**ВОПРОС К ЗАЧЕТУ ПО ЮРИДИЧЕСКОЙ ДЕОНТОЛОГИИ**

1. Предмет и структура юридической деонтологии.
2. Природа юридической деонтологии и ее исторические истоки.
3. Основные принципы юридической деонтологии.
4. Понятие юридической деонтологии.
5. Место и социальное назначение юриста в обществе
6. Квалификационный паспорт юриста и его структурная характеристика.
7. Психологическая культура юриста: понятие и структура
8. Природа и содержание психологии как науки о закономерностях и функционированиях психики юриста.
9. Правовая психология как специальная отрасль социальной психологии.
10. Психология должностного лица.
11. Понятие психологического состава лица и его структурные элементы:
12. Психические свойства лица.
13. Психические состояния лица.
14. Гиперспособности.
15. Психические свойства лица активно-динамичного порядка.
16. Психические свойства лица стабильного порядка.
17. Темперамент и характер лица, их соотношения.
18. Психология общения в межличностных отношениях
19. Психическая совместимость и психологический климат.
20. Конфликты в юридической практике и пути их решения.
21. Психологическая диагностика в юридической практике.
22. Природа и функции тестирования.
23. Политическая культура юриста: понятие и содержание.
24. Идейная убежденность юриста и путь ее формирования.
25. Объективность и научность мировоззренческой позиции юриста.
26. Профессиональное общественное оборудование юристов.
27. Понятие, структура и общая характеристика правовой культуры юриста
28. Основные черты профессии юриста
29. Юридическая практика, ее место и назначение в правовом государстве
30. Понятия и виды юридической практики.
31. Юридическая практика, юридическое образование, юридическая наука
32. Юридический всеобуч.
33. Правовые формы деятельности органов государства и их характерные черты.
34. Суть, и содержание профессионально-мыслящего юриста.
35. Специальность следователь
36. Специальность судья.
37. Специальность прокурор
38. Специальность адвокат.
39. Специальность нотариус.
40. Специальность юрисконсульт.
41. Понятие и назначение юридического процесса.
42. Правовая квалификация как необходимый элемент профессионализма должностных лиц государственного аппарата.
43. Природа и социальные последствия ошибок у юридической практике.
44. Профессиональная деформация.
45. Профессиональная аттестация юристов.
46. Правовой нигилизм.
47. Право и мораль как органично связаны нормативные системы.
48. Понятие и функции правовой этики.
49. Понятие, структура и содержание этической культуры.
50. Кодекс профессиональной этики юриста.
51. Понятие морально-профессиональной обязанности юриста и стимулы его осуществления.
52. Профессиональная тайна и ее моральная характеристика.
53. Основные и критерии оценки моральных качеств юристов.
54. Присяга юриста
55. Понятия, структура и содержание эстетичной культуры юриста.
56. Основные проявления правовой эстетика и ее функции.
57. Официальность правовой эстетики и ее стандартизация в юридической практике.
58. Внешний учет и манеры поведения юриста.
59. Культура речи субъектов юридической практики.
60. Стандартность формы одежды в отдельных отраслях юридической практики.
61. Эстетичные характеристики правовых документов, требования к их реквизитам.
62. Проблемы эстетичного воспитания юристов.

ОТВЕТЫ:

1. **Предмет и структура юридической деонтологии.**

Предмет юридической деонтологии -оптимальный свод правил, которыми должен овладеть и руководствоваться юрист, система психических, правовых, политических, этических, эстетических норм-требований, в совокупности определяющих правовой режим профессионального общения юриста с коллегами и клиентами (атмосферу взаимоотношений по линии“юрист-гражданин”), его профессиональное поведение. **Юридическая деонтология** - это отрасль юридической науки и учебная дисциплина, которая представляет собой обобщенную систему знаний о кодексе профессионального поведения юриста. **Структура юридической деонтологии** совокупность достоинств сторон проявления качеств юриста: 1.как личности (психологическая культура), 2.как участника политической жизни (политическая культура), 3.как профессионала-специалиста (профессионально-правовая культура), 4.как носителя моральных убеждений, принципов (этическая культура), 5.как обладателя определенных эстетических вкусов (эстетическая культура).

**2. Природа юридической деонтологии и ее исторические истоки.**

Деонтология как наука происходит от слов греческого происхождения “деон”- родительный падеж слова “нужное, должное” и “логос” - учение, т.е. учение о должном.

Истоки возникновения деонтологии следует искать в древности, когда возникло общественное разделение труда, превратившее человека в относительно самостоятельного индивида и положившее начало профессиональному обособлению социальных групп внутри общества. Возникновение права потребовало появления применителей права - юристов, т.е. слоя людей, который бы занимались управлением и обслуживанием населения на высоком профессиональном уровне. Термин "юрист" происходит от немецкого "jurist", который является производным от латинского " jus ("juris"). Каждая историческая эпоха и каждая страна предъявляла свои деонтологические требования к юристу, действующему в сфере юридической практики и имеющему определенные властные полномочия.

Возникновение представлений о том, какой должна быть юридическая деятельность, относятся к временам Древнего Рима и связана с именами классиков юриспруденции: Гай, Ульпиан, Модестин, Павел, Папиниан. Они видели содержание юридической деятельности в трех ее составляющих: agеrе - руководить юридическими действиями сторон; cavеrе - составлять формулы документов; rеsроndеrе - давать советы, консультации. Да и сам термин "юриспруденция" возник в Древнем Риме в конце IV -начале III века до н.э. (лат. jurisрrudеntia - знание права). Деятельность ведущих юристов Древнего Рима оказала существенное влияние на последующие поколения юристов стран Западной Европы в плане формирования у них профессиональных качеств, навыков и установок. Постепенно во всех странах мира шел процесс становления, а затем организационного и методического оформления профессионального юридического образования. Первые университеты, возникшие в Х1-Х111 в.в. в Болонье, Падуе, Кембридже, Саламанке, Париже, имели юридические факультеты, где готовились юристы в соответствии с объемом и содержанием правовых работ и услуг данного общества, данной страны.

**3. Основные принципы юридической деонтологии.**

Юридическая деонтология предусматривает творческое отношение юриста-профессионала к своему труду при соблюдении ее основных принципов. Соблюдение высоких принципов юридической деонтологии особенно важно в Украине, которая стала на путь формирования демократического социального правового государства, вызвавший повышение авторитета юридической профессии и возрастание культурно-правового уровня клиентов, их требований к качеству юридической помощи.

Принципы юридической деонтологии – исходные требования, предъявляемые к профессиональной деятельности юриста **Принцип гуманизма** деонтологии предполагает уважительное отношение к конкретному человеку с учетом его индивидуальных особенностей, умение поставить себя на место клиента и посмотреть на ситуацию с его позиции, сопереживать ему, проявить милосердие, сочувствие его беде, оказать ему помощь. **Принцип справедливости** деонтологии. Согласно этому принципу юрист должен оценивать себя, коллег и клиентов по реальным заслугам пропорционально затраченным усилиям. Сам термин “юстиция” в переводе с латинского означает - справедливость, законность, происходит от jus - право. Уже в самом термине заложено требование к юристу быть справедливым. Принцип справедливости соединяется с добросовестностью, исключает корыстолюбие, взяточничество. **Принцип истинности** предполагает установление в каждом юридическом деле полнейшей достоверности. Нарушение истинности на любом этапе рассмотрения юридического дела влечет за собой его конечную безрезультатность. **Принцип плюрализма** выражается в терпимости к идеологическим наклонностям клиента, его идейно-политической (либо религиозной) убежденности или партийной принадлежности, к его социальному положению. **Принцип профессионально-правовой активности** означает целенаправленную деятельность юриста-профессионала по реализации своей компетенции в рамках правовых норм и связана с дополнительными затратами времени, энергии. Работая в коллективе и не игнорируя его интересов, юрист должен уметь проявить инициативу (“кто, если не я”).

**4. Понятие юридической деонтологии.**

Юридическая деонтология - это отрасль юридической науки и учебная дисциплина, которая представляет собой обобщенную систему знаний о кодексе профессионального поведения юриста. Всякая наука может рассматриваться, во-первых, как исследовательская деятельность; во-вторых, как результат этой деятельности, т.е. знания о предмете исследования. Деонтология - наука о поиске пути формирования эффективного результата общения юриста как с коллегами, так и с теми, кому он предоставляет свои услуги, кого он должен обслуживать в процессе реализации своего правового статуса специалиста-профессионала. Деонтология - это и результат обобщений о системе знаний об искусстве общения и принятии правильного решения в юридической практике.                Деонтология как наука происходит от слов греческого происхождения “деон”- родительный падеж слова “нужное, должное” и “логос” - учение, т.е. учение о должном. Сколько-нибудь существенного различия в смысловом содержании терминов "юридический" и "правовой" нет, поэтому они могут употребляться как взаимозаменяемые. Разница лишь в том, что термин "юридический" - строгий, официальный, а "правовой" несет более глубокую этическую и моральную нагрузку. Юридическая деонтология как отрасль научного знания имеет свой предмет, методы, цель и задачи исследования. Предмет юридической деонтологии - оптимальный свод правил, которыми должен овладеть и руководствоваться юрист, система психических, правовых, политических, этических, эстетических норм-требований, в совокупности определяющих правовой режим профессионального общения юриста с коллегами и клиентами (атмосферу взаимоотношений по линии “юрист-гражданин”), его профессиональное поведение. Юридическая деонтология (в широком смысле) - наука, анализирующая не только моральные, но и психологические, политические, профессиональные, этические, эстетические требования, которые регламентируют отношение специалиста к объекту труда - клиенту, а также к своим коллегам, и обеспечивают в целом режим наиболее оптимального и гарантированного поведения лиц в состоянии их взаимозависимости.

**5. Место и социальное назначение юриста в обществе.**

Профессия юриста во всём мире всегда была универсальна, прибыльна и востребована.

