Гимназия « Ступени» № 7.

Исследовательская работа.

Тема: «Проблема занятости и безработицы в г. В. Уфалее».

Выполнила: Грачева Н. М.

Ученица 11 «а» класса.

Руководитель: Колесникова М.Я.

г. В.Уфалей, 2003г.

Содержание.

**Введение.**

1.0.Труд.

1.1.Рынок труда и его ключевые проблемы.

2.0.Занятые и безработные.

2.1.Безработица.

2.2.Виды занятости (Естественный уровень безработицы).

2.3.Виды безработицы.

2.4.Способы сокращения безработицы.

2.5.Последствия безработицы.

3.0.Государственное регулирование занятости населения.

4.0.Программа содействия занятости населения г. В. Уфалея.

5.0.Выбирающему профессию.

**Заключение.**

**Приложения.**

- 3 -

**Введение.**

Сейчас наиболее остро стоит проблема занятости и безработицы, как во всей стране, так и в отдельных регионах. Большое значение этой проблеме уделяется как государством, так и органами отдельных субъектов федерации и городов.

Изучение этой проблемы в нашем городе так же важно, так как высокий уровень безработицы приводит к серьёзным последствиям. Люди могут потерять квалификацию, кроме того, безработица наносит психологическую травму. Безработица среди молодёжи нередко приводит к росту преступности. Так же в результате безработицы сокращается производство.

Поэтому важно знать уровень безработицы в нашем городе и принимать соответствующие меры.

- 4 -

**1.1.Труд.**

Труд- это деятельность человека, направленная на достижение определённых целей, на сохранение, видоизменение, приспособление среды обитания для удовлетворения своих потребностей, на производство товаров и услуг.

Труд делится на две большие категории - ***производительный труд*** и ***непроизводительный труд***. Производительным считается всякий труд, создающий продукты или предметы, являющиеся товаром. Непроизводительный труд не создаёт товары, он оказывает услуги. Труд врача, учителя или менеджера – пример непроизводительного труда, а труд шахтёра, хлебороба или токаря - образец производительного труда.

Нет никакого различия в значимости производительного труда и непроизводительного труда. Непроизводительный, т. е. оказывающий услуги, труд также нужен обществу, как и производительный, создающий товары.

Подобное деление имеет тесную привязку к экономике. Действительно, она состоит всего из двух главных форм деятельности – создание товаров и оказание услуг. Помимо них ничего не существует, во всяком случае, для экономиста. Основное предназначение экономики – создание богатства общества. Но в богатство входят все товары и не входят никакие услуги. Но вот другая закономерность: мир развивается таким образом, что сфера услуг всё больше вытесняет производство товаров, занимая от 60 до 80% объёма всей экономической активности. И чем более развитым является общество, тем больше там сектор обслуживания. Но мы – то с вами знаем, что разумно устроенное общество не может развиваться так, что второстепенное и неважное вытесняет в нём самое главное, первостепенное. А раз подобного не происходит, то надо согласиться, что оба вида экономической активности – создание товаров и оказание услуг, а так же оба вида трудовой активности – производительный труд и непроизводительный труд – одинаково важны и значимы для общества.

Только работники занятые производительным трудом создают материальные ценности, составляющие материальное богатство общества. Затрачивая свою энергию, шахтёр или токарь получают компенсацию в форме заработной платы. На эти деньги он оплачивает коммунальные услуги, продукты питания, одежду, транспортные расходы, веселится и отдыхает. Везде он оставляет деньги, значительная часть которых оседает в кармане работников, которые занимаются обслуживанием и не создают материальных ценностей.

Синонимом понятию «труд» является слово «работа». ***Работой*** называется любой вид деятельности, который осуществляется за определённое вознаграждение.

Вознаграждение имеет два вида: а) материальное, б) нематериальное. Материальное вознаграждение может быть в двух формах: денежной и натуральной. За деньги трудятся шахтёры, профессора, бизнесмены и т. д. Иными словами, наёмные работники и собственники. За натуральную плату трудился крестьянин и рабочий до революции. В 90-е годы 20-го века неблагополучные предприятия в России расплачивались с персоналом чайниками , коврами или велосипедами, это была тоже натуральная выплата вознаграждения.

