Вопросы правового регулирования военно-служебных отношений с участием военнослужащих - женщин всегда были актуальны, пос­кольку служба женщин регулируется не только военным законода­тельством, но и другими отраслями права.

В настоящее время действующее законодательство Российской Федерации, нормативные правовые акты и руководящие документы министерств и ведомств, и в первую очередь Министра обороны РФ, относительно широко раскрывают сущность и содержание военной службы женщин. Однако практическая реализация действующих нор­мативных актов выявляет несовершенство многих правовых норм, что вызывает различные злоупотребления и нарушения при приёме и уволь­нении женщин на военную службу, а также во время её прохождения.

Существует проблема недостаточной информированности женщин -военнослужащих о тех правах и льготах, которые предусмотрены для них законодательством РФ. Правовой статус женщин - военнослужащих определяется законами Российской Федерации: "О воинской обязаннос­ти и военной службе" и и 0 статусе военнослужащих", а также соот­ветствующими приказами Министра обороны и Директивами Генерально­го штаба Вооружённых Сил Российской Федерации.

В соответствии со ст.30 Закона РФ "О воинской обязанности и военной службе " женщины поступают на военную службу добровольно. Первый контракт о прохождении военной службы вправе заключать граж­дане женского пола в возрасте от 20 до 40 лет, признанные пои меди­цинском освидетельствовании годными к военной службе или годными к военной службе с незначительными ограничениями. Они должны так-we соответствовать установленным требованиям по общеобразователь­ному цензу, профессиональной подготовке, морально-психологическим качествам. Основанием для отказа в заключении контракта о про­хождении военной службы может служить наличие у женщины ребёнка в возрасте до 8 лет. Предельный возраст пребывания на военной службе женщин - военнослужащих установлен не более 50 лет.

Контракт о прохождении военной службы заключается на срок 3, 5, или 10 лет, а также на меньший срок до наступления предельного возраста пребывания на военной службе. Однако, если женщина впер­вые поступает на военную службу, то с ней заключается контракт на следующий срок:

- с поступающей на воинские должности, замещаемые солдатами (матросами) или сержантами (старшинами) - на 3 года;

- с поступающей на воинские должности, замещаемые офицерами или прапорщиками (мичманами) - на 5 лет;

- с военнослужащей - курсантом военного образовательного уч­реждения профессионального образования - на время обучения и 5 лет военной службы после его окончания (п.2 ст.34 Закона "О^воинской обязанности и военной службе").

Военную службу военнослужащие - женщины проходят на воинских

должностях, предусмотренных штатами воинских частей, которые могут

« замещаться военнослужащими - женщнами.

Впервые поступающие на военную службу принимают Военную прися­гу. Для женщин установлены необходимые виды формы одежды, ношение которой обязательно при исполнении обязанностей по военной службе (ст.ст. 38,39 Закона "О воинской обязанности и военной службе").

Перемещение военнослужащих - женщин из одной воинской части в другую производятся по ходатайству военнослужащей: по истечении срока военной службы или по состоянию здоровья, если военнослужа­щей по заключению ВВК противопоказано выполнять служебные обязан­ности по занимаемой должности. Перемещение возможно по семейным обстоятельствам, членам семьи противопоказано проживание по месту службы военнослужащей. Также перемещение возможно в связи с пере­водом мужа к новому месту службы (работы), если по новому месту имеется вакантная должность для военнослужащей. Оно возможно также в связи с расформированием, развёртыванием воинских частей и в др. случаях, вызванных служебной необходимостью.

Общая продолжительность еженедельного служебного времени для женщин - военнослужащих не должна превышать нормальной продолжительности еженедельного рабочего времени, установленной Кодексом Зако­нов о Труде РФ. Кроме того, женщины по роду своих служебных обязан­ностей привлекаются к несению боевого дежурства,, на учения и поле­вые занятия исходя из конкретных условий деятельности воинской час­ти, в которой они проходят службу. К несению гарнизонной, карауль­ной и внутренней служб они не привлекаются.

Время нахождения граждан на военной службе по контракту засчи­тывается в их общий трудовой стаж и стаж работы по специальности из расчёта один месяц военной службы за один месяц работы. Прохо­дящим военную службу в районах Крайнего Севера и других местностях с неблагоприятными климатическими и экологическими условиями уста­навливаются дополнительные льготы.

Военнослужащим - женщинам предоставляется ежегодно основной отпуск. Может быть предоставлен отпуск для сдачи вступительных экзаменов при поступлении на учёбу и период обучения, по болезни, по личным обстоятельствам, а также отпуск по беременности и родам и по уходу за ребёнком.

Продолжительность основного отпуска устанавливается военнослу­жащим, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет: менее 10 лет - 30 суток; 10 лет и более -35 суток; 15 лет и более - 40 суток; ДО лет и более - 45 суток. При этом, воемя на путь следования к месту отдыха и обратно в продолжительность основного отпуска не засчитывается.

Военнослужащим - женщинам, имеющим двух и более детей в воз­расте до 14 лет или ребёнка - инвалида в возрасте до 16 лет, или одиноким, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет, основной от­пуск предоставляется по желанию в удобное для них время.

