***Правовые основы возникновения министерства труда и социальной защиты РФ.***

Главным принципом демократического общества является то, что каждый человек обязан обеспечивать себя сам. Но везде живут люди которые в силу определённых причин не могут сами позаботиться о себе. Это может произойти в силу их старости, немощности вызванной болезнью. Так же недостаточно предприимчивые люди, одинокие женщины, многодетные семьи, нетрудоспособные люди которые нуждаются в лечении и уходе .Общество не может бросить их на произвол судьбы, а поэтому старается помочь и обеспечить их определёнными материальными благами .Для выполнения этих задач созданы и работают специальные государственные системы ставящие своей основной задачей обеспечение материальными и иными социальными благами таких граждан. Каждый человек не должен забывать что когда-нибудь он так же может оказаться в затруднительном положении, решению которого может помочь лишь общественная помощь.

Конституция РФ заключила в себе основные положения института социальной помощи.

«Статья 7 1. Российская Федерация - социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека.

2. В Российской Федерации охраняются труд и здоровье людей, устанавливается гарантированный минимальный размер оплаты труда, обеспечивается государственная поддержка семьи, материнства,

отцовства и детства, инвалидов и пожилых граждан, развивается система социальных служб, устанавливаются государственные пенсии, пособия и иные гарантии социальной защиты.»

Конституция установив основные положения данного института не дала нам более широкого объяснения существования, деятельности, развития государственных структур которые непосредственно занимаются вопросами социальной защиты населения нашей страны .

Основу построения рассматриваемого нами института продолжил Президент РФ .Так в 1996 году в соответствии с Указом Президента РФ [[1]](#footnote-1)1 было образовано Министерство социальной защиты населения РФ(Минсоцзащиты РФ).Но вот в структуре Правительства РФ ,утверждённой в марте 1997 года .,Министерство социальной защиты населения не значится .Однако было создано Министерство труда и социального развития ,к которому перешли функции Министерства социальной защиты населения. Сложно объяснить и даже понять в чём тут дело. Так бы наверно и не было единого мнения по поводу этого института ,если бы многократно не подвергавшийся изменениям Указ Президента «О СТРУКТУРЕ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ОРГАНОВ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ» не обрёл бы свою последнюю редакцию [[2]](#footnote-2)2где уже появилось и закрепилось современное название института .Так в

соответствии со статьей 112 Конституции Российской Федерации(Председатель Правительства Российской Федерации не позднее недельного срока после назначения представляет Президенту Российской Федерации предложения о структуре федеральных органов исполнительной власти.)

Президент постановил :

1. Утвердить прилагаемую структуру федеральных органов исполнительной власти.

И в целях формирования указанной структуры образовать

Министерство труда и социального развития Российской Федерации на базе упраздняемых Министерства социальной защиты населения Российской Федерации, Министерства труда Российской Федерации и Федеральной службы занятости России.

Рассматриваемый нами институт был создан на довольно большой законодательной базе приняв функции и полномочия сразу нескольких министерств.

***Порядок функционирования министерства.***

Сегодня функционирование Министерства труда и социального развития осуществляется на основе Положения утверждённого Постановлением Правительства РФ [[3]](#footnote-3)3которое было принято ещё до консенсуса между Президентом и Правительством по поводу названия будущего министерства ,но несмотря на это оно работало и продолжает работать так как поправки вносимые в него полностью отражают динамику изменений в нашем обществе.

Правительство Российской Федерации постановило

утвердить прилагаемое Положение о Министерстве труда и

социального развития Российской Федерации. А так же обязало Государственный комитет РФ по управлению

государственным имуществом совместно с Министерством труда и социального развития РФ внести в месячный срок в

Правительство РФ предложение о закреплении за Министерством труда и социального развития РФ служебных площадей, занимаемых упраздненными Министерством труда

РФ, Министерством социальной защиты населения

РФ и Федеральной службой занятости России.

3. Министерству труда и социального развития РФ совместно с Министерством юстиции Российской Федерации

представить в установленном порядке в Правительство РФ предложения об изменении и признании утратившими силу решений Правительства РФ в связи с настоящим

постановлением.