Развитые страны мира всегда высоко ценили юристов. Напр., 45% основателей Конституции США 1787 года были юристами. Сегодня в Сенате США юристы составляют около двух третей, а в Палате представителей около половины. В США юридическая профессия традиционно является одной из престижных и высоко оплачиваемых. Возрастание роли юриста в современном обществе Украины объективно обусловлено усложнением всей социальной инфраструктуры (демократизация общественных отношений, либерализация экономической жизни, рост частной инициативы), развитием правового статуса личности, расширением индивидуальных прав и свобод. Радикальные перемены, привлекая в этот процесс большое число индивидов, групп и все общество, требуют значительной правотворческой работы, большой юридической помощи гражданам, существенной охраны и защиты прав и свобод человека и гражданина. Возросла роль различных форм социального и правового регулирования, востребовавших появление специфических социальных посредников в отношениях между людьми и их группами, а также государством, которые обладают знанием принципов и норм социального регулирования. Ныне ни одно крупное мероприятие, поступок частного лица, государственного органа или его должностного лица, которые находятся вне рамок бытовых отношений, не может обойтись без экспертизы или консультации со стороны юриста или личного адвоката. Сегодня в Украине более чем когда- либо происходит специализация профессии юриста. Судья, прокурор и следователи прокуратуры, адвокат и работники адвокатских юридических контор, нотариус, юрист - работник силовых ведомств (МВД, СБУ и др.), юрисконсульт, работник юридических фирм, юрист в системе управления, юрист - научный работник и эксперт и др. - это далеко не полный перечень групп профессий юриста по принадлежности к организационным структурам. При всем отличии работы нотариуса от работы следователя прокуратуры или органов внутренних дел, а последних – от работы служащих социального обеспечения, - все они являются юристами одного содружества, которое стоит на страже законности и правопорядка, защиты и охраны прав и свобод граждан.

**6. Квалификационный паспорт юриста и его структурная характеристика.**

Квалификационный паспорт юриста представляет собой необходимую классификационную характеристику (профессиограмму) требований, которые предъявляются выпускнику юридической высшей школы. Это своеобразная типичная модель специалиста, служащая для вузов определенным ориентиром в подготовке кадров. Она включает определения, каким параметрам должен отвечать юрист, какими личными и профессиональными качествами он должен обладать (образование, опыт, возраст, состояние здоровья, психические качества, морально-этические установки и др.) Выпускник, получая высшее юридическое образование, должен обладать такими качествами юриста-профессионала: 1.руководствоваться принципом верховенства права, знать и уважать законы; 2.уметь организовать свою деятельность и самокритично оценивать ее результаты, быть убежденным в необходимости постоянного профессионального самосовершенствования, уметь постоянно аккумулировать новую информацию; 3.быть справедливым и гуманным, уважать нравственные ценности, способным нести ответственность за судьбу людей; 4.уважать чужое мнение и уметь отстаивать собственное в случае глубокой убежденности в правоте, проявлять твердость и независимость в отстаивании своего суждения, не бояться смелых идей; 5.обладать способностью поставить себя на место другого человека (клиента) и оценить ситуацию с этой позиции, быть способным к сопереживанию и милосердию; 6.быть политически активным и психологически стойким, проявлять твердость моральных и идейных убеждений, культивировать в коллективе плюрализм мнений, дискуссию, инициативу;

обладать чувством долга и ответственности за порученное дело, уметь создать команду единомышленников; 7.быть собранным и уравновешенным, способным концентрировать и быстро переключать внимание. **Общая структурная характеристика квалификационного паспорта юриста** включает в себя: 1.общие требования; 2.систему знаний; 3.систему умений.

**7. Психологическая культура юриста: понятие и структура**

Психологическая культура юриста занимает центральное место в юридической (правовой) психологии и входит в систему знаний  юридической деонтологии. Профессиональная компетентность юриста в значительной степени определяется его личностным потенциалом, т.е. системой психологических факторов, которые можно объединить общим понятием психологической культуры. Судья и следователь, прокурор и адвокат, администратор и воспитатель исправительных колоний, нотариус и юрисконсульт, инспектор уголовного розыска и криминалист-эксперт должны быть вооружены психологическими знаниями, позволяющими правильно ориентироваться в сложных и запутанных правовых отношениях и конфликтах, в которых им приходится разбираться. В условиях роста преступности в таких его опасных формах, как организованная преступность, заказные убийства, убийства на сексуальной почве и др., юристу иногда сложно выполнить современные  требования гуманизации процесса расследования и судебного рассмотрения уголовных дел. С одной стороны, он обязан повысить эффективность своей деятельности, с другой - усилить охрану и защиту прав и интересов граждан в процессе привлечения их к уголовной ответственности.   **Структура**: Наиболее устоявшимися элементами структуры в научной среде считаются криминальная психология, судебная психология и исправительно-трудовая психология. Каждая из них основывается на психологической культуре юриста-профессионала, поскольку имеет дело с личностью. **Криминальная психология** - наука, изучающая психические закономерности, связанные с формированием преступной установки личности и групп правонарушителей, образованием их преступного умысла, подготовкой и совершением преступления, созданием преступного стереотипа поведения. **Судебная психология** - наука, изучающая основы раскрытия и расследования преступлений, судебно-психологической экспертизы и психологических аспектов судебного процесса.                - наука, исследующая специфику перевоспитания **Исправительно-трудовая психология** и исправления лиц, совершивших преступления и отбывающих наказание в исправительно-трудовых учреждениях.

**8. Природа и содержание психологии как науки о закономерностях и**

**функционированиях психики юриста.**

**Психология** — это наука, изучающая закономерности и механизмы психической деятельности людей. Название науки «психология» происходит от греческих слов: «психе» (душа), «логос» (учение), то есть наука о душе, точнее, о внутреннем, субъективном мире человека. **Юридическая наука**, безусловно, не может замыкаться в собственных узких рамках и не учитывать экономических, демографических, культурных, социально-психологических и других факторов при решении проблем правоохранительной и правоприменительной деятельности. На стыках юриспруденции с указанными науками могут развиваться новые отрасли научного знания, имеющие двойственную природу и единственную цель — обеспечение правоохранительной и правоприменительной деятельности. Интеграция юриспруденции и психологии достаточно четко проявляется на трех уровнях: 1.применение психологического знания в юриспруденции в «чистом» виде; 2.использование в юриспруденции психологического знания путем его «трансформации»; 3.синтез психологии и юриспруденции, собственно их стыков, и возникновение новой отрасли науки — юридической психологии. Первое направление — это непосредственное использование психологических знаний в виде метода экспертных психологических оценок. В данном случае психолог выступает в роли эксперта, консультанта или специалиста в уголовном, гражданском, административном процессе или в ходе исполнения наказания или других мер правового воздействия на личность. Второе направление — это уточнение, расширение, совершенствование юридических понятий и институтов за счет привлечения психологических категорий и понятий, а также применения юристами психологических методов в научных исследованиях или правоприменительной, правоохранительной и другой юридической практике, использования данных психологии в организационной и процессуальной деятельности, профессиональном отборе, расследовании правонарушений, исправлении и перевоспитании осужденных. Применяют психологические знания и при установлении профессиональной пригодности к работе в правоохранительных органах, профориентации и др. Третье направление взаимодействия психологии и юриспруденции имеет более выраженный, чем два предыдущих, двухсторонний характер. Потребности юриспруденции в психологическом знании предопределяют возникновение юридической психологии, являющейся двуединой наукой, одновременно и психологической и юридической, анализирующей психологические особенности в сфере применения права.

**9.Правовая психология как специальная отрасль социальной психологии.**

Если исходить из того, что социальная психология, прежде всего, анализирует те закономерности человеческого поведения и деятельности, которые обусловлены фактом включения людей в реальные социальные группы, то первый факт, с которым сталкивается эта наука, есть факт общения и взаимодействия людей. По каким законам развиваются эти процессы, чем детерминированы их различные формы, какова их структура, наконец, какое место они занимают во всей сложной системе человеческих отношений. Как известно регулятором всех человеческих отношений в обществе является право! Отсюда и возникает специальная отрасль социальной психологии которая называется «правовая или юридическая психология» **Юридическая (правовая) психология** - наука, изучающая закономерности и механизмы психики людей, включенных в сферу отношений, регулируемых правом ("человек-право"). В центре внимания этой науки находятся психологические проблемы согласования человека и права как элементов одной системы. **Правовая психология** – как отрасль социальной [психологии](http://www.galactic.org.ua/clovo/p-p991.htm), занимается исследованием психических оснований права и влияния его на [психику](http://www.galactic.org.ua/clovo/p-p996.htm). Сюда относятся, напр., вопросы о правовом [чувстве](http://www.galactic.org.ua/clovo/p-hu-1.htm), о психических предпосылках [действия](http://www.galactic.org.ua/clovo/p-d6.htm), о свободе [воли](http://www.galactic.org.ua/clovo/p-v9991.htm), о [духовном](http://www.galactic.org.ua/clovo/p-d99995.htm) воздействии запрещения и разрешения. П**равовое** **чувство** наиболее драгоценное благо, какое надлежит беречь и умножать государству, желающему пользоваться уважением извне, крепостью и непоколебимостью внутри. **Свобода** **воли** - философское понятие, обозначающее самоопределяемость человека в своих действиях.

1. **Психология должностного лица.**

Психология (деятельность) должностного лица является предметом психологии управления. Фундамент психологии управления: марксистско-ленинская психология, социология наука, изучающая явления общественной жизни. Она предлагает разные модели социальной организации, общая теория управления, общая психология (фундаментальные положения - деятельность человека и общение). Делительность есть процесс, в котором субъект преобразуется в объект. Управление делительностью есть деятельность преобразовательная. Управление есть совокупность определенных действий, совершаемых человеком (субъектом) по отношению к объекту с тем, чтобы преобразовать его и обеспечить движение к заданной цели. В социальных системах выделяют следующие компоненты : ·объект управления, ·субъект управления, ·способ взаимосвязи между ними. Объект управления в психологическом понимании это общность людей, объединенных в ту или иную социальную организацию. Объект управления это макроколлектив (большая группа). В роли субъектов управления выступает совокупность должностных лиц, иерархически объединенных в разных группах. Субъект и объект связаны делительностью, и она выступает как элемент управления деятельности на основе требований, вытекающих из объективных закономерностей функционирования общества и организации. Субъект действует каждый раз по-разному. Одна и та же социальная роль реализуется разными людьми по-разному. К элементам управления относятся :  субъект управления это иерархически взаимосвязанная группа должностных лиц, реализующих в системе субъект - объектных и субъект - субъектных отношений функцию организации работ предприятий, учреждений и ведомств по выполнению поставленных перед ними задач.

