МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ПО ОБРАЗОВАНИЮ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

|  |  |
| --- | --- |
|  | **ВСЕРОССИЙСКИЙ ЗАОЧНЫЙ****ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ** |

**КОНТРОЛЬНАЯ РАБОТА**

**по дисциплине *Организация труда и регулирование***

***оплаты труда***

**на тему *Вариант № 3***

 **Студент *Ерошкина Ольга Игоревна***

 (фамилия, имя, отчество)

 **факультет *Менеджмента и Маркетинга***

 **курс  *6* группа *203632***

 **зач. книжка *№ 05ммб02411***

 **Преподаватель *доц. Рябова Татьяна Сергеевна***

**Челябинск – 2010.**

1. *Сущность заработной платы, ее составляющие: стабильная и переменная часть. Ставка заработной платы и факторы, ее определяющие.*

Заработная плата представляет собой элемент дохода наемного работника, форму экономической реализации права собственности на принадлежащий ему ресурс – труд. Эти средства работник должен получать в обмен на свой труд в размере, соответствующем достигнутому уровню развития производственных сил общества и воплощающемся в исторически сложившемся наборе потребительских благ и услуг, необходимых работнику и членам его семьи. Заработная плата формирует платежеспособный спрос на потребительские товары и услуги со стороны домохозяйств.

Постоянная часть оплаты труда не изменяется при увеличении или спаде объёма производства (зарплата рабочих по тарифным ставкам, зарплата служащих по окладам, все виды доплат, оплата труда работников непромышленных производств и соответствующая им сумма отпускных). Переменная часть заработной платы - это премии рабочим и управленческому персоналу за производственные результаты и сумма отпускных, соответствующая доле переменной зарплаты.

Ставка заработной платы – это рыночная цена единицы ресурса труда определенных качественных характеристик в единицу времени. В её структуру входит уравнительная разница, экономическая рента, квазирента. Уравнительная разница – применяемая в некоторых случаях денежная компенсация непривлекательности и непрестижности сферы приложения труда. Экономическая рента – увеличение ставки как плата за редкость, уникальность данного ресурса труда (особые физические, психические, умственные качества). Квазирента – увеличение ставки, вызванное временной недостаточностью предложения ресурса труда данного качества.

К факторам, определяющим заработную плату относятся: производственные (уровень НТП, сложность труда, условия труда), социальные (прожиточный минимум, МРОТ, структура потребительской корзины), рыночные (уровень занятости, спрос и предложение на рабочую силу, инфляционные ожидания, динамика потребительских цен), а также институциональные (госрегулирование на федеральном и региональном уровне, деятельность профсоюзов, система социального партнерства).

**Расчетная часть.**

Определить сумму заработка бригады сдельщиков, если средняя часовая тарифная ставка (исходя из разряда работ) -80 руб., отработано 920 чел.-часов, процент выполнения месячного задания - 110%, премия начислена в размере 20% за выполнение и 1,2% за каждый процент перевыполнения задания.

Решение:

***Зсд-пр.=Зсд×(Пв+Пп×Пс)/100,* где**

Зсд – прямой сдельный заработок, который находится по формуле ***Зсд=Тч×Вф***

Зсд-пр. – заработок по сдельно-премиальной системе,

Пв – премия за выполнение показателей премирования,

Пп  - премия за каждый процентный пункт перевыполенния показателей премирования, %,

Пс – перевыполнение показателей премирования сверх установленного уровня для выплаты премии за их выполнение,

Тч – часовая тарифная ставка,

Вф – фактически отработанное время.

 Зсд-пр.= (80*×*920) *×*(20%+1,2%*×*10) / 100 = 73600*×*0,32 *=* 23552 руб.

Общий заработок = 73600 + 23552 = 97152 руб.

Ответ: Сумма заработка бригады сдельщиков составляет 97152 рубля.