Министерство труда и социального развития Российской

Федерации (Минтруд России) является федеральным органом исполнительной власти который проводит государственную политику и осуществляет управление в области труда, занятости и социальной защиты населения, а также координирует деятельность по этим

направлениям вместе с федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации. Исходя из своей деятельности Министерство труда и социального

развития РФ руководствуется 1)Конституцией

Российской Федерации и 2)федеральными законами, указами и распоряжениями Президента РФ, 3)постановлениями и распоряжениями Правительства РФ, а также данным Положением.

Структура Министерства труда и социального развития[[4]](#footnote-4)4

Министерство труда и социального развития Российской

Федерации возглавляет Министр, назначаемый на должность и освобождаемый от неё Президентом РФ по представлению Председателя Правительства РФ.

Министр несет персональную ответственность за выполнение возложенных на Министерство труда и социального развития РФ задач и осуществление им своих функций. Министр имеет заместителей, которые назначаются и освобождаются от должности Правительством РФ.

Министр труда и социального развития Российской Федерации:

1) руководит на принципах единоначалия деятельностью

Министерства труда и социального развития Российской Федерации;

2) распределяет обязанности между заместителями Министра;

3) утверждает структуру и штатное расписание центрального аппарата в пределах установленных Правительством РФ фонда оплаты труда и численности работников, положения о структурных подразделениях, а также смету расходов на его содержание в пределах средств федерального бюджета, предусмотренных Министерству труда и социального развития

РФ на государственное управление;

4) устанавливает обязанности и определяет ответственность руководителей структурных подразделений Министерства труда и социального развития РФ;

5) издает в пределах своей компетенции в соответствии с

законодательством РФ приказы и распоряжения, подлежащие обязательному исполнению работниками Министерства труда и социального развития Российской Федерации и подведомственными организациями;

6) назначает в установленном порядке на должность и освобождает от должности работников центрального аппарата Министерства труда и социального развития Российской Федерации;

7) утверждает в установленном порядке уставы подведомственных организаций, заключает, изменяет и расторгает договоры (контракты) с их руководителями;

8) назначает на должность и освобождает от должности в порядке, установленном федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, руководителей территориальных органов Министерства труда и социального развития

Российской Федерации.[[5]](#footnote-5)5

9) представляет в установленном порядке особо отличившихся работников к награждению государственными наградами и присвоению почетных званий Российской Федерации;

10) осуществляет другие полномочия в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Штатная численность центрального аппарата Министерства - 930 единиц, в том числе 10 военнослужащих, прикомандированных из Минобороны. Министерству разрешено иметь 11 заместителей министра, в том числе 3 первых и коллегию из 25 человек. Тем же постановлением утверждена структура Министерства, в которую вошли 11 департаментов: комплексного анализа и прогнозирования социального развития; условий и охраны труда; по вопросам государственной службы; по урегулированию коллективных трудовых споров и развитию социального партнерства; народонаселения

и политики занятости; по вопросам пенсионного обеспечения; по делам семьи,

женщин и детей; по социальным вопросам граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей; по вопросам реабилитации и социальной интеграции инвалидов; по делам ветеранов и пожилых людей; трудоустройства населения.

Функции министерства труда и социального развития определяются Постановлением Правительства РФ [[6]](#footnote-6)5 которое установив структуру Минтруда и соцразвития РФ отнесло самые разнообразные вопросы касающиеся социальной деятельности в предметы ведения 11 департаментов. Департаменты работают на профессиональной основе так как круг решаемых ими вопросов необычайно широк то Правительство РФ своими постановлением[[7]](#footnote-7)6 предусмотрело создание специального учебного заведения для подготовки кадров специалистов ,а также для переподготовки и повышению квалификаций у уже работающих сотрудников министерства.

***Основные направления деятельности Мин.труда РФ.***

A)Основные проблемы социального развития.