- 5 -

**1.1.Рынок труда и его ключевые проблемы.**

***Рынок труда*** – это социально – экономический механизм взаимодействия работодателей и наёмных работников по формированию и распределению рабочей силы.

Рынок труда развивается по законам спроса и предложения.

Спрос на рабочую силу отражает потребность экономики в определённом количестве работников на данный период времени. Предложение рабочей силы отражает потребность различных групп трудоспособного населения в получении работы по найму и на этой основе - источника средств существования.

Обычно разделяют внутренний и внешний рынок труда. На внешнем рынке труда представлена совокупность соискателей рабочих мест и работодателей, ищущих работников. Внешний рынок труда регулируется государством и его органами, например, службой занятости населения, а внутренний – администрациями предприятий и организаций. На внутреннем рынке труда устанавливаются правила, регулирующие перемещение работника внутри предприятия.

Современный РТ со стороны спроса на рабочую силу характеризуется противоречивыми тенденциями:

-растёт число вакансий по всем группам профессий;

-растёт устойчивый спрос преимущественно на рабочие профессии;

-наряду со спросом на профессии высококвалифицированного труда, наблюдается также спрос на профессии, не требующие специальной подготовки.

Общая численность занятых экономической деятельностью в РФ составила к концу 2002 года 65,1 млн. чел в среднегодовом исчислении.

Общая численность безработных снизилась с начала 2002 г. на 718 тыс. чел. (11,6%) и составила к концу 2002 г. 5,6 млн. чел. При этом численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на протяжении всего 2002 г. с 1,1млн. чел. до 1,5 млн. чел.

В результате проведенных мероприятий уровень общей безработицы составил в 2002 г. 8,9 %, регистрируемой 1,7 %.

Средний возраст безработного на российском рынке труда равен 35 годам, что обосновано высоким уровнем безработицы в возрастных группах 15-19 лет и 20-24 года. Доля молодёжи до 29 лет в общей численности безработных достигла в 2002 г. 38%.

Положение на рынке труда остаётся сложным. Основной контингент безработных составляют молодёжь, женщины, инвалиды, демобилизованные военнослужащие, беженцы и вынужденные переселенцы. По ряду отраслей теряют работу инженеры, техники, учёные, преподаватели, квалифицированные рабочие и специалисты.

- 6 -

**2.0. Занятые и безработные.**

Часть трудоспособных людей не работают и не склонны трудиться за пределами своего домашнего хозяйства. Поэтому из трудоспособной части населения следует выделить экономически активную часть населения или рабочую силу. Эту часть населения иногда называют самодеятельным населением. Таким образом, экономически активное население, или совокупная рабочая сила – это все те лица, которые могут работать, и намерены работать. Но не все люди, которые могут и намерены работать, трудятся на государственной службе, в частных фирмах или заняты своим частным бизнесом. Какая – то часть экономически активного населения работы не имеет. Поэтому следует различать ***занятых*** и ***безработных***.

***Занятые*** – это та часть экономически активного населения страны, которая работает по найму, занимается частным бизнесом, находится на государственной службе или учится.

Это отражено в российском законодательстве. Согласно действующим в России законом, занятыми считаются граждане:

- работающие по найму на условиях полного или неполного рабочего времени;

- отсутствующие в связи с временной нетрудоспособностью, отпуском и т.д.;

- самостоятельно обеспечивающие себя работой, в том числе предприниматели;

- проходящие службу в Вооружённых Силах и органах внутренних дел;

- обучающиеся в общеобразовательных школах, профессионально – технических училищах, высших и средних специальных учебных заведениях.

***Безработные*** – относящиеся к экономически активному населению люди, которые намерены работать, ищут работу, но не могут её получить по той или иной причине.

Российское законодательство признаёт безработными граждан, которые:

- не имеют работы и заработка;

- зарегистрированы в службе занятости в целях поиска подходящей работы;

- готовы преступить к работе.

Таким образом, не любой человек, не имеющий работы, может быть отнесён к категории безработных. Существуют так называемые добровольно незанятые, которые не включаются в состав рабочей силы. Они потенциально имеют возможности работать, но не работают и не ищут работу. К добровольно незанятым относят, например, пенсионеров, домашних хозяек, выполняющих неоплачиваемую домашнюю работу и воспитывающих малолетних детей. В эту категорию входят и безработные, отчаявшиеся найти работу и прекратившие её поиск. Безработными же являются лишь те, кто не утратил трудоспособности, постоянно подтверждает свою готовность приступить к работе, а для этого, зарегистрировались в службе занятости, периодически проходят перерегистрацию и осведомляются об имеющихся там вакансиях.