**11. Понятие психологического состава лица и его структурные элементы:**

**12. Психические свойства лица.**

Психические свойства личности - типичные для данного человека особенности его психики. К психическим свойствам личности относятся: 1) темперамент; 2) направленность; 3) способность 4) характер. **Темперамент** является природной основой проявления психологических качеств **личности**. **Направленность -** характеризуется ее [интересами](http://psy.kemcity.ru/vocab/txt/i39.htm), [склонностями](http://psy.kemcity.ru/vocab/txt/s55.htm), [убеждениями](http://psy.kemcity.ru/vocab/txt/uu02.htm),идеалами, в которых выражается мировоззрение [человека](http://psy.kemcity.ru/vocab/txt/ch01.htm). **Способность** – это умение личности изменять окружающую действительность в соответствии с собственными потребностями, взглядами, целями. **Характер - это** система, устойчивых мотивов и способов поведения, образующих поведенческий тип **личности**.

**13. Психические состояния лица.**

Психическое состояние - это общий функциональный уровень психической активности в зависимости от условий деятельности человека и его личностных особенностей.  
Психические состояния могут быть **кратковременными, ситуативными и устойчивыми, личностными.** Все психические состояния подразделяются на четыре вида: 1.Мотивационные (желания, стремления, интересы, влечения, страсти).  
2.Эмоциональные (эмоциональный тон ощущения, эмоциональный отклик на явления действительности, настроение, конфликтные эмоциональные состояния - стресс, аффект, фрустрация). 3.Волевые состояния - инициативности, целеустремленности, решительности, настойчивости. 4. Состояния разных уровней организованности сознания (они проявляются в различных уровнях внимательности).

1. **Гиперспособности.**

**Гиперспособности**. (греч. hyper - над, сверх) - сверхспособности, способности выше среднего уровня развития.

1. **Психические свойства лица активно-динамичного порядка.**

*(различают два порядка активно-динамический порядок и стабильный порядок)* активно-динамический порядок - это психические свойства личности, формирующиеся из **цели,** **потребности, мотивов, интересов,** которые характеризуются подвижностью, подвержены изменениям, могут быть исчерпаны, т.е. постоянно находятся в динамике и предполагают активность личности. **Цель** - осознанный образ предполагаемого результата деятельности. Правильно поставленная цель - залог успеха.     Цели могут быть достижимые и недостижимые, осознанные и неосознанные, реальные и призрачные, близкие и отдаленные. Цели всегда побуждаемы потребностями человека.  **Потребность** - переживаемая человеком нужда, удовлетворение которой важно для его существования, развития и совершенствования как индивида и личности. Потребности всегда являются источником активности человека. **Мотив** - побуждение человека к определенному действию или поведению, формирующееся по мере постижения потребностей и цели их достижения.                Мотив, овладевая человеком, становится его диктатором, устраняя возможности свободного выбора. Нельзя в одно и то же мгновение совершить преступление и воздержаться от него. Человек всегда будет делать то, что диктует ему в данную минуту мотив. Этот фатальный императив закреплен в психофизиологической системе человека и является неотъемлемым свойством всех его поведенческих реакций.**Интерес** - избирательное отношение к предметам и явлениям в результате понимания их значения и эмоциональных переживаний значимых ситуаций. Интерес существенно влияет на ход психических процессов, способствует их активизации.

1. **Психические свойства лица стабильного порядка.**

*(различают два порядка активно-динамический порядок и стабильный порядок)*факторы стабильного  порядка это - психические свойства личности, которые отличаются стойкостью, постоянством, основываются на ценностных ориентациях (принципах) личности и ее опыте, состоят из 5 элементов (установки, умения, навыки, привычки, убежденность).  **Установка** (от лат. "аптус" - физическое или умственное состояние подготовленности к действию) - стереотипная готовность действовать в соответствующей ситуации определенным образом, возникшая на основе прошлого опыта. Установка - неосознанная основа деятельности: не осознается ни цель, ни потребность осуществления этой деятельности. **Убежденность** - волевое психическое состояние, выражающееся в вероятном ожидании запланированного результата деятельности на основе учета исходных условий. Это состояние основывается на объективной оценке обстоятельств и материалов, влияющих на исход деятельности. **Умение** - способность делать что-то, приобретенная знанием, опытом. Каждый работник юридического труда должен обладать умением профессионально делать свою работу. **Навык** - умение, созданное в результате упражнений, привычек, опыта и доведенное до определенной степени совершенства. Навык позволяет выполнять работу быстро, без напряжения и лишних усилий, экономично, эффективно. **Привычка** - поведение личности, выражающееся в склонности, которая стала обычной, постоянной. Привычки, как правило, складываются стихийно. Первоначально они вызываются какими-то причинами, а затем совершаются автоматически, в силу сформировавшейся потребности. Привычка - устоявшийся психологический стереотип, который накладывает отпечаток на личность.

1. **Темперамент и характер лица, их соотношения.**

[Темперамент](http://psi.webzone.ru/st/112600.htm) (лат. temperamentum – надлежащее соотношение частей) — устойчивое объединение индивидуальных особенностей личности, связанных с динамическими, а не содержательными аспектами деятельности. К свойствам темперамента относят индивидуальный темп и ритм психических процессов, степень устойчивости чувств, степень волевого усилия. **Характер** (греч. (χαρακτηρ): примета, отличительное свойство, отличительная черта, черта, знак или печать ) - структура стойких, сравнительно постоянных психических свойств, определяющих особенности отношений и поведения личности. Когда говорят о характере, то обычно разумеют под этим именно такую совокупность свойств и качеств личности, которые накладывают определенную печать на все ее проявления и деяния. Темперамент, наряду с другими дополнительными признаками типа, оказывает значительное влияние на характер и поведение человека, а также на его отношения с другими. При создании типологии, личности людей стали разделять на четыре типа темперамента: холериков, сангвиников, флегматиков и меланхоликов. Каждый темперамент указывает на способ мышления и поведения человека в эмоциональном плане. Принадлежность человека к тому или иному темпераменту отражается на стиле его поведения и отношениях с окружающими т.е. характером. В свою очередь характеры классифицируются с различной устойчивостью нервной системы на: 1.холерик: экстраверт, эмоционально неустойчивый; 2.флегматик: интроверт, эмоционально устойчивый; 3.сангвиник: экстраверт, эмоционально устойчивый; 4.меланхолик: интроверт, эмоционально неустойчивый. **Интроверт** стремится привлечь внимание к себе, а если не замечают - ему становится неинтересно. **Экстраверт** - **это** вдохновитель и организатор.

**18. Психология общения в межличностных отношениях**

В повседневных жизни между людьми зарождаются различного рода отношения, такие как любовь, дружба, партнерские отношения, и в основе всех этих отношений лежит психология общения. Общение – это сложнейший, многоуровневый процесс установления и развития отношений между людьми, который представляет собой обмен информацией, восприятие и понимание человеком другого человека. И помогает в этом процессе человеку знания основ психологии. Личность в группе, коллективе вступает в отношения, которые могут быть деловыми и личными, и эти отношения составляют систему межличностных отношений. **Межличностные отношения** определяют положение человека в группе, коллективе. От того, как они складываются, зависит эмоциональное благополучие, удовлетворенность или неудовлетворенность человека пребыванием в данной общности. От них зависят сплоченность группы, коллектива, способность решать поставленные задачи. В психологии приняты специальные термины, обозначающие положение личности в межличностных отношениях в группе. «Звезда» – член группы, получающий наибольшее количество выборов. «Предпочитаемый» – член группы, коллектива, получающий половину или чуть меньше количества выборов, отданных популярному («звезде»). «Оттесненный» – термин, обозначающий лицо, которое получает минимальное количество выборов. Каждый член группы, коллектива занимает в группе то или иное положение. Оно не всегда одинаково в деловых и личных отношениях. Например, ученик в деловых отношениях оказывается в ранге «оттесненных», в личных он – «предпочитаемый», другой ученик в личных отношениях – «звезда», в деловых – «предпочитаемый». Но может быть и совпадение статуса «предпочитаемый» в деловых и личных отношениях. Важное влияние на межличностные отношения оказывает характер и темперамент. **Темперамент** является природной основой проявления психологических качеств **личности**. **Характер - это** система, устойчивых мотивов и способов поведения, образующих поведенческий тип **личности**.

**19. Психическая совместимость и психологический климат.**

Психическая совместимость является определяющим фактором в формировании и подержании социально-психологического климата. Психическая совместимость - способность членов коллектива к плодотворной и эффективной совместной деятельности вследствие оптимального сочетания их характеров. Виды психической совместимости:

1.психофизиологическая - предполагает сходство интеллектов, эмоций, воли; согласование эмоционально-волевой реакции; синхронизации темпов совместной деятельности; 2.социально-психологическая - предполагает общность социальных установок, потребностей, интересов. Психическая совместимость - это установление прочных связей между членами рабочей группы, которые возникают на основе общих ценностных ориентаций, прочных отношений между его членами, обусловленных их психологическими особенностями (а не должностным положением). Общность ценностных ориентаций проявляется в отношениях к добру и злу, общечеловеческим нормам морали, обогащению, познанию и др. **Психологический климат** - психическая атмосфера (обстановка) наибольшего благоприятного сочетания интересов коллектива и каждого его члена в осуществлении профессионально-правовой деятельности. Психологический климат в рабочей группе в значительной степени определяется ее структурой - формальной (связана с должностным положением членов группы), неформальной (обусловлена психологическими особенностями членов группы). Психологический климат (его неформальная структура) устанавливается в результате действия психологических механизмов регулирования коллективной деятельности: - адаптация - активное принятие и усвоение ценностей, норм, традиций новыми членами рабочей группы; -коммуникация - активный обмен информацией и духовное обогащение членов группы путем формирования ценностных ориентаций и установок; -идентификация - формирование чувства принадлежности к группе в процессе межличностного общения на уровнях: эмоциональном (способность сопереживания); ценностно-мировоззренческом (способность стать на точку зрения коллеги); поведенческом (способность подражать поведению); -интеграция - сплочение коллектива в саморегулируемый социальный организм с учетом совместно-индивидуальной деятельности.

1. **Конфликты в юридической практике и пути их решения.**

Конфликты возникают в любой сфере человеческой деятельности. Разумеется, юридическая практика не свободна от конфликтных ситуаций в коллективе (группе) - между руководителем и подчиненными, между членами группы. Изучение конфликтов и путей их решения относится к сфере науки конфликтологии.