1) разрабатывает с участием федеральных органов исполнительной власти предложения по основным направлениям и приоритетам государственной социальной политики в сфере труда, занятости и социальной защиты населения на основе анализа социально-экономического развития РФ, ее регионов, отраслей и секторов экономики;

2) представляет в Правительство РФ доклады о положении дел в сфере труда, занятости и социальной защиты населения и предложения к государственным прогнозам социального развития РФ на долгосрочную, среднесрочную и краткосрочную перспективу;

3) подготавливает по согласованию с Министерством экономики РФ и Министерством финансов РФ, другими заинтересованными федеральными органами исполнительной власти с участием органов исполнительной власти

субъектов РФ проекты социальных программ, организует их выполнение и контроль за использованием выделенных

на эти цели средств;

4) организует и проводит мониторинг в сфере труда, занятости и социальной защиты населения –примеров тому очень много так на основе всевозможных мониторингов Министерство труда и социального развития РФ создаёт свои Постановления ( ПОСТАНОВЛЕНИЕ 16.12.97 N 63 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ТИПОВЫХ ОТРАСЛЕВЫХ НОРМ БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ РАБОТНИКАМ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОДЕЖДЫ, СПЕЦИАЛЬНОЙ ОБУВИ И ДРУГИХ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ»). Сложно вывести точные данные по конкретным социальным проблемам ,будь то вопросы касающиеся обедов для школьников или суточная доза калорий для людей подвергшихся лучевому облучению. Но Министерство удачно справляется с такими задачами.

Б) Повышение уровня жизни и доходов граждан.

1)подготавливает совместно с Министерством финансов РФ и с участием других заинтересованных федеральных органов

исполнительной власти предложения о минимальных размерах оплаты труда, пенсий, а также о размерах пособий, стипендий и других социальных выплат(ЗАКОН О ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПЕНСИЯХ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ)[[8]](#footnote-8)7 .2)вносит предложения по совершенствованию системы социальных пособий, компенсационных выплат, льгот, а также по защите доходов населения от инфляции;

3) разрабатывает методику расчета величины прожиточного минимума различных социально-демографических групп населения и осуществляет экспертизу расчетов прожиточного минимума, проводимых

субъектами РФ[[9]](#footnote-9)8;

4) организует разработку социальных нормативов и социальных стандартов в пределах своей компетенции;

5) участвует в подготовке предложений по совершенствованию системы налогообложения доходов физических лиц – где имеет много вопросов общего ведения вместе с различными налоговыми ведомствами.

В)Проблемы в области оплаты труда

1) разрабатывает предложения по повышению мотивации и эффективности труда;

2) совершенствует тарифное регулирование оплаты труда на основе социального партнерства;

3) осуществляет тарификацию работ, профессий и должностей, совершенствование организации нормирования труда;

4) разрабатывает предложения по совершенствованию районного регулирования оплаты труда, системы льгот и компенсаций с учетом природно-климатических и социально-экономических факторов[[10]](#footnote-10)9

5) подготавливает совместно с Министерством финансов

РФ и с участием заинтересованных федеральных органов исполнительной власти предложения по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетных организаций и федеральных казенных предприятий, а также денежного довольствия военнослужащих и приравненных к ним лиц и условий оплаты труда и

материального обеспечения граждан, направляемых на работу в организации РФ за границу;

Г) условия и охрана труда и занятости населения.

1) осуществляет государственное управление охраной труда, координирует работу федеральных органов исполнительной власти в этой области;

2) разрабатывает федеральные программы улучшения условий и охраны труда[[11]](#footnote-11)8 .

3) представляет в Правительство РФ ежегодные доклады о состоянии условий и охраны труда и мерах по их улучшению;

4) разрабатывает межотраслевые правила и

организационно-методические документы по охране труда;

5) разрабатывает предложения по совершенствованию механизма экономической заинтересованности работодателей в улучшении условий и охраны труда, предупреждении производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

6) осуществляет организационно-методическое руководство Государственной экспертизой условий труда Российской Федерации, организует выборочную экспертизу соответствия проектов на

строительство и реконструкцию объектов требованиям условий и охраны труда;

7) организует работу по аттестации рабочих мест и сертификации производственных объектов на соответствие требованиям условий и охраны труда;

8) разрабатывает предложения о формах государственного содействия производителям и потребителям специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты;

В проблемах занятости населения РФ Мин.труд РФ осуществляет практически полный контроль :

Занятость[[12]](#footnote-12)10 - это деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству РФ и приносящая, как правило, им заработок, трудовой доход.

Безработными признаются трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней.