В состав экономически активного населения не включаются и лица, отбывающие сток заключения в тюрьмах или находящиеся в спецлечебницах. Эти люди относятся к институциальному населению

- 7 -

**2.1.Безработица.**

Безработица характеризует неучастие в общественном производстве людей рабочего возраста, относящихся к трудоспособному населению.

***Безработица*** – наличие в стране людей, которые способны и желают трудиться по найму при сложившемся уровне оплаты труда, но не могут найти работу по своей специальности или трудоустроиться вообще.

Безработицу относят к макроэкономическим проблемам потому, что она:

- порождается процессами, происходящими в масштабах всей страны;

- сама оказывает влияние, ощущаемое в масштабах всего хозяйства страны.

Для анализа проблем безработицы необходимо, прежде всего, чётко определить, кого следует считать безработным. Критерии признания человека безработным обычно устанавливаются законом или правительственными документами и могут немного различаться по странам. Но, как правило, несколько признаков присутствуют во всех определениях. Это:

- трудоспособный возраст, т.е. человек должен быть старше минимального возраста, с которого законодательство разрешает работать по найму, но младше возраста, по достижению которого назначается пенсия по старости. Следовательно, подростки до трудоспособного возраста или мужчины старше 60 лет и женщины старше 55 лет (в России) не могут считаться безработными, даже если они хотят работать, но не могут найти место;

- отсутствие у человека постоянного источника заработка в течение некоторого времени;

- доказанное стремление найти работу (например, обращение его в службу занятости и посещение тех работодателей, к которым его направляют на собеседование сотрудники этой службы).

Только тот, кто отвечает этим признакам, считается действительно безработным и учитывается при определении общего уровня безработицы в стране, т.е. доли безработных в общей численности её рабочей силы.

Уровень Число безработных Число безработных

= ------------------------------------- =----------------------------------------

безработицы Численность рабочей силы Число граждан, число

+

имеющих работу безработных

Исходя из этого, мы можем теперь дать новое, более точное определение термина « рабочая сила».

***Рабочая сила*** – общая численность граждан страны в трудоспособном возрасте, которые имеют работу, и граждан, которые найти работу для себя не могут.

Острота проблемы безработицы порождается рядом причин.

Во – первых, человек – экономический ресурс особого типа. Если он сейчас не востребуется экономикой, его нельзя зарезервировать и «положить в холодильник» до лучших времён. Потерянное рабочее время невосстановимо, и тот объём благ,

- 8 -

который не был сегодня произведён из-за безработицы, уже нельзя компенсировать в будущем.

Во – вторых, даже если человек не работает, он не может перестать потреблять и ему всё равно нужно кормить свою семью. Поэтому общество вынуждено искать средства для спасения безработных от голодной смерти или превращения вы бандитов. Но направляемые на это средства не становятся вознаграждением за производство новых благ, а значит, не ведут к дальнейшему росту благосостояния всех граждан страны.

В - третьих, рост безработицы сокращает спрос на товары на внутреннем рынке. Люди, не получающие зарплату, вынуждены довольствоваться лишь самым минимумом средств существования. В результате затрудняется сбыт товаров на внутреннем рынке страны («рынок сжимается»). Тем самым рост безработицы обостряет экономические проблемы страны и служит толчком для дальнейшего сокращения занятости.

В – четвёртых, безработица обостряет политическую ситуацию в стране. Причиной тому растущее озлобление людей, лишившихся возможности достойно содержать свои семьи и проводящих день за днём в изматывающих поисках работы.

В – пятых, рост безработицы может вести к росту числа преступлений, которые люди совершают, чтобы добыть нужные блага.

Безработица – явление мирового масштаба: по данным ООН, безработными являются 800 млн. чел.

- 9 -

**2.2.Виды занятости (Естественный уровень безработицы).**

Экономисты рассматривают фрикционную и структурную безработицу как неизбежную, поэтому полная занятость населения имеет место при наличии в стране только этих двух форм безработицы. При полной занятости в производстве занято менее 100% рабочей силы. Уровень безработицы при полной занятости в условиях существования фрикционной и структурной безработицы называется естественным уровнем безработицы.

