**Организация медицинских осмотров работников**

Большая ответственность возлагается на работодателя за организацию медицинских осмотров работников.

В соответствии с Трудовым кодексом РФ, работодатель за свой счёт обязан обеспечить следующие виды обязательных медицинских осмотров работников:

1. предварительный (при поступлении на работу);

2. периодические (профилактические) в процессе трудовой деятельности.

Кроме этого, в соответствии с медицинскими показаниями, могут проводиться дополнительные медицинские обследования. В этом случае работодатель сохраняет работнику только заработную плату.

Медицинские осмотры организуются в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 16 августа 2004 года № 83 «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения этих осмотров (обследований)».

Работодатель до 1 декабря предшествующего года составляет списки лиц, подлежащих медицинскому осмотру. Списки согласуются с территориальным Центром гигиены и эпидемиологии.

При составлении списков применяются перечни, утверждённые, названным выше приказом Минздравсоцразвития:

1. Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, при воздействии которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников (химические вещества и соединения, сложные химические смеси и др.);

2. Перечень видов работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников (работы на высоте, верхолазные работы, работа крановщика, геологоразведочные и топографические работы, работы во взрыво- и пожароопасных производствах, подземные и подводные работы, работы с электроустановками, работы в образовательных учреждениях и др.).

В соответствии с письмом Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 13 января 2005 года № 0100/63-05-32, при организации медицинских осмотров, частично учитываются приказы Минздрава России № 90 от 1996 года и № 555 от 1989 года.

Работодатель обязан согласовать график прохождения медосмотра с учреждением здравоохранения и оплатить соответствующие расходы. Работник обязан, в соответствии с Трудовым кодексом РФ, пройти медицинский осмотр и получить заключение медицинской комиссии.

Дополнительно работодатель должен знать, что в некоторых случаях работники проходят и психиатрическое освидетельствование (смотри подраздел 4.13 настоящего учебного пособия).