Решение о признании гражданина, зарегистрированного в целях поиска подходящей работы, безработным принимается органами службы занятости по месту жительства гражданина

В целях содействия полной, продуктивной и свободно избранной занятости населения Мин.труд РФ вместе с Федеральным центром занятости населения осуществляет:

разработку мер финансово - кредитной, инвестиционной и

налоговой политики, направленных на рациональное размещение производительных сил, повышение мобильности трудовых ресурсов, развитие временной и самостоятельной занятости, поощрение применения гибких режимов труда, и других мер, способствующих сохранению и развитию системы рабочих мест, правовое регулирование в области занятости на основе соблюдения законных прав и интересов граждан и соответствующих государственных гарантий, дальнейшее совершенствование законодательства о занятости населения; разработку и реализацию федеральной и территориальных программ

содействия занятости населения;

Безработным гражданам, утратившим право на пособие по безработице в связи с истечением установленного законодательством РФ о занятости населения периода его выплаты, а также лицам, находящимся на содержании безработного, Министерством Труда РФ и органами службы занятости может оказываться в период его безработицы материальная и иная помощь, включая дотации за пользование детскими дошкольными учреждениями, жильем, коммунальными услугами, общественным транспортом, услугами здравоохранения и общественного питания. Органы государственной службы занятости населения при обращении к ним детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в возрасте от 14-18 лет[[13]](#footnote-13)11 осуществляют профориентационную работу с указанными лицами и обеспечивают диагностику их профессиональной пригодности с учетом состояния здоровья за счет средств Государственного Фонда занятости населения РФ. Для содержания этой группы граждан имеются специальные средства внебюджетного Государственного фонда занятости населения.

Средства фонда являются государственной собственностью и находятся в оперативном управлении Мин.труда РФ и подведомственных нему федеральных органов службы занятости.

Д)проблемы народонаселения.

1) разрабатывает и осуществляет меры по реализации основных направлений государственной социально-демографической политики;

2) представляет ежегодные доклады в Правительство Российской Федерации о состоянии и мерах по улучшению демографического

положения в стране;

Е) пенсионное обеспечение.

Одно из самых важных направлений деятельности Мин.труда РФ. Деятельность министерства в этом направлении регулируется законом «О ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПЕНСИЯХ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ» от 20 ноября 1990 года.

Основаниями для пенсионного обеспечения являются: достижение соответствующего пенсионного возраста, наступление инвалидности, а для нетрудоспособных членов семьи кормильца - его смерть; основанием для пенсионного обеспечения отдельных категорий трудящихся является длительное выполнение определенной профессиональной деятельности. Все эти группы граждан являются участниками сложившихся социальных отношений и имеют государственные гарантии на получение пенсии. Но на сегодня произошли серьёзные изменения. Многие люди стали работать и получать заработок на негосударственных предприятиях , но пенсию за труд получают от государства. В связи с этим многие коммерческие структуры пытаются выискивать возможности для того чтобы платить взносы в Государственный Пенсионный Фонд как можно меньше. Правительство РФ отреагировало на эту динамику и теперь у нас есть новый порядок назначения пенсий. С 1 января 1997 года вступил в силу ФЗ «Об индивидуальном персонифицированном учёте в системе государственного пенсионного страхования». Его назначение – создание условий для назначения пенсий в соответствии с результатами работы каждого застрахованного лица, обеспечение достоверности сведений о стаже, заработке и уплате страховых взносов в Пенсионный Фонд. В качестве органа государственного пенсионного страхования ,Законом отнесён Пенсионный Фонд РФ. Мин.труду РФ тут отнесены следующие полномочия :

1) разрабатывает предложения по формированию государственной политики в области пенсионного обеспечения и совершенствованию

федерального пенсионного законодательства;

2) осуществляет совместно с Пенсионным фондом Российской Федерации методическое обеспечение работы по назначению, перерасчету, выплате и доставке государственных пенсий;

3) организует совместно с Пенсионным фондом Российской Федерации контроль за назначением и выплатой государственных

пенсий, целевым расходованием средств на пенсионное обеспечение;

4) участвует в разработке предложений по совершенствованию законодательства о пенсионном обеспечении военнослужащих и приравненных к ним лиц;

5) организует совместно с Пенсионным фондом Российской Федерации выплату пенсий гражданам, находящимся за пределами Российской Федерации, в порядке, предусмотренном законодательством

Российской Федерации, международными договорами (соглашениями) Российской Федерации;

6) разрабатывает предложения по совершенствованию пенсионного обеспечения в связи с особыми условиями труда, осуществляет контроль за правильностью применения списков работ (профессий и должностей), с учетом выполнения которых пенсия устанавливается при пониженном пенсионном возрасте;

7) содействует развитию негосударственных систем пенсионного

обеспечения;

Ж)Социальное обслуживание населения.