***Полная занятость*** – такой уровень занятости, когда в экономике имеются только фрикционная и структурная безработица.

Сейчас в нашей стране стало явным весьма специфичное явление, возникшее ещё во времена командной системы, - так называемая «неполная занятость».

***Неполная занятость*** – ситуация, при которой работник формально числится занятым, но заработной платы не получает, т.к. находится в вынужденном отпуске, или получает лишь часть своей нормальной зарплаты, т.к. трудится неполный рабочий день.

Наиболее распространёнными в России проявлениями неполной занятости являются:

- предоставление работникам неоплачиваемых отпусков;

- введение сокращённого рабочего дня или сокращение рабочей недели.

Люди, находящиеся в таком положении, формально не стоят на учёте в службе занятости и не получают пособие по безработице. Если руководствоваться принятыми в экономической науке критериями, безработными их назвать нельзя. Но по уровню трудовой активности и заработкам они нередко находятся в худшем положении, чем официальные безработные.

- 10 -

**2.3.Виды безработицы.**

Существуют разные виды безработицы, каждый из которых порождается своими причинами.

Сегодня экономисты предпочитают говорить не о безработице вообще, а выделять её специфические виды:

- фрикционная;

- структурная;

- циклическая;

- сезонная.

Фрикционная безработица существует даже в странах, переживающих бурный экономический расцвет. Её причина состоит в том, что работнику, уволенному со своего предприятия или покинувшему его по своей воле, требуется некоторое время для того, чтобы найти новое рабочее место. Оно должно устроить его по роду деятельности, и по уровню оплаты, а нередко – и по многим другим критериям. Даже если на рынке труда такие места есть, найти их удаётся обычно не сразу.

Кроме того, на рынке труда всегда существуют безработные, которые ищут работу в первый раз (молодёжь, женщины, вырастившие детей, и др.). Такие «новички» также учитываются при определении уровня фрикционной безработицы.

Что может вести к росту фрикционной безработицы?

Следует выделить несколько основных причин:

1.Неосведомлённость людей о возможности найти работу по своей специальности и с устраивающим уровнем оплаты в конкретных фирмах;

2.Факторы, объективно снижающие мобильность рабочей силы. Например, человек не нашёл работу в своём городе, но не может переселиться в другой город, где такая работа есть, из–за неразвитости рынка жилья или отсутствия прописки.

3.Особенности национального характера и образа жизни. Фрикционная безработица выше в тех странах, граждане которых предпочитают жить всю жизнь в одном и том же населённом пункте, т.е. отличаются пониженной мобильностью. При таком образе жизни сокращаются перетеки рабочей силы между регионами.

Структурная безработица возникает в результате технического прогресса, сокращающего спрос на работников одних профессий и увеличивающего спрос на работников других профессий. Иными словами, структурная безработица порождается невозможностью трудоустройства из-за различий в структуре спроса и предложения рабочей силы на рынках труда различных профессий.

Избежать структурной безработицы невозможно. Это связано с тем, что технический прогресс всё время порождает новые товары, технологии и даже целые отрасли (к ним, например, относится производство персональных компьютеров, лазерных дисков и волоконной оптики). В результате сильно меняется структура спроса на рабочую силу, а люди с ненужными боле профессиями оказываются не у дел, пополняя ряды безработных.

Изменения в структуре спроса сегодня оказываются всё более существенными. Американские эксперты, составляя прогноз развития рынка труда в США до конца века, обнаружили неизбежность серьёзных перемен на нём. Быстрее сего будет расти число рабочих мест для людей, владеющих следующими специальностями:

- 11 -

1.бухгалтер и аудитор;

2.специалист по перевоспитанию правонарушителей;

3.инженер – механик;

4.медецинская сестра;

5.специалист по связям компаний с общественностью;

6.програмист для персональных компьютеров и компьютеризированной техники;

7.терапевт, специализирующийся на профессиональных заболеваниях;

8.техник по обслуживанию медицинской аппаратуры.

Структурная безработица, при всей своей болезненности так же может не волновать страну, но лишь в том случае, если общее число свободных мест не уступает числу людей, ищущих работу, хотя и имеющих другие специальности. Если рабочих мест вообще меньше, чем безработных, тогда дело плохо. Это означает, что в стране возникла третья, самая неприятная форма безработицы – циклическая.