Конфликт в юридической практике -столкновение противоположно направленных, несовместимых друг с другом целей, интересов и способов их достижения, препятствующее их практическому осуществлению и связанное с отрицательными эмоциональными переживаниями. Решение конфликта предполагает наличие следующих факторов:1.адекватное восприятие конфликта - умение без личных пристрастий и антипатий оценить намерения и действия свои собственные и противоположной стороны;

2. открытое общение - честное высказывание своей позиции, готовность к обсуждению объекта конфликта и к совместному нахождению пути выхода из конфликтной ситуации;

3.стремление конфликтующих сторон создать атмосферу взаимного доверия и сотрудничества. Имеется несколько определенных стилей поведения при конфликтных ситуациях, т.е. стилей решения конфликтов. Стиль решения конфликтов - это та мера, в рамках которой одна из сторон стремиться удовлетворить собственные интересы при пассивном (или активном) действии и интересы другой стороны при совместном (или индивидуальном) действии. Основные стили решения конфликтов это: **Стиль конкуренции** (соперничества) - возможен для профессионала-юриста, обладающего сильной волей, авторитетом, властью, уверенного в правильности своего решения и настаивающего на нем.       **Стиль сотрудничества** - возможен для профессионала-юриста, который активно отстаивает свои интересы, но принимает во внимание интересы другой стороны, пытаясь с ней сотрудничать. **Стиль уклонения** - возможен при рассмотрении проблемы, не очень важной для какой-то стороны и она уклоняется от разрешения конфликта, не отстаивает свои права, не желает тратить силы и энергию на выработку решения. **Стиль приспособления** - применим тогда, когда сторонам важнее не разрешение конфликта, а восстановление согласия и спокойствия в коллективе. **Стиль компромисса** - возможен при стремлении сторон урегулировать разногласия при взаимных уступках, частичном удовлетворении стремлений друг друга. Стиль компромисса занимает срединное положение между стилями руководства и является наиболее применимым.

1. **Психологическая диагностика в юридической практике.**

Для выявления качества психического склада личности, уровня психологической атмосферы рассмотрения юридического дела необходима психологическая диагностика.   Психологическая диагностика (психодиагностика) - отрасль психологии, которая разрабатывает методы выявления психических процессов, психических свойств и психических состояний личности и коллектива.      Назначение психологической диагностики - установить уровень соотношения психических элементов личности или группы с целью определения их профессиональных функций или способностей, знаний, умений, навыков и др. Для этого разрабатываются системы диагностических методик.    Можно выделить такие виды психодиагностических методик: **психофизиологические методики** - позволяют диагностировать динамику протекания нервных процессов у отдельных людей (силу, т.е. работоспособность нервных клеток при возбуждении и торможении; уравновешенность, т.е. соотношение между силой процессов возбуждения и торможения, степень их сбалансированности; подвижность, т.е. скорость смены процессов возбуждения и торможения) и определить темп деятельности, длительность сохранения активной работоспособности, быстроту и эффективность приспособления к обстановке и т.п.; **Метод личного опроса** - письменные (анкеты) и устные (интервью): способны выявить установки, наклонности и другие психические свойства личности, уровень психологической совместимости коллектива. Напр., получение сведений от осужденного по определенной программе с целью выявления личностных позиций осужденного, системы его отношений к различным значимым явлениям, их жизненного пути, выявление возможных положительных качеств, на которые можно опереться при перевоспитании осужденного (метод личного опроса, проводимый работником исправительно-трудового учреждения).

1. **Природа и функции тестирования.**

Тестирование проводится при помощи тестов. Тесты - это заранее продуманные испытания, при проведении которых используется точная техника оценки результатов. **Основная функция** тестирования заключается в том, что по результатам тестирования можно составить представление об интеллекте человека, его характере, совместимости с окружающими. Результаты используются также для самооценки личностных характеристик. **Тестирование** - это процесс, состоящий из трех стадий: 1.выбор и отработка текста; 2.осуществление тестирования; 3.анализ результатов, обобщение выводов.  Выбор и отработка теста, а также анализ результатов, обобщение выводов должны производиться только специалистом. Осуществление тестирования - чисто техническая стадия, не требующая высокой квалификации исполнителя.

1. **Политическая культура юриста: понятие и содержание.**

политическая культура юриста – это обусловленный ценностными представлениями юриста о политических явлениях и воплощенный на практике кодекс его поведения или стиль его деятельности как субъекта политической власти. Политическая культура юриста выражает меру освоения общезначимых образов политической деятельности и уровень овладения политическими нормами-идеями (мировоззренческими нормами) и нормами-реалиями(нормами практической политики), признаваемыми в обществе и государстве.

**Содержание** политической культуры юриста -политические идеи, ценности, установки (сфера политического сознания),действующие нормы политической практики, система политических отношений (сфера политического поведения). Политическая культура юриста включает в себя политические знания, информацию об общественно сформированных ценностях, которые определяют отношения к государству, государственной власти, управлению государством; его функционирование как представителя государственной власти, а также его политическую активность, формы и разновидности политического поведения.

1. **Идейная убежденность юриста и путь ее формирования.**
2. **Объективность и научность мировоззренческой позиции юриста.**
3. **Профессиональное общественное оборудование юристов.**
4. **Понятие, структура и общая характеристика правовой культуры юриста**

Культура юриста как специалиста неотделима от правовой культуры  
общества. Уровень правовой культуры общества существенно зависит от  
профессиональной культуры юриста. С другой стороны, от профессионального  
уровня юриста зависит состояние правовой культуры общества и гражданина.  
Уровень правовой культуры профессиональной группы определяется  
степенью развитости культуры каждого из его членов, т.е. степенью общего  
образования, уровнем его квалификации. Юрист на своем рабочем месте должен  
соответствовать своей профессии и соответственно укреплять свой престиж и  
престиж сообщества юристов. Правовая культура юриста содержится в критическом творческом осмыслении правовых норм, законов, правовых явлений с точки зрения их  
гуманистического, демократического и морального содержания.

В культуру юриста входит знание государственного языка Украины,  
особенностей этической культуры и национальных традиций того региона, где  
юрист осуществляет профессиональную деятельность. Составляющие **структуры** профессионально-правовой культуры юриста включает: 1.знание законодательства и возможностей юридической науки. 2.Тот, кто не знает закона, не может быть его блюстителем, охранять права и свободы граждан; 3.убежденность в необходимости и социальной полезности законов и подзаконных актов, в ценности права как меры свободы и справедливости. 4.Общество и государство не может и не должно терпеть невежд, зазнаек, дилетантов на должностях, которые связаны с вопросами укрепления правопорядка, законности, охраной и защитой прав и свобод граждан; 5.умение пользоваться правовым инструментарием - законами и другими правовыми актами в повседневной деятельности, юридической техникой, достижениями юридической науки и практики. 6.Профессионализм и справедливость торжествуют в юридической практике лишь тогда, когда юрист как служитель закона честно, исполняет свой морально-правовой долг, постоянно повышает мастерство и находится на уровне  
последних достижений теоретической и практической юриспруденции.

1. **Основные черты профессии юриста**

- ***Массовость*** профессии юристов. Профессиональной юридической деятельностью занимаются сотни тысяч людей. Это следователи, прокуроры, судьи, адвокаты, юрисконсульты, нотариусы. Следовательно, есть широкие возможности выбора подходящей работы для людей с различными способностями, стремлениями, характером. **Особая *ответственность*** юридической деятельности (внешняя - перед кем-то и внутренняя - перед собой). От советов и решений юристов зависят судьбы людей, их имущественные и неимущественные отношения, стабильность экономики, интересы автора и изобретателя, порядок на улице и безопасность граждан. ***Конфликтность*** деятельности юристов. Юристы и их профессиональная деятельность постоянно находятся под давлением различных сил и интересов. Индивидуальная работа юриста, деятельность судебной системы, правоохранительные ведомства, функционирование национального сообщества юристов находятся в определенном конфликте со своим окружением. Общество старается уменьшить расходы на деятельность юристов: полного раскрытия преступлений, быстрого правосудия, доступной юридической помощи и в то же время стремится защитить свои права, ограничивают (пытаются ограничить) полномочия юристов. - ***Престижность*** юридической деятельности. Эта особенность юридической профессии имеет две стороны. Юристы обычно уважаемы в своём социальном окружении. Общество уделяет им много внимания. О деятельности юристов обычно говорят с почтением и пишут пользующиеся спросом книги. В то же время нередко граждане и общество настороженно относятся к юристам. Их труд не всегда оплачивается соответственно затраченным усилиям. К их поведению относятся особенно строго. Ошибки юристов, порой неизбежные, вызывают суровую критику. ***Интеллектуальная привлекательность*** работы юристов. Профессиональная деятельность юристов мотивирует искать истину, добиваться успеха, уметь решить задачу. Обладание профессиональными знаниями, умение применить их на практике, найти выход из сложной ситуации позволяет юристу ощущать себя нужным, полезным профессионалом. ***Коллективность*** труда юристов. Юристы, какое бы положение они ни занимали, зависят от других специалистов (юристов и не юристов). Они трудятся в отрасли правовых работ. Результаты их труда взаимно обеспечиваются деятельностью различных ведомств. Юристы, осуществляя профессиональную деятельность, несут огромную ответственность, так как результаты этой деятельности сильно сказываются на жизни людей. Это трудная, но очень нужная работа.

1. **Юридическая практика, ее место и назначение в правовом государстве**

юридическая практика — это деятельность по изданию (толкованию, реализации и т. п.) юридических предписаний, взятая в единстве с накопленным социально-правовым опытом. Юридическая практика представляет собой разновидность социально-исторической практики. Поэтому ей присущи черты, характерные для любой общественной практики. Вместе с правом и правосознанием юридическая практика является важнейшим компонентом правовой системы общества. Без этого вида социальной практики немыслимо возникновение, развитие и функционирование правовой системы. **Назначение:** 1. Юридическая практика образует существенную часть культуры общества. 2. Юридическая практика способствует целенаправленному изменению общественной жизни. Это достигается при помощи издания новых или изменения уже существующих нормативно-правовых предписаний, их толкования и конкретизации, использования и применения. 3. Юридическая практика в той или иной степени влияет на все стороны жизни общества, способствуя развитию происходящих в нем процессов либо тормозя их. **Место.** Юридическая практика занимает относительно самостоятельное место в правовой системе общества и играет существенную роль в механизме правового регулирования.