В области социального обслуживания населения[[14]](#footnote-14)12 .

«Социальное обслуживание представляет собой деятельность социальных служб по социальной поддержке, оказанию социально-бытовых, социально-медицинских, психолого -педагогических, социально-правовых услуг и материальной помощи, проведению социальной адаптации и реабилитации граждан,

находящихся в трудной жизненной ситуации.»[[15]](#footnote-15)12 .

Государственная система социальных служб - система, состоящая как из государственных предприятий и учреждений социального обслуживания, являющихся федеральной собственностью и находящихся в ведении федеральных органов государственной власти, так и из государственных предприятий и учреждений социального обслуживания, являющихся собственностью субъектов РФ и находящихся в ведении органов государственной власти субъектов РФ. Входящее в государственную систему социальных служб Министерство труда и социального развития РФ :

1) организует совместно с федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов РФ создание и развитие сети комплексных и специализированных государственных, муниципальных, частных и иных социальных служб, в том числе стационарных, полустационарных и других учреждений социального обслуживания населения, осуществляет координацию их деятельности и методическое обеспечение, разрабатывает с участием заинтересованных федеральных органов

исполнительной власти стандарты социального обслуживания населения;

2) участвует в разработке предложений по совершенствованию системы льгот и компенсаций, оказанию социальной помощи, предоставлению социальных услуг и материальной помощи гражданам, оказавшимся в трудных жизненных и экстремальных ситуациях, в том

числе гражданам, пострадавшим в результате радиационных аварий, промышленных и экологических катастроф, вооруженных и межэтнических конфликтов и иных чрезвычайных ситуаций, беженцам, вынужденным переселенцам, лицам без определенного места жительства

и занятий;

З)Социальная защита

в области социальной защиты населения Мин.труд РФ :

1)разрабатывает предложения по формированию государственной политики в области социальной защиты семьи, женщин и детей, граждан пожилого возраста и ветеранов[[16]](#footnote-16)13, инвалидов[[17]](#footnote-17)14 и реализует ее во взаимодействии с федеральными органами исполнительной власти и

органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации; осуществляет организационно-методическое руководство и координацию деятельности федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов РФ и организаций по социальной защите граждан, пострадавших в результате радиационных аварий и катастроф или принимавших участие в ликвидации их последствий, а также контроль за предоставлением установленных законодательством РФ льгот и компенсаций этим гражданам;

2)координирует и контролирует разработку и реализацию федеральных программ социальной поддержки и улучшения положения семьи, женщин и детей, граждан пожилого возраста и ветеранов, инвалидов;

3 представляет доклады в Правительство Российской Федерации о состоянии и мерах по улучшению положения семьи, женщин и детей,

граждан пожилого возраста и ветеранов, инвалидов;

4)осуществляет в пределах своей компетенции контроль за реализацией социальных гарантий, установленных законодательством РФ для семьи, женщин и детей, граждан пожилого возраста и ветеранов, инвалидов;

5)осуществляет методическое обеспечение работы по назначению и выплате пособий гражданам, имеющим детей;

Важной основой деятельности Мин.труда РФ в области социального обслуживания конкретным материальным обеспечением вышеперечисленных категорий граждан является

социальное страхование[[18]](#footnote-18)15. Фонд социального страхования Российской Федерации управляет средствами государственного социального страхования РФ. Мин.труд РФ помогает Фонду разрабатывать размеры тарифа страховых взносов на государственное социальное страхование, осуществлять меры, обеспечивающие финансовую устойчивость Фонда. Председатель Фонда назначенный Правительством РФ обязан разрабатывать совместно с Мин.труда РФ РФ предложения по совершенствованию системы социального страхования и обеспечению государственных гарантий по социальному страхованию .

К)Полномочия Мин.труда РФ по вопросам гос.службы.