Циклическая безработица присуща странам, переживающим общий экономический спад. В этом случае кризисные явления возникают не на отдельных, а практически на всех товарных рынках. Трудности переживает большинство фирм страны, а массовые увольнения начинаются почти одновременно и повсеместно. В итоге общее число свободных рабочих мест в стране оказывается меньше числа безработных.

Сезонная безработица знакома людям многих профессий, например всем, кто обслуживает отдыхающих на курортах. Такая незанятость, конечно, порождает определённые проблемы, но в ней нет ничего трагического: придёт новый сезон, и с ним вернётся работа. Более того, сезонно незанятые люди не вполне подходят под само определение безработного, т.к. часто не занимаются активным поиском постоянного места работы. Кому – то нравится такой образ жизни, у других нет нужной квалификации или желания её получить и т.д.

- 12 -

**2.4.Способы сокращения безработицы.**

Многообразие типов безработицы делает задачу её сокращения чрезвычайно сложной. Поскольку единого «лекарства от безработицы» быть не может, любой стране для решения этой проблемы приходится использовать самые разные методы.

Уровень фрикционной безработицы может быть снижен за счёт: 1.улучшения информационного обеспечения рынка труда. Во всех странах эту функцию выполняют организации по трудоустройству (биржи труда). Они собирают у работодателей информацию о существующих вакансиях и сообщают её безработным;

2.устранение факторов, снижающих мобильность рабочей силы. Для этого необходимо, прежде всего: а) создание развитого рынка жилья; б) увеличение масштабов жилищного строительства и в) отмена административных преград для переезда из одного населённого пункта в другой.

На протяжении первой половины 90-х годов в России было сделано не мало в этом направлении: проведена приватизация жилья (без которой не может существовать его рынок), разрешена торговля жильём, ликвидирована система прописки.

Сокращению структурной безработицы более всего способствуют программы профессионального переобучения и переквалификации.

Наиболее трудно бороться с циклической безработицей. Для решения такой задачи приходится использовать много различных мер. Вот некоторые из них:

1. Создание условий для роста спроса на товары.

Занятость возрастёт, а безработица упадёт в том случае, если товарные рынки предъявят больший спрос и для его удовлетворения надо будет нанять дополнительных работников.

Серьёзным изъяном этой схемы борьбы с безработицей является возможность скачка темпов инфляции.

2. Создание условий для сокращения предложения труда

Очевидно, что, чем меньше людей претендуют на рабочие места, тем легче найти работу даже при том же числе свободных мест. Сократить число претендентов на эти места и, более того. Высвободить дополнительные вакансии для безработных вполне реально.

Некоторые облегчения может принести, например, предоставление возможности досрочного выхода на пенсию работникам, ещё не достигшим пенсионного возраста.

Вместе с тем этот способ может использоваться только в очень ограниченных масштабах, т.к. он влечёт существенное увеличение пенсионных выплат.

3. Создание условий для роста самозанятости.

Смысл такого рома программ состоит в том, что людям помогают открыть собственное дело, чтобы они могли прокормить себя и свою семью, даже если им не удастся найти работу по найму.

4. Реализация программ поддержки молодых работников.

Тяжелее всего безработица ударяет по пожилым и самым молодым.

Для помощи молодёжи могут использоваться различные методы:

- экономическое стимулирование молодёжной занятости (например, предоставление определённых налоговых льгот фирмам, в штате которых молодые работники составляют оговоренную долю);

- 13 -

- создание специальных фирм, предлагающих работу именно молодёжи;

-создание центров обучения молодых людей тем профессиям, шансы, на занятость которых наиболее высоки.

- 14 -

**2.5.Последствия безработицы.**

Социальные последствия безработицы.

Прежде всего, безработица является серьёзным испытанием для самих безработных. Она снижает совокупный доход семьи, вынуждая жить на сбережения или на пособие по безработице. Жизненный уровень семьи снижается. Безработный нередко теряет квалификацию, и если период, в течение которого он остаётся без работы, затягивается, безработный не может более претендовать на рабочее место. Требующее высокой профессиональной подготовки.