Отпуска по беременности и родам предоставляется военнослужа­щим - женщинам на основании заключения ВВК и имеют продолжитель­ность 140 календарных дней (70 дней до родов и 70 после).

Денежное довольствие военнослужащих - женщин состоит из окла­да месячного денежного содержания, месячных или иных надбавок и других дополнительных денежных выплат. Оклады по первичным воинс­ким должностям солдат и матросов, проходящих военную службу по контракту, не могут быть менее 5 минимальных размеров оплаты труда, а оклады по воинским званиям не могут быть менее половины воинских должностных окладов (ст.12 Закона "О статусе военнослужащих").

По итогам календарного года по решению командира части может быть выплачено единовременное денежное вознаграждение в размере не менее трёх окладов денежного содержания.

При переезде на новое место жительства в связи с переездом к новому месту службы или в связи с передислокацией войсковой части производятся выплаты в размере двух окладов денежного содержания на военнослужащую и половина оклада на каждого члена её семьи, следующего с ней. Направляемым в командировку производятся выплаты на командировочные расходы в размерах и порядке, устанавливаемых Правительством РФ.

Военнослужащим, проходящим военную службу по контракту, и сов­местно проживающим с ними членами семей на первые 5 лет военной службы предоставляется служебное жилое помещение или общежитие.

В течение этого срока за ними сохраняется право на занимаемое ими жильё до поступления на военную службу.

При продолжении военной службы свыше 5 лет им предоставляют­ся жилые помещения на общих основаниях. При невозможности предос­тавить жилое помещение выплачивается денежная компенсация за под­наём жилья.

Военнослужащие - женщины имеют право на бесплатную медицинскую помощь в военно-медицинских учреждениях, при отсутствии таковых, а также в неотложных случаях - в учреждениях здравоохранения, неза­висимо от их ведомственной принадлежности.

Во время отпуска они и члены их семей обеспечиваются санаторно-курортным лечением и организованным отдыхом за плату.

Военнослужащие - женщины, имеющие более трёх лет выслуги, мо­гут обучаться на заочных и вечерних отделениях высших и средних учебных заведений.

Военнослужащие - женщины имеют право на бесплатный проезд же­лезнодорожным, воздушным, водным и автомобильным транспортом в ко­мандировки, в связи с переводом к новому месту службы, к местам использования основного отпуска, на лечение и обратно, к постоян­ному месту жительства при увольнении с военной службы; на всех ви­дах общественного транспорта городского, пригородного и местного сообщения (кроме такси).

Кроме того, они имеют право на бесплатную перевозку всеми вида­ми транспорта, кроме воздушного, до 20 тонн личного имущества с прежнего места жительства на новое место в связи с переводом и при увольнении с военной службы.

Военнослужащая - женщина может быть досрочно уволена, до исте­чении контракта, в следующих случаях:

* в связи с организационно-штатными мероприятиями;
* - за невыполнение условий контракта;

- если она перестала отвечать установленным к ней Законом РФ "Овоинской обязанности и военной службе" требованиям;

- в связи с переводом .мужа к новому месту службы (работы) со сменой места жительства, если по новому месту жительства отсутст­вует вакантная должность для неё.

Военнослужащая сама имеет право на досрочное увольнение в следующих случаях:

- признания её ограниченно годной к военной службе по заключе­нию ВВК;

- невозможности проживания членов её семьи по медицинским по­казаниям, в которой эта военнослужащая проходит военную службу;

- наличия у неё члена семьи нуждающегося в посторонней помощи и ненаходящегося на полном государственном содержании, при отсут­ствии других лиц, обязанных по закону обеспечивать этому члену семьи содержание и заботиться о нём;

- если мать военнослужащей кроме неё иммет двух и более детей в возрасте до 8 лет и воспитывает их без мужа;

- по семейным обстоятельствам, в связи с рождением ребёнка, если вследствии этого женщина не может исполнять обязанности по занимаемой штатной должности(ст. 49 Закона "О ^ воинской обязаннос­ти и военной службе").

Военнослужащим при увольнении -<с военной службы по достижении предельного возраста, по состоянию здоровья или в связи с органик эационно-штатными мероприятиями, выплачивается единовременное по­собие при общей продолжительности военной службы: менее 10 лет -в размере 5 окладов денежного содержания; от 10 до 15 лет - разме­ре 10 окладов денежного'.содержания; от 15 до 20 лет - 15 окладов денежного содержания *%* свыше 20 лет - 20 окладов денежного содержания.

При увольнении военнослужащей - женщины с военной службы с за­числением в запас, пребывание в запасе имеющей офицерское звание -до достижения 50-летнего возраста, не имеющей такого звания - 45-летнего возраста. При нахождении в запасе военнослужащие - женщины освобождаются от прохождения военных сборов (ст.ст. 51,53 Закона "О воинской обязанности и военной службе").

Таково правовое положение военнослужащих - женщин, предусмот­ренное законодательством Российской Федерации. Но в реальности эти законы знают не все женщины- военнослужащие порой даже командиры не имеют представления об этих правилах и льготах. Нередко это приводит и к определенным недоразумениям, к конфликтам.