**Особенности охраны труда женщин и лиц моложе 18 лет**

Регулируются Трудовым кодексом РФ и другими нормативными актами.

**Труд женщин**

Запрещается применение труда женщин на работах, связанных с подъёмом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно-допустимые для них нормы.

Постановлением Правительства РФ от 6 февраля 1993 года № 105 для женщин установлен предел подъёма и перемещения тяжестей вручную:

· постоянно в течение рабочей смены - 7 кг;

· при чередовании с другой работой (подъём до 2-х раз в час) - 10 кг.

Величина динамической работы, совершаемой в течение каждого часа рабочей смены, не должна превышать:

· с рабочей поверхности – 1750 кгм;

· с пола - 875 кгм.

В массу поднимаемого (перемещаемого) груза включается тара и упаковка. При перемещении грузов на тележках или контейнерах допускаемое усилие не более 10 кг.

Допустимые величины физических нагрузок для беременных женщин установлены “СанПиН 2.2.0.555-96. Гигиенические требования к условиям труда женщин”:

· подъём и перемещение тяжестей при чередовании с другой работой (до 2-х раз в час) – 2,5 кг;

· подъём и перемещение тяжестей постоянно в течение рабочей смены – 1,25 кг;

· суммарная масса грузов, перемещаемая в течение каждого часа на расстояние до 5 м (допускается с рабочей поверхности) – 60 кг;

· суммарная масса грузов, перемещаемая за 8-часовую рабочую смену (допускается с рабочей поверхности) – 480 кг.

Ограничивается применение труда женщин на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию.

Перечни производств, работ, профессий и должностей, на которых ограничивается применение труда женщин, утверждаются в порядке, установленном Правительством РФ.

В настоящее время действует “Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин”, утверждённый постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 года № 162.

Законодательством определены дополнительные льготы и защита в отношении беременных женщин и женщин имеющих детей:

· беременным женщинам, в соответствии с медицинским заключением, снижаются нормы выработки, нормы обслуживания либо они переводятся на другую работу, более лёгкую и исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе;

· запрещается направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие (праздничные) дни беременных женщин;

· женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет, при невозможности выполнять прежнюю работу переводятся по их заявлению на другую работу с сохранением прежнего заработка до достижения ребёнком возраста полутора лет;

· женщинам, имеющие детей в возрасте до полутора лет, предоставляются для кормления ребёнка дополнительные перерывы, которые включаются в рабочее время;

· направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие (праздничные) дни женщин, имеющих детей в возрасте до трёх лет, допускаются только с их письменного согласия.

Законодательством предусмотрены случаи, когда женщины имеют право получать дополнительные дни отдыха и дополнительный отпуск без сохранения заработной платы.

Запрещается отказывать женщинам в приёме на работу и снижать им заработную плату по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей.

Ограничивается возможность увольнения беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трёх лет (одиноких матерей - при наличии у них ребёнка в возрасте до четырнадцати лет или ребёнка-инвалида до шестнадцати лет) по инициативе работодателя.

**Труд лиц, моложе 18 лет**

Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет.

В случаях получения основного общего образования либо оставления образовательного учреждения в соответствии с соблюдением соответствующих законодательных норм, трудовой договор могут заключать лица, достигшие возраста пятнадцати лет.

Для подготовки молодёжи к производственному труду допускается приём на работу обучающихся для выполнения лёгкого труда, не причиняющего вреда здоровью и не нарушающего процесса обучения, в свободное от учёбы время по достижении ими четырнадцатилетнего возраста с согласия родителей, усыновителя или попечителя.

В театрах, концертных организациях и т.п. возможен приём лиц моложе четырнадцати лет с согласия родителя (опекуна).

Несовершеннолетние, то есть лица, не достигшие восемнадцати лет, в соответствии с законодательством России в трудовых правоотношениях приравниваются в правах к совершеннолетним, а в области охраны труда имеют дополнительные льготы.

Запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет на работах, выполнение которых может причинить вред их нравственному развитию (в игорном бизнесе, ночных кабаре и клубах, в производстве, перевозке и торговле спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами).

Постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 года № 163 утверждён “Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц, моложе 18 лет”.

Запрещаются переноска и передвижение несовершеннолетними тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы. Постановлением Минтруда России от 7 апреля 1999 года № 7 для лиц моложе 18 лет определены нагрузки подъема и перемещения тяжестей (таблица 1).

Таблица 1

Нормы предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъёме и перемещении тяжестей вручную

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Характер работы,  показатели тяжести труда | Предельно допустимая масса груза, кг | | | | | | | |
| Юноши | | | | Девушки | | | |
| 14  лет | 15  лет | 16  лет | 17  лет | 14  лет | 15  лет | 16  лет | 17  лет |
| Подъём и перемещение вручную груза постоянно в течение рабочей смены | 3 | 3 | 4 | 4 | 2 | 2 | 3 | 3 |
| Подъём и перемещение груза вручную в течение не более 1/3 рабочей смены:  - постоянно (более 2-х раз в час);  - при чередовании с другой работой (до 2-х раз в час) | 6  12 | 7  15 | 11  20 | 13  24 | 3  4 | 4  5 | 5  7 | 6  8 |

Лица моложе восемнадцати лет принимаются на работу лишь после предварительного обязательного медицинского осмотра. Работники в возрасте до 18-ти лет подлежат ежегодному обязательному медицинскому осмотру. Предусмотренные законодательством обязательные медицинские осмотры осуществляются за счёт средств работодателя.

Запрещается направлять в служебные командировки, привлекать к ночным и сверхурочным работам и к работам в выходные дни работников моложе восемнадцати лет (за исключением творческих работников и профессиональных спортсменов).

Работникам моложе 18-ти лет ежегодный оплачиваемый отпуск устанавливается продолжительностью не менее 31-го календарного дня и может быть использован ими в любое удобное для них время года.

Работодатель обязан принимать на работу лиц, окончивших образовательные учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования на основе договоров (контрактов), заключаемых ими с работодателем, или на основании договоров о подготовке специалистов, заключаемых образовательными учреждениями и работодателями.

Расторжение трудового договора (контракта) с работниками моложе 18-ти лет по инициативе работодателя помимо соблюдения общего порядка увольнения допускается только с согласия государственной инспекции труда субъекта Российской Федерации и районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних.

**С-исок литературы**