российской Федерации**

Должностные лица таможенных органов Российской Федерации подлежат обязательному государственному личному страхованию за счет средств федерального бюджета.   
Страховая сумма выплачивается:

1) в случае гибели (смерти) застрахованного должностного лица в период службы в таможенных органах Российской Федерации либо до истечения одного года после увольнения из них вследствие ранения (контузии), иных телесных повреждений, заболевания, полученных при исполнении служебных обязанностей, его наследникам (по предъявлении свидетельства о праве на наследство) — в размере 12,5-кратного годового денежного содержания;

2) при установлении застрахованному инвалидности в связи с исполнением служебных обязанностей в период службы либо до истечения одного года после увольнения из таможенных органов Российской Федерации:   
o инвалиду I группы — в размере 7,5-кратного годового денежного содержания;   
o инвалиду II группы — в размере 5-кратного годового денежного содержания;   
o инвалиду III группы — в размере 2,5-кратного годового денежного содержания;

#  3) в случае получения застрахованным в связи с исполнением служебных обязанностей тяжкого телесного повреждения — в размере годового денежного содержания, а в случае получения менее тяжкого телесного повреждения — в размере полугодового денежного содержания. Страховая сумма по данному виду страхования выплачивается независимо от выплат по другим видам страхования и выплат в порядке возмещения вреда. Годовое денежное содержание должностного лица таможенного органа Российской Федерации определяется по последней занимаемой этим лицом должности в таможенном органе Российской Федерации и включает в себя все виды денежный выплат, которые указанное лицо должно было бы получить в год наступления страхового случая. Иные условия и порядок осуществления обязательного государственного личного страхования должностных лиц таможенных органов Российской Федерации определяются договором между Федеральной таможенной службой Российской Федерации и государственной страховой организацией.

**Заключения**

Основные принципы государственной службы в таможенных органах и учрежде­ниях построена в соответствии с демократическими принципа­ми, закрепленными в Конституции РФ. «Каждый имеет право на труд, на свободный выбор работы.» Более развернуто принципы госу­дарственной службы сформулированы в других правовых ак­тах. В научной и учебной юридической литературе вопросу о принципах государственной службы уделено немалое внима­ние. По мнению, например, Д.Н.Бахраха, к числу основных принципов государственной службы относятся демократизм, профессионализм, социально-правовая защита служащих. Названное можно считать и основными принципами госу­дарственной таможенной службы, добавив к этому перечню также принцип ответственности и подотчетности служащих. Принцип демократизма, являющийся конституционным прин­ципом, проявляется, в частности, в сменяемости таможенных служащих. Сменяемость кадров в таможенных органах и уч­реждениях обеспечивается в процессе их естественного обнов­ления, в частности, связанного с уходом работников по дости­жении соответствующего возраста на пенсию, а также по со­стоянию здоровья, с назначением на другую должность, в слу­чаях перехода в другие ведомства, а также в случаях осво­бождения от должности и понижения в ней. Государственные служащие таможенных органов должны обладать знания­ми и практическими навыками в области внешнеэкономичес­кой деятельности, знать детали и тонкости технологии тамо­женного дела. Они должны также ориентироваться в соответ­ствующем правовом материале. Речь идет в первую очередь об административно-правовых и административно-процессуаль­ных аспектах регулирования и осуществления таможенного дела; об уголовно-правовых и уголовно-процессуальных нор­мах (контрабанда и иные преступления в сфере таможенного дела, дознание и оперативно-розыскная деятельность), а так­же о некоторых положениях других правовых отраслей — фи­нансового, трудового, налогового, банковского права; валютно­го законодательства; международно-правовых договоров, со­глашений и норм в области сотрудничества государств в сфе­ре таможенного дела.

Поскольку таможенные органы и учреждения — это пре­жде всего работающие в них должностные лица и иные кате­гории государственных таможенных служащих, постольку их социальная защищенность, забота об оплате их труда и мате­риально-бытовом обеспечении в решающей степени определя­ют эффективность функционирования таможенной системы в целом и каждого звена в отдельности.

**Список использованной литературы**

**1**. Приказ ГТК РФ от 23 сентября 2002г. № 1020 «Об оплате труда

федеральных государственных служащих таможенных органов Российской Федерации»

**2.** Указ Президента Российской Федерации от 25 июня 2002 г. N656.

**3**. Указ Президента Российской Федерации от 25 июня 2002 г. № 663

**4.** Указ Президента Российской Федерации от 9 апреля 1997 г. N310

**5.** Указ Президента Российской Федерации от 6 марта 1998 г. №265

**6**. Федеральный закон № 114 «О службе в таможенных органах Российской Федерации» от 21 июля 1997 г.

**7.** Приказ ФТС «Об Утверждении порядка выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской служащим таможенных органов РФ» от 14 сентября 2006 г. № 876