1)подготавливает совместно с Министерством финансов Российской Федерации предложения по денежному содержанию (денежному вознаграждению), социальным гарантиям и пенсионному обеспечению лиц, замещающих государственные должности РФ и государственные должности федеральной государственной службы, а также совместно с Министерством юстиции Российской Федерации по вопросам, связанным с приемом, прохождением и увольнением с государственной службы[[19]](#footnote-19)16;

2)оформляет доплаты за выслугу лет к государственным пенсиям лицам, замещающим государственные должности Российской Федерации и государственные должности федеральной государственной службы;

3)носит в Правительство Российской Федерации предложения по формированию, размещению и исполнению государственного заказа на переподготовку и повышение квалификации государственных служащих федеральных органов исполнительной власти и совместно с Министерством финансов Российской Федерации контролирует его

выполнение; в области законодательства о труде, занятости

и социальной защите населения

4)подготавливает с участием заинтересованных федеральных органов исполнительной власти проекты нормативных правовых актов о труде, занятости и социальной защите населения и вносит их на

рассмотрение Правительства Российской Федерации;

5)обобщает практику применения законодательства в пределах своей компетенции и обеспечивает единообразное его применение;

6)) участвует в подготовке предложений по сближению законодательства о труде, занятости и социальной защите населения государств - участников Содружества Независимых Государств;

7)) осуществляет совместно с федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов РФ и общественными объединениями контроль за реализацией законодательства о труде, занятости и социальной защите населения, соблюдением установленных социальных гарантий;

М) социальная защита граждан уволенных

с военной службы, и членов их семей

1) подготавливает проекты нормативных правовых актов, федеральных и иных программ социальной поддержки ветеранов войны и военной службы, участников боевых действий и ветеранов подразделений особого риска;

2) координирует взаимодействие федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, общественных объединений, а также других

организаций при разработке и реализации межрегиональных программ и мер по социальной адаптации граждан, уволенных с военной службы; 3) обеспечивает организацию социальной поддержки членов семей военнослужащих, погибших при прохождении военной службы по призыву;

4) координирует создание и совершенствование системы социальной реабилитации инвалидов военной службы;

5) осуществляет информационное и методическое обеспечение деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по вопросам социальной защиты граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей;

6) участвует в разработке и осуществлении мероприятий по увековечению памяти погибших при защите Отечества и сохранению

российских воинских захоронений за рубежом и контролирует их

исполнение;

***Заключение……….***

Современная Россия находится сейчас в состоянии глобальной нестабильности, существовавший механизм отвечающий за социальные нужды нашего общества уже изменён - так же как и изменилось само общество, а новые решения как обычно являются ещё непривычны нам. Новое Министерство труда и социального развития РФ ещё только начинает свою деятельность. Соединившись из нескольких старых министерств и ведомств Мин.труд Рф взял на себя их обязанности ,но вместе с ними и много нового что явилось естественной реакцией на произошедшие перемены. Присоединение нашей России к различным западным пактам и конвенциям добавило много проблем и хлопот. Да и наши внутренние проблемы серьёзно мешают Мин.труда РФ в решении подведомственных ему задач. Многие изменения в социальной политике страны носят стихийный характер, например вопросы такой важности как проведение единой государственной политики пенсионного обеспечения. Да и много иных пробелов знает наше законодательство.

Но надо сделать большую скидку – ведь и сроки функционирования нового государственного механизма ещё очень малы чтоб была возможность установить достаточно сильную систему социальной защиты граждан .Несомненно что в скором времени произойдут перемены к лучшему так как перспективы России на дальнейшее развитие – более чем велики.

# Источники

***Используемое законодательство.***

***1)Конституция РФ от 12.12.93.***

***2)Указ президента РФ от 17.08.99 «О структуре федеральных органов исполнительной власти».***

***3)Постановление Правительства РФ от 23.04.97 «Об утверждении положения о Министерстве труда и социального развития РФ».***

***4)Федеральный Закон РФ от 15.11.95 «Об основах социального обслуживания населения в РФ».***

***5)Федеральный Закон РФ от 20.11.95 «О социальной защите инвалидов в РФ».***

***6)Федеральный Закон РФ от 17.07.99 «О государственной социальной помощи».***

***7)Федеральный Закон РФ от 02.08.95 «О социальном обслуживание граждан пожилого возраста».***

***8)Федеральный Закон РФ от 12.01.95 «О ветеранах».***

***9)Федеральный Закон РФ от 21.05.93 «О пенсионном обеспечении родителей погибших военнослужащих проходивших военную службу по призыву».***