**30. Понятия и виды юридической практики.**

юридическая практика — это деятельность по изданию (толкованию, реализации и т. п.) юридических предписаний, взятая в единстве с накопленным социально-правовым опытом. В зависимости от характера, способов преобразования общественных отношений нужно различать правотворческую, правореализационную (правоисполнительную, правоприменительную), распорядительную, и интерпретационную типы практики. Правоприменительная практика представляет собой единство властной деятельности компетентных органов, направленной на вынесение индивидуально-конкретных предписаний, и выработанного в ходе такой деятельности правового опыта. Распорядительная, практика складывается из распорядительной деятельности управомоченных на то субъектов и накопленного в процессе этой деятельности юридического опыта. Суть интерпретационной практики выражается в формулируемых правовых разъяснениях и правоположениях. В функциональном аспекте можно выделить правоконкретизирующую, контрольную, право-систематизирующую и иные типы практики. Особенность этих типов заключается в том, что изменения общественных отношений возможны здесь с помощью правотворческих, правоприменительных, распорядительных и право-разъяснительных средств, способов и методов. Любой тип юридической практики можно подразделить на определенные виды и подвиды. Так, в правоприменительной практике (тип) различают оперативно-исполнительную и юрисдикционную (виды), а последняя, в свою очередь, подразделяется на превентивную, карательную и др. (подвиды). По субъектам юридическая практика разграничивается, как правило, на законодательную, судебную, следственную, нотариальную и т. п. По этому же критерию возможна и более детальная классификация. Так, к судебной относится практика Верховного Суда Украины, областных, городских, районных судов. А приняв за основание классификации подведомственность дел судам и категории разрешаемых дел можно говорить о практике конституционных, общих и арбитражных судов, судебной практике, например, по гражданским и уголовным делам и т. д.

**31. Юридическая практика, юридическое образование, юридическая наука.**

Основная общая черта юр. Практики, образования и науки все эти три юридические элементы, существуют, на взаимных связях влияют или способствуют друг другу. **Юридическая практика** — это деятельность по изданию юридических предписаний, взятая в единстве с накопленным социально-правовым опытом. **Юридическое** **образование - это** совокупность знаний о государстве, управлении, праве, наличие которых даёт основание для профессионального занятия юридической деятельностью. **ЮРИДИЧЕСКАЯ** **НАУКА** — общественная наука, изучающая право как особую систему социальных норм и различные аспекты правоприменительной деятельности. Юридическая практика определяет цели и основные задачи исследования, выбор наиболее важных и актуальных направлений научного поиска. В процессе практической деятельности обычно обнаруживаются пробелы и противоречия в законодательстве, ошибки в его реализации, отсутствие необходимых право-конкретизирующих и интерпретационных положений, другие погрешности и негативные явления правового регулирования. В конкретных разновидностях практики (законодательной, судебной, следственной и пр.) накапливается личный и социально-правовой опыт, вырабатываются многие эффективные средства и тактические приемы, оптимальные варианты юридических действий и процедурных требований, которые нуждаются в глубоком и всестороннем **научном** осмыслении. Юридическое образование же прямо и косвенно влияет на всю юридическую практику и науку в целом, юридическое образование дает все основания для профессионального занятия юридической деятельностью. Юридическое образование отображает на временном отрезке всю юридическую деятельность обогащая или обедняя юридическую науку и практику в целом.

1. **Юридический всеобуч.**

Юридический всеобуч – это образовательный процесс (всеобщее обучение), это юридическое консультирование или информационная поддержка граждан, по каким либо вопросам нуждающихся в квалифицированном ответе юриста. Вообще у юридического всеобуча очень много направлений, но все они носят образовательный или информационный характер…

1. **Правовые формы деятельности органов государства и их характерные черты.**

Правовая форма деятельности - это организационно-управленческая форма деятельности уполномоченных на то субъектов, которая всегда связана с совершением юридически значимых действий (рассмотрением юридических дел - правонарушением, спором о праве, жалобой и др.) в порядке, определенном законом.   Юридическая суть правовой формы деятельности государства: основана на предписаниях права; всегда влечет наступление определенных правовых последствий.    Правовая форма деятельности имеет четко выраженные признаки **(черты):**1)предполагает разбирательство юридического дела (принятие нормативно-правового акта, вынесение приговора и др.);2)связана с использованием норм материального или процессуального права в качестве специального рабочего инструментария; 3)осуществляется исключительно уполномоченными на то субъектами (правосудие - судьями, расследование - следователями);4)закрепляется в официальных процессуальных документах (приговоре, протоколе допроса, постановлении о производстве обыска и др.); 5)складывающиеся в ходе разбирательства дела отношения регламентируются системой норм процессуального права. Процессуальное право - система норм, определяющих процедуру реализации норм материального права в различных формах правовой деятельности уполномоченных на то субъектов; 6)при разбирательстве дел используются достижения юридической техники (напр., при разбирательстве уголовных дел широко используется криминалистика). Основные правовые формы деятельности государства: 1.правотворческая, 2.правоприменительная; 3.правоохранительная; 4.учредительная, 5.контрольно-надзорная.    **Правотворческая деятельность** - правовая форма деятельности государства, направленная на официальное установление (санкционирование) и изменение норм права.   **Правоприменительная деятельность** - правовая форма деятельности государства, состоящая в рассмотрении и решении индивидуальных дел, имеющих юридическое значение и обеспечивающая непрерывность процесса осуществления нормативно-правовых предписаний путем наделения одних участников правовых отношений субъективными правами, а других - юридическими обязанностями. **Правоохранительная деятельность** - правовая форма деятельности государства, которая направлена на охрану общественных отношений, урегулированных правом. **Контрольно-надзорная деятельность** - правовая форма деятельности органов государства, которая выражается в совершении юридических действий по наблюдению и проверке соответствия исполнения и соблюдения подконтрольными субъектами правовых предписаний и пресечения правонарушений определенными организационно-правовыми средствами.     **Учредительная деятельность** - это правовая форма деятельности государства, которая выражается в реализации на основе норм материального права полномочий по формированию (преобразованию) или ликвидации органов государства, их структурных подразделений, должностных лиц.

1. **Суть, и содержание профессионально-мыслящего юриста.**

Профессиональное мышление юриста есть обобщенная ориентация в конкретных профессионально-правовых ситуациях действительности, или иначе - система информационно-правовой насыщенности, сложившаяся благодаря установкам профессионального назначения. Умение юридически мыслить - это значит правильно, целенаправленно оперировать понятиями в условиях возникшей юридически значимой практической задачи. **Сущность** профессионального мышления юриста может быть выражена через такие его составляющие: 1.установление всеобщих взаимосвязей в профессионально-правовой сфере; 2.обобщение свойств однородной группы правовых явлений; 3.понимание сущности конкретного правового явления как разновидности определенной группы правовых явлений. **Содержание** профессионального мышления юриста составляют профессиональные установки на: 1.высокую нормативную культуру, которая предусматривает веру в святость буквы и духа закона, склонность к порядку и законопослушности; 2.обостренное чувство справедливости, которое выражается в умении критически оценивать поведение окружающих людей и самокритическом отношении к собственным действиям в отношении коллег и клиентов; 3.общий и специально-профессиональный интеллект, эрудированность, оперативная информационная насыщенность не только в узкой сфере своей деятельности, но и в смежных с ней областях. 4.приоритетность прав человека, уважение к личности, проявляющееся в соблюдении принципа презумпции невиновности, обеспечении режима благоприятствования честному и добросовестному человеку и исключения безнаказанности правонарушителя.

1. **Специальность следователь**

**Следователь** - должностное лицо органов внутренних дел, службы безопасности Украины, прокуратуры, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, назначенное в установленном порядке и наделенное исключительной функцией производства предварительного следствия, то есть правом совершения действий, состоящих в выяснении совокупности обстоятельств, имеющих существенное значение для правильного разрешения уголовного дела, и решения вопроса о предъявлении конкретному лицу обвинения в совершении преступления. Для выполнения своих функциональных обязанностей следователь наделен соответствующими правами, он обладает процессуальной независимостью и самостоятельностью. Следователь обладает полномочиями по вызову и обеспечению явок обвиняемых, потерпевших, экспертов, специалистов, законных представителей. Он вправе требовать документы, назначать ревизии и экспертизы. Следователь правомочен производить задержание и применять меры пресечения, а также принимать меры обеспечения гражданского иска. Постановления следователя обязательны для всех должностных лиц и граждан. Все решения следователь принимает самостоятельно. Следователь исполняет указания начальника следственного отдела и прокурора, связанные с обеспечением законности, полноты, всесторонности и объективности предварительного следствия.

1. **Специальность судья.**

**Судья** - должностное лицо. На должность судьи может быть рекомендован квалификационной комиссией судей гражданин Украины не моложе двадцати пяти лет,

имеющий высшее юридическое образование и стаж работы в области права не менее трех лет, проживающий в Украине не менее десяти лет и владеющий государственным языком. Судья судов общей юрисдикции выполняет важные функции по осуществлению правосудия. Судьи обладают властными полномочиями, необходимыми для осуществления правосудия. Эти полномочия определяются законодательством. В частности, судья имеет право: требовать от должностных лиц и граждан исполнения своих распоряжений, связанных с выполнением возложенных на него обязанностей, вносить представления в государственные органы, общественные организации, должностным лицам об устранении нарушений закона или причин и условий, способствующих совершению правонарушений, запрашивать информацию от государственных и общественных органов, научных учреждений и информационных центров. Указанные органы и должностные лица обязаны выполнять требования и распоряжения судей, связанные с осуществлением судебной деятельностью, своевременно отвечать на их представления и запросы.

Работа судьи характеризуется применением норм разных отраслей права. Из этого следует, что судья должен обладать универсальными правовыми знаниями, высоким профессионализмом, жизненным опытом и опытом юридической работы, мудростью, быть независимым, принципиальным при рассмотрении и разрешении дела, объективным, обладать выдержкой и невозмутимостью при выполнении возложенных на него задач, способностью вести, направлять судебный процесс, решимостью взять на себя ответственность за судьбу дела, умением поддерживать высокий судейский авторитет, быть достойным своего звания судьи.

