**Один из главных вопросов при принятии управленческих решений — это вопрос об ответственности** руководителя, которая возникает в случае причинения вреда организации или элементам ее внешней среды

**Под ответственностью будем понимать** принуждение к соблюдению и исполнению определенных требований, норм и правил.

**Такие требования и нормы могут быть выработаны и установлены:**

**государством (законом)** — и тогда речь идет о юридической ответственности;

**руководством определенной организации** — в этом случае ответственность можно определить как корпоративную;

**гражданским обществом** — тогда ответственность является социальной;

**группой людей в процессе межличностного общения —** такая ответственность называется моральной.

**Что же касается моральной ответственности**, то в обществе, переживающем системный кризис и резкую смену ценностей, она неизбежно ослабевает.

**Юридическая ответственность** может иметь уголовный, гражданский и административный характер.

**Уголовная ответственность** предусмотрена Уголовным кодексом в отношении физических лиц, возникает в случае совершения преступления и заключается в применении к виновному государственного принуждения в виде наказания, определяемого приговором суда.

**Гражданская ответственность** предусмотрена Гражданским кодексом в отношении физических и юридических лиц, возникает в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств и заключается в применении к правонарушителю установленных законом или договором мер воздействия, влекущих для него экономически невыгодные последствия имущественного характера: компенсацию убытков, уплату неустойки (штрафа, пени), возмещение вреда.

**Административная ответственность** (как правило, штрафов).

**Основным методом обеспечения юридической ответственности** является право обращения в суд **Система подотчетности судам действует на трех основных уровнях:**

1) решение может быть обжаловано потому, что закон или указ, на котором оно было основано, признан нарушающим Конституцию;

2) суды имеют право определять, соответствует ли закону конкретное решение;

3) суды могут выносить решения о мерах наказания в отношении должностных лиц, нарушивших закон.

**Дисциплинарная ответственность** — форма воздействия, использующая дисциплинарные взыскания: замечание, выговор, перевод на низшую должность, увольнение.

**Материальная ответственность** — обязанность сотрудника возместить организации, в которой он работает, имущественный ущерб, причиненный по его вине.

**Социальная** –общественное мнение

**Моральная**- организационная культура