Кроме того, безработица наносит людям, лишившимся работы, психологическую травму, поскольку они начинают ощущать себя лишними и ненужными в обществе. Не случайно утверждение врачей о том, что высокая и длительная безработица ухудшает здоровье нации.

Различные исследования показали, что у безработных ухудшается физическое и психическое самочувствие от недомогания, бессонницы и головной боли до заниженной самооценки, жизненной неудовлетворённости и многих психических проблем.

Особенно опасна безработица среди молодёжи, заканчивающей средние учебные заведения. Отсутствие профессиональной подготовки, специальности делает для них довольно сложной проблему трудоустройства. В этих случаях часть молодёжи может пополнить криминальную среду.

Экономические последствия безработицы.

Помимо социальных последствий, безработица несёт прямые экономические издержки для всего общества. Когда часть людей остаётся без работы, это означает, что производство сокращается по сравнению с объёмом, который мог быть достигнут в условиях полной занятости. Общество как бы теряет определённый объём недопроизведённых товаров и услуг. Экономисты определяют эту потерянную продукцию как отставание объёма валового внутреннего продукта, представляющее собой величину, на которую фактический ВВП меньше потенциального ВВП. Поскольку потенциальный ВВП – это уровень реального ВВП, который может быть достигнут при полном использовании ресурсов, поскольку разрыв между потенциальным и фактическим ВВП показывает уровень отставания фактического ВВП от потенциального ВВП:

Отставание объёма ВВП= потенциальный ВВП - фактический ВВП

- 15 -

**3.0.Государственное регулирование занятости.**

Многолетний опыт стран с развитой рыночной экономикой говорит о том, что механизм рыночного регулирования неспособен сам по себе решить в полной мере проблемы рынка труда. В первую очередь это относится к безработице. Поэтому проблема безработицы является предметом пристального внимания, как со стороны государства, так и со сторону профсоюзов. Послевоенная практика регулирование занятости в развитых странах Запада показала, что не существует общих рецептов, постоянно действующих средств политики занятости. Она варьирует от страны к стране в зависимости от особенностей социально – политического и экономического устройства, культурных традиций, модифицируется с изменением ситуации в экономике и на рынке труда. Там не менее в 50 – 70-х гг. 20 вв. превалировали методы регулирования занятости, рекомендованные Дж. М. Кейнсом и его последователи.

Кейнсиансы считали, что причины безработицы кроются в совокупном спросе, и предлагали для создания дополнительных рабочих мест стимулировать его с помощью кредитно – денежных и финансовых рычагов (снижать налоги, проценты по кредитам и т.п.). Предлагаемые ими методы должны были воздействовать на занятость на макроэкономическом уровне, не делая различий между локальными и отраслевыми рынками труда.

- 16 -

**4.0. Программа содействия занятости населения города В.Уфалея.**

Целью программы является реализация статьи 15 Закона РФ «О занятости населения в РФ».

Этот закон устанавливает, что:

-каждый гражданин в праве абсолютно свободно распоряжаться своими способностями к производительному и творческому труду, а потому никто и ни в какой форме не может принуждать его к труду или наказывать за незанятость;

-безработным считается гражданин, который не имеет работы и заработка, зарегистрирован в службе занятости в целях поиска подходящей работы и готов приступить к ней, если рабочее место для него будет найдено;

-предлагаемая безработному работа не может считаться для него подходящей, если она требует перемены места его жительства без его согласия, а предлагаемый заработок ниже среднего заработка на прежнем месте его работы;

-граждане России имеют право работать за рубежом и искать там работу;

-для помощи безработным создается Государственный фонд занятости населения, в который все работодатели обязаны ежемесячно отчислять средства в размере, составляющим 1% общей суммы средств, расходуемых на заработную плату в этом месяце;

-безработные имеют право на получение пособий по безработице, определяемых как часть оплаты их труда на прежнем месте работы, но не ниже минимальной заработной платы; пособие устанавливается и для молодежи, впервые ищущей работу;

-пособие по безработице выплачивается не более 12 месяцев с момента потери работы;

-помощь в поиске работы оказывают службы Государственного комитета по занятости.

Программа предусматривает взаимодействие органов законодательной и исполнительной власти, городской службы занятости, профсоюзов и работодателей по предупреждению массовых высвобождений работников, содействию занятости безработных граждан и обеспечению их социальной поддержкой.