1. **Специальность прокурор**

**Прокурор** - это должностное лицо органов прокуратуры, наделенное полномочиями по осуществлению надзора за точным и неуклонным исполнением законов. Прокуратура Украины составляет единую систему, на которую возлагаются: 1.поддержание государственного обвинения в суде; 2.представительство интересов гражданина или государства в суде в случаях, определенных законом; 3.надзор за соблюдением законов органами, осуществляющими оперативно-розыскную деятельность, дознание, досудебное следствие; 4.надзор за соблюдением законов при исполнении судебных решений по уголовным делам, а также при применении мер принудительного характера, связанных с ограничением личной свободы граждан. Прокурор осуществляет уголовное преследование в соответствии с уголовно-процессуальным законодательством Украины, координирует деятельность правоохранительных органов по борьбе с преступностью, участвует в рассмотрении дел судами, опротестовывает противоречащие закону решения, приговоры и постановления судов. К важным профессиональным особенностям работы прокурора относятся: 1.универсальность (прокурор должен быть специалистом в предварительном следствии, в деятельности учреждений и органов, исполняющих наказания и назначение судом мер принудительного характера). 2.организаторский характер прокурорской деятельности; 3.искусство устной речи (должен придавать своим выступлениям в суде, на собраниях публицистическую страстность, точно и аргументировано излагать свои мысли); 4.принципиальность и настойчивость, объективность и неподкупность в деле обеспечения законности. Требования, предъявляемые к прокурору, распространяются на всех работников прокуратуры - заместителей и помощников прокуроров, прокуроров отделов и управлений. Прокуратуру Украины возглавляет Генеральный прокурор Украины, который назначается на Должность с согласия Верховной Рады Украины и освобождается от должности Президентом Украины. Верховная Рада Украины может выразить недоверие Генеральному прокурору Украины, что влечет его отставку с должности. Срок полномочий Генерального прокурора Украины - пять лет.

1. **Специальность адвокат.**

Адвокат (от лат. "advocatio" -призывать на помощь) - юрист, который оказывает юридическую помощь гражданам и организациям и защищает их интересы путем консультаций, судебной защиты и представительства. Адвокатская работа всегда "балансирует" на переломе человеческих проблем, страстей и конфликтов. Адвокат (в идеале) -бескорыстный защитник справедливости. Судьи и прокуроры опираются на власть. Адвокат только сам на себя, свою совесть и свой талант и, безусловно, на закон, на доскональное знание его тонкостей. **Адвокатом** является лицо, получившее в установленном настоящим законом порядке статус адвоката и право осуществлять адвокатскую деятельность. Адвокат является не зависимым советником по правовым вопросам. Оказывает юридическую помощь, дает консультаций и разъяснения по правовым вопросам, устных и письменных справок по законодательству, составление заявлений, жалоб и других документов правового характера, представительство в суде общей юрисдикции, арбитражном суде и других государственных органах по гражданским, трудовым делам, экономическим спорам, по делам об административных правонарушениях. Важная роль принадлежит адвокату в деятельности органов предварительного расследования и суда. Адвокат в досудебном и судебном производстве выступает в качестве защитника, представителя потерпевшего, гражданского истца или гражданского ответчика. Права и обязанности адвоката при выполнении поручений регламентируются законодательством об адвокатуре, уголовно-процессуальным и иным законодательством. Адвокатом может быть гражданин, имеющий юридическое образование и стаж работы в качестве юриста не менее двух лет. Окончившие высшие юридические учебные заведения и не имеющие стажа работы по специальности или имеющие стаж менее двух лет принимаются в члены коллегии лишь после прохождения соответствующей стажировки. К профессиональным обязанностям адвоката относятся: доверительный характер отношений с клиентом; строгое соблюдение профессиональной тайны; он не может разглашать сведения, сообщенные ему клиентом; адвокат не может быть допрошен в качестве свидетеля об обстоятельствах, ставших ему известными в связи с исполнением обязанностей защитника или представителя потерпевшего, истца, ответчика.

1. **Специальность нотариус.**

**Нотариус** - лицо, совершающее нотариальные действия, то есть действия, придающее юридическую силу договорам, документам, направленные на обеспечение защиты прав и законных интересов физических и юридических лиц. Нотариальная деятельность осуществляется государственными нотариальными конторами и нотариусами, занимающимися частной практикой, которые могут иметь свою нотариальную контору. В осуществлении своих полномочий нотариусы независимы и руководствуются законами и иными нормативными актами. Нотариусы наделены правом совершать следующие нотариальные действия: удостоверять сделки, факт нахождения гражданина в живых, в определенном месте, тождественность гражданина с лицом, изображенным на фотографии, во время предъявления документов, выдавать свидетельства о праве собственности на долю в общем имуществе супругов, налагать и снимать запрещения отчуждения имущества, свидетельствовать верность копий документов и выписок из них, подлинность подписи на документах, верность перевода документов с одного языка на другой, принимать депозиты денежных сумм и ценные бумаги, документы на хранение и другие действия. Государственные нотариусы, кроме того, имеют право выдавать свидетельства о праве на наследство и принимать меры к охране наследственного имущества. Работа нотариуса носит специализированный характер и требует от него обладания глубокими знаниями гражданского, семейного и других отраслей права, правил, методов и приемов нотариальной работы, научных достижений криминалистики, касающихся выявления подделки документов и т.п. К качествам, свойственным специальности нотариуса, относятся: скрупулезность, точность, строгость, аккуратность.

1. **Специальность юрисконсульт.**

**Юрисконсульт** - работник правовой службы органов государственной власти, предприятий, учреждений, организаций, состоящих в должности начальника юридического отдела, главного юрисконсульта, юрисконсульства. Главной задачей юрисконсульта является использование правовых средств для обеспечения высокой эффективности деятельности государственных органов, предприятий, учреждений и организаций при соблюдении законности. На юрисконсульта возлагается контроль за законностью приказов и распоряжений, издаваемых руководством, дача заключений по правовым вопросам, составление юридических документов, участие в подготовке проектов договоров и соглашений, заключаемых с другими органами и их визирование; ведение в судах общей юрисдикции и арбитражных судах дел, по которым орган, предприятие, учреждение, организация выступают в качестве истца или ответчика; предъявление претензий при поставке недоброкачественной продукции или оборудования, заявление претензий транспортным организациям по поводу недостачи, порчи грузов и т.д. Требования, предъявляемые к юрисконсульту, работнику юридической службы, сводятся к следующему: знание гражданского, налогового и иного законодательства, действующего в той или иной социальной сфере; основ предпринимательской и коммерческой деятельности, умение правильно организовать претензионную работу.

1. **Понятие и назначение юридического процесса.**

Юридический процесс - это урегулированный процессуальными нормами порядок деятельности компетентных государственных органов, состоящий в подготовке, принятии и документальном закреплении юридических решений общего или индивидуального характера. Юридический процесс - это сложная, длящаяся во времени деятельность, состоящая из процессуальных стадий, которые имеют строго определенную последовательность. В правовом государстве или в государстве, которое стремится стать правовым, вся деятельность органов и должностных лиц должна быть организована так, чтобы она протекала в определенных правовых формах, т. е. по заранее установленным юридическим правилам. Главным **назначением**  юридического процесса является обеспечение **порядка** осуществления деятельности следственных, административных, судебных органов, Близким ему по значению является термин процедура официально установленный порядок при обсуждении, ведении какого-либо дела.

1. **Правовая квалификация как необходимый элемент профессионализма должностных лиц государственного аппарата.**

В осуществлении государственной деятельности правовая квалификация выступает как неотъемлемый элемент профессиональной деятельности должностных лиц. Каждый госслужащий обязан пройти правовую квалификацию для того, что бы правильно на основе норм права осуществлять свои полномочия в государственных структурах. Не знание законов (норм права) государственными работниками может привести к неблагоприятным последствиям в их профессиональной деятельности…..

1. **Природа и социальные последствия ошибок в юридической практике.**

В юридической практике во все времена была, есть и будет судебная ошибка. Ее величину можно только изменять - увеличивать или уменьшать, но как бы нам не хотелось превратить ее в ноль - это утопия. Судебные ошибки - вечные спутники судебной системы и, видимо, могут исчезнуть только вместе с ней. Природа ошибок в юридической практики строится на следующих факторах. *1.Качество следствия*. Ошибки на этапе следствия хоть и не судебные, а *досудебные*, но для подсудимого имеет огромное значение в последующем судебном процессе. 2.*Качество судейства*, 3.*Коммерческие интересы и коррупция. 4.Профессиональные интересы*. Даже если неопороченные грязными делами следователь, прокурор и судья после завершения очередного процесса поймут, что был осужден невиновный человек, и им будет очень стыдно от таких реалий, и искренне его жаль, то каждому из них, все-таки, будет выгодно замять это дело, чтобы о нем никто не узнал. 5.*Человеческий фактор*. Человек не может быть объективным по определению и у каждого в голове свои мысли и суждения. Человеку трудно сохранить беспристрастность в спорных вопросах. А судьи кто? Обычные люди, хоть и с юридическим образованием, но с такими же слабостями и пороками. Последствия ошибок в юридической практики очень неблагоприятно сказывается общественной жизни государства. Самой страшной ошибкой является осуждение не виновного…..(смертная казнь… не виновного самая грубейшая ошибка в судебной практике).

1. **Профессиональная деформация.**

Известно, что труд положительно влияет на психику человека. С другой стороны, исследователи отмечают также, что многолетнее выполнение одной и той же профессиональной деятельности приводит к появлению профессиональной усталости, возникновению психологических барьеров, обеднению репертуара способов выполнения деятельности, утрате профессиональных умений и навыков, снижению работоспособности. Можно констатировать, что на стадии профессионализации по многим видам профессий происходит развитие профессиональных деформаций. Профессиональные деформации — это изменения сложившейся структуры деятельности и личности, негативно сказывающиеся на продуктивности труда и взаимодействии с другими участниками этого процесса. Профессиональные деформации нарушают целостность личности, снижают ее адаптивность, устойчивость, отрицательно сказываются на продуктивности деятельности. Многолетнее выполнение одной и той же деятельности устоявшимися способами ведет к развитию профессионально нежелательных качеств и профессиональной дезадаптации специалистов.