***10)Постановление Правительства РФ от 12.12.94 «О фонде социального страхования РФ».***

***11)Федеральный Закон РФ от 26.04.95 «о государственных пособиях гражданам имеющим детей».***

1. 1 Указ Президента РФ от 14.08.96 «О СТРУКТУРЕ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ОРГАНОВ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ

   ВЛАСТИ»№1177. [↑](#footnote-ref-1)
2. 2 Указ Президента РФ от 17.08.99 «О СТРУКТУРЕ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ОРГАНОВ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ» [↑](#footnote-ref-2)
3. 3 ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ от 23.04.97 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О МИНИСТЕРСТВЕ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

   N 480

   [↑](#footnote-ref-3)
4. 4 Постановление Правительства N1074 от 13 сентября 1996 . [↑](#footnote-ref-4)
5. [↑](#footnote-ref-5)
6. 5 ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ от 23.04.97 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О МИНИСТЕРСТВЕ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

   N 480 [↑](#footnote-ref-6)
7. 6 ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ 19.09.97 г « О СОЗДАНИИ РОССИЙСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ АКАДЕМИИ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ» . N 1205 [↑](#footnote-ref-7)
8. 7 (в ред. Федерального закона от 14.01.97 N 19-ФЗ) [↑](#footnote-ref-8)
9. 8 Федеральный Закон РФ от 24 октября 1997 года . «О прожиточном минимуме в РФ». [↑](#footnote-ref-9)
10. 9 МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ 31.12.97. « ОБ УТВЕРЖДЕНИИ НОРМ БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ РАБОТНИКАМ ТЕПЛОЙ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОДЕЖДЫ И ТЕПЛОЙ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОБУВИ ПО КЛИМАТИЧЕСКИМ ПОЯСАМ, ЕДИНЫМ ДЛЯ ВСЕХ ОТРАСЛЕЙ ЭКОНОМИКИ (КРОМЕ КЛИМАТИЧЕСКИХ РАЙОНОВ, ПРЕДУСМОТРЕННЫХ ОСОБО В ТИПОВЫХ ОТРАСЛЕВЫХ НОРМАХ БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОДЕЖДЫ, СПЕЦИАЛЬНОЙ ОБУВИ И ДРУГИХ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РАБОТНИКАМ МОРСКОГО ТРАНСПОРТА; РАБОТНИКАМ ГРАЖДАНСКОЙ АВИАЦИИ; РАБОТНИКАМ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМ НАБЛЮДЕНИЯ И РАБОТЫ ПО ГИДРОМЕТЕОРОЛОГИЧЕСКОМУ РЕЖИМУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ; ПОСТОЯННОМУ И ПЕРЕМЕННОМУ СОСТАВУ УЧЕБНЫХ И СПОРТИВНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ РОССИЙСКОЙ ОБОРОННОЙ СПОРТИВНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ» N 70 г [↑](#footnote-ref-10)
11. [↑](#footnote-ref-11)
12. 10 Федеральный Закон РФ от 19 апреля 1991 года. «О занятости населения в РФ» [↑](#footnote-ref-12)
13. 11 Федеральный Закон РФ от 21 декабря 1996 года . «О дополнительных гарантиях по социальной защите детей-сирот и детей оставшихся без попечения родителей». [↑](#footnote-ref-13)
14. 12 ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН « ОБ ОСНОВАХ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ» от 15.11. 95. [↑](#footnote-ref-14)
15. 12 [↑](#footnote-ref-15)
16. 13 ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «О СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ ИНВАЛИДОВ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ» от 20.06.95 [↑](#footnote-ref-16)
17. 14 ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «О СОЦИАЛЬНОМ ОБСЛУЖИВАНИИ ГРАЖДАН ПОЖИЛОГО ВОЗРАСТА» от 17.05.95. [↑](#footnote-ref-17)
18. 15 Постановление Правительства РФ от 12 февраля 1994 г. N 101 «О фонде социального страхования РФ. [↑](#footnote-ref-18)
19. 16 <В ред. постановления Правительства РФ от 24 марта 1998 г. N

    343; > [↑](#footnote-ref-19)