Приоритетными группами населения, на которые распространяется действие Программы, являются безработные граждане, зарегистрированные в органах государственной службы занятости населения и работники, находящиеся под риском увольнения.

Прогнозируемые показатели в Программе разработаны при условии регулярного поступления страховых взносов в Государственный фонд занятости населения в установленном Законом размере, ликвидации задолженности работодателей по оплате страховых взносов за прошлые годы.

- 17 -

**5.0. Выбирающему профессию.**

Для старшеклассников тема выбора профессии и построения карьеры очень актуальны. Трудовая деятельность всегда приоритетная жизненная ценность по сравнению с другими человеческими ценностями.

Значительная часть профессий, которым отдается предпочтение, уже перестает относится к числу востребованных, так как рынок переполняется подобными профессиями, а квалификация их далека от заявленных работодателями.

Высок процент выпускников, выбирающих престижные профессии, но игнорирующие при этом возможности своего последующего трудоустройства. Стремление жить достойно в новых экономических условиях породило у молодежи устойчивую тенденцию к овладению специальностями, для которых у нас в стране не оказалось достаточно рабочих мест. В первую очередь это касается специалистов из сфер с высшим образованием: экономика, менеджмент, юриспруденция.

Кто же требуется на рынке труда области с начала 2003 года? Сохраняется потребность в рабочих различных профессий: газосварщиках, электросварщиках, наладчиках, слесарях, токарях, фрезеровщиках, электриках, электромонтерах, электрослесарях, каменщиках, монтажниках, плотниках, столярах, слесарях-сантехниках, продавцах-консультантах, водителях, младших сестрах, медсестрах, учителях, инженерах-програмистах, инженерах-технологах, управленцах среднего и высшего звена. Анализ показывает устойчивую тенденцию незаполняемости вакансий

газосварщиков, электросварщиков, наладчиков, токарей, электриков, каменщиков, монтажников, участковых милиционеров, учителей.

Со значительной долей достоверности можно утверждать, что в ближайшее время народному хозяйству могут понадобиться программисты, инженеры-системотехники, лингвисты, специалисты по Интернет-торговле, психологи и социальные педагоги для работы с трудными детьми и подростками.

Занимаясь профессиональным самоопределением, молодым людям следует изучать и анализировать, прежде всего, экономическое развитие нашей области, поскольку большинству из них придется трудиться именно здесь.

Суметь отыскать на рынке труда свою нишу – задача №1. А это, значит, найти приложение собственным силам и знаниям, оказаться востребованным!

- 18 -

Численность граждан, ищущих работу.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 1999 | 2000 | 2001 | 2002 |
| Обратилось в поиске работы | 3296 | 3396 | 3786 | 4184 |
| Нашли работу | 2894 | 2983 | 3368 | 3541 |



Вывод: Количество безработных незначительно возросло за последние годы.

- 19 -

Численность граждан, ищущих работу по профессиональной принадлежности.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | 1999 | 2000 | 2001 | 2002 |
| Работавшие по рабочей специальности | 1625 | 1313 | 866 | 1120 |
| Работавшие на должности служащего | 180 | 120 | 134 | 187 |
| Ранее не работавшие | 1491 | 1863 | 2789 | 2877 |



Вывод: на протяжении последних лет прослеживается увеличение числа граждан, ищущих работу первый раз. С 1999 по 2001 наблюдается снижение числа граждан, работавших по рабочей специальности, но уже в 2002 году их число увеличилось. Число граждан, работавших на должности служащих, остаётся почти неизменным.

- 20 -

Численность граждан, ищущих работу, по принадлежности к занятиям.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | 1999 | 2000 | 2001 | 2002 |
| Занятые трудовой деятельностью | 54 | 71 | 38 | 28 |
| Учащиеся, желающие работать в свободное от учебы время | 1034 | 1492 | 2432 | 2629 |
| Незанятые трудовой деятельностью | 2208 | 1833 | 1316 | 1527 |



Вывод: с 1999 по 2002год прослеживается рост числа учащихся, желающих работать в свободное от учебы время. Число занятых трудовой деятельностью остается стабильным. Однако, число занятых нетрудовой деятельностью сокращалось с 1999 по 2001 год, но в 2002 году был значительный рост их числа.