1. **Профессиональная аттестация юристов.**

Определенным стимулом повышения профессионального мастерства юриста

является аттестация. Квалификационная аттестация юриста как правовое требование определения его профессионализма. Аттестация юриста - определение, квалификации, оценка роста и качества знаний специалиста, характеристика его профессионализма. Общие требования, которые предъявляются к юристу-специалисту, порядок их квалификационной аттестации, определение их квалификационной характеристики закреплены в специальных нормативно-правовых актах. Для проведения аттестации создаются квалификационные комиссии. **Цель** квалификационной аттестации специалиста улучшение качественного состава работников юридической сферы. **Задачи** квалификационной аттестации юриста-специалиста: 1.определение уровня профессиональной квалификации; 2.соответствие юриста занимаемой должности; 3.решение вопроса о поощрении - присвоении ему квалификационного разряда (и других поощрений) для стимулирования роста профессионализма, развития морально-правового долга и ответственности за укрепление законности, охрану и защиту прав граждан; 4.решение вопроса о наказании - понижении и квалификационном разряде (и других наказаний) как одно из условий устранения недостатке!» в работе. При аттестации учитываются достоинства юриста: 1.психологические; 2.политические; 3.профессионально-правовые; 4.этические; 5.эстетические.

1. **Правовой нигилизм.**

**Правовой нигилизм** — отрицание права как социального института, системы правил поведения, которая может успешно регулировать взаимоотношения людей.[[1]](http://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%9F%D1%80%D0%B0%D0%B2%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D0%B9_%D0%BD%D0%B8%D0%B3%D0%B8%D0%BB%D0%B8%D0%B7%D0%BC#cite_note-0#cite_note-0) Такой юридический нигилизм заключается в отрицании законов, что может приводить к противоправным действиям и, в целом, тормозить развитие правовой системы.

Правовой нигилизм может быть активным или пассивным;[[2]](http://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%9F%D1%80%D0%B0%D0%B2%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D0%B9_%D0%BD%D0%B8%D0%B3%D0%B8%D0%BB%D0%B8%D0%B7%D0%BC#cite_note-1#cite_note-1) бытовым, связанным с незнанием закона, или философским, связанным с построением личностью мировоззрения, в котором отрицается социальная роль права; в то же время правовой нигилизм может наблюдаться у людей, активно взаимодействующих с правом в качестве номинального института, но реально для реализации своих интересов использующих коррупцию и иерархические структуры. Нигилизм является одним из причин совершения преступлений, так как он характеризует посредством низкого правосознания отсутствие уважения к праву, и преимущественное не использование его в повседневной жизни, когда личность или группа, прежде всего, руководствуется в своих действиях традициями, политическими, экономическими или иными интересами, но не законом. Основной **причиной** правового нигилизма есть знание людей о том, что законы не исполняются, когда человек узнаёт о правонарушении, за которым не последовало наказание, его вера в силу закона падает и может упасть до такого уровня, что он вообще не будет учитывать закон в своих действиях, дойдя до крайности — правового нигилизма. **Преодоление** правового нигилизма весьма сложный и длительный процесс. Основные пути преодоления правового нигилизма: повышение уровня общей и правовой культуры.

1. **Право и мораль как органично связаны нормативные системы.**

Соотношение между правом и моралью весьма сложное и включает в себя такие компоненты как Единство, различие, взаимодействие и противоречия. Единство права и морали состоит в том, что: Во-первых, они представляют собой разновидности социальных норм, образующих в совокупности целостную систему нормативного регулирования и в силу этого обладают общими чертами; Во-вторых, право и мораль преследуют в конечном счете одни и те же цели и задачи - упорядочение и совершенствование общественной жизни, внесение в нее организующих начал, развитие и обогащение личности, защиту прав человека, утверждение идеалов гуманизма, справедливости; В-третьих, у права и морали один и тот же предмет регулирования - общественные отношения, они адресуются одним и тем же людям, слоям, группам, коллективам; их требования во многом совпадают; В-четвертых, право и мораль в качестве нормативных явлений определяют границы должных и возможных поступков субъектов, служат средством выражения и гармонизации личных и общественных интересов; В-пятых, право и мораль в философском плане представляют собой надстроечные категории, обусловленные прежде всего экономическими, а также политическими, культурными и иными факторами, что делает их социально однотипными в данном обществе; В - шестых, право и мораль выступают в качестве фундаментальных общеисторических ценностей, показателей социального и культурного прогресса общества.

1. **Понятие и функции правовой этики.**

Правовая (юридическая) этика - это научно-практическая дисциплина, которая изучает моральные закономерности системы "человек-право", разрабатывает рекомендации, направленные на повышение эффективности этой системы. Поскольку юрист есть главное действующее лицо в системе "человек-право", правовая этика изучает особенности проявления моральных качеств юриста при исполнении им своих профессиональных полномочий. Правовая этика систематизирует нормы морали, оценивает их проявления в отношениях "юрист-клиент", "юрист-подследственный", "юрист-потерпевший", "юрист-свидетель" "юрист - коллеги" и др. Правовая этика исходит из того, что нравственные знания, чувства, убеждения, потребности, которые реализуются как при исполнении юристом своих профессиональных обязанностей, так и в быту, должны базироваться на таких моральных ценностях, как добро, долг, честь, совесть и т. д. Назначение правовой этики проявляется в функциях: 1.обобщение этических требований, предъявляемых к юристу-профессионалу; 2. изучение юридической практики и анализ этики отношений юристов с коллегами при рассмотрении юридического дела; 3.анализ этики взаимоотношений юристов и участников процесса (подсудимым, свидетелями, потерпевшим и др.); 4.выработка рекомендаций этического характера, связанных с повышением престижа профессии юриста.

1. **Понятие, структура и содержание этической культуры.**

Этическая культура юриста - это система моральных требований (принципов и норм) как результата знаний, потребностей, убеждений, проявляющихся в глубоко осознанном моральном поведении юриста при выполнении профессиональных полномочий. Этическая культура юриста включает общие нормы морали, свойственные каждой юридической профессии. От уровня этической культуры юриста зависит качественное и эффективное выполнение обязанностей; сохранение чести, достоинства, деловой репутации человека, которому оказывается правовая помощь; престиж самого юриста и его коллег, а также юридической профессии в целом. Понятия "этическая культура" и "моральная культура" - взаимозаменяемые понятия с одинаковым содержанием.   Структура (уровни) системы моральных требований (принципов и норм), предъявляемых к юристам-профессионалам: 1.моральные требования (принципы и нормы), предъявляемые юристом к своей деятельности и ее результатам; 2.моральные требования (принципы и нормы) во взаимоотношениях юриста с коллегами по работе; 3.моральные требования (принципы и нормы) во взаимоотношениях с людьми (клиентом, подсудимым, подследственным и др.), когда юрист выступает как представитель власти, решает юридическое дело.

1. **Кодекс профессиональной этики юриста.**

Кодекс профессиональной этики юриста - система моральных принципов, лежащих в основе деятельности юриста и служащих его мировоззренческим и методологическим ориентиром. Содержание Кодекса профессиональной этики юриста состоит из моральных принципов: 1.Верховенство права – означает осознание юристом своей миссии служения праву и закону, соблюдение законности. 2. Гуманное отношение к людям - непременный принцип, входящий в кодекс профессиональной этики юриста. Он подчеркивает, что одной высокой квалификации (диплом и последующие аттестации) недостаточно для того, чтобы состояться профессиональным работником юридического труда. Важное значение имеет его заботливое отношение к каждому человеку, с которым он сталкивается в процессе выполнения служебных обязанностей. 3. Порядочность - один из исходных принцип о в высокого морального уровня исполнения профессиональных полномочий, означающий органическую неспособность к бесчестному поступку. Она проявляется, прежде всего, в способах и приемах, используемых юристом в своей деятельности. 4. Доверие представляет собой отношение человека к действиям другого лица, к нему самому, и основано на убежденности в его правоте, верности, добросовестности, честности. 5. Честность предполагает принципиальность, верность принятым обязательствам, субъективную убежденность в правоте проводимого дела, искренность перед другими и перед собой, признание и соблюдение прав других людей на то, что им законно принадлежит. 6. Правдивость юриста представляет собой моральное качество, характеризующее его как личность, сделавшую для себя правилом говорить людям истину, не скрывать от них действительное положение дел, если это не причинит вред интересам личности и государства. 7. Самоотверженность - выражается в действиях, которые по своему характеру представляют акт самопожертвования - добровольного принесения в жертву своих интересов, а иногда даже жизни ради интересов других людей, достижения поставленных целей, во имя справедливости.

1. **Понятие морально-профессиональной обязанности юриста и стимулы его осуществления.**
2. **Профессиональная тайна и ее моральная характеристика.**

Важнейшей составляющей понятия профессионального долга является сохранение профессиональной тайны. Требование сохранения тайны распространяется на всех юристов, независимо от их специализации. Тайна или конфиденциальность (лат. конфиденция - доверие, доверительный, секретный, который не подлежит разглашению) является условием успешного осуществления профессиональной деятельности юриста-практика. Умение владеть профессиональной тайной - одно из главных этических требований. Юрист в своей служебной деятельности должен придерживаться в этих вопросах двух основных принципов: 1.  неразглашение служебной тайны гражданам; 2.неразглашение служебной тайны коллегам, которые не имеют непосредственного отношения к рассматриваемое делу. Тайны бывают: тайна усыновления; врачебная (медицинская) тайна; коммерческая и служебная тайна; банковская тайна; тайна следствия и дознания; с моральной точки зрения такие тайны не должны быть раскрыты, дабы не навредить социальной общественной жизни человека…….

1. **Основные и критерии оценки моральных качеств юристов.**
2. **Присяга юриста**

Работники юридического труда: адвокаты, нотариусы, судьи, а также сотрудники службы безопасности и органов внутренних дел, вступая в должность принимают присягу (клятву) и торжественно клянутся выполнять свои служебные обязанности и сохранять служебную (профессиональную) тайну. Принятие присяги есть важнейшим момент в становлении молодого работника как полноправного члена  определенного коллектива и сообщества юристов в целом. Перед принятием присяги необходимо объяснить молодому работнику ее содержание, значение самого акта принятия присяги, моральную ответственность за соблюдение ее требований. Присяга провозглашается лично, текст присяги с собственной подписью приобщается к личному делу. Она принимается один раз за всю службу (или по месту учебы, или по месту службы). Вступление в должность происходит со времени принятия присяги. Нарушивший присягу несет моральную и юридическую ответственность.

1. **Понятия, структура и содержание эстетичной культуры юриста.**

Эстетическая культура юриста - это система эстетических требований как результата овладения прекрасным, проявляющихся в форме (внешняя сторона) и содержании (внутренняя сторона) поведения юриста при выполнении профессиональных полномочий.  Эстетическая культура юриста – результат нравственно-эстетического воспитания личности юриста, призванного обеспечить всестороннее обогащение его духовного мира, сознательное отношение к общественному долгу и служебному этикету, развитое чувство прекрасного, помогающее восприятию и выполнению норм и правил правовой этики и деонтологии. Эстетическая культура юриста раскрывается через анализ специфического - эстетического - проявления ценностного отношения юриста к себе, своей профессии, коллегам, клиентам. Можно выделить три основные сферы эстетического познания юриста, раскрывающие его эстетическую культуру: разнообразные факторы и явления окружающей действительности, созданные природой и самим человеком; деятельность юриста, его работа "по законам красоты"; внутренняя и внешняя эстетическая культура работников юридического труда, а также произведения искусства (музыка, литература, живопись и др.), которые переживаются юристом и вызывают соответствующие психофизиологические изменения. Эстетическая культура юриста имеет внутреннюю и внешнюю стороны. Внешняя сторона предстает в формах ее проявления и характеризует внешнюю сторону деятельности юриста; внутренняя – в требованиях  восприятия прекрасного, которые являются глубинными свойствами личности и характеризуют внутреннюю сторону эстетической культуры юриста как личности, его идеалы, эстетический вкус.

1. **Основные проявления правовой эстетика и ее функции.**

Правовая эстетика - это система знаний о требованиях, предъявляемых к внешней стороне деятельности юристов и их роли в достижении положительных результатов при рассмотрении юридического дела. Требования правовой эстетики касаются всех аспектов деятельности юриста. Они способствуют обеспечению эффективной и оптимальной организации труда юриста, ее высокой культуры, создания обстановки делового комфорта. Правовую эстетику можно определить как прикладное знание, изучающее воздействие эстетических явлений на психофизиологическое состояние юриста, разработку принципов правомерного поведения, предупреждения преступности с помощью красоты окружающей природной и социальной среды, а также произведений искусства. В сферу правовой эстетики входит изучение эстетических чувств личности юриста, исследование эмоциональных реакций и переживаний и их значение для физической и психической жизнедеятельности. Эстетическое отношение - это способность юриста оценивать явления действительности как прекрасные или безобразные, возвышенные или низменные, трагические или комические. Можно сказать, что один из главных вопросов правовой эстетики - о природе эстетических отношений и оценок в связи с психофизиологическим состоянием юриста, с ощущением необходимого и полезного для его физического и нравственного здоровья. Правовая эстетика рассматривает две важные проблемы, которые позволяют уяснить и развить эстетическую культуру юриста-практика: 1.качества эстетических форм (прекрасное, безобразное и т.п.), вызывающих то или иное положительное или отрицательное воздействие на юриста в процессе его профессиональной деятельности; 2.выяснение общих принципов организации всей системы юридической практики в соответствии с требованиями эстетики (идеал, эстетический вкус и т. п.).

1. **Официальность правовой эстетики и ее стандартизация в юридической практике.**
2. **Внешний учет и манеры поведения юриста.**

При первой встрече происходит оценка юриста с точки зрения восприятия особенностей его поведения и внешнего облика. На основе данной оценки юристу может быть дана своеобразная характеристика, как положительная, так и отрицательная.

Юрист должен обладать чувством прекрасного. Он не может не считаться с тем, какое впечатление он производит на людей своей внешностью. В одежде он должен отдать предпочтение деловому стилю. В контакте с клиентами, коллегами важно все: выражение лица, подтянутость, постриженные ногти и волосы, одежда, ее состояние, умение свободно чувствовать себя в ней. Манера поведения или этикет юриста где Этикет - это устойчивый порядок поведения, выражающий внешнее содержание принципов морали и состоящий из правил вежливого обхождения в обществе (манеры, одежда и др.). Устойчивый порядок поведения означает совокупность устоявшихся правил поведения, касающихся внешнего проявления отношения к людям. Ритуальные формы этикета имеют место в сфере дипломатических отношений (соблюдение так называемого дипломатического протокола). Служебный этикет юриста - устойчивый порядок поведения юриста при выполнении служебных полномочий (напр., решении юридического дела),выражающий внешнее содержание принципов морали и состоящий из правил вежливого обхождения в обществе (манеры, формы обращения и приветствия, одежда и др.).

1. **! Культура речи субъектов юридической практики.**

Специфика юридической деятельности такова, что юристу ежедневно приходится сталкиваться с большим количеством людей и поэтому очень трудно выбрать правила поведения с каждым. Реальные обстоятельства настолько разнообразны, что никакие правила и нормы не в состоянии охватить их полностью .Однако можно выделить главные из них, которыми должен руководствоваться юрист во время осуществления своей профессиональной работы. Культура речи субъектов строится на правилах взаимоотношений между юристом и иными участниками решения юридического дела: Чувство такта - чувство эмоционального сопереживания с каждым из  участников решения юридического дела. Чувство такта помогает определить должную меру в выражениях и поступках. Такт предполагает внимательное отношение к личности собеседника, умение юриста корректно обойти по возможности вопросы, которые могут вызвать неловкость у окружающих. Важно постоянно помнить, что соблюдение этикета и проявление такта - неотъемлемая часть духовной культуры юриста как служебного лица, тем более личности руководителя. В этом смысле руководитель должен быть образцом для своих подчиненных, так как грубость и несдержанность роняет не только его авторитет, но и порождает конфликтные ситуации в коллективе. Чувство такта должно проявляться в различных формах делового общения юриста: повседневное служебное общение (прием посетителей, посещение граждан по месту жительства, участие в совещаниях, заседаниях и т.д.); специфические формы служебного общения (руководитель и подчиненные, между коллегами); экстремальные формы общения (во время обыска, задержания и т.п.); невербальные и неспецифические формы общения (телефон ,деловая переписка, выступления по радио, телевидению и т.п.). Эти и другие формы делового общения юриста требуют своих принципов, правил и норм, которые раскрывают и дополняют чувство такта.      Корректность- сдержанность в словах и манерах, исключение нелепых вопросов, чрезмерной настойчивости и т.п. Вежливость - внешнее проявление доброжелательности, обращение по имени и отчеству, душевное расположение. Любезность - готовность оказать услугу тому, кто в этом нуждается.          Точность - своевременность выполнения обещанного или порученного дела.

Высокая само-организованность – планирование деятельности и действия, направленные на выполнение плана и др. Главное, чтобы за строгим соблюдением этикета не было скрытого неуважения, недоброжелательности к людям. Если этикет будет иметь чисто внешнюю, оторванную от своего нравственного содержания, форму, строго-канонизированный характер, он превратиться в официальную форму лицемерия.

1. **Стандартность формы одежды в отдельных отраслях юридической практики.**

Для отдельных категорий работников юридического труда (органов внутренних дел, прокуратуры, Конституционного Суда Украины и др.)установлены стандарты внешнего вида при исполнении служебных полномочий -предписывается носить специальную форму. Закон Украины "О Конституционном суде Украины" установил форму одежды и нагрудный знак судьи конституционного суда. Он должен быть одет в мантию при отправлении своих обязанностей на пленарном заседании, на заседании Конституционного суда и Коллегии судей Конституционного суда Украины. Работники прокуратуры, имеющие классные чины, при исполнении служебных обязанностей носят форменную одежду. Работники ОВД в служебное время обязаны носить установленную для них форменную одежду. Виды форменной одежды работников ОВД: парадно-выходная, повседневная, полевая (специальная), рабочая. Ношение форменной одежды сотрудниками правоохранительных органов подчеркивает государственно-властный характер их работы. Форменная одежда призвана способствовать повышению официальности в общении с людьми (особенно при проведении допросов несовершеннолетних, осмотрах мест происшествия, обысках и т.п.).

1. **Эстетичные характеристики правовых документов, требования к их реквизитам.**

Разнообразные операции, осуществляемые юристом в процессе практической деятельности, всегда закрепляются в правовых документах. Правовой документ - предусмотренная законом материальная форма получения, сохранения, использования и распространения информации путем фиксации его на бумаге, магнитной, кино-, видео-, фотопленке или на другом носителе. Правовой документ должен отвечать высоким эстетическим требованиям, что существенно облегчает их восприятие и свидетельствует о их повышенной значимости. Повышению эстетических качеств документа способствует правильный выбор бумаги, шрифта, чернил. Так, к примеру, бумага для документов должна быть белого цвета. Не рекомендуется использовать тонкую и прозрачную бумагу. Чернила необходимо применять черного или другого темного цвета, что создает четкое, контрастное восприятие. Правовые документы должны быть составлены без исправлений, подтирок, которые существенно ухудшают эстетическое восприятие.

Большое значение при составлении любого правового документа имеет точное указание всех реквизитов (составных элементов), а так же последовательный порядок их размещения, в связи с тем, что отсутствие даже одного из них может привести к потере юридической силы документа. Помимо того, что установлен перечень реквизитов, предусмотренных стандартами, в отдельных документах могут быть дополнительные реквизиты. Каждый реквизит документа, кроме смысловой нагрузки, несет и определенную нагрузку эстетического свойства. Для тех документов, например, где имеется заголовок, в котором сжато и четко формулируется основное содержание правового документа, предусмотрено особое внешнее оформление данного реквизита.

Существуют два способа размещения реквизитов заголовка на бланках документов:

по центру - начало и конец каждой строки реквизита одинаково удалены от границы поля;

флаговый - каждая строка реквизита начинается от левой границы поля. Важнейшим реквизитом правовых документов, от которого зависит его юридическая сила, является подпись. Она должна служить следующим целям: указывать на автора, составителя документа; свидетельствовать, заверять или утверждать содержание документа; подтверждать ответственность того, кто составил документ за содержащуюся в нем информацию.

1. **Проблемы эстетичного воспитания юристов.**