- 21 -

Численность граждан по отдельным категориям.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | 1999 | 2000 | 2001 | 2002 |
| Подростки в возрасте 14 – 17 лет. | 1086 | 1677 | 2499 | 2665 |
| Молодежь в возрасте 16 – 29 лет | 1381 | 1525 | 1669 | 778 |
| Пенсионеры | 67 | 56 | 41 | 150 |
| Высвобожденные работники | 118 | 59 | 49 | 412 |
| Беженцы и вынужденные переселенцы | 5 | 4 | 10 | 8 |



Вывод: с1999 по 2002 год прослеживается увеличение числа подростков в возрасте 14-17 лет. Число пенсионеров, как и высвобожденных работников нестабильно. Число молодежи в возрасте 16-29 лет медленно возрастало с 1999 по 2001 год, но в 2002 году произошло резкое уменьшение их числа. Число беженцев и вынужденных переселенцев медленно растет.

- 22 -

**Заключение.**

В условиях рыночной экономики безработица – постоянное явление, существующее как в постсоциалистических, так и в развитых западных странах.

Безработными признаются лица, относящиеся к экономически активному населению, желающие трудиться, но по ряду причин не имеющие работы. Они должны быть зарегистрированы в службах занятости населения в целях поиска работы и готовы приступить к ней.

Масштабы безработицы определяются показателем её уровня, который определяется путем отнесения числа безработных к общей численности рабочей силы и выраженное в процентах.

Для оценки масштабов проблемы занятости и безработицы в стране рассчитывается и число безработных, приходящихся на одно вакантное место. Высокая доля этого показателя говорит о существовании в стране затяжной безработицы.

Полная занятость не предполагает, что 100% рабочей силы занято в производстве. Она имеет место, когда в стране безработица находится на естественном уровне, т.е. в экономике существует только её фрикционная и структурная форма.

К серьёзным последствиям безработицы относятся: сниженные доходы семьи, потеря безработными квалификации, ухудшение их физического и психологического состояния, недопроизводство валового национального продукта в стране, в некоторых случаях рост преступности.

Государственное регулирование уровня и продолжительности безработицы осуществляется через службы занятости и выражается в предоставлении безработным информации о наличии свободных рабочих мест, организации обучения и переобучения, помощи в открытии собственного дела, организации общественных работ.

Материальная поддержка безработных со стороны государства происходит через выплату безработным пособия по безработице, стипендий проходящим обучение и переквалификацию, оплату расходов, связанных с переездом к новому месту работы, оказание другой материальной помощи остро нуждающимся семьям безработных, особенно если в них есть иждивенцы.

После проведённых исследований по г. В.Уфалею можно сказать, что с каждым годом число граждан, ищущих работу, становится всё больше. При этом увеличивается число граждан ранее не работавших, ищущих работу первый раз; уменьшается число граждан, ищущих работу, которые работали по рабочей специальности; число граждан, работавших на должности служащего, остается почти неизменным. Так же прослеживается рост числа учащихся, желающих работать в свободное от учебы время; число занятых трудовой деятельностью остается стабильным, однако, число занятых нетрудовой деятельностью сокращалось по 2001 год в отличие от 2002 года, когда был отмечен незначительный рост их числа. На протяжении 4-х лет с 1999 года прослеживается увеличение числа подростков в возрасте от 14 до 17 лет. Такая же ситуация была с гражданами в возрасте от 16 до 29 лет до 2001 года, но в 2002 году произошло резкое уменьшение их числа почти в 2 раза.

В соответствии с этими данными можно сделать вывод, что число безработных в городе медленно растет.

***Список литературы.***

**Кравченко А. И.**

Обществознание: Учебник для 8 -9 классов. -3-е изд. М.: ТИД «Русское слово – РС», 2001.-352с.

**Липсиц И. В.**

Экономика: В 2 кн. Кн. 1: Учебник для 9 кл. общеобразоват. учрежд.- 6-е изд.-М.: Вита – Пресс, 2001.- 304с.: ил.

Основы экономической теории: Учебник для 10-11 кл. общеобразоват. учрежд. с углублённым изучением экономики/ Гос. унив. Высшая школа экономики; Под ред. С.И. Иванова.- 3-е изд.-В. 2-х книгах. Книга 2.- М.: Вита – Пресс, 2000.-296 с.: ил.